

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ลำดับ	สายงาน	วุฒิ	ปัจจัยที่สรรหายาก	ข้อเสนอ
1	นักรังสีการแพทย์	คัดเลือกบรรจุ	ผลิตนร.ทุนน้อย, โควตานร.ทุนมีน้อย	1. ทำข้อเสนอถึง สบช. ให้เปิดหลักสูตรร่วมผลิต 2. กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ไว้สำหรับบรรจุ นร.ทุน เรียนจบบรรจุเข้ารับราชการทันที
2	เภสัชกร	คัดเลือกบรรจุ	สป.จัดสรรอัตราพนักงานราชการ สำหรับจัดจ้างเภสัชกร ขาดแรงจูงใจในการเข้าสู่ระบบราชการ	เสนอ สป. กำหนดตำแหน่งข้าราชการ ในการบรรจุ นร.ทุน
3	นักเวชศาสตร์การสื่อสาร ความหมาย	คัดเลือกบรรจุ	ผลิตนร.ทุนน้อย ประกอบกิจการส่วนตัว และทำงานที่บริษัทเอกชนรายได้ดีกว่า และอัตราข้าราชการมีน้อย	Outsource และเพิ่มค่าตอบแทน
4	นักเทคโนโลยีหัวใจและ ทรวงอก	คัดเลือกบรรจุ	ผลิตนร.ทุนน้อย ทำงานที่บริษัทเอกชนรายได้ดีกว่า และอัตราข้าราชการมีน้อย	1. ทำข้อเสนอถึง สบช. ให้เปิดหลักสูตรร่วมผลิต 2. ให้โควตาที่นั่งเรียนพร้อมสนับสนุนทุน 3. กำหนดตำแหน่งข้าราชการ เรียนจบบรรจุทันที 4. เพิ่มค่าตอบแทน
5	นักกิจกรรมบำบัด	คัดเลือกบรรจุ	จำนวนการผลิตน้อย ประกอบกิจการส่วนตัว และทำงานที่บริษัทเอกชนรายได้ดีกว่า และอัตราข้าราชการมีน้อย	1. ทำข้อเสนอถึง สบช. ให้เปิดหลักสูตรร่วมผลิต 2. กำหนดเป็นสายงานนร.ทุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	คัดเลือกบรรจุ	บางพื้นที่ไม่เป็นที่สนใจ ตำแหน่งที่จัดจ้าง เป็น พกส. และ ลจช. ไม่ใช่ข้าราชการ อัตราค่าตอบแทนน้อย ไม่มีแรงจูงใจ	เพิ่มอัตราข้าราชการในการบรรจุ
7	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	คัดเลือกบรรจุ	บางพื้นที่ไม่เป็นที่สนใจ ตำแหน่งที่จัดจ้าง เป็น พกส. และ ลจช. อัตราค่าตอบแทนน้อย ไม่มีแรงจูงใจ	เพิ่มอัตราข้าราชการในการบรรจุ
6	นักวิชาการสาธารณสุข (กัณฑสาธารณสุข)	สอบแข่งขัน	1. บางพื้นที่ไม่เป็นที่สนใจ ตำแหน่งที่จัดจ้าง เป็น พกส. และ ลจช. ไม่ใช่ข้าราชการ อัตราค่าตอบแทนน้อย ไม่มีแรงจูงใจ 2. บางพื้นที่ไม่เป็นที่สนใจในการเลือกพื้นที่บรรจุเข้ารับราชการ	1. ขอกำหนดพนักงานราชการ 2. ขอกำหนดเป็นวุฒิคัดเลือกบรรจุ
8	นักวิชาการพัสดุ	สอบแข่งขัน	เป็นสายงานที่ต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการ และไม่มีคนเลือกพื้นที่บรรจุ	เสนอหลักเกณฑ์บรรจุกรณีพิเศษ สำหรับลูกจ้างที่มีภูมิสำเนาในพื้นที่ และที่ปฏิบัติงานเกิน 10 ปี

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน

รพศ.อุดรธานี

ข้อมูลการวิเคราะห์สายงานที่สรรหายาก และแนวทางการบริหารตำแหน่งในสายงานที่สรรหายาก
โรงพยาบาลอุดรธานี

