



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
LOEI PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE

การวิเคราะห์อัตราทำลายงานขาดแคลน เพื่อวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ จังหวัดเลย

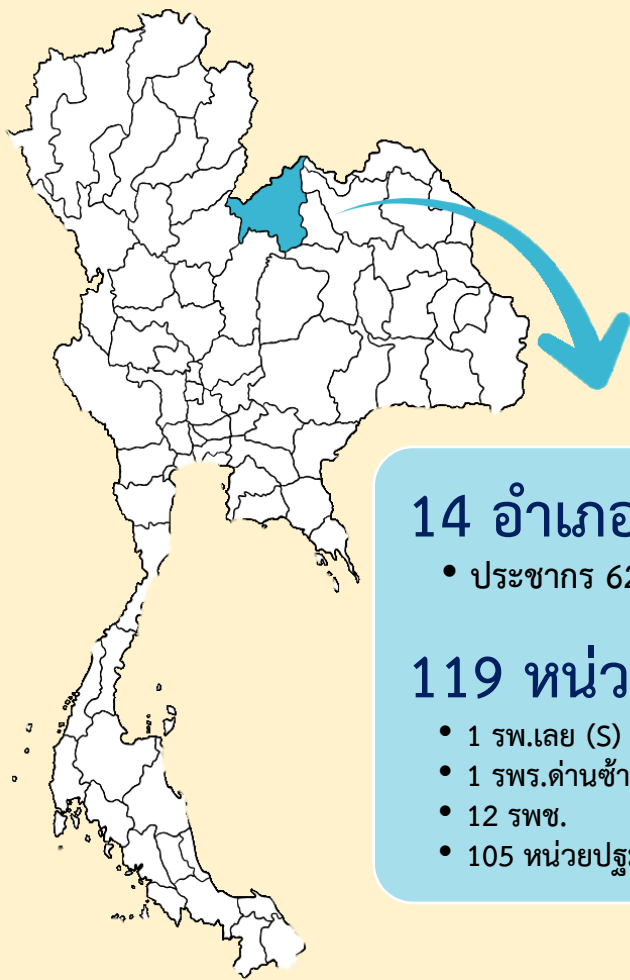
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 7/2569
วันที่ 22 กรกฎาคม 2569
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

โดย
นายแพทย์ยอดลักษณ์ สัยลังกา
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ด้านเวชกรรมป้องกัน 2



ข้อมูลทั่วไปจังหวัดเลย



14 อำเภอ

- ประชากร 626,661 คน

119 หน่วยงาน

- 1 รพ.เลย (S)
- 1 รพร.ด่านซ้าย
- 12 รพช.
- 105 หน่วยปฐมภูมิ

ภาพรวมกรอบอัตรากำลังทุกสายวิชาชีพ จังหวัดเลย

กรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (18 สายวิชาชีพ)

2,785 อัตรา

กรอบอัตรากำลังทั้งหมด
รวม 18 สายวิชาชีพ

1,926 คน

บุคลากรปฏิบัติงานจริง
บรรจุได้ 69.2% ของกรอบ

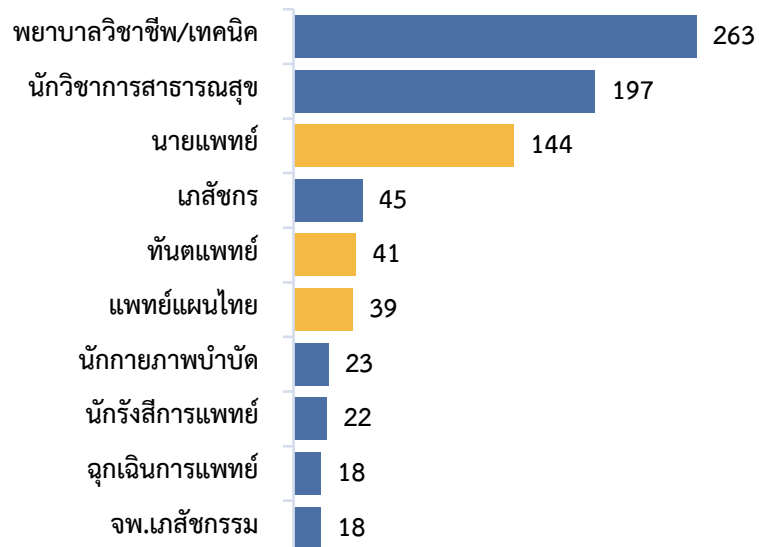
-859 อัตรา

ขาดแคลนรวมทุกสายวิชาชีพ
คิดเป็น 30.8% ของกรอบทั้งหมด

33.3%

นักจิตวิทยาคลินิก — บรรจุต่ำสุด
5 คน จากกรอบ 15 อัตรา

10 สายวิชาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด (จำนวนอัตรา)



• พยาบาลวิชาชีพ และ นวก.สาธารณสุข

ขาดแคลนมากที่สุดในเชิงจำนวน รวมกันกว่า 460 อัตรา
ทั้งที่เป็นกำลังหลักของระบบปฐมภูมิ

• นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

บรรจุได้ 97.8% สูงสุดในจังหวัด
(87 จาก 89 อัตรา)

• แพทย์ ทันตแพทย์ และแพทย์แผนไทย

(ไฮไลต์สีทอง) เป็น 3 สายวิชาชีพทางคลินิก
ที่มีสไลด์เชิงลึกแยกรายหน่วยงานในชุดนี้

แผนภาพจัดลำดับความเสี่ยงอัตรากำลัง (Risk Prioritization Matrix)

จัดลำดับ 10 สายวิชาชีพตามสัดส่วนบรรจุ (แกน X) และจำนวนอัตราที่ขาดแคลน (แกน Y) | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

