



**วาระที่ 3.1 ตัวชี้วัดการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง
และประเด็นมุ่งเน้นการตรวจราชการ
ประเด็นที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



**โดย นางสาวอุรวรรณ สะอาดภูมิ
นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8**



ตัวชี้วัดที่ 27 ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ TOTAL PERFORMANCE SCORE (TPS)

คำนิยาม

หน่วยบริการ หมายถึง หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

เกณฑ์การให้คะแนน หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพของหน่วยบริการ Total Performance Score (TPS) ที่ผ่านเกณฑ์ ดี และดีมาก

ผ่านเกณฑ์

A = ดีมาก (≥ 12 คะแนน)

B = ดี (≥ 10.5 คะแนน แต่ < 12 คะแนน)

ไม่ผ่านเกณฑ์

C = พอใช้ (≥ 9 คะแนน แต่ < 10.5 คะแนน)

D = ปรับปรุง (≥ 7.5 คะแนน แต่ < 9 คะแนน)

F = ไม่ผ่าน (< 7.5 คะแนน)

การประเมินประสิทธิภาพ หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยบริการ แบ่งเป็น

1. ด้านกระบวนการ (Process Indicators)
 - 1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน
 - 1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน
 - 1.3 การบริหารจัดการ ได้แก่ ต้นทุนและค่าใช้จ่าย, ผลผลิต (Productivity)
2. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงาน
 - 2.1 ความสามารถในการทำกำไร
 - 2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน

ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS) หมายถึง

หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS) ≥ 10.5 คะแนน

การจัดเก็บข้อมูล

ฐานข้อมูลกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ 67	ปีงบประมาณ 68	ปีงบประมาณ 69	ปีงบประมาณ 70
ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60

สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$

A = จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score : TPS ≥ 10.5 คะแนน

B = จำนวนหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด

การวัดเชิงปริมาณ : เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS)
การวัดเชิงคุณภาพ : เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)

มาตรการหลัก

1. มาตรการการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score : TPS

คำนิยามประสิทธิภาพ TPS ไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ 2568 (เต็ม 15 คะแนน)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS	คะแนนเต็ม	ผ่าน (แห่ง)	ไม่ผ่าน (แห่ง)
1.ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)			
1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง บวกหรือลบไม่เกิน 5% (2คะแนน)			
1.1.1 มีติรายได้*	1.0	383	519
1.1.2 มีติค่าใช้จ่าย*	1.0	546	356
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน (3 คะแนน)			
1.2.1 ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้ายาเวชภัณฑ์มิใช่ยา ≤ 90 วัน หรือ ≤ 180 วัน	1.0	457	445
1.2.2 ระยะเวลาตัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิ UC ≤ 60 วัน	0.5	462	440
1.2.3 ระยะเวลาตัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิข้าราชการ ≤ 60 วัน	0.5	440	462
1.2.4 การบริหารสินคงคลัง (Inventor Management) ≤ 60 วัน ยกเว้น sw.พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน	1.0	737	165

คำนิยามประสิทธิภาพ TPS ไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ 2568 (เต็ม 15 คะแนน)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS	คะแนนเต็ม	ผ่าน (แห่ง)	ไม่ผ่าน (แห่ง)
1.3 การบริหารจัดการ (5 คะแนน)			
1.3.1 การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย (2 คะแนน)			
1.3.1.1 Unit Cost for OP	1.0	729	173
1.3.1.2 Unit Cost for IP	1.0	706	196
1.3.1.3 LC ค่าแรงบุคลากร	0.5	455	447
1.3.1.4 MC ค่ายา	0.5	470	432
1.3.1.5 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	0.5	471	431
1.3.1.6 MC ค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	0.5	466	436
1.3.2 คะแนนตรวจสอบงบทดลองเบื้องต้น (1 คะแนน)	1.0	866	36
1.3.3 ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ (2 คะแนน)			
1.3.3.1 อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน $\geq 80\%$	1.0	455	447
1.3.3.2 Sum of AdjRW เกินค่ากลางกลุ่ม sw.หรือ เพิ่มขึ้น 5 %	1.0	635	267

คำนิยามประสิทธิภาพ TPS ไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ 2568 (เต็ม 15 คะแนน)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS	คะแนนเต็ม	ผ่าน (แห่ง)	ไม่ผ่าน (แห่ง)
2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน			
2.1 ความสามารถในการทำกำไร (3 คะแนน)			
2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin) \geq ค่ากลาง	1.0	446	456
2.1.2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset) \geq ค่ากลาง	1.0	464	438
2.1.3 ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) ≥ 0	1.0	290	612
2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน (2 คะแนน)			
2.2.1 ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) ≥ 0	1.0	742	160
2.2.2 Cash Ratio ≥ 0.8	1.0	465	437

