



กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

แผนความต้องการ บุคลากรสาธารณสุข จังหวัดนครพนม



ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2569



11

โรงพยาบาล



8

วิชาชีพหลัก



กำลังคน

1,232 อัตรา

นพ.กิตติเชษฐ ธีรกุลพงศ์เวช

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม



สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

ภาพรวมสถานการณ์กำลังคนใน 11 โรงพยาบาลชุมชน จ.นครพนม



แพทย์



45%

91/201 คน | ขาด 110 คน



ทันตแพทย์



66%

42/64 คน | ขาด 22 คน



เภสัชกร



66%

64/97 คน | ขาด 33 คน



พยาบาลวิชาชีพ



84%

641/765 คน | ขาด 124 คน



ทันตสาธารณสุข



76%

32/42 คน | ขาด 10 คน



นักเทคนิคการแพทย์



69%

40/58 คน | ขาด 18 คน



นักจิตวิทยา



62%

13/21 คน | ขาด 8 คน



นักรังสีการแพทย์



50%

11/22 คน | ขาด 11 คน

🔴 ต่ำกว่า 60% 🟠 60 – 70% 🟢 มากกว่า 70%

👥 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2569

ที่มา: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม



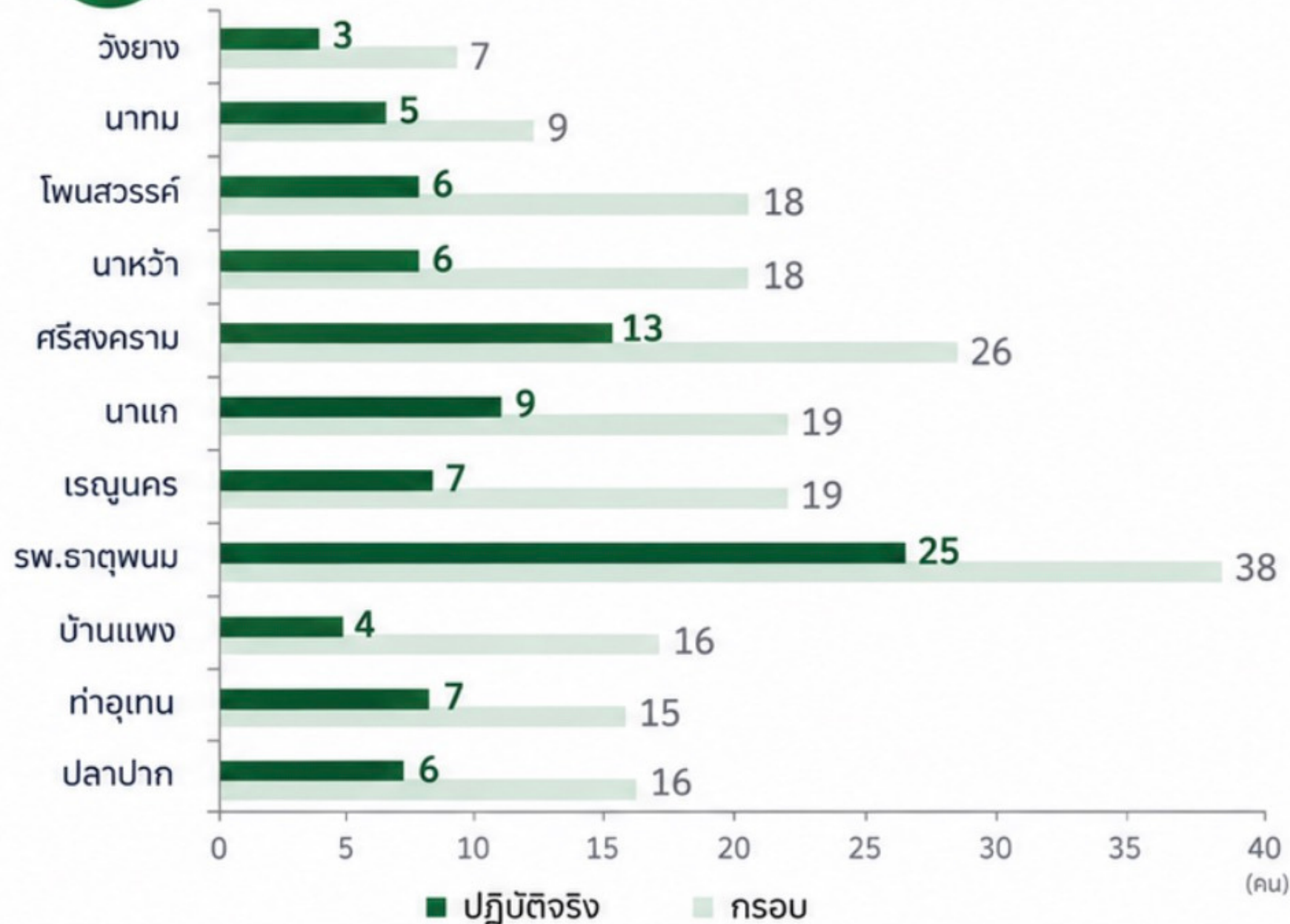


สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์รายวิชาชีพ: แพทย์ และ ทันตแพทย์



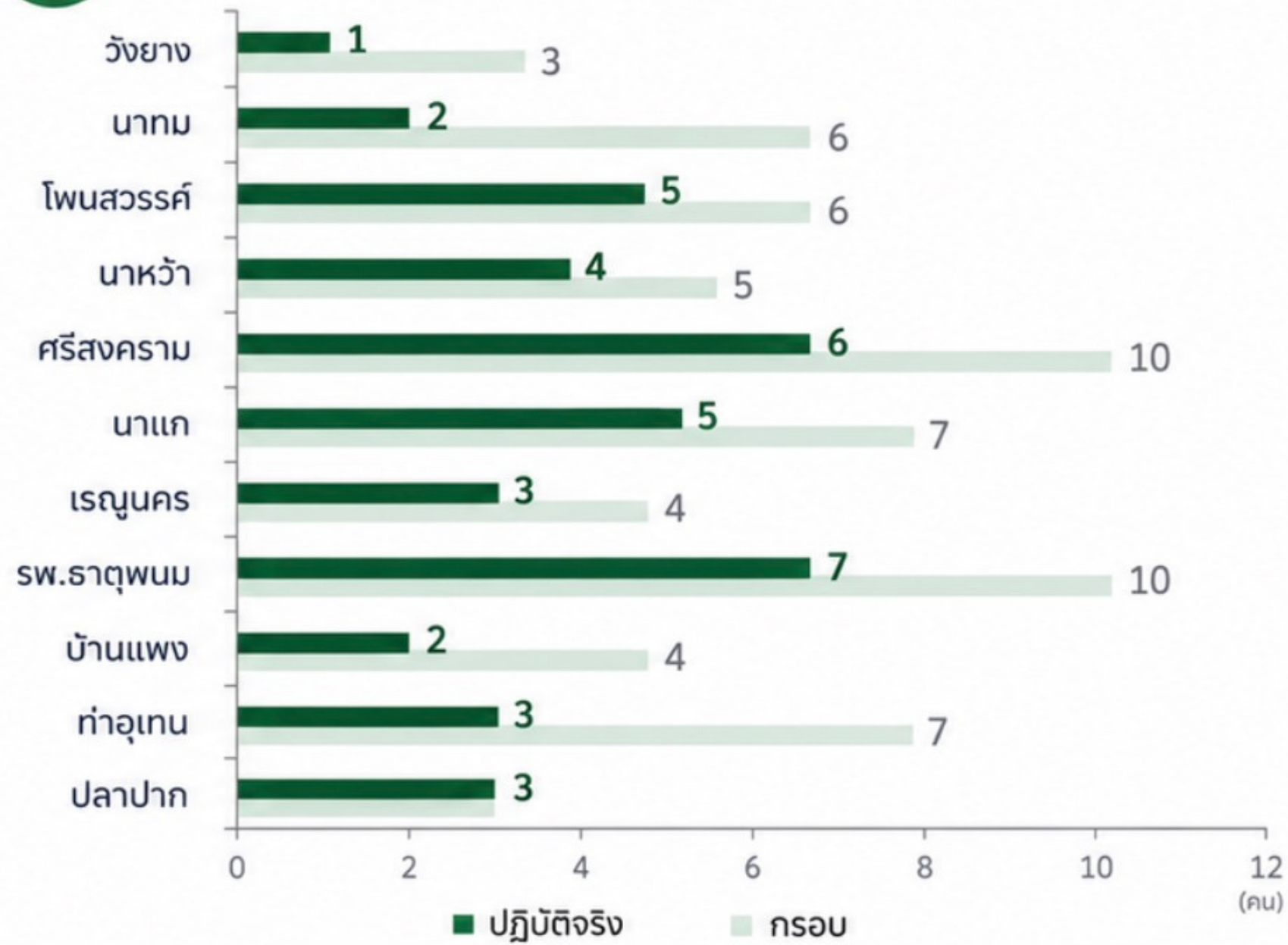
แพทย์ — กรอบ vs ปฏิบัติจริง ณ 1 ก.ค. 2569