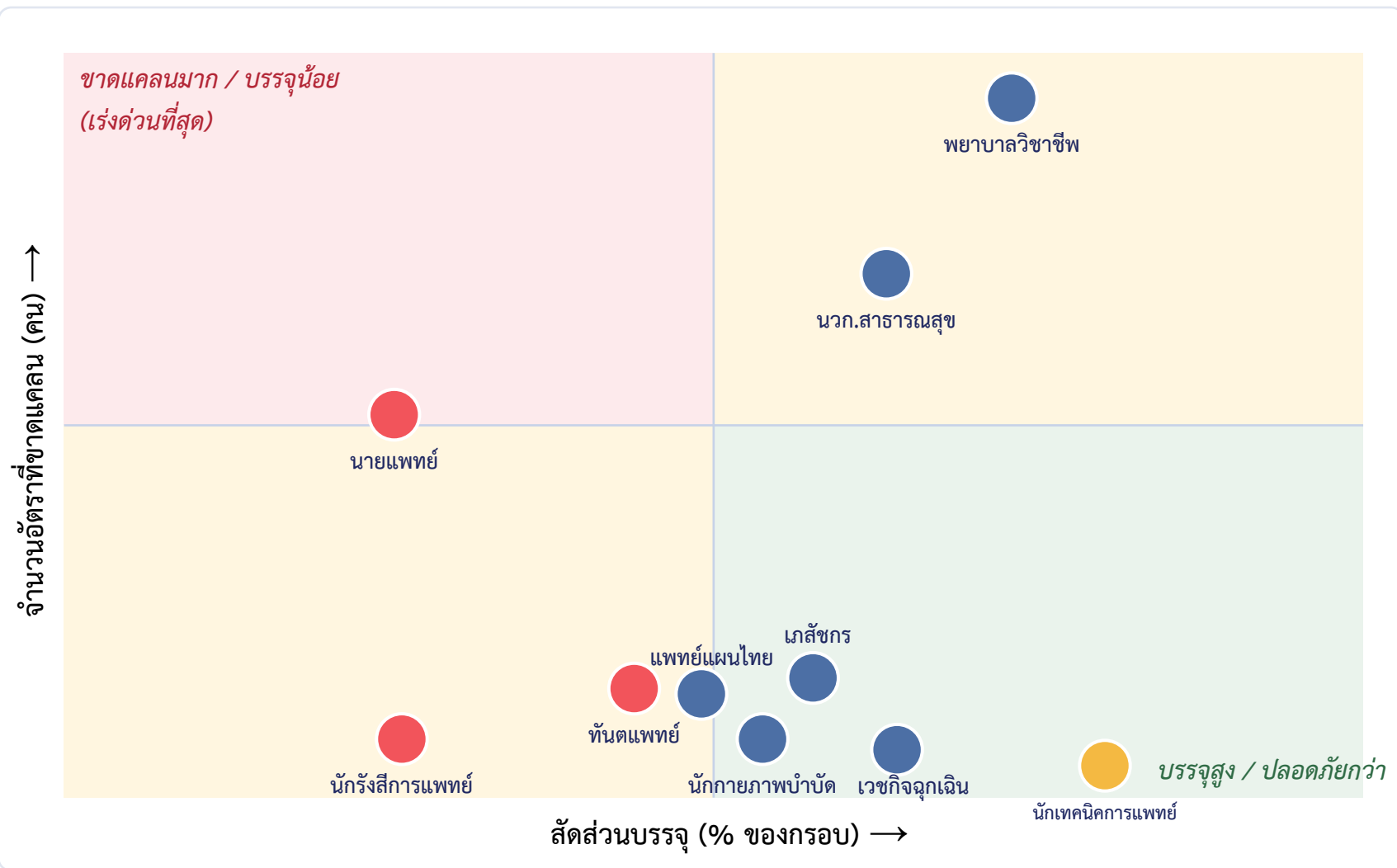
วิธีอ่านแผนภาพ

จุดสีแดง ●
= 3 สายงานวิกฤต (บรรจุต่ำกว่า 40%)
: นายแพทย์ ทันตแพทย์ นักรังสีการแพทย์

จุดสีน้ำเงิน ●
= ขาดแคลนเชิงจำนวนมาก แต่บรรจุได้เกินครึ่ง
(พยาบาล นวก.สาธารณสุข เกสัชกร แพทย์แผนไทย
กายภาพบำบัด เวชกิจฉุกเฉิน)

จุดสีทอง ●
= นักเทคนิคการแพทย์ (บรรจุ 83.1% ดีที่สุดในกลุ่ม)

ควรจัดสรรอัตราใหม่ให้กลุ่มมุมซ้ายบน (แดง) ก่อนเป็นลำดับแรก



สถานการณ์อัตราการกำลังแพทย์ จังหวัดเลย

ข้อมูลจัดสรรแพทย์และกรอบอัตรากำลัง ปี 2569 (รพช. 12 แห่ง + รพร.ด้านซ้าย) | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

227 ราย

กรอบอัตรากำลังแพทย์
ทั้งจังหวัด (ทุกระดับสถานพยาบาล)

83 ราย

ปฏิบัติงานจริง
GP 64 · SP 19 | บรรจุได้ 36.6%

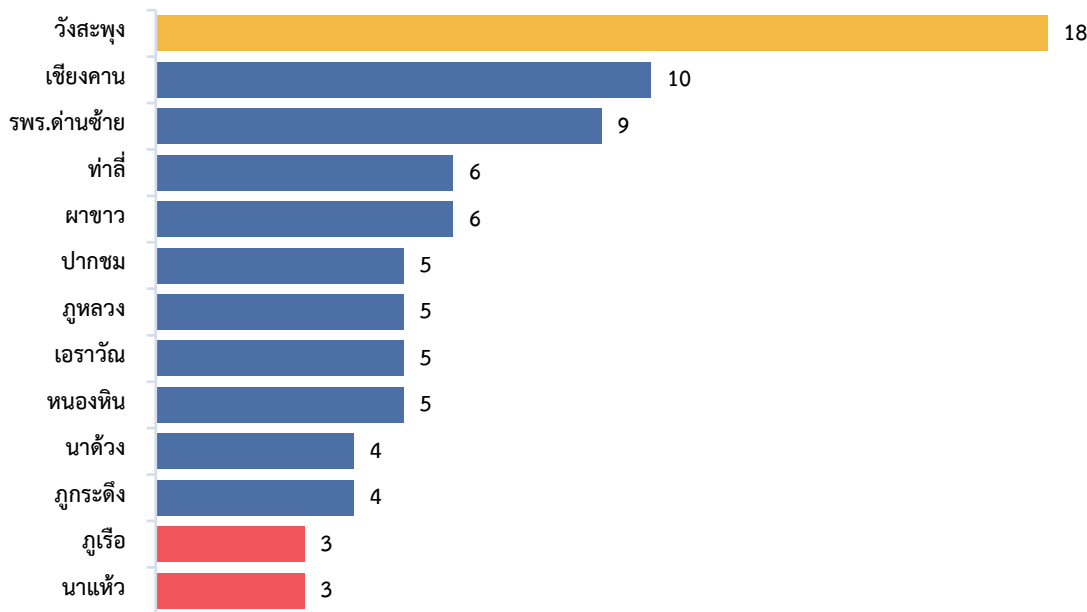
-144 ราย

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 63.4% ของกรอบที่กำหนด

+41 ราย

แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1
กำลังเสริมชั่วคราว รวมทั้งหมด 124 ราย

จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานจริง (GP+SP) รายหน่วยงาน (คน)



องค์ประกอบแพทย์

- GP (แพทย์ทั่วไป) 64 คน
- SP (แพทย์เฉพาะทาง) 19 คน
- สัดส่วน SP ยังต่ำมากในโรงพยาบาลชุมชน

แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1

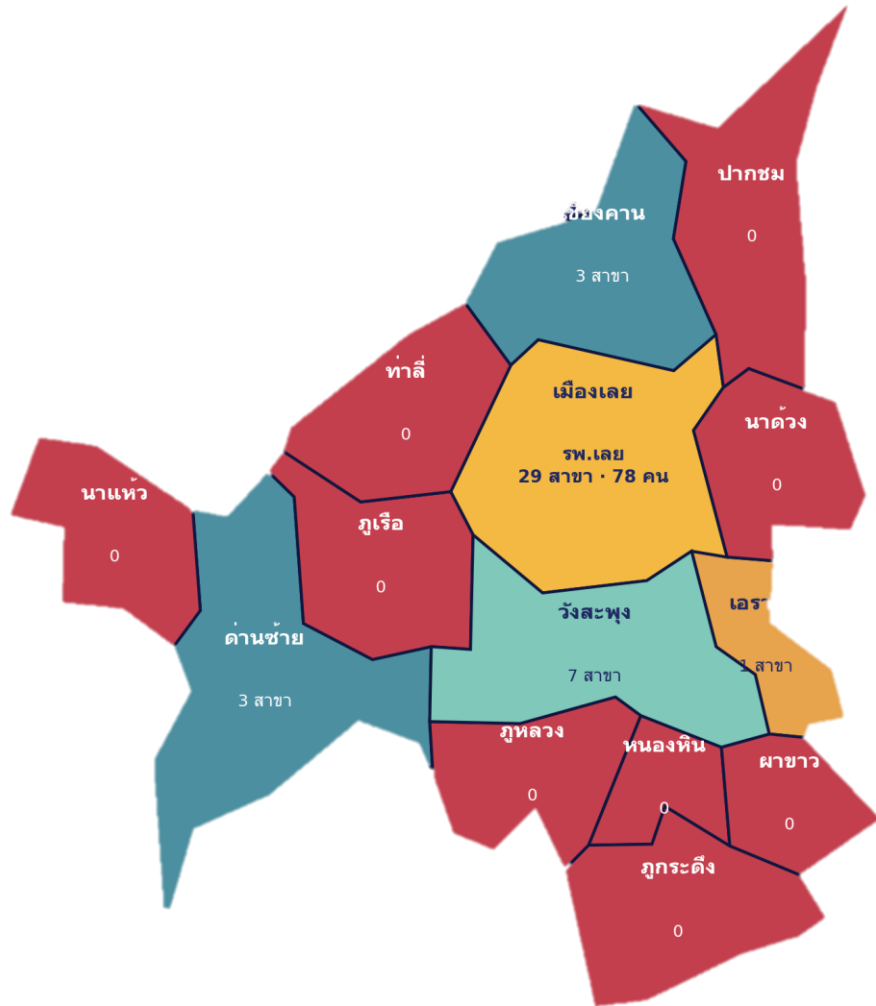
- 41 คน เป็นกำลังเสริมชั่วคราว 1 ปี ไม่นับเป็นกรอบถาวร

รพ.ภูเรือ และ รพ.นาแห้ว

- มีแพทย์เพียง 3 คน น้อยที่สุด ขณะที่ รพ.วังสะพุง มากที่สุด 18 คน

แผนที่การกระจายแพทย์เฉพาะทาง จังหวัดเลย

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8



9 / 14

อำเภอไม่มีแพทย์เฉพาะทางประจำแม้แต่สาขาเดียว

29 สาขา

ความเชี่ยวชาญครบวงจรที่ รพ.เลย (ศูนย์กลางจังหวัด)

7 สาขา

รพ.วังสะพุง — รพช. ที่มีความหลากหลายสูงสุด

ระดับความครอบคลุมแพทย์เฉพาะทางรายอำเภอ

- ศูนย์กลางเชี่ยวชาญครบทุกสาขา — เมืองเลย (รพ.เลย)
- มีเฉพาะทางหลากหลาย (≥6 สาขา) — วังสะพุง
- มีเฉพาะทางบางสาขา (3 สาขา) — เชียงคาน, ด่านซ้าย
- มีเฉพาะทางเพียง 1 สาขา — เอราวัณ
- ไม่มีแพทย์เฉพาะทางประจำเลย — 9 อำเภอที่เหลือ

อำเภอชายแดน-ภูเขา 9 แห่งต้องส่งต่อผู้ป่วยไปยัง รพ.เลย หรือข้ามจังหวัด (สกลนคร/อุดรธานี) ทุกครั้งที่ต้องใช้แพทย์เฉพาะทาง เพิ่มภาระเวลาและค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้ป่วย

สถานการณ์อัตรากำลังทันตแพทย์ จังหวัดเลย

ข้อมูลรอบอัตรากำลัง (กบรส.) ณ ธ.ค. 2566 | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

45 คน

ทันตแพทย์ปฏิบัติงานจริง
13 รพช. + สสจ.เลย

86 อัตรา

กรอบอัตรากำลังมาตรฐาน
ตามเกณฑ์ กบรส. ธ.ค. 2566

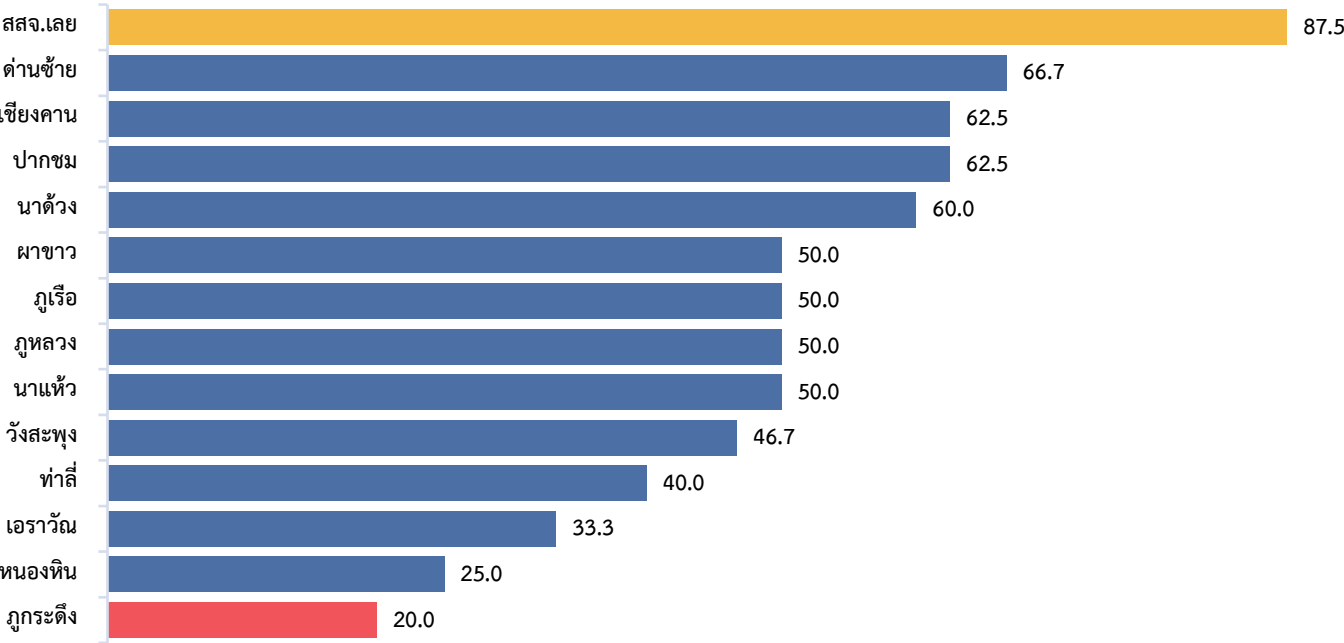
-41 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 52.3% ของกรอบที่กำหนด

