

ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๘/๑๘



สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ 1/256 9

เรียน สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๘

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ในเขตสุขภาพที่ ๘

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. (ร่าง) ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๒/2568 เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ในเขตสุขภาพที่ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภุทิตโต ชั้น ๙ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉินและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสกลนคร นั้น

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนเชิญ ท่าน และบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ที่มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอให้ตอบรับการเข้าร่วมการประชุมฯ ผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ) เบิกจากต้นสังกัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมฯ ตามวันและเวลาดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมารถ ธีระศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



ลิงก์แบบตอบรับเข้าประชุมฯ

<https://moph.link/jtxsBtzB๗>

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๔๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๓๔๑๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพ และคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐๗๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง กำหนดเขตสุขภาพ และ มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานในเขตสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเขตสุขภาพที่ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	ประธาน
๑.๒	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘	รองประธาน
๑.๓	ประธานคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘ (CHRO)	รองประธาน
๑.๔	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๕	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	กรรมการ
๑.๖	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๑.๗	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม	กรรมการ
๑.๘	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย	กรรมการ
๑.๙	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๑.๑๐	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑.๑๑	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	กรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร	กรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม	กรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย	กรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย	กรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวลำภู	กรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงกาฬ	กรรมการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	กรรมการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	กรรมการ

๑.๒๑...

๑.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวานรนิวาส	กรรมการ
๑.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	กรรมการ
๑.๒๓	นายรวมพล เหล่าหวั่น รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๔	นายประพนธ์ เครือเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๕	นายสุริยันต์ ปัญหาราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๖	นายอลงกฎ ดอนละ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	กรรมการ
๑.๒๗	นางภัสธิยะกุล ขาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	เลขานุการ
๑.๒๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๙	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ในโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๐	นางสาวอรอุมา ประทุมทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๑	นางสาวพิมพ์ร ดาศักดิ์ นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) การบริหารกรอบอัตรากำลัง การบริหารตำแหน่งว่าง และการจัดสรรตำแหน่งว่างของหน่วยงานในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๒) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(๒.๑) การแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา และการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๒) การย้าย...

(๒.๒) การย้ายหรือให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ (ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญกรณีภายในจังหวัด และข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่ (ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่ (ค) เห็นชอบการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๓) การย้ายหมุนเวียน ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๒.๔) การย้ายแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้านกรณีข้ามจังหวัดภายในเขตพื้นที่

(๓) พิจารณา ประสาน และจัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

(๔) การพิจารณาจัดสรรโควตาแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน

(๕) การพิจารณาให้ทุนการศึกษา ทุกสายงาน ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

(๖) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๗) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารวงเงินของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ และการพิจารณาโควตาดีเด่นไม่เกินร้อยละที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดของจำนวนข้าราชการ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๘) พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ทุกระดับ

(๙) การรับทราบการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรณีเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า และกรณีเพิ่มขึ้นเกินหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าจากอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

๒.๒ จัดทำรายละเอียด พร้อมข้อเสนอแนะตามข้อ ๒.๑ เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ พิจารณา

๒.๓ แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนี้ได้ตามความเหมาะสม

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๘ ที่ ๕๕ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๘

๒.๖ คำสั่งใดแย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
ในวันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมภูริทัตโต ชั้น ๙ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉินและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสกลนคร

