

การดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

โดย นายแพทย์รวมพล เหล่าห้วน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย
ประธาน CHRO เขตสุขภาพที่ 8

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



กรอบการนำเสนอ

- ① การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล
หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570
- ② การจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
4 ประเภทสาขา ระดับจังหวัด
- ③ การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

1 การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.05/ว5305 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569

ข้อมูลความต้องการโควตาฝึกอบรม
วิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี
ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570



ลำดับ	จังหวัด	ความต้องการโควตาฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570 (คน)
1	นครพนม	0
2	บึงกาฬ	2
3	เลย	0
4	สกลนคร	5
5	หนองคาย	7
6	หนองบัวลำภู	4
7	อุดรธานี	9
	ผลรวม	27



ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน (โรงพยาบาล)	ความต้องการโควตาฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570 (คน)
1	นครพนม	นาแก	0
2	นครพนม	โพนสวรรค์	0
3	บึงกาฬ	โซพิสัย	1
4	บึงกาฬ	บึงกาฬ	1
5	เลย	วังสะพุง	0
6	สกลนคร	สกลนคร	2
7	สกลนคร	พังโคน	1
8	สกลนคร	วานรนิวาส	1
9	สกลนคร	สว่างแดนดิน	1
10	หนองคาย	โพนพิสัย	1
11	หนองคาย	สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	2
12	หนองคาย	หนองคาย	4
13	หนองบัวลำภู	ศรีบุญเรือง	1
14	หนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู	2
15	หนองบัวลำภู	นากลาง	1
15	อุดรธานี	บ้านฝ้อ	1
16	อุดรธานี	เพ็ญ	1
17	อุดรธานี	หนองหาน	2
18	อุดรธานี	อุดรธานี	5
	ผลรวม		27

หมายเหตุ sw.วังสะพุง ขอยกเลิกความต้องการโควตา
ฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลฯ จำนวน 2 โควตา

มติที่ประชุม คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2569 พิจารณาตัดความต้องการของ **sw.นาแก** และ **sw.โพนสวรรค์**

และมอบนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิจารณาส่งความต้องการโควตาฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลของ sw.ในสังกัด **จำนวน 2 โควตา**

การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาลวิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็มเวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่างอบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวมจำนวนพยาบาลที่จะมี หากได้รับจัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึกอบรม			
				ปฏิบัติงานวิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานวิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปี งบประมาณ 2569	ปี งบประมาณ 2570	ปี งบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	อุดรธานี	A	อุดรธานี	58	0	0	0	0	0	5	63	5	68
2	อุดรธานี	M1	กุมภวาปี	14	0	0	0	0	0		14	0	14
3	อุดรธานี	M2	บ้านผือ	5	1	0	0	0	0	1	6	1	7
4	อุดรธานี	M2	เพ็ญ	2	1	0	0	0	0	1	3	1	4
5	อุดรธานี	M2	หนองหาน	5	0	0	0	0	0		5	2	7
6	อุดรธานี	F1	วังสามหมอ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
7	อุดรธานี	F2	หนองวัวซอ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	อุดรธานี	M2	สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	5	0	0	0	0	0		5	0	5
9	อุดรธานี	F2	โนนสะอาด	0	0	0	0	0	0		0	0	0
10	อุดรธานี	F2	ไชยวาน	0	1	0	0	0	0		0	0	0
11	อุดรธานี	F2	ทุ่งฝน	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12	อุดรธานี	F2	สร้างคอม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13	อุดรธานี	F2	กุดจับ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
14	อุดรธานี	F2	หนองแสง	0	0	0	0	1	1		0	0	0
15	อุดรธานี	F2	น้ำโสม	0	1	0	1	2	3		0	0	0
16	อุดรธานี	F2	นายาง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
17	อุดรธานี	F2	พิบูลย์รักษ์	0	0	0	0	0	0		0	0	0
18	อุดรธานี	F3	ประจักษ์ศิลปาคม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
19	อุดรธานี	F3	ห้วยเก็ง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
20	อุดรธานี	F2	ศรีธาตุ	0	1	0	0	0	0		0	0	0
21	อุดรธานี	F3	กู่แก้ว	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	89	5	0	1	3	4	7	96	9	105

การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570

จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาล วิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็ม เวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่าง อบรม)	ความต้อ งการฯ (คน)	ร่ว ม จำนวน พยาบาลที่จะมี หากได้รับ จัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึก อบรม			
				ปฏิบัติงาน วิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงาน วิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปี จบประมาณ 2569	ปี จบประมาณ 2570	ปี จบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	สกลนคร	A	สกลนคร	48	0	1	0	1	2	2	49	2	51
2	สกลนคร	M2	พังโคน	3	2	0	0	2	2		3	1	4
3	สกลนคร	s	สว่างแดนดิน	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2
4	สกลนคร	M1	วานรนิวาส	10	1	0	0	0	0		10	1	11
5	สกลนคร	F2	สว.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	0	0	0	0	0	0		0	0	0
6	สกลนคร	F2	โพนนาแก้ว	0	0	0	0	0	0		0	0	0
7	สกลนคร	F2	วาริชภูมิ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	สกลนคร	F2	คำตากล้า	0	0	0	0	0	0		0	0	0
9	สกลนคร	F2	เจริญศิลป์	0	0	0	0	0	0		0	0	0
10	สกลนคร	F1	อากาศอำนวย	0	0	0	0	0	0		0	0	0
11	สกลนคร	F2	พระอาจารย์แบน รนากโร	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12	สกลนคร	F2	โคกศรีสุพรรณ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13	สกลนคร	F2	สว.พระอาจารย์วัน อุตตโม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
14	สกลนคร	F1	กุสุมาลย์	1	0	1	0	0	1		0	0	0
15	สกลนคร	F1	พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	2	0	0	0	0	0		2	0	2
16	สกลนคร	F2	เต่างอย	0	0	0	0	0	0		0	0	0
17	สกลนคร	F3	นิคมน้ำอูน	0	0	0	0	0	0		0	0	0
18	สกลนคร	F2	กุดบาก	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	64	3	2	0	3	5	3	65	5	70

การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570 **จังหวัดหนองคาย**

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาลวิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็มเวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่างอบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวมจำนวนพยาบาลที่จะมี หากได้รับจัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึกอบรม			
				ปฏิบัติงานวิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานวิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปี งบประมาณ 2569	ปี งบประมาณ 2570	ปี งบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	หนองคาย	A	หนองคาย	17	0	0	1	0	1	2	19	4	23
2	หนองคาย	M2	โพนพิสัย	4	0	0	0	1	1	1	5	1	6
3	หนองคาย	M1	สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	11	1	0	0	0	0		11	2	13
4	หนองคาย	F2	ศรีเชียงใหม่	0	0	0	0	0	0		0	0	0
5	หนองคาย	F2	สังคม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
6	หนองคาย	F3	เผ่าไร่	0	0	0	0	0	0		0	0	0
7	หนองคาย	F3	โพธิ์ตาก	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	หนองคาย	F3	รัตนวาปี	0	0	0	0	0	0		0	0	0
9	หนองคาย	F3	สระใคร	0	0		0	0	0		0	0	0
			รวม	32	1	0	1	1	2	3	35	7	42

การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570

จังหวัดเลย

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาลวิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็มเวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่างอบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวมจำนวนพยาบาลที่จะมี หากได้รับจัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)	จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึกอบรม				
				ปฏิบัติงานวิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานวิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปี จบ ประมาณ 2569	ปี จบ ประมาณ 2570	ปี จบ ประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	เลย	S	เลย	29	0	0	1	2	3	1	30	0	30
2	เลย	M2	วังสะพุง	3	1	0	0	1	1	2	5	0	5
3	เลย	M2	สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	3	1	0	0	1	1		3	0	3
4	เลย	F2	เชียงคาน	0	2	0	0	2	2		0	0	0
5	เลย	F2	ท่าลี่	0	0	0	0	0	0		0	0	0
6	เลย	F2	นาด้วง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
7	เลย	F2	ปากชม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	เลย	F2	พายาง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
9	เลย	F2	ภูกระดึง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
10	เลย	F2	ภูเรือ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
11	เลย	F2	ภูหลวง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12	เลย	F2	เอราวัณ	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13	เลย	F2	นาแห้ว	0	0	0	0	0	0		0	0	0
14	เลย	F3	หนองหิน	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	35	4	0	1	6	7	3	38	0	38

หมายเหตุ SW.วังสะพุง ขอยกเลิกความต้องการโควตาฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลฯ จำนวน 2 โควตา

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจฯ จากหน่วยงาน ณ วันที่ 20 มีนาคม 2569 7

การสำรวจความต้องการขอรับการจัดสรรโควตาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี ประจำปีการศึกษา 2569 - 2570

จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวน พยาบาล วิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็ม เวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่าง อบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวม จำนวน พยาบาลที่จะมี หากได้รับ จัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึก อบรม			
				ปฏิบัติงาน วิสัญญีเต็ม เวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ ปฏิบัติงาน วิสัญญี < 2 วัน/ สัปดาห์	ปี งบประมาณ 2569	ปี งบประมาณ 2570	ปี งบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	หนองบัวลำภู	S	หนองบัวลำภู	17	0	1	2	1	4		16	2	18
2	หนองบัวลำภู	F1	นากลาง	2	0	0	0	0	0	1	3	1	4
3	หนองบัวลำภู	F1	ศรีบุญเรือง	3	1	0	0	0	0		3	1	4
4	หนองบัวลำภู	F2	นาหวังเฉลิมพระเกียรติ	1	0	0	0	0	0		1	0	1
5	หนองบัวลำภู	F2	โนนสัง	0	1	0	0	1	1		0	0	0
6	หนองบัวลำภู	F2	สุวรรณคูหา	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	23	2	1	2	2	5	1	23	4	27

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาลวิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็มเวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่างอบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวมจำนวนพยาบาลที่จะมี หากได้รับจัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึกอบรม			
				ปฏิบัติงานวิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานวิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปี งบประมาณ 2569	ปี งบประมาณ 2570	ปี งบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	บึงกาฬ	S	บึงกาฬ	12	1	0	0	1	1	1	13	1	14
2	บึงกาฬ	M2	เซกา	3	1	0	0	1	1		3	0	3
3	บึงกาฬ	F2	โซ่พิสัย	1	0	0	0	0	0		1	1	2
4	บึงกาฬ	F1	บึงโขงหลง	1	0	0	0	0	0		1	0	1
5	บึงกาฬ	F2	ปากคาด	0	0	0	0	0	0		0	0	0
6	บึงกาฬ	F2	พรเจริญ	0	1	0	0	1	1		0	0	0
7	บึงกาฬ	F2	ศรีวิไล	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	บึงกาฬ	F2	บุงคล้า	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	17	3	0	0	3	3	1	18	2	20

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน			ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ 1 มกราคม 2569)							จำนวนพยาบาลวิสัญญีที่จะมี (ปฏิบัติงานเต็มเวลา-เกษียณ 69+อยู่ระหว่างอบรม)	ความต้องการฯ (คน)	ร่าง รวมจำนวนพยาบาลที่จะมี หากได้รับจัดสรร
	จังหวัด	ระดับ	โรงพยาบาล	จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอยู่ (ไม่นับที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)		จำนวนวิสัญญีพยาบาลเกษียณอายุ (คน)				อยู่ระหว่างฝึกอบรม			
				ปฏิบัติงานวิสัญญีเต็มเวลา	ไม่ได้ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานวิสัญญี < 2 วัน/สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570	ปีงบประมาณ 2571	รวม	จบ ปี 2569 (30 ก.ย. 69)			
1	นครพนม	S	นครพนม	19	2	0	0	0	0		19	0	19
2	นครพนม	M2	ศรีสงคราม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
3	นครพนม	M2	สมเด็จพระยุพราชราชนคร	8	0	1	0	0	1	1	8	0	8
4	นครพนม	F2	ท่าอุเทน	0	0	0	0	0	0		0	0	0
5	นครพนม	F2	นาแก	0	0	0	0	0	0		0	0	0
6	นครพนม	F2	นาทม	0	0	0	0	0	0		0	0	0
7	นครพนม	F2	นาหว้า	0	0	0	0	0	0		0	0	0
8	นครพนม	F2	บ้านแพง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
9	นครพนม	F2	ปลาปาก	0	0	0	0	0	0		0	0	0
10	นครพนม	F2	โพนสวรรค์	0	0	0	0	0	0		0	0	0
11	นครพนม	F2	เรณูนคร	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12	นครพนม	F3	วังยาง	0	0	0	0	0	0		0	0	0
			รวม	27	2	1	0	0	1	1	27	0	27

