

CHIEF DIGITAL OFFICER | (CDO)

นำองค์กร สู่อนาคตดิจิทัล

ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง สร้างโอกาสใหม่
ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บทบาทหลักของ CHIEF DIGITAL OFFICER



ขับเคลื่อน DIGITAL TRANSFORMATION

ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน
แบบเดิม (Analog) ให้เป็นดิจิทัล
ทั้งองค์กร



สร้าง โมเดลธุรกิจใหม่

มองหาโอกาสทางธุรกิจผ่าน
ช่องทางออนไลน์ แอปพลิเคชัน
หรือแพลตฟอร์มใหม่ๆ



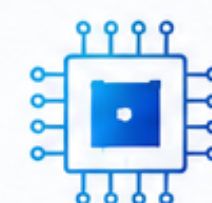
ยกระดับ ประสบการณ์ลูกค้า (CUSTOMER EXPERIENCE)

ใช้เทคโนโลยีช่วยให้ลูกค้า
เข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก
และประทับใจมากขึ้น



สร้าง วัฒนธรรมดิจิทัล

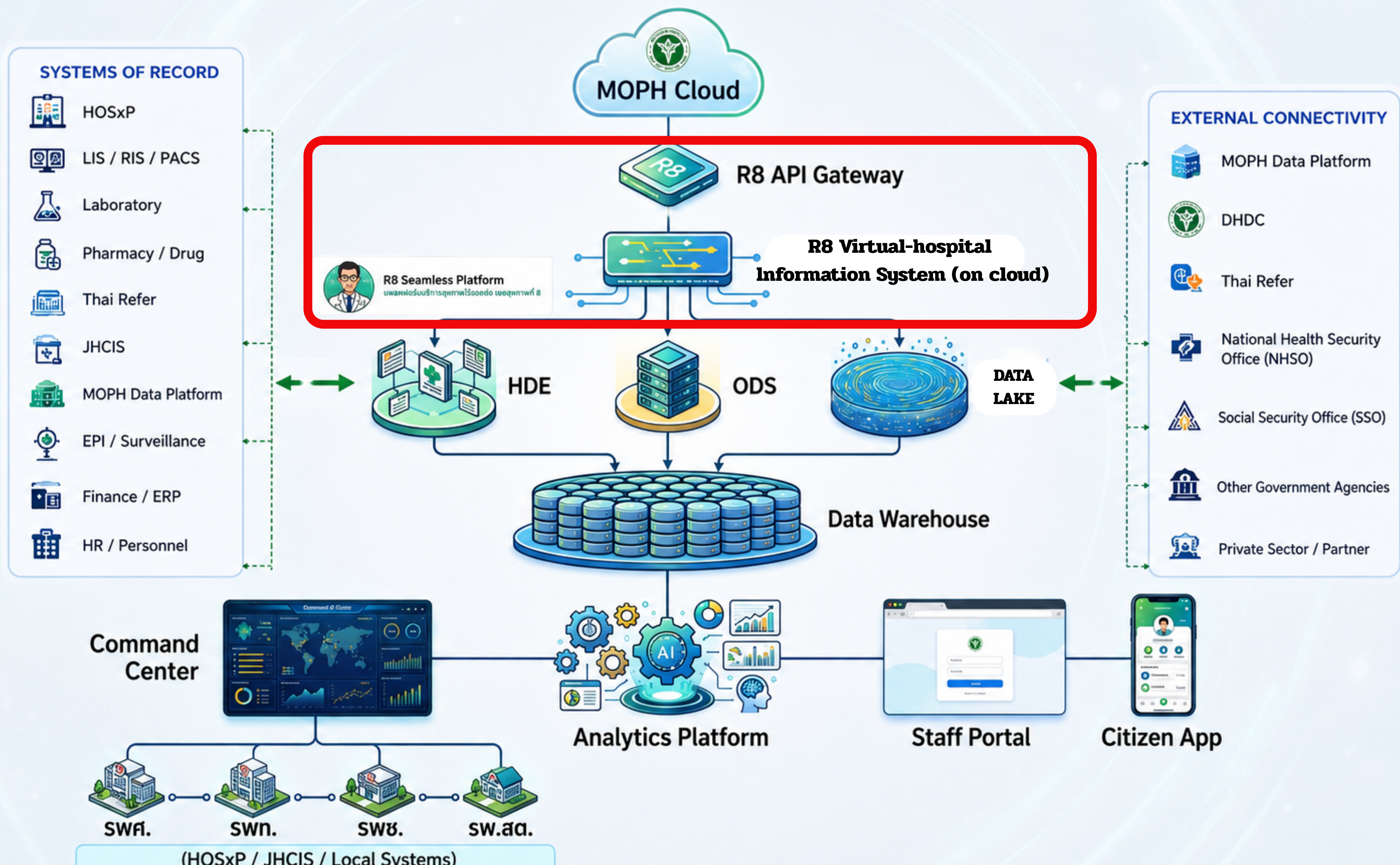
ปรับเปลี่ยนวิธีคิด (Mindset)
ของพนักงานในองค์กร
ให้เปิดรับเทคโนโลยีและ
ทดลองสิ่งใหม่ๆ



ประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีเกิดใหม่

นำเครื่องมืออย่าง AI, Cloud,
Big Data หรือ Automation
เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงาน

“ TECHNOLOGY IS THE **ENABLER**, BUT PEOPLE AND VISION DRIVE THE **TRANSFORMATION**. ”





เขตสุขภาพที่ 8
REGION 8

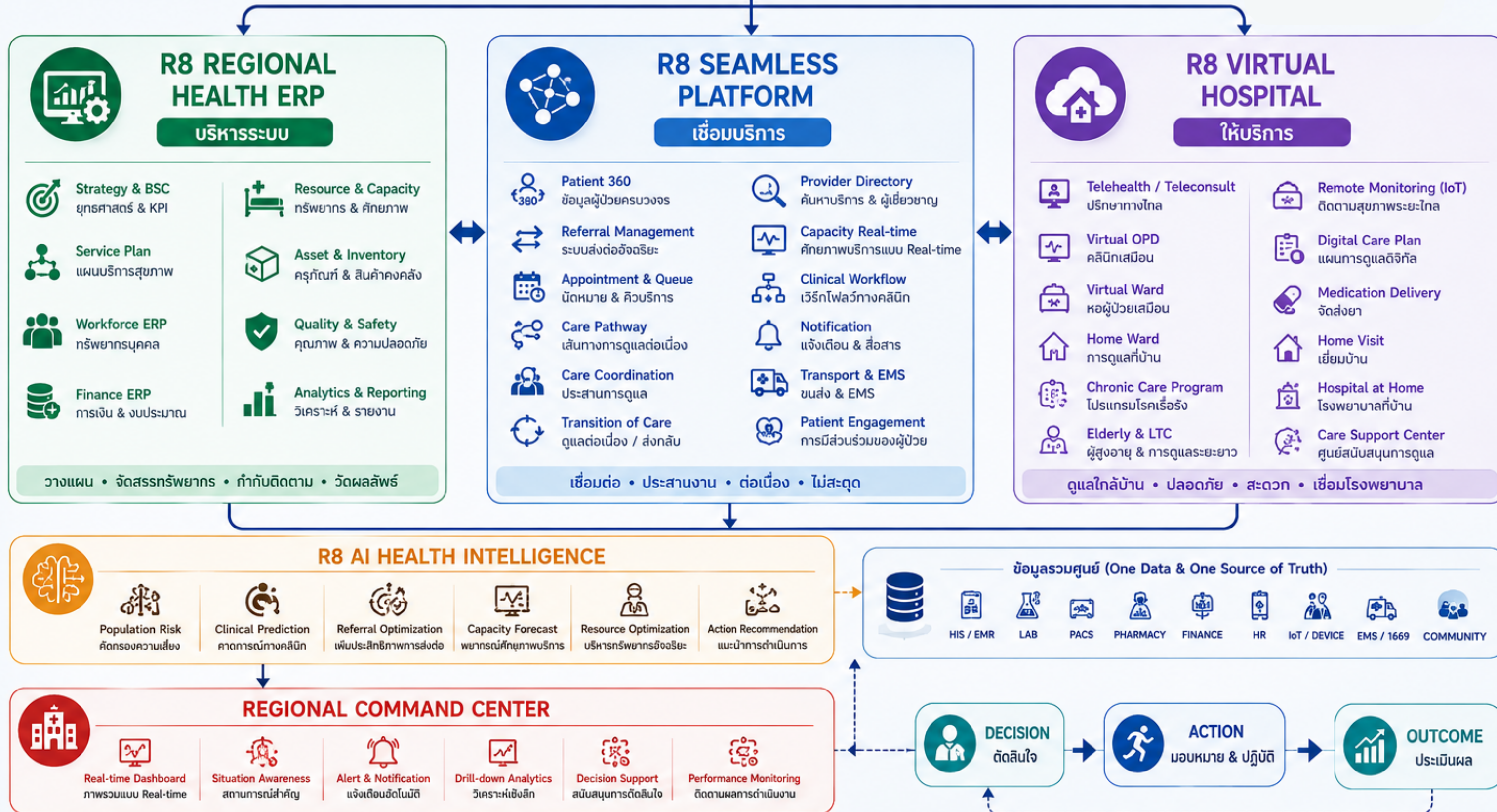
R8 DIGITAL HEALTH OPERATING SYSTEM

One Region • One Platform • One Patient • One Journey • One Data • One Decision



7 จังหวัด
• เลย์
• นองบัวลำภู
• อุดรธานี
• นนทบุรี
• บึงกาฬ
• สกลนคร
• นครพนม

R8 DIGITAL HEALTH OPERATING SYSTEM



ขับเคลื่อนสุขภาพเขต 8 ด้วยดิจิทัล



Better Health



Better Care



Better Value



Better Experience



Sustainable Health System

R8 Seamless

ทำไมต้องใช้ Continuum of Care Framework

- ✓ มองภาพรวมของระบบบริการสุขภาพ ไม่ใช่เฉพาะบางฟังก์ชัน