ลำดับ	สายงาน	ประเภทที่ว่าง	มีจริง	ปัจจัยที่ทำให้สรรหายาก	ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารตำแหน่งในสายงานที่สรรหายาก
1	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย (นักแก้ไขการได้ยิน /นักแก้ไขการพูด)	ข้าราชการ	- (1 กพ. 69 รับย้าย ขรก. จาก รพ. ขอนแก่น)	- มีหลักสูตร ป.ตรี /ป.โท ที่มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นสถาบันหลัก จบ 30 คน/ปี แบ่งเป็น นักแก้ไขการได้ยิน 15 คน นักแก้ไขการพูด 15 คน - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เริ่มเปิดรับสาขานี้ในปี 68 จำนวน 30 คน - แต่ละปีมีผู้จบการศึกษาสาขานี้น้อยมาก - นักแก้ไขการได้ยิน ส่วนมากทำงาน รพ.เอกชน /บริษัทเครื่องช่วยฟัง/คลินิกหูคอจมูก - นักแก้ไขการพูด ส่วนมากทำงาน รพ.เอกชน /คลินิกเด็ก /โรงเรียนอินเตอร์ **เนื่องจากได้คำตอบแทนมากกว่าทำงานในหน่วยงานรัฐ** - ประกาศรับสมัครบรรจุเข้ารับราชการ 3 ครั้ง ไม่มีผู้สมัคร และได้เปลี่ยนเป็นรับย้ายแทน	- รับย้าย-รับโอน - ทุนการศึกษา - ขอจัดสรรตำแหน่งข้าราชการบรรจุ - ให้คำตอบแทนสาขาส่งเสริมพิเศษ /สาขาที่มีความขาดแคลนมาก - ตอนนี้ รพ.อุดร ให้ผู้ช่วยพยาบาล (พทส. 2 ราย ไปอบรมการใช้เครื่องมือ ที่ ม.มหิดล เพื่อช่วยแพทย์เฉพาะทาง)
2	วิศวกรไฟฟ้า	ข้าราชการ	พทก.1	- เป็นตำแหน่งข้าราชการสายงานใหม่ ที่ กพ. กำหนดให้มีได้ใน รพ. สังกัด สป. ทำให้ยังไม่เป็นที่รู้จัก และไม่ทราบลักษณะงานที่ปฏิบัติชัดเจนในการทำงานใน รพ. - ประกาศรับสมัคร 2 ครั้ง และได้รับโอน 1 ชค. 68 แต่เนื่องจากผู้ที่โอนมามีงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ(ตึก สดง.ถล่ม) จึงยกเลิกการโอน	- รับโอน - ประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง
3	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	พทส.	ขรก.6 /พทส.1	- มีหลักสูตร ป.ตรี ที่มหาวิทยาลัยนเรศวร จบการศึกษา 60 คน/ปี - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรอินเตอร์ จบการศึกษา 30 คน/ปี - ทำงาน รพ. ส่วนมากอยากปฏิบัติงานที่ OR Cath Lab /ห้องส่องกระเพาะ/ห้อง Echo - คำตอบแทนน้อยเทียบกับภาระงาน - ประกาศรับสมัคร 3 ครั้ง ไม่มีผู้สมัคร (เปิดรับสมัครเพื่อปฏิบัติงาน ที่ Sleep lab)	- ทุนการศึกษา - ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอน - ขอจัดสรรตำแหน่งข้าราชการบรรจุ
4	นักกิจกรรมบำบัด	พทส.	ขรก.5 /พทส.1	- มีทางเลือกอื่นหลายทาง เช่น เปิดคลินิก /รพ.เอกชน - คำตอบแทนน้อยเทียบกับภาระงาน - ประกาศรับสมัคร 2 ครั้ง ไม่มีผู้สมัคร	- ทุนการศึกษา - ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอน - ขอจัดสรรตำแหน่งข้าราชการบรรจุ
5	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	พทส.	พทส. 1	- แต่ละปีมีผู้จบการศึกษาสาขานี้น้อย เพราะเป็นสายงานเฉพาะทางที่ไม่เป็นที่นิยมเท่าสายงานทันตแพทย์ - การกำหนดตำแหน่งวิชาชีพใน สป. ยังไม่ชัดเจน ทำให้ความก้าวหน้าไม่แน่นอน เพราะ กพ.ยังไม่กำหนดให้เป็นสายงานสอบคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ยังต้องไปสอบแข่งขันเข้ารับราชการแทน - ประกาศรับสมัคร 2 ครั้ง ไม่มีผู้สมัคร	- ขอจัดสรรนักเรียนทุน/ทุนการศึกษา - ขอจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน

