วาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569
 ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ตามหนังสือสำนักเขตสุขภาพที่ 8 ที่ สธ 0233.03/2342
ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2569

วันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2569 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และผ่านระบบ Zoom Meeting

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรยกเลิกการลาออกกรณีการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และความเหมาะสม โดยครอบคลุมบุคลากรทั้ง 4 ประเภท (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว) - ก่อนยกเลิกคำสั่งลาออก ขอให้ผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยตรวจสอบว่าบุคคลนั้นมีรายชื่อเกี่ยวข้องกับคดีทุจริตการสอบท้องถิ่นหรือไม่ หากมี ให้พิจารณาตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสม อาจรับแบบมีเงื่อนไขหรือชะลอไว้ระหว่างการพิจารณา จนกว่าจะพิจารณาสอบสวนแล้วเสร็จ	สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง
2	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ	- ให้ สสจ. รพศ. และรพท. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่สป. กำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานและชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบก่อนเริ่มรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือน รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป - ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อความเป็นธรรมและป้องกันปัญหาการร้องเรียน ขอให้ทุกหน่วยงานศึกษาหลักเกณฑ์และดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นไปตามระเบียบและสามารถตรวจสอบได้	สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2569 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว8605 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2569	- มอบหมายให้ทุกจังหวัดและหน่วยงานจัดส่งข้อมูลการปรับกรอบอัตรากำลัง โดยให้ นพ.สสจ. และ ผอ.รพ. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนเสนอมายังเขตสุขภาพ ทั้งนี้ สามารถทบทวนการบริหารกรอบอัตรากำลังได้ ปีละ 1 ครั้ง - การบริหารกรอบอัตรากำลัง สำหรับ 4 สายงานหลัก (แพทย์, ทันตแพทย์, เภสัชกร, พยาบาล) ห้ามบริหารกรอบเกิน 100% ของภาพรวมแต่ละสายงาน และห้ามนำสายงานอื่นมาเพิ่ม - กรณีมีความจำเป็นต้องปรับกรอบอัตรากำลังระหว่างปี ให้หน่วยงานจัดทำเหตุผลและความจำเป็นเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่วมกัน - ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูล และยืนยันการบริหารกรอบอัตรากำลังฯในการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 ในวันที่ 30 มิย. 2569	สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
4	แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569	- สำหรับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน 43 อัตรา ให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องได้ทันที เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งการอนุมัติแล้ว ส่วนกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่มีการเรียกคืนเลขตำแหน่ง จำนวน 588 อัตรา ให้รอการดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไป - เร่งรัดการใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการที่สป.จัดสรรคืนตาม ว6008 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 ตำแหน่ง พกส. และ ลจช. ที่ว่างจากการไปบรรจุเข้ารับราชการ สป.สงวนตำแหน่งว่างสำหรับบริหารในการจ้างงานนร.ทุน ปี 69	สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5	การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8	- ให้หน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการสรรหาพนักงานราชการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - สำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่สามารถดำเนินการได้ ให้เร่งรัดการดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง - มอบกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกจังหวัด จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อวางแผนกำลังคนและพัฒนากระบวนการสรรหา พกส. โดยให้ศึกษาแนวทางการมอบอำนาจการสรรหาตัวบุคคลลงสู่ระดับหน่วยปฏิบัติเพื่อลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อความคล่องตัว	สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
6	นำเสนอการวางแผนความต้องการบุคลากร โดย นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน ทุกจังหวัด	นำเสนอแผน 1. สสจ.สกลนคร (รอบ พ.ค. 69) 2. สสจ.นครพนม (รอบ มิ.ย. 69) 3. สสจ.อุดรธานี (รอบ มิ.ย. 69) 4. สสจ.บึงกาฬ (รอบ มิ.ย. 69) - มอบหมายให้ทุกจังหวัดทบทวนและจัดทำแผนความต้องการบุคลากร โดยวิเคราะห์และแยกความต้องการ โรงพยาบาลชุมชน (Basic Service) กับโรงพยาบาลแม่ข่าย (Specialist) ให้ชัดเจนพร้อมกำหนดตำแหน่งรองรับบุคลากรเฉพาะทาง เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และให้จังหวัดที่ยังไม่ได้นำเสนอข้อมูลดำเนินการนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป - ให้ทุกจังหวัดจัดทำแผนกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เช่น ทันตแพทย์เฉพาะทาง นักกายภาพบำบัด และนักรังสีการแพทย์ ให้สอดคล้องกับแผนการขอรับทุน การกำหนดตำแหน่ง และการโอนตำแหน่งเป็นข้าราชการ โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาความสอดคล้องของการขอรับทุนกับแผนกำลังคนของพื้นที่ ทั้งนี้ กรณีการขอรับทุนทันตแพทย์ประจำบ้าน ให้พิจารณาตามแผนการเปิดให้บริการของพื้นที่ หากไม่สอดคล้องกับแผน ให้จัดทำเหตุผลประกอบเป็นรายกรณี	นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน ทุกจังหวัด

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8	การรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2570	- มอบหมายให้ นพ.รวมพล เหล่าหว้าน ประธาน CHRO และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุภาพที่ 8 ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลแพทย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และมีกำหนดกลับมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ. 2570 - 2572 เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อพิจารณาประกอบการจัดสรรอัตรากำลังแพทย์ให้สอดคล้องกับความขาดแคลนและความจำเป็นของพื้นที่ โดยขอให้รวบรวมข้อมูลฯ ดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 2 สัปดาห์	นพ.รวมพล เหล่าหว้าน ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
9	การประชุมวิชาการ และมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ 2569	- กำหนดจัดการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 14–15 กันยายน 2569 โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน - มอบหมายให้ผู้บริหารดำเนินการจองที่พักผ่าน QR Code ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2569 - ให้การดำเนินงานด้านงานมุทิตาจิต ใช้เงินสวัสดิการตามระเบียบของคณะทำงานสวัสดิการ และดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ โดยห้ามใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน - มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบร่วมกันประสานการจัดนิทรรศการและเวทีนำเสนอผลงานภายใต้แนวคิด Digitalization โดยมุ่งเน้นการนำเสนอแพลตฟอร์มดิจิทัล การพัฒนาระบบ HIS และผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง	จังหวัดเลย สสจ. รพศ. และรพท. ทุกแห่ง

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
1	นายแพทย์นายสามารถ ถิระศักดิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ 1. ประธานนำผู้เข้าร่วมประชุมยืนสงบนิ่งเพื่อถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา 2. ประธานแจ้งว่า ในช่วงนี้มีหนังสือเวียนและการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลเป็น จำนวนมาก จึงขอให้ผู้บริหารทุกท่านติดตาม ศึกษา และทำความเข้าใจรายละเอียดของหนังสือเวียนแต่ละฉบับอย่างรอบคอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. ประธานแจ้งว่า การขอใช้ตำแหน่งตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยังมีประเด็นที่อยู่ระหว่างการหารือร่วมกับสำนักงบประมาณ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอข้อมูลและความคืบหน้าที่เกี่ยวข้องต่อที่ประชุมเพื่อทราบ	**รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
2	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 21 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	**รับรองรายงานการประชุม**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