-8 อัตรา

รพ.วังสะพุง — ขาดมากที่สุด (คน)
บรรจุ 7 จากกรอบ 15 อัตรา (46.7%)

สัดส่วนบรรจุทันตแพทย์ตามกรอบอัตรากำลัง หน่วยงาน (%)



สสจ.เลย

เป็นหน่วยงานบริหาร ไม่ใช่สถานพยาบาลให้บริการทันตกรรมโดยตรง

รพ.ภูกระดึง

บรรจุได้เพียง 1 จาก 5 อัตรา (20%) ต่ำสุดในจังหวัด
ทันตแพทย์ 1 คนต้องรับผิดชอบทั้งอำเภอ

รพ.วังสะพุง

ขาดแคลนมากที่สุดในเชิงจำนวน (-8 อัตรา)
เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (M2) ที่รับผู้ป่วยปริมาณสูง

ที่มา: ข้อมูลกรอบอัตรากำลังทันตแพทย์ตามเกณฑ์ กบรส. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย (ข้อมูล ณ ธ.ค. 2566)

สถานการณ์อัตรากำลังเภสัชกร จังหวัดเลย

ข้อมูลทะเบียนเภสัชกรปฏิบัติงาน ปี 2569 | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

125 อัตรา

กรอบอัตรากำลังเภสัชกร
ภาพรวมทั้งจังหวัด

80 คน

เภสัชกรปฏิบัติงานจริง
62 รพช. + 9 รพร.ด่านซ้าย + 9 สสจ.

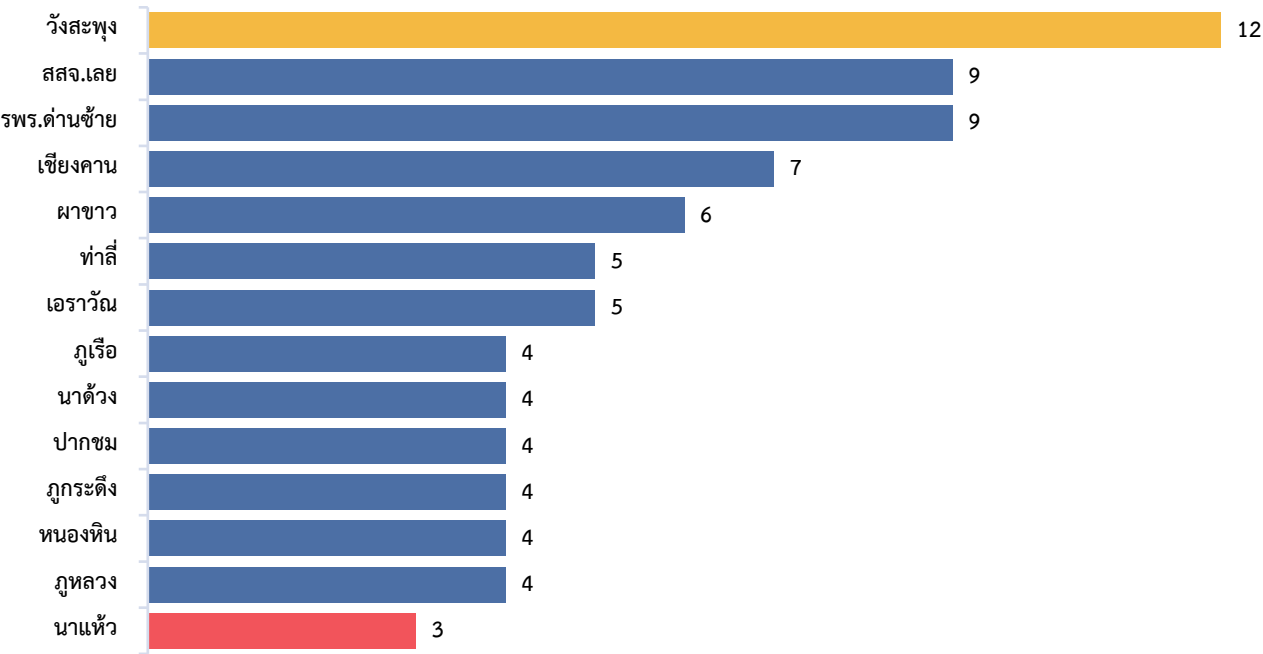
-45 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 36.0% ของกรอบที่กำหนด

12 คน

รพ.วังสะพุง — มากที่สุดในจังหวัด
รพ.นาแห้ว น้อยที่สุด เพียง 3 คน

จำนวนเภสัชกรปฏิบัติงานจริง หน่วยงาน (คน)



ระดับตำแหน่ง

- ชำนาญการพิเศษ 11 คน
- ชำนาญการ 25 คน
- ปฏิบัติการ 27 คน

ด้านความเชี่ยวชาญ

- เภสัชกรรมคลินิก 22 คน
- เภสัชสาธารณสุข 13 คน (อีก 45 คน ยังไม่ระบุด้านในทะเบียน)

รพ.นาแห้ว

มีเภสัชกรเพียง 3 คน น้อยที่สุดในจังหวัด

สถานการณ์อัตราการฆ่าตัวตายพยาบาลวิชาชีพ จังหวัดเลย

ข้อมูลทะเบียนพยาบาลวิชาชีพ ปี 2569 แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

