

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ



▶ 3.9 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐-๒๐๕๐

ที่

สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๖๒๕๐

วันที่

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง

แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น ๆ

จำนวน

๙ สายงาน ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๙๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้แจ้งแนวทางการบริหารตำแหน่งว่างเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น ๆ จำนวน ๙ สายงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ให้เขตสุขภาพและหน่วยบริการดำเนินการและหนังสือด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้แจ้งให้หน่วยงานรับการจัดจ้างตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่ว่างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และหนังสือ ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๐๐๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ให้หน่วยบริการบริหารจัดการตำแหน่งว่างข้าราชการภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของหน่วยบริการ และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๗๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ขอความเห็นชอบกรอบอัตราจ้างลูกจ้างและค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานตามสัญญาการขาดใช้ทุนเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเพื่อให้บริการบริการสาธารณะเป็นไปอย่างต่อเนื่องเกิดประโยชน์ต่อประชาชน จึงกำหนดแนวทางการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น ๆ จำนวน ๙ สายงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานขอกำหนดตำแหน่งนักเรียนทุนโดยใช้เลขตำแหน่งว่างเดิม มาใช้ระบบ HROPS ภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตราจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการจ้างนักเรียนทุนฯ ในกรอบอัตราจ้างที่มีอยู่เดิม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ กรณีหน่วยงานไม่มีกรอบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขหรือลูกจ้างชั่วคราวอยู่แล้ว ให้ดำเนินการจ้างนักเรียนทุนฯ ด้วยประเภทการจ้างงานอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์การจ้างงานและอัตราค่าจ้างที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไปพลางก่อน จนกว่าสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้รับอนุมัติกรอบการจ้างเพิ่มเติมจากกระทรวงการคลัง โดยถือเป็นมาตรการชั่วคราวในระยะเปลี่ยนผ่าน

๒. ขอให้หน่วยงานเร่งรัดดำเนินการตามหนังสือที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๐๐๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ หากเขตสุขภาพได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการนำเลขตำแหน่งว่างเดิมจากหนังสือดังกล่าว มากำหนดตำแหน่งเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนฯ ก่อน

๓. ขอสงวนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จะว่างลงเนื่องจากได้รับการคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๐๐๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม โดยจะนำตำแหน่งที่ว่างข้างต้นมาบริหารจัดการตำแหน่งเพื่อรองรับนักเรียนทุนฯต่อไป

๔. ในระหว่างดำเนินการดำเนินการตามแนวทางข้างต้น หากกระทรวงการคลังได้พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ แล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะเร่งดำเนินการจัดสรรกรอบการจ้างฯ ให้หน่วยงานตามความชัดเจนและบริหารจัดการในภาพรวมอีกครั้ง

๕. การบริหารจัดการบุคลากรตามแนวทางข้างต้น หน่วยบริการต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารจัดการรายจ่ายบุคลากรจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หน่วยบริการต้องพิจารณากำหนดจำนวนการจ้างงานให้สอดคล้องกับจำนวนนักเรียนทุนฯ ที่ได้รับจัดสรรและสถานะทางการเงิน เพื่อให้เกิดภาระผูกพันทางการเงินที่เกินสมควรแก่เหตุอันจะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเงินและงบประมาณรวมของหน่วยบริการในระยะยาว

ทั้งนี้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จะมีการประชุมภาคใช้บัญชีอัตราค่าจ้างใหม่และปรับค่าจ้างของหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบ และปรับให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ยังไม่มีขึ้นต่อบัญชีใหม่ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของหน่วยบริการอย่างมีนัยสำคัญ จึงขอให้หน่วยบริการตรวจสอบสถานะทางการเงินและประเมินวิกฤตทางการเงินอย่างรอบคอบเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการเงินบำรุงให้เพียงพอต่อการจ่ายค่าจ้างตามอัตราใหม่ที่จะเกิดขึ้น พร้อมทั้งควบคุมการจ้างงานให้เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับการอนุมัติอย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องและส่งผลกระทบต่อการบริการให้กับประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพเพื่อถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ทพ.ไชยไผ่

