การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

ครั้งที่ 2/2568

วันพุธ ที่ 24 ธันวาคม 2568 เวลา 13.00 เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพระปทุมเทวาภิบาล ชั้น 4 โรงพยาบาลหนองคาย

PREPARED BY

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

วาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 แนวทางการบริหารอัตราว่างของ สป. เป็นการเฉพาะคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตามหนังสือ สธ 0208.02/ว7894 ลงวันที่ 16 ต.ค. 68)

3.2 รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2568 และการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

3.3 รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และการบริหารการจ้างงาน เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2568

3.4 สถานการณ์กำลังคนและกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ 8

3.5 ผลจัดสรรโควตาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค เพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2569

3.6 ผลการรับสมัครและคัดเลือกแพทย์โครงการฝึกอบรมแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวฯ ประจำปี พ.ศ. 2569

3.7 สรุปประเด็นการประชุมคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร และเพื่อการจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 12 ธันวาคม 2568

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)

3.8 สรุปประเด็นการหารือ การจัดโครงการ Open House (ตลาดนัด) สำหรับแพทย์ชดใช้ทุน เพื่อให้ข้อมูลนโยบายกระทรวงฯ และประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ประกอบการตัดสินใจเลือกพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุน เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568

3.9 แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตัวชี้วัด สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3.10 ประชาสัมพันธ์โครงการบริหารจัดการการรับและเตรียมความพร้อมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เพื่อปฏิบัติงานสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 60 พรรษา นวมินทราชินี ทั่วประเทศ

3.11 สถานการณ์ตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

4.1.1 การติดตามการใช้ตำแหน่งว่าง

4.1.2 รายงานการบริหารตำแหน่งว่าง

นำเสนอผลการตรวจสอบและการรายงานการบริหารตำแหน่งว่าง ข้อมูลตำแหน่งว่างย้อนหลัง 3 ปี

- สสจ.นครพนม และ รพท.นครพนม

วาระการประชุม (ต่อ)

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง (ต่อ)

4.1.3 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงานข้อมูลและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์ โดยแยกเป็นกลุ่ม ดังนี้

1. แพทย์ชดใช้ทุน 1 ปี
2. แพทย์ชดใช้ทุน 2 ปี
3. แพทย์ชดใช้ทุน 3 ปี
4. แพทย์อายุราชการ 3 – 10 ปี
5. แพทย์อายุราชการ 10 – 20 ปี
6. แพทย์อายุราชการมากกว่า 20 ปี

4.1.4 วิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายากและเสนอแนวทางการบริหารตำแหน่ง

- ข้อมูลและวิเคราะห์ตำแหน่งที่มีการสรรหายาก (ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้) และเสนอแนวทางการบริหารตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการขอใช้ตำแหน่ง

4.1.5 ข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัด

1. ข้อมูลการสำรวจตำแหน่งข้าราชการที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยงาน
2. กรณีต้องการให้ข้าราชการรายนั้นปฏิบัติงานที่หน่วยงาน ให้ดำเนินการถามตอบต้นทาง เพื่อขอตัดโอนตำแหน่ง
   - ต้นทางไม่ยินยอมตัดโอนตำแหน่ง ต้องให้ข้าราชการรายนั้นกลับไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานต้นสังกัด
   - ต้นทางไม่ยินยอมตัดโอนตำแหน่ง ให้จัดทำหนังสือตามแนวทางการตัดโอนตำแหน่ง เสนอปลัดกระทรวงพิจารณา

4.1.6 จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8

- ข้อมูลแพทย์เฉพาะทางของทุกหน่วยงานและแพทย์เฉพาะทางในท่อ รวมเป็นแพทย์เฉพาะทางปฏิบัติจริง คิด FTE ของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติงาน แพทย์ประจำบ้านทุนเขตสุขภาพ คาดว่าจะจบ ปี 2569,2570,2571,2572

5.2 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ

- 5.2.1 การขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ และทางการบริหาร
- 5.2.2 การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ
- 5.2.3 เกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือน) กรณีตำแหน่งว่าง
- 5.2.4 เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน กรณีตำแหน่งว่าง

5.3 พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง

5.4 พิจารณาการขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์

5.5 พิจารณาการบริหารการจ้างงาน

- 5.5.1 การขอเปลี่ยนตำแหน่ง
- 5.5.2 การขอเปลี่ยนส่วนราชการ
- 5.5.3 การขอเปลี่ยนตำแหน่งและส่วนราชการ
- 5.5.4 การขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

5.6 พิจารณาการขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ

5.7 การจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพิ่มเติม

5.8 พิจารณาองค์ประกอบคณะกรรมการจัดสรรและคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8

5.9 พิจารณาการดำเนินการกรณีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัด

วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การบริหารตำแหน่งว่างใน รพ.สต./สอน. ถ่ายโอนภารกิจไป อบจ.

6.2 ขอความอนุเคราะห์แพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลบึงกาฬ

