

วาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569
ณ ห้องประชุมบึงกาฬบุรี ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอก อุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม



▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 256 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การยกระดับบริการแพทย์เฉพาะทางด้วยระบบดิจิทัลสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8	การจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับ Service plan มอบ นพ.สุริยนต์ ปัญหาราช ทีมดิจิทัลเขตสุขภาพที่ 8 ร่วม นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ทีม CHRO ร่วมกันพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากรใน Service Plan บางโซน	นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขต 8 นพ.สุริยนต์ ปัญหาราช ประธาน CDO เขต 8 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
2	การเลือกพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุนสำหรับแพทย์และทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ประจำปี พ.ศ.2569	- มอบฝ่ายเลขา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำ หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานเหตุการณ์และผลกระทบจากการจัดสรรโควตาทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทราบ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ลงนาม ภายในวันที่ 25 – 26 พฤษภาคม 2569 - ให้ทุกจังหวัดส่งตารางหมุนเวียนแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน 2 เดือน รายงานให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ทราบภายใน วันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 - ให้ทุกจังหวัดปรับระบบการบริหารจัดการแพทย์ Intern ดังนี้ (1) ปรับตารางหมุนเวียนแพทย์ใน swช. (2) ขอบภาพบ้านพัก ในโรงพยาบาล และแผนการปรับปรุงบ้านพัก (3) แผนระบบ Refer หากมีปัญหาติดขัดต้องจัดเวรรับผิดชอบ รายงานให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ทราบภายในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 และมอบนพ.รวมพล เหล่าหวั่นจัดทำหนังสือเชิญ นพ.สสจ. ผอ.swศ. และผอ.swท. ทุกแห่ง ร่วมรับฟัง ภายในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569	นพ.สสจ. ทุกจังหวัด สสจ. swศ. และswท. ทุกแห่ง นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม



▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 256 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	โควตาแพทย์ประจำบ้านปี 2570	กำหนดโควตานุสาขาไว้ที่ โรงพยาบาลอุดรธานี เป็นหลัก หากยังไม่มีตัวบุคคลที่ชัดเจน เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่อำนวยความสะดวกในการเดินทางและจิตใจให้แพทย์เลือกมาสมัครได้ง่ายกว่า ซึ่งจะช่วยลดโอกาสการเสียโควตาไปโดยเปล่าประโยชน์ มอบหมายให้ พญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ รวบรวมข้อมูลอนุสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และมอบฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล นำข้อมูลมาหารือกับประธานทันที หลังปิดประชุมเพื่อส่งข้อมูลให้ สป.ภายในกำหนดวันเดียวกัน และ หากสาขาใดมีแพทย์ที่มีความต้องการเรียนเพิ่มภายหลังแต่ไม่ทันรอบนี้ ให้เตรียมข้อมูลเพื่อเสนอขอใน รอบที่ 3 ต่อไป	พญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ พอ.สพศ.อุดรธานี สสจ. สวศ. และสพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
4	การบริหารตำแหน่งเกษียณอายุ (ปี 2569)	- มอบหมายให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูลและจัดส่งแผนการบริหารจัดการตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2569 การยุบตำแหน่ง หรือการเกลี้ยอัตรากำลังคืน ให้เขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 - การเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะมีผลในวันที่ 1 ตุลาคม 2569 โดยให้กันตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุไว้ร้อยละ 5 ของกรอบอัตรากำลังภาพรวมทั้งเขต เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ใช้ประกอบการพิจารณาเกลี้ยตำแหน่งหรือโยกย้ายบุคลากรข้ามจังหวัด/หน่วยงาน ตามความเหมาะสมและความจำเป็นต่อไป	สสจ. สวศ. และสพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
5	การขอปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปีงบฯ พ.ศ. 2568 - 2572) (แผน ว.11)	มอบหมายให้ผู้บริหารทุกจังหวัดตรวจสอบข้อมูลและทบทวนแผน (ว.11) ของหน่วยงานตนเองอีกครั้ง โดยกรณีเห็นชอบกับข้อมูลเดิมให้ยืนยันข้อมูลเดิม แต่หากมีความประสงค์จะปรับปรุงข้อมูล ให้ดำเนินการแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ ให้จัดส่งข้อมูลที่ได้ตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขแล้ว ส่งมายังเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2569	สสจ. สวศ. และสพท. ทุกแห่ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม



▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 256 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6	การจัดทำแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 8 (สาขาวิชาชีพอื่น) และแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ทำหน้าที่ Admin (R8 Specialist Seamless)	แนวทางการจ่ายค่าตอบแทน R8 Specialist Platform มี 2 แนวทาง ดังนี้ (1) แนวทางที่ 1 จ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบเวรให้คำปรึกษา ตามข้อ 5(2) โดยใช้อัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน 600 บาทต่อเวร (2) แนวทางที่ 2 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนขึ้นใหม่ตามข้อ 8(4) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ นพ.พรพัฒน์ ภูนาภมร หรือร่วมกับทีมกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบเงินบำรุง ในประเด็นการที่สำนักงานเขตจะสามารถเป็นหน่วยงานผู้จ่ายค่าตอบแทนได้หรือไม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางระบบการจ่ายค่าตอบแทน และเตรียมประกาศใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	นพ.พรพัฒน์ ภูนาภมร นพ.สสจ.สกลนคร
7	นำเสนอการวางแผนความต้องการบุคลากร	มอบหมายให้นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกันของทุกจังหวัดจัดทำแผนบริหารกำลังคนของจังหวัดตนเอง เพื่อนำเสนอในการประชุม ครั้งถัดไปในเดือนมิถุนายน 2569	พชว. สสจ.ทุกแห่ง
8	ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 8.1 การวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8	- มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 รวบรวมรายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครพนม และเสนอคำสั่งให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ลงนาม ภายในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 - มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ทั้ง 14 ประเด็น จัดทำข้อมูลความต้องการและร่วมวิเคราะห์ข้อมูลกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการผลิตบุคลากรร่วมกัน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 คณะทำงาน

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม



▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 256 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8	8.2 แนวทางการจัดทำข้อตกลงกับสถาบันการศึกษาเพื่อรองรับนักเรียนที่มีความประสงค์ศึกษาต่อในตำแหน่งสายงานที่ขาดแคลน	- ด้านการวางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากร (Service Plan) มอบหมายให้ พญ.ศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี รับผิดชอบจัดทำแผนกำหนดจำนวนการผลิตบุคลากรในแต่ละสาขาที่ขาดแคลน ว่าควรผลิตปีละกี่คน เพื่อให้ครอบคลุมตามแผนความต้องการในแต่ละระยะ - ในระหว่างที่ยังไม่สามารถผลิตบุคลากรได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้จัดทำแนวทางบริหารจัดการเพื่อปิดช่องว่าง (Gap) ของระบบบริการ เช่น การใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Tele-medicine) ระบบการให้คำปรึกษา (Consult) หรือระบบการสอนงาน (Coaching) เพื่อให้การให้บริการสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง - มอบหมายให้ นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 และคณะทำงาน ประสานงานกับเลขาธิการหรืออธิการบดีของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อหารือข้อตกลงเบื้องต้น (Agreement) ก่อนกำหนดนัดหมายลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) อย่างเป็นทางการ - มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 รับผิดชอบงานด้านธุรการและจัดทำร่างรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โดยนำข้อมูลความต้องการจากฝั่ง Service Plan บรรจุไว้ในร่างข้อตกลง และรายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไปในเดือนมิถุนายน 2569	พญ.ศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
9	ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ 9.1 ขอรับรับจัดสรรอัตราข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ สสจ.เลย	เห็นชอบในหลักการให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรตำแหน่ง และให้ดำเนินการจัดทำเรื่องเสนอขออนุมัติไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างรอการอนุมัติตำแหน่งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการจ้างงานในลักษณะลูกจ้างเหมารายวันหรือรายเดือนเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน	สสจ.เลย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม



▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

2.1 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 5/2569
เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 256 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9	9.2 ขอรับรับจัดสรรอัตราตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ สวท.บึงกาฬ	ให้จังหวัดบึงกาฬ หาวิธีปรับปรุงตำแหน่งจากเลขเกษียณหรือเลขที่ถูกชะลอ ภายในจังหวัดก่อน โดยเขตสุขภาพที่ 8 จะกันเลขเกษียณไว้ 5% เพื่อหมุนเวียนแก้ไขปัญหภาพรวม	จังหวัดบึงกาฬ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
10	พิจารณาจัดสรรโควตาฝึกอบรมวิสัญญี พยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปี พ.ศ.2569	ให้พิจารณาจัดสรรโควตาให้สอดคล้องกับการกลับมาปฏิบัติงานของ ศัลยแพทย์ แพทย์ออร์โธปิดิกส์ และวิสัญญีแพทย์ ในแต่ละพื้นที่ รวมถึงให้ความสำคัญกับ โรงพยาบาลที่เป็นแม่โซน (Node) เป็นลำดับต้นๆ มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลเขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับ นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 และ พญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแพทย์เฉพาะทางกับโควตาวิสัญญีพยาบาล ให้สอดคล้องกันพร้อมสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้เสร็จสิ้นเพื่อให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณา ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2569	นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 พญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
11	การจัดงานประชุมวิชาการและงานมุทิตาจิต เขตสุขภาพที่ 8	กำหนดเปลี่ยนวันจัดงานเป็นระหว่างวันที่ 14 – 15 กันยายน 2569	จังหวัดเลย
12	การขออนุมัติกรณีพิเศษสำหรับแพทย์เรียนต่อ อนุสาขา (Interventional Radiology)	- ให้รวบรวมข้อมูลรายบุคคล พร้อมเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประกอบการ เสนอขออนุมัติไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ - กรณีไม่สามารถขอรับการจัดสรรตำแหน่งจากกระทรวงได้ ให้ศึกษาระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการลาไปฝึกอบรม และจัดทำเรื่องเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาลงนามอนุญาตต่อไป	สวศ.อุดรธานี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



