

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

สรุปประเด็น การหารือความร่วมมือการวางแผนการร่วมผลิตกำลังคนด้านสุขภาพให้กับพื้นที่ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครพนม

เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 เวลา 10.00-14.00 น. ณ ห้องประชุมมิ่งนคร วิทยาลัยบรมราชชนนี มหาวิทยาลัยนครพนม

1. Normal Training : การวางแผนร่วมกันในระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ แก้ปัญหาความขาดแคลน



2. In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับลูกจ้างหรือผู้ช่วยเหลือคนไข้ ให้เรียนไปด้วยและทำงานในโรงพยาบาลได้โดยไม่ต้องลาออก



3. Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟอกไต หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม



4. ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหา ระบบบัญชีให้ได้รับการรับรองจาก สตง. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย



5. หลักสูตร Corporate Management : พัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการงบประมาณและ Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ



6. Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน



7. Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมทางการแพทย์ ลดค่าใช้จ่ายในการจ้างบริษัทภายนอก (Outsource)



8. การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : ความร่วมมือในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ

9. Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center)

10. นวัตกรรมหุ่นยนต์และ AI : การนำหุ่นยนต์บริการ (เช่น หุ่นยนต์ในเวิร์ดเด็ก) และเทคโนโลยี AI มาใช้เพื่อลดภาระงานบุคลากร

11. Carbon Footprint และสิ่งแวดล้อม : โครงการกำจัดขยะอินทรีย์จากอาหารในโรงพยาบาลเพื่อผลิตอาหารสัตว์

12. กลุ่มสายงานอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาโรงพยาบาล เช่น การซ่อมครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การผลิตเครื่องมือแพทย์ อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์

13. Spiritual Care และสุขภาพจิต : การเสริมสร้างจิตตปัญญาให้แก่นักศึกษาแพทย์/พยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพจิตบุคลากรเพื่อลดอัตราการลาออก

14. การวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกัน ระหว่าง CSO CHRO ร่วมกับวิชาชีพ ในการวิเคราะห์ GAP ในการพัฒนา เพื่อจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ผู้รับผิดชอบหลัก ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก
<p>1. Normal Training : การวางแผนร่วมกันในระบบโควตาและการส่งเด็กเข้าเรียนในหลักสูตรปกติ แก้ปัญหาความขาดแคลน</p>	<p>1.พญ.ระพีพรรณ จันทรอ้วน 2.นพ.พันธ์พ คอร์ดำรงธรรม</p>
<p>2. In-house Training (Tailor-made) : พัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี (เช่น 2 ปีต่อเนื่อง) สำหรับลูกจ้างหรือผู้ช่วยเหลือคนไข้ ให้เรียนไปด้วยและทำงานในโรงพยาบาลได้โดยไม่ต้องลาออก</p>	<p>1.นพ.กิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช 2.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา</p>
<p>3. Short Course Training : หลักสูตรระยะสั้น 2-3 เดือน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะทาง เช่น พยาบาลฟอกไต หรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>	<p>1.พญ.ปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย 2.นาวาโทชล ศรียายาง</p>
<p>4. ระบบบัญชีโรงพยาบาล (Accounting System) : โครงการนำร่องแก้ปัญหาระบบบัญชีให้ได้รับการรับรองจาก สตง. โดยใช้ความเชี่ยวชาญจากคณะบัญชีของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1.นพ.สุรพงษ์ ลักษุร 2.นพ.ยอดลักษ์ สัยลังกา</p>