- ✓ เห็นว่าระบบที่พัฒนาอยู่ในขั้นตอนใดของการดูแล
- ✓ เห็นจุดเชื่อมโยงและช่องว่างที่ควรพัฒนาต่อ
- ✓ ช่วยวางแผนระบบดิจิทัลในอนาคตให้เชื่อมต่อกันได้ ไม่ซ้ำซ้อน

กรอบแนวคิดการดูแลสุขภาพของประชาชนตลอดเส้นทาง ตั้งแต่ก่อนป่วย ระหว่างป่วย จนถึงการดูแลต่อเนื่อง โดยใช้ระบบดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูล บริการ และบุคลากรทางการแพทย์

Framework นี้ช่วยให้เห็นอะไร

- ✓ ระบบดิจิทัลที่กำลังพัฒนาอยู่ในขั้นตอนไหน
- ✓ เชื่อมโยงกับระบบหรือบริการใด
- ✓ อนาคตควรพัฒนาส่วนใดเพิ่มเติม
- ✓ มุ่งสู่ Seamless Digital Healthcare Ecosystem

Continuum of Care : 7 ขั้นตอนหลัก



บทบาทของ Specialist Seamless Platform

- ✓ การประสานการรักษา
- ✓ การส่งต่อผู้ป่วย
- ✓ การให้คำปรึกษาระหว่างแพทย์และบุคลากร
- ✓ การบริหารทรัพยากรบริการสุขภาพ
- ✓ การเชื่อมโยงเครือข่ายโรงพยาบาลและหน่วยบริการ