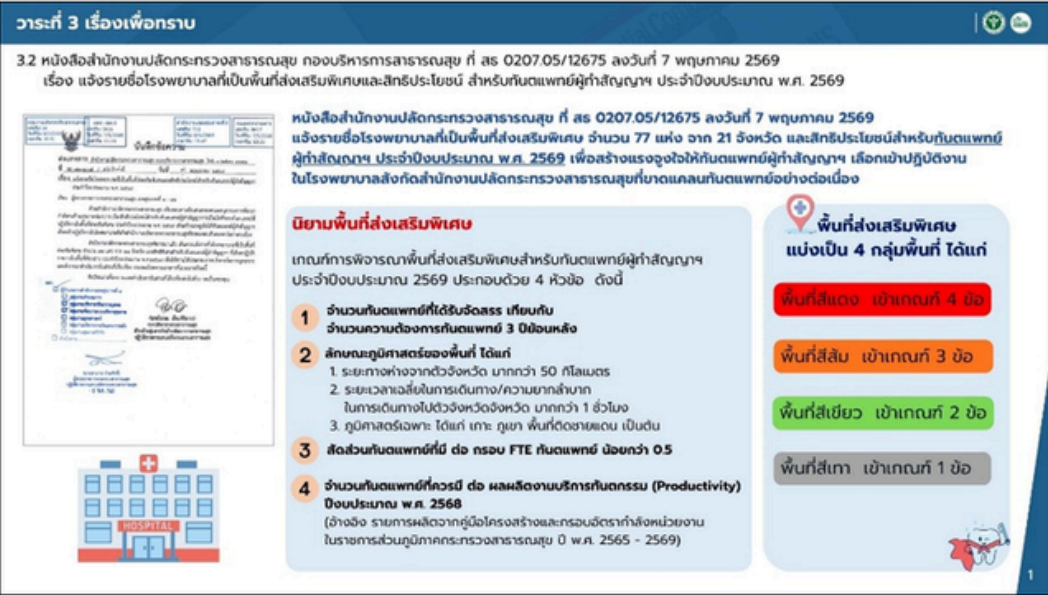
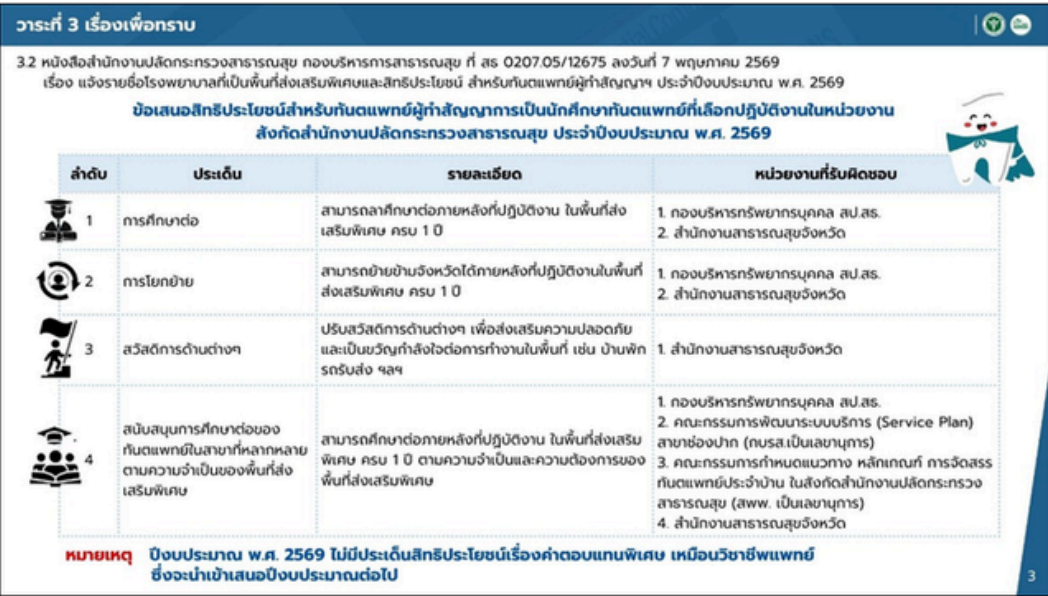
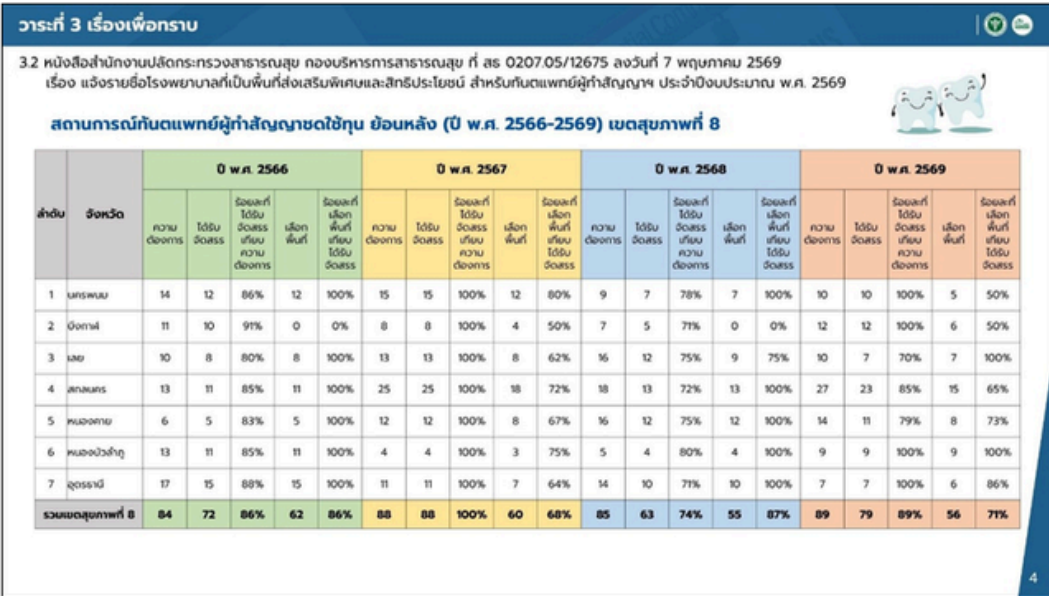
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
1	นายแพทย์นายสามารถ ติระศักดิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ได้มีข้อสั่งการ การบูรณาการระบบข้อมูลดิจิทัล (R8 State) ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างของแผนบริการสุขภาพ (Service Plan) ในพื้นที่วิกฤต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. การยกระดับบริการแพทย์เฉพาะทางด้วยระบบดิจิทัลสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8 การจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับ Service plan มอบ นพ.สุริยันต์ ปัญหาราช ทีมดิจิทัลเขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับ นพ.รวมพล เหล่าหวาน ทีม CHRO ร่วมกันพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากรใน Service Plan บางโซน 2. การบริหารจัดการลูกจ้างชั่วคราว ให้ทุกหน่วยงานบริหารจัดการตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ให้เรียบร้อย และสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพนักงานกระทรวงมาเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ได้รับสิทธิตามระเบียบและงบประมาณที่เหมาะสมกว่า 3. การเร่งรัดงบประมาณจากตำแหน่งว่าง ให้ติดตามและเร่งรัดการจัดสรรงบประมาณสำหรับตำแหน่งว่างที่ได้รับอนุมัติแล้วให้รวดเร็วขึ้น	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
2	- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมศรีโคตรบูรณ ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
3.2	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารการสาธารณสุข ที่ สร 0207.05/1267 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2569 เรื่อง แจ้งรายชื่อโรงพยาบาลที่เป็นพื้นที่ส่งเสริมพิเศษและสิทธิประโยชน์ สำหรับทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569    	มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ ให้ดำเนินการดังนี้ (1) การทบทวนแผนบริหารจัดการ: เนื่องจากปัจจุบันส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการจัดสรรพื้นที่ ซึ่งบางส่วนอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการจริงในพื้นที่ (เช่น กรณี อ.ท่าลี่ และ อ.ปากชม ที่อยู่ไม่ไกลกันนัก) (2) มอบหมายให้ นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO ดำเนินการวางแผนเรื่องการบริหารจัดการทันตแพทย์ใหม่ โดยให้หารือร่วมกับทีมงานที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลกลับมานำเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง เพื่อให้การจัดสรรทันตแพทย์เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อพื้นที่

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

[illegible]

