

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

การลาออก ย้อนหลัง ปี 2565 -2568

จังหวัด	ปฏิบัติจริง	แพทย์ใช้ทุน 1 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	แพทย์ใช้ทุน 2 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 2 ปี	แพทย์ใช้ทุน 3 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 3 ปี	อายุราชการ 3-10 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 3-10 ปี	อายุราชการ 10-20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 10-20 ปี	อายุราชการ 20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 20 ปี ขึ้นไป	รวม ลาออก ปี 2565 2568	การลาออก ปี 2565-2568 / ปฏิบัติจริง
นครพนม	199	13	6.53%	5	2.51%	3	1.51%	9	4.52%	3	1.51%	3	1.51%	36	18.09%
บึงกาฬ	83	38	45.78%	6	7.23%	5	6.02%	10	12.05%		0.00%		0.00%	59	71.08%
เลย	171	49	28.65%	6	3.51%	6	3.51%	13	7.60%	2	1.17%	1	0.58%	77	45.03%
สกลนคร	371	38	10.24%	11	2.96%	18	4.85%	15	4.04%	4	1.08%	2	0.54%	88	23.72%
หนองคาย	203	19	9.36%	1	0.49%	6	2.96%	10	4.93%	3	1.48%	3	1.48%	42	20.69%
หนองบัวลำภู	114	30	26.32%	8	7.02%	3	2.63%	3	2.63%	4	3.51%	2	1.75%	50	43.86%
อุดรธานี	547	49	8.96%	9	1.65%	7	1.28%	21	3.84%	9	1.65%	2	0.37%	97	17.73%
ผลรวม ทั้งหมด	1688	236	13.98%	46	2.73%	48	2.84%	81	4.80%	25	1.48%	13	0.77%	449	26.60%

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

ปี 2565

จังหวัด	ปฏิบัติจริง	แพทย์ใช้ทุน 1 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	แพทย์ใช้ทุน 2 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 2 ปี	แพทย์ใช้ทุน 3 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 3 ปี	อายุราชการ 3-10 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 3-10 ปี	อายุราชการ 10-20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 10-20 ปี	อายุราชการ 20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 20 ปี ขึ้นไป	รวม ลาออก ปี 2565	การลาออก ปี 2565 / ปฏิบัติจริง
นครพนม	219	2	0.91%	5	2.28%	1	0.46%	2	0.91%		0.00%		0.00%	10	4.57%
บึงกาฬ	108	7	6.48%		0.00%		0.00%	1	0.93%		0.00%		0.00%	8	7.41%
เลย	218	11	5.05%	3	1.38%	2	0.92%	3	1.38%		0.00%	1	0.46%	20	9.17%
สกลนคร	330	8	2.42%	3	0.91%	3	0.91%	1	0.30%	1	0.30%		0.00%	16	4.85%
หนองคาย	176	3	1.70%	1	0.57%	1	0.57%	4	2.27%		0.00%		0.00%	9	5.11%
หนองบัวลำภู	72	5	6.94%	4	5.56%	1	1.39%		0.00%	1	1.39%	1	1.39%	12	16.67%
อุดรธานี	491	20	4.07%	4	0.81%		0.00%	2	0.41%	1	0.20%		0.00%	27	5.50%
ผลรวมทั้งหมด	1614	56	3.47%	20	1.24%	8	0.50%	13	0.81%	3	0.19%	2	0.12%	102	6.32%

ปี 2566

จังหวัด	ปฏิบัติจริง	แพทย์ใช้ทุน 1 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	แพทย์ใช้ทุน 2 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 2 ปี	แพทย์ใช้ทุน 3 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 3 ปี	อายุราชการ 3-10 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 3-10 ปี	อายุราชการ 10-20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 10-20 ปี	อายุราชการ 20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 20 ปี ขึ้นไป	รวม ลาออก ปี 2566	การลาออก ปี 2566 / ปฏิบัติจริง
นครพนม	225	4	1.78%		0.00%	1	0.44%	4	1.78%	1	0.44%	1	0.44%	11	4.89%
บึงกาฬ	108	5	4.63%	3	2.78%	1	0.93%	2	1.85%		0.00%		0.00%	11	10.19%
เลย	242	10	4.13%	1	0.41%	2	0.83%	3	1.24%	1	0.41%		0.00%	17	7.02%
สกลนคร	338	13	3.85%	4	1.18%	5	1.48%	2	0.59%	1	0.30%		0.00%	25	7.40%
หนองคาย	185	6	3.24%		0.00%	1	0.54%	3	1.62%	1	0.54%	1	0.54%	12	6.49%
หนองบัวลำภู	80	4	5.00%	3	3.75%	1	1.25%	1	1.25%	1	1.25%	1	1.25%	11	13.75%
อุดรธานี	479	11	2.30%	4	0.84%	4	0.84%	12	2.51%	2	0.42%		0.00%	33	6.89%
ผลรวมทั้งหมด	1657	53	3.20%	15	0.91%	15	0.91%	27	1.63%	7	0.42%	3	0.18%	120	7.24%

ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

ปี 2567

จังหวัด	ปฏิบัติจริง	แพทย์ใช้ทุน 1 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	แพทย์ใช้ทุน 2 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 2 ปี	แพทย์ใช้ทุน 3 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 3 ปี	อายุราชการ 3-10 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 3-10 ปี	อายุราชการ 10-20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 10-20 ปี	อายุราชการ 20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 20 ปี ขึ้นไป	รวม ลาออก ปี 2567	การลาออก ปี 2567 / ปฏิบัติจริง
นครพนม	232	6	2.59%		0.00%	1	0.43%	3	1.29%	1	0.43%	1	0.43%	12	5.17%
บึงกาฬ	103	9	8.74%	3	2.91%	2	1.94%	4	3.88%		0.00%		0.00%	18	17.48%
เลย	226	8	3.54%		0.00%	2	0.88%	5	2.21%	1	0.44%		0.00%	16	7.08%
สกลนคร	361	6	1.66%	1	0.28%	9	2.49%	8	2.22%	2	0.55%		0.00%	26	7.20%
หนองคาย	184	4	2.17%		0.00%	4	2.17%	2	1.09%	2	1.09%		0.00%	12	6.52%
หนองบัวลำภู	85	13	15.29%	1	1.18%	1	1.18%	1	1.18%		0.00%		0.00%	16	18.82%
อุดรธานี	489	7	1.43%	1	0.20%	2	0.41%	2	0.41%	4	0.82%	1	0.20%	17	3.48%
ผลรวมทั้งหมด	1680	53	3.15%	6	0.36%	21	1.25%	25	1.49%	10	0.60%	2	0.12%	117	6.96%