แพทย์ขาดมากที่สุด : **สว.ธาตุพนม (13 คน)** | **สว.ศรีสงคราม (13 คน)**



ทันตแพทย์ — กรอบ vs ปฏิบัติจริง



ทันตแพทย์ขาดมากที่สุด : **สว.ศรีสงคราม (4 คน)** | **สว.ท่าอุเทน (4 คน)**



ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

ที่มา: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

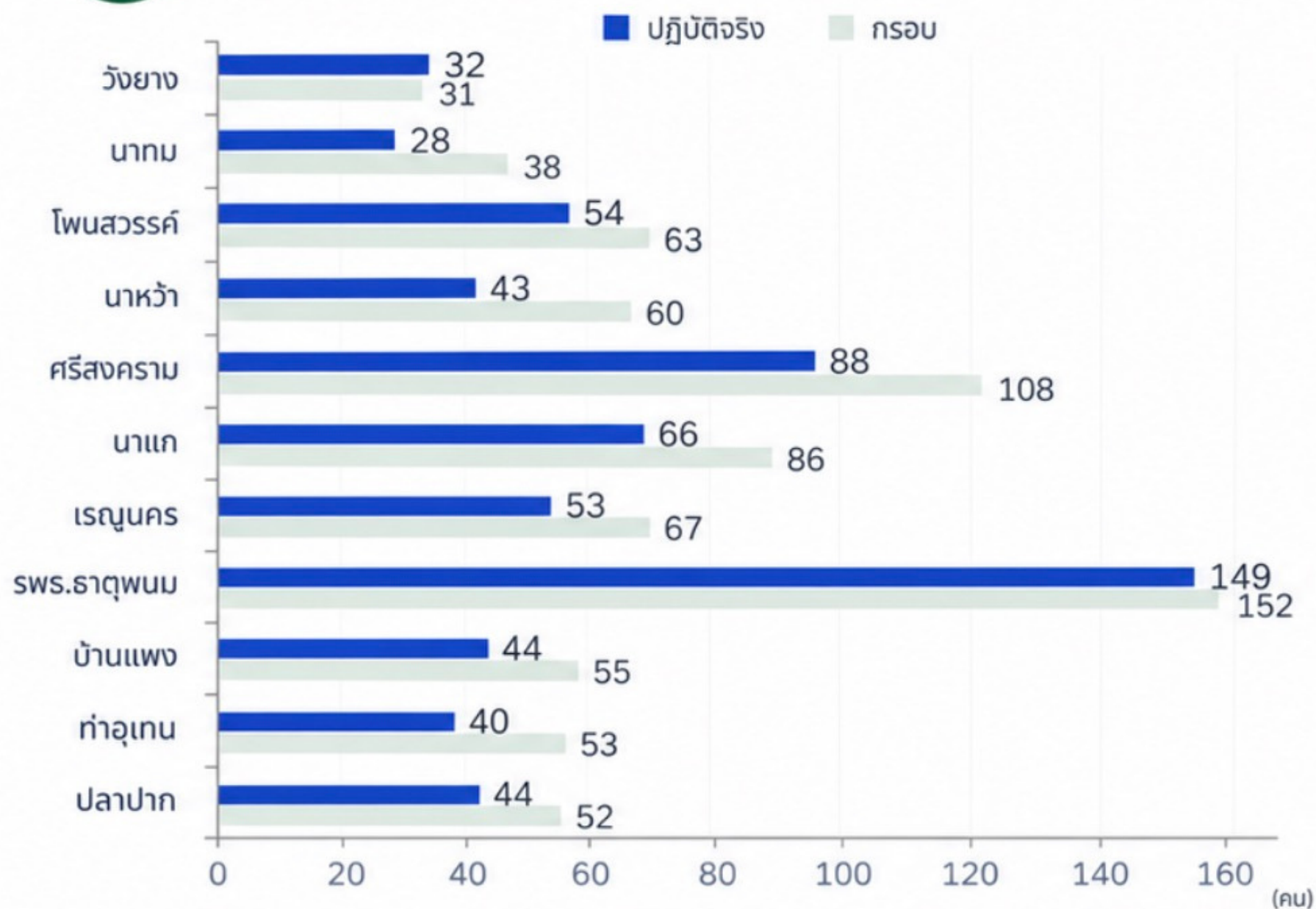


สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์รายวิชาชีพ: พยาบาลวิชาชีพ และ เกสเซอร์



พยาบาลวิชาชีพ — กรอบ vs ปฏิบัติจริง



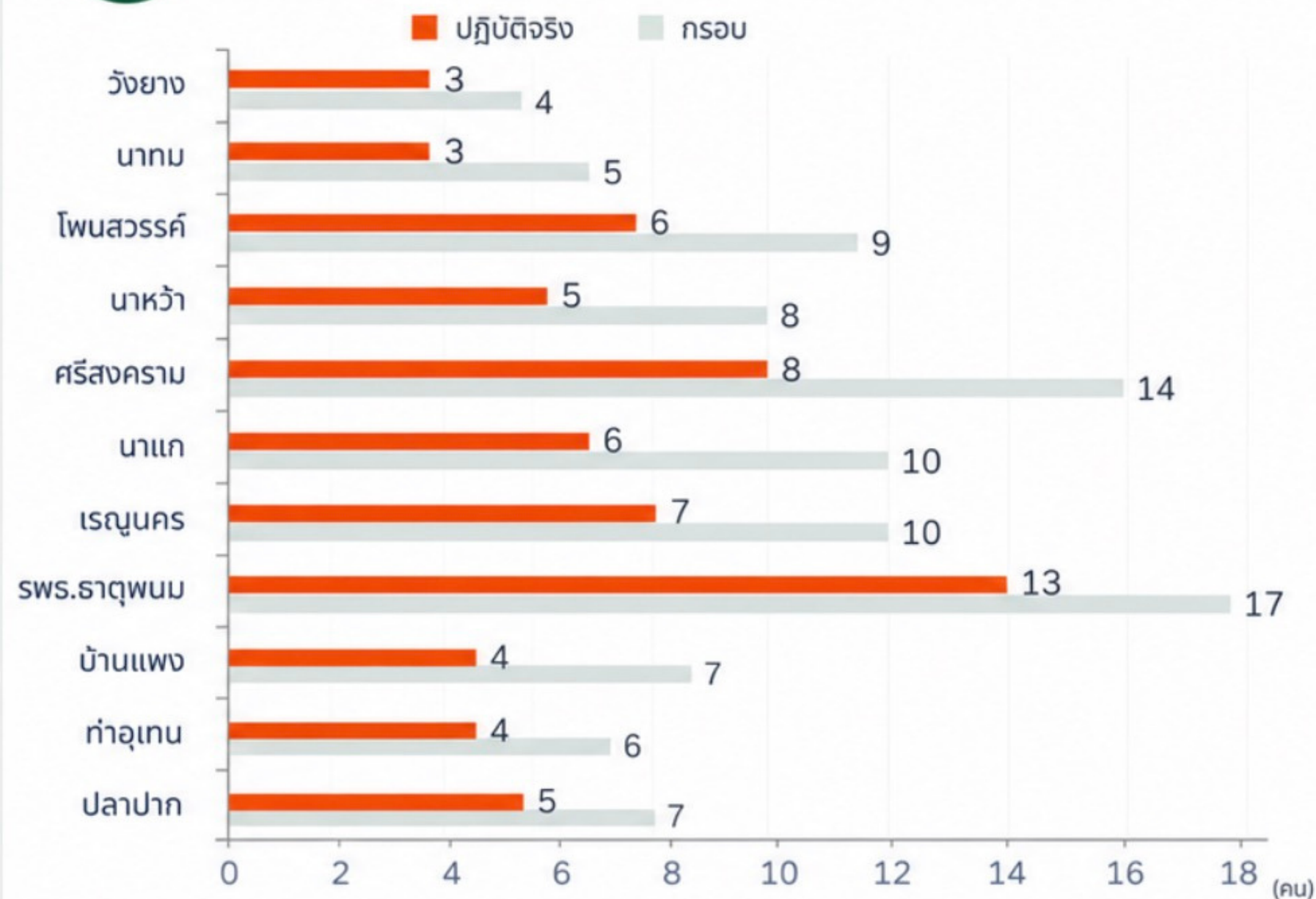
พยาบาลขาดมากที่สุด : **สพ.ศรีสงคราม (20 คน) | สพ.นาแก (20 คน) | สพ.นาหว้า (17 คน)**



ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569



เกสเซอร์ — กรอบ vs ปฏิบัติจริง



เกสเซอร์ขาดมากที่สุด : **สพ.ศรีสงคราม (6 คน) | สพ.นาแก (4 คน) | สพร.ธาตุพนม (4 คน)**

ที่มา: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

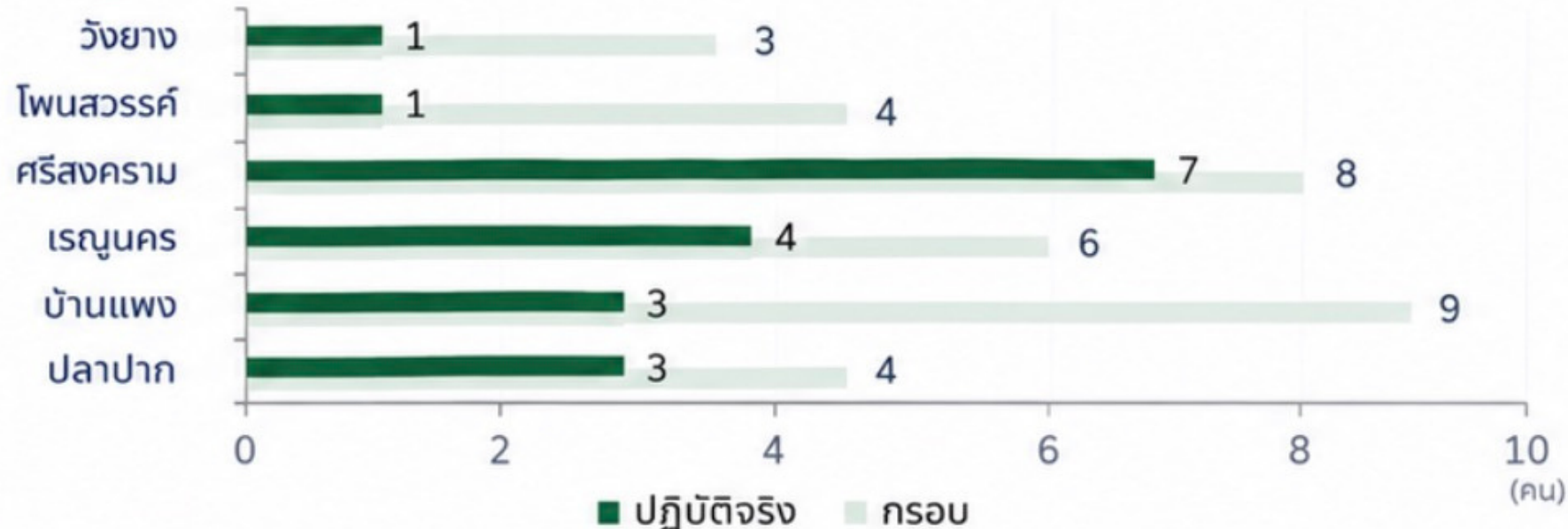


สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

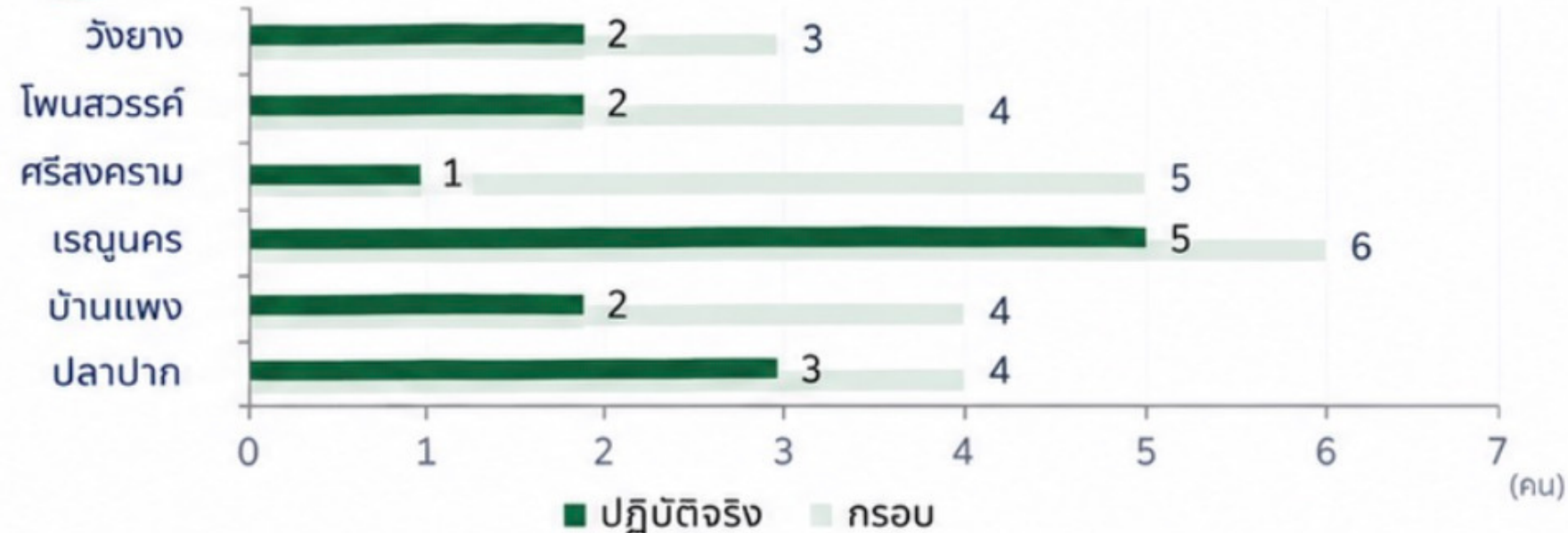
การวิเคราะห์วิชาชีพสนับสนุน: เทคนิคฯ | จิตวิทยา | รังสีฯ | ทันตสาธารณสุข



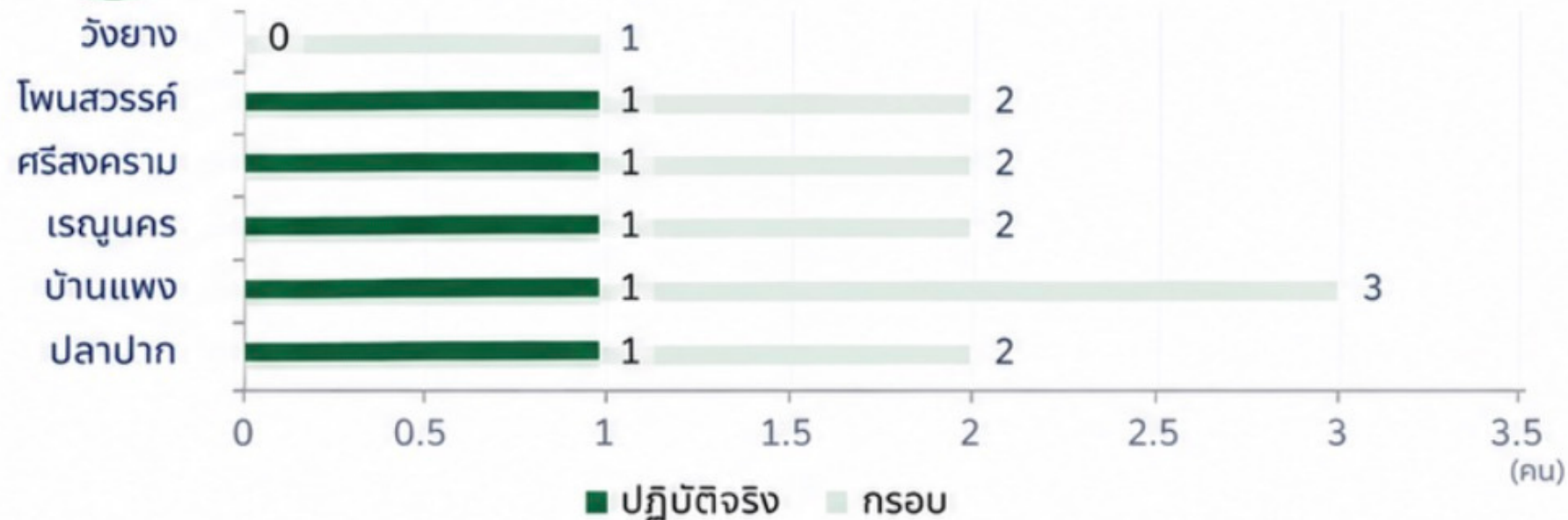
นักเทคนิคการแพทย์ (ขาด 18 คน)