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
3.4	การอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/5924 ลงวันที่ 27 เมษายน 2569 สป.อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 36 อัตรา วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.4 การอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/5924 ลงวันที่ 27 เมษายน 2569 สป. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 36 อัตรา ดังนี้ <table><tr><th>จังหวัด</th><th>หน่วยงาน</th><th>จำนวนที่อนุมัติ อนุมัติจาก สป.</th><th>ผอ.รพ.สต. (อำนาจการ)</th><th>ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ</th><th>ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ</th><th>รวม</th><th>อำนาจการ เสนอ</th></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>6</td><td>1</td><td>5</td><td></td><td>6</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>5</td><td></td><td>4</td><td>1</td><td>5</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>4</td><td></td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>3</td><td></td><td>2</td><td></td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>7</td><td></td><td>5</td><td>2</td><td>7</td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>8</td><td></td><td>8</td><td></td><td>8</td><td></td></tr><tr><td>รวมทั้งหมด</td><td></td><td>36</td><td>1</td><td>29</td><td>4</td><td>34</td><td>2</td></tr></table> ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ตามแนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 <table><tr><th>ลำดับ</th><th>เนื้อหา</th><th>ระยะเวลาในการ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น (นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจาก สป.)</th><th>หมายเหตุ</th></tr><tr><td>1</td><td>บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก</td><td>3 เดือน</td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>บรรจุผู้สอบ แข่งขัน</td><td>3 เดือน</td><td>เฉพาะที่ สป. อนุมัติ สอบแข่งขัน</td></tr><tr><td>3</td><td>รับเข้า</td><td>ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน</td><td>กรณีมีปัญหาด้าน การจัด ดำเนินการให้เสร็จ สิ้นภายใน 3 เดือน</td></tr><tr><td>4</td><td>รับเข้า</td><td>ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน</td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>รับเข้า</td><td>ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน</td><td></td></tr></table> *** ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการบริหารตำแหน่งว่าง ทุกเดือน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ทราบและวางแผนการบริหารตำแหน่งว่างในภาพรวมเขตสุขภาพที่ 8	จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวนที่อนุมัติ อนุมัติจาก สป.	ผอ.รพ.สต. (อำนาจการ)	ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ	ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ	รวม	อำนาจการ เสนอ	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1		1		1		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	1	5		6		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	5		4	1	5		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1					1	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1		1		1		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	4		3	1	4		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3		2		2	1	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	7		5	2	7		นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.							นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8		8		8		รวมทั้งหมด		36	1	29	4	34	2	ลำดับ	เนื้อหา	ระยะเวลาในการ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น (นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจาก สป.)	หมายเหตุ	1	บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก	3 เดือน		2	บรรจุผู้สอบ แข่งขัน	3 เดือน	เฉพาะที่ สป. อนุมัติ สอบแข่งขัน	3	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน	กรณีมีปัญหาด้าน การจัด ดำเนินการให้เสร็จ สิ้นภายใน 3 เดือน	4	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน		5	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน		รับทราบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวนที่อนุมัติ อนุมัติจาก สป.	ผอ.รพ.สต. (อำนาจการ)	ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ	ปฏิบัติงาน/ อำนาจการ	รวม	อำนาจการ เสนอ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1		1		1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	1	5		6																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	5		4	1	5																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1					1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1		1		1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	4		3	1	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3		2		2	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	7		5	2	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8		8		8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
รวมทั้งหมด		36	1	29	4	34	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
ลำดับ	เนื้อหา	ระยะเวลาในการ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น (นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจาก สป.)	หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1	บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก	3 เดือน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
2	บรรจุผู้สอบ แข่งขัน	3 เดือน	เฉพาะที่ สป. อนุมัติ สอบแข่งขัน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
3	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน	กรณีมีปัญหาด้าน การจัด ดำเนินการให้เสร็จ สิ้นภายใน 3 เดือน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
4	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
5	รับเข้า	ปฏิบัติงานตาม ภายใน 3 เดือน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
3.5	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.5 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการบริหาร จัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 การบริการอัตราว่างจากกรมการแพทย์ 0 2569 ตามมติ สป. ตามมติ สป. 0 2569 หรือ 8 จำนวน 288 อัตรา ดังนี้ 1. จำนวนกรม (สป.) : จำนวน 3 อัตรา 2. อัตรา: 60 / กับส่วนราชการอื่นเพื่อบริการต่อเนื่อง จำนวน 171 อัตรา (เกินงบประมาณ 163 อัตรา) 3. อัตรา: 25 : อ.ก.พ. กระทรวงฯ สรรพากรกรม จำนวน 71 อัตรา 4. อัตรา: 15 : ศูนย์ฝึกพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 43 อัตรา การดำเนินการ 1. ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างตามมติ 288 อัตรา ต้นฉบับของ สป.วันที่ 12 พ.ค. 2569 2. บริการอัตราว่างตามมติ สป.ต้นฉบับ, กำหนด อัตรา: 60 กับส่วนราชการอื่น อัตรา: 25 สป.อ.ก.พ. กระทรวงฯ สรรพากรกรม อัตรา: 15 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน 3. สรรพากรกรมที่ได้รับมอบหมาย ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ส่งไฟล์แนบด้วย 1 - 3 วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.5 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 288 อัตรา <table><tr><th rowspan="2">จังหวัด</th><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th rowspan="2">อัตราว่าง 09</th><th colspan="2">ส่วนราชการ</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th rowspan="2">รวม</th></tr><tr><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>24</td><td>24</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>24</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>10</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>10</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>35</td><td>35</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>35</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>8</td><td>8</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>8</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>6</td><td>6</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>15</td><td>15</td><td>1</td><td>10</td><td>1</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>12</td><td>12</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>13</td><td>13</td><td>1</td><td>6</td><td>2</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>12</td><td>12</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>3</td><td>3</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>39</td><td>39</td><td>21</td><td>3</td><td>15</td><td>39</td><td></td><td></td><td>39</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>11</td><td>11</td><td>1</td><td>1</td><td>11</td><td>11</td><td></td><td></td><td>11</td></tr><tr><td>รวมทั้งหมด</td><td></td><td>288</td><td>3</td><td>163</td><td>7</td><td>33</td><td>92</td><td></td><td></td><td>288</td></tr></table> 2 วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.5 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว 8065 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 288 อัตรา <table><tr><th rowspan="2">จังหวัด</th><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th rowspan="2">อัตราว่าง</th><th colspan="2">ส่วนราชการ</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th colspan="2">ส่วนราชการอื่น (สป.)</th><th rowspan="2">รวม</th></tr><tr><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th><th>ส่วนราชการ ส่วนราชการ</th></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>24</td><td>24</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>24</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>10</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>10</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>35</td><td>35</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>35</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>8</td><td>8</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>8</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>6</td><td>6</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>15</td><td>15</td><td>1</td><td>10</td><td>1</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>14</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>12</td><td>12</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>13</td><td>13</td><td>1</td><td>6</td><td>2</td><td>4</td><td>4</td><td>4</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>12</td><td>12</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>12</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>3</td><td>3</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>39</td><td>39</td><td>21</td><td>3</td><td>15</td><td>39</td><td></td><td></td><td>39</td></tr><tr><td>นบพ.</td><td>รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.</td><td>11</td><td>11</td><td>1</td><td>1</td><td>11</td><td>11</td><td></td><td></td><td>11</td></tr><tr><td>รวมทั้งหมด</td><td></td><td>288</td><td>3</td><td>163</td><td>7</td><td>33</td><td>92</td><td></td><td></td><td>288</td></tr></table> 5 ข้อสั่งการจากประธานการประชุม มอบหมายให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูล และจัดส่งแผนการบริหารจัดการตำแหน่งว่างจากการเกษียณ อายุราชการ ปีงบประมาณ 2569 การยุบตำแหน่ง หรือการเกลี้ยอัตรากำลังคืน ให้เขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 การเกษียณอายุราชการ ซึ่งมีผลในวันที่ 1 ตุลาคม 2569 โดยให้กันตำแหน่งว่างจากการ เกษียณอายุไว้ร้อยละ 5 ของกรอบอัตรากำลังภาพรวม ทั้งเขต เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ใช้ประกอบการพิจารณาเกลี้ยตำแหน่งหรือ โยกย้ายบุคลากรข้ามจังหวัด/หน่วยงาน ตามความเหมาะสม และความจำเป็นต่อไป มติที่ประชุม รับทราบ	จังหวัด	หน่วยงาน	อัตราว่าง 09	ส่วนราชการ		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		รวม	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	24	24	0	0	0	0	0	0	24	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	10	10	0	0	0	0	0	0	10	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	35	35	0	0	0	0	0	0	35	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	0	0	0	0	0	0	2	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8	8	0	0	0	0	0	0	8	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1	1	0	0	0	0	0	0	1	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	6	1	4	1	1	1	1	5	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	15	15	1	10	1	3	3	3	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	1	1	1	1	1	1	2	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	13	13	1	6	2	4	4	4	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3	3	0	0	0	0	0	0	3	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	39	39	21	3	15	39			39	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	11	11	1	1	11	11			11	รวมทั้งหมด		288	3	163	7	33	92			288	จังหวัด	หน่วยงาน	อัตราว่าง	ส่วนราชการ		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		รวม	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	24	24	0	0	0	0	0	0	24	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	10	10	0	0	0	0	0	0	10	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	35	35	0	0	0	0	0	0	35	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	0	0	0	0	0	0	2	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8	8	0	0	0	0	0	0	8	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1	1	0	0	0	0	0	0	1	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	6	1	4	1	1	1	1	5	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	15	15	1	10	1	3	3	3	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	1	1	1	1	1	1	2	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	13	13	1	6	2	4	4	4	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3	3	0	0	0	0	0	0	3	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	39	39	21	3	15	39			39	นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	11	11	1	1	11	11			11	รวมทั้งหมด		288	3	163	7	33	92			288
จังหวัด	หน่วยงาน				อัตราว่าง 09	ส่วนราชการ		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ		ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	24	24	0	0	0	0	0	0	24																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	10	10	0	0	0	0	0	0	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	35	35	0	0	0	0	0	0	35																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	0	0	0	0	0	0	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8	8	0	0	0	0	0	0	8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1	1	0	0	0	0	0	0	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	6	1	4	1	1	1	1	5																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	15	15	1	10	1	3	3	3	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	1	1	1	1	1	1	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	13	13	1	6	2	4	4	4	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3	3	0	0	0	0	0	0	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	39	39	21	3	15	39			39																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	11	11	1	1	11	11			11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
รวมทั้งหมด		288	3	163	7	33	92			288																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
จังหวัด	หน่วยงาน	อัตราว่าง	ส่วนราชการ		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		ส่วนราชการอื่น (สป.)		รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ	ส่วนราชการ ส่วนราชการ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	24	24	0	0	0	0	0	0	24																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	10	10	0	0	0	0	0	0	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	35	35	0	0	0	0	0	0	35																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	0	0	0	0	0	0	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	8	8	0	0	0	0	0	0	8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	1	1	0	0	0	0	0	0	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	6	6	1	4	1	1	1	1	5																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	15	15	1	10	1	3	3	3	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	14	14	0	0	0	0	0	0	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	2	2	1	1	1	1	1	1	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	13	13	1	6	2	4	4	4	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	12	12	0	0	0	0	0	0	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	3	3	0	0	0	0	0	0	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	39	39	21	3	15	39			39																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
นบพ.	รพ.นบพ. รพ.สต.นบพ.	11	11	1	1	11	11			11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
รวมทั้งหมด		288	3	163	7	33	92			288																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

- ▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																																																																											
3.6	การบริหารตำแหน่งว่างเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569 (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว5858 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2569) วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.6 การบริหารตำแหน่งว่างเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น จำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569 (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว5858 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2569) การบริหารตำแหน่งว่างเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่น ๙ สายงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 กรอบอัตราค่าจ้างที่กระทรวงการคลัง เห็นชอบอนุมัติกรอบอัตราการจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 จำนวน 146,288 อัตรา มีการจ้างงานแล้ว จำนวน 143,769 อัตรา การเปลี่ยนตำแหน่งที่สป.อนุมัติ จำนวน 1,202 อัตรา คงเหลือกรอบการจ้างงาน จำนวน 1,317 อัตรา ยังไม่เพียงพอต่อการจัดสรรเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุน ประจำปี พ.ศ. 2569 "จำนวน 4,707 อัตรา" "กระทรวงการคลังยังไม่พิจารณาเห็นชอบกรอบอัตราการจัดจ้างและค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2572" ⚠️ ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง สป. ขอระงับการใช้ตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่ว่างของ พทส. และ ลอช ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป เพื่อนำมาบริหารจัดการในการใช้กำหนดตำแหน่งนักเรียนทุน (เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 588 อัตรา) 💡 ยกเว้น ตำแหน่งที่สป. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งประจำเดือนกุมภาพันธ์ ถึง พฤษภาคม 2569 ตามหนังสือเรียน สป. ดังนี้ ▶ สร 0208.04/ว5146 ลว 20 ก.พ. 2569 ▶ สร 0208.04/ว5148 ลว 20 ก.พ. 2569 ▶ สร 0208.04/ว5559 ลว 16 เม.ย. 2569 ▶ สร 0208.04/ว5846 ลว 11 พ.ค. 2569 ตำแหน่งของเขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 196 อัตรา ***หน่วยงานสามารถดำเนินการสรรหาได้ตามปกติ วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.6 การบริหารตำแหน่งว่างเพื่อจัดจ้างนักเรียนทุนสายพยาบาลและสายงานอื่นจำนวน 9 สายงาน ประจำปี 2569 (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว5858 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2569) ข้อมูลการระงับการใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายได้เดือน) เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 588 อัตรา <table> <tr> <th>หน่วยงาน</th><th>พทส.</th><th>ลอช</th><th>รวม</th></tr> <tr><td>รพท.เมย</td><td>7</td><td>16</td><td>23</td></tr> <tr><td>รพท.กุมภวาปี</td><td>4</td><td>13</td><td>17</td></tr> <tr><td>รพท.กาฬ</td><td>1</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>รพท.นครพนม</td><td>21</td><td>1</td><td>22</td></tr> <tr><td>รพท.อุบลราช</td><td>1</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>รพท.วชิรวิภา</td><td>9</td><td>11</td><td>20</td></tr> <tr><td>รพท.สว่างแดนดิน</td><td>6</td><td>4</td><td>10</td></tr> <tr><td>รพท.ขอนแก่น</td><td>1</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>รพท.ขอนแก่นวิทย</td><td>5</td><td>5</td><td>10</td></tr> <tr><td>รพท.สกลนคร</td><td>29</td><td>26</td><td>55</td></tr> <tr><td>รพท.อุดรธานี</td><td>8</td><td>25</td><td>33</td></tr> <tr><td>สสอ.เมย</td><td>9</td><td>5</td><td>14</td></tr> <tr><td>สสอ.นครพนม</td><td>8</td><td>36</td><td>44</td></tr> <tr><td>สสอ.กาฬ</td><td>19</td><td>17</td><td>36</td></tr> <tr><td>สสอ.สกลนคร</td><td>70</td><td>43</td><td>113</td></tr> <tr><td>สสอ.ขอนแก่น</td><td>8</td><td>34</td><td>42</td></tr> <tr><td>สสอ.ขอนแก่นวิทย</td><td>15</td><td>6</td><td>21</td></tr> <tr><td>สสอ.อุดรธานี</td><td>58</td><td>49</td><td>107</td></tr> <tr><td>รวมรวมทั้งเขต</td><td>279</td><td>309</td><td>588</td></tr> </table> 1. ตำแหน่งที่สป.ระงับการใช้ ที่อยู่ระหว่างการจัดจ้าง หากประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและให้มารายงานตัวเพื่อจัดจ้าง และประกาศ ณ วันที่ 11 พ.ค. 2569 ให้ดำเนินการได้ (ประกาศหลังจากวันที่ 11 พ.ค. 2569 ดำเนินการไม่ได้) 2. ตำแหน่งที่สป.ระงับการใช้ ที่อยู่ระหว่างประกาศรับสมัคร หน่วยงานสามารถประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาไว้ก่อนได้ ***สำหรับการรายงานตัวเพื่อจัดจ้าง ให้ระบุว่า สสอ. รพท./รพท. จะประกาศให้ทราบภายหลัง สป.ยกเลิกการระงับใช้ตำแหน่งว่าง	หน่วยงาน	พทส.	ลอช	รวม	รพท.เมย	7	16	23	รพท.กุมภวาปี	4	13	17	รพท.กาฬ	1	8	9	รพท.นครพนม	21	1	22	รพท.อุบลราช	1	5	6	รพท.วชิรวิภา	9	11	20	รพท.สว่างแดนดิน	6	4	10	รพท.ขอนแก่น	1	5	6	รพท.ขอนแก่นวิทย	5	5	10	รพท.สกลนคร	29	26	55	รพท.อุดรธานี	8	25	33	สสอ.เมย	9	5	14	สสอ.นครพนม	8	36	44	สสอ.กาฬ	19	17	36	สสอ.สกลนคร	70	43	113	สสอ.ขอนแก่น	8	34	42	สสอ.ขอนแก่นวิทย	15	6	21	สสอ.อุดรธานี	58	49	107	รวมรวมทั้งเขต	279	309	588	รับทราบ																											
หน่วยงาน	พทส.	ลอช	รวม																																																																																																										
รพท.เมย	7	16	23																																																																																																										
รพท.กุมภวาปี	4	13	17																																																																																																										
รพท.กาฬ	1	8	9																																																																																																										
รพท.นครพนม	21	1	22																																																																																																										
รพท.อุบลราช	1	5	6																																																																																																										
รพท.วชิรวิภา	9	11	20																																																																																																										
รพท.สว่างแดนดิน	6	4	10																																																																																																										
รพท.ขอนแก่น	1	5	6																																																																																																										
รพท.ขอนแก่นวิทย	5	5	10																																																																																																										
รพท.สกลนคร	29	26	55																																																																																																										
รพท.อุดรธานี	8	25	33																																																																																																										
สสอ.เมย	9	5	14																																																																																																										
สสอ.นครพนม	8	36	44																																																																																																										
สสอ.กาฬ	19	17	36																																																																																																										
สสอ.สกลนคร	70	43	113																																																																																																										
สสอ.ขอนแก่น	8	34	42																																																																																																										
สสอ.ขอนแก่นวิทย	15	6	21																																																																																																										
สสอ.อุดรธานี	58	49	107																																																																																																										
รวมรวมทั้งเขต	279	309	588																																																																																																										
3.7	การขอปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้อง กับงานบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปีงบประมาณพ.ศ. 2568 – 2572) วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ 3.7 การขอปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้อง กับงานบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572) 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว634 ลงวันที่ 13 มิ.ย. 2567 2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว1204 ลงวันที่ 5 ส.ค. 2567 (ลงมติเห็นชอบ ระยะ 5 ปี 2568 - 2572) 3. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว1960 ลงวันที่ 25 พ.ย. 2568 (ลงมติเห็นชอบ ปรับปรุงระยะ 0 ปี 2569 - 2572) การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572) ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 หากแต่ข้อมูลการปรับปรุงแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ ของเขตสุขภาพที่ 8 อ.พ.ท.กระทรวงสาธารณสุขเป็นข้อมูลเดิม สามารถเสนอขอปรับได้ดังนี้ 1. ชื่อ <table> <tr> <th>ตำแหน่งเดิม</th><th>ตำแหน่งใหม่</th><th>จำนวน</th></tr> <tr><td>1. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>2. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>2. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>3. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>3. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>4. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>4. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>5. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>5. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>6. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>6. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>7. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>7. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>8. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>8. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>9. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>9. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>10. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>10. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>11. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>11. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>12. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>12. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>13. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>13. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>14. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>14. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>15. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>15. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>16. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>16. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>17. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>17. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>18. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>18. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>19. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>19. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>20. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>20. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>21. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>21. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>22. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>22. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>23. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>23. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>24. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>24. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>25. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>25. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>26. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>26. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>27. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>27. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>28. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>28. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>29. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>29. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>30. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>30. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>31. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>31. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>32. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>32. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>33. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>33. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>34. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>34. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>1</td></tr> <tr><td>35. แพทย์ประจำบ้าน</td><td>35. แพทย์ประจำ</td></tr></table> *ทำให้องค์กรจัดทำแผนเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ (ฉบับ) สามารถดำเนินการได้ 1. การปรับปรุงสายงานใน ๖11 เป็นสายงานใน ๖11 2. การปรับปรุงสายงานนอก ๖11 เป็นสายงานใน ๖11 ไม่สามารถดำเนินการได้ 1. การปรับปรุงสายงานใน ๖11 เป็นสายงานนอก ๖11 2. การปรับปรุงสายงาน แพทย์ กศรแพทย์ เกษตร พยาบาลวิชาชีพ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	จำนวน	1. แพทย์ประจำบ้าน	1. แพทย์ประจำบ้าน	1	2. แพทย์ประจำบ้าน	2. แพทย์ประจำบ้าน	1	3. แพทย์ประจำบ้าน	3. แพทย์ประจำบ้าน	1	4. แพทย์ประจำบ้าน	4. แพทย์ประจำบ้าน	1	5. แพทย์ประจำบ้าน	5. แพทย์ประจำบ้าน	1	6. แพทย์ประจำบ้าน	6. แพทย์ประจำบ้าน	1	7. แพทย์ประจำบ้าน	7. แพทย์ประจำบ้าน	1	8. แพทย์ประจำบ้าน	8. แพทย์ประจำบ้าน	1	9. แพทย์ประจำบ้าน	9. แพทย์ประจำบ้าน	1	10. แพทย์ประจำบ้าน	10. แพทย์ประจำบ้าน	1	11. แพทย์ประจำบ้าน	11. แพทย์ประจำบ้าน	1	12. แพทย์ประจำบ้าน	12. แพทย์ประจำบ้าน	1	13. แพทย์ประจำบ้าน	13. แพทย์ประจำบ้าน	1	14. แพทย์ประจำบ้าน	14. แพทย์ประจำบ้าน	1	15. แพทย์ประจำบ้าน	15. แพทย์ประจำบ้าน	1	16. แพทย์ประจำบ้าน	16. แพทย์ประจำบ้าน	1	17. แพทย์ประจำบ้าน	17. แพทย์ประจำบ้าน	1	18. แพทย์ประจำบ้าน	18. แพทย์ประจำบ้าน	1	19. แพทย์ประจำบ้าน	19. แพทย์ประจำบ้าน	1	20. แพทย์ประจำบ้าน	20. แพทย์ประจำบ้าน	1	21. แพทย์ประจำบ้าน	21. แพทย์ประจำบ้าน	1	22. แพทย์ประจำบ้าน	22. แพทย์ประจำบ้าน	1	23. แพทย์ประจำบ้าน	23. แพทย์ประจำบ้าน	1	24. แพทย์ประจำบ้าน	24. แพทย์ประจำบ้าน	1	25. แพทย์ประจำบ้าน	25. แพทย์ประจำบ้าน	1	26. แพทย์ประจำบ้าน	26. แพทย์ประจำบ้าน	1	27. แพทย์ประจำบ้าน	27. แพทย์ประจำบ้าน	1	28. แพทย์ประจำบ้าน	28. แพทย์ประจำบ้าน	1	29. แพทย์ประจำบ้าน	29. แพทย์ประจำบ้าน	1	30. แพทย์ประจำบ้าน	30. แพทย์ประจำบ้าน	1	31. แพทย์ประจำบ้าน	31. แพทย์ประจำบ้าน	1	32. แพทย์ประจำบ้าน	32. แพทย์ประจำบ้าน	1	33. แพทย์ประจำบ้าน	33. แพทย์ประจำบ้าน	1	34. แพทย์ประจำบ้าน	34. แพทย์ประจำบ้าน	1	35. แพทย์ประจำบ้าน	35. แพทย์ประจำ	ข้อสั่งการจากประธานการประชุม มอบหมายให้ผู้บริหารทุกจังหวัดตรวจสอบข้อมูลและทบทวนแผน (๖.11) ของหน่วยงานตนเองอีกครั้งโดยกรณีเห็นชอบกับข้อมูลเดิมให้ยืนยันข้อมูลเดิม แต่หากมีความประสงค์จะปรับปรุงข้อมูลให้ดำเนินการแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ ให้จัดส่งข้อมูลที่ได้ตรวจสอบและปรับปรุง แก้ไขแล้วส่งมายังเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2569 มติที่ประชุม รับทราบ
ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	จำนวน																																																																																																											
1. แพทย์ประจำบ้าน	1. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
2. แพทย์ประจำบ้าน	2. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
3. แพทย์ประจำบ้าน	3. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
4. แพทย์ประจำบ้าน	4. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
5. แพทย์ประจำบ้าน	5. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
6. แพทย์ประจำบ้าน	6. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
7. แพทย์ประจำบ้าน	7. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
8. แพทย์ประจำบ้าน	8. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
9. แพทย์ประจำบ้าน	9. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
10. แพทย์ประจำบ้าน	10. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
11. แพทย์ประจำบ้าน	11. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
12. แพทย์ประจำบ้าน	12. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
13. แพทย์ประจำบ้าน	13. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
14. แพทย์ประจำบ้าน	14. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
15. แพทย์ประจำบ้าน	15. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
16. แพทย์ประจำบ้าน	16. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
17. แพทย์ประจำบ้าน	17. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
18. แพทย์ประจำบ้าน	18. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
19. แพทย์ประจำบ้าน	19. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
20. แพทย์ประจำบ้าน	20. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
21. แพทย์ประจำบ้าน	21. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
22. แพทย์ประจำบ้าน	22. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
23. แพทย์ประจำบ้าน	23. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
24. แพทย์ประจำบ้าน	24. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
25. แพทย์ประจำบ้าน	25. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
26. แพทย์ประจำบ้าน	26. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
27. แพทย์ประจำบ้าน	27. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
28. แพทย์ประจำบ้าน	28. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
29. แพทย์ประจำบ้าน	29. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
30. แพทย์ประจำบ้าน	30. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
31. แพทย์ประจำบ้าน	31. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
32. แพทย์ประจำบ้าน	32. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
33. แพทย์ประจำบ้าน	33. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
34. แพทย์ประจำบ้าน	34. แพทย์ประจำบ้าน	1																																																																																																											
35. แพทย์ประจำบ้าน	35. แพทย์ประจำ																																																																																																												

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ

เรื่อง

มติที่ประชุม

4.1

รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

4.1.1 ข้าราชการ

รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ร้อยละ 5.24%

รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

4.1.1 ข้าราชการ

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ข้าราชการ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2569 เก็บ ณ เดือนธันวาคม (พ.ม. 68 - พ.ค. 69)