1,143 อัตรา

กรอบอัตราการฆ่าตัวตายพยาบาลวิชาชีพ
ภาพรวมทั้งจังหวัด

880 คน

พยาบาลปฏิบัติงานจริง
บรรจุได้ 77.0% ของกรอบ

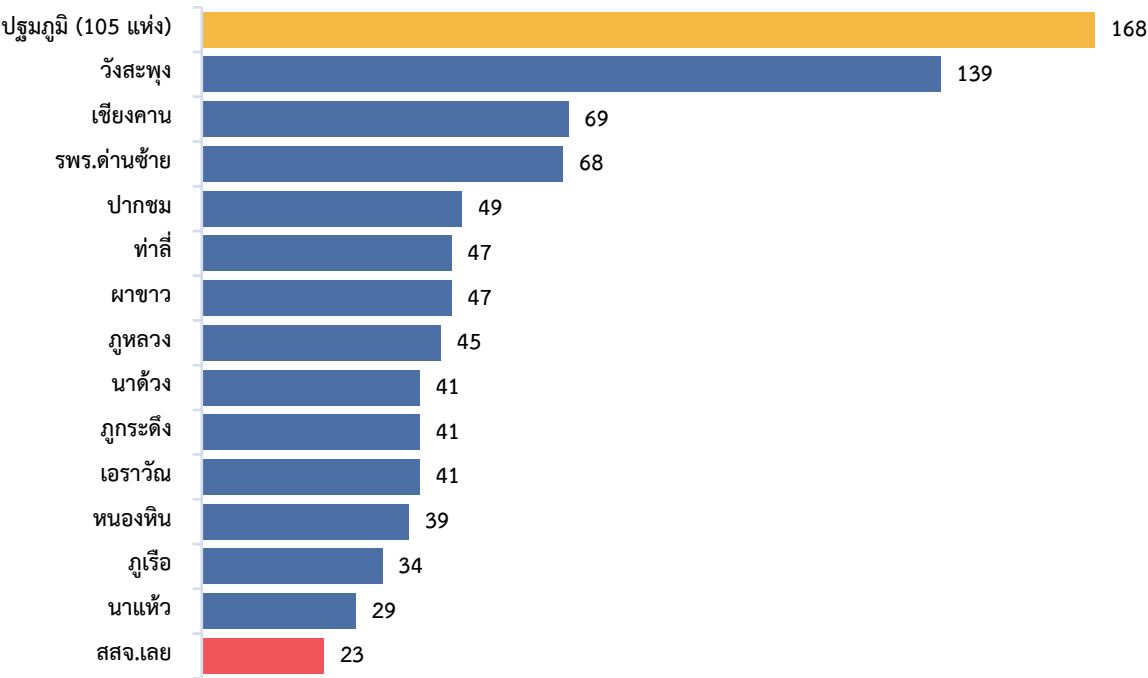
-263 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 23.0% ของกรอบทั้งหมด

1 คน

มัธยฐานพยาบาล/หน่วยปฐมภูมิ
105 แห่ง (รพ.สต./สสอ.) มีพยาบาลรวม 168 คน

จำนวนพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



หน่วยบริการปฐมภูมิ

- 105 แห่ง (รพ.สต. 94 แห่ง + สสอ. 11 แห่ง)
มีพยาบาลรวม 168 คน เฉลี่ยเพียง 1.6 คน/แห่ง
- 53 แห่ง มีพยาบาลเพียง 1 คนดูแลทั้งตำบล

รพ.วังสะพุง

- มีพยาบาลมากที่สุด 139 คน เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (M2)

สสจ.เลย

- มีพยาบาลวิชาชีพเพียง 23 คน น้อยที่สุดในบรรดาหน่วยงานระดับจังหวัด/อำเภอ

สถานการณ์อัตราการกลั่นนักรังสีการแพทย์ จังหวัดเลย

นักรังสีการแพทย์ / เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

35 อัตรา

กรอบอัตราการกลั่น
นักรังสีฯ/จพ.รังสีการแพทย์

13 คน

ปฏิบัติงานจริง
บรรจุได้เพียง 37.1% ของกรอบ

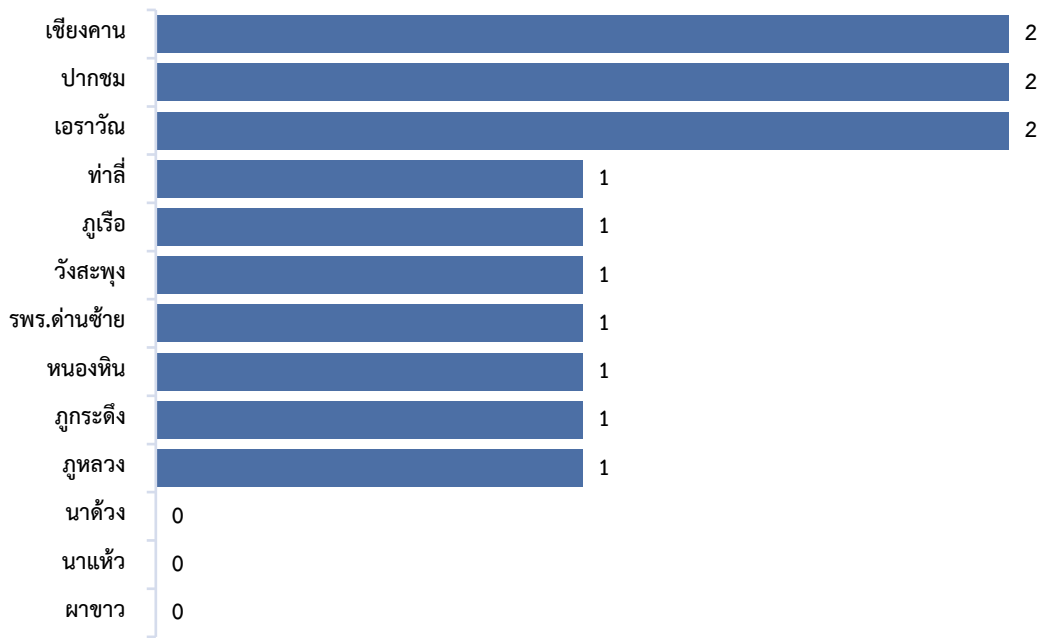
-22 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 62.9% ของกรอบที่กำหนด

3 อำเภอ

ไม่มีเจ้าหน้าที่รังสีประจำเลย
นาด้าง · นาเหว · ผาขาว

จำนวนบุคลากรรังสีการแพทย์ปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ตำแหน่งในสายงาน

- นักรังสีการแพทย์ 9 คน (สายวิชาชีพ)
- เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ 4 คน (สายเทคนิค)

3 อำเภอ (นาด้าง นาเหว ผาขาว) ไม่มีเจ้าหน้าที่รังสีประจำ

ผู้ป่วยที่ต้องเอกซเรย์ต้องส่งต่อไปโรงพยาบาลอื่น

37.1% คือ สัดส่วน บรรจุที่ต่ำที่สุด ในบรรดาสายวิชาชีพที่นำเสนอมาทั้งหมดในชุดนี้

ที่มา: ทะเบียนนักรังสีการแพทย์/เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ จังหวัดเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