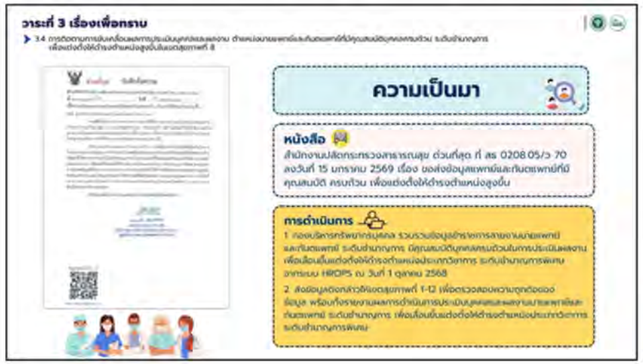
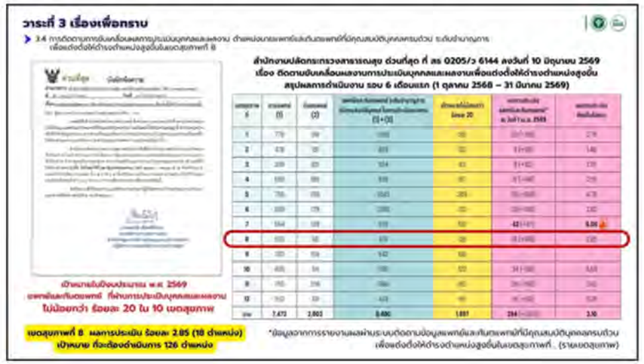
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.1	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.04/ว9774 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2569 เรื่อง การพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรยกเลิกการลาออกกรณีการชะลอการบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และความเหมาะสม โดยครอบคลุมบุคลากรทั้ง 4 ประเภท (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว) 2. ก่อนยกเลิกคำสั่งลาออก ขอให้ผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยตรวจสอบว่าบุคคลนั้นมีรายชื่อเกี่ยวข้อง กับคดีทุจริตการสอบท้องถิ่นหรือไม่ หากมี ให้พิจารณาตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสม อาจรับแบบมีเงื่อนไขหรือชะลอไว้ระหว่างการพิจารณา จนกว่าจะพิจารณาสอบสวนแล้วเสร็จ	**รับทราบ**
3.2	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.09/ว 5304 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. ให้ สสจ. รพศ. และรพท. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ สป. กำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน และชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบก่อนเริ่มรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือน รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป 2. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อความเป็นธรรมและป้องกันปัญหาการร้องเรียน ขอให้ทุกหน่วยงานศึกษาหลักเกณฑ์และดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นไปตามระเบียบและสามารถตรวจสอบได้	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

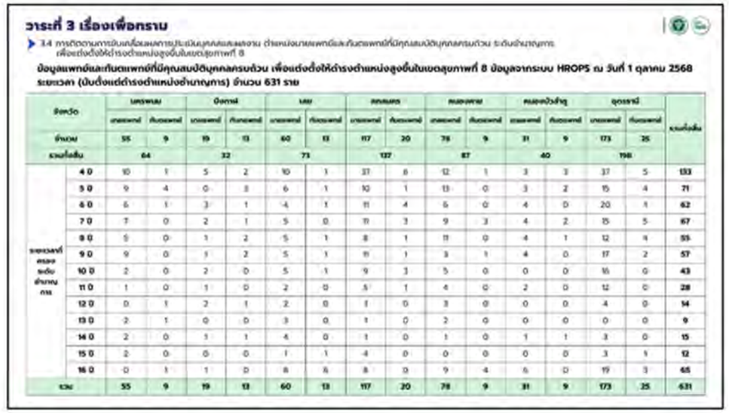
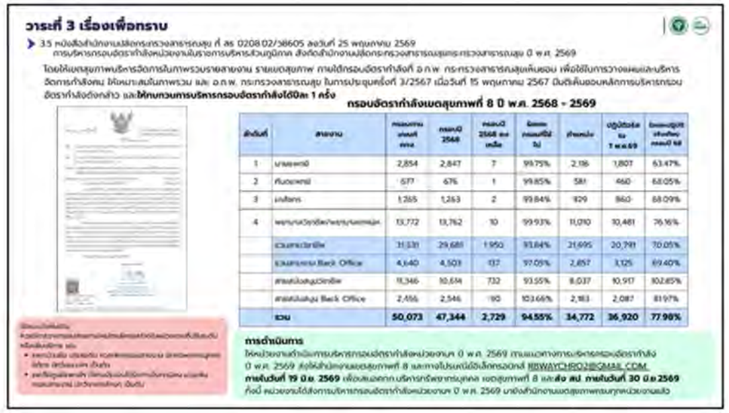
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.3	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.05/ว8841 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เรื่อง หลักสูตรการศึกษาเพิ่มเติมที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขอนุมัติให้ถือเสมือนว่าข้าราชการที่ไปศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะ สสจ. ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษาหรือฝึกอบรม โดยให้ตรวจสอบสังกัด หลักสูตร สถาบันการศึกษา และสิทธิที่ได้รับของแต่ละราย เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ซึ่งสามารถนำวงเงินที่เหลือจากกรณีข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรมจำนวนมากมาบริหารจัดการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. ให้ตรวจสอบกรณีหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนกว่ามีสถานะได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ทั้งนี้ ปัจจุบันหลักสูตรดังกล่าวยังไม่ได้รับการยกเว้น	**รับทราบ**
3.4	การติดตามการขับเคลื่อนผลการประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในเขตสุขภาพที่ 8   ปัจจุบันในเขตสุขภาพที่ 8 ยังมีข้าราชการตำแหน่งแพทย์ และตำแหน่งทันตแพทย์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นจำนวนมาก (ประมาณ 631 ตำแหน่ง) โดยบางรายครองตำแหน่งระดับชำนาญการมาเป็นเวลานานถึง 16 ปี แต่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน	

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

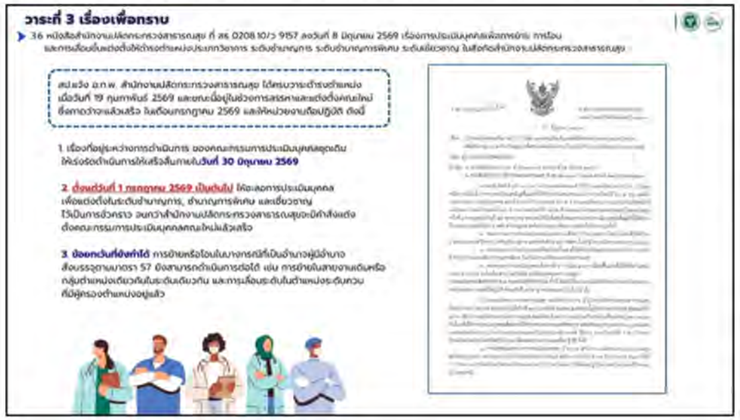
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.4	 **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. มอบหมายให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมายกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลข้อมูลบัญชีรายชื่อและแจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ทราบเป็นรายบุคคล เพื่อดำเนินการขอรับการประเมินสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 2. ประธานเน้นย้ำให้ผู้บริหารแจ้งสิทธิแก่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเมื่อถึงกำหนด พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ ทั้งนี้ หากผู้มีสิทธิไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ให้ถือเป็นความประสงค์ของผู้มีสิทธิรายนั้น	**รับทราบ**
3.5	การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2569 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว8605 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2569  **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. มอบหมายให้ทุกจังหวัดและหน่วยงานจัดส่งข้อมูลการปรับกรอบอัตรากำลัง โดยให้ นพ.สสจ. และ ผอ.รพ. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนเสนอมายังเขตสุขภาพ ทั้งนี้ สามารถทบทวนการบริหารกรอบอัตรากำลังได้ ปีละ 1 ครั้ง 2. การบริหารกรอบอัตรากำลัง สำหรับ 4 สายงานหลัก (แพทย์, ทันตแพทย์, เภสัชกร, พยาบาล) ห้ามบริหารกรอบเกิน 100% ของภาพรวมแต่ละสายงาน และห้ามนำสายงานอื่นมาเพิ่ม 3. กรณีมีความจำเป็นต้องปรับกรอบอัตรากำลังระหว่างปี ให้หน่วยงานจัดทำเหตุผลและความจำเป็นเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่วมกัน 4. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูล และยืนยันการบริหารกรอบอัตรากำลังฯในการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 ในวันที่ 30 มิ.ย. 2569	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