ปี 2568

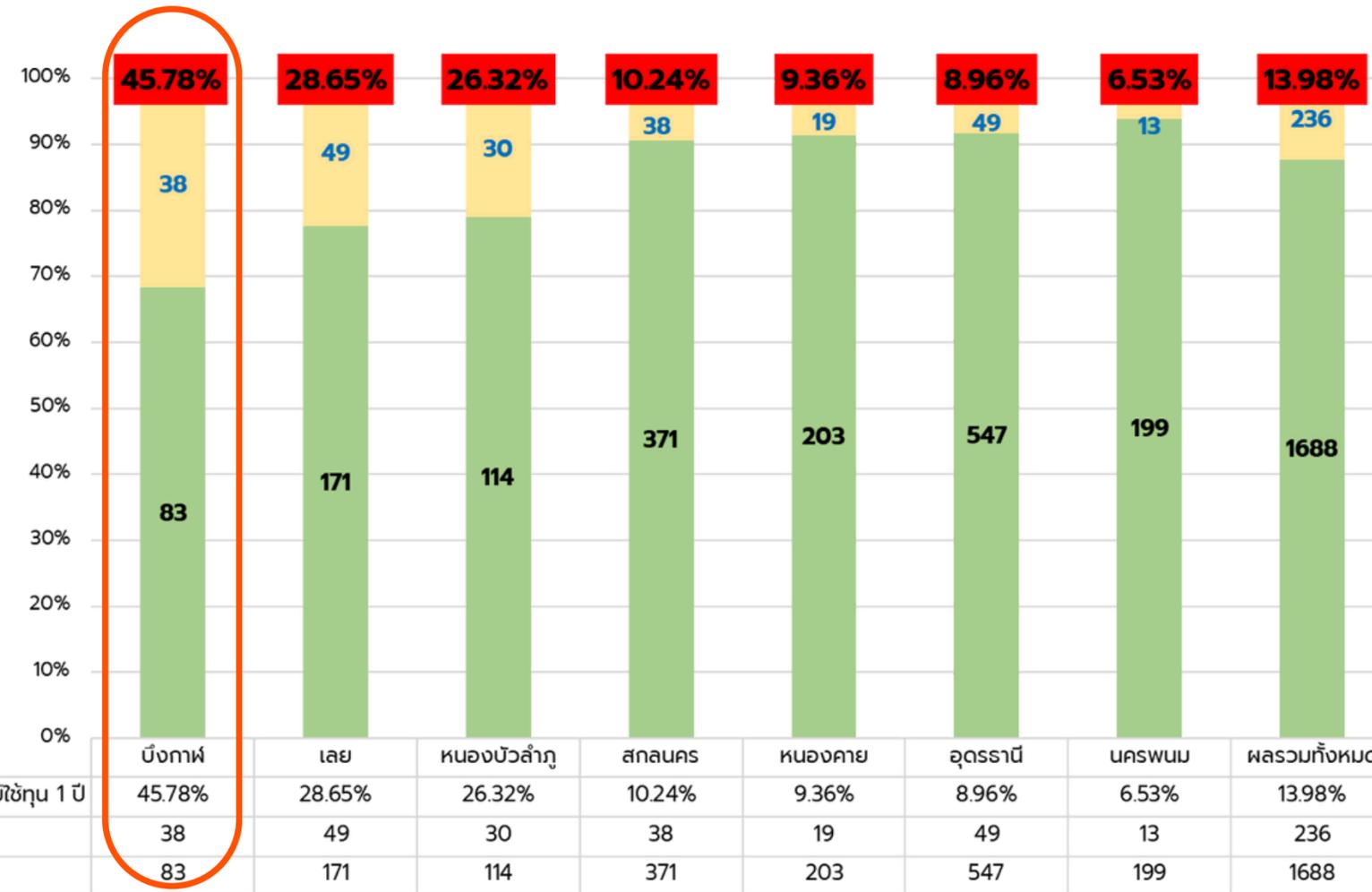
จังหวัด	ปฏิบัติจริง	แพทย์ใช้ทุน 1 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	แพทย์ใช้ทุน 2 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 2 ปี	แพทย์ใช้ทุน 3 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 3 ปี	อายุราชการ 3-10 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 3-10 ปี	อายุราชการ 10-20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 10-20 ปี	อายุราชการ 20 ปี ลาออก	การลาออก/ปฏิบัติจริง อายุราชการ 20 ปี ขึ้นไป	รวม ลาออก ปี 2568	การลาออก ปี 2568 / ปฏิบัติจริง
นครพนม	199	1	0.50%		0.00%		0.00%		0.00%	1	0.50%	1	0.50%	3	1.51%
บึงกาฬ	83	17	20.48%		0.00%	2	2.41%	3	3.61%		0.00%		0.00%	22	26.51%
เลย	171	20	11.70%	2	1.17%		0.00%	2	1.17%		0.00%		0.00%	24	14.04%
สกลนคร	371	11	2.96%	3	0.81%	1	0.27%	4	1.08%		0.00%	2	0.54%	21	5.66%
หนองคาย	203	6	2.96%		0.00%		0.00%	1	0.49%		0.00%	2	0.99%	9	4.43%
หนองบัวลำภู	114	8	7.02%		0.00%		0.00%	1	0.88%	2	1.75%		0.00%	11	9.65%
อุดรธานี	547	11	2.01%		0.00%	1	0.18%	5	0.91%	2	0.37%	1	0.18%	20	3.66%
ผลรวมทั้งหมด	1688	74	4.38%	5	0.30%	4	0.24%	16	0.95%	5	0.30%	6	0.36%	110	6.52%

ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

1. แพทย์ขาดใช้ทุน 1 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)



■ การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี	45.78%
■ แพทย์ใช้ทุน 1 ปี (ลาออก)	38
■ ปฏิบัติจริง	83

■ ปฏิบัติจริง ■ แพทย์ใช้ทุน 1 ปี (ลาออก) ■ การลาออก/ปฏิบัติจริง แพทย์ใช้ทุน 1 ปี

สาเหตุการลาออก

แพทย์อายุราชการ 0-1 ปี (รวม 236 คน)

(เป็นกลุ่มที่มีอัตราการลาออกสูงที่สุด)

- ลาออกไปศึกษาต่อ 71 คน (30.1%)
- ทำธุรกิจส่วนตัว / ประกอบอาชีพอื่น 58 คน (24.6%)
- กลับภูมิลำเนา / ใช้ทุนครบ 41 คน (17.4%)
- ดูแลครอบครัว / ปัญหาสุขภาพ 17 คน (7.2%)
- ไม่ระบุสาเหตุ / สาเหตุอื่นๆ 49 คน (20.8%)