สถานการณ์อัตรากำลังนักเทคนิคการแพทย์ จังหวัดเลย

นักเทคนิคการแพทย์ / เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

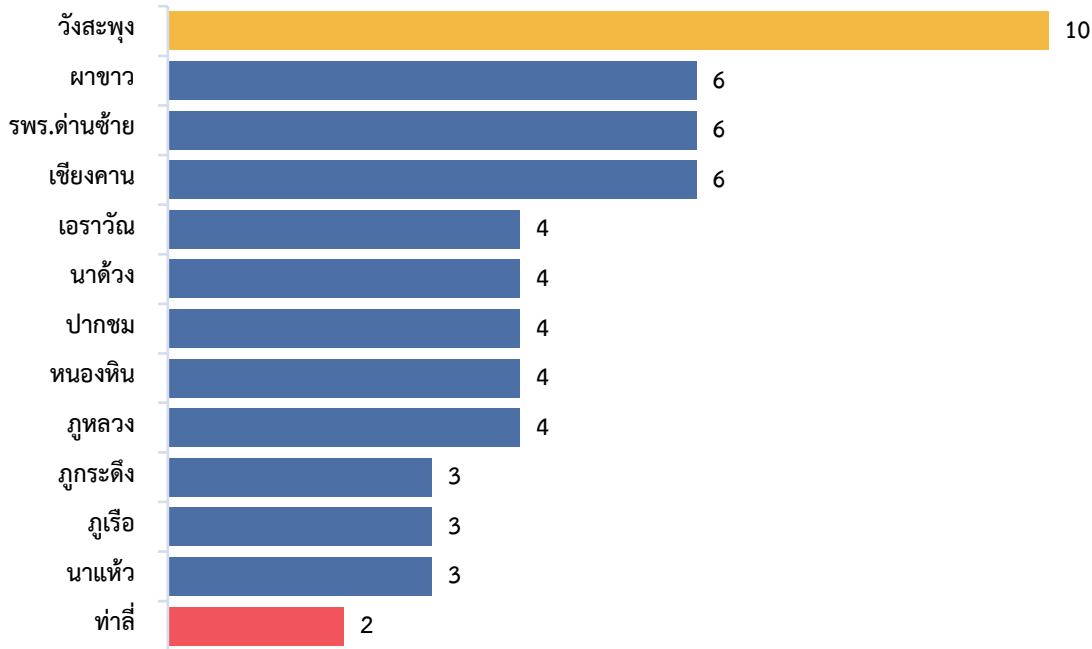
71 อัตรา
กรอบอัตรากำลัง
นทพ./จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์

59 คน
ปฏิบัติงานจริง
บรรจุได้ 83.1% ของกรอบ

-12 อัตรา
ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 16.9% ของกรอบที่กำหนด

2 คน
รพ.ท่าลี่ — น้อยที่สุดในจังหวัด
รพ.วังสะพุง มากที่สุด 10 คน

จำนวนนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ตำแหน่งในสายงาน

- นักเทคนิคการแพทย์ 48 คน
- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 10 คน
- อื่นๆ 1 คน

รพ.วังสะพุง

มีนักเทคนิคการแพทย์มากที่สุด 10 คน เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (M2)

รพ.ท่าลี่

มีเพียง 2 คน น้อยที่สุดในจังหวัด ห้องปฏิบัติการต้องพึ่งพากำลังคนที่จำกัดมาก

สถานการณ์อัตรากำลังนักร่างกายภาพบำบัด จังหวัดเลย

ข้อมูลทะเบียนนักร่างกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน ปี 2569 แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

56 อัตรา

กรอบอัตรากำลังนักร่างกายภาพบำบัด
ภาพรวมทั้งจังหวัด

34 คน

ปฏิบัติงานจริง
12 รพช. + รพร.ด่านซ้าย

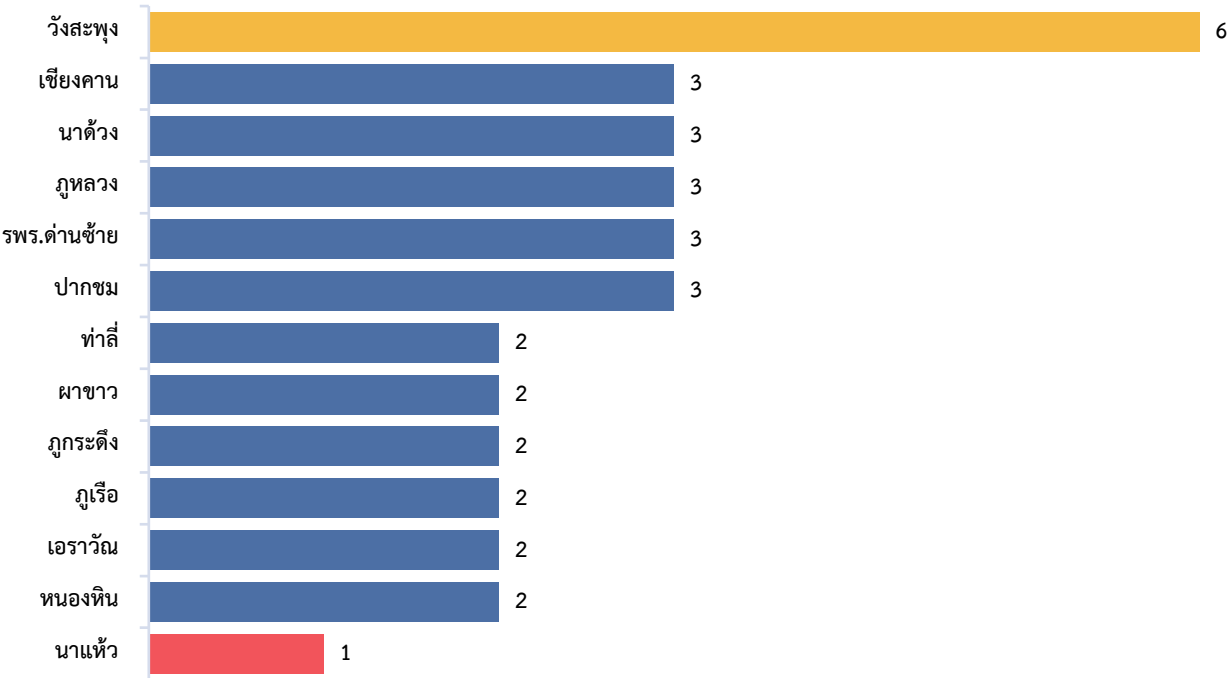
-22 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 39.3% ของกรอบที่กำหนด

6 คน

รพ.วังสะพุง — มากที่สุดในจังหวัด
รพ.นาแห้ว น้อยที่สุด เพียง 1 คน

จำนวนนักร่างกายภาพบำบัดปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ระดับหน่วยงาน

ทั้ง 34 คน ปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลชุมชนและ รพร.ด่านซ้าย
— ไม่มีตำแหน่งประจำที่ สสจ.เลย

รพ.วังสะพุง มีนักร่างกายภาพบำบัดมากที่สุด 6 คน
เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (M2)

รพ.นาแห้ว มีเพียง 1 คน น้อยที่สุดในจังหวัด

สถานการณ์อัตรากำลังแพทย์แผนไทย/แพทย์แผนจีน จังหวัดเลย

ข้อมูลทะเบียนบุคลากรแพทย์แผนไทย/แพทย์แผนจีน แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