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
๑	เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -	นายสามารถ ธีระศักดิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม - รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	
๓	เรื่องเพื่อทราบ	
	๓.๑ แนวทางการบริหารอัตรากำลังของ สป. เป็นการเฉพาะคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามหนังสือ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๗๘๙๔ ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๘) ๓.๒ รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ และการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ ๘ ๓.๓ รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และการบริหารการจ้างงาน เขตสุขภาพที่ ๘ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ 3.4 สถานการณ์กำลังคนและกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ 8 3.5 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รับราชการต่อไปในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓.๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๕๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนตำแหน่งและเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานราชการประเภททั่วไป 3.7 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๘๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการย้ายพนักงานราชการประเภททั่วไปภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓.๖ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง	นางภัสชญกุล ชวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
4	เรื่องสืบเนื่อง 4.1 รายงานการดำเนินการตามข้อสั่งการ/มอบหมายจากการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๔.๑.๑ การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง ข้าราชการ และพนักงานราชการ 1. การรายงานข้อมูล: มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.) ของทุกหน่วยงาน ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลตำแหน่งว่างให้ตรงกับฐานข้อมูลของเขตและกระทรวง 2. การสลับตำแหน่ง: ให้พิจารณาใช้ตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่างมาปรับใช้เพื่อบรรจพยาบาลหรือสายงานที่จำเป็นในลักษณะการบริหารจัดการภายในจังหวัด เพื่อลดผลกระทบจากการที่ไม่มีบัญชีผู้สอบผ่าน *** ให้ บค. เขต และ บค. หน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลให้ตรงกันก่อนการประชุม 1 สัปดาห์ และให้จัดทำสไลด์นำเสนอในรูปแบบสรุปสถานการณ์และแนวทางบริหารจัดการที่ชัดเจน 4.1.2 สถานการณ์ตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เขตสุขภาพที่ 8 *** มอบหมายให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน (ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) จัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างประเภทเชี่ยวชาญในสังกัด โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม และทำหนังสือเสนอมายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ดังนี้ : 1. ตำแหน่งที่เสนอขอใช้โดยการย้าย (พร้อมระบุตัวบุคคล) 2. ตำแหน่งที่เสนอขอใช้โดยการเลื่อนระดับ 3. ตำแหน่งที่ยังไม่ประสงค์ดำเนินการ (พร้อมระบุเหตุผล) หลังจากรับทราบข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันแล้ว ที่ประชุมได้เข้าสู่วาระการติดตามความคืบหน้าของข้อสั่งการจากการประชุมครั้งก่อน ๔.๑.๓ ให้จัดตั้งคณะทำงาน โดยมอบหมายให้ ผอ.รพท.เลย เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Host) ในการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อวางกลยุทธ์และจัดทำข้อเสนอเชิงรุก สำหรับการจูงใจเพื่อออกแบบมาตรการจูงใจ ที่เป็นรูปธรรม เช่น การจัดหาสวัสดิการพิเศษ หรือที่พักที่มีคุณภาพ สำหรับประชาสัมพันธ์เพื่อดึงดูดแพทย์ให้เลือกมาปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 8 โดยเฉพาะดึงดูดให้เลือกมาปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ขาดแคลน เช่น จังหวัดบึงกาฬ ***ให้นำเสนอแผนการดำเนินงานต่อที่ประชุมภายในสิ้นเดือนมกราคม 2569	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ และสสจ. รพศ. และรพท. ในเขตสุขภาพที่ ๘ - สสจ. และ รพศ./รพท. ในเขตสุขภาพที่ ๘ - ผอ.รพท.เลย