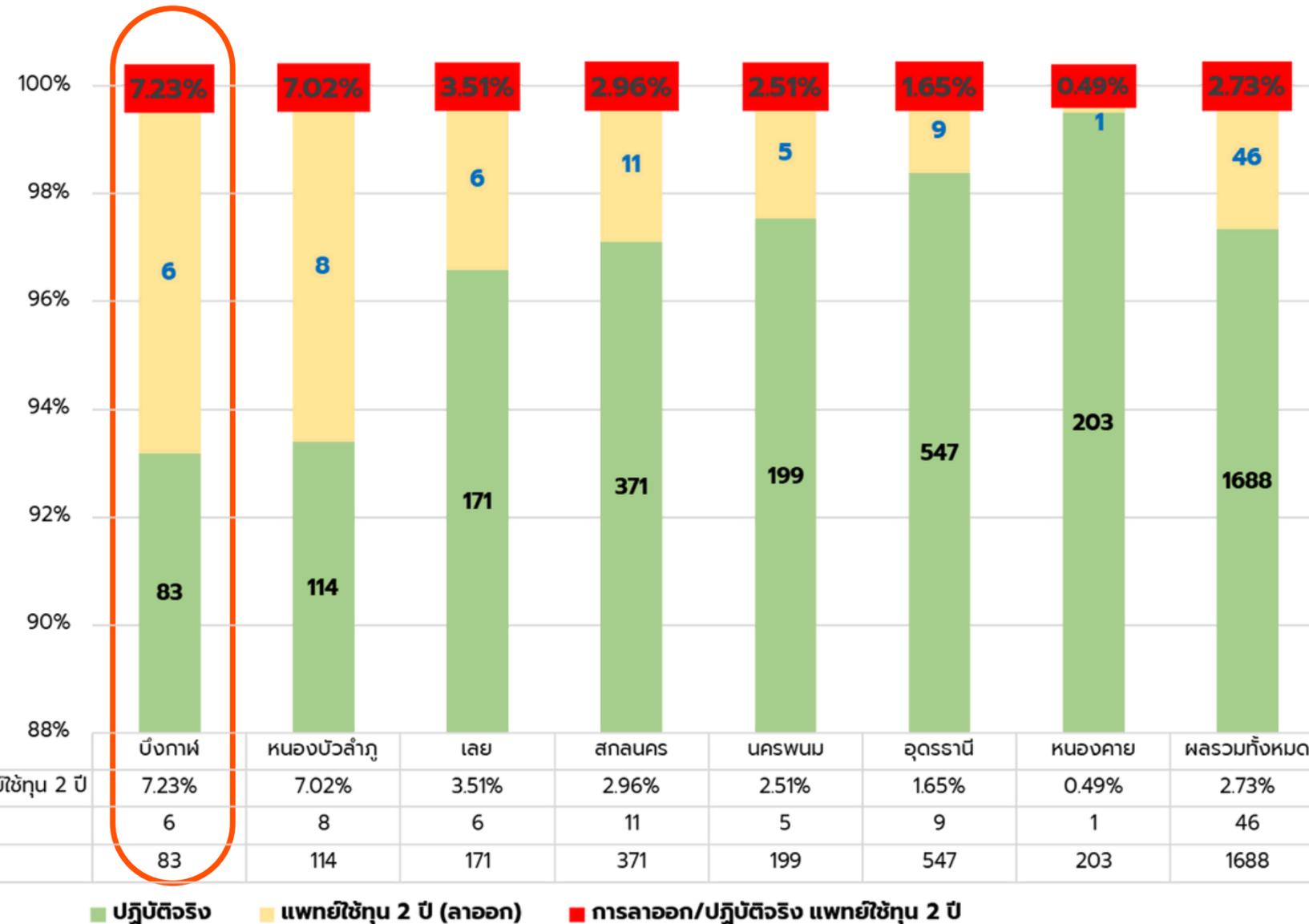


ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

2. แพทย์ชดใช้ทุน 2 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)



สาเหตุการลาออก

อายุราชการ 2 ปี (จำนวน 46 คน)

- ลาออกไปศึกษาต่อ: 26 คน (56.5%)
- ทำธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอื่น: 9 คน (19.6%)
- ไม่ระบุเหตุผล /สาเหตุอื่นๆ : 11 คน (23.9%)



