

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

ข้อมูลการลาออกของแพทย์ ปี 2566 -2569

จังหวัด	แพทย์ ปี 2566							แพทย์ปี 2567							แพทย์ ปี 2568							แพทย์ ปี 2569						
	จำนวน ที่ได้รับ จัดสรร (ตาม จ.18)	ฝึกในจังหวัด			ฝากฝึก			จำนวน ที่ได้รับ จัดสรร (ตาม จ.18)	ฝึกในจังหวัด			ฝากฝึก			จำนวน ที่ได้รับ จัดสรร (ตาม จ.18)	ฝึกในจังหวัด			ฝากฝึก			จำนวน ที่ได้รับ จัดสรร (ตาม จ.18)	ฝึกในจังหวัด			ฝากฝึก		
		จำนวน ฝึกใน จังหวัด	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก	จำนวน ฝากฝึก	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก		จำนวน ฝึกใน จังหวัด	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก	จำนวน ฝากฝึก	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก		จำนวน ฝึกใน จังหวัด	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก	จำนวน ฝากฝึก	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก		จำนวน ฝึกใน จังหวัด	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก	จำนวน ฝากฝึก	ลาออก	ร้อยละ การลา ออก
บึงกาฬ	17	15	6	40%	2	1	50%	23	15	10	67%	8	5	63%	34	14	2	14%	20	12	60%	26	16	0	0%	10	0	0%
เลย	50	19	4	21%	31	8	26%	28	26	16	62%	2	0	0%	29	18	2	11%	11	2	18%	41	25	0	0%	13	0	0%
สกลนคร	38	38	13	34%				52	52	9	17%				51	51	5	10%				45	44	0	0%			
อุดรธานี	44	44	11	25%				60	60	10	17%				46	46	3	7%				48	48	0	0%			
หนองบัวลำภู	13	13	10	77%				25	18	3	17%	7	4	57%	29	18	4	22%	11	8	73%	19	18	0	0%	1	0	0%
หนองคาย	11	11	3	27%				25	25	7	28%				20	19	3	16%	1	1	100%	22	22	0	0%			
นครพนม	34	19	3	16%	15	5	33%	27	19	2	11%	8	1	13%	23	23	1	4%				36	25	0	0%	11	0	0%
เขตสุขภาพ ที่ 8	207	159	50	31%	48	14	29%	240	215	57	27%	25	10	40%	232	189	20	11%	43	23	53%	237	198	0	0%	35	0	0%

ข้อมูลจากการรายงานของจังหวัด ณ 1 ก.ค. 2569

ข้อสังเกต

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน 8 คน ลาออก 5 คน คิดเป็น 63 %
- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 5 คน ลาออก 3 คน คิดเป็น 60 %
- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 3 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 67 %

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน 20 คน ลาออก 12 คน คิดเป็น 60 %
- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 11 คน ลาออก 6 คน คิดเป็น 55 %
- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 9 คน ลาออก 6 คน คิดเป็น 67 %

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และคำตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

ข้อมูลการลาออกของแพทย์ ฝากฝึก ปี 2566 -2568

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 ฝากฝึก จำนวน 2 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 50 %

- ฝาก sw.สุพรรณบุรี จำนวน 2 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 50 %

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน 8 คน ลาออก 5 คน คิดเป็น 63 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 5 คน ลาออก 3 คน คิดเป็น 60 %
- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 3 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 67 %

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน 20 คน ลาออก 12 คน คิดเป็น 60 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 11 คน ลาออก 6 คน คิดเป็น 55 %
- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 9 คน ลาออก 6 คน คิดเป็น 67 %

จังหวัดนครพนม ปี 2566 ฝากฝึก จำนวน 15 คน ลาออก 5 คน คิดเป็น 33 %

- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 3 คน ลาออก 3 คน คิดเป็น 100 %
- ฝาก sw.สกลนคร จำนวน 3 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.สกลนคร จำนวน 2 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.ชัยภูมิ จำนวน 1 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.ยะลา จำนวน 1 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.ตรัง จำนวน 1 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 100 %
- ฝาก sw.นราธิวาสราชนครินทร์ จำนวน 1 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 100 %
- ฝาก sw.สงขลา จำนวน 1 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.หาดใหญ่ จำนวน 1 คน ลาออก - คน

