

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๔/ 790



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอิทธิยาภิบาล ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

20 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ”
ระดับจังหวัด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ”
แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจบริการ
ปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานี
อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ
โดยขอความอนุเคราะห์ให้คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์
ในแต่ละสาขา จำนวน ๓ สาขา ๒ กลุ่ม (สาขาละ ๑ คน) โดยส่งผลการคัดเลือกไปยังกลุ่มงานเวชกรรมสังคม
โรงพยาบาลขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอความอนุเคราะห์ ท่าน ประชาสัมพันธ์และคัดเลือก
รางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ระดับจังหวัด โดยให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการ
คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ในแต่ละสาขา จำนวน ๓ สาขา ๒ กลุ่ม (สาขาละ ๑ คน) โดยส่งผลการ
คัดเลือกมายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวบุญศิริ จันศิริมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๑๖

ผู้ประสานงาน นางสาวนาถฤดี ศิรินาม โทร ๐๙๓๔๔๕๒๒๘๓



กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 เลขที่รับ.....๗๘.....
 วันที่.....๑๙ ก.พ. ๒๕๖๙.....
 เวลา.....๑๖:๑๐ น.....

ผด.ร. เขต 8
 เลขรับ: 5072
 วันที่รับ: 13/2/2569
 เวลารับ: 14:28

ด่วนที่สุด
 ที่ ๑/๒๕๖๙

กระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี
 ๑๑๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบกรอกประวัติและการประเมินผลงาน จำนวน ๑ ชุด
 ๓. เอกสารประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ นั้น

ในการนี้ สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่าน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิเข้ารับการคัดเลือกรางวัลคนดีศรีปฐมภูมิ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ในแต่ละสาขา จำนวน ๓ สาขา ๒ กลุ่ม (สาขาละ ๑ คน) โดยส่งผลการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกไปยัง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
 สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย
 และคกก.พัฒนางานบริการปฐมภูมิ รพศ./รพท.
 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือก
 คนดีศรีปฐมภูมิ ในแต่ละสาขา จำนวน 3 สาขา 2 กลุ่ม
 ภายในวันที่ 30 เมษายน 2569
 เห็นควรมอบ SP ปฐมภูมิ และ CSO
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพุทธบาท

นายกสมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย

นางสาวรัชชดา สุขผึ้ง

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มอบ ประธานปฐมภูมิหรือผู้แทน
 จัดทำกรรมาการร่วมกับทีมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 ตามเอกสาร ขอบคุณคะ