Total Performance Score (TPS) : 15 คะแนน

1.ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicator)	เป้าหมาย		10 คะแนน	2.ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน		5 คะแนน
1.1 การบริหารแผน PlanFin : <ul style="list-style-type: none"> รายได้ รายจ่าย 	$\pm 5\%$ $\pm 5\%$	1.0 1.0	2	2.1 ความสามารถในการทำกำไร <ul style="list-style-type: none"> Operating Margin \geq ค่ากลาง (EBITDA/รายได้จากการดำเนินงาน) ROA (NI/สินทรัพย์รวม) \geq ค่ากลาง EBITDA ≥ 0 	1.0 1.0 1.0	3
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียน <ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้า ค่าเช่า วม.มิใช่ยา ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้ UC ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้ CSMBS สินค้าคงคลัง 	Cash ≥ 0.8 , ≤ 90 วัน Cash < 0.8 , ≤ 180 วัน ≤ 60 วัน ≤ 60 วัน ≤ 60 วัน , พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน	1.0 0.5 0.5 1.0	3	2.2 วัตถุประสงค์ทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> ทุนสำรองสุทธิ NWC ≥ 0 Cash Ratio ≥ 0.8 	1.0 1.0	2
Total Performance Score : 15 คะแนน						
1.3 การบริหารจัดการ <ul style="list-style-type: none"> Unit Cost for OP Unit Cost for IP LC ค่าแรง MC ค่ายา MC ค่า lab. MC ค่าเวชภัณฑ์ 	ไม่เกินค่ากลาง ไม่เกินค่ากลาง ไม่เกินค่ากลาง ไม่เกินค่ากลาง ไม่เกินค่ากลาง ไม่เกินค่ากลาง	1.0 1.0 0.5 0.5 0.5 <u>0.5</u>	5	≥ 12 คะแนน	A	ดีมาก
<ul style="list-style-type: none"> คะแนนตรวจสอบงบทดลองเบื้องต้น 		1.0		≥ 10.5 แต่ < 12	B	ดี
<ul style="list-style-type: none"> Productivity ที่ยอมรับได้ อัตราครองเตียง Sum of adjust RW 	$\geq 80\%$ เกินค่ากลางกลุ่ม หรือเพิ่มขึ้น 5%	1.0 1.0		≥ 9 แต่ < 10.5	C	พอใช้
				≥ 7.5 แต่ < 9	D	ต้องปรับปรุง
				< 7.5 คะแนน	F	ไม่ผ่าน