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 7 เดือนย้อนหลัง (พฤศจิกายน 68 พฤษภาคม 69)

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ว่าง
ตำแหน่งที่ว่าง	68	2	1
ตำแหน่งที่บรรจุ	2	68	2
ตำแหน่งที่ว่าง	1	2	68

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

4.1.1 ข้าราชการ

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ข้าราชการ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2569 เก็บ ณ เดือนธันวาคม (พ.ม. 68 - พ.ค. 69) เฉพาะดำเนินการได้

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 7 เดือนย้อนหลัง (พฤศจิกายน 68 พฤษภาคม 69)

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ว่าง
ตำแหน่งที่ว่าง	68	2	1
ตำแหน่งที่บรรจุ	2	68	2
ตำแหน่งที่ว่าง	1	2	68

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

4.1.1 ข้าราชการ

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง ข้าราชการ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2569 ภาพรวม

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ว่าง
ตำแหน่งที่ว่าง	68	2	1
ตำแหน่งที่บรรจุ	2	68	2
ตำแหน่งที่ว่าง	1	2	68

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

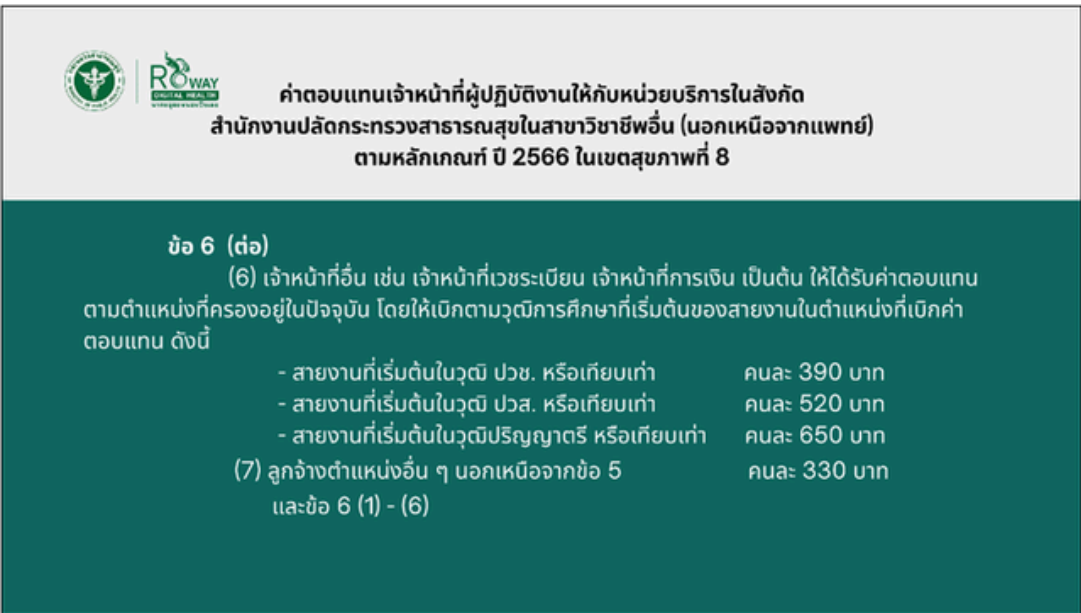
4.1 รายงานสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

4.1.1 ข้าราชการ

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง ข้าราชการ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2569 ภาพรวม

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ว่าง	ตำแหน่งที่บรรจุ	ตำแหน่งที่ว่าง
ตำแหน่งที่ว่าง	68	2	1
ตำแหน่งที่บรรจุ	2	68	2
ตำแหน่งที่ว่าง	1	2	68

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
4.2	การจัดทำแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 8  	ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน R8 Specialist Platform มี 2 แนวทาง ดังนี้ (1) แนวทางที่ 1 จ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบเวอร์ให้คำปรึกษา ตามข้อ 5(2) โดยใช้อัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน 600 บาทต่อแอดมิน (2) แนวทางที่ 2 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนขั้นใหม่ตามข้อ 8(4) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ ข้อสั่งการจากประธานการประชุม มอบหมายให้ นพ.พรพัฒน์ ภูนาทอม หรือร่วมกับทีมกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบเงินบำนาญในการดำเนินการที่สำนักงานเขตจะสามารถเป็นหน่วยงานผู้จ่ายค่าตอบแทนได้หรือไม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางระบบการจ่ายค่าตอบแทน และเตรียมประกาศใช้ในงบประมาณ พ.ศ. 2570 มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																																															
4.3	การจัดสรรแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.2569 เขตสุขภาพที่ 8 (แก้ไข) วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง 4.3 การจัดสรรแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569 เขตสุขภาพที่ 8 (แก้ไข) ผลการจัดสรรโควตาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569 เขตสุขภาพที่ 8 <table><tr><th>ลำดับ</th><th>หน่วยงาน</th><th>โควตาที่แพทย์สภา รับรองปี 68</th><th>จัดสรร 10 เดือน ใน swส./swท.</th><th>จัดสรร 2 เดือน ใน swช.</th><th>จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 swช.</th><th>ไม่จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 ใน swช. จำนวน 13 ราย</th></tr><tr><td>1</td><td>รพ.อุดรธานี</td><td>74</td><td>62</td><td>52</td><td>48</td><td rowspan="3">แพทย์ที่เลือก รพ.อุดรธานี 9 ราย FM คลม.อุดรธานี 2 ราย</td></tr><tr><td>2</td><td>รพ.กุมภวาปี</td><td>18</td><td>15</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>รพ.สกลนคร</td><td>54</td><td>44</td><td>14</td><td>46</td></tr><tr><td>4</td><td>รพ.สว่างแดนดิน</td><td>15</td><td>14</td><td></td><td></td><td rowspan="2">FM คลม.นครพนม 1 ราย</td></tr><tr><td>5</td><td>รพ.นครพนม</td><td>26</td><td>26</td><td>26</td><td>36</td></tr><tr><td>6</td><td>รพ.เลย</td><td>29</td><td>28</td><td>54</td><td>41</td><td rowspan="3">FM คลม.หนองบัวลำภู 1 ราย</td></tr><tr><td>7</td><td>รพ.หนองบัวลำภู</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>8</td><td>รพ.หนองคาย</td><td>28</td><td>28</td><td>22</td><td>22</td></tr><tr><td>9</td><td>รพ.บึงกาฬ</td><td>16</td><td>16</td><td>65</td><td>26</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">รวม</td><td>280</td><td>253</td><td>253</td><td>239</td><td></td></tr><tr><td colspan="2"></td><td></td><td>รวม / คิดเป็น swส./swท.</td><td>รวม คิดเป็น swช.</td><td>ปี 1 ขึ้น 2</td><td></td></tr></table> หมายเหตุ แก้ไข จัดสรร 2 เดือน ใน swช. 1. swช. ในจังหวัดเลย เดิม 64 อัตรา แก้ไขเป็น 54 อัตรา 2. swช. ในจังหวัดบึงกาฬ เดิม 55 อัตรา แก้ไขเป็น 65 อัตรา	ลำดับ	หน่วยงาน	โควตาที่แพทย์สภา รับรองปี 68	จัดสรร 10 เดือน ใน swส./swท.	จัดสรร 2 เดือน ใน swช.	จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 swช.	ไม่จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 ใน swช. จำนวน 13 ราย	1	รพ.อุดรธานี	74	62	52	48	แพทย์ที่เลือก รพ.อุดรธานี 9 ราย FM คลม.อุดรธานี 2 ราย	2	รพ.กุมภวาปี	18	15			3	รพ.สกลนคร	54	44	14	46	4	รพ.สว่างแดนดิน	15	14			FM คลม.นครพนม 1 ราย	5	รพ.นครพนม	26	26	26	36	6	รพ.เลย	29	28	54	41	FM คลม.หนองบัวลำภู 1 ราย	7	รพ.หนองบัวลำภู	20	20	20	20	8	รพ.หนองคาย	28	28	22	22	9	รพ.บึงกาฬ	16	16	65	26		รวม		280	253	253	239					รวม / คิดเป็น swส./swท.	รวม คิดเป็น swช.	ปี 1 ขึ้น 2		รับทราบ
ลำดับ	หน่วยงาน	โควตาที่แพทย์สภา รับรองปี 68	จัดสรร 10 เดือน ใน swส./swท.	จัดสรร 2 เดือน ใน swช.	จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 swช.	ไม่จัดสรร ปี 1 ขึ้น 2 ใน swช. จำนวน 13 ราย																																																																											
1	รพ.อุดรธานี	74	62	52	48	แพทย์ที่เลือก รพ.อุดรธานี 9 ราย FM คลม.อุดรธานี 2 ราย																																																																											
2	รพ.กุมภวาปี	18	15																																																																														
3	รพ.สกลนคร	54	44	14	46																																																																												
4	รพ.สว่างแดนดิน	15	14			FM คลม.นครพนม 1 ราย																																																																											
5	รพ.นครพนม	26	26	26	36																																																																												
6	รพ.เลย	29	28	54	41	FM คลม.หนองบัวลำภู 1 ราย																																																																											
7	รพ.หนองบัวลำภู	20	20	20	20																																																																												
8	รพ.หนองคาย	28	28	22	22																																																																												
9	รพ.บึงกาฬ	16	16	65	26																																																																												
รวม		280	253	253	239																																																																												
			รวม / คิดเป็น swส./swท.	รวม คิดเป็น swช.	ปี 1 ขึ้น 2																																																																												
4.4	นำเสนอการวางแผนความต้องการบุคลากร (1) ระบบโควตากล้าคนด้านสาธารณสุข ด้านสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 นำเสนอโดย แพทย์หญิงธีรารัตน์ พลราชม นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ระบบโควตากล้าคน ด้านสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสายงานที่ขาดแคลน (สกลนคร) เขตสุขภาพที่ 8 จังหวัดสกลนคร ไม่ใช่แค่ "ขอคนเพิ่ม" แต่คือ "ระบบที่ทำให้ได้คนจริง" เพื่อความมั่นคงด้านสาธารณสุขของชาวสกลนคร และเขตสุขภาพที่ 8	ข้อสั่งการจากประธานการประชุม มอบหมายให้นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกันทุกจังหวัดจัดทำแผนบริหารกำลังคนของจังหวัดตนเอง เพื่อนำเสนอการวางแผนความต้องการบุคลากรในการประชุมครั้งถัดไป ในเดือนมิถุนายน 2569 มติที่ประชุม รับทราบ																																																																															