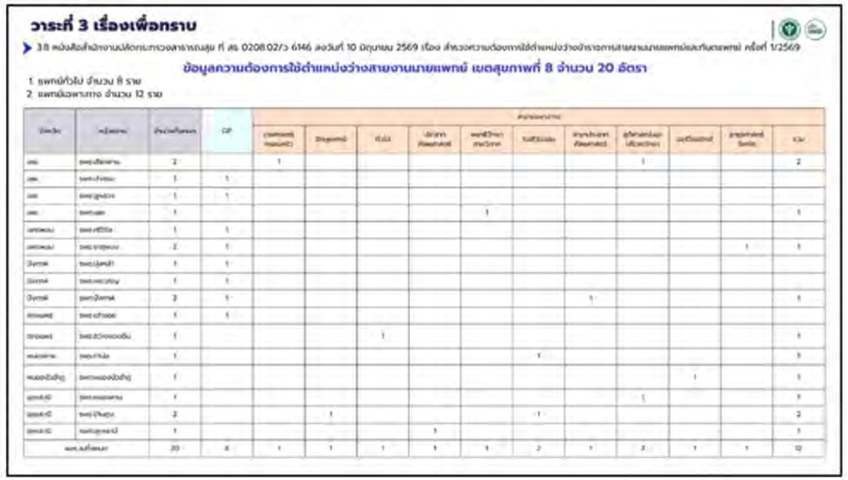
ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.6	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 9157 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2569 เรื่องการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด สป.  ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้ - เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินชุดเดิม ให้เร่งรัดให้แล้วเสร็จ **ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569** - **ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป** ให้ชะลอการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ไว้เป็นการชั่วคราว จนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงจะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินชุดใหม่ (คาดว่าจะแล้วเสร็จเดือนกรกฎาคม 2569) - **ข้อยกเว้นที่ยังทำได้** การย้ายหรือโอนในบางกรณีที่เป็นอำนาจผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ยังสามารถดำเนินการต่อได้ เช่น การย้ายในสายงานเดิมหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวในระดับเดียวกัน และการเลื่อนระดับในตำแหน่งควบที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว	**รับทราบ**
3.7	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ข้อมูลตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) เขตสุขภาพที่ 8 เขตสุขภาพที่ 8 ยังมีตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ที่ยังไม่ได้ดำเนินการคัดเลือก จำนวน 2 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 1 ตำแหน่ง ทั้งนี้ มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจารณาดำเนินการคัดเลือกตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหน่วยงาน	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

<u>ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ</u>

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.8	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 6146 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2569 สำรวจความต้องการใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานนายแพทย์และทันตแพทย์ ครั้งที่ 1/2569	**รับทราบ**



ข้อสั่งการจากประธานการประชุม

1. ให้ทุกส่วนราชการจัดส่งความต้องการขอรับการจัดสรรตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569

2. หน่วยงานในเขตสุขภาพที่ 8 ได้เสนอความต้องการขอรับการจัดสรรตำแหน่งว่าง รวมจำนวน 20 อัตรา ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่งที่เคยเสนอขอรับการจัดสรรไว้แล้ว และตำแหน่งที่เสนอขอเพิ่มเติม ทั้งนี้ จะนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

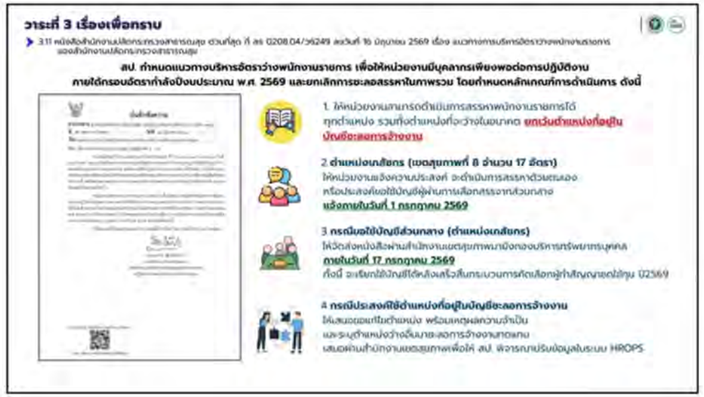
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.9	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.04/ว 6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569 **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. ให้สงวนตำแหน่งข้าราชการใน 9 สายงานที่ใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุไว้สำหรับการบรรจุนักเรียนทุน ส่วนสายงานที่ใช้วิธีการสอบแข่งขันให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด 2. มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการเปรียบเทียบ (Matching) ข้อมูลตำแหน่งว่างที่ได้รับคืนจากการจ้างทั้ง 4 ประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) กับจำนวนนักเรียนทุน โดยวิเคราะห์ความสอดคล้องของตำแหน่งว่างใน 9 สายงานว่ามีจำนวนเพียงพอหรือมีส่วนเกิน/ขาดเมื่อเทียบกับจำนวนนักเรียนทุน (นักเรียนทุนจำนวน 329 ราย และตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับคืนประมาณ 452 อัตรา) พร้อมจัดทำสรุปข้อมูลในรูปแบบสไลด์เพื่อนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 3. สำหรับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน 43 อัตรา ให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องได้ทันที เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งการอนุมัติแล้ว ส่วนกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่มีการเรียกคืนเลขตำแหน่ง จำนวน 588 อัตรา ให้รอการดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไป 4. เร่งรัดการใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการที่สป.จัดสรรคืนตาม ว6008 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 ตำแหน่ง พกส. และ ลจช. ที่ว่างจากการไปบรรจุเข้ารับราชการ สป.สงวนตำแหน่งว่างสำหรับบริหารในการจ้างงานนักเรียนทุน ปี 2569	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