เกณฑ์การให้คะแนน TPS เชิงปริมาณ

เกณฑ์การประเมินผลเชิงปริมาณ

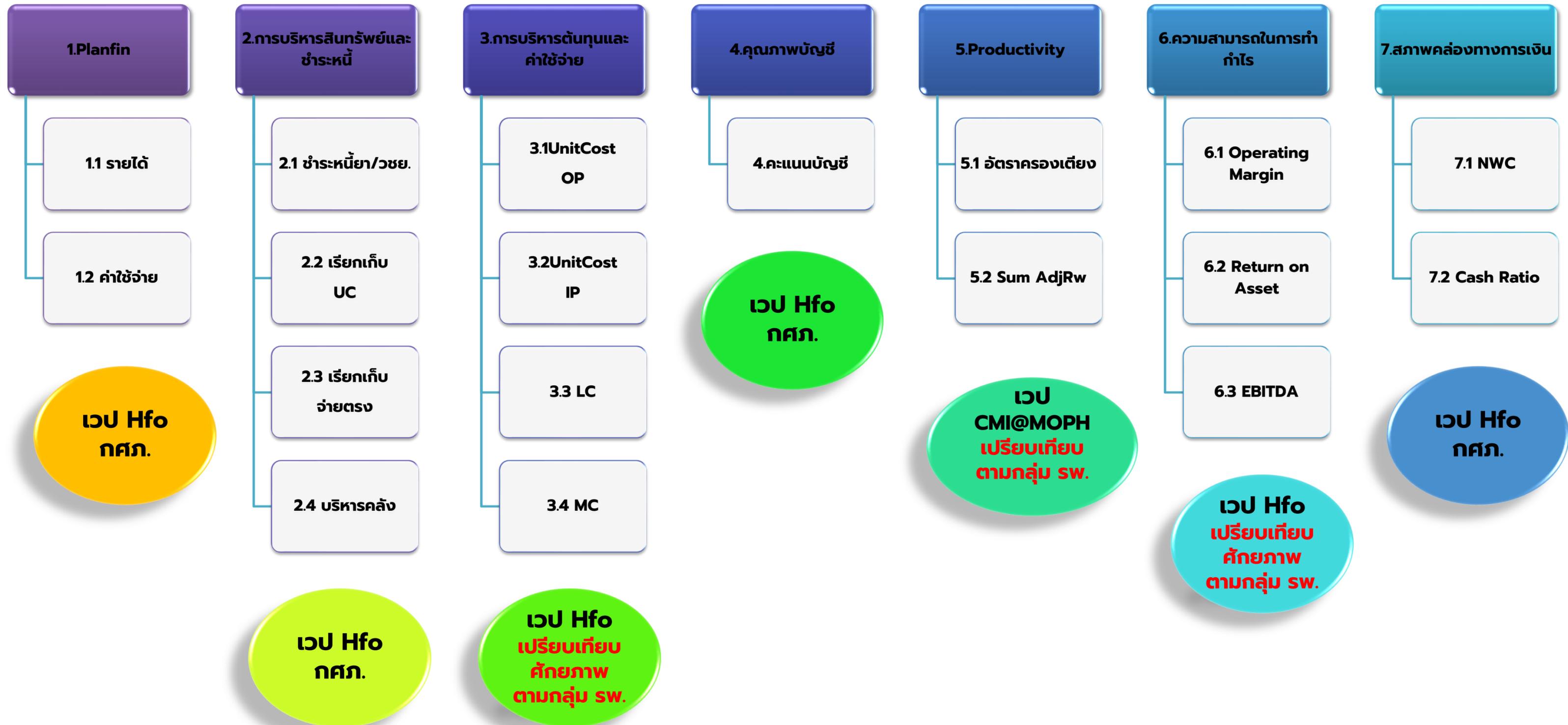
ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

รอบ 6 เดือน

รอบ 10 เดือน

GRADE	คะแนนผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	ประเทศ
A	5.6 – 7.0													
B	4.9 – 5.4													
C	4.2 – 4.7													
D	3.5 – 4.0													
F	0 – 3.3													

แหล่งข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์ประสิทธิภาพการเงินการคลัง (TPS)



การวัดเชิงคุณภาพ

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)

คุณภาพด้านการบริหารจัดการ TP3S (S 1 ข้อ = 1 คะแนน)	ประเด็นประเมินการใช้ดุลยพินิจ	ประเด็นประเมินการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	ประเด็นการนำไปใช้ประเมิน (12 ข้อ 36 คะแนน)
Structure	มอบหมายงาน	คำสั่งมอบหมายงาน	1. การบริหารแผนทางการเงิน 2. การบริหารสินทรัพย์ หมุนเวียน และหนี้สินหมุนเวียน 3. การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย 4. คะแนนตรวจสอบงบทดลอง 5. ผลผลิต 6. ความสามารถการทำกำไร 7. สภาพคล่องทางการเงิน
Staff	บุคลากรปฏิบัติงาน	มีรูปแบบการปฏิบัติงาน Flowchart	
System	กำกับต่อเนื่อง	มีการกำกับติดตามในวาระการประชุม	

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)

3S	การประเมินเชิงคุณภาพ	มุ่งเน้น
<p>(Structure)</p> <p>การมอบหมายงาน</p>	<p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยบริการ ใน ด้านที่เกี่ยวข้อง (อาทิ เช่น ด้านแผนยุทธศาสตร์ แผนกจัดบริการ ประกันสุขภาพและสิทธิประโยชน์ การเงิน บัญชี การจัดเก็บรายได้ บุคลากร และพัสดุ รวมทั้งผู้บริหารและ CFO)</p>	<p>จัดตั้งระบบ โครงสร้าง ทีม มอบหมายงานที่ชัดเจน โดยออกแบบกระบวนการที่เกี่ยวข้อง สร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาสู่เป้าหมาย</p>
<p>(Staff)</p> <p>การปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย 2. ผู้รับผิดชอบมี Flow chart ของทุกกระบวนการ กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน 3. ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม Flow chart ของทุกกระบวนการ 	<p>ปฏิบัติและปรับปรุงตามระบบ (ทำ, เก็บข้อมูล, แก้ไข) ตามขั้นตอน ระเบียบ และระบบที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ</p>
<p>(System)</p> <p>การกำกับ ติดตามต่อเนื่อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่กำกับติดตาม 2. มีผลการกำกับติดตามในวาระการประชุม เปรียบเทียบข้อมูลปัจจุบันกับข้อมูลรายงาน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 3. รายงานที่ดี แสดงการวิเคราะห์แนวโน้มของตัวชี้วัดย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี 4. รายงานที่ดี มีผลการเปรียบเทียบกับหน่วยงานในระดับเดียวกัน 5. จัดทำรายงานสรุปปัญหา แนวทางการแก้ไข พร้อมข้อเสนอแนะ และพัฒนาตัวคุณภาพองค์กร 	<p>กำกับอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ติดตามวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูล และรายงานสู่การตัดสินใจระดับสูง (ติดตามภาพใหญ่, พัฒนาองค์กร)</p>