6.3 การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2569

นายสามารถ ถิระศักดิ์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

เขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
1	**เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**	
	1.1 คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 3814/2568 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 **องค์ประกอบ** 1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม 2. สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 8 รองประธานการประชุม 3. นายแพทย์รวมพล เหล่าหว้าน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ประธานคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8 (CHRO) รองประธานการประชุม 4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ 8 กรรมการ 5. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 กรรมการ 6. นางภัสธิยะกุล ชาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 เลขานุการ 7. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด และหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ 8 ผู้ช่วยเลขานุการ **บทบาทหน้าที่** - ให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเขตสุขภาพที่ 8 บริหารกรอบอัตรากำลังการบริหารตำแหน่งว่าง การจัดสรรตำแหน่งว่าง การจัดสรรแพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน นักเรียนทุน การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ การย้ายหรือการให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ การจัดทำข้อเสนอ เสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาฯลฯ	รับทราบ
2	**เรื่องรับรองรายงานการประชุม**	
	- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2568	รับทราบ
3	**เรื่องเพื่อทราบ**	
	3.1 แนวทางการบริหารอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นการเฉพาะคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว7894 ลงวันที่ 16 ตุลาคม2568) - งบประมาณที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการบรรจุและจ้างงานในอัตราว่างที่มีอยู่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการบริหารอัตราว่างเป็นการเฉพาะคราว ดังนี้ 1. ชะลอการดำเนินการ 100% สำหรับตำแหน่งว่างใหม่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังไม่ได้อนุมัติให้ใช้ หรือยังไม่ได้เริ่มกระบวนการใดๆ - ข้าราชการ และพนักงานราชการ 2. เงื่อนไขการยกเลิก: การชะลอจะสิ้นสุดเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม 3. รายงานการดำเนินการของหน่วยงานตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว7894 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2568	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.1 แนวทางการบริหารอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นการเฉพาะคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว7894 ลงวันที่ 16 ตุลาคม2568) (ต่อ) (1) การรายงานผลการใช้ตำแหน่งว่างที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 รายงานผล ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2568 พบว่าในจำนวน 688 อัตราที่ได้รับอนุมัติ มีสถานะ ดังนี้ 1. สรรหาบุคคลและบันทึกในระบบ HROPS แล้ว จำนวน 25 อัตรา 2. อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 538 อัตรา 3. ไม่สามารถสรรหาบุคคลได้ จำนวน 29 อัตรา 4. ยังไม่เริ่มกระบวนการสรรหา จำนวน 96 อัตรา ตำแหน่งในข้อ 3 และ 4 รวมจำนวน 125 อัตรา จะถูกชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะได้รับแจ้งเปลี่ยนแปลงจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2) รายงานผลการเรียกตัวผู้สอบแข่งขัน เขตสุขภาพที่ 8 เขตสุขภาพที่ 8 รายงานผลการเรียกตัวผู้สอบแข่งขัน เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 13 อัตรา ดังนี้ 1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 4 อัตรา 2. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา 3. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 4 อัตรา 4. นักโภชนาการ จำนวน 1 อัตรา 5. นักจิตวิทยา จำนวน 1 อัตรา (3) รายงานสถานะการบริหารตำแหน่งว่างพนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 - ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 47 อัตรา (อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา 19 อัตรา และสรรหาบุคคลไม่ได้ชะลอการดำเนินการ จำนวน 28 อัตรา	รับทราบ
	3.2 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง การใช้ตำแหน่งว่างและการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานสามารถใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการสำหรับเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญได้ และ ให้ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างตามแนวทางหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 ทั้งนี้ จะสามารถดำเนินการใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ หลังจากที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขแจ้งผลการตรวจสอบการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ (ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว7894 ลงวันที่ 16 ตุลาคม2568) และคืนตำแหน่งให้หน่วยงานสามารถสรรหาได้	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.3 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.04/ว1504 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง รายงานผลการพิจารณาให้ใช้ตำแหน่งว่างของพนักงานราชการ - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายงานผลการพิจารณาให้ใช้ตำแหน่งว่างของพนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 และให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 1. อนุมัติให้ดำเนินการสรรหาต่อได้ จำนวน 19 อัตรา 2. ชะลอการดำเนินการ จำนวน 28 อัตรา **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - ให้หน่วยงานเร่งรัดการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งว่างที่ได้รับอนุมัติ ให้เสร็จสิ้น ภายใน 60 วัน หากไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งได้ ให้พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งสำหรับจัดจ้างในสายงานที่หน่วยงานมีความจำเป็นและสามารถสรรหาได้ และไม่ให้สูญเสียโอกาสในการบรรจุจ้างบุคลากรสายงานที่จำเป็น หากหน่วยงานดำเนินการไม่เสร็จตามกำหนดเวลา เขตสุขภาพที่ 8 จะนำตำแหน่งไปบริหารในภาพรวม เพื่อจัดสรรให้จังหวัดที่มีความขาดแคลนต่อไป	รับทราบ