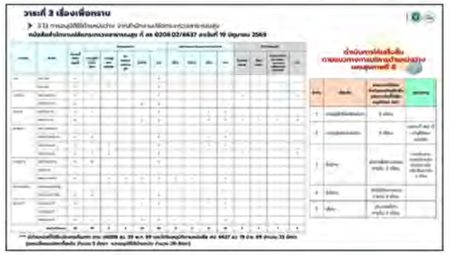
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.10	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.04/ว6007 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เรื่อง แจ้งผลการสรรหาและเลือกสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งเภสัชกร **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. สำหรับการดำเนินการในรอบที่เหลือ ให้รอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเรียกผู้ขึ้นบัญชีให้ครบถ้วนก่อน ทั้งนี้ การบริหารตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบันยังไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ 2. สำหรับการวางแผนบริหารอัตรากำลังในปีงบประมาณถัดไป ให้แต่ละจังหวัดวางแผนและการใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารกำลังคนของจังหวัด โดยอาจพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการประจำโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไป และจัดสรรข้าราชการไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด และจัดทำข้อเสนอพร้อมเหตุผลประกอบก่อนเสนอให้เขตสุขภาพพิจารณา	**รับทราบ**
3.11	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.04/ว6249 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารอัตราว่างพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาพนักงานราชการเอง ใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนกลาง หรือขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง (กรณีตำแหน่งเภสัชกรในส่วนที่เขตสุขภาพได้รับจัดสรร จำนวน 12 ตำแหน่ง) แจ้งความประสงค์มายังสำนักงานเขตสุขภาพภายในวันที่ 1 กรกฎาคม 2569 2. กรณีประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนกลาง ให้จัดทำหนังสือเสนอผ่านสำนักงานเขตสุขภาพ เพื่อนำเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2569 ทั้งนี้ จะสามารถเรียกใช้บัญชีดังกล่าวได้ภายหลังจากกระบวนการคัดเลือกเภสัชกรผู้ทำสัญญาของปี 2569 แล้วเสร็จ 3. มอบหมายให้แต่ละจังหวัดพิจารณารายละเอียดตามแนวทางที่กำหนด และแจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานเขตสุขภาพทราบ โดยมอบหมายให้ประธาน CHRO รวบรวมข้อมูลและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

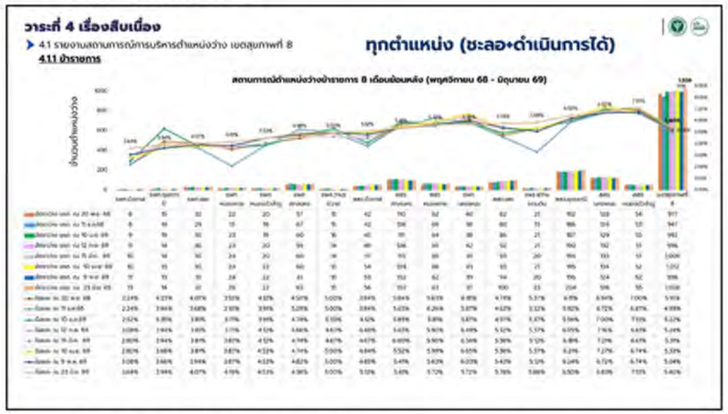
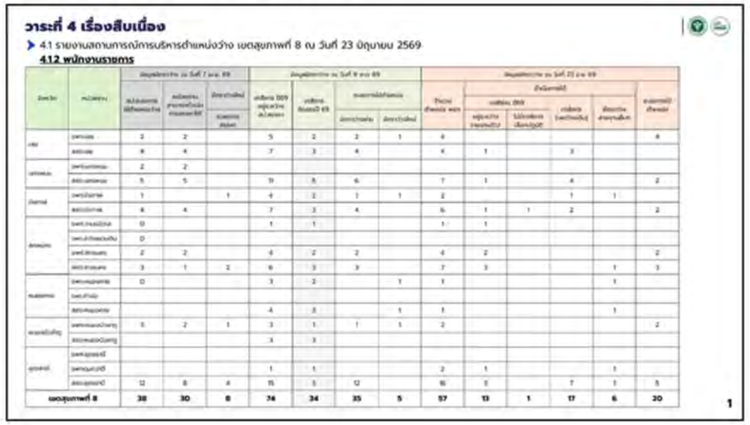
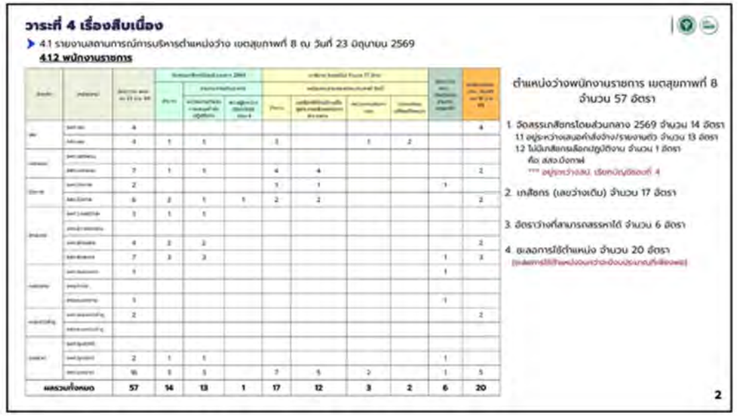
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.12	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว6008 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาสำหรับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติแล้วตามเงื่อนไขเดิมได้ทันที ส่วนกรณีที่ประสงค์เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง ให้เสนอขออนุมัติต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการได้เมื่อได้รับอนุมัติแล้วเท่านั้น 2. มอบหมายให้ผู้บริหารตรวจสอบบัญชีตำแหน่งว่างที่ได้ยืนยันข้อมูลไว้แล้ว และหากประสงค์จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง ให้รีบแจ้งสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. มอบหมายให้ผู้บริหารแต่ละจังหวัดตรวจสอบแผนบัญชีตำแหน่งว่างของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	**รับทราบ**
3.13	การอนุมัติการขอใช้ตำแหน่งว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาสำหรับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติแล้วตามเงื่อนไขเดิมได้ทันที ส่วนกรณีที่ประสงค์เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง ให้เสนอขออนุมัติต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการได้เมื่อได้รับอนุมัติแล้วเท่านั้น 2. มอบหมายให้ผู้บริหารตรวจสอบบัญชีตำแหน่งว่างที่ได้ยืนยันข้อมูลไว้แล้ว และหากประสงค์จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง ให้รีบแจ้งสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. มอบหมายให้ผู้บริหารแต่ละจังหวัดตรวจสอบแผนบัญชีตำแหน่งว่างของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

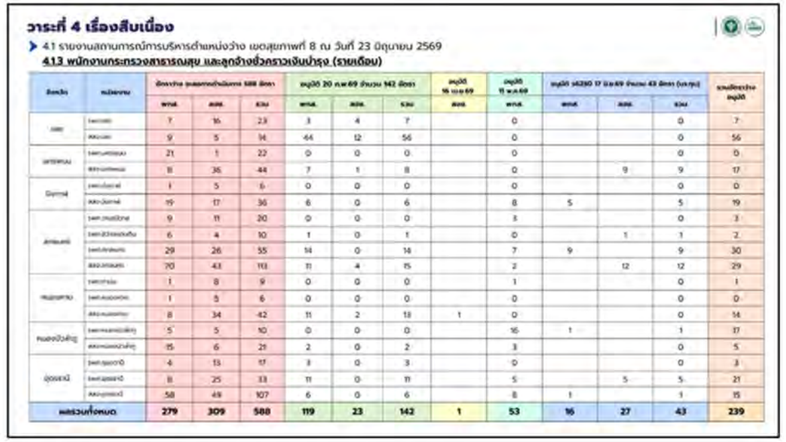
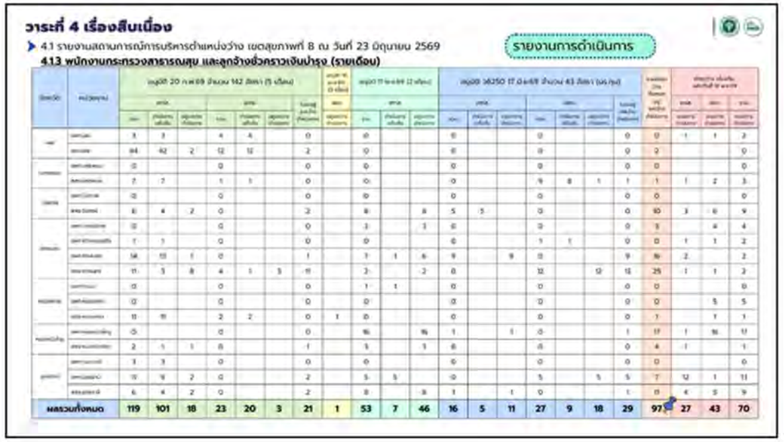
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.1	รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 4.1.1 ข้าราชการ  ข้าราชการ อัตราว่างทั้งหมด 1,026 ตำแหน่ง (5.40%) อัตราว่างที่ดำเนินการได้ 522 ตำแหน่ง (2.75%) หน่วยงานที่มีตำแหน่งอยู่ระหว่างดำเนินการ เกินค่าเฉลี่ยเขต คือ 1.สสจ.หนองบัว (3.24%) 2. สสจ.อุดรธานี (3.34%) 3. รพท.นครพนม (3.40%) 4. สสจ.บึงกาฬ (3.48%) 5. สสจ.เลย (3.58%) 6. สสจ.หนองคาย (4.36%) 4.1.2 พนักงานราชการ   	