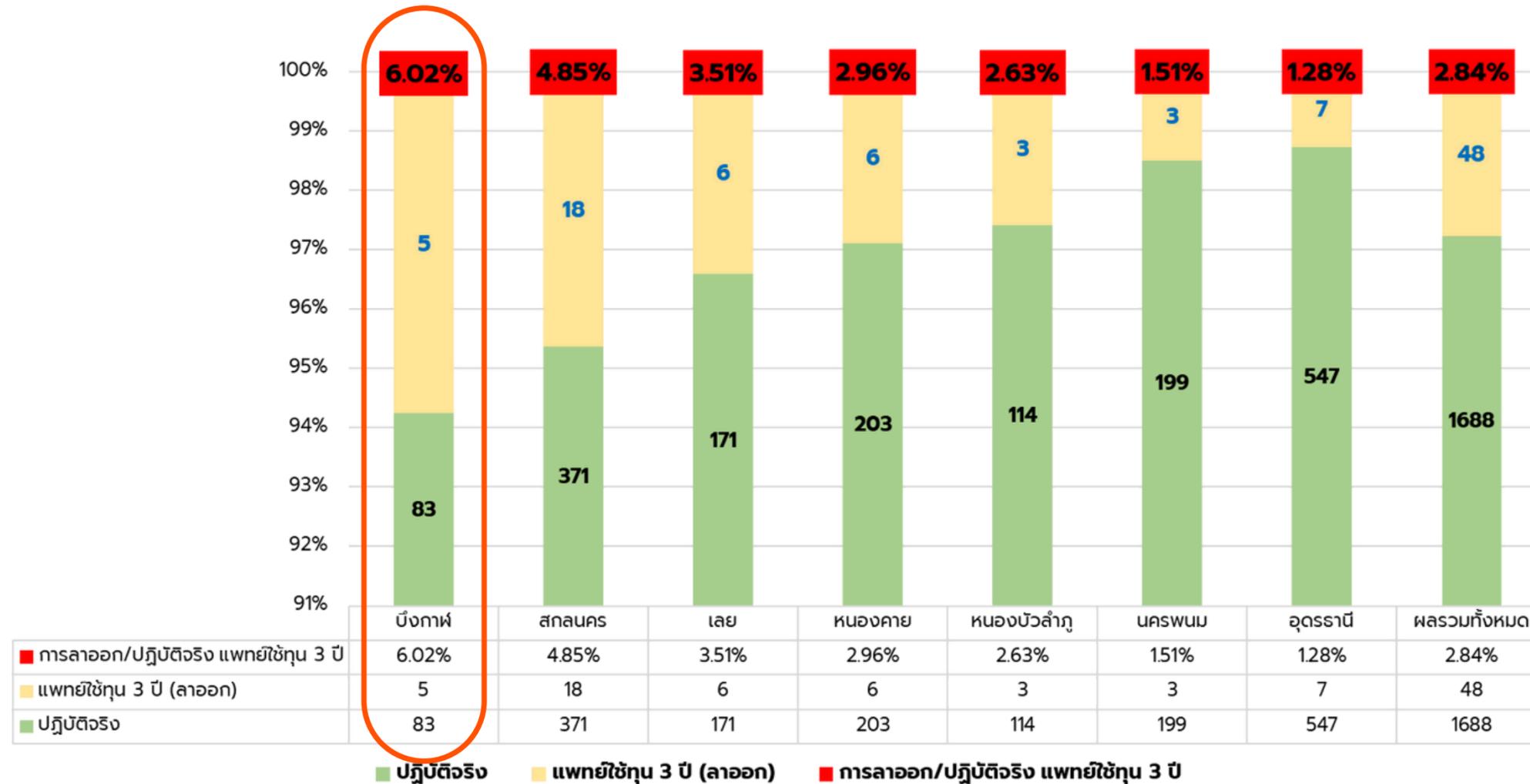
ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

3. แพทย์ขาดใช้ทุน 3 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)

สาเหตุการลาออก



อายุราชการ 3 ปี (จำนวน 48 คน)