มติที่ประชุม คกก.บริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2569 พิจารณาตัดความต้องการของ **sw.นาแก** และ **sw.โพนสวรรค์** และมอบนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิจารณาส่งความต้องการโควตาฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาลของ sw.ในสังกัด **จำนวน 2 โควตา**

**จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม
จบ ปี 2569 (30 กันยายน 2569)**

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวนที่อยู่ระหว่างฝึกอบรม (คน)
1	นครพนม	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	1
2	บึงกาฬ	โรงพยาบาลบึงกาฬ	1
3	เลย	โรงพยาบาลเลย	1
4	เลย	โรงพยาบาลวังสะพุง	2
5	สกลนคร	โรงพยาบาลสกลนคร	2
6	สกลนคร	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	1
7	หนองคาย	โรงพยาบาลโพนพิสัย	1
8	หนองคาย	โรงพยาบาลหนองคาย	2
9	หนองบัวลำภู	โรงพยาบาลนากลาง	1
10	อุดรธานี	โรงพยาบาลบ้านฝ้อ	1
11	อุดรธานี	โรงพยาบาลเพ็ญ	1
12	อุดรธานี	โรงพยาบาลอุดรธานี	5
		ผลรวมทั้งหมด	19

**โควตาฝึกอบรบวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร 1 ปี
ที่ได้รับจัดสรร 3 ปี ย้อนหลัง (ปี 2566 - 2568)**

โควตา	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	โควตาที่ได้รับจัดสรร	ผ่านการคัดเลือกจากราชวิทยาลัยวิสัญญีฯ	โควตาที่ได้รับจัดสรร	ผ่านการคัดเลือกจากราชวิทยาลัยวิสัญญีฯ	โควตาที่ได้รับจัดสรร	ผ่านการคัดเลือกจากราชวิทยาลัยวิสัญญีฯ
โควตา sw.	14	14	18	17	15	14
โควตาแหล่งฝึก	5	5	5	5	5	5
รวม	19	19	23	22	20	19

2

การจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน 4 ประเภทสาขา ระดับจังหวัด



กรอบการพิจารณา

1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
2. หลักเกณฑ์การให้คะแนนของอนุกรรมการกลั่นกรองแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านของเขตสุขภาพที่ 9 ปีการศึกษา 2569
3. หลักเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการจัดสรรและคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านเขตสุขภาพที่ 8 ปีการศึกษา 2569



ข้อเสนอ

(ร่าง) หลักเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์
เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านฯ 4 ประเภทสาขา **ระดับจังหวัด**
ของเขตสุขภาพที่ 8 ปีการศึกษา 2570



1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ยึดตาม **“ระบบคุณธรรม”** ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 42 โดยสรุปได้ดังนี้

ลักษณะ ๔
ข้าราชการพลเรือนสามัญ

หมวด ๑
การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ลำดับ	หลักเกณฑ์
1	ต้องมีความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
2	คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
3	การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการเป็นไปอย่างเป็นธรรม
4	การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
5	ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

2. หลักเกณฑ์การให้คะแนนของอนุกรรมการกลั่นกรองแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
ของเขตสุขภาพที่ 9 ปีการศึกษา 2569

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน
1	ความตั้งใจและเหตุผลการสมัคร	20
2	ไหวพริบในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	20
3	ทัศนคติต่องาน	20
4	ประวัติการทำงาน พฤติกรรมและจริยธรรมทางการแพทย์	20
5	อื่นๆ	20
รวม		100

3. หลักเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการจัดสรรและคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน
เขตสุขภาพที่ 8 ปีการศึกษา 2569

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน
1	<p>พิจารณา Profile</p> <p>1.1 ภูมิสำเนา ภายในเขต 20 คะแนน , นอกเขต 17 คะแนน</p> <p>1.2 สถานที่ปฏิบัติงาน ภายในเขต 20 คะแนน , นอกเขต 17 คะแนน</p> <p>1.3 ผลการเรียนรวม (เกรดเฉลี่ย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกรดมากกว่า 3 ได้ 20 คะแนน - เกรดเฉลี่ยน้อยกว่า 2.99 ได้ 17 คะแนน 	60
2	<p>การสัมภาษณ์</p> <p>2.1 เหตุผล ของการเลือกเรียนในสาขาที่ขอรับทุน</p> <p>2.2 วิสัยทัศน์ การพัฒนางานด้านสาขาที่ขอรับทุน ในจังหวัด ในเขตสุขภาพ</p> <p>2.3 ทักษะการปฏิบัติงานต่อวิชาชีพ</p>	40
รวม		100

ข้อเสนอ

(ร่าง) หลักเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านฯ 4 ประเภทสาขา ระดับจังหวัด ของเขตสุขภาพที่ 8 ปีการศึกษา 2570

ลำดับ	หลักเกณฑ์	คะแนน
1	พิจารณา Profile 1.1 ภูมิสำเนา ภายในเขต ได้ 20 คะแนน, นอกเขต ได้ 17 คะแนน 1.2 สถานที่ปฏิบัติงาน ภายในเขต ได้ 20 คะแนน, นอกเขต ได้ 17 คะแนน 1.3 ผลการเรียนรวม (เกรดเฉลี่ย) เกรดมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ได้ 20 คะแนน, เกรดเฉลี่ยน้อยกว่า 2.99 ได้ 17 คะแนน	60
2	การสัมภาษณ์ 2.1 ความตั้งใจและเหตุผลของการเลือกศึกษาต่อในสาขาที่ขอรับทุน (10 คะแนน) (เหตุผลแรงจูงใจในการเลือกสาขา, ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ขอบเขตการปฏิบัติงานของสาขานั้น, ความสนใจ ความถนัด, เส้นทางวิชาชีพในอนาคต) 2.2 วิสัยทัศน์และทัศนคติต่อการพัฒนางานในสาขาที่ขอรับทุน (10 คะแนน) (วิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิชาชีพ ทั้งในระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ, ความตั้งใจในการกลับมาปฏิบัติงานใช้ทุน, ความสามารถในการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับการแก้ไขปัญหาสุขภาพในบริบทของหน่วยงาน) 2.3 ทัศนคติ คุณธรรม การปฏิบัติงานต่อวิชาชีพ (10 คะแนน) (การยึดมั่นในจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์, ความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย องค์กร และสังคม, การทำงานเป็นทีม ร่วมสหวิชาชีพอย่างเหมาะสม) 2.4 อื่นๆ (10 คะแนน) (ไหวพริบในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า, ทักษะการสื่อสาร, บุคลิกภาพ ความมั่นใจ, การตอบคำถามอย่างมีเหตุผล)	40
รวม		100