	3.4 รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ 20 พ.ย. 68 และการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 - สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ เขตสุขภาพที่ 8 (ตำแหน่งทุกตำแหน่ง) อัตราว่างคงเหลือร้อยละ 6.37 - สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ เขตสุขภาพที่ 8 (เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้) อัตราว่างคงเหลือร้อยละ 4.99 - สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ รายหน่วยงาน (สสจ. รพศ. และรพท. จำนวน 18 หน่วยงาน) หน่วยงานที่อัตราว่างมากที่สุด สสจ.หนองบัวลำภู ร้อยละ 7 และ สสจ.นครพนม ร้อยละ 6.99 และน้อยที่สุด รพท.บึงกาฬ ร้อยละ 2.24	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.4 รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ 20 พ.ย. 68 และการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 (ต่อ) - สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 1.เขตสุขภาพที่ 8 มีอัตราว่างคงเหลือ (ตำแหน่งทุกตำแหน่ง) ร้อยละ 6.37 - เขตสุขภาพที่ 8 มีอัตราว่างคงเหลือ (เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้) ร้อยละ 5.15 จำนวนตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 978 อัตรา ดังนี้ - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งและอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 522 อัตรา (1) อยู่ระหว่างการขอใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 154 อัตรา (2) ยังไม่ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 302 อัตรา **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** 1. ขอให้ทุกจังหวัด (สสจ. รพศ. รพท. ทั้ง 18 แห่ง) ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างกับสำนักงานเขตสุขภาพให้ตรงกัน 2. ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 แยกรายละเอียดระยะเวลาการว่างของตำแหน่ง จำนวน 978 อัตรา 3. ตำแหน่งว่างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติการใช้ จำนวน 522 อัตรา ขอให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใต้กรอบระยะเวลา ดังนี้ - เงื่อนไขบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก ภายใน 30 วัน ต้องประกาศสรรกา - เงื่อนไขบรรจุผู้สอบแข่งขัน (เรียกบัญชี) ภายใน 60 วัน - เงื่อนไขการย้าย/การโอน การขอใช้ต้องระบุตัวบุคคล และต้นทาง-ปลายทาง ต้องถาม-ตอบกันภายใน 30 วัน 4. อัตราว่างที่ยังไม่ดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 302 อัตรา ขอให้ทุกหน่วยงาน วางแผนการบริหารตำแหน่ง และดำเนินการขอใช้ตำแหน่งดังกล่าว 5. กรณีดำเนินการสรรหาตามเงื่อนไขจำนวน 2 ครั้ง แล้วไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ ให้พิจารณาเปลี่ยนเงื่อนไขการสรรหาและขอใช้มายังเขตสุขภาพ 6. ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 สรุปผลการดำเนินการ ขอใช้ตำแหน่งว่างในแต่ละรอบของการอนุมัติ และรายงานให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรเขตสุขภาพที่ 8 ทราบทุกครั้งในการประชุม 7. จังหวัดนครพนม มีอัตราตำแหน่งว่างสูงสุดที่ 7.87% ขอให้จังหวัดนครพนม (สสจ.นครพนม และรพท.นครพนม) ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างย้อนหลัง 3 ปี และจัดทำรายงานการบริหารตำแหน่งจังหวัดนครพนม เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในครั้งถัดไป 8. ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และสสจ. รพศ. และรพท. ในเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลสัดส่วนข้าราชการ เทียบตำแหน่งว่างข้าราชการ เ สนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในครั้งถัดไป	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.5 รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 - อัตราว่างพนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 47 อัตรา ดังนี้ 1. ตำแหน่งว่างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติการใช้ตำแหน่ง จำนวน 16 อัตรา 2. ไม่ติดเงื่อนไขชะลอการใช้ตำแหน่งหน่วยงานสามารถใช้ได้ จำนวน 3 อัตรา 3. สป.ชะลอการใช้ตำแหน่ง จำนวน 28 อัตรา **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** 1. ให้หน่วยงานเร่งรัดการสรรหาและจัดจ้างพนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติ 19 อัตรา 2. กรณีตำแหน่งพนักงานราชการว่างลง และไม่ติดเงื่อนไขการชะลอใช้ตำแหน่งขอให้ดำเนินการสรรหาและจัดจ้างทันที หากดำเนินการสรรหา 2 ครั้ง แล้วไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งได้ ให้หน่วยงานขอเปลี่ยนตำแหน่งสำหรับจัดจ้างบุคลากรสายงานที่มีความจำเป็น	รับทราบ
	3.6 รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ดังนี้ - ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 598 อัตรา - ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จำนวน 367 อัตรา (ตำแหน่งว่างเดิม 251 อัตรา และตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร ตามหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.04/ว1079 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2568 จำนวน 1,982 อัตรา เฉพาะตำแหน่งคงเหลือที่อยู่ระหว่างเปลี่ยนตำแหน่งในการจ้างงาน จำนวน 116 อัตรา) - รวมตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) จำนวน 965 อัตรา **การดำเนินการ** - การดำเนินการใช้ตำแหน่งว่างให้เสร็จสิ้นภายใน 2 เดือน (นับจากวันที่ตำแหน่งว่างหรือวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนสถานที่ โดยเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรให้สำหรับจ้างงานรายวันรายคาบ จำนวน 116 อัตรา และบันทึกข้อมูลการจ้างในระบบ HROPS พร้อมส่งสำเนาคำสั่งจ้างและเอกสารหลักฐานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 หากพ้นกำหนดเวลาพบว่าหน่วยงานยังไม่ดำเนินการใช้ตำแหน่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะนำตำแหน่งไปบริหารในภาพรวม	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.7 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที สธ 0208.04/ว1079 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2568 เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) สำหรับจ้างงานรายวัน-รายคาบ จำนวน 1,982 อัตรา ดำเนินการจ้างงานเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 1,863 อัตรา และคงเหลือตำแหน่งที่อยู่ระหว่างเปลี่ยนตำแหน่งในการจ้างงาน จำนวน 116 อัตรา ให้หน่วยงานดำเนินการจ้างงานให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568	รับทราบ
	3.8 สถานการณ์กำลังคนและกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ 8 - เขตสุขภาพที่ 8 มีกรอบอัตรากำลังรวมปี 2568 จำนวน 47,346 อัตรา แต่มีบุคลากรปฏิบัติงานจริงเพียง 37,339 คน (คิดเป็น 78.86%) เขตสุขภาพที่ 8 บริหารกรอบอัตรากำลัง ปี 2568 อยู่ที่ 94.55% - กรอบ 2568 : 47,346 อัตรา ปฏิบัติจริง : 37,339 อัตรา สัดส่วนปฏิบัติจริงเทียบกรอบ 78.86 % สายวิชาชีพสัดส่วนปฏิบัติจริงเทียบกรอบ 70.56% - ข้อมูลสายวิชาชีพ 4 สายงาน ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 1,692 คน ร้อยละ 59.43 ทันตแพทย์ จำนวน 464 คน ร้อยละ 68.64 เภสัชกร จำนวน 863 อัตรา ร้อยละ 68.33 และพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 10,532 คน ร้อยละ 76.53	รับทราบ