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS เชิงคุณภาพ Structure มอบหมายงาน+Staff การปฏิบัติงาน+System ทำกับต่อเนื่อง	คะแนนเต็ม	คะแนนคุณภาพ 3 s
1.ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)		
1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง บวกหรือลบไม่เกิน 5% (6คะแนน)		
1.1.1 มีติรายได้* Structure/Staff/system	3	
1.1.2 มีติค่าใช้จ่าย* Structure/Staff/system	3	
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน (9 คะแนน)		
1.2.1 ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้ายาเวชภัณฑ์มิใช่ยา ≤ 90 วัน Structure/Staff/system	3	
1.2.2 ระยะเวลาตัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิน UC + CS ≤ 60 วัน Structure/Staff/system	3	
1.2.4 การบริหารสินคงคลัง (Inventory Management) ≤ 60 วัน Structure/Staff/system	3	

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS เชิงคุณภาพ Structure มอหมายงาน+Staff การปฏิบัติงาน+System ทำกับต่อเนื่อง	คะแนนเต็ม	คะแนนคุณภาพ 3 s
1.3 การบริหารจัดการ (15 คะแนน)		
1.3.1 การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย (6 คะแนน)		
1.3.1.1 Unit Cost for OP Structure/Staff/system	3	
1.3.1.2 Unit Cost for IP Structure/Staff/system	3	
1.3.1.3 LC ค่าแรงบุคลากร		
1.3.1.4 MC ค่ายา		
1.3.1.5 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์		
1.3.1.6 MC ค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์		
1.3.2 คะแนนตรวจสอบงบทดลองเบื้องต้น (3 คะแนน) Structure/Staff/system	3	
1.3.3 ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ (6 คะแนน)		
1.3.3.1 อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน $\geq 80\%$ Structure/Staff/system	3	
1.3.3.2 Sum of AdjRW เกินค่ากลางกลุ่ม sw.หรือ เพิ่มขึ้น 5 % Structure/Staff/system	3	

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)



เกณฑ์วัดประสิทธิภาพ TPS เชิงคุณภาพ Structure มอบหมายงาน+Staff การปฏิบัติงาน+System ทำกับต่อเนื่อง	คะแนนเต็ม	คะแนนคุณภาพ 3 s
2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน		
2.1 ความสามารถในการทำกำไร (3 คะแนน)	3	
2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin) Structure/Staff/system		
2.1.2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset) Structure/Staff/system		
2.1.3 ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) Structure/Staff/system		
2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน (3 คะแนน)	3	
2.2.1 ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) Structure/Staff/system		
2.2.2 Cash Ratio ≥ 0.8 Structure/Staff/system		
	36	คะแนนที่ได้/12

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)

ระดับคุณภาพ	คะแนน การประเมิน ผลเชิงคุณภาพ ด้านการบริหาร จัดการคุณภาพ TPS (TP3S)	แปลงคะแนนการส่งข้อมูลบริการ ให้เป็นคะแนนผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	ความหมายโดยสรุป
1	0-6	≤ 0.5	การพัฒนาคุณภาพและปรับปรุง 3 s
2	7-12	$> 0.5-1$	การมอบหมายต้องชัดเจน
3	13-18	$> 1-1.5$	มุ่งการปฏิบัติเป็นประจำ
4	19-24	$> 1.5-2$	เพิ่มการควบคุมกำกับ
5	25-36	> 2	ทำคุณภาพและประสิทธิภาพดีอย่างต่อเนื่อง

คะแนนการประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ TPS (TP3S)

ตาราง เกณฑ์การให้คะแนนเชิงคุณภาพในแต่ละระดับ ดังนี้
 (คะแนนเต็ม 36 คะแนน แปลงเป็น 3 คะแนน ตามนโยบายคณะกรรมการตัวชี้วัดธรรมาภิบาล)