90 อัตรา

กรอบอัตรากำลัง
แพทย์แผนไทย/แพทย์แผนจีน

51 คน

ปฏิบัติงานจริง
บรรจุได้ 56.7% ของกรอบ

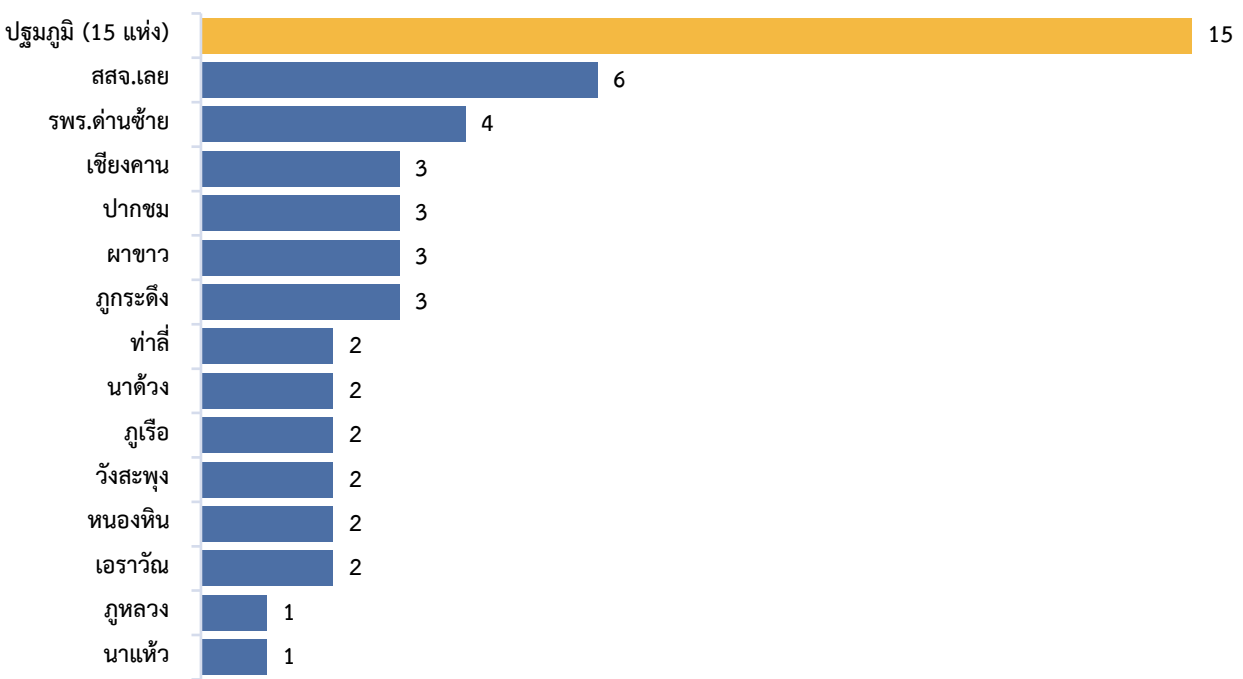
-39 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน
คิดเป็น 43.3% ของกรอบที่กำหนด

15 / 105 แห่ง

หน่วยปฐมภูมิที่มีแพทย์แผนไทยประจำ
อีก 90 แห่ง (85.7%) ยังไม่มี

จำนวนบุคลากรแพทย์แผนไทย/แผนจีนปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ตำแหน่งในสายงาน

- แพทย์แผนไทย 45 คน
- แพทย์แผนจีน 1 คน (รพ.ปากชม)
- จพ.สาธารณสุข (อายุรเวช) 5 คน

หน่วยปฐมภูมิ 105 แห่งทั้งจังหวัด

- มีแพทย์แผนไทยประจำเพียง 15 แห่ง (14.3%)
- อีก 90 แห่ง ยังไม่มีบริการแพทย์แผนไทยระดับตำบล

สสจ.เลย มีบุคลากรแพทย์แผนไทย 6 คน ทำหน้าที่เชิงนโยบาย/วิชาการระดับจังหวัด

ที่มา: ทะเบียนแพทย์แผนไทย/แพทย์แผนจีน จังหวัดเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย · ปทุมภูมิ = รพ.สต./สสอ./สอ. รวม 105 หน่วย

สถานการณ์อัตรากำลังนักวิชาการสาธารณสุข จังหวัดเลย

นักวิชาการสาธารณสุข / นักสาธารณสุข / เจ้าพนักงานสาธารณสุข แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

632 อัตรา

กรอบอัตรากำลัง

นวก.สาธารณสุข/นักสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข

435 คน

ปฏิบัติงานจริง

บรรจุได้ 68.8% ของกรอบ

-197 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน

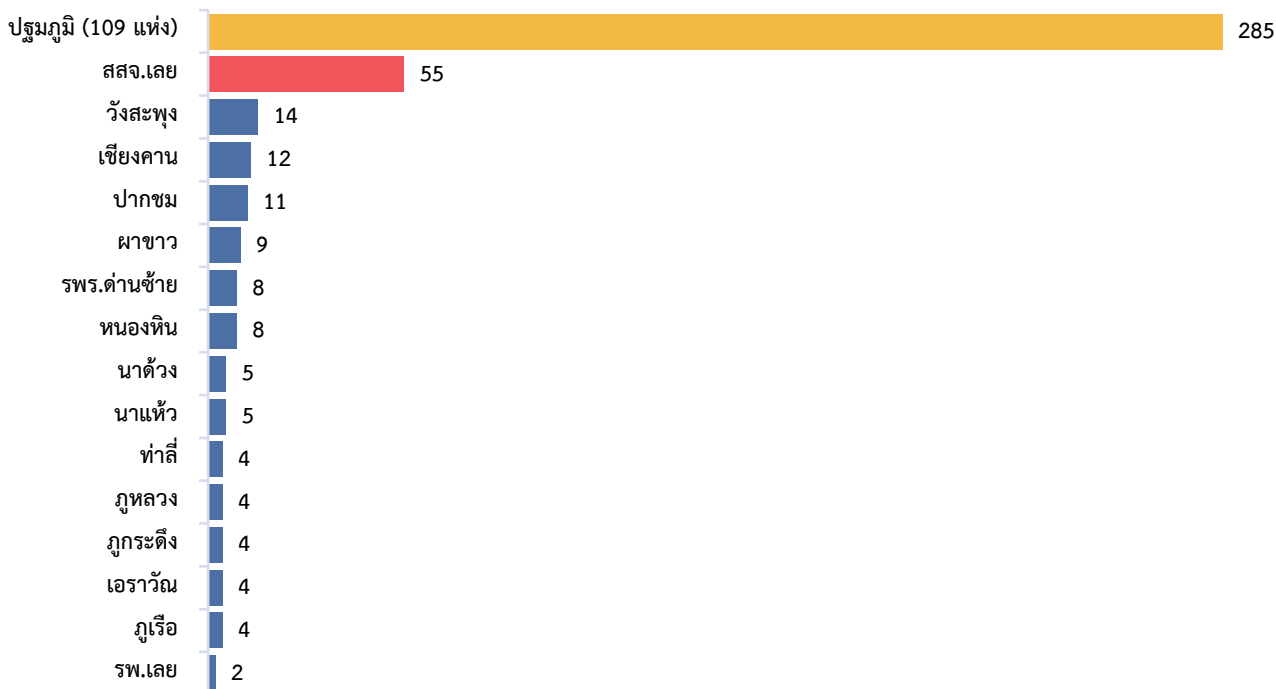
คิดเป็น 31.2% ของกรอบที่กำหนด

55 คน

สสจ.เลย — หน่วยงานเดียวที่มากที่สุด

เทียบเท่าบุคลากรทั้งอำเภอขนาดกลาง

จำนวนบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ตำแหน่งในสายงาน

- นวก.สาธารณสุข 326
- นักสาธารณสุข 38
- จพ.สาธารณสุข 68
- อื่นๆ 3 คน

หน่วยบริการปทุมภูมิ 109 แห่ง (รพ.สต. 94 + สสอ. 14 + สอ. 1)