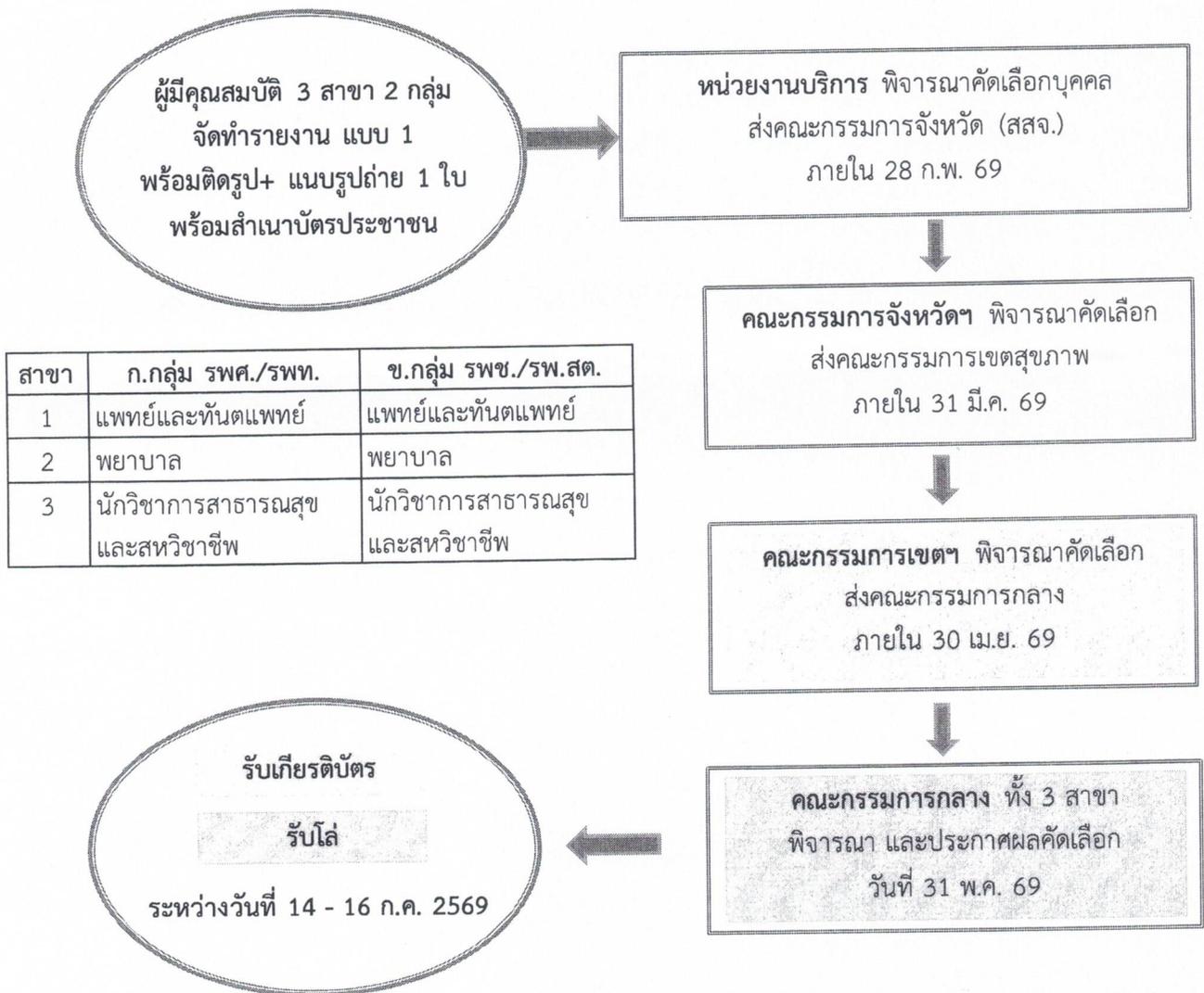
(นางสาวเจษฎิ จินตนา)
 สาขามสุขนิเทศ์
 ปฏิบัติราชการแทนผู้ตรวจราชการกระทรวง

ผู้ประสานงาน นายคมสันต์ เอี่ยมโรสง โทร. ๐๙๑ ๘๗๑ ๙๓๓๐
 นางสาวรัตติกาล แสนเย็น โทร. ๐๖๖ ๑๖๓ ๖๓๙๑

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๙

(นางสาวนฤตติ สิรินาม)
 นักวิชาการสาธารณสุข

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. 2569



การมอบรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. 2569

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี 2569 จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. ผู้ผ่านการคัดเลือกระดับเขต สาขาละ 1 คน * 3 สาขา * 2 กลุ่ม * 12 เขต รวมจำนวน 72 คน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ 54 คน (ยกเว้นผู้ผ่านการคัดเลือกในระดับประเทศ 18 คน จะได้รับโล่รางวัล)
2. ผู้ผ่านการคัดเลือกในระดับประเทศ สาขาละ 3 รางวัล * 3 สาขา * 2 กลุ่ม รวม 18 คน จะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ
3. กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล ทั้งประเภทเกียรติบัตรและโล่รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี 2569 ระหว่างวันที่ 14 - 16 กรกฎาคม 2569 ณ จังหวัดอุดรธานี

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก

รางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น "คนดีศรีปฐมภูมิ" แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

1. เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ทั้งรายเดือน รายวัน ในหน่วยงานสังกัดงานด้านบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข หรือภาครัฐอื่น ๆ
2. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดงานด้านบริการปฐมภูมิ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึง 30 กันยายน 2569.
3. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
4. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำคุณประโยชน์แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง

1. รางวัล "คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาแพทย์และทันตแพทย์ดีเด่น" คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