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 0208.04/ว 5307 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569

สรุปสาระสำคัญ

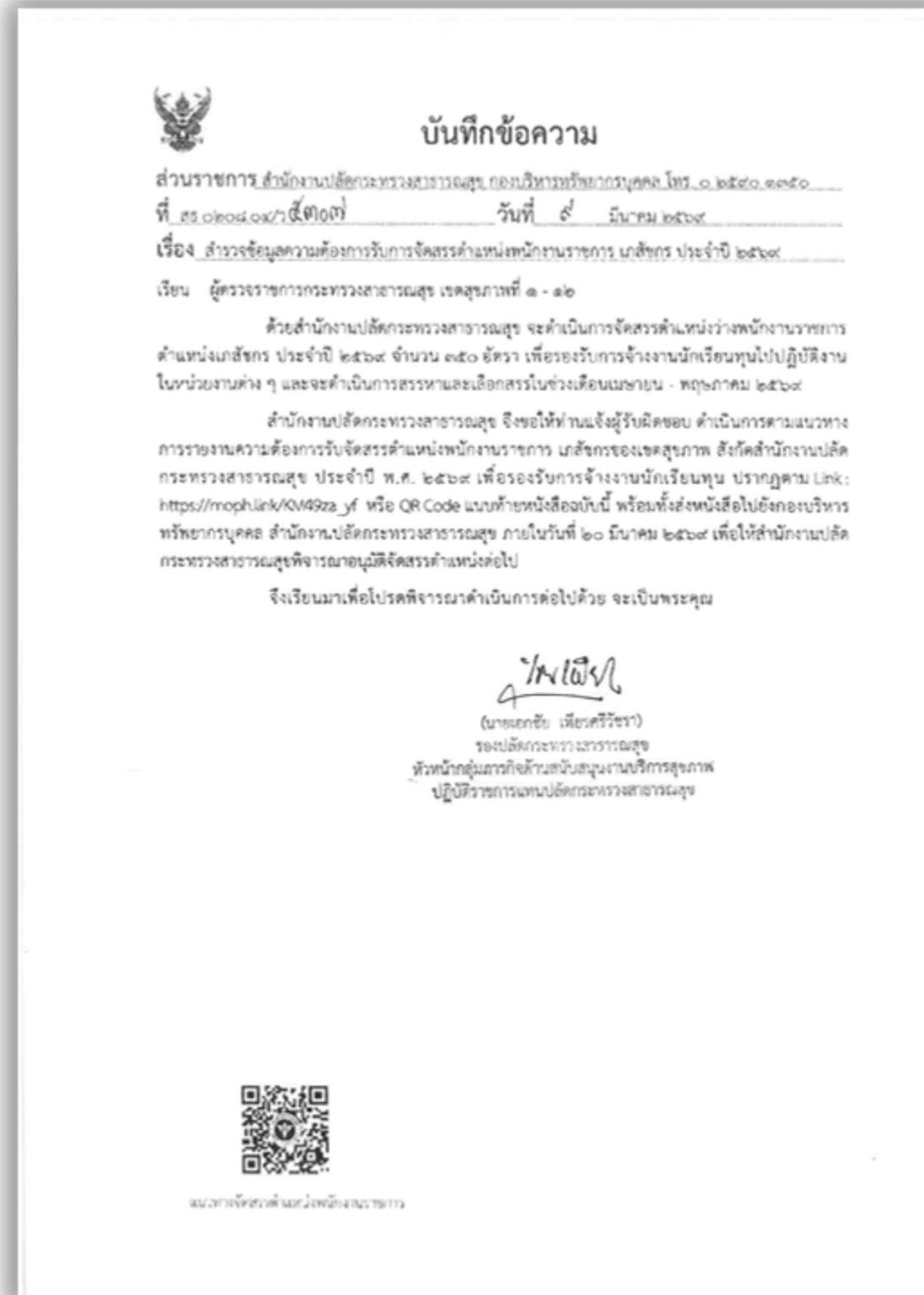
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการจัดสรรตำแหน่งว่าง พนักงานราชการตำแหน่งเกษียณ ประจำปี 2569 จำนวน 350 อัตรา เพื่อรองรับการจ้างนักเรียนทุนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ และให้เขตสุขภาพรายงานข้อมูลความต้องการไปยัง สป.

ภายในวันที่ 20 มีนาคม 2569

เขตสุขภาพที่ 8 ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งเกษียณ จำนวน 34 อัตรา สำรอง 5 อัตรา

สิ่งที่ต้องดำเนินการ

1. ตรวจสอบข้อมูลปฏิบัติงานจริง และกรอบบัตรกำลังโดยใช้ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ณ 1 มีนาคม 2569
2. ข้อมูลการย้ายเข้า - ย้ายออก ภายในจังหวัด และข้ามจังหวัด
3. ข้อมูลการรับโอน/ให้โอน
4. เอกสารหลักฐานแสดงการย้ายเข้า/ออกจริง เช่น คำสั่ง หรือถ้ายังไม่มีการสั่ง ให้ สสว. แจ้งรายละเอียดว่ามีหนังสืออนุมัติการขอย้ายแล้ว
5. ให้จังหวัดเรียงลำดับตามความขาดแคลน
6. ให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูลความต้องการเกษียณฯ ไปยังสนง.เขตสุขภาพที่ 8 **ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 16.00 น.**