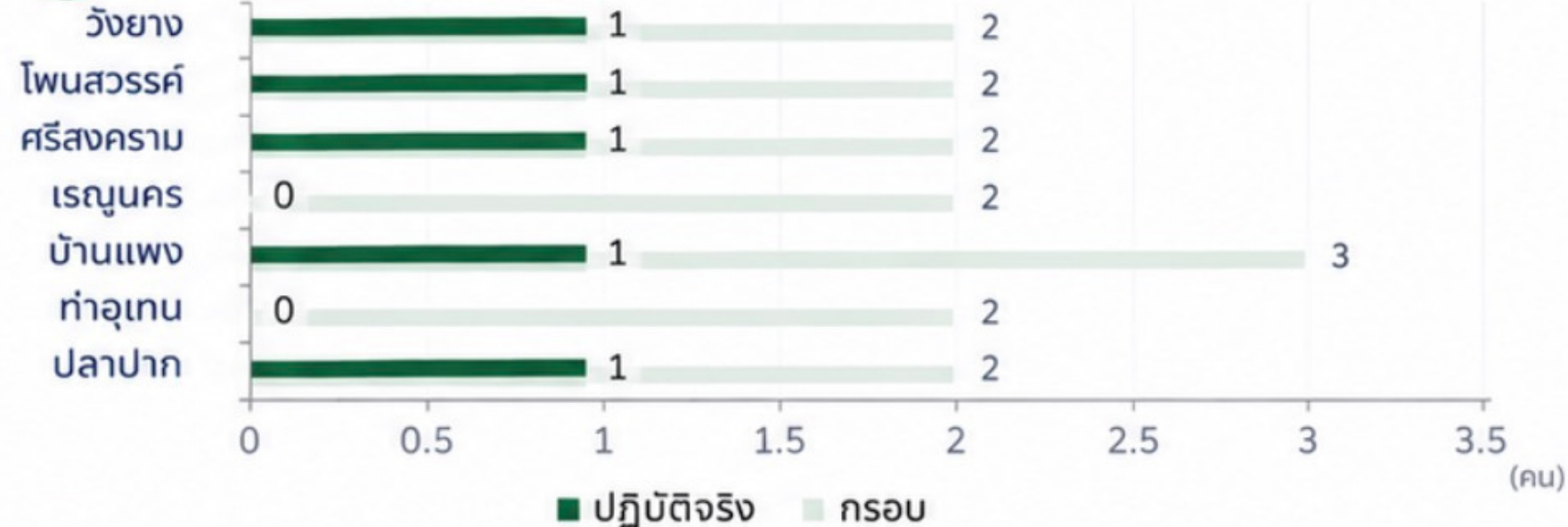
ทันตสาธารณสุข/บวก.สร. (ขาด 10 คน)



นักจิตวิทยา/คลินิก (ขาด 8 คน / ข้าราชการ 4 คน)



นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีฯ (ขาด 11 คน)



สว.ท่าอุเทน & สว.เรณูนคร ไม่มีนักรังสีฯ และ จพ.รังสีฯ ปฏิบัติงาน



ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569

ที่มา: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม



สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

แนวทางการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติม: 4 กลยุทธ์หลัก



01

ขอรับการจัดสรร
ตำแหน่งใหม่

ระยะสั้น (2569)



- ✓ จัดสรรแพทย์ใช้ทุนเพิ่ม
ไม่ต่ำกว่าปีละ 30 อัตรา



- ✓ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
นักรังสีการแพทย์ /
นักจิตวิทยาคลินิก



- ✓ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
เภสัชกร โดยใช้โหลย นวท.สร.