- 1) เป็นแพทย์ หรือทันตแพทย์ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริการปฐมภูมิ
- 2) มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
- 3) มีทัศนคติที่ดีต่อระบบบริการปฐมภูมิ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการแพทย์/ทันตแพทย์ ปฐมภูมิที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

2. รางวัล "คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาพยาบาลดีเด่น" คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

- 1) เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย
- 2) มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
- 3) มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพการพยาบาล รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการพยาบาลที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

3. รางวัล "คนดีศรีปฐมภูมิ สาขานักวิชาการสาธารณสุขและสหวิชาชีพดีเด่น" คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

- 1) เป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ดำรงตำแหน่งเภสัชกร หรือนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานเภสัชกรรม หรือนักกายภาพบำบัด หรือนักเทคนิคการแพทย์ หรือแพทย์แผนไทย หรืออื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิ
- 2) มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
- 3) มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

(แบบ 1)

แบบประวัติ

บุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

3 สาขา () 1 แพทย์ () 2 พยาบาล () 3 นักวิชาการสาธารณสุขและสหวิชาชีพ

2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพช./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....
2. เลขประจำตัวประชาชน _____
(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ฉบับ)
3. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
4. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....
นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
6. วุฒิก่อนศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
7. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงวันที่ 1 เมษายน - 31 พฤษภาคม 2569) โปรดระบุให้ชัดเจน
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
E-mail.....LINE ID..... face book.....
8. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน
จริยธรรม และผลงานดีเด่น (โปรดระบุ)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>การครองตน</u>
<u>การครองคน</u>
<u>การครองงาน</u>
<u>การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม</u>
<u>ผลงานดีเด่น</u>

9. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน
.....

10. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....
11. ผลงาน/นวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการรับราชการโปรดระบุไม่เกิน 2 ผลงาน พร้อม
เขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษเอ 4
ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 1

.....
ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 2

.....
12. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” มาก่อน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง*

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ

- *ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับสูงสุดที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน
- ขอให้ส่วนราชการส่งข้อมูลในแบบประวัติ (แบบ 1) ไปยังคณะกรรมการจังหวัดฯ ภายใน 28 กุมภาพันธ์ 2569 โดยสามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษเอ 4 เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

แบบประเมิน (สำหรับกรรมการ)

สำหรับการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

3 สาขา () 1 แพทย์ () 2 พยาบาล () 3 นักวิชาการสาธารณสุขและสหวิชาชีพ

2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพศ./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของบุคลากรสาธารณสุข ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 20 คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = 20 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ/แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ครบถ้วน และสม่าเสมอ)

ดีมาก = 15 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ/แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ครบถ้วน แต่ไม่สม่าเสมอ)

ดี = 10 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ/แสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน/ไม่สม่าเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
1. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา (5 คะแนน)			
2. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (10 คะแนน)			
3. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (5 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ข. การครองคน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ (4 คะแนน)			
2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ (4 คะแนน)			
3. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (4 คะแนน)			
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น (4 คะแนน)			
5. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (4 คะแนน)			

¹ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้

	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (4 คะแนน)			
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (4 คะแนน)			
3. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน (4 คะแนน)			
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน (4 คะแนน)			
5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (4 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4 คะแนน)			
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม(4 คะแนน)			
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (4 คะแนน)			
4. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (4 คะแนน)			
5. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (4 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (4 คะแนน)			
2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (4 คะแนน)			
3. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (4 คะแนน)			
4. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (4 คะแนน)			
5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ (4 คะแนน)			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น
“คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

1. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติและผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. 2569 ควรพิจารณาตามการปฏิบัติงาน ปัจจุบัน สำหรับบุคลากรที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมินคือ หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน
2. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน 5 หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

1. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
 - 1.1 ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - 1.2 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - 1.3 เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
2. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
 - 2.1 รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - 2.2 ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - 2.3 เชื้อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - 2.4 ตรงต่อเวลา
3. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - 3.1 ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
 - 3.2 ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
 - 3.3 ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
 - 3.4 ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
 - 1.1 มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - 1.2 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - 1.3 มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
2. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ
 - 2.1 ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - 2.2 มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
 - 2.3 สามารถคิดและเสนอเหตุผล ปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

3. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - 3.1 สำนึกและถือเป็นที่หน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - 3.2 ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - 3.3 ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี และสุภาพต่อทุกคน
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
 - 4.1 ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - 4.2 ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
5. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - 5.1 ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - 5.2 เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - 5.3 ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - 1.1 มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - 1.2 สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - 1.3 รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้วยความเต็มใจ
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - 2.1 ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - 2.2 ตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - 2.3 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
 - 3.1 กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - 3.2 ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - 3.3 ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนอุปกรณ์/อัตรากำลัง
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - 4.1 สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - 4.2 สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - 4.3 สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - 5.1 เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - 5.2 เป็นผลงานที่ปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ
 - 5.3 เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

3.1 ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

3.2 ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

4. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

5. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

1.2 งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

2.1 เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

2.2 ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

2.3 ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

3. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

3.1 ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

3.2 เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

3.3 บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

4. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

4.1 มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

4.2 นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

4.3 ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

5.1 ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

5.2 อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

5.3 มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

แบบรายงาน

การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

ระดับ จังหวัด / เขต

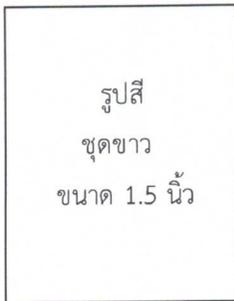
2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพศ./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

1 สาขาแพทย์
และทันตแพทย์



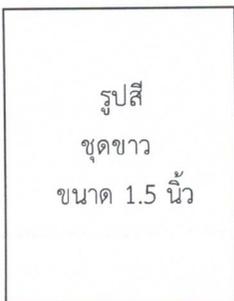
นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
ผลงานดีเด่น.....
.....

2 สาขาพยาบาล



นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
ผลงานดีเด่น.....
.....

3 สาขานักวิชาการ
สาธารณสุขและสหวิชาชีพ



นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
ผลงานดีเด่น.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร
(.....)
ตำแหน่ง
...../...../.....

การจัดส่งเอกสาร
การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ปี 2569

1. ให้ส่วนราชการจัดส่งเอกสารการคัดเลือกไปที่ คณะกรรมการจังหวัดฯ (สสจ.) ภายใน 28 กุมภาพันธ์ 2569 และคณะกรรมการจังหวัด ส่งให้เขตสุขภาพ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ตามเอกสารดังนี้
 - 1.1 แบบประวัติของบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดี ศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569 (แบบ 1) โดยกรอกข้อมูล และพิมพ์แบบฟอร์มดังกล่าวเพื่อลงนาม โดยจัดส่งแบบ 1 และแบบ 2 พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ 1 ฉบับ/คน ตามที่อยู่และกำหนดวันที่แจ้งข้างต้น
 - 1.2 แบบรายงานการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569 (แบบ 3) ที่กรอกข้อความถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนา 1 ชุด
2. ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน กรุณาใช้คำเต็ม และติดรูปถ่ายภาพสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีก็ากี ขนาด 1.5 นิ้ว ในเอกสาร แบบ 1 และ แบบ 3
3. ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อแล้วเสร็จให้คืนเจ้าของเรื่อง ไม่ต้องนำส่ง
4. คณะกรรมการเขตฯ พิจารณาคัดเลือก ส่งคณะกรรมการกลาง ภายใน 30 เมษายน 2569



สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย

และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ขอเชิญส่งผลงานคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น

“คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวทั้งรายเดือน รายวัน ในหน่วยงานสังกัดงานด้านบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข หรือภาคีรัฐอื่น ๆ
- มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดงานด้านบริการปฐมภูมิ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึง 30 กันยายน 2569
- เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานเชิงประจักษ์

3 สาขา

- 1 แพทย์และทันตแพทย์
- 2 พยาบาลวิชาชีพ
- 3 นักวิชาการสาธารณสุข และสหวิชาชีพ

2 กลุ่ม

- ✓ กลุ่ม SWศ./SWท.
- ✓ กลุ่ม SWช./SW.สต.



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :

- ☎ คุณคมสันต์ เว็ยมโรสง
09 1871 9330
- ☎ ภญ.รัตติกาล แสนเย็น
06 6163 6391

ดาวน์โหลดเอกสาร