Structure มอบหมายงาน+Staff การปฏิบัติงาน+System ทำกับต่อเนือง

ระดับ	คะแนน คุณภาพ	เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	ประเทศ
1	<0.5 ปรับปรุง 3 ร													
2	0.5-1 การมอบหมาย													
3	>1-1.5 มุ่งการปฏิบัติ													
4	>1.5-2 เพิ่มการควบคุม													
5	>2 ทำดีต่อเนือง													

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย 36 คะแนน	
รอบ 6 เดือน	รอบ 10 เดือน
ร้อยละ 55 (>19.8 คะแนน)	ร้อยละ 55(>19.8 คะแนน)

ตาราง : สรุปการออกรายงานนำเสนอผู้ตรวจราชการในระดับ เขตสุขภาพ

เพื่อทำกับเกณฑ์การให้คะแนนเชิงปริมาณในแต่ละระดับ ดังนี้ A ,B ,C ,D และ F

เกณฑ์การให้คะแนนเชิงคุณภาพในแต่ละระดับ ดังนี้ 5 , 4 ,3 ,2 และ 1

Grade ปริมาณ TPS	คะแนนคุณภาพ TPS (TP3S)
A	5
	4
	3
	2
	1
B	5
	4
	3
	2
	1
C	5
	4
	3
	2
	1

Grade ปริมาณ TPS	คะแนนคุณภาพ TPS (TP3S)
D	5
	4
	3
	2
	1
F	5
	4
	3
	2
	1

หลักการคิดสัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของการประเมินตัวชี้วัดการตรวจราชการ TPS คิดอัตราส่วน 70 : 30

- สัดส่วน 70 คือ ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ TPS
- สัดส่วน 30 คือ ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ TP3S

ตารางที่ 10 การคำนวณคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดการตรวจราชการ คิดอัตราส่วน 70 : 30

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ระดับคะแนนเชิงปริมาณ (70%)	ระดับคะแนนเชิงคุณภาพ ด้านอื่นๆ (30%)
การจัดทำรายงาน เชิง ปริมาณ เช่น คะแนนเต็ม 15 คะแนน ได้ 13 คะแนน เกรด A	การจัดทำรายงาน เชิง ปริมาณ เช่น คะแนนเต็ม 36 คะแนน ได้ 24 คะแนน ระดับ 4
$(\text{คะแนน TPS } 13 \times 7) \div 15 = \text{Score } 6.1$	$(\text{คะแนน TP3S} = 24/12) = \text{Score } 2$
Score เชิงปริมาณ (เต็ม 7 คะแนน) + Score เชิงคุณภาพ (เต็ม 3 คะแนน) : $6.1+2 = 8.1$ (คะแนนเต็ม 10)	
การรายงานผู้บริหาร ระดับ เขตTPS คะแนนปริมาณและคุณภาพ = A 4	

ตัวอย่างการสรุปผลการตรวจราชการระดับจังหวัด

โรงพยาบาล	คะแนน TPS เชิงปริมาณ	คะแนน TPS เชิงคุณภาพ	รวมคะแนน
sw. A	7	3	10
sw. B	6	2	8
sw. C	5	2	7
sw. D	4	2	6
ค่าเฉลี่ย	5.5	2.25	7.75

ตัวอย่างการสรุปผลการตรวจราชการระดับเขตสุขภาพ

โรงพยาบาล	คะแนน TPS เชิงปริมาณ	คะแนน TPS เชิงคุณภาพ	รวมคะแนน
จังหวัด A	7	3	10
จังหวัด B	6	2	8
จังหวัด C	5	2	7
จังหวัด D	4	2	6
ค่าเฉลี่ย	5.5	2.25	7.75

เรื่อง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อการปฏิรูปการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- งานการเงินและการบัญชี
- งานบริหารงบประมาณและการเฝ้าระวังทางการเงิน
- งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ก่อสร้างและการซ่อมบำรุง
- งานธุรการและการบริหารยานพาหนะ
- งานสำนักงานเลขานุการและอำนวยความสะดวก
- งานประชาสัมพันธ์

4. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิและจำแนกประเภทผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม
- งานบริหารกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนหลักประกันสุขภาพ กองทุนประกันสังคม กองทุนแรงงานต่างด้าว กองทุนบุคคลผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ เป็นต้น ร่วมวางแผนจำหน่ายและบริหารทรัพยากรสุขภาพอย่างเป็นธรรมให้เหมาะสมกับผู้รับบริการ (Discharge Planning) ตามเงื่อนไขของกองทุนสุขภาพต่าง ๆ ร่วมกับทีมนำทางคลินิก (Patient care team)
- งานบริหารจัดการการเงินการคลัง
- งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องร้องเรียน
- งานบริหารการชดเชย ตรวจสอบเวชระเบียนและงานทบทวนผลลัพธ์บริการทางการแพทย์
- งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุขสุขภาพทั่วไปหรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข
- วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรสุขภาพทางการแพทย์และการพยาบาล (Utilization Review) และการประกันสุขภาพตามหลักวิชาการอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน **คุ้มค่า** และเหมาะสม