จังหวัดนครพนม ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน 2 คน ลาออก - คน

- ฝาก sw.สกลนคร จำนวน 8 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 13 %

จังหวัดนครพนม ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน - คน

จังหวัดเลย ปี 2566 ฝากฝึก จำนวน 31 คน ลาออก 8 คน คิดเป็น 26 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 12 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 8 %
- ฝาก sw.หนองบัวลำภู จำนวน 4 คน ลาออก 3 คน คิดเป็น 75 %
- ฝาก sw.สกลนคร จำนวน 2 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 50 %
- ฝาก sw.หนองคาย จำนวน 2 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.พหลพลพยุหเสนา จำนวน 2 คน ลาออก - คน
- ฝาก sw.หัวหิน จำนวน 2 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 100 %
- ฝาก sw.ราชบุรี จำนวน 5 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 20 %
- ฝาก sw.นราธิวาสราชนครินทร์ จำนวน 2 คน ลาออก - คน

จังหวัดเลย ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน 2 คน ลาออก - คน

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 2 คน ลาออก - คน

จังหวัดเลย ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน 11 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 18 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 11 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 18 %

จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2566 ฝากฝึก จำนวน - คน

จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน 7 คน ลาออก 4 คน คิดเป็น 57 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 5 คน ลาออก 4 คน คิดเป็น 80 %
- ฝาก sw.เลย จำนวน 2 คน ลาออก - คน

จังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน 11 คน ลาออก 8 คน คิดเป็น 73 %

- ฝาก sw.อุดรธานี จำนวน 2 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 50 %
- ฝาก sw.กุมภวาปี จำนวน 5 คน ลาออก 3 คน คิดเป็น 60 %
- ฝาก sw.สกลนคร จำนวน 2 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 100 %
- ฝาก sw.นครพนม จำนวน 2 คน ลาออก 2 คน คิดเป็น 100 %

จังหวัดหนองคาย ปี 2566 ฝากฝึก จำนวน - คน

จังหวัดหนองคาย ปี 2567 ฝากฝึก จำนวน - คน

จังหวัดหนองคาย ปี 2568 ฝากฝึก จำนวน 1 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 100 %

- ฝาก sw.หนองบัวลำภู จำนวน 1 คน ลาออก 1 คน คิดเป็น 100 %

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และคำตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

ข้อเสนอเพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการรณรงค์รักษาแพทย์

1

กำหนดพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นพื้นที่พิเศษ เพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพิจารณาลดระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้ทุนก่อนเข้าศึกษาต่อ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

2

พิจารณาปรับเพิ่ม**คำตอบแทน**การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้สอดคล้องกับภาระงาน ความรับผิดชอบ และบริบทของพื้นที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมการรณรงค์รักษาแพทย์ **โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีความขาดแคลนหรือมีภาระงานสูง เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและลดการสูญเสียกำลังคน**

3

ส่งเสริมและพัฒนา**สวัสดิการ**สำหรับแพทย์ โดยพิจารณาสนับสนุนด้านที่พักอาศัย บ้านพักราชการ การเดินทาง และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมกับบริบทและความจำเป็นของพื้นที่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร

4

พัฒนาระบบ**สนับสนุนการปฏิบัติงาน**ให้เอื้อต่อการทำงาน ลดภาระงานที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนบุคลากร เครื่องมือ และเทคโนโลยีที่จำเป็นให้เพียงพอ

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

สรุปข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ ตามประเภทหน่วยงาน (swศ. , swท. , swช.)

