



สรุปตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2569

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จังหวัดสกลนคร

ระหว่างวันที่ 29-30 มกราคม 2569

นางสาวระพีพรรณ จันทร์อ้วน

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย





ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เป้าหมาย

สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผลการประเมินเชิงปริมาณ สัดส่วน 70 %



26.67 % ไม่ผ่านเกณฑ์

เป้าหมาย รอบ 12 เดือน

ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่มีการกระจายแพทย์ ใน รพช. สังกัด สป.สร. **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**

ผลการประเมินเชิงคุณภาพ สัดส่วน 30 %

1. กำลังคนที่ให้บริการ

ผลประเมิน 71 คะแนน

2. ระบบงานและการจัดการข้อมูล

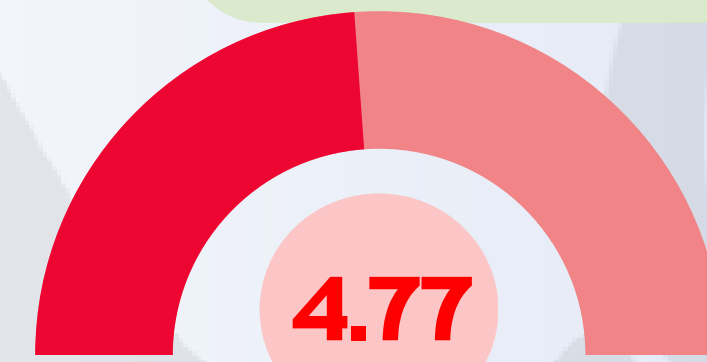
ผลประเมิน 60 คะแนน

$$(71 + 60) / 2 = 65.50 \text{ คะแนน}$$



ระดับ 4 ผ่านเกณฑ์

ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัด
Score



ไม่ผ่าน เกณฑ์

ลำดับ	ประเภท	หน่วยงาน	จำนวนแพทย์ที่ต้องมีตามเกณฑ์	จำนวนแพทย์ปฏิบัติ รายงาน (1 ต.ค.68)	เพียงพอ/ไม่เพียงพอ (-)
				รายงาน (1 ต.ค.68)	(3) - (2)
1	รพช.	รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	15	11	-4
2	รพช.	รพ.พังโคน	20	16	-4
3	รพช.	รพ.อากาศอำนวย	15	13	-2
4	รพช.	รพ.กุดบาก	5	5	0
5	รพช.	รพ.กุสุมาลย์	10	6	-4
6	รพช.	รพ.คำตากล้า	10	6	-4
7	รพช.	รพ.โคกศรีสุพรรณ	10	5	-5
8	รพช.	รพ.เจริญศิลป์	10	6	-4
9	รพช.	รพ.เต่างอย	5	4	-1
10	รพช.	รพ.พระอาจารย์แบน รนากโร	10	5	-5
11	รพช.	รพ.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโ	15	10	-5
12	รพช.	รพ.โพนนาแก้ว	5	5	0
13	รพช.	รพ.วาริชภูมิ	10	9	-1
14	รพช.	รพ.พระอาจารย์วัน อุตตโม	10	6	-4
15	รพช.	รพ.นิคมน้ำอูน	3	3	0
			153	110	-43

5	6	7	8
จำนวนแพทย์ปฏิบัติ (ข้อมูล ณ วันลง ตรวจราชการ)	เต็มแพทย์ที่ขาด จากเกณฑ์ (ราย)	ร้อยละเต็ม แพทย์ที่ขาด	จัดกลุ่ม
29 ม.ค.69	(5) - (3)	((6)*100)/(4)	A , B
12	1	25%	X
16	0	0%	X
14	1	50%	B
5	0	0%	A
6	0	0%	X
6	0	0%	X
5	0	0%	X
6	0	0%	X
4	0	0%	X
5	0	0%	X
10	0	0%	X
5	0	0%	A
9	0	0%	X
6	0	0%	X
3	0	0%	A
112	2	100%	



ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตารางวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สายงานแพทย์ จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ระดับ/ ขนาด (กบส. ณ ร.ค.2566)	ชื่อหน่วยงาน	ประชากร ทะเบียน ราษฎร มี.ค.2568	Active Bed (กบส. ณ 15 มี.ค.2568)	อัตราการ ครองเตียง ปี 2568	จำนวนแพทย์ ณ วันตรวจ (29 ม.ค. 69) รวมรายวัน รายคาบ	กรอบแพทย์ ตาม Active Bed	SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ ต่อ SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ต่อ ประชากร	TPS (Q4Y68)	Risk Score MOPH
1	A	สว.สกลนคร	191,834	837	92.56	169	25	126,703.42	750	1,135	A	1
2	S	สว.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	148,626	185	71.67	47	25	26,413.82	562	3,162	D	1
3	M1	สว.วานรนิวาส	125,557	199	81.67	42	25	30,683.82	731	2,989	B	4
4	M2	สว.พังโคน	51,801	97	89.02	16	20	10,439.80	652	3,238	D	7
5	F1	สว.พระอาจารย์ฝั้นอาจารโ	79,249	74	76.71	10	15	8,314.02	831	7,925	A	2
6	F1	สว.อากาศอำนวย	71,492	84	90.91	14	15	7,123.10	509	5,107	D	7
7	F1	สว.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	70,234	77	70.40	12	15	5,052.40	421	5,853	C	3
8	F2	สว.วาริชภูมิ	51,809	33	101.19	9	10	2,680.08	298	5,757	C	4
9	F2	สว.กุสุมาลย์	47,529	60	66.91	6	10	2,874.16	479	7,922	C	1
10	F2	สว.เจริญศิลป์	44,865	43	130.69	6	10	2,267.97	378	7,478	C	1
11	F2	สว.คำตากล้า	39,679	37	133.86	6	10	3,524.58	587	6,613	D	4
12	F2	สว.โพนนาแก้ว	36,742	22	68.93	5	5	2,087.71	418	7,348	F	6
13	F2	สว.พระอาจารย์แบน รนาทโร	35,656	42	98.60	5	10	2,509.67	502	7,131	B	1
14	F2	สว.พระอาจารย์วัน อุตตโม	34,351	34	91.90	6	10	2,661.16	444	5,725	A	0
15	F2	สว.โคกศรีสุพรรณ	34,124	51	89.99	5	10	2,974.42	595	6,825	A	1
16	F2	สว.กุตุบาก	32,406	26	65.75	5	5	1,998.82	400	6,481	D	1
17	F2	สว.เต่างอย	23,988	21	67.97	4	5	1,899.47	475	5,997	C	2
18	F3	สว.นิคมน้ำอุน	14,709	13	102.54	3	3	993.81	331	4,903	C	4
รวม			1,134,651	1,935	1,591.24	370	228	241,202.23	652	3,067		



ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence



ตัวชี้วัด 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตารางวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร สายงานแพทย์ จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ค.2566)	ชื่อหน่วยงาน	ประชากรทะเบียนราษฎร มี.ค.2568	Active Bed (กบรส. ณ 15 มี.ค.2568)	อัตราการครองเตียง ปี 2568	จำนวนแพทย์ ณ วันตรวจ (29 ม.ค. 69) รวบรวมวันรายคาบ	กรอบแพทย์ตาม Active Bed	SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ ต่อ SumAdjRw ปี 2568	แพทย์ต่อประชากร	TPS (Q4Y68)	Risk Score MOPH
1	M2	sw.พังโคน	51,801	97	89.02	16	20	10,439.80	652	3,238	D	7
2	F1	sw.อากาศอำนวย	71,492	84	90.91	14	15	7,123.10	509	5,107	D	7

รพช.พังโคน
 อายุรศาสตร์ 2
 กุมารเวชศาสตร์ 1
 สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 1
 ศัลยศาสตร์ 2
 เวชศาสตร์ครอบครัว 1



รพช.อากาศอำนวย
 อายุรศาสตร์ 1
 กุมารเวชศาสตร์ 2
 เวชศาสตร์ครอบครัว 1

ข้อชื่นชม

จังหวัดสกลนคร มีระบบการวิเคราะห์ ประชุมติดตามสม่ำเสมอ และกระจายแพทย์ในบริบทของแพทย์ที่ได้รับจัดสรรจาก ส่วนกลางได้ดี

ข้อค้นพบ

1. โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร มีการกระจายแพทย์ ต่ำกว่าเกณฑ์เมื่อเทียบกับผลงาน Active bed อัตราครองเตียง เพราะส่วนใหญ่โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสกลนคร มีจำนวนผู้ป่วย IPD สูง รวมทั้งผู้ป่วย Home ward แต่เมื่อเทียบประชากรในขนาดที่ใกล้เคียงกันในระดับโรงพยาบาลชุมชนตามระดับโรงพยาบาลถือว่าอยู่ในระดับที่ไม่แตกต่างกัน
2. โรงพยาบาลพังโคน เป็นโรงพยาบาลระดับ M2 ที่มี Productivity ของ IPD สูงกว่าโรงพยาบาลระดับเดียวกันในสัดส่วนประชากรใกล้เคียงกัน
3. โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น สัดส่วนแพทย์ต่อประชากร 1:7,925 ซึ่งสูงกว่าโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้นที่มีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากร 1:5,853 แต่มี SumAdjRw ต่อแพทย์สูงกว่า 2 เท่า

ข้อเสนอแนะ

1. นำข้อมูล Productivity ต่อแพทย์ มาประกอบเป็นข้อมูลในการปรับเกลี่ยอัตรากำลังแพทย์
2. Monitor ข้อมูลการเข้า-ออกของแพทย์ (ลาออก/ลาศึกษา/ย้ายออก) เพื่อวางแผนสถานการณ์แพทย์เทียบกับโควตาแพทย์ชุดใช้ทุนที่จะได้รับจัดสรรในปี 2569 นี้ ให้เพียงพอ



โอกาสพัฒนา

นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริหารกำลังคน เช่น ระบบ Dashboard /ระบบประเมิน/ Workload อัตโนมัติ/ระบบ Matching อัตรากำลังในเครือข่าย เพื่อนำข้อมูลไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจระดับจังหวัดแบบ Real-Time และมีการสรุปข้อเสนอเชิงนโยบายระดับจังหวัด



น่านสุขภาพ