๒. กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง

๒.๑ รวบรวมข้อมูลด้านการบริหารจัดการ การเงินการคลังกองทุนต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในเขตสุขภาพ

๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินการคลังของเขตสุขภาพเพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์
ในการพัฒนาด้านการเงินการคลังของเขตสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

๒.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินการคลังของเขตสุขภาพ

๒.๔ อำนาจการ การประสาน และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการการเงินการคลัง
ของเขตสุขภาพ ดังนี้

๒.๔.๑ งานบริหารจัดการกองทุน

(๑) พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ระบบประกันสุขภาพของเขตจากทุกสิทธิ ได้แก่

- กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- สิทธิสวัสดิการข้าราชการ
- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนประกันสุขภาพคนต่างด้าว
- กองทุนประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- กองทุนตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ
- กองทุนรักษาพยาบาลพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและครอบครัว

(๒) แปรณนโยบายสู่การปฏิบัติ และวางแผน จัดระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน

(๓) กำกับติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานด้านประกันสุขภาพของหน่วยบริการ

และหน่วยบริหารในเขตสุขภาพ

(๔) พัฒนาภาคีเครือข่ายการประกันสุขภาพในระดับเขต

Timeline การตรวจราชการและนิเทศงาน เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ร่าง กำหนดการประชุมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ เขตสุขภาพที่ 8 รอบที่ 1/2569

และกำหนดการประชุม CFO ตรวจราชการจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	การประชุม CFO จังหวัด (ประชุมผ่านระบบ Zoom)			ลงพื้นที่ตรวจราชการ
		ว/ด/ป	ทดสอบสัญญาณเวลา	เริ่มประชุมเวลา	ว/ด/ป
1	นครพนม	13-ม.ค.-69	เวลา 08.30 น.	เวลา 09.00 น.	15-16 ม.ค.69
2	สกลนคร	27-ม.ค.-69	เวลา 13.00 น.	เวลา 13.30 น.	29-30 ม.ค.69
3	หนองบัวลำภู	3-ก.พ.-69	เวลา 13.00 น.	เวลา 13.30 น.	5-6 ก.พ.69
4	เลย	13-ก.พ.-69	เวลา 13.00 น.	เวลา 13.30 น.	16-17 ก.พ.69
5	หนองคาย	20-ก.พ.-69	เวลา 13.00 น.	เวลา 13.30 น.	23-24 ก.พ.69
6	บึงกาฬ	25-ก.พ.-69	เวลา 08.30 น.	เวลา 09.00 น.	26-27 ก.พ.69
7	อุดรธานี	24-มี.ค.-69	เวลา 13.00 น.	เวลา 13.30 น.	26-27 มี.ค.69
8	สรุปตรวจราชการ	7-มี.ค.-69		เวลา 09.00 น.	9-10 เม.ย.69

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๒/๖๖๐



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งกำหนดการและเชิญร่วมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ เขตสุขภาพที่ ๘ รอบที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๘, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๘
อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๘/๖๘๗๗๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อทีมตรวจราชการและนิเทศงานฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. วาระการประชุมตรวจราชการ CFO ฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ได้แจ้งกำหนดการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ เขตสุขภาพที่ ๘ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ และได้ส่งหนังสือแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ขอเชิญร่วมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ
ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง จึงมีความประสงค์
ขอแจ้งรายชื่อทีมตรวจราชการและนิเทศงาน ประเด็นที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance)
ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score
(TPS) เพื่อเข้าร่วมประชุมการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และลงพื้นที่
ตรวจราชการและนิเทศงานของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ ๘ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการ
จากหน่วยงานต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรวมพล เหล่าหวิาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

รายชื่อทีมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติเขตสุขภาพที่ 8 รอบที่1/2569 ประเด็นที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance)