ตำแหน่งของระบบแพทย์เฉพาะทาง เขตสุขภาพที่ 8
อยู่ในช่วง **Diagnosis → Treatment**

สนับสนุนการประสานการรักษา การส่งต่อ
และการให้คำปรึกษาระหว่างบุคลากรทางการแพทย์



ฟังก์ชันสำคัญของระบบ



เครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การส่งต่อและการรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง รวดเร็ว ต่อเนื่อง และลดความล่าช้า

0:00 - 0:10



0:10 - 0:20



0:20 - 0:30



0:30 - 0:40



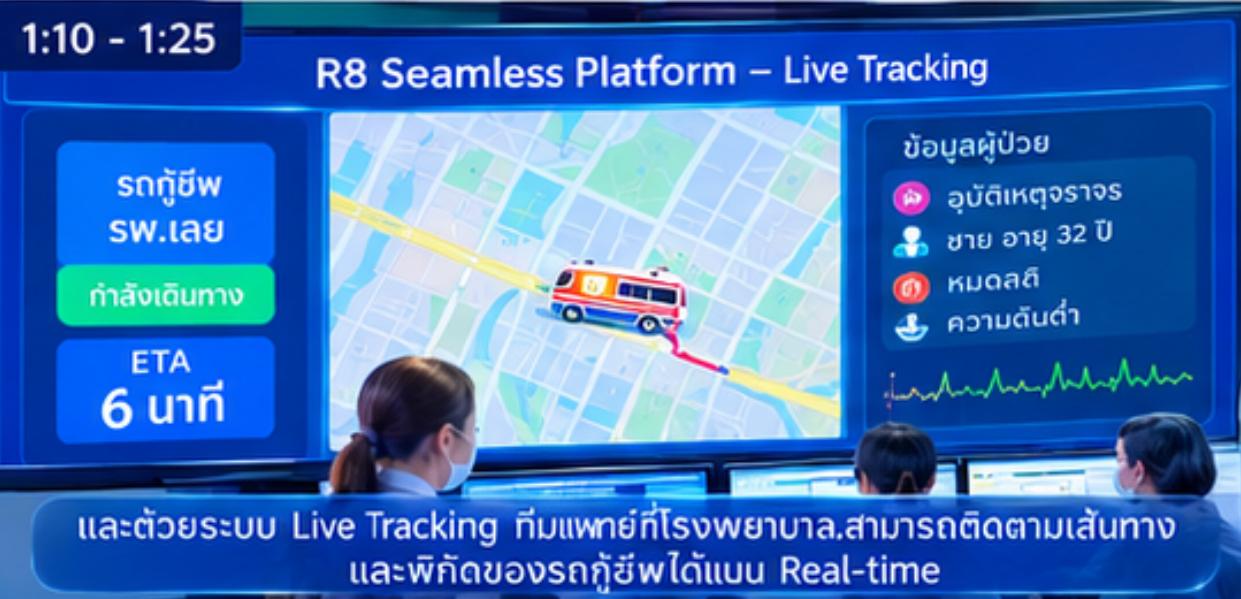
0:40 - 0:55



0:55 - 1:10



1:10 - 1:25



1:25 - 1:40



1:40 - 2:00



1 ภาพรวมโครงการและวัตถุประสงค์

ชื่อโครงการ: Virtual-HF
(One Heart Failure Care "Excellence to Community")

ผู้พัฒนา: นพ.อนุชิต วงศ์เพ็ญ และ
พว.สินีนาค คำตา (โรงพยาบาลอุดรธานี)

รูปแบบระบบ: เครือข่าย Hub-and-Spoke
เชื่อมโยง รพ.อุดรธานี (Hub) กับ รพ.ชุมชน 20 แห่ง
สร้างโรงพยาบาลเสมือนขนาด >100 เตียง
เพื่อบริหารจัดการเตียงและข้อมูลผู้ป่วยแบบ Real-Time

เครือข่าย รพ.ชุมชน 20 แห่ง



รพ. อุดรธานี (HUB)

