



สรุปตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2569

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ **People Excellence**

ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จังหวัดหนองบัวลำภู

ระหว่างวันที่ 3 - 4 กุมภาพันธ์ 2569

นางสาวระพีพรรณ จันทร้อ้วน

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เป้าหมาย

สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย รอบ 12 เดือน

ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่มีการกระจายแพทย์ ใน รพช. สังกัด สป.สร. **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

ผลการประเมินเชิงปริมาณ สัดส่วน 70 %

60.00 % ไม่ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	ประเภท	หน่วยงาน	Active Bed (กบรส. ณ 15 มี.ค.68)	จำนวนแพทย์ที่ต้องมีตามเกณฑ์	จำนวนแพทย์ปฏิบัติรายงาน	เพียงพอ/ไม่เพียงพอ (-)
				(1 ต.ค.68)	(3) - (2)	
1	รพช.	รพช.นากลาง	47	10	11	1
2	รพช.	รพช.ศรีบุญเรือง	74	15	18	3
3	รพช.	รพช.นาวังจลินพระเกียรติ ๘๐ พสสช	23	5	5	0
4	รพช.	รพช.โนนสัง	27	5	5	0
5	รพช.	รพช.สุวรรณคูหา	36	10	5	-5
			207	45	44	-1

5	6	7	8
จำนวนแพทย์ปฏิบัติ (ข้อมูล ณ วันลงตรวจราชการ)	เต็มแพทย์ที่ขาดจากเกณฑ์ (ราย)	ร้อยละเต็มแพทย์ที่ขาด	จัดกลุ่ม
3 ก.พ.69	(5) - (3)	$((6)*100)/(4)$	A, B
9	0	0%	X
16	0	0%	A
5	0	0%	A
5	0	0%	A
5	0	0%	X
40	0	0	0

ผลการประเมินเชิงคุณภาพ สัดส่วน 30 %

1. กำลังคนที่ให้บริการ

ผลประเมิน 61 คะแนน

2. ระบบงานและการจัดการข้อมูล

ผลประเมิน 60 คะแนน

$(61 + 60) / 2 = 60.50$ คะแนน



ระดับ 4 ผ่านเกณฑ์

ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัด

Score

6.72

ไม่ผ่านเกณฑ์



ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สายงานแพทย์ จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	ประชากร ทะเบียนราษฎร มี.ค.68	Active Bed (กบรส. ณ 15 มี.ค.68)	กรอบแพทย์ ตาม Active Bed	จำนวน แพทย์จาก การรายงาน (1 ก.พ. 2569) รวม รายวันราย คาบ	อัตราการ ครองเตียง ปี 2568	SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ ต่อ SumAdjR w ปี 2568	แพทย์ต่อ ประชากร	TPS (Q4Y68)	Risk Score MOPH
1	S	สว.หนองบัวลำภู	135,392	299	25	71	76.50	39,003.24	549	1,907	D	1
2	M2	สว.ศรีบุญเรือง	108,197	74	15	16	76.21	7,289.13	456	6,762	D	7
3	F1	สว.นากลาง	91,370	47	10	9	93.41	5,419.72	602	10,152	C	7
4	F1	สว.สุวรรณคูหา	67,082	36	10	5	70.16	2,489.18	498	13,416	B	7
5	F2	สว.โนนสัง	64,154	27	5	5	84.16	2,943.40	589	12,831	C	7
6	F2	สว.นาหวัง เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	36,696	23	5	5	88.49	2,572.27	514	7,339	F	7
			502,891	506		111	488.93	59,716.94	538	4,531		

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สายงานแพทย์ จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.66)	ชื่อหน่วยงาน	ประชากรทะเบียนราษฎร มี.ค.68	Active Bed (กบรส. ณ 15 มี.ค.68)	กรอบแพทย์ตาม Active Bed	จำนวนแพทย์จากการรายงาน (1 ก.พ. 2569) รวมรายวันรายคาบ	อัตราการครองเตียง ปี 2568	SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ ต่อ SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ต่อประชากร	TPS (Q4Y68)	Risk Score MOPH
1	M2	สว.ศรีบุญเรือง	108,197	74	15	16	76.21	7,289.13	456	6,762	D	7
2	F1	สว.นากลาง	91,370	47	10	9	93.41	5,419.72	602	10,152	C	7

สว.ศรีบุญเรือง

- กุมารเวชศาสตร์ 1
- อายุรศาสตร์ 1
- วิสัญญีวิทยา 1
- ศัลยศาสตร์ 1
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 1
- เวชศาสตร์ครอบครัว 1
- เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงสุขภาพจิตชุมชน) 1



สว.นากลาง

- อายุรศาสตร์ 2
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 1

ข้อชื่นชม

จังหวัดประชุมติดตามการบริหารจัดการด้านกำลังคน และสรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อผู้บริหารสมำเสมอ



ข้อเสนอแนะ

1. เสนอให้มีการจัดสรรแพทย์เฉพาะทางให้ โรงพยาบาลที่เป็น Node คือ **โรงพยาบาลนากลาง**
2. Monitor ข้อมูลการเข้า-ออกของแพทย์ (ลาออก/ลาศึกษา/ย้ายออก) เพื่อวางแผนสถานการณ์แพทย์เทียบกับโควตาแพทย์ชุดใช้ทุน ที่จะได้รับจัดสรรในปี 2569 นี้ ให้เพียงพอ
3. นำข้อมูล Productivity ต่อแพทย์ มาประกอบเป็นข้อมูล ในการปรับ เกลี่ยอัตรากำลังแพทย์

ข้อค้นพบ

1. การนำเกณฑ์ Activebed มากำหนดกรอบแพทย์อาจไม่ สะท้อนกับสถานการณ์จริง
2. สัดส่วนแพทย์ต่อประชากร ของโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัด หนองบัวลำภู สูงกว่า โรงพยาบาลชุมชนอื่นในเขตสุขภาพ

โอกาสพัฒนา

นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริหารกำลังคน เช่น ระบบ Dashboard /ระบบประเมิน/ Workload อัตโนมัติ/ระบบ Matching อัตรา กำลังในเครือข่าย เพื่อนำข้อมูลไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจระดับจังหวัด แบบ Real-Time และมีการสรุปข้อเสนอเชิงนโยบายระดับจังหวัด



ขอขอบคุณ

