

3.1 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.10/ว6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

การย้าย			4. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน 4.1 ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน) 4.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (60 คะแนน) 4.3 อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (20 คะแนน)																
1. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง																			
2. คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ																			
3. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้			5. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงาน วิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70																
<table><tr><th>คุณวุฒิ</th><th>ระดับ</th><th>ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</th><th>เชี่ยวชาญ</th></tr><tr><td>ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td><td rowspan="5">}</td><td rowspan="5">โดยให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี</td><td>๑๓ ปี</td></tr><tr><td>ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*</td><td>๑๒ ปี</td></tr><tr><td>ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*</td><td>๑๑ ปี</td></tr><tr><td>ปริญญาโทหรือเทียบเท่า</td><td>๑๑ ปี</td></tr><tr><td>ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติบัตร</td><td>๙ ปี</td></tr></table>				คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	}	โดยให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี	๑๓ ปี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี
คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ		เชี่ยวชาญ															
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	}	โดยให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี		๑๓ ปี															
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*				๑๒ ปี															
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*				๑๑ ปี															
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า			๑๑ ปี																
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติบัตร			๙ ปี																
			6. ประกาศรับสมัครฯ หรือคัดเลือกผู้เหมาะสม																

การเลื่อน				
1. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				4. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน 4.1 ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน) 4.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน) 4.3 เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำ ผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน) 4.4 ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน) 4.5 อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วัสัยทัศน์ (10 คะแนน)
2. คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ				
3. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่า ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้				
คุณวุฒิ \ ระดับ		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี
				5. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการ คัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

การโอน		
1. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
2. คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		
3. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้		
คุณวุฒิ ระดับ	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	โดยให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๙ ปี

4. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน

4.1 ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)

4.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (60 คะแนน)

4.3 อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (20 คะแนน)

5. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

6. ประกาศรับสมัครฯ หรือคัดเลือกผู้เหมาะสม

วาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

วิธีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567)

1. เมื่อมีตำแหน่งว่าง และจะว่าง

1.1 **ระดับชำนาญการ** ให้หน่วยงานพิจารณาจะใช้วิธีการย้าย การโอน หรือการเลื่อน โดยไม่ต้องเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ให้ความเห็นชอบวิธีการดำเนินการ

1.2 **ระดับชำนาญการพิเศษ** ให้ใช้วิธีการเลื่อน แต่หากหน่วยงานพิจารณาจะใช้วิธีการย้าย หรือการโอน ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการเมื่อพิจารณาวิธีการได้แล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วแต่กรณี

1.3 **ระดับเชี่ยวชาญ** ให้ใช้วิธีการเลื่อน แต่หากหน่วยงานพิจารณาจะใช้การย้าย หรือการโอน ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการแล้วแต่กรณี ดังนี้

(1) กรณีส่วนกลางเลือกวิธีการย้าย หรือการโอน ให้แจ้ง กอง บค. เพื่อเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล

(2) หน่วยงานในเขตสุขภาพ เลือกวิธีการย้าย หรือการโอน ให้แจ้งสำนักงานเขตสุขภาพเพื่อเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล

วิธีการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567

2. เมื่อพิจารณาวิธีการได้แล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วแต่กรณี ดังนี้

การย้าย/การโอน	การเลื่อน
หน่วยงานประกาศรับสมัครฯ หรือคัดเลือกผู้เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังนี้ 1. คัดเลือกได้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ใช้ดุลพินิจในการแต่งตั้ง 2. คัดเลือกได้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้เสนอคณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ. สป. แต่งตั้ง พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. สป. กำหนด	คณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ.สป. แต่งตั้ง ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประกาศรับสมัครฯ โดยมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ 2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ล่วงหน้าก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ 3. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. สป. กำหนด 4. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) 5. แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 6. ดำเนินการตรวจสอบกรณีผู้ทักท้วงกระบวนการประเมินบุคคล และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

- หมายเหตุ : 1. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 กรณีย้ายภายในจังหวัด หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด
กรณีการย้ายข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพ หมายถึง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
2. ผู้รับผิดชอบเสนอตำแหน่งว่างให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา ได้แก่
(1) ราชการบริหารส่วนกลาง หมายถึง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ระดับชำนาญการพิเศษ/ระดับเชี่ยวชาญ)
(2) เขตสุขภาพ หมายถึง สำนักงานเขตสุขภาพ (ระดับเชี่ยวชาญ)
(3) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หมายถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสจ. (ระดับชำนาญการพิเศษ)
(4) โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หมายถึง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลของ รพศ./รพท. (ระดับชำนาญการพิเศษ)