โรงพยาบาลเสมือน >100 เตียง

บริหารจัดการแบบ REAL-TIME

- ข้อมูลผู้ป่วย
- เตียงว่าง
- การส่งตรวจ FoCUS
- Teleconsult
- ติดตามผล & เตือนภัย



นายแพทย์สามารถ ภีระภัด
ผู้อำนวยการกองเวชศาสตร์
เขตสุขภาพที่ 8



แพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล
สาธารณสุขจังหวัด
เขตสุขภาพที่ 8

NET BENEFIT
≈ 8.4 ล้านบาท/ปี
ทั้งระบบ

ROI
> 700%
ต่อโครงการ/ปี



แพทย์หญิงศิริสุตา ภอธรรมวัฒน์
ผู้อำนวยการ รพ.อุดรธานี
ประธาน CSO เขตสุขภาพที่ 8

2 ผลลัพธ์ทางคลินิกและการดำเนินงาน (3 เดือนแรก ผู้ป่วย 206 ราย)

อัตราการนอน รพ. ซ้ำ (30-day Readmission)



ก่อนเริ่มโครงการ	อยู่ระหว่างรวบรวม*
หลังเริ่มโครงการ	< 5%

↓ ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

ระยะเวลาหมอนโรงพยาบาล (LOS)



ก่อนเริ่มโครงการ	5.5 วัน
หลังเริ่มโครงการ	4.1 วัน

ลดลง 1.4 วัน
เพิ่มประสิทธิภาพเตียงได้
~288 bed-days / 3 เดือน

ระยะเวลารอตรวจ FoCUS (Echocardiogram)



ก่อนเริ่มโครงการ	3-7 เดือน
หลังเริ่มโครงการ	0-1 เดือน

เริ่ม GDMT เร็วขึ้น
ลด HF พการกำเริบ

การส่งตรวจและการส่งต่อ (Refer)



FoCUS Review (ออนไลน์)
โดยอายุรแพทย์โรคหัวใจ

58%

ลดการส่งต่อผู้ป่วยลงได้
158 ราย

การจ่ายยามาตรฐาน (GDMT)



ก่อนเริ่มโครงการ	ล่าช้า/ไม่ครบ
หลังเริ่มโครงการ	100%

ยาครบก่อนจำหน่าย
ลดการกำเริบในระยะยาว

Virtual Hospital Coverage



ก่อนเริ่มโครงการ	0
หลังเริ่มโครงการ	20 รพช. >100 เตียง

ไม่ต้องลงทุน
สร้างศูนย์หัวใจใหม่

*baseline readmission ของ รพช. เขต 8 อยู่ระหว่างรวบรวมจากฐานข้อมูลเบิกจ่าย สปสช. | **100% หมายถึงผู้ป่วย HFrEF/HFmrEF ที่มีข้อจำกัดด้านการแพทย์ได้รับ GDMT ครบก่อนจำหน่าย

3 ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์และต้นทุน

มูลค่าที่ประหยัดได้ทั้งระบบ (ต่อปี) (ก่อนหัก fixed cost)

- สปสช. (Payer) ~ 7.1 ล้านบาท/ปี
จากลด Readmission และ Refer ที่ลดลง
- โรงพยาบาลชุมชน ~ 1.8 ล้านบาท/ปี
ประหยัดมูลค่าเตียงว่าง
- ผู้ป่วยและสังคม ~ 0.64 ล้านบาท/ปี
ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

รวมทั้งระบบ ≈ 9.6 ล้านบาท/ปี
ก่อนหัก LOS fixed cost

ผลตอบแทนสุทธิ (Net Benefit)
ประหยัดงบประมาณระบบสาธารณสุขได้

~8.4 ล้านบาท/ปี

ต้นทุนโครงการ (ต่อปี)
~ 1.1 - 1.2 ล้านบาท

ผลตอบแทนการลงทุน (ROI)
> 700%
Base Case (ระดับฐาน) = 626%

เปรียบเทียบต้นทุนการพัฒนา

Virtual-HF
(พัฒนาโดยทีมแพทย์)