ตัวชี้วัดที่ 27: ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
1	นพ.ยอดลักษณ์ ลัยลังกา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.เลย	086-2210083	ประธาน
2	นพ.สุรพงษ์ ลักษวุธ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.บึงกาฬ	086-871 9050	
3	นพ.อลงกฎ ดอนละ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.หนองคาย	086 697 6197	
4	พญ.สีปศิริ บัณฑิตภิมรมย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.อุดรธานี	083-599-9159	
5	พญ.ธีรารัตน์ พลราชม	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.สกลนคร	098 324 1649	
6	พญ.ธิตาพร ดาวเศรษฐ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.หนองบัวลำภู		
7	นพ.ไอศวรรย์ รักชาติ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.นครพนม	086-638-1048	
8	นางกรรณิการ์ คลื่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	094-521-6199	
9	นางดาราทิพย์ ฤทธิร่วม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.สกลนคร	สสจ.สกลนคร	097-321-5959	
10	นางอรพรรณ สาดมะเรียง	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.นครพนม	สสจ.นครพนม	081-975-1424	
11	นางอัญชลีพร วุฒิเบิก	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.หนองคาย	สสจ.หนองคาย	088-563 9863	
12	นายรัฐภูมิ มีวันคำ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.เลย	สสจ.เลย	081-836 1620	
13	นายदनัย สุทธิพรไพศาลกุล	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	089-841 5363	
14	นายสง่า ไชยนา	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	081-768 9694	
15	นายณัฐพงศ์ ธรรมบุญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	รพ.สกลนคร	097-3360898	

รายชื่อทีมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติเขตสุขภาพที่ 8 รอบที่1/2569 ประเด็นที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance)

ตัวชี้วัดที่ 27: ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS)

16	นางสาวคิวนพร เสนอศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สสจ.นครพนม	095 5942244	
17	นางประวิณ เรืองโรจน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.กุดจับ	081-260 5472	
18	นางศิริพร หาญเชิงชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.พรเจริญ	081-954 9056	
19	นางชญาภา อุดดิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	สสจ.หนองคาย	097-924 5469	
20	นายชัยนรินทร์ เศษสุวรรณบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	รพ.เลย	096-356 2299	
21	นางยุวดี พลอยเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.หนองบัวลำภู		
22	ภก.วิชิต เหล่าวัฒนาถาวร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.นครพนม	089-715 7488	
23	นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สนง.เขต 8	081-872 4272	
24	นางสาววันวิศา ผาแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สนง.เขต 8	080-762 1360	
25	นางสาวสงกรานต์ เรืองประทีป	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สนง.เขต 8	084-456 7075	
26	นางสาวจงรักษ์ ดงพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.เขต 8	092-816-6044	
27	นางสาวชนันรูดา ประจักษ์วงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สนง.เขต 8	091-756-6571	
28	นางสาวสิตาพัชญา โรจนาศศิรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนง.เขต 8	091-865 1477	
29	นางสาวนัฐนภานต์ ศรีภิรมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนง.เขต 8	092-816-6044	
30	นางสาวอุรวรรณ สะอาดภูมิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สนง.เขต 8	085-458 4648	เลขานุการ สรूपตรวจ

สรุปตัวชี้วัดประเด็น TPS และการเงินการคลังสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด
1	<p>ร้อยละของจำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ (TPS)</p> <p>1.1 TPS คะแนนผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ</p> <p>1.2 TP 3 S เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพด้านการบริหารจัดการคุณภาพ</p> <p>1) (Structure) การมอบหมายงาน</p> <p>2) (Staff) การปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>3) (System) การกำกับ ติดตามต่อเนื่อง</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>คะแนนเต็ม 7</p> <p>คะแนนเต็ม 3</p>	<p>นโยบายกระทรวง</p> <p>PA ท่าน ผตร/ท่าน สธน</p>
2	<p>ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีผลลัพธ์การประเมิน Audit ผิดพลาดมีผล น้อยกว่าร้อยละ 20 (สิทธิ UC / อปท.) Audit โดย สปสช.</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p>	CFO เขต 8
3	<p>จังหวัดผ่านเกณฑ์การพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง CFO Award</p>	<p>7 จังหวัด ประเมินรอบ 2</p>	มติ คกก.บริหารเขต

CFO Award R8

1. การผ่าน Risk Score
2. การผ่าน TPS – TP3S
3. การผ่าน Audit
4. มี sw Best Practice

รายงานผลการตรวจสอบการจ่ายชดเชยในระบบ DRGs (Coding Audit) ปีงบประมาณ 2568 กรณีผู้ป่วยใน สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(UC) สปสช.เขต 8 อุดรธานี