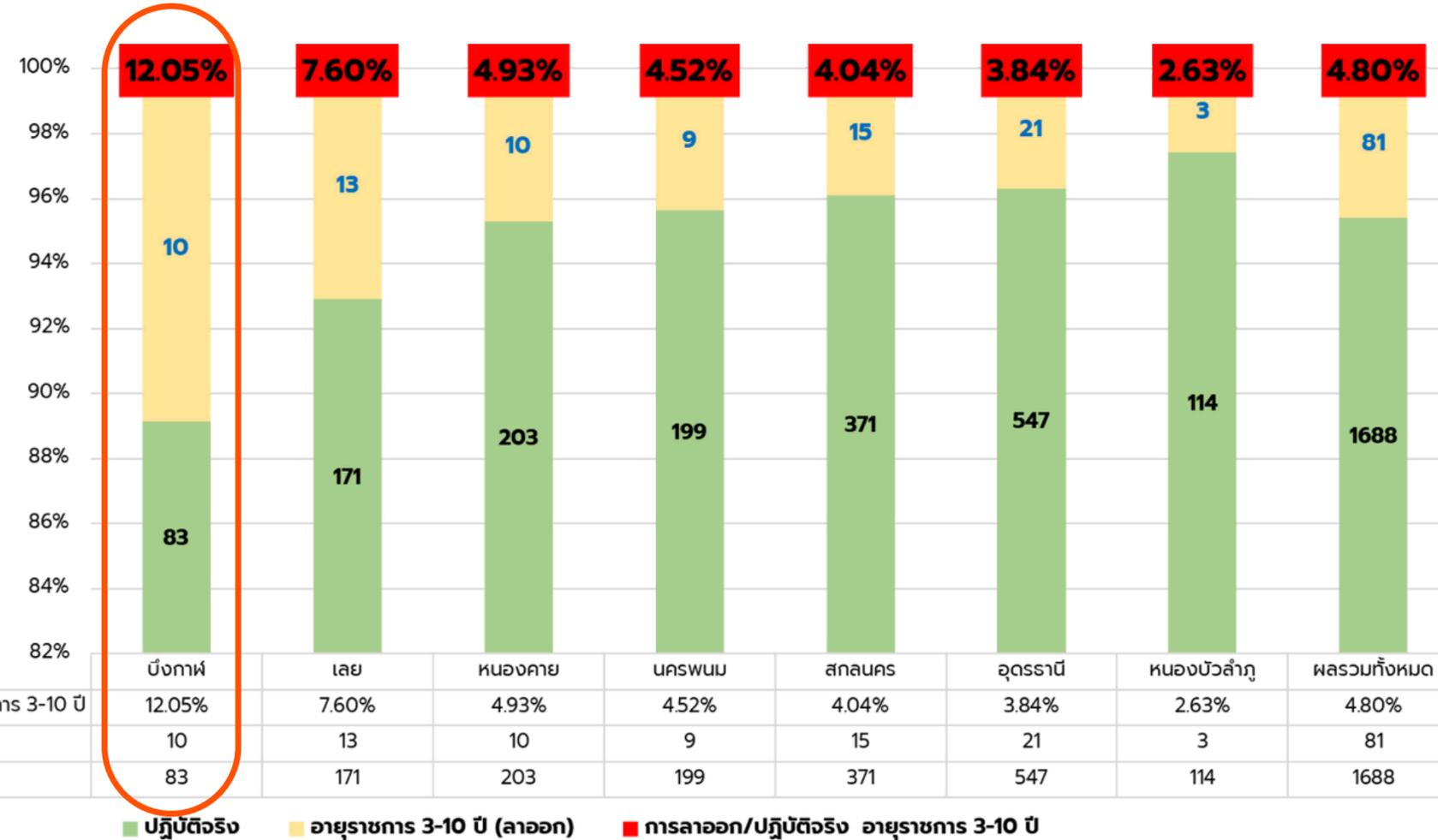
- ลาออกไปศึกษาต่อ: 25 คน (52.1%)
- ทำธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอื่น: 9 คน (18.8%)
- กลับภูมิลำเนา/ใช้ทุนครบ: 5 คน (10.4%) - ส่วนใหญ่เป็นการใช้ทุนครบ 3 ปีแล้วย้ายกลับภูมิลำเนา
- สาเหตุอื่นๆ 11 คน (22.9%)

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

4. แพทย์อายุราชการ 3 – 10 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)

สาเหตุการลาออก



อายุราชการ 3 – 10 ปี (จำนวน 81 คน)

- ลาออกไปศึกษาต่อ: 21 คน (25.9%)
- ทำธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอื่น: 18 คน (22.2%)
- ดูแลครอบครัว (บุตร/บุพการี): 17 คน (21.0%)
- กลับภูมิลำเนา/ใช้ทุนครบ: 13 คน (16.0%)
- ไม่ระบุเหตุผล /สาเหตุอื่นๆ : 12 คน (14.8%)