- มีบุคลากรรวม 285 คน เฉลี่ย 2.6 คน/แห่ง (มีอัตรา 2 คน)

สสจ.เลย

- มีนักวิชาการสาธารณสุขมากที่สุดถึง 55 คน
- สะท้อนบทบาทเชิงบริหาร/วิชาการระดับจังหวัด

สถานการณ์อัตรากำลังสายงานเวชกิจฉุกเฉิน จังหวัดเลย

นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ / เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) แยกรายหน่วยงาน | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

59 อัตรา

กรอบอัตรากำลัง

สายงานเวชกิจฉุกเฉินทุกระดับ

41 คน

ปฏิบัติงานจริง

บรรจุได้ 69.5% ของกรอบ

-18 อัตรา

ขาดแคลนจากกรอบมาตรฐาน

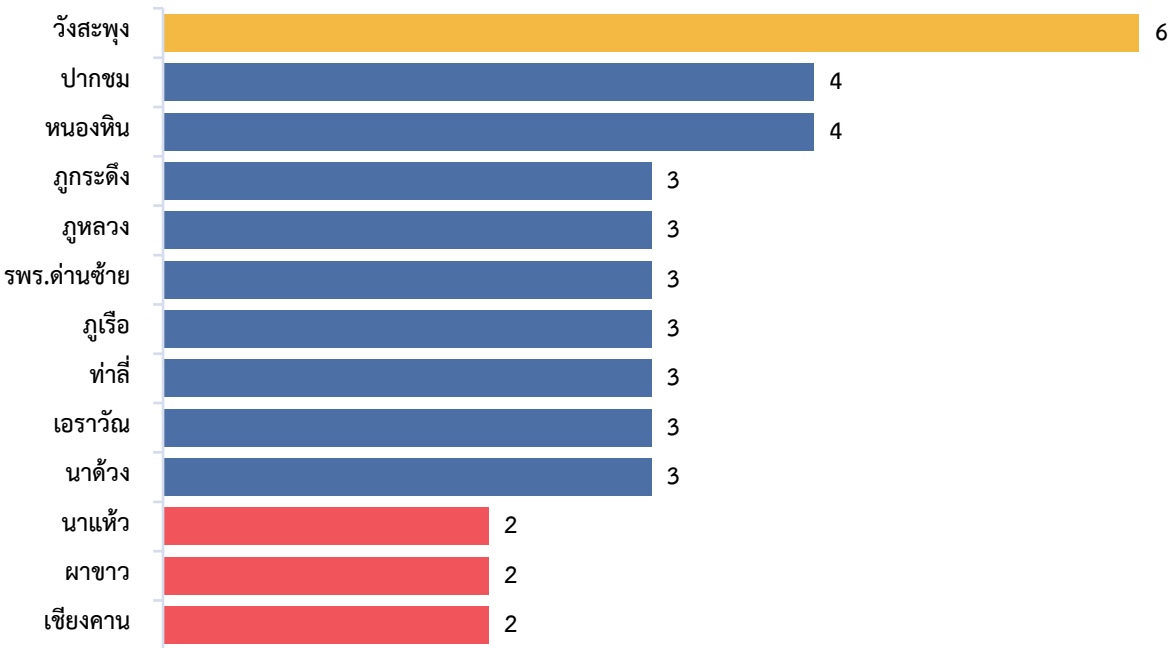
คิดเป็น 30.5% ของกรอบที่กำหนด

0 คน

นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ระดับวิชาชีพ

ทั้งหมดเป็นระดับเทคนิค (จพ.)

จำนวนบุคลากรเวชกิจฉุกเฉินปฏิบัติงานจริง รายหน่วยงาน (คน)



ตำแหน่งในสายงาน

- ทั้ง 41 คน เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) ระดับเทคนิคทั้งหมด
- ไม่มีนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ระดับวิชาชีพ (paramedic) แม้แต่คนเดียว

รพ.วังสะพุง

มีบุคลากรมากที่สุด 6 คน เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (M2)

นาแห้ว ผาขาว เชียงคาน มีเพียง 2 คนต่อแห่ง น้อยที่สุดในจังหวัด

แผนปฏิบัติการบริหารอัตรากำลัง (HR Action Plan)

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแบ่งตามกรอบเวลาดำเนินการ | นำเสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8

ระยะเร่งด่วน (0-3 เดือน)

- จัดสรร/ย้าย **นักรังสีการแพทย์ให้ครบทั้ง 3 อำเภอ** ที่ไม่มีเจ้าหน้าที่เลย (นาด้วง นาแห้ว ฝาง)
- วางระบบ **แพทย์เฉพาะทางหมอนเวียนลงพื้นที่ 9 อำเภอ** ที่ไม่มีแพทย์เฉพาะทางเลย
- ทบทวนสัญญา **แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1** (41 ราย) ให้ปฏิบัติงานในพื้นที่ขาดแคลนสูงสุดก่อน

ระยะสั้น (3-12 เดือน)

- เปิดรับสมัคร/ทุนการศึกษาเพิ่มสำหรับทันตแพทย์ เภสัชกร และแพทย์แผนไทย ในอำเภอที่มีสัดส่วน บรรจุต่ำกว่า 50%
- ทบทวน **เกณฑ์อัตรากำลัง** พยาบาลและ นวก.สาธารณสุข ประจำหน่วยปฐมภูมิให้สอดคล้องกับภาระงานจริง
- จัดทำแผนพัฒนานักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ **ระดับวิชาชีพ** (ปัจจุบันมี 0 คนในทะเบียน)

ระยะกลาง (1-3 ปี)

- มาตรการ **จูงใจเฉพาะพื้นที่ทุรกันดาร** (ค่าตอบแทนพิเศษ) สำหรับอำเภอที่ขาดแคลนซ้ำซ้อน หลายสายงาน เช่น นาแห้ว ภูกระดึง ท่าลี่
- ผลิต/สร้างบุคลากรในพื้นที่ (ทุนภูมิอำเนา) เพื่อความยั่งยืนระยะยาว
- ติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน ผ่านแผนภาพจัดลำดับความเสี่ยงอัตรากำลัง