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.1	รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 4.1.3 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)   **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1.ให้หน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการสรรหาพนักงานราชการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2.สำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่สามารถดำเนินการได้ ให้เร่งรัดการดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง 3.ประธานเห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร และมอบหมายให้สำนักงานเขตสุขภาพร่วมกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกจังหวัดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนากระบวนการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยศึกษาหาแนวทางลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน รวมทั้งพิจารณาแนวทางการมอบอำนาจในขั้นตอนที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยยังคงให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสามารถกำกับดูแลการบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.2	นำเสนอการวางแผนความต้องการบุคลากร โดย นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน ทุกจังหวัด จังหวัดที่นำเสนอแผน 1. สสจ.สกลนคร (รอบ พ.ค. 69) 2. สสจ.นครพนม (รอบ มิ.ย. 69) 3. สสจ.อุดรธานี (รอบ มิ.ย. 69) 4. สสจ.บึงกาฬ (รอบ มิ.ย. 69) **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. มอบหมายให้ทุกจังหวัดทบทวนและจัดทำแผนความต้องการบุคลากร โดยวิเคราะห์และแยกความต้องการ โรงพยาบาลชุมชน (Basic Service) กับโรงพยาบาลแม่ข่าย (Specialist) ให้ชัดเจนพร้อมกำหนดตำแหน่งรองรับบุคลากรเฉพาะทาง เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และให้จังหวัดที่ยังไม่ได้นำเสนอข้อมูลดำเนินการนำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป 2. ให้ทุกจังหวัดจัดทำแผนกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เช่น ทันตแพทย์เฉพาะทาง นักกายภาพบำบัดและนักรังสีการแพทย์ ให้สอดคล้องกับแผนการขอรับทุน การกำหนดตำแหน่ง และการโอนตำแหน่งเป็นข้าราชการ โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาความสอดคล้องของการขอรับทุนกับแผนกำลังคนของพื้นที่ ทั้งนี้ กรณีการขอรับทุนทันตแพทย์ประจำบ้าน ให้พิจารณาตามแผนการเปิดให้บริการของพื้นที่ หากไม่สอดคล้องกับแผน ให้จัดทำเหตุผลประกอบเป็นรายกรณี 3. ให้ทุกจังหวัดนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกำลังคน เพื่อทบทวนและลดกรอบกำลังคนบางประเภท เนื่องจากงบประมาณการจ้างและตำแหน่งมีจำกัด 4. การจัดสรรกำลังคนต้องอยู่บนข้อมูล/หลักฐาน (evidence) และพิจารณาตามความจำเป็นของพื้นที่ในภาพรวมของเขตสุขภาพ 5. มอบหมายให้ ประธาน CHRO และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ออกแบบจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) รวม 3 วัน เพื่อร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนกำลังคนระยะ 3 ปีของเขตสุขภาพ โดยให้นำข้อมูลการเกษียณอายุราชการมาวิเคราะห์ร่วมในแผนความต้องการกำลังคน และให้ทุกจังหวัดนำเสนอข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ร่วมกัน เพื่อนำเสนอผลการจัดทำแผนต่อผู้บริหารเขต	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

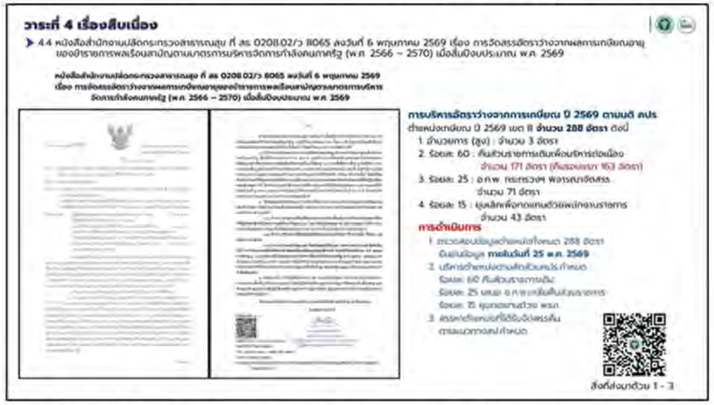
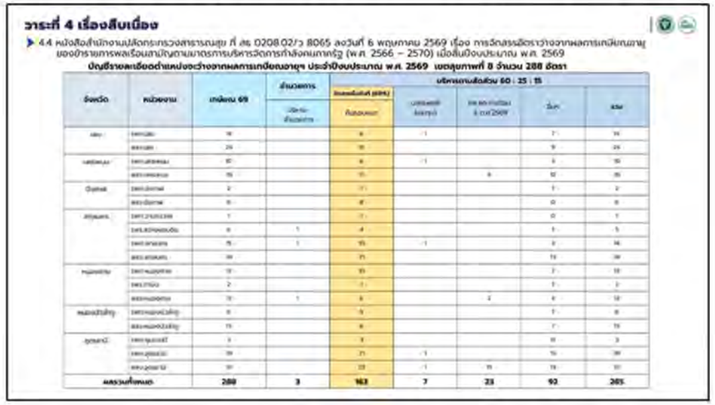
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.3	ค่าตอบแทนในภาพรวมของเขตสุขภาพที่ 8 นำเสนอโดย นายแพทย์พรพัฒน์ ภูนากลม นายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. มอบหมายให้นำหลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่ Admin และแพทย์เฉพาะทาง Specialist บนแพลตฟอร์มดิจิทัล เสนอคณะกรรมการเขตสุขภาพ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและชอบด้วยกฎหมายก่อนประกาศใช้ 2. ก่อนเริ่มใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัล ให้หน่วยงานชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่แพทย์ผู้ปฏิบัติงานให้มีความเข้าใจตรงกัน เพื่อป้องกันปัญหาและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น 3. มอบหมายให้แต่ละจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่าตอบแทนระดับจังหวัด เพื่อรวบรวมและประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมา และนำข้อมูลเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนระดับเขต ระหว่างวันที่ 20 – 21 สิงหาคม 2569 ณ จังหวัดนครพนม 4. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามพื้นที่คำนึงถึงความเหมาะสม ความเป็นธรรม และการรักษากำลังคนในพื้นที่ โดยให้ความสำคัญกับพื้นที่ขาดแคลนเป็นลำดับแรก 5. รับทราบการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในจังหวัดเลย โดยปรับอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานห้องสวนหัวใจ (Cath Lab) ในสังกัดโรงพยาบาลเลย เป็นกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบเพิ่มขึ้นในอัตราไม่เกิน 1 เท่า ของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 8 (1) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้ 1) อายุรแพทย์โรคหัวใจ อนุสาขาโรคหัวใจและหลอดเลือดจากการสวนหัวใจ กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรใน ประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า 1,200 บาท 2) พยาบาลวิชาชีพ และนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ 800 บาท 3) รายการหัตถการ ตามบัญชีหมายเลข 1 แนบท้ายหลักเกณฑ์ 1) Diagnostic angiography อัตรา 2,400 บาท 2) Embolization อัตรา 4,800 บาท	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