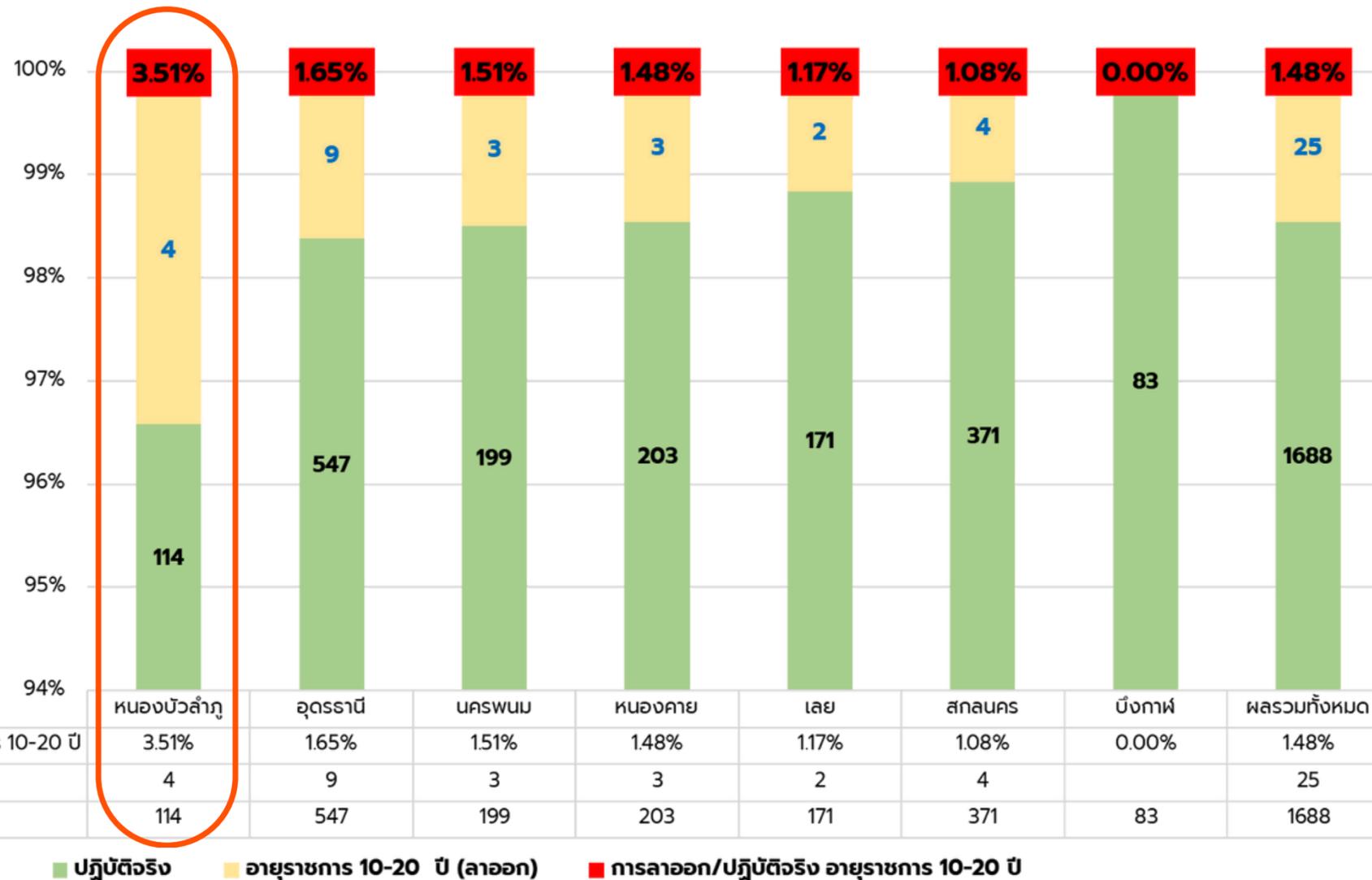


ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

5. แพทย์อายุราชการ 10 – 20 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)



สาเหตุการลาออก

อายุราชการ 10 – 20 ปี (จำนวน 25 คน)

- ดูแลครอบครัว (บุตร/บุพการี): 12 คน (48.0%)
- ทำธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอื่น: 6 คน (24.0%)
- กลับภูมิลำเนา/ใช้ทุนครบ: 3 คน (12.0%)
- ไม่ระบุเหตุผล /สาเหตุอื่นๆ : 4 คน (16%)