(นายแพทย์ชื่อยี่สิบเก้า)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนระบบสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงาน

สายงานพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569

อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569



ให้หน่วยงาน
ถือปฏิบัติ
ตามแนวทาง

1

ใช้ตำแหน่งว่างเดิม
รองรับนักเรียนทุน



- กำหนดตำแหน่งผ่านระบบ HROPS ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างเดิม (ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน **43 อัตรา**
- หากไม่มีกรอบการจ้าง ให้ใช้การจ้างในรูปแบบตำแหน่งอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์การจ้างงานและอัตราค่าจ้างที่ สร. กำหนดเป็นการชั่วคราว (มาตรการชั่วคราวในระยะเปลี่ยนผ่าน)

2

เร่งดำเนินการ
ตามหนังสือ ว6008



- ขอให้หน่วยงานดำเนินการเร่งรัดใช้ตำแหน่งว่างบรรจุข้าราชการตามหนังสือ สร 0208.02/ว 6008 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2569
- หากเขตสุขภาพ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สามารถเสนอตำแหน่งว่างจากการบรรจุข้าราชการ มากำหนดตำแหน่งเพื่อจ้างนักเรียนทุนฯ

3

สงวนตำแหน่งว่าง
จากการบรรจุข้าราชการ



- สงวนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ว่างลงเนื่องจากได้รับการคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการ
- เพื่อนำมาบริหารจัดการในภาพรวม โดยจะนำตำแหน่งที่ว่างข้างต้นมาบริหารจัดการตำแหน่งเพื่อรองรับนักเรียนทุนฯ ต่อไป

4

การจัดสรรกรอบการจ้างงานฯ
ประจำปีงบประมาณ
2569 - 2572



- เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบกรอบการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2569 - 2572 แล้ว
- สป.สร. จะดำเนินการจัดสรรกรอบการจ้างงานฯ ให้หน่วยงานตามความขาดแคลน และบริหารจัดการในภาพรวมอีกครั้ง

5

บริหารการเงิน
อย่างรอบคอบ



- ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561
- พิจารณาการจ้างงานให้สอดคล้องกับจำนวนนักเรียนทุนฯที่ได้รับจัดสรรและสถานะทางการเงินของหน่วยบริการ
- ไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันทางการเงินที่เกินสมควรแก่เหตุ อันจะกระทบต่อเสถียรภาพทางการเงินและงบประมาณรวมในระยะยาว



เตรียมรับอัตราค่าจ้างใหม่ 1 ตุลาคม 2569



ปรับใช้อัตราค่าจ้างใหม่ และปรับค่าจ้างชดเชยกรณีผู้ได้รับผลกระทบ



ปรับให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับกรณีที่ยังไม่มีขั้นต่ำของบัญชีใหม่ ของ พกส. และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน



ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของหน่วยบริการอย่างมีนัยสำคัญ



หน่วยบริการต้องประเมินสถานะทางการเงินอย่างรอบคอบ เตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการเงินบำรุงให้เพียงพอต่อการจ่ายค่าจ้างตามอัตราใหม่ที่จะเกิดขึ้น ควบคุมการจ้างงานให้เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับการอนุมัติอย่างเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องและผลกระทบต่อค่าบริการประชาชน



ข้อเสนอแนะ

บริหารจัดการตำแหน่งเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนให้ครบ และรักษาเสถียรภาพทางการเงินของหน่วยบริการ



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



โทร. 0-4221-9207 ต่อ 301



<https://r8.moph.go.th>



ข้อมูล ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2569

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 แจ้งเวียนหน่วยงาน
หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ด่วนที่สุด ที่ สร 0233.03/1405 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2569