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ผู้รับผิดชอบหลัก ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก
<p>5. หลักสูตร Corporate Management : พัฒนากิจกรรมด้านการบริหารจัดการงบประมาณและ Hospital Management สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการและ รองผู้อำนวยการ</p>	<p>1.นาวาโทชล ศรียายาง 2.นพ.สรรคเพชร หอมสมบัติ 3.พญ.อรพรรณ สุขทอง</p>
<p>6. Hospital Logistics : การจัดการระบบโลจิสติกส์ภายในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ เพื่อลดความผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p>	<p>1.พญ.พนิดา พันธรัตน์ 2.นพ.นิพันธ์ ทองบ่อ</p>
<p>7. Facility Management : การฝึกอบรมช่างเทคนิคและวิศวกรเพื่อดูแลระบบอาคารและวิศวกรรมการแพทย์ ลดค่าใช้จ่ายในการจ้างบริษัทภายนอก (Outsource)</p>	<p>1.นพ.สุรพงษ์ ลักษะวูธ 2.นพ.วิเชียร มลอยู่พะเนา 3.พญ.สืบศิริ บัณฑิตภิรมย์ 4.นพ.แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์</p>
<p>8. การออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) : ความร่วมมือในการออกแบบอาคารและผังโรงพยาบาลให้มีความสวยงามและเป็นระบบ</p>	<p>1.พญ.ธีรรัตน์ พลาชม 2.พญ.กัญญาภัค ศิลารักษ์ 3.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา</p>
<p>9. Business Mind ในงานสาธารณสุข : การนำแนวคิดด้านการตลาดและบริการแบบโรงแรมมาประยุกต์ใช้กับโรงพยาบาล (Wellness Center)</p>	<p>1.พญ.ธีรรัตน์ พลาชม 2.พญ.กัญญาภัค ศิลารักษ์ 3.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา</p>

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ผู้รับผิดชอบหลัก ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ประเด็น	(มติ) ผู้รับผิดชอบหลัก
<p>10. นวัตกรรมหุ่นยนต์และ AI : การนำหุ่นยนต์บริการ (เช่น หุ่นยนต์ในวอร์ดเด็ก) และเทคโนโลยี AI มาใช้เพื่อลดภาระงานบุคลากร</p>	<p>1.นพ.สุรียนต์ ปัญหาราช 2.นพ.พันธ์นพ ควรดำรงธรรม</p>
<p>11. Carbon Footprint และสิ่งแวดล้อม : โครงการกำจัดขยะอินทรีย์จากอาหารในโรงพยาบาลเพื่อผลิตอาหารสัตว์</p>	<p>1.พญ.ยุวพร จีระวงศ์ประภา 2.พญ.ปรีเปรม ศรีหล่มศักดิ์ 3.นพ.ศราวุธ ศรีบุรินทร์ 4.นพ.กฤษฏา ศิริชัยสิทธิ์ พอ.ศุภย์อนามัยที่ 8</p>
<p>12. กลุ่มสายงานอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาโรงพยาบาล เช่น การซ่อมครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การผลิตเครื่องมือแพทย์ อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์</p>	<p>1.นพ.อลงกฎ ดอนละ 2.นาวาโทชล ศรียายาง 3.พญ.ปิยะฉัตร วรรณาสุนทรไชย</p>
<p>13. Spiritual Care และสุขภาพจิต : การเสริมสร้างจิตตปัญญาให้แก่นักศึกษาแพทย์/พยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพจิตบุคลากรเพื่อลดอัตราการลาออก</p>	<p>1.นพ.กิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช 2.นพ.จรุงธรรม ขันดี 3.นพ.เทอดทูล นุ่มพงษ์ศักดิ์ 4.นพ.ศักรินทร์ แก้วเฮ้ พอ.สว.จิตเวชนครพนมราชนครินทร์ 5.พญ.จุฬ่าพันธุ์ เหมกุล พอ.สว.จิตเวชเลยราชนครินทร์</p>
<p>14. การวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกัน ระหว่าง CSO CHRO ร่วมกับวิชาชีพ ในการวิเคราะห์ GAP ในการพัฒนาเพื่อจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8</p>	<p>1.นพ.สุรียนต์ ปัญหาราช 2.นพ.พันธ์นพ ควรดำรงธรรม 3.พญ.สืบศิริ บัณฑิตภิมรมย์ 4.พญ.ระพีพรรณ จันทรอ้วน 5.พญ.จุฑารัตน์ นันตะสุข</p>

4.5 ประเด็นการวางแผนความร่วมมือทางวิชาการและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง กรอบระยะเวลา (Timeline) : เพื่อติดตามความคืบหน้าในระยะ 3 เดือนแรก ตามเป้าหมายของที่ประชุม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณา ร่างกรอบระยะเวลา (Timeline) เพื่อติดตามความคืบหน้า