-1.1-1.2 ล้านบาท/ปี

VS

การจ้างเอกชน
พัฒนาเชิงพาณิชย์

5-15 ล้านบาท (ครั้งแรก)
+ license 50,000 - 500,000 บาท/แห่ง/ปี

✓ ประหยัดกว่า 5-10 เท่า

SENSITIVITY ANALYSIS 3 SCENARIOS • ANNUALIZED
(ประมาณการรายปี)

CONSERVATIVE ↘
Savings - 6.5 ลบ./ปี | Net Benefit - 5.3-5.4 ลบ./ปี
ROI ~ 461%
ลด readmission 8% • ลด refer 100 ราย • ค่าอื่นๆ 500 บาท

BASE CASE * (RECOMMENDED)
Savings - 8.4-8.8 ลบ./ปี | Net Benefit - 7.2-7.7 ลบ./ปี
ROI ~ 626%
สมมติฐานกลางจากข้อมูล 3 เดือนแรก

OPTIMISTIC ↗
Savings - 11-12 ลบ./ปี | Net Benefit - 9.8-10.8 ลบ./ปี
ROI ~ 870%
ลด readmission 12% • รวม indirect cost ผู้ป่วย

Floor ROI (ไม่รวม Readmission saving):
~4.3 / 1.15 = 374% ต่อปี

4 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อความยั่งยืน

1 สนับสนุนการศึกษา DiD



ทำการศึกษาเชิงสังเกต
Difference-in-Differences
เพื่อวัดผลศึกษาที่ละเอียด
ในระดับประเทศ

2 จัดสรรงบประมาณความยั่งยืน



พิจารณาแบบสนับสนุน
ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ดูแลในสถานไกล
และระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบคลาวด์

3 ใช้เป็นแบบอย่าง (Reference Model)



กำหนดให้ Virtual-HF
เป็นต้นแบบการพัฒนา
โรงพยาบาลเสมือนแบบ
Telemedicine แบบ
Hub-and-Spoke
ในเขตสุขภาพอื่น

4 ผลักดันโมเดล แพทย์ + AI



ส่งเสริมการพัฒนา
ซอฟต์แวร์โดยใช้
AI-assisted
เพื่อลดต้นทุน
ด้านไอทีของภาครัฐ

5 กำหนดมาตรฐานสิทธิประโยชน์ สปสช.



บรรจุการตรวจ FoCUS
ทางไกลโดยแพทย์ทั่วไป
ที่นำการอบรม
ให้เป็นสิทธิประโยชน์
เพื่อขยายเครือข่ายบริการ
ในพื้นที่ห่างไกล

ผู้พัฒนาโครงการ



นพ.อนุชิต วงศ์เพ็ญ
อายุรแพทย์โรคหัวใจ
โรงพยาบาลอุดรธานี
ประธาน Service plan
สาขาหัวใจ เขตสุขภาพที่ 8



พว.สินีนาค คำตา
โรงพยาบาลอุดรธานี



HOSPITAL ERP COMMAND CENTER

บริหารจัดการโรงพยาบาลอย่างชาญฉลาด โปร่งใส และยั่งยืน



Revenue
250 M

▲ 8%



AR
82 M

▼ 12%



Budget
500 M

64% Used



Inventory
95 M

▲ 92%



Revenue Trend



Budget Utilization



AR Aging



Procurement

รายการ	จำนวน
PR	125
PO	87
Contract	43



GFMIS Interface

✓ Accepted	1,245
⚠ Pending	23
✗ Error	5



Executive Alerts

- AR > 90 days เพิ่มขึ้น
- เวชภัณฑ์ 12 รายการต่ำกว่า Reorder Point
- งบลงทุนใช้ไป 82%
- สัญญา 7 รายการใกล้หมดอายุ