3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

จังหวัดเลย

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบส. น.ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน สาย	กรอบ ปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงาน ราชการ	3.พนักงาน นคร กรวง	5.ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง รายวัน รายคาบ	รวมปฏิบัติ	สัดส่วน เทียบ กรอบ	สัดส่วน ข้าราชการ	อัตราว่าง ข้าราชการ	อัตรา ว่าง พรก.	อัตรา ว่าง พกส.	อัตรา ว่าง ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม อัตรา ว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69					ปฏิบัติ จริง- ย้าย เข้าย้าย ออก	ร้อยละ ปฏิบัติ จริง เทียบ กรอบ	จำนวน ความ ต้องการที่ หน่วยงาน ขอ
																		ย้าย เข้า (ข้ามเขต)	ย้าย ออก (ข้าม เขต)	ย้ายเข้า ใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ย้าย ออกใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ลา ออก/ ให้โอน	รับ โอน/ รับ ย้าย				
1	S	สว.เลย	เกษียณ	44	32	1			0	33	75.00	96.97					0		1		1			31	70.45	2	
2	M2	สว.วังสะพุง	เกษียณ	17	11	2			0	13	76.47	84.62					0							13	76.47		
3	F1	สว.เขียงคาน	เกษียณ	10	4	2			0	6	60.00	66.67	1	1		1	3							6	60.00	2	
4	M2	สว.สมเด็จพระยุพราช ด่านซ้าย	เกษียณ	12	6	2			0	8	66.67	75.00			1		1			1				9	75.00		
5	F2	สว.ปากชม	เกษียณ	9	3	2			0	5	55.56	60.00					0				1			4	44.44	1	
6	F2	สว.นาด้วง	เกษียณ	6	5	1			0	6	100.00	83.33			1		1				1			5	83.33	1	
7	F2	สว.ภูกระดึง	เกษียณ	8	5	0			0	5	62.50	100.00					0				1			4	50.00	1	
8	F2	สว.พาขาว	เกษียณ	9	6	0			0	6	66.67	100.00					0							6	66.67		
9	F2	สว.ภูหลวง	เกษียณ	7	2	2			0	4	57.14	50.00					0							4	57.14		
10	F2	สว.ท่าลี่	เกษียณ	6	2	3			0	5	83.33	40.00					0							5	83.33		
11	F2	สว.เอราวัณ	เกษียณ	7	4	0			0	4	57.14	100.00					0							4	57.14		
12	F2	สว.ภูเรือ	เกษียณ	6	4	0			0	4	66.67	100.00					0							4	66.67		
13	F2	สว.หนองหิน	เกษียณ	6	3	1			0	4	66.67	75.00					0							4	66.67	1	
14	F3	สว.นาแห้ว	เกษียณ	4	3	0			0	3	75.00	100.00					0							3	75.00		
15	L	สสจ.เลย	เกษียณ	18	6	2			0	8	44.44	75.00					0							8	44.44	1	
		รวมจังหวัดเลย	เกษียณ	169	96	18	0	0	0	114	67.46	84.21	1	2	1	1	5	0	1	1	2	2	0	110	65.09	9	

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

จังหวัดนครพนม

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบรส. ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน สาย	กรอบ ปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงาน ราชการ	3.พนักงาน กระทรวง	5.ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง รายวัน รายคาบ	รวม ปฏิบัติ	สัดส่วน เทียบ กรอบ	สัดส่วน ข้าราชการ	อัตราว่าง ข้าราชการ	อัตรา ว่าง พรก.	อัตรา ว่าง พกส.	อัตรา ว่าง ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม อัตรา ว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						ปฏิบัติ จริง- +ย้าย เข้าย้าย ออก	ร้อยละ ปฏิบัติ จริง เทียบ กรอบ	จำนวน ความ ต้องการที่ หน่วยงาน ขอ
																		ย้าย เข้า (ข้ามเขต)	ย้าย ออก (ข้าม เขต)	ย้ายเข้า ใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ย้าย ออกใน จังหวัด /ข้าม จังหวัด	ลา ออก/ ให้โอน	รับ โอน/ รับ ย้าย					
1	S	สว.นครพนม	เกษียณ	42	26	3			0	29	69.05	89.66	3					3							29	69.05	2	
2	M2	สว.สมเด็จพระยุพราช ธาตุพนม	เกษียณ	17	12	0			0	12	70.59	100.00						0							12	70.59		
3	M2	สว.ศรีสงคราม	เกษียณ	14	6	1			0	7	50.00	85.71		1				1						7	50.00	2		
4	F2	สว.โพนสวรรค์	เกษียณ	9	6	0			0	6	66.67	100.00						0						6	66.67	1		
5	F2	สว.นาแก	เกษียณ	10	6	0			0	6	60.00	100.00						0		1		2		3	30.00	2		
6	F2	สว.ท่าอุเทน	เกษียณ	6	4	0			0	4	66.67	100.00						0						4	66.67			
7	F2	สว.นาหว้า	เกษียณ	8	5	0			0	5	62.50	100.00						0						5	62.50	1		
8	F2	สว.บ้านแพง	เกษียณ	7	3	0			0	3	42.86	100.00		2				2						3	42.86	2		
9	F2	สว.เรณูนคร	เกษียณ	10	7	0			0	7	70.00	100.00	1					1						7	70.00			
10	F2	สว.ปลาปาก	เกษียณ	7	4	1			0	5	71.43	80.00						0		1				4	57.14			
11	F2	สว.นาทม	เกษียณ	5	3	1			0	4	80.00	75.00						0						4	80.00			
12	F3	สว.วังยาง	เกษียณ	4	2	1			0	3	75.00	66.67						0						3	75.00			
13	L	สสจ.นครพนม	เกษียณ	18	8	2			0	10	55.56	80.00	2	1				3						10	55.56	1		
		รวมจังหวัดนครพนม	เกษียณ	157	92	9	0	0	0	101	64.33	91.09	6	4	0	0	10	0	2	0	2	0	0	97	61.78	11		