	3.9 รายงานสถานการณ์ ข้อมูลสายงานแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8 - เขตสุขภาพที่ 8 มีแพทย์ปฏิบัติงานจริง 1,692 คน จากกรอบ 2,847 คน (ครองตำแหน่ง 59.43%) สัดส่วน: 1 : 3,231 ต่อประชากร โดยมีแพทย์ทั่วไป (GP) 498 คน, แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (SP) 940 คน, แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (Intern) 253 คน จังหวัดบึงกาฬ มีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรน้อยที่สุด (1 : 5,045) และมีอัตราการครองตำแหน่งต่ำที่สุด (41.29%) ข้อมูลลาออกของแพทย์ 3 ปีย้อนหลัง (Intern/เฉพาะทาง) และอัตราการคงอยู่ (Retention Rate) - แพทย์เพิ่มพูนทักษะ (Intern) : อัตราการลาออก3 ปีย้อนหลัง 2565 – 2567 ค่าเฉลี่ย 28.67% - แพทย์เฉพาะทาง (Specialist): อัตราการลาออก3 ปีย้อนหลัง 2565 – 2567 ค่าเฉลี่ย 1.80% ข้อมูลอัตราการลาออกของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (Intern) ย้อนหลัง 4 ปี - ปี 2565 ได้รับจัดสรร 146 คน ลาออก 41 คน คิดเป็นร้อยละการลาออก 28.08 - ปี 2566 ได้รับจัดสรร 172 คน ลาออก 58 คน คิดเป็นร้อยละการลาออก 33.72 - ปี 2567 ได้รับจัดสรร 252 คน ลาออก 61 คน คิดเป็นร้อยละการลาออก 24.21 - ปี 2568 ได้รับจัดสรร 248 คน ลาออก 65 คน คิดเป็นร้อยละการลาออก 6.05	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.9 รายงานสถานการณ์ ข้อมูลสายงานแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8 (ต่อ) **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** ขอให้หน่วยงานและสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์ โดยแยกเป็นกลุ่ม ดังนี้ 1. แพทย์ชดใช้ทุน 1 ปี 2. แพทย์ชดใช้ทุน 2 ปี 3. แพทย์ชดใช้ทุน 3 ปี 4. แพทย์อายุราชการ 3 – 10 ปี 5. แพทย์อายุราชการ 10 – 20 ปี 6. แพทย์อายุราชการมากกว่า 20 ปี เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในการประชุมครั้งถัดไป	รับทราบ
	3.10 ผลการคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2569 รอบ 1-3 **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลแพทย์เฉพาะทางของทุกหน่วยงานและแพทย์เฉพาะทางในท่อ รวมเป็นแพทย์เฉพาะทางปฏิบัติจริง คิด FTE ของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการเพื่อกำหนดพื้นที่ให้แพทย์ประจำบ้านเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในการประชุมครั้งถัดไป (เดือนธันวาคม 2568)	รับทราบ
	3.11 รายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญส่วนราชการเห็นชอบวิธีการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้ - ข้อมูลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มีตำแหน่งว่าง 45 อัตรา หน่วยงานเห็นชอบวิธีการสรรหาด้วยวิธีการเลื่อน จำนวน 26 อัตรา และวิธีการรับย้าย จำนวน 1 อัตรา รวมทั้งสิ้น 27 อัตราและส่วนราชการประสงค์ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 18 อัตรา	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.12 รายงานข้อมูลตำแหน่งว่าง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - ผู้บริหารสายแพทย์: มีตำแหน่งว่าง 5 ตำแหน่ง ได้แก่ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือ ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผชชว.) : 3 ตำแหน่ง (เลย, หนองบัวลำภู, นครพนม) - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ : 2 ตำแหน่ง (รพ.อุดรธานี คนที่ 1, รพ.สกลนคร คนที่ 2)	รับทราบ
	3.13 รายงานการจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ 2569 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 855 อัตรา มีเลขยุบ 32 อัตรา ไม่มีเลขยุบ 823 อัตรา - แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ 2569 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 129 อัตรา มีเลขยุบ 17 อัตรา ไม่มีเลขยุบ 112 อัตรา - แผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2569 - 2570 ปี 2569 ส่งแผน 124 อัตรา ผ่านแผน 45 อัตรา ไม่ผ่าน 79 อัตรา และปี 2570 ส่งแผนจำนวน 358 อัตรา **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - ให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หากพบข้อแก้ไขให้แจ้งสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8	รับทราบ
	3.14 การบริหารกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สป. รายหน่วยงานสำหรับจังหวัดนำร่อง (ตามหนังสือ สธ 0208.02/ว1378 ลงวันที่ 22 ต.ค. 68) - มติคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568 มีมติพิจารณาเห็นชอบให้จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดนำร่อง เนื่องจากเป็นจังหวัดที่มีความหลากหลายของหน่วยบริการ พื้นที่พิเศษ พื้นที่เฉพาะ พื้นที่รองรับนักเรียนทุน มีหน่วยงานพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล และมีการดำเนินการ ONE REGION-ONE PROVINCE-ONE HOSPITAL - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสป..รายหน่วยงาน สำหรับจังหวัดนำร่องแล้ว เมื่อวันที่ 18 พ.ย.2568 โดยให้จังหวัดนำร่องสามารถเริ่มดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังได้ตั้งแต่วันที่ 24 พ.ย. 2568 และรายงานผลการบริหารกรอบอัตรากำลังไปยังเขตสุขภาพและสป. ทุกไตรมาส 1 - 4 โดยผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขประจำเขตสุขภาr	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.14 การบริหารกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สป. รายหน่วยงานสำหรับจังหวัดนำร่อง (ตามหนังสือ สธ 0208.02/ว1378 ลงวันที่ 22 ต.ค. 68) (ต่อ) การดำเนินการ - จังหวัดหนองคายอยู่ระหว่างการดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง โดยเน้นการบริหารกรอบในสายงานที่มีความจำเป็นต่อการบริการ โดยบริหารกรอบสายวิชาชีพในหน่วยงานที่ขยายบริการ และมีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลัง เช่น สายงานพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลโพนพิสัย	รับทราบ
	3.15 กำหนดการรับสมัครและคัดเลือกแพทย์โครงการฝึกอบรมแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวฯ ประจำปี พ.ศ. 2569 - การรับสมัคร 4 - 24 พ.ย. 2568 ผ่านเว็บไซด์ เขต 8 ได้รับ 19 โควตา มีผู้สมัคร 4 คน - เขตสุขภาพ ดำเนินการคัดเลือก และส่งผลการคัดเลือกไปยัง สป. ภายในวันที่ 19 ธ.ค. 68 - คกก.ระดับกระทรวงพิจารณากลั่นกรอง ในวันที่ 22 ธ.ค. 68 - วันที่ 23 ธ.ค. 68 - 3 ม.ค. 69 สป.ประกาศโควตาที่เหลือ - วันที่ 5 - 8 ม.ค. 69 เขตสุขภาพดำเนินการคัดเลือกและสัมภาษณ์ - ส่งผลให้กสป. ภายในวันที่ 8 ม.ค. 69 - วันที่ 9 ม.ค. 69 เขตสุขภาพส่งผลสอบให้ กสป. - วันที่ 12 ม.ค. 69 คกก.ระดับกระทรวงประชุมพิจารณา - วันที่ 13 ม.ค. 69 ประกาศผลการคัดเลือก - วันที่ 16 ม.ค. 69 ส่งรายชื่อให้ กบค.สป. **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - มอบแพทย์หญิงยุวพร จิรวงค์ประภา ในฐานะรองผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประสานแจ้งไปยังกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ทำหนังสือแจ้งการดำเนินการการรับสมัครแพทย์เข้าฝึกอบรมแพทย์เชี่ยวชาญ เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวฯ ไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
3	**เรื่องเพื่อทราบ (ต่อ)**	
	3.16 ผลการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หลังสิ้นสุดการศึกษาฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน โควตาเขตสุขภาพ จบ ปี 2568	รับทราบ