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
	4.1.4 ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงานข้อมูลและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์ - ให้ทุกจังหวัดวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุราชการ (1-3 ปี, 4-6 ปี และ 6 ปีขึ้นไป) เพื่อหาแนวทางรักษาบุคลากร 4.1.5 การวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายากให้รวบรวมข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายากทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ: 1. กลุ่มที่ต้องเรียกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : เช่น นายช่างเทคนิค, วิศวกร 2. กลุ่มที่ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุ : เช่น นักรังสีการแพทย์ พร้อมทั้งให้เสนอแนวทางการบริหารจัดการในแต่ละกลุ่ม เช่น การพิจารณาใช้บริการจ้างเหมา (Outsourcing) สำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ภารกิจหลัก (Non-Core Business) เพื่อแก้ปัญหาการสรรหาและเพิ่มความคล่องตัว หรือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยการให้ทุนการศึกษาสำหรับตำแหน่งที่เป็นภารกิจหลัก 4.1.6 ข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัด 1. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัดภายในเขต (42 ราย) : ให้บริหารจัดการภายในเดือนมกราคม 2569 โดยให้หน่วยงานต้นทาง-ปลายทาง เสร็จจากลงกันเพื่อตัดโอนตำแหน่ง หากไม่สามารถตัดโอนตำแหน่งได้ ให้ส่งตัวบุคลากรกลับไปปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดเดิม 2. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ช่วยราชการข้ามเขต : มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือถึงกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอตัดโอนตำแหน่ง โดยเขตสุขภาพที่ 8 ยินดีตัดโอนตำแหน่งที่บุคลากรของเขตไปช่วยราชการนอกเขต (74 อัตรา) และขอรับตัดโอนตำแหน่งที่บุคลากรจากนอกเขตมาช่วยราชการ (32 อัตรา) พร้อมทั้ง เสนอขอตำแหน่งว่างชดเชยส่วนต่างจำนวน 42 อัตรา กลับคืนมายังเขต ๔.๑.๗ จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้านเขตสุขภาพที่ 8 - ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลแพทย์เฉพาะทางของทุกหน่วยงานและแพทย์เฉพาะทางในท่อ รวมเป็นแพทย์เฉพาะทางปฏิบัติจริง คิด FTE ของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8 เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในครั้งถัดไป (เดือนมกราคม 2569)	- สสจ. และ รพศ./รพท. ในเขตสุขภาพที่ ๘ - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ - สสจ. และ รพศ./รพท. ในเขตสุขภาพที่ 8 - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และสสจ. รพศ. และรพท. ในเขตสุขภาพที่ 8 - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
	4.1.8 การบริหารตำแหน่งว่างใน รพ.สต. ที่จะถ่ายโอนไป อบจ. ในปี 2570 - ให้ สสจ. วางแผนบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่อยู่ใน รพ.สต. ที่มีกำหนดจะถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ในปี 2570 โดยให้ดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างดังกล่าวเกลี่ยตำแหน่งไว้ที่ รพช. สสอ. และ สสจ. ก่อนที่จะมีการถ่ายโอนภารกิจไปยัง อบจ. เพื่อเป็นการรักษาอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวงฯ ไว้ ๔.๑.๙ การขอความอนุเคราะห์ศัลยแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬ - เห็นชอบการสนับสนุนศัลยแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬไปจนถึงเดือนมิถุนายน 2569 มอบหมายให้ 1. ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของเขตสุขภาพที่ 8 เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำตารางเวรหมุนเวียนศัลยแพทย์และวิสัญญีแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬ 2. นิติกร สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ศึกษาแนวทางตามระเบียบเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อหาแนวทางในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมสำหรับเป็นขวัญและกำลังใจแก่แพทย์ที่ไปช่วยปฏิบัติงาน	- สสจ.ในเขตสุขภาพที่ ๘ - ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - นิติกร สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
	4.2 พิจารณาพื้นที่خذใช้ทุนแพทย์ประจำบ้าน ทุนเขตสุขภาพ ปี ๒๕๖๙,๒๕๗๐	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๕	เรื่อง แจ้งเพื่อพิจารณา 4.1 พิจารณาการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี 2569 เขตสุขภาพที่ 8 ๔.๒ พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ - การขอใช้ตำแหน่งว่าง (๑) การขอใช้ตำแหน่งนอกกรอบระดับ และทางการบริหาร (๒) การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ (๓) การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ กรณีเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือน) (๔) การขอใช้ตำแหน่งว่างในกรอบระดับ กรณีปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง 4.3 พิจารณาการขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง ๔.๔ พิจารณาการขอรับจัดสรรตำแหน่งนายแพทย์ ๔.๕ การเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือน) กรณีมีนครอง	นางภัสติยะกุล ขาวกะมุด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
	๔.๖ พิจารณาการบริหารการจ้างงาน - การขอเปลี่ยนตำแหน่ง - การขอเปลี่ยนส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนตำแหน่งและส่วนราชการ - การขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	
๖	เรื่อง อื่นๆ - การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.