



สรุปตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2569

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จังหวัดเลย

ระหว่างวันที่ 16 - 17 กุมภาพันธ์ 2569

นายแพทย์อลงกฎ ดอนละ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระใคร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย





ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เป้าหมาย

สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย รอบ 12 เดือน

ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่มีการกระจายแพทย์ ใน รพช. สังกัด สป.สร. **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

ผลการประเมินเชิงปริมาณ สัดส่วน 70 %

30.77 % ไม่ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	ประเภท	หน่วยงาน	Active Bed (กมส. ณ 15 มี.ค.68)	จำนวนแพทย์ที่ต้องมีตามเกณฑ์	จำนวนแพทย์ปฏิบัติรายการงาน (1 ต.ค.68)	เพียงพอ/ไม่เพียงพอ (-)
					(1 ต.ค.68)	(3) - (2)
1	รพช.	รพ.วังสะพุง	114	20	19	-1
2	รพช.	รพ.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	45	10	10	0
3	รพช.	รพ.เขียงคาน	59	10	12	2
4	รพช.	รพ.ท่าลี่	31	10	4	-6
5	รพช.	รพ.นาด้วง	40	10	5	-5
6	รพช.	รพ.ปากชม	47	10	6	-4
7	รพช.	รพ.พาสาว	37	10	7	-3
8	รพช.	รพ.ภูกระดึง	39	10	5	-5
9	รพช.	รพ.ภูเรือ	21	5	4	-1
10	รพช.	รพ.ภูหลวง	37	10	5	-5
11	รพช.	รพ.หนองหิน	22	5	4	-1
12	รพช.	รพ.เอราวัณ	30	5	6	1
13	รพช.	รพ.นาแห้ว	9	3	3	0
			531	118	90	

5	6	7	8
จำนวนแพทย์ปฏิบัติ (ข้อมูล ณ วันลงตรวจราชการ)	เติมแพทย์ที่ขาดจากเกณฑ์ (ราย)	ร้อยละเติมแพทย์ที่ขาด	จัดกลุ่ม
15 ก.พ.69	(5) - (3)	((6)*100)/(4)	A , B
19	0		X
10	0		A
12	0		A
5	1	17%	X
5	0		X
6	0		X
7	0		X
5	0		X
3	-1		X
5	0		X
5	1	100%	B
4	-2		X
3	0		A
89			

ผลการประเมินเชิงคุณภาพ สัดส่วน 30 %

1. กำลังคนที่ให้บริการ

ผลประเมิน 71 คะแนน

2. ระบบงานและการจัดการข้อมูล

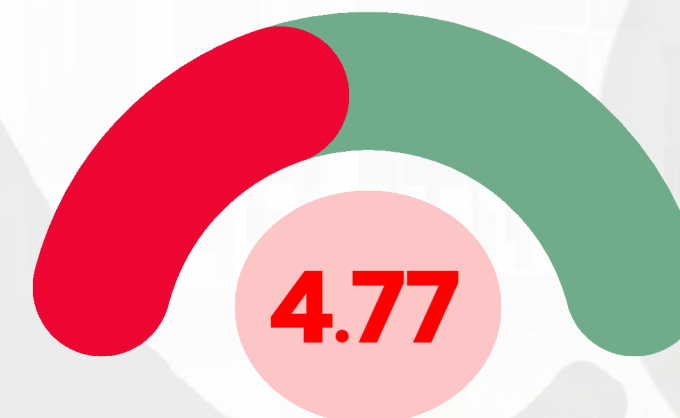
ผลประเมิน 60 คะแนน

$(71 + 60) / 2 = 65.50$ คะแนน



ระดับ 4 ผ่านเกณฑ์

ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัด Score



ไม่ผ่าน เกณฑ์



ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตารางวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สายงานแพทย์ จังหวัดเลย

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบร.ส. ณ ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	ประชากรทะเบียนราษฎร มี.ค.68	Active Bed (กบร.ส. ณ 15 มี.ค.68)	กรอบแพทย์ตาม Active Bed	จำนวนแพทย์จากการรายงาน (1 ก.พ. 2569) รวมรายวันรายคาบ	อัตราการครองเตียง ปี 2568	SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ ต่อ SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ต่อประชากร	TPS (Q4Y68)	Risk Score MOPH
1	S	สว.เลย	121,426	448	25	82	80.18	70,338.56	858	1,481	B	2
2	M2	สว.วังสะพุง	109,156	114	20	19	95.68	13,210.52	695	5,745	C	7
3	M2	สว.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย	51,165	45	10	10	79.08	4,932.08	493	5,117	B	6
4	F1	สว.เซียงคาน	58,993	59	10	12	127.72	6,416.14	535	4,916	B	7
5	F2	สว.พาขาว	41,504	37	10	7	110.43	3,979.77	569	5,929	B	7
6	F2	สว.ปากชม	41,422	47	10	6	141.58	4,078.63	680	6,904	B	4
7	F2	สว.ภูกระดึง	33,984	39	10	5	133.77	2,898.84	580	6,797	B	7
8	F2	สว.เอราวัณ	33,565	30	5	4	82.46	2,151.38	538	8,391	B	2
9	F2	สว.ท่าลี่	26,270	31	10	5	95.23	2,525.04	505	5,254	F	7
10	F2	สว.นาด้วง	25,859	40	10	5	137.78	3,673.28	735	5,172	A	1
11	F2	สว.หนองหิน	24,799	22	5	5	128.78	2,936.03	587	4,960	D	7
12	F2	สว.ภูหลวง	24,755	37	10	5	98.34	3,555.07	711	4,951	D	7
13	F2	สว.ภูเรือ	22,170	21	5	3	76.89	2,357.42	786	7,390	D	5
14	F3	สว.นาแห้ว	11,593	9	3	3	42.15	954.49	318	3,864	D	7
			626,661	979		171	1,430.05	124,007.25	725	3,665		

ข้อชื่นชม

จังหวัดเลย มีการจัดทำแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการหมุนเวียนแพทย์ เพื่อช่วยเหลืระหว่างหน่วยบริการที่มีความขาดแคลนแพทย์ ซึ่งทำให้โรงพยาบาลขนาดเล็กที่ขาดแคลนแพทย์ สามารถรักษา ระดับการให้บริการได้



ข้อเสนอแนะ

1. Monitor ข้อมูลการเข้า-ออกของแพทย์ (ลาออก/ลาศึกษา/ย้ายออก) เพื่อวางแผนสถานการณ์แพทย์เทียบกับโควตาแพทย์ชุดใช้ทุน ที่จะได้รับ จัดสรรในปี 2569 นี้ ให้เพียงพอ
2. นำข้อมูล Productivity ต่อแพทย์ มาประกอบเป็นข้อมูล ในการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังแพทย์

ข้อค้นพบ

การกระจายตัวของแพทย์ใน swช จ.เลย ไม่ผ่านเกณฑ์ แต่ยังสามารถสร้าง productivity ได้สูงมากเมื่อเทียบกับ swช. ระดับเดียวกันในเขตสะท้อนจากข้อมูล Sum AdjRW

โอกาสพัฒนา

1. ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนอย่างต่อเนื่อง
2. นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริหารกำลังคน เช่น ระบบ Dashboard /ระบบประเมิน/ Workload อัตโนมัติ/ระบบ Matching อัตรากำลังในเครือข่าย เพื่อนำข้อมูลไปใช้สนับสนุน การตัดสินใจระดับจังหวัดแบบ Real-Time และมีการสรุปข้อเสนอเชิงนโยบายระดับจังหวัด



ขอขอบคุณ

