

หัวข้อนำเสนอ

1. ระเบียบเงินบำรุง ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2567 (แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบเงินบำรุง ฉบับ พ.ศ. 2562)
2. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนฯ พ.ศ. 2566
3. หนังสือชักชวนความเข้าใจ ด่วนที่สุด ที่ สร 0202.3.10/ว301 ลงวันที่ 29 มี.ค. 2567

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุง ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขฉบับที่ 3 พ.ศ. 2567

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เงินบำรุงที่หน่วยบริการได้รับ จะนำไปก่อนนี้ผูกพันหรือจ่ายได้เพื่อการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยบริการ หรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยบริการ เฉพาะรายจ่ายที่พึงจ่ายได้จากงบประมาณรายจ่าย

เงินบำรุงที่หน่วยบริการได้รับสำหรับดำเนินการสร้างหลักประกันสุขภาพ ให้นำไปใช้จ่าย
เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมระบบบริการและคุ้มครองสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้า

การจ่ายเงินบำรุงเพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการ หรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยบริการ
ในรายการดังต่อไปนี้ ให้จ่ายตามข้อบังคับ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด คือ

- (๑) การจ่ายเงินบำรุงเพื่อปฏิบัติราชการของหน่วยบริการอื่น
- (๒) การจ่ายเงินบำรุงในลักษณะเงินค่าตอบแทน หรือเงินตอบแทนพิเศษแก่บุคคล
ที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - (ก) ด้านการรักษาพยาบาล
 - (ข) ด้านการสาธารณสุข
 - (ค) ด้านการชันสูตรพลิกศพ
 - (ง) งานด้านอื่นที่กฎหมายหรือกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ

(๓) การจ่าย...

การจ่ายเงินบำรุง

สามารถจ่ายในลักษณะเงินค่าตอบแทน หรือเงินตอบแทนพิเศษ
แก่บุคคลที่ให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในด้านต่าง ๆ ได้
ตาม ข้อ 8 (2) โดยเงินดังกล่าวให้จ่ายตามข้อบังคับ ประกาศ
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อห้ามในการใช้จ่ายเงินบำรุง

ตามข้อ 10 ซึ่งกำหนดให้รายจ่ายต่อไปนี้ ห้ามจ่ายจากเงินบำรุง

- (1) รายจ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
หรือบำเหน็จบำนาญ
- (2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ
- (3) รายจ่ายเกี่ยวกับสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินแต่ละรายการ
เกินกว่า 8 ล้านบาท

ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566



- **กรณี เพิ่มค่าตอบแทนเกินกว่า 1 เท่าแต่ไม่เกิน 2 เท่า ตามข้อ 8(2)** ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละ เขตสุขภาพก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ
- **กรณี เพิ่มค่าตอบแทนมากกว่า 2 เท่า ตามข้อ 8(3)** ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง สาธารณสุขก่อน

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๙ ประกาศกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการ และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ดังนี้

(๑) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๒) กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละยี่สิบห้า จากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศกำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพก่อน แล้วเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

(๓) ในกรณีที่ปรับเพิ่มมากกว่าสองเท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละยี่สิบห้า จากอัตรา ที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการตามข้อ ๙ ประกาศ กำหนด โดยเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

(๔) ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๙ ประกาศกำหนดประเภทและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ โดยเสนอขอความเห็นชอบ จากปลัดกระทรวงสาธารณสุขก่อน

ค่าตอบแทนของแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566

ข้อ ๕ ให้แพทย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วย
ได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทน
ในอัตรา คนละ ๑,๒๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพ
และปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า
คนละ ๖๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพ
และปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า
ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

หนังสือชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2566 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด
ที่ สธ 0202.3.10/ว301 ลงวันที่ 29 มี.ค. 2567

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐/ว ๓๖๖



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง
ศูนย์ สถาบัน สำนักและกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสุขภาพ
นิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพ

อ้างถึง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปประเด็นชักชวนความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวอย่างการเพิ่มค่าตอบแทนตามหนังสือชั๊กคอมฯ

เพิ่มไม่เกิน 1 เท่า ตามข้อ 8 (1) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ

- ข้อ 5 (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,200 บาท ปรับเป็นอัตราคนละ 2,400 บาท
- ข้อ 5 (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนด ในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพ และปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ก้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 600 บาท ปรับเป็นอัตราคนละ 1,200 บาท

ตัวอย่างการเพิ่มค่าตอบแทนตามหนังสือชกช่อมฯ

เพิ่มเกินกว่า 1 เท่าแต่ไม่เกิน 2 เท่า ตามข้อ 8 (2) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ

- ข้อ 5 (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,200 บาท ปรับเป็นอัตราคนละ 3,600 บาท
- ข้อ 5 (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนด ในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพ และปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ก้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 600 บาท ปรับเป็นอัตราคนละ 1,800 บาท

ตัวอย่างการเพิ่มค่าตอบแทนตามหนังสือชกชอมฯ

ปรับเพิ่มมากกว่า 2 เท่า ตามข้อ 8 (3) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ

- ข้อ 5 (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ 1,200 บาท ปรับเป็นอัตราคนละมากกว่า 3,600 บาท
- ข้อ 5 (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนด ในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพ และปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ก้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 600 บาท ปรับเป็นอัตราคนละมากกว่า 1,800 บาท