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบร.ส. ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน สาย	กรอบ ปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงาน ราชการ	3.พนักงาน กระทรวง	5.ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง รายวัน รายคาบ	รวมปฏิบัติ	สัดส่วน เทียบ กรอบ	สัดส่วน ข้าราชการ	อัตราว่าง ข้าราชการ	อัตรา ว่าง พรก.	อัตรา ว่าง พกส.	อัตรา ว่าง ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม อัตรา ว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						ปฏิบัติ จริง- +ย้าย เข้าย้าย ออก	ร้อยละ ปฏิบัติ จริง เทียบ กรอบ	จำนวน ความ ต้องการที่ หน่วยงาน ขอ
																		ย้าย เข้า (ข้ามเขต)	ย้าย ออก (ข้าม เขต)	ย้ายเข้า ใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ย้าย ออกใน จังหวัด /ข้าม จังหวัด	ลา ออก/ ให้โอน	รับ โอน/ รับ ย้าย					
1	s เล็ก	สว.บึงกาฬ	เกษียณ	23	14	3			0	17	73.91	82.35		1			1		1				15	65.22				
2	M2	สว.เซกา	เกษียณ	13	6	2			0	8	61.54	75.00					0						8	61.54	3			
3	F1	สว.โซ่พิสัย	เกษียณ	12	4	3			0	7	58.33	57.14					0						7	58.33	3			
4	F2	สว.พรเจริญ	เกษียณ	8	4	0			0	4	50.00	100.00					0			1	1		2	25.00	3			
5	F2	สว.ปากคาด	เกษียณ	8	4	0			0	4	50.00	100.00		1	1		2						4	50.00	1			
6	F2	สว.บึงโขงหลง	เกษียณ	7	4	1			0	5	71.43	80.00		1			1						5	71.43				
7	F2	สว.ศรีวิไล	เกษียณ	7	5	0			0	5	71.43	100.00					0						5	71.43	1			
8	F3	สว.บุงคล้า	เกษียณ	4	2	1			0	3	75.00	66.67					0						3	75.00	1			
9	M	สสจ.บึงกาฬ	เกษียณ	13	7	2			0	9	69.23	77.78					0		1		1		7	53.85	3			
		รวมจังหวัดบึงกาฬ	เกษียณ	95	50	12	0	0	0	62	65.26	80.65	0	3	1	0	4	0	2	0	3	1	0	56	58.95	15		

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบรส. ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน สาย	กรอบ ปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงาน ราชการ	3.พนักงาน กระทรวง	5.ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง รายวัน รายคาบ	รวม ปฏิบัติ	สัดส่วน เทียบ กรอบ	สัดส่วน ข้าราชการ	อัตราว่าง ข้าราชการ	อัตรา ว่าง พรก.	อัตรา ว่าง พทส.	อัตรา ว่าง ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม อัตรา ว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						จำนวน ความ ต้องการที่ หน่วยงาน ขอ	
																		ย้าย เข้า (ข้ามเขต)	ย้าย ออก (ข้าม เขต)	ย้ายเข้า ใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ย้าย ออกใน จังหวัด /ข้าม จังหวัด	ลา ออก/ ให้ออน	รับ โอน/ รับ ย้าย	ปฏิบัติ จริง- +ย้าย เข้าย้าย ออก	ร้อยละ ปฏิบัติ จริง เทียบ กรอบ		
1	A	สว.สกลนคร	เกษียณ	72	38	8			0	46	63.89	82.61	2		7		9							46	63.89	6	
2	S	สว.สมเด็จพระยุพราช สว่างแดนดิน	เกษียณ	25	19	0			1	20	80.00	95.00					0							20	80.00	3	
3	M1	สว.วานรนิวาส	เกษียณ	20	12	2			0	14	70.00	85.71					0							14	70.00	3	
4	M2	สว.พังโคน	เกษียณ	14	8	2			0	10	71.43	80.00					0							10	71.43	1	
5	F1	สว.อากาศอำนวย	เกษียณ	13	6	3			0	9	69.23	66.67	1				1							9	69.23		
6	F1	สว.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโธ	เกษียณ	18	10	4			0	14	77.78	71.43			1		1							14	77.78		
7	F1	สว.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	เกษียณ	13	2	4			0	6	46.15	33.33		1			1							6	46.15		
8	F2	สว.โคกศรีสุพรรณ	เกษียณ	8	4	0			0	4	50.00	100.00					0							4	50.00		
9	F2	สว.พระอาจารย์วัน อุตตโม	เกษียณ	9	3	1	1		0	5	55.56	60.00					0		1	1				5	55.56	1	
10	F2	สว.กุสุมาลย์	เกษียณ	8	5	0			0	5	62.50	100.00					0		1					5	62.50		
11	F2	สว.คำตากล้า	เกษียณ	7	3	1			0	4	57.14	75.00		1			1							4	57.14	1	
12	F2	สว.พระอาจารย์แบน รนากโร	เกษียณ	6	3	0			0	3	50.00	100.00					0							3	50.00	2	
13	F2	สว.วาริชภูมิ	เกษียณ	6	5	0			0	5	83.33	100.00					0							5	83.33		
14	F2	สว.กุดบาก	เกษียณ	6	5	0			0	5	83.33	100.00					0							5	83.33		
15	F2	สว.เต่างอย	เกษียณ	6	4	1			0	5	83.33	80.00					0							5	83.33		
16	F2	สว.เจริญศิลป์	เกษียณ	7	4	1			0	5	71.43	80.00					0							5	71.43		
17	F2	สว.โพนนาแก้ว	เกษียณ	6	3	1			0	4	66.67	75.00					0							4	66.67	1	
18	F3	สว.นิคมน้ำอูน	เกษียณ	4	3	0			0	3	75.00	100.00					0							3	75.00		
19	XL	สสจ.สกลนคร	เกษียณ	28	12	0			0	12	42.86	100.00	1				1			1				13	46.43	1	
รวมจังหวัดสกลนคร				เกษียณ	276	149	28	1	0	1	179	64.86	83.24	4	2	8	0	14	0	1	2	0	0	0	180	65.22	19

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบร.ส.ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานสาย	กรอบปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงานราชการ	3.พนักงานกระบวน	5.ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างรายวันรายคาบ	รวมปฏิบัติ	สัดส่วนเทียบกรอบ	สัดส่วนข้าราชการ	อัตราว่างข้าราชการ	อัตราว่างพรก.	อัตราว่างพทส.	อัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว	รวมอัตราว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69					ปฏิบัติจริง+ย้ายเข้าย้ายออก	ร้อยละปฏิบัติจริงเทียบกรอบ	จำนวนความต้องการที่หน่วยงานขอ
																		ย้ายเข้า (ข้ามเขต)	ย้ายออก (ข้ามเขต)	ย้ายเข้าในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ย้ายออกในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ลาออก/ให้ออน	รับโอน/รับย้าย				
1	S	สว.หนองคาย	เกษียณ	42	24	3			1	28	66.67	85.71	1				1								28	66.67	5
2	M1	สว.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	เกษียณ	22	14	4		1	0	19	86.36	73.68				1	1				1			18	81.82	2	
3	M2	สว.โพนพิสัย	เกษียณ	15	10	1			0	11	73.33	90.91	1				1							11	73.33	1	
4	F2	สว.สระใคร	เกษียณ	6	4	0			0	4	66.67	100.00					0							4	66.67	1	
5	F2	สว.สังคม	เกษียณ	7	6	0			0	6	85.71	100.00					0	1		1				4	57.14	1	
6	F2	สว.ศรีเชียงใหม่	เกษียณ	6	4	0			0	4	66.67	100.00					0							4	66.67	1	
7	F2	สว.รัตนวาปี	เกษียณ	6	1	1			0	2	33.33	50.00					0							2	33.33	1	
8	F2	สว.เฝ้าไร่	เกษียณ	6	2	1			0	3	50.00	66.67					0							3	50.00	1	
9	F3	สว.โพนพิสัย	เกษียณ	4	3	0			0	3	75.00	100.00					0		1	1				3	75.00	1	
10	M	สสจ.หนองคาย	เกษียณ	16	10	2			0	12	75.00	83.33	1				1		1					13	81.25		
		รวมจังหวัดหนองคาย	เกษียณ	130	78	12	0	1	1	92	679	850	3	0	0	1	4	0	1	2	2	1	0	90	69.23	14	