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	ประเภทหน่วยงาน	กลุ่มงานสาย	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน								ค่าตอบแทนอื่นๆ
				5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วยใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ป่วยใน/หรือ on callเวร (เวร)	
1	8	swศ.	นายแพทย์	1200		3300-3600	600				600	
2	8	swท.	นายแพทย์	1500-2000		2400-3600	750-1650	800-1650	800-1650	800-1650	750-1650	
3	8	swช.	นายแพทย์	1800-3300	1200	1200-2400	600-1800	1200-2400	600-2400	600-2400	600-2100	

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ ในโรงพยาบาลชุมชน

ลำดับ	จังหวัด	กลุ่มงานสาย	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน				หมายเหตุ
			เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	รวม	
1	อุดรธานี	นายแพทย์	1200	600-1200	600-1200	1800-3600	
2	สกลนคร	นายแพทย์	1800	1800	1800	5400	
3	เลย	นายแพทย์	1200-2400	1200-2400	1200-2400	3600-7200	
4	นครพนม	นายแพทย์	1800	1800	1800	5400	
5	หนองคาย	นายแพทย์	1800-2200	1800-2200	1800-2200	5400-6600	
6	หนองบัวลำภู	นายแพทย์	600-1200	600-1200	600-1200	1800-3600	
7	บึงกาฬ	นายแพทย์	1200-2400	1200-2400	1200	3600-6000	

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วยใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ป่วย ใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	อุดรธานี	A	สวศ.	สว.อุดรธานี	1200	-	3300	600	1200	1200	600	600
2	8	อุดรธานี	S	สwn.	สว.กุมภวาปี	1800	-	2400	1200	1200	1200	1200	1200
3	8	อุดรธานี	M2	สวช.	สว.บ้านผือ	1800	-	1800	-	1200	1200	1200	600
4	8	อุดรธานี	M2	สวช.	สว.เพ็ญ	1800	-	-	-	1200	1200	1200	600
5	8	อุดรธานี	M2	สวช.	สว.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	1800	-	1800	-	1200	1200	1200	1200/600
6	8	อุดรธานี	M2	สวช.	สว.หนองหาน	1800	-	2200	600	1200	1200	1200	1200/600
7	8	อุดรธานี	F1	สวช.	สว.กุดจับ	1800	-	-	-	-	-	-	-
8	8	อุดรธานี	F1	สวช.	สว.วังสามหมอ	1800	-	-	-	-	-	-	-
9	8	อุดรธานี	F1	สวช.	สว.หนองวัวซอ	1800	-	-	-	-	-	-	-
10	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.ไชยวาน	1800	-	-	-	-	-	-	-
11	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.ทุ่งฝน	1800	-	-	-	-	-	-	-
12	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.นายาง	1800	-	-	-	-	-	-	-
13	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.น้ำโสม	1800	-	-	-	1200	1200	1200	0
14	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.โนนสะอาด	1800	-	-	600	1200	600	600	1200/600
15	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.พิบูลย์รักษ์	1800	-	-	-	-	-	-	-
16	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.ศรีธาตุ	1800	-	-	-	-	-	-	-
17	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.สร้างคอม	1800	-	-	-	-	-	-	-
18	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.หนองแสง	1800	-	-	-	-	-	-	-
19	8	อุดรธานี	F2	สวช.	สว.ทุ่งแก้ว	1800	-	-	-	-	-	-	-
20	8	อุดรธานี	F3	สวช.	สว.ประจักษ์ศิลปาคม	1800	-	-	-	-	-	-	-
21	8	อุดรธานี	F3	สวช.	สว.ห้วยเกิ้ง	1800	-	-	600 (on call)	1200	600 (on call)	600(oncall)	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	เขตสุขภาพ ที่	จังหวัด	ระดับ/ ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วย ใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ ป่วยใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	สกลนคร	A	สวศ.	สว.สกลนคร	1200	-	3600	600	1200	1200	1200	600
2	8	สกลนคร	S	สวท.	สว.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	1520	-	2400	750	1260	1260	1260	750
3	8	สกลนคร	M1	สวท.	สว.วานรนิวาส	1800	-	3600	900	1800	1800	1800	900
4	8	สกลนคร	M2	สวช.	สว.พังโคน	1800	-	1800	900	1800	1800	1800	900
5	8	สกลนคร	F1	สวช.	สว.พระอาจารย์ม้น จูริทัตโต	1800	-	1800	-	1800	1800	1800	-
6	8	สกลนคร	F1	สวช.	สว.อากาศอำนวย	1800	-	-	1800	1800	1800	1800	900
7	8	สกลนคร	F1	สวช.	สว.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโ	1800	-	-	900	1800	1800	1800	-
8	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.กุดบาก	1800	-	-	900	1800	1800	1800	-
9	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.กุสุมาลย์	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-
10	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.คำตากล้า	1800	-	-	900	1800	1800	1800	-
11	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.โคกศรีสุพรรณ	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-
12	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.เจริญศิลป์	1800	-	1800	-	1800	1800	1800	-
13	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.เต่างอย	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-
14	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.พระอาจารย์แบน รนาทโร	-	-	-	-	1800	1800	1800	-
15	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.โพนนาแก้ว	1800	-	-	-	1800	1800	1800	900
16	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.วาริชภูมิ	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-
17	8	สกลนคร	F2	สวช.	สว.พระอาจารย์วัน อุตตโม	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-
18	8	สกลนคร	F3	สวช.	สว.นิคมน้ำอูน	1800	-	-	-	1800	1800	1800	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ จังหวัดเลย