Hospital ERP Architecture & Integration



EXECUTIVE DASHBOARD



DATA / AI LAYER

Real-time Analytics • Prediction • Recommendation

HOSPITAL ERP CORE



Revenue / AR



Procurement / Contract



Inventory



Fixed Asset



General Ledger (GL) / Financial Accounting



WORKFLOW ENGINE

Approval • Rule • Process Control



INTERFACE ENGINE

Mapping • ETL • API • Batch



(Hospital Information System)



GFMIS THAI

(Government Financial Management Information System)



SECURITY & GOVERNANCE

RBAC • 2FA • Audit Log • SIEM • Data Privacy • DR / Backup

ขอเชิญหน่วยบริการและหน่วยบริหาร ส่งผลงานร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

+ เขตสุขภาพที่ 8 +



วันที่ 7 - 9 กันยายน 2569



ณ โรงแรม นภาลัย จังหวัดอุดรธานี

ผลงานด้านสุขภาพดิจิทัล และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพ



เพื่อนำเสนอ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
แนวคิด และผลการดำเนินงาน



ร่วมพูดคุย แบ่งกลุ่มหารือ หาแนวทาง
และวางแผนพัฒนาระบบร่วมกัน



นำสู่การเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงาน
เป็นระบบเดียวกันทั้งเขตสุขภาพ

ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพดิจิทัล

- Front Office / Digital Service
- Back Office / Smart Organization
- Clinical Information System
- Data Analytics & Dashboard
- Health Data Integration
- AI & Digital Innovation
- Cybersecurity & PDPA
- ระบบ Digital สนับสนุนการทำงาน Service Plan
- และอื่นๆ



เวทีนี้เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ไม่ใช้การประกวดผลงาน



ทุกผลงานที่เข้าร่วม
ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ



ร่วมส่งผลงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เขตสุขภาพที่ 8

พูดคุย หารือ วางแผน และพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลของเขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกัน



เขตสุขภาพที่ 8

สรุปผลการส่งผลงาน ด้านการพัฒนาระบบดิจิทัลและนวัตกรรม

เพื่อเตรียมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เขตสุขภาพที่ 8



ข้อมูล ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2568

ภาพรวมการส่งผลงาน

36
ผลงาน



ประเภทผลงาน



ระบบ
สารสนเทศ

25

ผลงาน
(69.44%)



นวัตกรรม

7

ผลงาน
(19.44%)



แอปพลิเคชัน /
Mobile App

3

ผลงาน
(8.33%)



Dashboard
& Analytics

1

ผลงาน
(2.78%)

รายละเอียดหน่วยบริการที่ส่งผลงาน

ประเภทหน่วยบริการ	ตัวอย่างหน่วยบริการ	จำนวน หน่วยบริการ
 โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.)	- โรงพยาบาลสกลนคร - โรงพยาบาลอุดรธานี	2 แห่ง
 โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)	- โรงพยาบาลหนองคาย, โรงพยาบาลเลย - โรงพยาบาลนครพนม, โรงพยาบาลหนองบัวลำภู	4 แห่ง
 โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)	- โรงพยาบาลกุมภวาปี, โรงพยาบาลโพนสัง - โรงพยาบาลบึงโขงหลง, โรงพยาบาลนาแก, รพ.นาเยี่ย - โรงพยาบาลศรีวิไล, โรงพยาบาลหนองหาน และอื่นๆ	18 แห่ง
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	2 แห่ง
 หน่วยงานอื่นๆ / กลุ่มภารกิจ	- กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลอุดรธานี - กลุ่มภารกิจโรงพยาบาลบ้านดุง - กลุ่มภารกิจผู้ป่วยห้องผ่าตัด รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน และอื่นๆ	6 แห่ง

ผลงานจำแนกตามจังหวัด

(รวม 36 ผลงาน)



อุดรธานี

10

ผลงาน



นครพนม

5

ผลงาน



สกลนคร

5

ผลงาน



เลย

4

ผลงาน



หนองคาย

4

ผลงาน



หนองบัวลำภู

4

ผลงาน



บึงกาฬ

4

ผลงาน



ผลงานที่ส่งเข้าร่วม จะได้รับการคัดเลือกเพื่อนำเสนอในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เขตสุขภาพที่ 8
ร่วมขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อสุขภาพที่ดีของคนไทยในเขตสุขภาพที่ 8