3 การสำรวจความต้องการเกษียณที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ข้อมูลความต้องการเกษียณ

จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบร.ส. ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน สาย	กรอบ ปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงาน ราชการ	3.พนักงาน กระทรวง	5.ลูกจ้าง ชั่วคราว	ลูกจ้าง รายวัน รายคาบ	รวม ปฏิบัติ	สัดส่วน เทียบ กรอบ	สัดส่วน ข้าราชการ	อัตราว่าง ข้าราชการ	อัตรา ว่าง พรก.	อัตรา ว่าง พกส.	อัตรา ว่าง ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม อัตรา ว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						ปฏิบัติ จริง- ย้าย เข้าย้าย ออก	ร้อยละ ปฏิบัติ จริง เทียบ กรอบ	จำนวน ความ ต้องการที่ หน่วยงาน ขอ
																		ย้าย เข้า (ข้ามเขต)	ย้าย ออก (ข้าม เขต)	ย้ายเข้า ใน จังหวัด/ ข้าม จังหวัด	ย้าย ออกใน จังหวัด /ข้าม จังหวัด	ลา ออก/ ให้โอน	รับ โอน/ รับ ย้าย					
1	S	สว.หนองบัวลำภู	เกษียณ	31	21	3			0	24	77.42	87.50		1	1			2								24	77.42	2
2	M2	สว.ศรีบุญเรือง	เกษียณ	13	7	2			0	9	69.23	77.78	1					1								9	69.23	4
3	F1	สว.นากลาง	เกษียณ	13	5	3			0	8	61.54	62.50	2					2								8	61.54	1
4	F2	สว.โนนสัง	เกษียณ	8	4	2			0	6	75.00	66.67						0								6	75.00	1
5	F1	สว.สุวรรณคูหา	เกษียณ	9	5	1			0	6	66.67	83.33	1					1								6	66.67	2
6	F2	สว.นาหวัง เฉลิมพระเกียรติ 80 วสสช	เกษียณ	7	5	0			0	5	71.43	100.00						0								5	71.43	1
7	M	สสจ.หนองบัวลำภู	เกษียณ	13	9	1			0	10	76.92	90.00						0								10	76.92	1
		รวมจังหวัด หนองบัวลำภู	เกษียณ	94	56	12	0	0	0	68	72.34	82.35	4	1	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	68	72.34	12	

3 การสำรวจความต้องการเภสัชกรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลความต้องการเภสัชกร

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบร.ส.น.ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานสาย	กรอบปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงานราชการ	3.พนักงานกระทรวง	5.ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างรายวัน	รวมปฏิบัติ	สัดส่วนเทียบกรอบ	สัดส่วนข้าราชการ	อัตราว่างข้าราชการ	อัตราว่างพว.ก.	อัตราว่างพว.ส.	อัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว	รวมอัตราว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						ปริมาณจริง-+ย้ายเข้า/ย้ายออก	ร้อยละปริมาณจริงเทียบกรอบ	จำนวนความต้องการที่หน่วยงานขอ
																		ย้ายเข้า (ข้ามเขต)	ย้ายออก (ข้ามเขต)	ย้ายเข้าในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ย้ายออกในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ลาออก/ให้โอน	รับโอน/รับย้าย					
1	A	สว.อุดรธานี	เภสัชกร	102	69	2	10		1	82	80.39	84.15	4		2		6				1			81	79.41	3		
2	S	สว.กุมภวาปี	เภสัชกร	26	18	1			0	19	73.08	94.74					0						19	73.08	1			
3	M2	สว.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	เภสัชกร	22	10	0			0	10	45.45	100.00	2	1			3						10	45.45	4			
4	M2	สว.หนองหาน	เภสัชกร	19	11	1			0	12	63.16	91.67		1			1						12	63.16	2			
5	M2	สว.เพ็ญ	เภสัชกร	17	9	2			0	11	64.71	81.82					0						11	64.71	1			
6	M2	สว.บ้านฝ้อ	เภสัชกร	17	11	1			0	12	70.59	91.67					0						12	70.59	1			
7	F2	สว.น้ำโสม	เภสัชกร	11	7	0			1	8	72.73	87.50	1	1			2						8	72.73	1			
8	F1	สว.วังสามหมอ	เภสัชกร	10	5	1			0	6	60.00	83.33		1			1						6	60.00	2			
9	F1	สว.กุดจับ	เภสัชกร	10	7	0			0	7	70.00	100.00	1				1						7	70.00	1			
10	F1	สว.หนองวัวซอ	เภสัชกร	10	7	0			0	7	70.00	100.00					0						7	70.00	1			
11	F2	สว.โนนสะอาด	เภสัชกร	8	6	0			0	6	75.00	100.00					0						6	75.00	1			
12	F2	สว.ศรีธาตุ	เภสัชกร	8	5	1			0	6	75.00	83.33					0						6	75.00	1			
13	F2	สว.ทุ่งฝน	เภสัชกร	6	2	1			0	3	50.00	66.67					0						3	50.00	1			
14	F2	สว.ภูแก้ว	เภสัชกร	6	3	0			0	3	50.00	100.00		1			1						3	50.00	1			
15	F2	สว.สร้างคอม	เภสัชกร	7	4	0			0	4	57.14	100.00					0						4	57.14				
16	F2	สว.พิบูลย์รักษ์	เภสัชกร	6	5	0			0	5	83.33	100.00					0	1	1	1	1		5	83.33				
17	F2	สว.ไชยวาน	เภสัชกร	6	4	1			0	5	83.33	80.00					0						5	83.33				
18	F2	สว.หนองแสง	เภสัชกร	6	4	0			0	4	66.67	100.00					0						4	66.67	1			
19	F2	สว.นายาง	เภสัชกร	5	3	1			0	4	80.00	75.00					0						4	80.00				
20	F3	สว.ประจักษ์ศิลปาคม	เภสัชกร	5	3	0			0	3	60.00	100.00					0						3	60.00	1			
21	F3	สว.ห้วยเกิ้ง	เภสัชกร	5	2	1			0	3	60.00	66.67		1			1						3	60.00	1			
22	XL	สสจ.อุดรธานี	เภสัชกร	28	24	0			0	24	85.71	100.00	1				1						24	85.71				
รวมจังหวัดอุดรธานี				เภสัชกร	340	219	13	10	0	2	244	71.76	89.75	9	6	2	0	17	1	1	1	2	0	0	243	71.47	24	
เขตสุขภาพที่ 8				เภสัชกร	1,261	740	104	11	1	4	860	68.20	86.05	27	18	13	2	60	1	8	6	11	4	0	844	66.93	104	