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วย ใน/ on call (ต่อ เวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ ป่วยใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	เลย	S	สวท.	สว.เลย	1800	-	3300	800	800	800	800	800
2	8	เลย	M2	สวช.	สว.วังสะพุง	2400	1200	1200-2400	1200	1200	1200	1200	1200
3	8	เลย	M2	สวช.	สว.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	2400	1200	2400	600	2400	2400	1200	600
4	8	เลย	F1	สวช.	สว.เชียงคาน	2400	1200	-	1200	1200	1200	1200	1200
5	8	เลย	F2	สวช.	สว.ท่าลี่	2400	1200	-	1200	2400	2400	1200	-
6	8	เลย	F2	สวช.	สว.นาด้วง	2400	1200	-	1200	2400	1200	1200	1200
7	8	เลย	F2	สวช.	สว.ปากชม	2400	1200	-	1200	2400	2400	1200	-
8	8	เลย	F2	สวช.	สว.ผาขาว	2400	1200	-	1200	1200	1200	1200	1200
9	8	เลย	F2	สวช.	สว.ภูกระดึง	2400	1200	-	1200	1200	1200	1200	1200
10	8	เลย	F2	สวช.	สว.ภูเรือ	-	1200	-	1200	1200	1200	1200	-
11	8	เลย	F2	สวช.	สว.ภูหลวง	-	1200	-	1200	1200	1200	1200	-
12	8	เลย	F2	สวช.	สว.หนองหิน	2400		-	ไม่มีเวรERดู	2400	2400	2400	-
13	8	เลย	F2	สวช.	สว.เอราวัณ	2400	1200	1200-2400	1200	1200	1200	1200	1200
14	8	เลย	F3	สวช.	สว.นาแห้ว	-	1200	-	1200	1200	1200	1200	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ จังหวัดนครพนม