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																						
4.5	ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 4.5.1 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง 4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 สรุปประเด็น การหารือความร่วมมือการวางแผนร่วมผลิตกำลังคนด้านสุขภาพให้กับพื้นที่ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 เวลา 10.00-14.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิทยบริการชั้น 3 มหาวิทยาลัยนครพนม 1 Normal Training : การวางแผนร่วมกับระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ มหาวิทยาลัยนครพนม 2 In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ให้เรียนต่อในระดับปริญญาตรีได้โดยไม่ต้องสอบ 3 Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟลิกซ์ หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 4 ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหาระบบบัญชีที่ติดขัดของโรงพยาบาล สวจ. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย 5 หลักสูตร Corporate Management : พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการของบุคลากรใน Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้บริหารและ รองผู้อำนวยการ 6 Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 7 Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมอาคาร สวจ. ให้สามารถทำงานได้ภายนอก (Outsource) 8 การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : การร่วมคิดในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ 9 Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center) 10 นวัตกรรมทุนต้นแบบ AI : การนำทุนต้นแบบบริการ (เช่น ศูนย์วินิจฉัยโรค) และเทคโนโลยี AI มาใช้เพื่อลดภาระงานบุคลากร 11 Carbon Footprint และสิ่งแวดล้อม : โครงการทำวิจัยประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาลเพื่อลดการปล่อย 12 ภูมิปัญญาพื้นบ้าน เพื่อแก้ปัญหาโรงพยาบาล เช่น การลดต้นทุนค่าอาหารแพทย์ การลดของเสียทางการแพทย์ การลดขยะของเสียทางการแพทย์ 13 Spiritual Care และสุขภาพจิต : การเสริมสร้างจิตวิญญาณให้กับบุคลากร แพทย์ พยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพจิตบุคลากรเพื่อลดอัตราการลาออก 14 การวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับ สวทช. CSO CHRO ร่วมกับวชิรฯ ในการวิเคราะห์ GAP ในการพัฒนา เพื่อจัดทำแผนแม่ข่ายด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8 วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง 4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ผู้รับผิดชอบหลัก ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 <table><tr><th>ประเด็น</th><th>(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก</th></tr><tr><td>1. Normal Training : การวางแผนร่วมกับระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ แต่ปัญหาความขาดแคลน</td><td>1.พญ.ระพีพรรณ จันทร์อ้วน 2.นพ.พนันท์ วรรณดำรงธรรม</td></tr><tr><td>2. In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับลูกจ้างหรือผู้ช่วยเหลือนักศึกษา ให้เรียนไปด้วยและทำงานในโรงพยาบาลได้โดยไม่ต้องลาออก</td><td>1.นพ.กิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช 2.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา</td></tr><tr><td>3. Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟลิกซ์ หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</td><td>1.พญ.ปิยะฉัตร วรรณสุขนุสรไชย 2.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง</td></tr><tr><td>4. ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหาระบบบัญชีให้ได้รับการรับรองจาก สวจ. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย</td><td>1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.ยอดสิทธิ์ สัยสิงห์</td></tr></table> วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง 4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ผู้รับผิดชอบหลัก ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 <table><tr><th>ประเด็น</th><th>(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก</th></tr><tr><td>5. หลักสูตร Corporate Management : พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการของบุคลากรใน Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้บริหารและ รองผู้อำนวยการ</td><td>1.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง 2.นพ.สรศักดิ์ หอมสมบัติ 3.พญ.อรพรรณ สุขทอง</td></tr><tr><td>6. Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</td><td>1.พญ.พนิตา พันธ์รัตน์ 2.นพ.ดิพัทธ์ กองบ่อ</td></tr><tr><td>7. Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมอาคาร สวจ. ให้สามารถทำงานได้ภายนอก (Outsource)</td><td>1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.วิเชียร มลอยู่พินะ 3.พญ.สิบลีร์ บัญญัติภิรมย์ 4.นพ.แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์</td></tr><tr><td>8. การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : การร่วมคิดในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ</td><td>1.พญ.ธีรรัตน์ พราชม 2.พญ.กัญญกานต์ ศิลารัตน์ 3.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา</td></tr><tr><td>9. Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center)</td><td></td></tr></table>	ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก	1. Normal Training : การวางแผนร่วมกับระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ แต่ปัญหาความขาดแคลน	1.พญ.ระพีพรรณ จันทร์อ้วน 2.นพ.พนันท์ วรรณดำรงธรรม	2. In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับลูกจ้างหรือผู้ช่วยเหลือนักศึกษา ให้เรียนไปด้วยและทำงานในโรงพยาบาลได้โดยไม่ต้องลาออก	1.นพ.กิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช 2.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา	3. Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟลิกซ์ หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1.พญ.ปิยะฉัตร วรรณสุขนุสรไชย 2.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง	4. ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหาระบบบัญชีให้ได้รับการรับรองจาก สวจ. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย	1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.ยอดสิทธิ์ สัยสิงห์	ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก	5. หลักสูตร Corporate Management : พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการของบุคลากรใน Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้บริหารและ รองผู้อำนวยการ	1.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง 2.นพ.สรศักดิ์ หอมสมบัติ 3.พญ.อรพรรณ สุขทอง	6. Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1.พญ.พนิตา พันธ์รัตน์ 2.นพ.ดิพัทธ์ กองบ่อ	7. Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมอาคาร สวจ. ให้สามารถทำงานได้ภายนอก (Outsource)	1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.วิเชียร มลอยู่พินะ 3.พญ.สิบลีร์ บัญญัติภิรมย์ 4.นพ.แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์	8. การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : การร่วมคิดในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ	1.พญ.ธีรรัตน์ พราชม 2.พญ.กัญญกานต์ ศิลารัตน์ 3.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา	9. Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center)		ข้อสั่งการจากประธานการประชุม (1) มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 รวบรวมรายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับ มหาวิทยาลัยนครพนม และเสนอคำสั่งให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ลงนาม ภายในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569 (2) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ทั้ง 14 ประเด็น จัดทำข้อมูลความต้องการและร่วมวิเคราะห์ข้อมูลกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการผลิตบุคลากรร่วมกัน มติที่ประชุม รับทราบ
ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก																							
1. Normal Training : การวางแผนร่วมกับระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ แต่ปัญหาความขาดแคลน	1.พญ.ระพีพรรณ จันทร์อ้วน 2.นพ.พนันท์ วรรณดำรงธรรม																							
2. In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับลูกจ้างหรือผู้ช่วยเหลือนักศึกษา ให้เรียนไปด้วยและทำงานในโรงพยาบาลได้โดยไม่ต้องลาออก	1.นพ.กิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช 2.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา																							
3. Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟลิกซ์ หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1.พญ.ปิยะฉัตร วรรณสุขนุสรไชย 2.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง																							
4. ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหาระบบบัญชีให้ได้รับการรับรองจาก สวจ. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย	1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.ยอดสิทธิ์ สัยสิงห์																							
ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก																							
5. หลักสูตร Corporate Management : พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการของบุคลากรใน Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้บริหารและ รองผู้อำนวยการ	1.นพ.โกศล ทรัพย์ยาง 2.นพ.สรศักดิ์ หอมสมบัติ 3.พญ.อรพรรณ สุขทอง																							
6. Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1.พญ.พนิตา พันธ์รัตน์ 2.นพ.ดิพัทธ์ กองบ่อ																							
7. Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมอาคาร สวจ. ให้สามารถทำงานได้ภายนอก (Outsource)	1.นพ.สุรพงษ์ สักนวุธ 2.นพ.วิเชียร มลอยู่พินะ 3.พญ.สิบลีร์ บัญญัติภิรมย์ 4.นพ.แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์																							
8. การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : การร่วมคิดในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ	1.พญ.ธีรรัตน์ พราชม 2.พญ.กัญญกานต์ ศิลารัตน์ 3.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา																							
9. Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center)																								

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง กรอบระยะเวลา (Timeline) : เพื่อติดตามความคืบหน้าในระยะ 3 เดือนแรก ตามเป้าหมายของที่ประชุม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณา ร่างกรอบระยะเวลา (Timeline) เพื่อติดตามความคืบหน้า

..... พ.ศ. 2569

จัดทำคำสั่งและพิจารณาผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละประเด็น พร้อมรับผิดชอบรายชื่อผู้รับผิดชอบ ประธานมหาวิทยาลัยนครพนม

01

..... พ.ศ. 2569

จัดทำข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลตามประเด็น

02

..... พ.ศ. 2569

นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

03

..... พ.ศ. 2569

จัดทำแผนกำลังคนเขตสุขภาพที่ 8

04

..... พ.ศ. 2569

นำเสนอแผนกำลังคนเขตสุขภาพที่ 8

05

ข้อสั่งการจากประธานการประชุม

(1) มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 รวบรวมรายชื่อเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ร่วมกับ มหาวิทยาลัยนครพนม และเสนอคำสั่งให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ลงนาม ภายในวันจันทร์ที่ 25 พฤษภาคม 2569