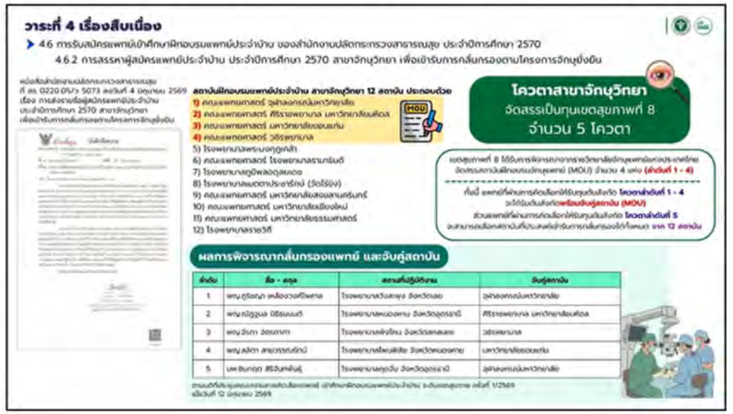
<u>ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.4	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569   **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** 1. ตำแหน่งที่ยุบเพื่อทดแทนตำแหน่งเกษียณ (ร้อยละ 15) จำนวน 43 อัตรา ทุกหน่วยยืนยันผ่านผู้บริหารแล้ว ให้ดำเนินการตามเงื่อนไข 2. ตำแหน่งที่จะว่าง ณ 1 ตุลาคม (163 อัตรา) ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้แล้ว ให้แต่ละจังหวัดตรวจสอบรายการตามบัญชีและดำเนินการได้เลย	**รับทราบ**
4.5	การขอปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานเกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปีงบฯ พ.ศ. 2568 - 2572) **ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อพิจารณา** - เสนอแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ฯ ที่ปรับปรง ปี 2570 – 2572 จำนวน 2,480 อัตรา โดยปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ฯ ให้ครอบคลุมจากแผนที่หน่วยงานจัดทำเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการและการยกระดับโรงพยาบาล - เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569 **ประธานการประชุมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้** - ทุกจังหวัดได้ทบทวนและยืนยันข้อมูลครบทุกหน่วยแล้ว (แผนรวมประมาณ 2,415 อัตรา) - ให้ผู้บริหารแต่ละจังหวัดตรวจสอบรายการในบัญชี หากไม่มีผู้ทักท้วงภายในวันถัดไป (วันที่ 30 มิถุนายน 2569) เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เพื่อขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

<u>ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.6	การรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีการศึกษา 2570  **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องแจ้งผู้ได้รับทุน รวมทั้งผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีสำรอง ให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านในรอบการรับสมัครนี้ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ทั่วถึง 2. มอบหมายให้ นพ.รวมพล เหล่าหว้าน ประธาน CHRO และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุภาพที่ 8 ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลแพทย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และมีกำหนดกลับมาปฏิบัติงานในปี พ.ศ. 2570 - 2572 เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อพิจารณาประกอบการจัดสรรอัตรากำลังแพทย์ให้สอดคล้องกับความขาดแคลนและความจำเป็นของพื้นที่ โดยขอให้รวบรวมข้อมูลฯ ดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 2 สัปดาห์	**รับทราบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
5.1	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ	**เห็นชอบการกำหนดช่วงคะแนนและระดับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิม ตามที่เสนอ**

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทบริหาร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2569 และ

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ส่วนภูมิภาค) ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2569

ทั้งนี้ ให้ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1.1 ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
1.2 รอบระยะเวลาการประเมิน
1.3 องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ
1.4 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
1.5 การกำหนดระดับผลการประเมิน
1.6 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
1.7 การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
1.8 การจัดเก็บผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
1.9 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

https://moph.link/-ENloihpr

1

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1 ใช้ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทบริหาร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2569

2 ใช้ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ส่วนภูมิภาค) ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2569

3 การกำหนดระดับผลการประเมิน

17

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

3. การกำหนดระดับผลการประเมิน
กำหนดระดับผลการประเมินและแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ซึ่งคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมินร้อยละ
ดีเด่น	90.00 - 100.00
ดีเด่น 1	95.00 - 100.00
ดีเด่น 2	90.00 - 94.99
ดีมาก	80.00 - 89.99
ดีมาก 1	85.00 - 89.99
ดีมาก 2	80.00 - 84.99
ดี	70.00 - 79.99
พอใช้	60.01 - 69.99
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60.00

หมายเหตุ ต่ำกว่าร้อยละ 60 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

18

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

การกำหนดระดับผลการประเมินและแบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ซึ่งคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

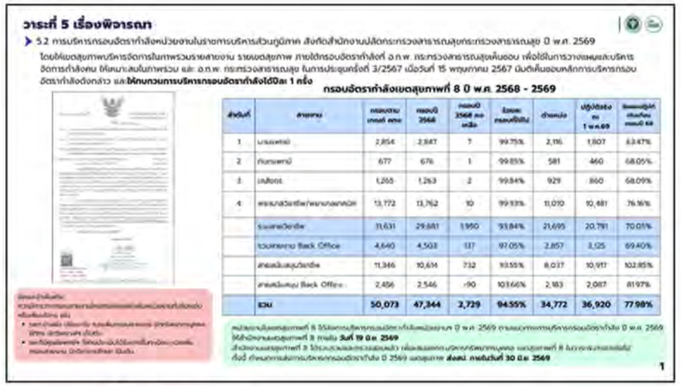
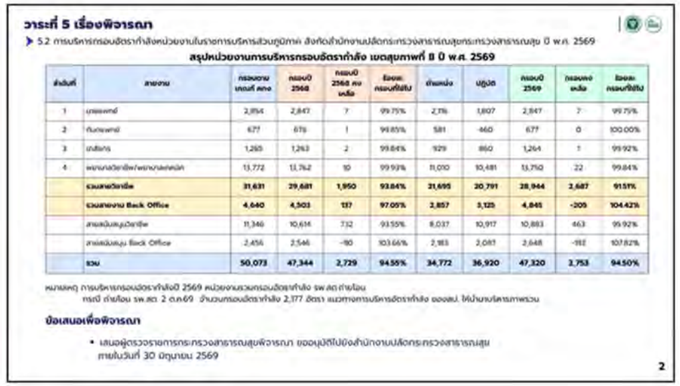
ข้อสั่งการจากประธานการประชุม

มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการไปชี้แจงแก่หน่วยงานในสังกัด และกำกับให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดอย่างครบถ้วน เพื่อป้องกันข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