โรงพยาบาลสกลนคร

SWศ.สกลนคร

การวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายากและเสนอแนวทางการบริหารตำแหน่ง (กรณีไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภทที่ว่าง	กรอบ 100%	มีจริง	รายละเอียด	ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารตำแหน่งในสายงานที่หายาก
1	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย (นักแก้ไขการได้ยิน /นักแก้ไขการพูด) (เกษียณฯปี 2566)	ข้าราชการ	5	0	ประกาศรับย้าย/รับโอน จำนวน 3 ครั้ง	1. ขอบปรับระดับเป็นตำแหน่งนักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ปก./ชก เพื่อรับย้าย/รับโอน หรือคัดเลือกบรรจุ 2. ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอน
2	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	พกส.	10	5	อยู่ระหว่างเปลี่ยนตำแหน่งจากพจน.ช่วยเหลือคนไข้	1. ตกเขียว โดยมีเงื่อนไขจะให้เงิน จำนวน 200,000 บาท ทำสัญญาในการใช้ทุน 3 ปี แบ่งจ่ายดังนี้ - เงินเพิ่มพิเศษในปี 1 จ่าย 60,000 บาท (ครั้งเดียว) - เงินเพิ่มพิเศษในปี 2 จ่าย 60,000 บาท โดยแบ่งจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 5,000 บาท รวม 12 เดือน - เงินเพิ่มพิเศษในปีที่ 3 จ่าย 80,000 บาท โดยแบ่งจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 6,666.67 บาท รวม 12 เดือน *หากบรรจุเป็นข้าราชการแล้วยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ครบก็จะได้รับเงิน จำนวน 200,000 บาท ตามสัญญา* 2. เงินค่าสาขาวิชาชีพขาดแคลน เดือนละ 3,000 บาท หากบรรจุเป็นข้าราชการให้ยกเลิกเงินค่าสาขาวิชาชีพขาดแคลน 3,000 บาท
3	นักรังสีการแพทย์	พกส.	28	18	ประกาศรับสมัครมาแล้ว จำนวน 3 ครั้ง	3. ให้ทุนการศึกษา ปีละ 100,000 บาท 4. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการบรรจุ 5. ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอน
4	นักกิจกรรมบำบัด	พกส.	6	0	ประกาศรับสมัครมาแล้ว จำนวน 9 ครั้ง	
5	เภสัชกร	พกส.	72	47	ประกาศรับสมัครมาแล้ว จำนวน 9 ครั้ง	1. ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอน 2. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการบรรจุ 3. ขอจัดสรรนักเรียนทุน / ให้ทุนการศึกษา

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน

สวท.หนองคาย

วิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก และเสนอแนวทางการบริหารตำแหน่ง โรงพยาบาลหนองคาย

1. เกสัชกร
 2. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
- สาเหตุ
- ไม่ต้องการเข้าสู่ระบบราชการที่มีกฎกติกา ต้องการอิสระ
 - ค่าตอบแทนน้อยเทียบกับภาระงาน
 - มีทางเลือกอื่นๆหลายทาง
 - **Generation Gap**

การดำเนินการที่ผ่านมา

1. นำเข้าหารือคณะกรรมการ HRMD กำหนดกติการ่วมกัน ให้รับสมัคร 2 รอบ หากไม่มีผู้มาสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง
2. แพร่ข่าวสารการรับสมัครให้หลากหลายช่องทาง รวมทั้งประสานบุคลากรให้สื่อสารญาติสนิท มิตรสหาย
3. หากมีผู้มาสมัครนอกนอก (ปิดรับสมัครไปแล้ว) พุดคุยทำความเข้าใจเพื่อขอจ้างเป็นรายวันไปก่อน

3. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

สาเหตุ

- มีความต้องการในปริมาณมาก
- ไม่ต้องการเข้าสู่ระบบราชการที่มีกฎกติกา ต้องการอิสระ
- ค่าตอบแทนน้อยเทียบกับภาระงาน
- มีทางเลือกอื่นๆหลายทาง
- **Generation Gap**

การดำเนินการที่ผ่านมา

1. เปิดรับสมัครระยะยาวในตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
2. ให้สามารถดำเนินการประเมินสมรรถนะในวันที่มาสมัครได้เลย
3. ประชาสัมพันธ์ที่สถาบันการศึกษา และให้ทุน สร้างสัมพันธ์ภาพกับสถาบันการศึกษา
4. ทบทวนค่าตอบแทนที่เหมาะสม
5. สร้าง **Career path** ที่เป็นธรรม

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหาขาด และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหาขาด เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน
รพท.หนองบัวลำภู



การวิเคราะห์สายงานที่สรรหาขาด และแนวทางการบริหาร
ตำแหน่งในสายงานที่สรรหาขาด รพ.หนองบัวลำภู สสจ.หนองบัวลำภู