(2) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ทั้ง 14 ประเด็น จัดทำข้อมูลความต้องการและร่วมวิเคราะห์ข้อมูลกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการผลิตบุคลากรร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																																							
4.5	ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 4.5.2 แนวทางการจัดทำข้อตกลงกับสถาบันการศึกษา เพื่อรองรับนักเรียนที่มีความประสงค์ศึกษาต่อในตำแหน่งสายงานที่ขาดแคลน  แนวทางการจัดทำข้อตกลงกับสถาบันการศึกษา เพื่อรองรับนักเรียนที่มีความประสงค์ศึกษาต่อ ในตำแหน่งสายงานที่ขาดแคลน โดย แพทย์หญิงศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ CSO เขตสุขภาพที่ 8 กลยุทธ์สำคัญในการดึงดูดบุคลากรสาขาขาดแคลน <table><tr><th>กลยุทธ์</th><th>แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ</th></tr><tr><td>1. มอบทุนการศึกษา และ MOU กับสถาบันต่างๆ</td><td>- มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน • ศึกษานักเรียน 100,000 บาทต่อปี • ศึกษานักวิทยาศาสตร์การสื่อความหมาย 100,000 บาทต่อปี </td></tr><tr><td>2. โครงสร้างค่าตอบแทนที่เหนือกว่า</td><td>- เสนอเงินเดือนเริ่มต้นที่สูงกว่าค่าเฉลี่ย (ขึ้นอยู่กับขนาดของ sw.) - P4P เดือนละ 5,000 - 10,000 บาท</td></tr><tr><td>3. โอกาสก้าวหน้าและการพัฒนาศักยภาพ</td><td>- ให้จบการอบรม/ประชุม รายบุคคลต่อปี - ขึ้นเงินเดือนอย่างน้อย 4% ต่อรอบ</td></tr><tr><td>4. สภาพแวดล้อมการทำงานและอุปกรณ์</td><td>- โรงพยาบาลต้องมีอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง</td></tr><tr><td>5. สวัสดิการและคุณภาพชีวิต</td><td>- ดูแลเรื่องที่พัก</td></tr></table> Mapping นักรังสีการแพทย์/เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ <table><tr><th>Zone</th><th>จังหวัด</th><th>กลุ่มประชากรปี 2569 (คน)</th><th>จำนวนนักรังสีการแพทย์ (คน)</th><th>จำนวนเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ (คน)</th><th>จำนวนแพทย์รังสีการแพทย์ (คน)</th><th>สัดส่วน (คน/100,000)</th></tr><tr><td rowspan="3">B.1</td><td>อุดรธานี</td><td>67</td><td>31</td><td>4</td><td>35</td><td>52.24%</td></tr><tr><td>หนองบัวลำภู</td><td>18</td><td>9</td><td>1</td><td>10</td><td>55.56%</td></tr><tr><td>เลย</td><td>45</td><td>12</td><td>6</td><td>18</td><td>40.00%</td></tr><tr><td rowspan="2">B.2</td><td>สกลนคร</td><td>63</td><td>30</td><td>5</td><td>35</td><td>55.56%</td></tr><tr><td>นครพนม</td><td>32</td><td>17</td><td>3</td><td>20</td><td>62.50%</td></tr><tr><td rowspan="2">B.3</td><td>หนองคาย</td><td>30</td><td>18</td><td>2</td><td>20</td><td>66.67%</td></tr><tr><td>บึงกาฬ</td><td>22</td><td>7</td><td>1</td><td>8</td><td>36.36%</td></tr><tr><td colspan="2">ภาพรวมเขตสุขภาพที่ 8</td><td>277</td><td>124</td><td>22</td><td>146</td><td>52.71%</td></tr></table> จำนวน 14 sw. ที่ไม่มีนักรังสีแพทย์หรือเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ข้อมูลตำแหน่งสายงานที่ขาดแคลนเขตสุขภาพที่ 8  https://drive.google.com/drive/folders/1UziLDs1MYKU28q_iySPb2eMkTSn3gKSJ?usp=sharing	กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ	1. มอบทุนการศึกษา และ MOU กับสถาบันต่างๆ	- มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน • ศึกษานักเรียน 100,000 บาทต่อปี • ศึกษานักวิทยาศาสตร์การสื่อความหมาย 100,000 บาทต่อปี	2. โครงสร้างค่าตอบแทนที่เหนือกว่า	- เสนอเงินเดือนเริ่มต้นที่สูงกว่าค่าเฉลี่ย (ขึ้นอยู่กับขนาดของ sw.) - P4P เดือนละ 5,000 - 10,000 บาท	3. โอกาสก้าวหน้าและการพัฒนาศักยภาพ	- ให้จบการอบรม/ประชุม รายบุคคลต่อปี - ขึ้นเงินเดือนอย่างน้อย 4% ต่อรอบ	4. สภาพแวดล้อมการทำงานและอุปกรณ์	- โรงพยาบาลต้องมีอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง	5. สวัสดิการและคุณภาพชีวิต	- ดูแลเรื่องที่พัก	Zone	จังหวัด	กลุ่มประชากรปี 2569 (คน)	จำนวนนักรังสีการแพทย์ (คน)	จำนวนเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ (คน)	จำนวนแพทย์รังสีการแพทย์ (คน)	สัดส่วน (คน/100,000)	B.1	อุดรธานี	67	31	4	35	52.24%	หนองบัวลำภู	18	9	1	10	55.56%	เลย	45	12	6	18	40.00%	B.2	สกลนคร	63	30	5	35	55.56%	นครพนม	32	17	3	20	62.50%	B.3	หนองคาย	30	18	2	20	66.67%	บึงกาฬ	22	7	1	8	36.36%	ภาพรวมเขตสุขภาพที่ 8		277	124	22	146	52.71%	ข้อสั่งการจากประธานการประชุม (1) ด้านการวางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากร (Service Plan) มอบหมายให้ พญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี รับผิดชอบจัดทำแผนกำหนดจำนวนการผลิตบุคลากรในแต่ละสาขาที่ขาดแคลนว่าควรผลิตกี่คน เพื่อให้ครอบคลุมตามแผนความต้องการในแต่ละระยะ (2) ในระหว่างที่ยังไม่สามารถผลิตบุคลากรได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้จัดทำแนวทางบริหารจัดการเพื่อปิดช่องว่าง (Gap) ของระบบบริการ เช่น การใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Tele-medicine) ระบบการให้คำปรึกษา (Consult) หรือระบบการสอนงาน (Coaching) เพื่อให้การให้บริการสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง (3) มอบหมายให้ นพ.รวมพล เหล่าหวั่น ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8 และคณะทำงานประสานงานกับเลขาธิการหรืออธิการบดีของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อหาหรือข้อตกลงเบื้องต้น (Agreement) ก่อนกำหนดนัดหมายลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) อย่างเป็นทางการ (4) มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 รับผิดชอบงานด้านธุรการและจัดทำร่างรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โดยนำข้อมูลความต้องการจากฝั่ง Service Plan บรรจุไว้ในร่างข้อตกลง และรายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป ในเดือนมิถุนายน 2569 มติที่ประชุม รับทราบ
กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ																																																																								
1. มอบทุนการศึกษา และ MOU กับสถาบันต่างๆ	- มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน • ศึกษานักเรียน 100,000 บาทต่อปี • ศึกษานักวิทยาศาสตร์การสื่อความหมาย 100,000 บาทต่อปี																																																																								
2. โครงสร้างค่าตอบแทนที่เหนือกว่า	- เสนอเงินเดือนเริ่มต้นที่สูงกว่าค่าเฉลี่ย (ขึ้นอยู่กับขนาดของ sw.) - P4P เดือนละ 5,000 - 10,000 บาท																																																																								
3. โอกาสก้าวหน้าและการพัฒนาศักยภาพ	- ให้จบการอบรม/ประชุม รายบุคคลต่อปี - ขึ้นเงินเดือนอย่างน้อย 4% ต่อรอบ																																																																								
4. สภาพแวดล้อมการทำงานและอุปกรณ์	- โรงพยาบาลต้องมีอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง																																																																								
5. สวัสดิการและคุณภาพชีวิต	- ดูแลเรื่องที่พัก																																																																								
Zone	จังหวัด	กลุ่มประชากรปี 2569 (คน)	จำนวนนักรังสีการแพทย์ (คน)	จำนวนเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ (คน)	จำนวนแพทย์รังสีการแพทย์ (คน)	สัดส่วน (คน/100,000)																																																																			
B.1	อุดรธานี	67	31	4	35	52.24%																																																																			
	หนองบัวลำภู	18	9	1	10	55.56%																																																																			
	เลย	45	12	6	18	40.00%																																																																			
B.2	สกลนคร	63	30	5	35	55.56%																																																																			
	นครพนม	32	17	3	20	62.50%																																																																			
B.3	หนองคาย	30	18	2	20	66.67%																																																																			
	บึงกาฬ	22	7	1	8	36.36%																																																																			
ภาพรวมเขตสุขภาพที่ 8		277	124	22	146	52.71%																																																																			

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																																																																																																																																																																													
5.1	การสนับสนุนแพทย์ไปช่วยปฏิบัติงานที่จังหวัดบึงกาฬ วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.1 การสนับสนุนแพทย์ไปช่วยปฏิบัติงานที่จังหวัดบึงกาฬ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ที่ กบ 0033.301/1325 ลงวันที่ 21 เมษายน 2569 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ขอความอนุเคราะห์แพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากปัญหาขาดแคลนแพทย์ ร้องขอความอนุเคราะห์แพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดบึงกาฬ ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2569 จำนวน 16 ราย คือ 1. โรงพยาบาลเตา จำนวน 2 ราย/เดือน 2. โรงพยาบาลปากคาด จำนวน 1 ราย/เดือน 3. โรงพยาบาลพรเจริญ จำนวน 5 ราย/เดือน จากการประชุมวางแผนการดำเนินงานความรับผิดชอบทางวิชาการ และการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนสุขภาพที่ 8 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 เป็นต้นสืบเนื่อง การสนับสนุนแพทย์ไปปฏิบัติงานร่วจังหวัดบึงกาฬในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2569 ดังนี้ 1. โรงพยาบาลเตา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สนับสนุนแพทย์ จำนวน 2 ราย/เดือน 2. โรงพยาบาลปากคาด : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย สนับสนุนแพทย์ จำนวน 1 ราย/เดือน 3. โรงพยาบาลพรเจริญ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี สนับสนุนแพทย์ จำนวน 3 ราย/เดือน 4. การสนับสนุนแพทย์เพิ่มเติมปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพรเจริญ ในเดือนสิงหาคม - ธันวาคม 2569 การดำเนินการ • หน่วยงานเจ้ารายการแพทย์สนับสนุนจังหวัดบึงกาฬ ครอบคลุมหน่วยงานตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว • เสนอตกก.บริหารทรัพยากรบุคคล แผนสุขภาพที่ 8 พิจารณา • เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข แผนสุขภาพที่ 8 พิจารณาและลงนามคำสั่งให้ข้าราชการปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ โดยการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.1 การสนับสนุนแพทย์ไปช่วยปฏิบัติงานที่จังหวัดบึงกาฬ ตารางการไปปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ณ โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดบึงกาฬ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา • เสนอตกก.บริหารทรัพยากรบุคคล แผนสุขภาพที่ 8 พิจารณา • เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข แผนสุขภาพที่ 8 พิจารณาและลงนามคำสั่งให้ข้าราชการปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ โดยการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป	เห็นชอบแผนการส่งแพทย์ 16 ราย จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และโรงพยาบาลกุมภวาปี ไปช่วยปฏิบัติงานในช่วงเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2569																																																																																																																																																																																																													
5.2	การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 5/2569 เดือนพฤษภาคม 2569 วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.2 การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 5/2569 เดือนพฤษภาคม 2569 <table><tr><th rowspan="2">ลำดับ</th><th rowspan="2">จังหวัด</th><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th colspan="2">ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม</th><th colspan="4">การขอใช้ตำแหน่งว่าง ในกรอบเดิม</th><th rowspan="2">ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม</th></tr><tr><th>ตาม ก.18</th><th>เพิ่ม/ลด</th><th>ตาม ก.18</th><th>ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม</th><th>รวม</th></tr><tr><td>1</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td>12</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>3</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td>2</td><td></td><td></td><td>2</td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td></td><td>5</td><td></td><td></td><td>5</td><td></td></tr><tr><td>7</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>8</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td>2</td><td></td><td></td><td>2</td><td></td></tr><tr><td>9</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>10</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td></td><td>3</td><td></td><td></td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>11</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>12</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>13</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>14</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>15</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td></td><td></td><td>3</td><td></td><td></td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>16</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td></td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>17</td><td>บึง</td><td>รพ.บึง</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>18</td><td>บึง</td><td>สสจ.บึง</td><td>2</td><td>1</td><td>6</td><td></td><td></td><td>6</td><td></td></tr><tr><td colspan="3">รวมทั้งหมด</td><td>2</td><td>13</td><td>24</td><td>1</td><td>1</td><td>26</td><td>1</td></tr></table>	ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม		การขอใช้ตำแหน่งว่าง ในกรอบเดิม				ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม	ตาม ก.18	เพิ่ม/ลด	ตาม ก.18	ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม	รวม	1	บึง	รพ.บึง			1			1		2	บึง	สสจ.บึง		12					1	3	บึง	รพ.บึง			2			2		4	บึง	สสจ.บึง								5	บึง	รพ.บึง			1			1		6	บึง	สสจ.บึง			5			5		7	บึง	รพ.บึง					1	1		8	บึง	รพ.บึง			2			2		9	บึง	รพ.บึง								10	บึง	สสจ.บึง			3			3		11	บึง	รพ.บึง								12	บึง	รพ.บึง				1		1		13	บึง	สสจ.บึง								14	บึง	รพ.บึง								15	บึง	สสจ.บึง			3			3		16	บึง	รพ.บึง			1			1		17	บึง	รพ.บึง								18	บึง	สสจ.บึง	2	1	6			6		รวมทั้งหมด			2	13	24	1	1	26	1	เห็นชอบ 1. การขอใช้ตำแหน่งว่างทางการบริหาร จำนวน 2 อัตรา 2. การขอใช้ตำแหน่งว่างทางการบริหาร กรณีปรับปรุงชื่อทางการบริหาร จำนวน 13 อัตรา 3. การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ ตาม ก.18 จำนวน 24 อัตรา 4. การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ กรณีขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน 1 อัตรา
ลำดับ	จังหวัด				หน่วยงาน	ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม		การขอใช้ตำแหน่งว่าง ในกรอบเดิม				ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม																																																																																																																																																																																																			
		ตาม ก.18	เพิ่ม/ลด	ตาม ก.18		ขอใช้ตำแหน่งว่างตามกรอบเดิม	รวม																																																																																																																																																																																																								
1	บึง	รพ.บึง			1			1																																																																																																																																																																																																							
2	บึง	สสจ.บึง		12					1																																																																																																																																																																																																						
3	บึง	รพ.บึง			2			2																																																																																																																																																																																																							
4	บึง	สสจ.บึง																																																																																																																																																																																																													
5	บึง	รพ.บึง			1			1																																																																																																																																																																																																							
6	บึง	สสจ.บึง			5			5																																																																																																																																																																																																							
7	บึง	รพ.บึง					1	1																																																																																																																																																																																																							
8	บึง	รพ.บึง			2			2																																																																																																																																																																																																							
9	บึง	รพ.บึง																																																																																																																																																																																																													
10	บึง	สสจ.บึง			3			3																																																																																																																																																																																																							
11	บึง	รพ.บึง																																																																																																																																																																																																													
12	บึง	รพ.บึง				1		1																																																																																																																																																																																																							
13	บึง	สสจ.บึง																																																																																																																																																																																																													
14	บึง	รพ.บึง																																																																																																																																																																																																													
15	บึง	สสจ.บึง			3			3																																																																																																																																																																																																							
16	บึง	รพ.บึง			1			1																																																																																																																																																																																																							
17	บึง	รพ.บึง																																																																																																																																																																																																													
18	บึง	สสจ.บึง	2	1	6			6																																																																																																																																																																																																							
รวมทั้งหมด			2	13	24	1	1	26	1																																																																																																																																																																																																						