02

จ้างลูกจ้างชั่วคราว /
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระยะสั้น-กลาง (2569-2570)



- ✓ ใช้งบประมาณจ้างพยาบาลวิชาชีพ
124 อัตรา ที่ขาดแคลน



- ✓ จ้าง พกส. พนง.รังสีฯ และรังสีเทคนิค
ปฏิบัติหน้าที่แทนนักรังสีฯ



- ✓ ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
นวก.สร. เป็น
นวก.สร. (ทันตสาธารณสุข)



03

ระบบ Telemedicine &
การทำงานร่วมกัน

ระยะกลาง (2569-2570)



- ✓ ขยายระบบ Teleconsult
แพทย์ สว.นครพนม
→ รพช. ทุกแห่ง



- ✓ ใช้ AI-assisted Radiology
สำหรับ สว.ที่ไม่มีรังสีแพทย์



- ✓ จัดคลินิกพิเศษรวม
รพ.แม่ข่าย-ลูกข่าย
(ทันตแพทย์, จิตเวช)



04

พัฒนาบุคลากรภายใน &
ผลิตกำลังคน

ระยะยาว (2570-2571)



- ✓ ส่งนักเรียนทุน
นักรังสี / พยาบาล



- ✓ ทำ MOU ม.นครพนม
ผลิตพยาบาลและ
ให้โควตากับทางนครพนม



- ✓ สนับสนุนทุน
ศึกษาต่อเฉพาะทาง



เป้าหมายเพียงพอ ปฏิบัติงานมีคุณภาพ
ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง & เป็นธรรม

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง



ลดช่องว่าง
กำลังคน



คุณภาพบริการ
ดีขึ้น



ระบบบริการ
ยั่งยืน



ประชาชน
พึงพอใจ

“

ร่วมสร้างทีมสุขภาพที่แข็งแกร่ง
เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนชาวนครพนม ”





สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครพนม

5 มาตรการรักษาบุคลากรให้คงอยู่

สร้างองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน เพื่อบุคลากรคุณภาพที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ลดอัตราการลาออกต่ำ (Low Resignation Rate)

-  **1 สวัสดิการและค่าตอบแทน**
เพิ่ม OT / ค่าवर / ค่าตอบแทนพื้นที่ห่างไกล
เร่งรัดบรรจุข้าราชการ จัดวิทยา//รังสีฯ
-  **2 ที่พักและสภาพแวดล้อม**
จัดบ้านพักบุคลากรเพียงพอ มีคุณภาพ
ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในที่ทำงาน
-  **3 ความก้าวหน้าในสายงาน**
แผน Career Path ชัดเจน
ทุนศึกษาต่อเฉพาะทาง | สอนเลื่อนระดับตรงตามเวลา
-  **4 วัฒนธรรมองค์กร**
Buddy System ระหว่าง sw.
ผู้บริหารเข้าถึง รับฟังปัญหา | กิจกรรม Team Building
-  **5 Work-Life Balance**
กระจายภาระงาน ลดเอกสาร
Flexible Schedule | ลดชั่วโมงเวรเกินมาตรฐาน



+ บุคลากรมีความสุข องค์กรเข้มแข็ง ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน





สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครพนม

ขอบคุณครับ

Together for Nakhon Phanom

Healthy People • Strong System • Sustainable Future



ประชาชนสุขภาพดี
เข้าถึงบริการ



ระบบสุขภาพเข้มแข็ง
ปลอดภัย มีคุณภาพ



ร่วมมือกัน
ทุกภาคส่วน



พัฒนาอย่างยั่งยืน
เพื่ออนาคต

“

“คนดี ระบบดี บริการดี มีความสุข
สู่สังคมสุขภาพดีอย่างยั่งยืน”

”



ใส่ใจประชาชน



ยึดมั่นคุณธรรม



มุ่งสู่คุณภาพ



พัฒนาไม่หยุดยั้ง