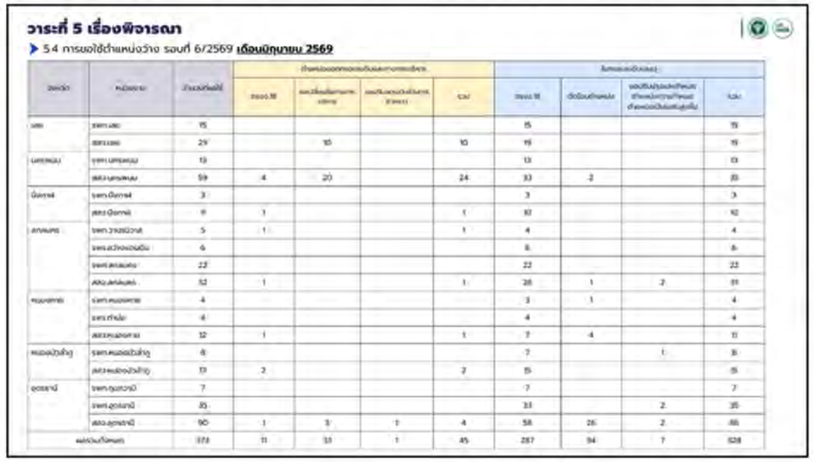
ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
5.2	การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. 2569   **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569	**เห็นชอบ และมอบหมายให้ทุกจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการบริหารกรอบอัตรากำลัง กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนอีกครั้ง (Recheck) และนำเสนอข้อมูลในการประชุมวันที่ 30 มิถุนายน 2569**
5.3	การบริหารอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	**เห็นชอบ การบริหารตำแหน่งจำนวน 43 อัตรา สำหรับตำแหน่งยุบทดแทนและตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ซึ่งได้รับอนุญาตให้ใช้ตำแหน่งแล้วตามที่เสนอ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

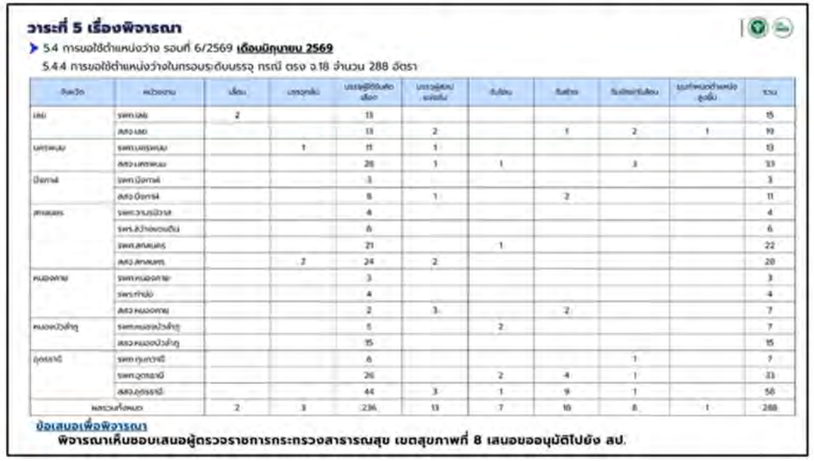
ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
5.4	การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 6/2569 เดือนมิถุนายน 2569	**เห็นชอบ**



วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.4 การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 6/2569 เดือนมิถุนายน 2569

จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนตำแหน่งว่างที่ขอยกเลิกและการขอเพิ่มตำแหน่ง				ตำแหน่งคงเดิมและขอปรับ			
			กรอบ จ.18	ตำแหน่งที่ยกเลิกการจ้างงาน (ชั่วคราว)	ตำแหน่งที่ยกเลิกการจ้างงาน (ถาวร)	รวม	กรอบ จ.18	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	ขอปรับปรุงระดับตำแหน่งทางการบริหารตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น	รวม
เลย	รพศ.เลย	15					15			15
	สสจ.เลย	29		10		10	19			19
นครพนม	รพศ.นครพนม	13					13			13
	สสจ.นครพนม	59	4	20		24	33	2		35
ปัตตานี	รพศ.ปัตตานี	3					3			3
	สสจ.ปัตตานี	9	1			1	10			10
สกลนคร	รพศ.วานรนิวาส	5	1			1	4			4
	รพช.ภูพานคำ	6					6			6
	รพศ.สกลนคร	22					22			22
	สสจ.สกลนคร	32	1			1	28	1	2	31
หนองคาย	รพศ.หนองคาย	4					3	1		4
	รพช.ท่าบ่อ	4					4			4
	สสจ.หนองคาย	12	1			1	7	4		11
หนองบัวลำภู	รพศ.หนองบัวลำภู	8					7		1	8
	สสจ.หนองบัวลำภู	17	2			2	15			15
อุดรธานี	รพศ.กุมภวาปี	7					7			7
	รพศ.อุดรธานี	35					33		2	35
	สสจ.อุดรธานี	90	1	3	1	4	58	26	2	86
	ผลรวมทั้งหมด	373	11	33	1	45	287	94	7	528



วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.4 การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 6/2569 เดือนมิถุนายน 2569

5.4.4 การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับบรรจุ กรณี ตรง จ.18 จำนวน 288 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	นักวิชาการ	บรรจุกลับ	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม	บรรจุผู้ที่ย้ายตำแหน่งสูงขึ้น	นักวิชาการ	นักสาธารณสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	บุคลากรตำแหน่งสูงขึ้น	รวม
เลย	รพศ.เลย	2		13						15
	สสจ.เลย			13	2		1	2	1	19
นครพนม	รพศ.นครพนม		1	11	1					13
	สสจ.นครพนม			28	1	1		3		33
ปัตตานี	รพศ.ปัตตานี			3						3
	สสจ.ปัตตานี			8	1		2			11
สกลนคร	รพศ.วานรนิวาส			4						4
	รพช.ภูพานคำ			6						6
	รพศ.สกลนคร			21		1				22
	สสจ.สกลนคร		2	24	2					28
หนองคาย	รพศ.หนองคาย			3						3
	รพช.ท่าบ่อ			4						4
	สสจ.หนองคาย			2	3		2			7
หนองบัวลำภู	รพศ.หนองบัวลำภู			5		2				7
	สสจ.หนองบัวลำภู			15						15
อุดรธานี	รพศ.กุมภวาปี			6				1		7
	รพศ.อุดรธานี			26		2	4	1		33
	สสจ.อุดรธานี			44	3	1	9	1		58
ผลรวมทั้งหมด		2	3	234	13	7	18	8	1	288

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาเห็นชอบเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เสนอขออนุมัติไปยัง สป.