จังหวัด	AdJRW เพิ่มขึ้น/เท่าเดิม สิ้นสุดทบทวนรอบที่ 1			AdJRW ลดลง สิ้นสุดทบทวนรอบที่ 1			ถูกต้อง		ผิดเงื่อนไข		ผิดพลาดมีผล		ผิดพลาดไม่มีผล		ไม่พบเวชระเบียน	
	จำนวน (ฉบับ)	ADJRW เปลี่ยน	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ADJRW เปลี่ยน	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ
บึงกาฬ	1	1.6021	0.23	7	-44.78	-6.4071	222	30.49	15	2.06	162	22.25	329	45.19		0.00
หนองบัวลำภู	1	1.9657	0.24	6	-59.87	-7.3545	247	34.31	16	2.22	139	19.31	318	44.17		0.00
อุดรธานี	2	1.7489	0.04	23	-282.59	-7.0510	852	30.27	75	2.66	551	19.57	1,337	47.50		0.00
เลย	2	3.3455	0.22	14	-96.58	-6.4452	367	24.53	37	2.47	349	23.33	743	49.67		0.00
หนองคาย	1	1.8503	0.14	9	-51.57	-3.9968	377	34.97	26	2.41	221	20.50	454	42.12		0.00
สกลนคร	3	8.644	0.37	16	-122.36	-5.2634	568	26.35	124	5.75	435	20.18	1,028	47.68	1	0.05
นครพนม	2	1.7039	0.13	12	-114.90	-8.6201	345	28.26	40	3.28	290	23.75	545	44.64	1	0.08
เขต8 อุดรธานี	12	20.8604	0.17	87	-772.6395	-6.46	2,978	29.16	333	3.26	2,147	21.02	4,754	46.54	2	0.02

หมายเหตุ : - ผลการตรวจสอบ สุ่มตรวจแบบRandom ร้อยละ 3 สิทธิ UC ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เป็นข้อมูลที่สิ้นสุดกระบวนการพิจารณาทบทวนรอบที่ 1

- รัฐนอก สธ. / นอกสังกัด สป.(สธ.) / เอกชน จำนวน 11 แห่ง

- รัฐในสังกัด สป. (สธ.) จำนวน 88 แห่ง

รายงานผลการตรวจสอบการจ่ายชดเชยในระบบ DRGs (Coding Audit) ปีงบประมาณ 2568 กรณีผู้ป่วยใน สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(UC) สปสช.เขต 8 อุดรธานี

HCODE	ชื่อหน่วยบริการ	จำนวน ตรวจสอบ	ถูกต้อง		ผิดเงื่อนไข		ผิดพลาดมีผล		ผิดพลาดไม่มีผล		ไม่พบเวชระเบียน	
			จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ	จำนวน (ฉบับ)	ร้อยละ
10711	รพ.นครพนม	284	70	24.65	10	3.52	68	23.94	136	47.89	-	-
11104	รพ.ปลาปาก	72	16	22.22		-	26	36.11	30	41.67	-	-
11105	รพ.ท่าอุเทน	69	30	43.48		-	12	17.39	27	39.13	-	-
11106	รพ.บ้านแพง	71	23	32.39	1	1.41	18	25.35	29	40.85	-	-
11107	รพ.นาทม	71	17	23.94	1	1.41	22	30.99	30	42.25	1	1
11108	รพ.เรณูนคร	66	20	30.30	7	10.61	18	27.27	21	31.82	-	-
11109	รพ.นาแก	75	31	41.33		-	16	21.33	28	37.33	-	-
11110	รพ.ศรีสงคราม	91	27	29.67	1	1.10	11	12.09	52	57.14	-	-
11111	รพ.นาหว้า	73	13	17.81	3	4.11	18	24.66	39	53.42	-	-
11112	รพ.โพนสวรรค์	62	17	27.42	1	1.61	18	29.03	26	41.94	-	-
11451	รพ.ร.ธาตุพนม	115	34	29.57	4	3.48	23	20.00	54	46.96	-	-
11506	รพ.ค่ายพระยอดเมืองขวาง	13	3	23.08	1	7.69	6	46.15	3	23.08	-	-
12277	รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	89	22	24.72	10	11.24	16	17.98	41	46.07	-	-
40840	รพ.วังยาง	70	22	31.43	1	1.4285714	18	25.71	29	41.428571	0	0
จังหวัดนครพนม จำนวน 14 แห่ง		1221	345	28.26	40	3.28	290	23.75	545	44.64	1	0.08

การคำนวณ ผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวอย่าง จ.นครพนม sw.ใน สังกัด สป.สร. 12 แห่ง ผิดพลาดมีผล น้อยกว่าร้อยละ 20 มีจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 (เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ 50) เพื่อให้มีการพัฒนาระบบ Internal Audit ใน sw. ป้องกันการถูกเรียกคืน



THANK YOU

คณะอนุกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569