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.16 ผลการจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หลังสิ้นสุดการศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน โควตาเขตสุขภาพ จบ ปี 2568

ลำดับ	สาขา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ผลการพิจารณา
1	ตจวิทยา	นางสาว	อวิสดา	สิมเถาว์	รพศ.สกลนคร
2	ออร์โธปิดิกส์	นางสาว	สุพิชชา	ศิลปพันธุ์	รพท.หนองคาย
3	รังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	นางสาว	พรนัชชา	พกุลพงศา	รพศ.สกลนคร
4	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	นางสาว	เกียรติธิดา	บุญอาษา	รพท.วานรนิวาส
5	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	นางสาว	พรรณประภาย	วิโรสง	รพท.นครพนม
6	จักษุวิทยา	นางสาว	ปาริฉัตร	ดีษฐิสมบูรณ์	รพช.เซกา
7	จักษุวิทยา	นางสาว	นวินดา	พิณิจพานิชย์	รพร.บ้านดุง
8	จักษุวิทยา	นางสาว	นลินรัตน์	ดีษยวากิน	รพท.วานรนิวาส
9	รังสีวิทยาวินิจฉัย	นางสาว	ธัญญวัตร์	ยุทธเกษมสันต์	รพท.อุดรธานี
10	อายุรศาสตร์	นาย	นิธิพงศ์	ประดับสุข	รพช.เชียงคาน
11	อายุรศาสตร์	นางสาว	หทัยกานต์	วงษ์ธรรม	รพช.นากลาง
12	อายุรศาสตร์	นาย	ชัยวัฒน์	จิตรเกื้อกูล	รพช.วังสะพุง
13	อายุรศาสตร์	นาย	วิรายุส	พานศิริกุล	รพช.ศรีสงคราม
14	อายุรศาสตร์	นาย	กาญจน์	เที่ยงธีระธรรม	รพท.กุมภวาปี
15	อายุรศาสตร์	นาย	ณัฐชนน	ชัยงาม	รพท.กุมภวาปี
16	อายุรศาสตร์	นางสาว	พิรุณทิพย์	สายสุริยา	รพท.กุมภวาปี
17	อายุรศาสตร์	นางสาว	อมาดา	มีชัยเจริญยิ่ง	รพท.นครพนม
18	อายุรศาสตร์	นางสาว	พุทธธิดา	ทิวตำรงวัฒนกุล	รพท.บึงกาฬ
19	อายุรศาสตร์	นาย	ธราดล	มุ่งขันติวงศากุล	รพท.บึงกาฬ
20	อายุรศาสตร์	นาย	ปฐมพงศ์	ก่อบุญ	รพท.วานรนิวาส
21	อายุรศาสตร์	นางสาว	ปรียาพร	อินทร์แดน	รพร.ด่านซ้าย

ลาออก 1 ก.ค.68

ลำดับที่ 14 – 16 ไปช่วย รพ.ศรีบุญเรือง คนละ 4 เดือน

ลาออก 1 พ.ย.68

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา**	
	4.1 พิจารณาจัดสรรโควตาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค เพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2569 1. พิจารณาการจัดสรรการจัดสรรโควตานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจำนวน 200 โควตา 2. พิจารณาการจัดสรรโควตาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิคเพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2569 จำนวน 14 โควตา **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** 1. พิจารณาจัดสรร เรียงลำดับขาดจากกรอบอัตรากำลัง (กรอบ 68) 2. พิจารณาจากจำนวนปฏิบัติจริง เทียบกรอบอัตรากำลัง 3. พิจารณาจากความต้องการและมีตำแหน่งจ้างงาน 4. พิจารณาจากระดับโรงพยาบาล **ข้อเสนอเพิ่มเติมจากที่ประชุม** 1. ที่ประชุมเสนอให้พิจารณาการจัดสรรจากข้อมูลความขาดแคลน ข้อมูลภาระงานเป็นหลัก 2. งบประมาณในการสนับสนุนทุน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมสำหรับหน่วยงานที่ขาดแคลนงบประมาณ โดยพิจารณาให้จังหวัดหน่วยงานสนับสนุนทุน 50 % และบริหารงบประมาณกลางของเขตสุขภาพสนับสนุนทุน 50% **ข้อสั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - มอบขอให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 (สาธารณสุขนิเทศก์, ประธาน CHRO, ฝ่าย กบค. เขต) จัดสรรโควตาทุนพยาบาลและรังสีเทคนิคตามความขาดแคลน เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 วันที่ 28 พ.ย. 68 (ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ)	รับทราบ
	4.2 พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติงาน แพทย์ประจำบ้านทุนเขตสุขภาพ คาดว่าจะจบปี 2570 **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** 1. พิจารณาจากร่างข้อเสนอพื้นที่ชดใช้ทุนเดิม 2. พิจารณาจากจำนวนปฏิบัติจริง + มีในท่อ - อายุมากกว่า 53 ปี เทียบกรอบอัตรากำลัง 3. พิจารณาจากความประสงค์ของแพทย์ผู้ชดใช้ทุน 4. พิจารณาจากความขาดแคลน / พื้นที่ขาดแคลน	รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.2 พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติงาน แพทย์ประจำบ้านทุนเขตสุขภาพ คาดว่าจะจบปี 2570 (ต่อ) **สั่งการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 ประธานการประชุม** - ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลแพทย์เฉพาะทางของทุกหน่วยงานและแพทย์เฉพาะทางในท่อรวมเป็นแพทย์เฉพาะทางปฏิบัติจริง คิด FTE ของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8 เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในครั้งถัดไป (เดือนธันวาคม 2568)	เห็นชอบ
	4.3 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ	

วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

4.3.1 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ และตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน 57 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวนที่ขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับและทางการบริหาร	เลื่อน (52)								รับย้าย (4 อัตรา)					รับย้าย/รับโอน (3 อัตรา)		
			เชี่ยวชาญ				ชำนาญการพิเศษ			อาวุโส	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงาน	ชำนาญการ	รวม	ชำนาญงาน	ชำนาญการ	รวม
			พอ.สพ.	หัวหน้าพยาบาล	ไม่ใช้ตำแหน่งทางการบริหาร	รวม	พอ.สพ.สธ.	ไม่ใช้ตำแหน่งทางการบริหาร	รวม	ไม่ใช้ตำแหน่งทางการบริหาร	ไม่ใช้ตำแหน่งทางการบริหาร	สสจ.	พอ.สพ.สธ.	พอ.สพ.สธ.		พอ.สพ.สธ.	พอ.สพ.สธ.	
เลย	รพท.เลย	12		1		1		11	11									
	สสจ.เลย	5			1	1		1	1		1		1	1	3			
นครพนม	รพท.นครพนม																	
	สสจ.นครพนม	5			1	1	3		3			1			1			
บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ																	
	สสจ.บึงกาฬ																	
สกลนคร	รพท.วานรนิวาส	1						1	1									
	รพร.สว่างแดนดิน	2						2	2									
	รพท.สกลนคร	1		1		1												
	สสจ.สกลนคร	8	1		2	3		4	4	1								
หนองคาย	รพท.หนองคาย	2			1	1		1	1									
	รพร.ท่าบ่อ																	
	สสจ.หนองคาย	4	1			1		1	1								2	2
หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	1		1		1												
	สสจ.หนองบัวลำภู	1			1	1												
อุดรธานี	รพท.อุดรธานี	6			4	4		2	2									
	รพท.กุมภวาปี																	
	สสจ.อุดรธานี	9			1	1		6	6					1	1	1		1
เขตสุขภาพที่ 8		57	2	3	11	16	3	29	32	1	1	1	1	2	5	1	2	3

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.3.1 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ และตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน 57 อัตรา - สสจ.เลย ขออนุมัติใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลภูหลวง ตำแหน่งเลขที่ 152492 เงื่อนไขเลื่อน จำนวน 1 อัตรา - สสจ.สกลนคร ขอยกเลิกการขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลพระอาจารย์แบน ธนากโร ตำแหน่งเลขที่ 71457 เงื่อนไขเลื่อน จำนวน 1 อัตรา ข้อเสนอเพื่อพิจารณา 1. พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ และตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน 57 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.10/ว8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เห็นชอบ
	4.3.2 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง ในกรอบระดับ จำนวน 66 อัตรา ข้อเสนอที่ประชุม - กรณีการขอใช้ตำแหน่งว่าง เงื่อนรับย้าย/รับโอน จำนวน 4 อัตรา ให้หน่วยงานแจ้งเงื่อนไขที่จะใช้ เช่น รับย้าย หรือ รับโอน พร้อมระบุตัวบุคคลที่จะรับย้าย รับโอน หากมี กรณีรับโอนยังอยู่ระหว่างการชะลอใช้ตำแหน่ง เนื่องจากกระทบงบประมาณ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา 1. พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งในกรอบระดับ จำนวน 66 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.10/ว8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เห็นชอบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.3.3 พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 4 อัตรา	เห็นชอบ

วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

4.3.3 พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 4 อัตรา

ลำดับ	เลขตำแหน่ง	จังหวัด	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	สายงาน	ด้านความเชี่ยวชาญ	ตำแหน่งทางการบริหาร	ประเภท	ระดับ	เงื่อนไขในระบบ HROPS	เงื่อนไขการขอใช้ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนแปลง	ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	85152	นครพนม	รพ.สต.บ้านดอนแดง หมู่ที่ 4 ตำบลบ้านเสียว สสอ.นาหว้า จ.นครพนม	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	รับย้าย	ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น		
2	85160	หนองคาย	รพช.โพนพิสัย สสจ.หนองคาย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี			วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	จัดสรรนักวิชาการเงินและบัญชี ให้ รพ.ยกฐานะ และ รพช. M2	รับย้าย/รับโอน		ว 142 ลว 28 ม.ค. 68
3	235841	สกลนคร	รพท.วานรนิวาส	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	นักวิชาการสาธารณสุข			วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	รับย้าย	รับย้าย/รับโอน	นางสาวสุธิดา บุญรัตน์	
4	16956	อุดรธานี	รพท.ทุ่มภวาปี สสจ.อุดรธานี	กลุ่มงานบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี			วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	รับย้าย/รับโอน		

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 4 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568
- เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 4 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.10/ว8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ หนังสือ สป. ด่วนที่สุดที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568
2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.3.4 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 11 อัตรา (สสจ.อุดรธานี เกลี่ยตำแหน่งออกจาก รพ.สต.ถ่ายโอน) ข้อเสนอเพื่อพิจารณา 1. พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 11 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.10/ว8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 และไม่ขัดต่อระเบียบการถ่ายโอนภารกิจไปอบจ. 2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เห็นชอบ
	4.3.4 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จำนวน 6 อัตรา ข้อเสนอเพื่อพิจารณา 1. พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 11 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ สป. ที่ สธ 0208.10/ว8652 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568 และไม่ขัดต่อระเบียบการถ่ายโอนภารกิจไปอบจ. 2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เห็นชอบ

วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

4.3.4 พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จำนวน 6 อัตรา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จังหวัด	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	สายงาน	ด้านความเชี่ยวชาญ	ตำแหน่งทางการบริหาร	ประเภท	ระดับ	เงื่อนไขการขอใช้ตำแหน่ง	ผู้ครองตำแหน่ง	สายงานที่จะปรับปรุง	หน่วยงาน (ติดโอน/ปรับปรุง)	เลื่อนกลุ่มงาน/งาน (ติดโอน/ปรับปรุง)	หมายเหตุ
1	175792	สกลนคร	รพศ.วานรนิวาส สสจ.สกลนคร สำนักงานสนับสนุนกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ฉุกเฉิน	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	รพศ.วานรนิวาส	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
2	77921	สกลนคร	รพช.อากาศอำนวย	กลุ่มงานบริหารข้อมูลสุขภาพและเวชระเบียน	นักสาธารณสุข			วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ย้ายย้าย	ม.ส.ยังคงอยู่ในตำแหน่ง ตำแหน่งนี้ นักวิชาการ รพ.ท้องถิ่น	นักวิชาวิทยา	รพช.อากาศอำนวย	กลุ่มงานวิชาเวชและบริหารสาธารณสุข	
3	72923	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	เจ้าพนักงานจิตเวชและยาเสพติด			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม		นักกิจกรรมบำบัดฟื้นฟูสภาพ	รพศ.สกลนคร	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	
4	238578	อุดรธานี	รพช.บ้านผือ สสจ.อุดรธานี	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม		เจ้าพนักงานเวชสถิติ	รพช.บ้านผือ	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	
5	64098	อุดรธานี	รพช.บ้านดุง สสจ.อุดรธานี	กลุ่มงานเภสัชกรรมและเวชภัณฑ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม		นักเทคนิคการแพทย์	รพช.ไชยวาน	กลุ่มงานเภสัชกรรมและเวชภัณฑ์	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น 9060 บาท (มีภาระงานเพิ่มเพราะมีการขยายเตียงของ รพช.ไชยวาน)
6	188581	อุดรธานี	รพช.บ้านดุง สสจ.อุดรธานี	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	บรรจุผู้ที่ยังคงเดิม		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	รพช.บ้านดุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จำนวน 6 อัตรา ตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว142 ลงวันที่ 28 มกราคม 2568
- เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สสจ.สกลนคร 2
รพศ.สกลนคร 1
สสจ.อุดรธานี 3