3 การสำรวจความต้องการเภสัชกรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

จังหวัดอุดรธานี

ข้อมูลความต้องการเภสัชกร

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบร.ส.ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานสาย	กรอบปี 2568	1.ข้าราชการ	2.พนักงานราชการ	3.พนักงานกระทรวง	5.ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างรายวัน	รวมปฏิบัติ	สัดส่วนเทียบกรอบ	สัดส่วนข้าราชการ	อัตราว่างข้าราชการ	อัตราว่างพว.ก.	อัตราว่างพว.ส.	อัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว	รวมอัตราว่าง	หลังย้ายข้ามเขต (รอบ มี.ย. 69) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569		ข้อมูลหลัง 1 มี.ค. 69						ปริมาณจริง-+ย้ายเข้า/ย้ายออก	ร้อยละปริมาณจริงเทียบกรอบ	จำนวนความต้องการที่หน่วยงานขอ
																		ย้ายเข้า (ข้ามเขต)	ย้ายออก (ข้ามเขต)	ย้ายเข้าในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ย้ายออกในจังหวัด/ข้ามจังหวัด	ลาออก/ให้โอน	รับโอน/รับย้าย					
1	A	สว.อุดรธานี	เภสัชกร	102	69	2	10		1	82	80.39	84.15	4		2		6				1				81	79.41	3	
2	S	สว.กุมภวาปี	เภสัชกร	26	18	1			0	19	73.08	94.74					0								19	73.08	1	
3	M2	สว.สมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	เภสัชกร	22	10	0			0	10	45.45	100.00	2	1			3								10	45.45	4	
4	M2	สว.หนองหาน	เภสัชกร	19	11	1			0	12	63.16	91.67		1			1								12	63.16	2	
5	M2	สว.เพ็ญ	เภสัชกร	17	9	2			0	11	64.71	81.82					0								11	64.71	1	
6	M2	สว.บ้านผือ	เภสัชกร	17	11	1			0	12	70.59	91.67					0								12	70.59	1	
7	F2	สว.น้ำโสม	เภสัชกร	11	7	0			1	8	72.73	87.50	1	1			2								8	72.73	1	
8	F1	สว.วังสามหมอ	เภสัชกร	10	5	1			0	6	60.00	83.33			1		1								6	60.00	2	
9	F1	สว.กุดจับ	เภสัชกร	10	7	0			0	7	70.00	100.00	1				1								7	70.00	1	
10	F1	สว.หนองวัวซอ	เภสัชกร	10	7	0			0	7	70.00	100.00					0								7	70.00	1	
11	F2	สว.โนนสะอาด	เภสัชกร	8	6	0			0	6	75.00	100.00					0								6	75.00	1	
12	F2	สว.ศรีธาตุ	เภสัชกร	8	5	1			0	6	75.00	83.33					0								6	75.00	1	
13	F2	สว.ทุ่งฝน	เภสัชกร	6	2	1			0	3	50.00	66.67					0								3	50.00	1	
14	F2	สว.ภูแก้ว	เภสัชกร	6	3	0			0	3	50.00	100.00			1		1								3	50.00	1	
15	F2	สว.สร้างคอม	เภสัชกร	7	4	0			0	4	57.14	100.00					0								4	57.14		
16	F2	สว.พิบูลย์รักษ์	เภสัชกร	6	5	0			0	5	83.33	100.00					0	1	1	1	1				5	83.33		
17	F2	สว.ไชยวาน	เภสัชกร	6	4	1			0	5	83.33	80.00					0								5	83.33		
18	F2	สว.หนองแสง	เภสัชกร	6	4	0			0	4	66.67	100.00					0								4	66.67	1	
19	F2	สว.นายาง	เภสัชกร	5	3	1			0	4	80.00	75.00					0								4	80.00		
20	F3	สว.ประจักษ์ศิลปาคม	เภสัชกร	5	3	0			0	3	60.00	100.00					0								3	60.00	1	
21	F3	สว.ห้วยเกิ้ง	เภสัชกร	5	2	1			0	3	60.00	66.67			1		1								3	60.00	1	
22	XL	สสจ.อุดรธานี	เภสัชกร	28	24	0			0	24	85.71	100.00	1				1								24	85.71		
รวมจังหวัดอุดรธานี				เภสัชกร	340	219	13	10	0	2	244	71.76	89.75	9	6	2	0	17	1	1	1	2	0	0	243	71.47	24	
เขตสุขภาพที่ 8				เภสัชกร	1,261	740	104	11	1	4	860	68.20	86.05	27	18	13	2	60	1	8	6	11	4	0	844	66.93	104	

3 การสำรวจความต้องการเภสัชกรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569 เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ

ข้อมูลความต้องการเภสัชกรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2569

จังหวัด	จำนวนความต้องการ
เลย	9
นครพนม	11
บึงกาฬ	15
สกลนคร	19
หนองคาย	14
หนองบัวลำภู	12
อุดรธานี	24
ผลรวมทั้งหมด	104

ขอขอบคุณ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8