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

▶ 3.9 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569

การอนุมัติตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
เพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนพยาบาลและอื่น ๆ 9 สายงาน ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี 2569 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 43 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นักรังสีการแพทย์/นัก วิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข	ผลรวมทั้งหมด
เลย	สวท.เลย						
	สสจ.เลย						
นครพนม	สวท.นครพนม						
	สสจ.นครพนม					9	9
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ						
	สสจ.บึงกาฬ					5	5
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส						
	สวส.สว่างแดนดิน					1	1
	สวศ.สกลนคร	5	2		2		9
	สสจ.สกลนคร	3		2	1	6	12
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู					1	1
	สสจ.หนองบัวลำภู						
หนองคาย	สวท.หนองคาย						
	สวส.ท่าบ่อ						
	สสจ.หนองคาย						
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี						
	สวศ.อุดรธานี					5	5
	สสจ.อุดรธานี					1	1
ผลรวมทั้งหมด		8	2	2	3	28	43

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ



▶ 3.9 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569

**บัญชีรายละเอียดการอนุมัติตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
เพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนฯ ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี 2569 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 43 อัตรา**

ลำดับ	ประเภทเจ้าหน้าที่	จังหวัด จ.18	สังกัด	คํานําหน้าหน่วยงาน จ.18	หน่วยงาน จ.18	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งเลขที่
1	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	SWช.	พรเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118780
2	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	SWช.	ศรีวิไล	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118781
3	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	SW.สต.	บ้านโนนสว่าง ตำบลถ้ำเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118782
4	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	SW.สต.	ตำบลโคกกวาง	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118783
5	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	SW.สต.	บ้านดอนปอ ตำบลหนองเบ็ง	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118784
6	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	118785
7	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	118786
8	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	118787
9	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	118788
10	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	118789
11	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	118790
12	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	118791
13	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	118792
14	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สกลนคร	SWศ.สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	118793
15	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	หนองบัวลำภู	รwn.หนองบัวลำภู	SWท.	หนองบัวลำภู	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118794
16	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	SWช.	หนองแสง	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	118795
17	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	เรณูนคร	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813028
18	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	ศรีสงคราม	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813029
19	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	ศรีสงคราม	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813030
20	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	นาแก	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813031

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ



▶ 3.9 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 6250 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับการจ้างงานนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นๆ จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569

บัญชีรายละเอียดการอนุมัติตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนฯ ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี 2569 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 43 อัตรา

ลำดับ	ประเภทเจ้าหน้าที่	จังหวัด จ.18	สังกัด	คํานําหน้าหน่วยงาน จ.18	หน่วยงาน จ.18	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งเลขที่
21	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	นาแก	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813032
22	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	นาแก	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813033
23	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	นากม	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813034
24	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	โพนสวรรค์	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813035
25	ลูกจ้างชั่วคราว	นครพนม	สสจ.นครพนม	SWช.	บ้านแพง	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813036
26	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	คำตากล้า	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	813037
27	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม)	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813038
28	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	อากาศอำนวย	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813039
29	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	อากาศอำนวย	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813040
30	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	เต่างอย	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813041
31	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พระอาจารย์ม้น ฐริทัตโต	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	813042
32	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พระอาจารย์ม้น ฐริทัตโต	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	813043
33	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พระอาจารย์ม้น ฐริทัตโต	นักรังสีการแพทย์/นักวิชาการสาธารณสุข	813044
34	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พังโคน	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813045
35	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	พังโคน	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813046
36	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	กุสุมาลย์	นักรังสีการแพทย์/นักวิชาการสาธารณสุข	813047
37	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	SWช.	เจริญศิลป์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	813048
38	ลูกจ้างชั่วคราว	สกลนคร	สวส.สว่างแดนดิน	SWS.	สว่างแดนดิน	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813049
39	ลูกจ้างชั่วคราว	อุดรธานี	สวศ.อุดรธานี	SWศ.	อุดรธานี	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813050
40	ลูกจ้างชั่วคราว	อุดรธานี	สวศ.อุดรธานี	SWศ.	อุดรธานี	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813051
41	ลูกจ้างชั่วคราว	อุดรธานี	สวศ.อุดรธานี	SWศ.	อุดรธานี	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813052
42	ลูกจ้างชั่วคราว	อุดรธานี	สวศ.อุดรธานี	SWศ.	อุดรธานี	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813053
43	ลูกจ้างชั่วคราว	อุดรธานี	สวศ.อุดรธานี	SWศ.	อุดรธานี	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข	813054