5.4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่างนอกกรอบระดับและตำแหน่งว่างทางการบริหาร กรณี ตรง จ.18 จำนวน 11 อัตรา

5.4.2 การขอใช้ตำแหน่งว่างนอกกรอบระดับและตำแหน่งทางการบริหาร กรณีเปลี่ยนชื่อทางการบริหาร จำนวน 33 อัตรา

5.4.3 การขอใช้ตำแหน่งว่างนอกกรอบระดับ กรณีขอปรับลดระดับเป็นการชั่วคราว จำนวน 1 อัตรา

5.4.4 การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับบรรจุ กรณี ตรง จ.18 จำนวน 288 อัตรา

5.4.5 การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับบรรจุ กรณีขอตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 34 อัตรา

5.4.6 การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับบรรจุ กรณีขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง/การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 7 อัตรา

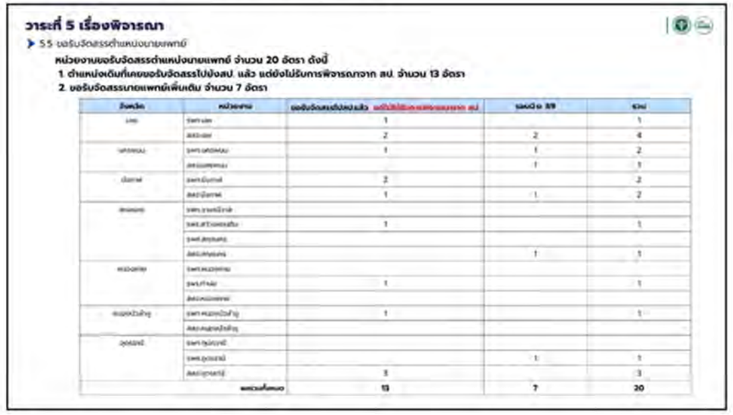
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

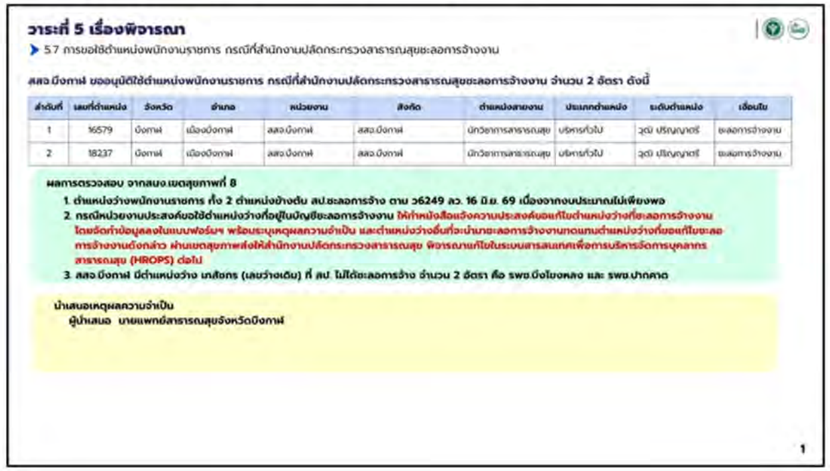
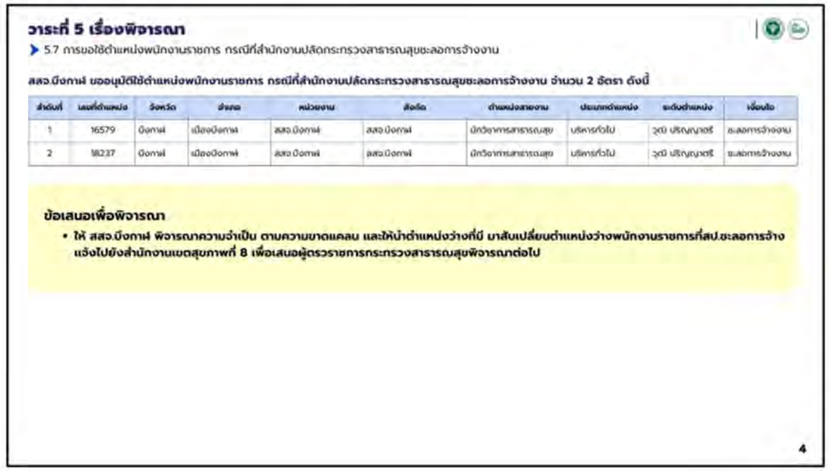
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
5.5	ขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์  **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาเสนอการขอรับจัดสรรตำแหน่ง นายแพทย์ จำนวน 20 อัตรา ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป	**เห็นชอบ**
5.6	การเกลี่ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสารณสุขณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	**เห็นชอบ**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
5.7	การขอใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชะลอการจ้างงาน  วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.7 การขอใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชะลอการจ้างงาน สสจ.บึงกาฬ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชะลอการจ้างงาน จำนวน 2 อัตรา ดังนี้ ผลการตรวจสอบ จากสนง.เขตสุขภาพที่ 8 1. ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ ทั้ง 2 ตำแหน่งข้างต้น สป.ชะลอการจ้าง ตาม ว6249 ลว. 16 มิ.ย. 69 เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ 2. กรณีหน่วยงานประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่างที่อยู่ในบัญชีชะลอการจ้างงาน ให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอแก้ไขตำแหน่งว่างที่ชะลอการจ้างงาน โดยจัดทำข้อมูลลงในแบบฟอร์มฯ พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น และตำแหน่งว่างอื่นที่จะนำมาชะลอการจ้างงานทดแทนตำแหน่งว่างที่ขอแก้ไขชะลอการจ้างงานดังกล่าว ผ่านเขตสุขภาพส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแก้ไขในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ต่อไป 3. สสจ.บึงกาฬ มีตำแหน่งว่าง เภสัชกร (เลขว่างเดิม) ที่ สป. ไม่ได้ชะลอการจ้าง จำนวน 2 อัตรา คือ รพช.บึงโขงหลง และ รพช.ปากคาด นำเสนอเหตุผลความจำเป็น ผู้นำเสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ 1  วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.7 การขอใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชะลอการจ้างงาน สสจ.บึงกาฬ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชะลอการจ้างงาน จำนวน 2 อัตรา ดังนี้ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา • ให้ สสจ.บึงกาฬ พิจารณาความจำเป็น ตามความขาดแคลน และให้นำตำแหน่งว่างที่มี มาสับเปลี่ยนตำแหน่งว่างพนักงานราชการที่ สป.ชะลอการจ้าง แจ้งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 เพื่อเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป 4 **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** ให้ สสจ.บึงกาฬ พิจารณาความจำเป็น ตามความขาดแคลน และให้นำตำแหน่งว่างที่มี มาสับเปลี่ยนตำแหน่งว่างพนักงานราชการที่ สป. ชะลอการจ้าง แจ้งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 เพื่อเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาต่อไป	**1. เห็นชอบ ให้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา กรณีตำแหน่งพนักงานราชการ และตำแหน่งเภสัชกรที่ดำเนินการสรรหาหลายครั้งแล้วไม่มีผู้สมัคร โดยให้ปรับตำแหน่งเป็นนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม** **2. มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยนำตำแหน่งว่างของเภสัชกรที่มีอยู่ (จำนวน 2 ตำแหน่ง) มาใช้เปลี่ยนแทนตำแหน่งในบัญชีชะลอ และจัดทำเอกสารเสนอเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
6.1	การประชุมวิชาการ และมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ 2569 **ข้อสั่งการจากประธานการประชุม** 1. กำหนดจัดการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 14–15 กันยายน 2569 โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน 2. มอบหมายให้ผู้บริหารดำเนินการจองที่พักผ่าน QR Code ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2569 3. ให้การดำเนินงานด้านงานมุทิตาจิต ใช้เงินสวัสดิการตามระเบียบของคณะทำงานสวัสดิการ และดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ โดยห้ามใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน 4. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบร่วมกันประสานการจัดนิทรรศการและเวทีนำเสนอผลงานภายใต้แนวคิด Digitalization โดยมุ่งเน้นการนำเสนอแพลตฟอร์มดิจิทัล การพัฒนาระบบ HIS และผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง	**รับทราบ**
6.2	การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 7/2569 เดือนกรกฎาคม 2569 - ประธานการประชุมกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 7/2569 ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2569 ณ จังหวัดอุดรธานี	**รับทราบ**

ประชุมเสร็จสิ้น 16.30 น.