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

<table>
<tr><th>วาระ</th><th>วาระการประชุม</th><th>มติที่ประชุม</th></tr>
<tr><td>4</td><td>เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>4.4 พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง (มีคนครอง) จำนวน 13 อัตรา
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
1. พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีผู้ครองตำแหน่งมีวุฒิเพิ่มขึ้น และได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน 13 อัตรา
2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td><td>เห็นชอบ</td></tr>
<tr><td></td><td>4.5 พิจารณาการขอปรับลดระดับตำ ลงชั่วคราว 1 ระดับ จำนวน 1 อัตรา
<table>
<tr><th>ลำดับ</th><th>ตำแหน่งเลขที่</th><th>จังหวัด</th><th>สังกัด</th><th>ประเภทหน่วยงาน</th><th>หน่วยงาน</th><th>งาน/กลุ่มงาน</th><th>สายงาน</th><th>ด้านความเชี่ยวชาญ</th><th>ตำแหน่งทางการบริหาร</th><th>ประเภท</th><th>ระดับ</th><th>เงื่อนไขการอนุมัติตำแหน่งว่าง</th><th>หมายเหตุ กรณีมีการปรับปรุง/เปลี่ยนสายงาน</th></tr>
<tr><td>1</td><td>68331</td><td>หนองคาย</td><td>รพท.หนองคาย</td><td>รพท.</td><td>รพท.หนองคาย</td><td>กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</td><td>พยาบาลวิชาชีพ</td><td>ด้านการพยาบาล</td><td></td><td>วิชาการ</td><td>ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ</td><td>รับย้าย</td><td>ขอปรับลดระดับต่ำลงชั่วคราว 1 ระดับ เพื่อรับย้ายบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือก</td></tr>
</table>
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
1. พิจารณาการขอปรับลดระดับต่ำลง ชั่วคราว 1 ระดับ จำนวน 1 อัตรา
2. เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td><td>เห็นชอบ</td></tr>
</table>

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.6 การขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 7 อัตรา	เห็นชอบ

ลำดับที่	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	คำนำหน้าส่วนราชการ (รพศ./รพท./รพช. ฯลฯ)	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	กรอบ FTE		เงื่อนไขในการขอใช้ (เลือกจาก drop down list เท่านั้น)	ชื่อ-สกุล	สถานะการชดใช้ทุน		สถานะความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง (วุฒิบัตร)	หมายเหตุ
						ขั้นต่ำ/ขั้นสูง	ปฏิบัติจริง			ปฏิบัติงานครบ 3 ปี	ชดใช้ทุนด้วยเงิน		
1	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพท.	รพท.หนองบัวลำภู	กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	6	5	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นายกฤษฎา อึ้งอำพร	/		ออร์โธปิดิกส์	
2	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพท.	รพร.สว่างแดนดิน	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	74	46	บรรจุกลับ	นางสาวชญาดา เกษตรเวทิน	/		ทั่วไป	
3	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพช.	รพร.บ้านดุง	กลุ่มงานการแพทย์	1	1	บรรจุกลับ	นายกันตภณ บัณฑิตพิสุทธิ์	/		จักษุแพทย์	
4	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพช.	รพร.บ้านดุง	กลุ่มงานการแพทย์	2	0	บรรจุกลับ	นางสาวประภัสสร สุพรรณาพรสุข	/		รังสีวินิจฉัย	
5	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพท.	รพท.เลย	กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	1	0	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นางสาวดลยา สันติสถาพร	/		พยาธิวิทยากายวิภาค	
6	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพท.	รพร.ท่าบ่อ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	2	3	บรรจุกลับ	นายสุริยา พามนตรี	/		รังสีวินิจฉัย	
7	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพช.	รพช.บุ่งคล้า	กลุ่มงานการแพทย์	8	0	บรรจุกลับ	นางสาวรินรดา สุนทรวุฒิกุล		/		ไม่มีแพทย์ประจำ หมุนเวียนแพทย์ไปช่วย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาการขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 8
2. ขอรับจัดสรรตำแหน่งฯ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.7 พิจารณาการบริหารการจ้างงาน	เห็นชอบ

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	เปลี่ยนตำแหน่ง/ส่วนราชการ (พ.ก.ส)			เปลี่ยนตำแหน่ง/ส่วนราชการ (ล.จ.ช)			เปลี่ยนประเภทการจ้างงาน (ล.จ.ช. เป็น พ.ก.ส)	ขอกำหนด (พ.ก.ส.)	ขอกำหนด (ล.จ.ช.)
			เปลี่ยนตำแหน่ง (พ.ก.ส.)	เปลี่ยนส่วนราชการ (พ.ก.ส.)	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและส่วนราชการ (พ.ก.ส)	เปลี่ยนตำแหน่ง (ล.จ.ช.)	เปลี่ยนส่วนราชการ (ล.จ.ช.)	เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและส่วนราชการ (ล.จ.ช.)			
1	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	16	5		2	1		3		
2	อุดรธานี	รพศ.อุดรธานี									
3	อุดรธานี	รพท.กุมภวาปี	7			1					
4	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	6			5				7	
5	สกลนคร	รพศ.สกลนคร									
6	สกลนคร	รพร.สว่างแดนดิน									
7	สกลนคร	รพท.วานรนิวาส									
8	นครพนม	สสจ.นครพนม	2			2			1		
9	นครพนม	รพท.นครพนม									
10	เลย	สสจ.เลย									
11	เลย	รพท.เลย	2								
12	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู									
13	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู				22			97		
14	หนองคาย	สสจ.หนองคาย									
15	หนองคาย	รพร.ท่าบ่อ					7				
16	หนองคาย	รพท.หนองคาย									
17	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	7	4	2				24		
18	บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ									
		รวม	40	9	2	32	8		125	7	