เขตสุขภาพที่ 8
R8WAY MOPH

สรุปลงทะเบียนเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมสุขภาพดิจิทัล

เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

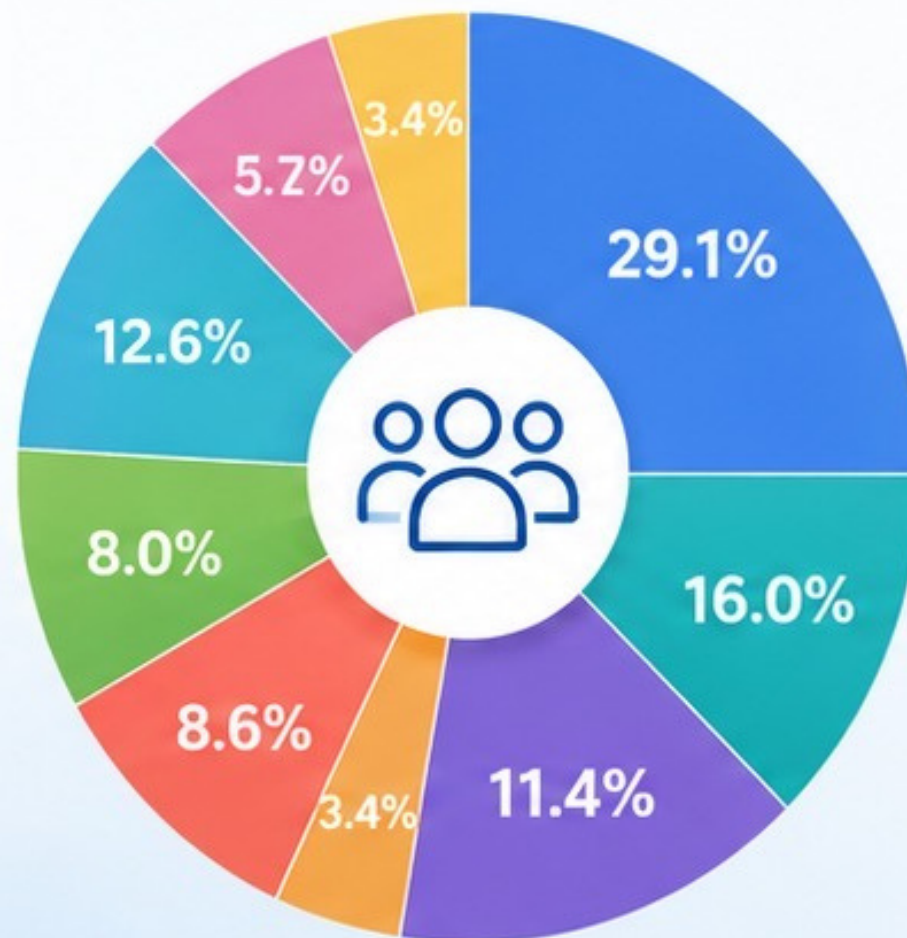


จำนวนผู้ลงทะเบียนทั้งหมด

175 คน



จำนวนผู้ลงทะเบียนจำแนกรายจังหวัด



ลำดับ	หน่วยงาน / จังหวัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8	28	16.0%
2	ศูนย์วิชาการ	20	11.4%
3	จังหวัดอุดรธานี	51	29.1%
4	จังหวัดหนองคาย	6	3.4%
5	จังหวัดเลย	17	9.7%
6	จังหวัดบึงกาฬ	15	8.6%
7	จังหวัดสกลนคร	22	12.6%
8	จังหวัดหนองบัวลำภู	10	5.7%
9	จังหวัดนครพนม	6	3.4%
รวมทั้งหมด		175	100%

ข้อมูล ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2568



ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพดิจิทัล
เพื่อยกระดับบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน

