

3.10 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เขตสุขภาพที่ 8

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๕/ ๒๑๗๒๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ
เขตสุขภาพที่ ๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว๕๓๐๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว๖๓๔๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว๖๖๔๒

ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีรายละเอียดระดับผลการประเมินฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓ ฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่
รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทาง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารเงิน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และ
ให้เขตสุขภาพดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในเขตสุขภาพ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอแจ้งแนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เขตสุขภาพที่ ๘ และเพื่อให้
การพิจารณาเป็นไปในแนวทางเดียวกันขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้
ระดับผลการประเมินและแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ตามที่เขตสุขภาพกำหนด ทั้งนี้ ขอความร่วมมืออย่างท่าน
โปรดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
เขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสามารถ ถิระศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0205/21727

ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2569 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โดยเขตสุขภาพที่ 8 แจ้งแนวทางทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เขตสุขภาพที่ 8

โดยใช้ระดับผลการประเมินและแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ตามที่เขตสุขภาพกำหนด

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไปยังกลุ่มงานบริหาร

ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2569

แบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ



https://moph.link/OhH_CnoIJ



3.10 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ เขตสุขภาพที่ 8

บัญชีระดับผลการประเมินและแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ของข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป เขตสุขภาพที่ ๘
เพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมินร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ดีเด่น ๑	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ดีเด่น ๒	๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ดีมาก ๑	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
ดีมาก ๒	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๑ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐

- หมายเหตุ :
- ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
 - ๒. โควตาดีเด่นต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของหน่วยงาน (ซึ่งรวม นพ.สจ./ผอ.รพศ./ผอ.รพท. ด้วย)
 - ๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้กรอกคะแนนโดยใช้ดินสอเท่านั้น


(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