ระยะเวลา	ตำแหน่งว่าง	สาเหตุ	แนวทางการบริหารตำแหน่งในสายงานที่สรรหาขาด
3 ปี ขึ้นไป (1 ตำแหน่ง)	- นักวิชาการพัสดุ	๑. ใช้วิธีการบรรจุผู้สอบแข่งขัน แต่ไม่มีผู้เลือก ๒ ครั้ง	๑. ลดขั้นตอนการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง
		๒. ใช้วิธีรับย้ายข้าราชการ ประกาศรับสมัคร ๒ ครั้งแต่ไม่มีผู้สมัคร/ไม่ผ่านการคัดเลือก	๒. ควรให้เขตสามารถอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการใช้ ตำแหน่งว่างได้
		๓. ติดเงื่อนไขการขอใช้ตำแหน่งว่าง(ชะลอ) บริหารภาพเขต/สายงาน ขาดแคลน	๓. สป.ควรมอบอำนาจให้สำนักงานเขตสุขภาพ บริหารตำแหน่งว่างได้
		ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอื่นได้/ขอเกลี้ยได้	(กรณีเลขว่างเกิน 3 ปี/ติดเงื่อนไข)
1 เดือน - 1 ปี (๑๗ ตำแหน่ง)	- นักทรัพยากรบุคคล	๑. ติดชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง ๒ รอบ	๔. สามารถขอเปลี่ยนตำแหน่งที่ติดเงื่อนไขได้
	- นิติกร	๒. ติดเงื่อนไขตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ว.๑๙	
	- นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอื่นได้/ขอเกลี้ยได้	
	- นักสาธารณสุข		
	- พยาบาลวิชาชีพ		

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน
รพท.บึงกาฬ

การวิเคราะห์ตำแหน่งสรรหายาก โรงพยาบาลบึงกาฬ

วิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก

ประเภท	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่สรรหา	ปัญหา/อุปสรรค
1.ข้าราชการ	ไม่มี	-	-
2.พศ./ลจ.ชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน)	1.พยาบาลวิชาชีพ 2.นักรังสีการแพทย์ 3.นักกิจกรรมบำบัด 4.จพ.เภสัชกรรม	> 2 ครั้ง	1.อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่าจังหวัดใกล้เคียง 2.สวัสดิการต่างๆ เช่น ที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่ 3.ขาดความพร้อมของเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ 4.สภาพภูมิประเทศของพื้นที่ ในเรื่องของระยะทาง การคมนาคมที่ไม่สะดวก ความห่างไกลจากสถานบัน รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

แนวทางการบริหารตำแหน่ง

- สร้างและโปรโมตการสนับสนุนทุนการศึกษาให้ตรงเป้าหมาย เช่น ทุนสำหรับสาขาขาดแคลน และสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับสถาบันการศึกษา เพื่อดึงดูดคนพื้นที่ผู้มีความศักยภาพตั้งแต่เนิ่นๆ
- การสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากร โดยปรับปรุงค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้, เพิ่มตำแหน่งเพื่อบรรจุข้าราชการ, เพิ่มสวัสดิการทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ว่าเงิน

Thank You

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.5 ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก และการวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก เขตสุขภาพที่ 8

ข้อมูลจากหน่วยงาน

สสจ.เลย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายาก จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่งที่สรรหายาก 1 ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 2 ตำแหน่งเภสัชกร
ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ในปัจจุบันถือเป็นงานที่ท้าทายมากสำหรับฝ่าย HR และผู้บริหารโรงพยาบาล เนื่องจากเป็นวิชาชีพเฉพาะทางที่มีการแข่งขันสูงและขาดแคลนในตลาดแรงงาน <u>สถานการณ์จังหวัดเลย</u> - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีมีจำกัด - ผู้สำเร็จการศึกษายังไม่ได้ประกอบวิชาชีพ - นักเรียนทุนที่ได้มาไม่ใช่คนในพื้นที่ ทำให้ต้องย้ายหรือลาออกไป <u>กลยุทธ์การสรรหา</u> - สสจ.เลยทำข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อขอโควตาส่งนักเรียนทุนเข้าเรียน เน้นคนในพื้นที่ เพื่อที่จบกลับมาและทำงานในบ้านเกิด โควตาในทอ ปี 69- มีจำนวน 14 ราย	ตำแหน่ง เภสัชกร ในปัจจุบัน ตำแหน่งเภสัชกร เป็นตำแหน่งพนักงานราชการ ไม่ใช่ตำแหน่งข้าราชการ ทำให้สายงานนี้ไม่มีแรงจูงใจที่จะอยู่ปฏิบัติงานในระบบราชการ เนื่องจากสวัสดิการได้รับแตกต่างกัน <u>สถานการณ์จังหวัดเลย</u> - เภสัชกรตำแหน่งพนักงานราชการ มี 2 ตำแหน่ง สรรหามาหลายครั้ง โดยไม่มีผู้สมัคร ตำแหน่งอยู่ที่ รพ.เชียงคาน และ รพ.นาด้วง - ตำแหน่งพนักงานราชการมีคนครอง 17 ตำแหน่ง ส่วนใหญ่ไม่ใช่คนในพื้นที่จังหวัด <u>วิธีการสรรหา</u> - เปิดรับสมัครเอง รวมถึงให้ สป.สร. สรรหาให้