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ ขนาด (กบร.ส. ณ ร.ค.66)	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วย ใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อ เวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ป่วย ใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	นครพนม	S	สวท.	สว.นครพนม	1600	-	3600	-	-	-	-	-
2	8	นครพนม	M2	สวช.	สว.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	1800	-	-	1200	-	-	-	-
3	8	นครพนม	M2	สวช.	สว.ศรีสงคราม	1800	-	-	1200	-	-	-	-
4	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.ท่าอุเทน	1800	-	-	1200	-	-	-	-
5	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.นาแก	1800	-	-	1200	-	-	-	-
6	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.นาทม	1800	-	-	1200	-	-	-	-
7	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.นาหว้า	1,800	-	-	1,200	-	-	-	-
8	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.บ้านแพง	1800	-	-	1200	1800	1800	1800	-
9	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.ปลาปาก	1800	-	-	1200	-	-	-	-
10	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.โพนสวรรค์	1800	-	-	1200	-	-	-	-
11	8	นครพนม	F2	สวช.	สว.เรณูนคร	1800	-	-	1200	-	-	-	-
12	8	นครพนม	F3	สวช.	สว.วังยาง	1800	-	-	1200	-	-	-	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ หน่วยงานบริการ จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ขนาด (กบร.ส.น.ร.ค.66)	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์ เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์ เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วยใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ป่วยใน/ หรือ on callเวร (เวร)
1	8	หนองคาย	S	สวท.	สว.หนองคาย	1500	-	3300	800	1500	1500	1500	800,1200(นิวโรศัลย์)
2	8	หนองคาย	M1	สวท.	สว.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	2000	-	3300	1650	1650	1650	1650	1650
3	8	หนองคาย	M2	สวช.	สว.โพนพิสัย	3300	-	-	-	2200	2200	2200	-
4	8	หนองคาย	F2	สวช.	สว.เฝ้าไร่	-	-	-	-	2000	2000	-	-
5	8	หนองคาย	F2	สวช.	สว.ศรีเชียงใหม่	-	-	-	-	1800	1800	1800	-
6	8	หนองคาย	F2	สวช.	สว.สังคม	-	-	-	-	2000	2000	1200	1200
7	8	หนองคาย	F2	สวช.	สว.รัตนวาปี	-	-	-	-	2100	2100	2100	2100
8	8	หนองคาย	F2	สวช.	สว.สระใคร	-	-	-	-	2000	2000	1200	-
9	8	หนองคาย	F3	สวช.	สว.โพธิ์ตาก	-	-	-	-	2000	2000	2000	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ศ.66)	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ช่วย ใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อเวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ช่วย ใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	หนองบัวลำภู	S	สวท.	สว.หนองบัวลำภู	1800	-	3300	1200	-	-	-	-
2	8	หนองบัวลำภู	M2	สวช.	สว.ศรีบุญเรือง	1800	-	-	1200	-	-	-	-
3	8	หนองบัวลำภู	F1	สวช.	สว.นากลาง	1800	-	-	1200	-	-	-	-
4	8	หนองบัวลำภู	F1	สวช.	สว.สุวรรณคูหา	2400	-	-	600	-	-	-	-
5	8	หนองบัวลำภู	F2	สวช.	สว.นาวังเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	2400	-	-	600	-	-	-	-
6	8	หนองบัวลำภู	F2	สวช.	สว.โนนสัง	1800	-	-	600	-	-	-	-

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลการลาออกของแพทย์และค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ

ข้อมูลค่าตอบแทนแพทย์ รายหน่วยบริการ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ค่าตอบแทน (แพทย์) เวรนอกเวลาราชการ (OT) อัตราปัจจุบัน							
						5(1) แพทย์เวร ER(เวร)	5(1) แพทย์เวร ER(เวร on call)	specialist หรือ แพทย์EP เวรER (เวร)	5(2) เวรผู้ป่วย ใน/ on call (ต่อเวร)	เวรเช้า (ต่อเวร)	เวรบ่าย (ต่อ เวร)	เวรดึก (ต่อเวร)	specialist ผู้ป่วย ใน/หรือ on callเวร (เวร)
1	8	บึงกาฬ	ร เล็ก	สวท.	สว.บึงกาฬ	1800	-	-	900	900	900	900	900
2	8	บึงกาฬ	M2	สวช.	สว.เซกา	2400	-	-	1200	1200	1200	1200	1200
3	8	บึงกาฬ	F1	สวช.	สว.โซ่พิสัย	2400	-	-	1200	1200	1200	1200	1200
4	8	บึงกาฬ	F2	สวช.	สว.บึงโขงหลง	-	-	-	-	-	-	-	-
5	8	บึงกาฬ	F2	สวช.	สว.ปากคาด	2400	-	-	-	2400	2400	1200	-
6	8	บึงกาฬ	F2	สวช.	สว.พรเจริญ	-	-	-	-	2400	2400	1200	-
7	8	บึงกาฬ	F2	สวช.	สว.ศรีวิไล	-	-	-	-	2400	2400	1200	-
8	8	บึงกาฬ	F3	สวช.	สว.บุ่งคล้า	-	-	-	-	2400	2400	1200	-