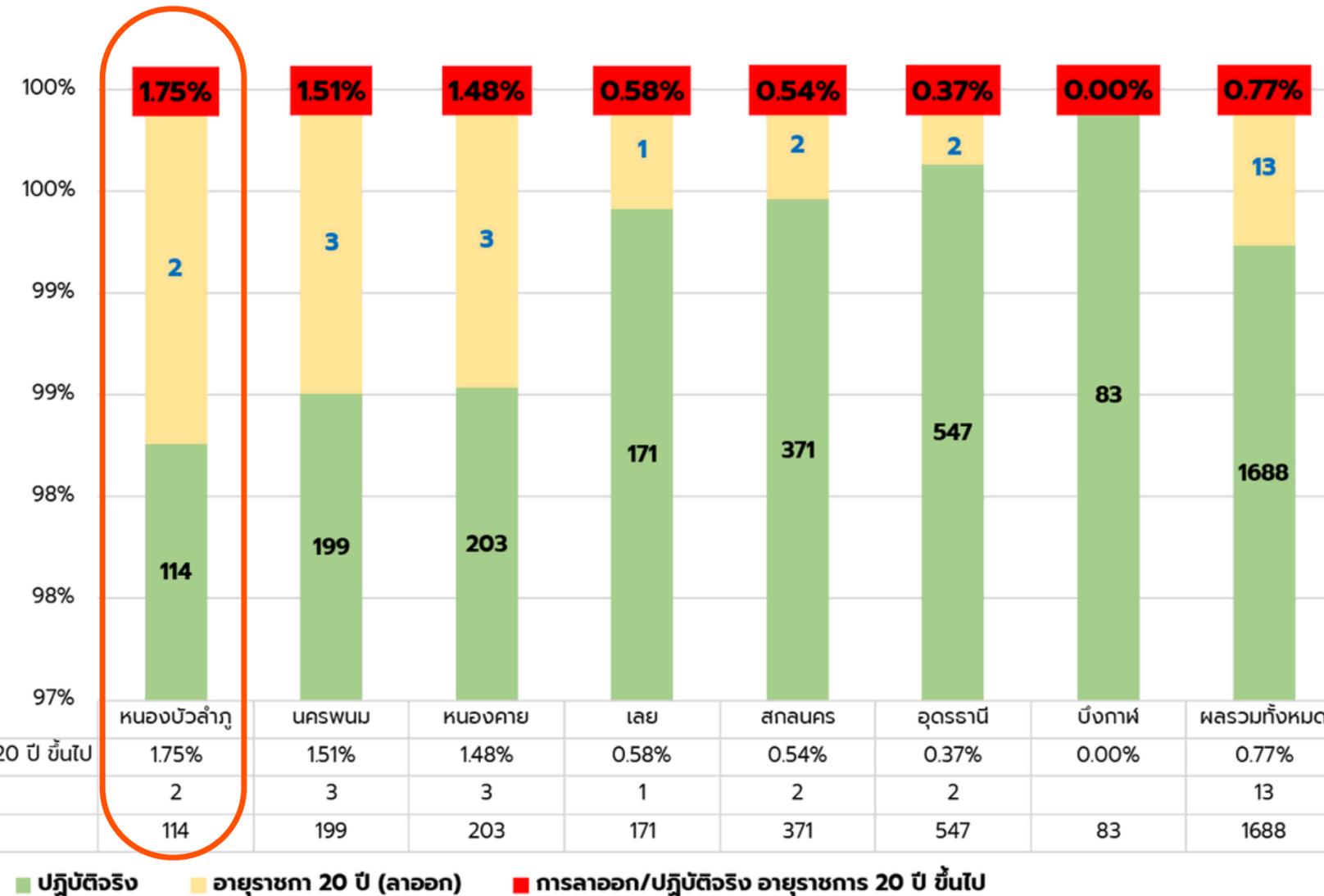


ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

6. แพทย์อายุราชการมากกว่า 20 ปี (ย้อนหลัง ปี 2565 -2568)



สาเหตุการลาออก

อายุราชการมากกว่า 20 ปี (จำนวน 13 คน)

- ทำธุรกิจส่วนตัว/ประกอบอาชีพอื่น : 5 คน (38.5%)
- ดูแลครอบครัว (บุตร/บุพการี) : 4 คน (30.8%)
- สาเหตุอื่นๆ (ติดตามคู่สมรส, สุขภาพ, ไม่ขอต่ออายุราชการ) : 4 คน (30.8%)



ที่มา : ข้อมูลการลาออกจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ข้อมูล วันที่ 16 ธันวาคม 2568

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลการลาออกและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์

การวิเคราะห์ การลาออกของแพทย์ในแต่ละช่วงอายุราชการ

สาเหตุการลาออก



อายุราชการ 1 – 3 ปี

เป็นช่วงที่มีอัตราการลาออกสูงที่สุด สาเหตุหลักคือการศึกษาต่อ การเปลี่ยนแปลงทางอาชีพ และเหตุผลอื่น ๆ ที่สะท้อนปัญหาการปรับตัว ความคาดหวังที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการทำงานจริง รวมถึงการขาดแรงจูงใจในการอยู่ต่อในระบบราชการ



อายุราชการ 3 – 10 ปี

สาเหตุการลาออกมีความหลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาความไม่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ภาระครอบครัว ความเหนื่อยล้าจากภาระงานสะสม ดูแลครอบครัว และกลับภูมิลำเนา



อายุราชการ มากกว่า 10 ปี

การลาออกมีจำนวนน้อยลง แต่มีสาเหตุสำคัญจากปัญหาสุขภาพ ภาระครอบครัว ทำธุรกิจส่วนตัว ทำธุรกิจส่วนตัว และการเตรียมตัวก่อนเกษียณ

แนวทางแก้ไขปัญหาการลาออกของแพทย์

◆ อายุราชการ 1 – 3 ปี

- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System): จัดให้มีแพทย์พี่เลี้ยง ดูแลใกล้ชิดในช่วงแรก เพื่อให้คำปรึกษาทั้งเรื่องงานและการใช้ชีวิต
- เส้นทางความก้าวหน้าและการศึกษาต่อที่ชัดเจน
- ทำความเข้าใจภาระงานและความคาดหวังให้ชัดเจนก่อนเริ่มปฏิบัติงานจริง

◆ อายุราชการ 3 – 10 ปี

- ค่าตอบแทนพิเศษ
- สวัสดิการ
- ภาระงานอย่างเป็นธรรม

*****ให้เหมาะสม

◆ อายุราชการ มากกว่า 10 ปี

- ภาระงานอย่างเป็นธรรม
- ค่าตอบแทนพิเศษ
- สวัสดิการ