

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.พ. กำหนดให้
อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีการย้ายหรือการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกัน
หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน และกรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ
และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี และเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองอยู่เดิม
จะต้องพ้นจากราชการไปกรณีเกษียณอายุและลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีการย้ายหรือการโอน

(๑) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๒) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

(๓) รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินบุคคลให้รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล
 พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการแจ้งผู้นั้นทราบด้วย

๒.๒ กรณีการเลื่อน

(๑) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๒) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

(๓) รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมาย

๓. ให้คณะกรรมการ...

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข เมื่อครบวาระแล้วให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข คนใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) โสภาส การย์กวินพงศ์

(นายโสภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอาภาภรณ์ จันทรณรงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(แนบท้ายคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๘ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านบริหาร) | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง | กรรมการ |
| (๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ หรือรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร | เลขานุการ |

หมายเหตุ : องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ต้องครบและในวันประชุมองค์ประชุมต้องเกินกึ่งหนึ่ง

๒. เขตสุขภาพ (เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวง | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ที่ประธานกรรมการมอบหมาย | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ที่ประธานกรรมการมอบหมาย | กรรมการ |
| (๔) ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เขตสุขภาพ | กรรมการ |
| (๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ที่มีตำแหน่งว่าง | กรรมการ |
| (๖) นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน | เลขานุการ |

หมายเหตุ : องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ต้องครบและในวันประชุมองค์ประชุมต้องเกินกึ่งหนึ่ง