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

➤ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม																																																									
5.3	ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ 1. สสจ.เลย ขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 1 อัตรา วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.3 ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ 1. ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ ตำแหน่งนายแพทย์ สสจ.เลย ขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 1 อัตรา <table><tr><th>ตำแหน่ง สายงาน</th><th>ระดับ</th><th>ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)</th><th>ชื่อส่วนราชการ</th><th>งาน/กลุ่มงาน</th><th colspan="2">กรอบ FTE</th><th>เรื่องไม่ดำเนินการ</th><th>เมื่อ-สกุล</th><th>สถานการณ์ ปัจจุบัน รบม 3 0</th><th>อยู่ระหว่าง พิจารณา (ขั้วต่อ)</th><th>สถานะ ความ ก้าวหน้า</th></tr><tr><th>ตำแหน่ง สายงาน</th><th>ระดับ</th><th>ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)</th><th>ชื่อส่วนราชการ</th><th>งาน/กลุ่มงาน</th><th>ขั้นต้น/ขั้น สูง</th><th>ปฏิบัติงานจริง</th><th>เรื่องไม่ดำเนินการ</th><th>เมื่อ-สกุล</th><th>ปัจจุบันตาม รบม 3 0</th><th>อยู่ระหว่างพิจารณา</th><th>สถานะ ความ ก้าวหน้า</th></tr><tr><td>นายแพทย์</td><td>ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ พิเศษ</td><td>รพช.</td><td>ภูทอก</td><td>กลุ่มงานการ แพทย์</td><td>14</td><td>10</td><td>บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก</td><td>นางสาวศิริ กมล สิงห์ บุตร</td><td>อยู่ระหว่าง พิจารณา</td><td>รพ.สิงห์บุรี</td><td>-</td></tr></table> ประวัติส่วนตัว <table><tr><th>วัน/เดือน/ปีเกิด</th><th>อายุ</th><th>สถานะภาพ</th><th>ภูมิลำเนา</th><th colspan="2">สถานศึกษาที่จบ</th><th>ผลการเรียน</th></tr><tr><th>วัน/เดือน/ปีเกิด</th><th>อายุ</th><th>สถานะภาพ</th><th>ภูมิลำเนา</th><th>แพทย์ 6 0</th><th>เฉพาะทาง</th><th>ผลการเรียน</th></tr><tr><td>18/6/2541</td><td>28</td><td>โสด</td><td>ขอนแก่น</td><td>บรรจุ</td><td>-</td><td>2.76</td></tr></table> ข้อเสนอเพื่อพิจารณา พิจารณาเห็นชอบเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เสนอขออนุมัติไปยัง สป. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา พิจารณาเห็นชอบเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เสนอขออนุมัติไปยัง สป.	ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		เรื่องไม่ดำเนินการ	เมื่อ-สกุล	สถานการณ์ ปัจจุบัน รบม 3 0	อยู่ระหว่าง พิจารณา (ขั้วต่อ)	สถานะ ความ ก้าวหน้า	ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	ขั้นต้น/ขั้น สูง	ปฏิบัติงานจริง	เรื่องไม่ดำเนินการ	เมื่อ-สกุล	ปัจจุบันตาม รบม 3 0	อยู่ระหว่างพิจารณา	สถานะ ความ ก้าวหน้า	นายแพทย์	ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ พิเศษ	รพช.	ภูทอก	กลุ่มงานการ แพทย์	14	10	บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก	นางสาวศิริ กมล สิงห์ บุตร	อยู่ระหว่าง พิจารณา	รพ.สิงห์บุรี	-	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สถานะภาพ	ภูมิลำเนา	สถานศึกษาที่จบ		ผลการเรียน	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สถานะภาพ	ภูมิลำเนา	แพทย์ 6 0	เฉพาะทาง	ผลการเรียน	18/6/2541	28	โสด	ขอนแก่น	บรรจุ	-	2.76	เห็นชอบและให้ดำเนินการ ดำเนินการขอรับการ จัดสรรตำแหน่ง และให้ดำเนินการ จัดทำเรื่องเสนอขออนุมัติไปยัง สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างรอการอนุมัติตำแหน่งจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการจ้างงานในลักษณะลูกจ้างเหมา รายวันหรือรายเดือนเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน
ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		เรื่องไม่ดำเนินการ	เมื่อ-สกุล	สถานการณ์ ปัจจุบัน รบม 3 0	อยู่ระหว่าง พิจารณา (ขั้วต่อ)	สถานะ ความ ก้าวหน้า																																																
ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./รพ. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	ขั้นต้น/ขั้น สูง	ปฏิบัติงานจริง	เรื่องไม่ดำเนินการ	เมื่อ-สกุล	ปัจจุบันตาม รบม 3 0	อยู่ระหว่างพิจารณา	สถานะ ความ ก้าวหน้า																																																
นายแพทย์	ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ พิเศษ	รพช.	ภูทอก	กลุ่มงานการ แพทย์	14	10	บรรจุผู้ได้รับ คัดเลือก	นางสาวศิริ กมล สิงห์ บุตร	อยู่ระหว่าง พิจารณา	รพ.สิงห์บุรี	-																																																
วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สถานะภาพ	ภูมิลำเนา	สถานศึกษาที่จบ		ผลการเรียน																																																					
วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	สถานะภาพ	ภูมิลำเนา	แพทย์ 6 0	เฉพาะทาง	ผลการเรียน																																																					
18/6/2541	28	โสด	ขอนแก่น	บรรจุ	-	2.76																																																					
5.3	2. swท.บึงกาฬ ขอรับจัดสรรตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 อัตรา วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา 5.3 ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ 2. ขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ swท.บึงกาฬ ขอรับจัดสรรตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 อัตรา <table><tr><th>ตำแหน่ง สายงาน</th><th>ระดับ</th><th>ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)</th><th>ชื่อส่วนราชการ</th><th>งาน/กลุ่มงาน</th><th colspan="2">กรอบ FTE</th><th>เรื่องไม่ดำเนินการ</th><th>หมายเหตุ</th></tr><tr><th>ตำแหน่ง สายงาน</th><th>ระดับ</th><th>ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)</th><th>ชื่อส่วนราชการ</th><th>งาน/กลุ่มงาน</th><th>ขั้นต้น/ขั้นสูง</th><th>ปฏิบัติงานจริง</th><th>เรื่องไม่ดำเนินการ</th><th>หมายเหตุ</th></tr><tr><td>นักสังคมสงเคราะห์</td><td>ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ</td><td>รพท.</td><td>บึงกาฬ</td><td>กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์</td><td>5</td><td>2</td><td>บรรจุผู้สอบแข่งขัน</td><td>ไม่มีอัตราข้าราชการ ในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์</td></tr></table> เหตุผลความจำเป็น รพท. บึงกาฬ ขาดแคลนบุคลากรที่เป็นข้าราชการตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ในการยื่นเคสส่งยาให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ ต้องอาศัยบุคลากรจากส่วนงานอื่นปฏิบัติงานผ่านอัตรากำลัง ซึ่งอาจทำให้การประสานงานกับ หน่วยงานภายนอก และการบังคับใช้กฎหมายขาดความต่อเนื่อง และไม่มีประสิทธิภาพ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา พิจารณาเห็นชอบเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เสนอขออนุมัติไปยัง สป. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา พิจารณาเห็นชอบเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เสนอขออนุมัติไปยัง สป.	ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		เรื่องไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ	ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	ขั้นต้น/ขั้นสูง	ปฏิบัติงานจริง	เรื่องไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ	นักสังคมสงเคราะห์	ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ	รพท.	บึงกาฬ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	5	2	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	ไม่มีอัตราข้าราชการ ในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์	ให้จังหวัดบึงกาฬ หาวิธีปรับปรุงตำแหน่ง จากเลขเกษียณหรือเลขที่ถูกชะลอภายใน จังหวัดก่อน โดยเขตสุขภาพที่ 8 จะกันเลข เกษียณไว้ 5% เพื่อหมุนเวียนแก้ไขปัญห ภาพรวม																														
ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		เรื่องไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ																																																			
ตำแหน่ง สายงาน	ระดับ	ตำแหน่งส่วน ราชการ (รพท./รพช./ รพช. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	ขั้นต้น/ขั้นสูง	ปฏิบัติงานจริง	เรื่องไม่ดำเนินการ	หมายเหตุ																																																			
นักสังคมสงเคราะห์	ปฏิบัติงาน- ชำนาญการ	รพท.	บึงกาฬ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	5	2	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	ไม่มีอัตราข้าราชการ ในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์																																																			

- ## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

[illegible]

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

▶ รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569



ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ลำดับ	เรื่อง	มติที่ประชุม
6.2	การขออนุมัติกรณีพิเศษสำหรับแพทย์เรียนต่ออนุสาขา (Interventional Radiology) โรงพยาบาลอุดรธานี ข้อสั่งการจากประธานการประชุม (1) ให้รวบรวมข้อมูลรายบุคคล พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประกอบการเสนอขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ (2) กรณีไม่สามารถขอรับการจัดสรรตำแหน่งจากกระทรวงได้ ให้ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการลาไปฝึกอบรม และจัดทำเรื่องเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนามอนุญาตต่อไป	รับทราบ
6.3	การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 เดือนมิถุนายน 2569 ประธานการประชุมกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 6/2569 ในวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ จังหวัดบึงกาฬ	รับทราบ

ประชุมเสร็จสิ้น 16.30 น.