



# การจัดทำแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในเขตสุขภาพที่ 8 (สาขาวิชาชีพอื่น) และแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ทำหน้าที่ Admin (R8 Specialist Seamless)

นายแพทย์พรพัฒน์ ภูนาภม  
นายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร





**ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในสาขาวิชาชีพอื่น (นอกเหนือจากแพทย์)  
ตามหลักเกณฑ์ ปี 2566 ในเขตสุขภาพที่ 8**

**ตัวอย่าง หมวดที่ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่**

**ข้อ 6** ให้จนท. ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวร/ปลัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(1) กันตแพทย์	คนละ 1200 บาท
(2) เกสัชกร	คนละ 780 บาท
(3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นวก.สาธารณสุข	คนละ 650 บาท
(4) พยาบาลเทคนิค จพ.สาธารณสุข และ จพ.เทคนิค	คนละ 520 บาท
(5) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	คนละ 390 บาท





## การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สาขาวิชาชีพอื่นในเขตสุขภาพที่ 8

จากการรวบรวมข้อมูลเบื้องต้นพบว่า จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 8 มีการปรับค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ในสาขาวิชาชีพอื่น เพิ่มขึ้น 10 - 35 % จากอัตราที่กำหนดในหลักเกณฑ์ ซึ่งอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนระดับจังหวัดตาม ข้อ 9 (1) ของข้อบังคับฯ ในการประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน

### ตัวอย่างความซับซ้อน

การกำหนดค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ตามหมวดที่ 1 ข้อ 6 ของหลักเกณฑ์ ซึ่งในหมวดที่ 1 กำหนดค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ไว้ จำนวน 5 ข้อ (ข้อ 6 - ข้อ 10)



ตำแหน่ง	ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการ พ.ศ. ๒๕๖๖		อัตราใหม่ที่ปรับเพิ่ม (ตามระดับค่าจ้างบริการ/เดือน)		
	หมวด/ข้อ	อัตราคนละ	ค่าจ้างบริการ ระดับ ๑	ค่าจ้างบริการ ระดับ ๒	ค่าจ้างบริการ ระดับ ๓
๑. พยาบาลวิชาชีพ	หมวด ๑ ข้อ ๖(๓)	๖๕๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๒. ลูกจ้างตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้, พนักงานช่วยการพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งดังกล่าว	หมวด ๑ ข้อ ๖(๗)	๓๓๐	๓๖๐	๓๘๐	๔๐๐



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๗ ให้ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) การบริการในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ ๑๒๐ บาท สำหรับการผ่าตัดเล็ก และในอัตราคนละ ๒๔๐ บาท สำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

(๒) การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วย และดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ ๑๒๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ ๓๖๐ บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่

(๓) อัตราค่าตอบแทนตาม (๑) หรือ (๒) รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตาม ข้อ ๖

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์	ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท
(๒) เภสัชกร	ชั่วโมงละ ๙๐ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	ชั่วโมงละ ๘๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ ๖๐ บาท
(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	ชั่วโมงละ ๕๐ บาท

ข้อ ๑๐ กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน ข้อ ๖



# แผนการดำเนินการ

01



ออกแบบการสำรวจข้อมูล  
และรวบรวมประกาศ  
คำตอบแทนของแต่ละ  
จังหวัด

02

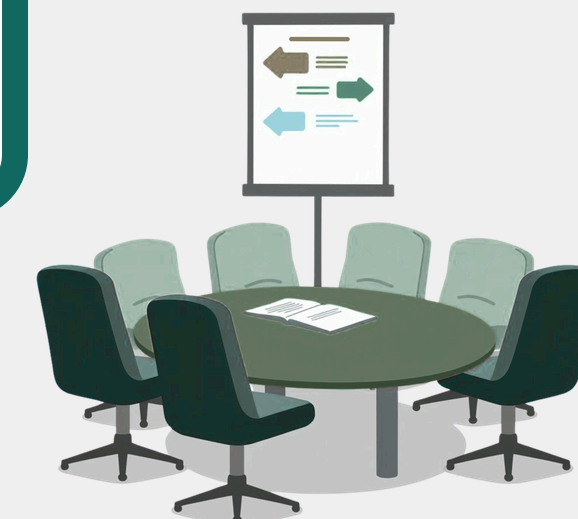


หารือแนวทางการดำเนิน  
การปรับค่าตอบแทนร่วมกับ  
ทีม Service plan  
และกลุ่มงานบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของเขต

03



ติดตามและประเมินผลการ  
จ่ายค่าตอบแทน





# แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ทำหน้าที่ Admin (R8 Specialist Seamless)

## ข้อเสนอแนะในประเด็นเรื่องค่าตอบแทน

1. ให้ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะของเวรที่รอให้คำปรึกษา (on call) ในอัตราเฉลี่ย 600 บาท ตามหลักเกณฑ์ ข้อ 5 (2)
2. ดำเนินการตาม ข้อ 8 (4) ของข้อบังคับฯ เพื่อกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามหลักเกณฑ์ฯ **โดยอาศัยอำนาจของคณะกรรมการ ข้อ 9 ระดับเขต ประกาศกำหนดประเภทและอัตราค่าตอบแทน และเสนอขอความเห็นชอบจาก ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

## ข้อสังเกต

1. หากพิจารณาใช้หลักเกณฑ์ตามข้อเสนอแนะที่ 1. ควรกำหนดรายละเอียดของการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และให้เข้าลักษณะการปฏิบัติงานเวรรอให้คำปรึกษา
2. การออกคำสั่งปฏิบัติงาน การเบิกค่าตอบแทน เงินบำรุงที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน ควรดำเนินการในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยสำนักงานเขตสุขภาพเป็นผู้ดำเนินการ

\*\*\* ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการถูกเรียกเงินค่าตอบแทนคืน เนื่องจากกรณีการปฏิบัติงานดังกล่าวไม่ได้ถูกกำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรหารือแนวทางการดำเนินการไปยังกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป\*\*\*



# รวมประกาศคำตอบแทน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 8 ทั้ง 7 จังหวัด