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ขอเปลี่ยนประเภทการจ้างงาน และการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาขออนุมัติไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

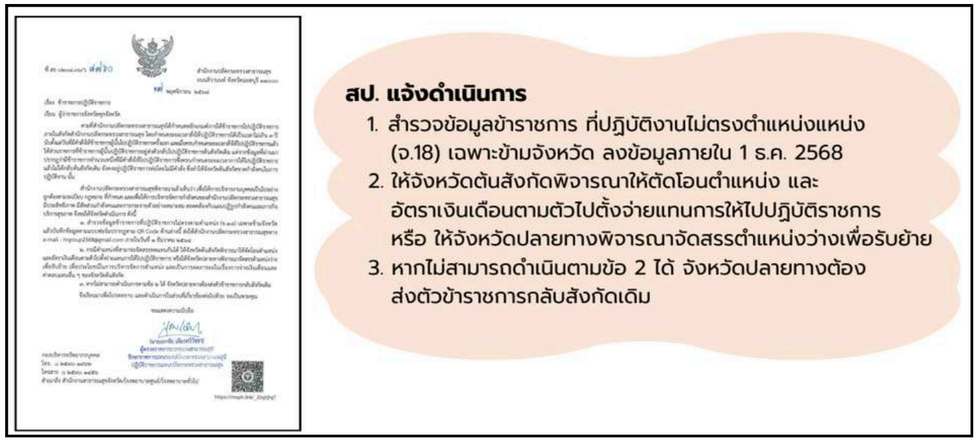
วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
4	**เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา (ต่อ)**	
	4.7 พิจารณาการบริหารการจ้างงาน (ต่อ) ข้อเสนอเพื่อพิจารณา 1. ขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 40 อัตรา 2. ขอเปลี่ยนส่วนราชการตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 9 อัตรา 3. ขอเปลี่ยนตำแหน่งและส่วนราชการตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 อัตรา 4. ขอเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) จำนวน 32 อัตรา 6. ขอเปลี่ยนส่วนราชการตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) จำนวน 8 อัตรา 7. ขอเปลี่ยนประเภทการจ้างงานจากลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 125 อัตรา 8. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 6 อัตรา	เห็นชอบ
	4.8 หารือแนวทางการธำรงรักษา (Retention Strategy) และแนวทาง แก้ไข ปัญหาแพทย์ เร่งด่วน ข้อเสนอที่ประชุม - ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล ในการจัดทำแนวทางการธำรงรักษา (Retention Strategy) และแนวทาง แก้ไข ปัญหาแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8	เห็นชอบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

วาระ	วาระการประชุม	มติที่ประชุม
5	**เรื่องอื่นๆ**	
	5.1.1 หารือการบริหารตำแหน่งว่าง เพื่อรับย้าย กรณีมาช่วยราชการ  **สป. แจ้งดำเนินการ** 1. สำรวจข้อมูลข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานไม่ตรงตำแหน่งแหน่ง (จ.18) เฉพาะข้ามจังหวัด ลงข้อมูลภายใน 1 ธ.ค. 2568 2. ให้จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายแทนการให้ไปปฏิบัติราชการ หรือ ให้จังหวัดปลายทางพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย 3. หากไม่สามารถดำเนินตามข้อ 2 ได้ จังหวัดปลายทางต้องส่งตัวข้าราชการกลับสังกัดเดิม โรงพยาบาลกุมภวาปี ขอรับจัดสรรตำแหน่งเภสัชกร เพื่อรับย้ายข้าราชการที่มาช่วยปฏิบัติราชการ จำนวน 1 อัตรา **ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา** นางนวนจันทร์ พะละสุข เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) • จ.18 ตำแหน่งเลขที่ 186930 • กลุ่มงานเภัชกรรม โรงพยาบาลแกลง สสจ.ระยอง • ช่วยราชการ รพ.กุมภวาปี • ช่วยราชการ ครั้งที่ 1 วันที่ 1 มิ.ย.2564 • ช่วยราชการครั้งที่ 2 วันที่ 1 มิ.ย. 2567 **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** 1. ขอให้จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายแทนการให้ไปปฏิบัติราชการ 2. พิจารณา บริหารตำแหน่งว่างเภสัชกรในเขตสุขภาพที่ 8 3. พิจารณา บริหารตำแหน่งว่างสายงานอื่นเพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เป็นสายงานเภสัชกร เพื่อรับย้าย	- โรงพยาบาลกุมภวาปี ขอรับจัดสรรตำแหน่งเภสัชกร เพื่อรับย้ายข้าราชการที่มาช่วยปฏิบัติราชการ จำนวน 1 อัตรา **ข้อเสนอที่ประชุม** - ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา นางนวนจันทร์ พะละสุข เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) จ.18 ตำแหน่งเลขที่ 186930 กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลแกลง สสจ.ระยอง ช่วยราชการ รพ.กุมภวาปี ช่วยราชการ ครั้งที่ 1 วันที่ 1 มิ.ย. 2564 ช่วยราชการครั้งที่ 2 วันที่ 1 มิ.ย. 2567 **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** 1. ขอให้จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาให้ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายแทนการให้ไปปฏิบัติราชการ 2. พิจารณา บริหารตำแหน่งว่างเภสัชกรในเขตสุขภาพที่ 8 3. พิจารณา บริหารตำแหน่งว่างสายงานอื่นเพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เป็นสายงานเภสัชกร เพื่อรับย้าย	ให้ทุกหน่วยงาน และสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ดำเนินการตามระเบียบและข้อสั่งการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รายงานผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นรายกรณี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ที่ สธ 0233.03/5788 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2568
เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 แจ้งข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการ และส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568 เพื่อให้ทุกหน่วยงานแจ้งคณะกรรมการตามคำสั่งที่อ้างถึง และดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการ

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการฯ/หน่วยงาน พบข้อแก้ไข/เพิ่มเติมรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว ขอให้แจ้งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 11 ธันวาคม 2568

- คกก. ยังไม่มีการขอปรับแก้ไขและเพิ่มเติมรายงานการประชุมฯ