

วาระที่ 5

เรื่องเพื่อพิจารณา



การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเขตสุขภาพที่ 8

PRESENTED BY
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

5.6 พิจารณาการขอเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 2 อัตรา

เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ 2 อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่
1	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	16586	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
	โรงพยาบาลคำตากล้า		
	ตำแหน่ง เกษัชกร		ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
2	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	18258	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
	โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต		
	ตำแหน่ง เกษัชกร		ตำแหน่ง นิติกร
	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		กลุ่มกฎหมาย

การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ สำหรับงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นำเสนอโดย

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร





เหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนตำแหน่ง

FTE กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

- มีกรอบอัตรากำลัง 16 (กรอบ100 %)
ปฏิบัติจริง
- นักทรัพยากรบุคคล กรอบ 14 คน
 - ข้าราชการ จำนวน 4 คน
 - พนักงานราชการ จำนวน 8 คน
- เจ้าพนักงานธุรการ กรอบ 2 คน
 - ข้าราชการ จำนวน 1 คน

คิดเป็นร้อยละ 85.71

**หมายเหตุ มีข้าราชการช่วยราชการ

1.เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 คน

เหตุผล/ความจำเป็น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

- เดิมกลุ่มงาน บค.มีเฉพาะงาน HRM เมื่อเปลี่ยนชื่อกลุ่มงานเป็นกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้เพิ่มงาน HRD จึงทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้น
- มีมติ จากคณะกรรมการกลั่นกรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ จาก ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งเลขที่ 16586 ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคำตากล้า ขอเปลี่ยนเป็น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ 16586 ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร



เหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนตำแหน่ง

FTE กลุ่มกฎหมาย

- มีกรอบอัตรากำลัง 12 (กรอบ100 %)
ปฏิบัติจริง
- นิติกร ครอบ 9 คน
 - ข้าราชการ 3 คน
 - พนักงานราชการ 1 คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ครอบ 3 คน
 - ข้าราชการ 2 คน
 - คิดเป็นร้อยละ 44.44

เหตุผล/ความจำเป็น

ตำแหน่ง นิติกร

- มีภาระงานมาก อัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และอัตรากำลังน้อยกว่ากรอบ FTE
- มีมติ จากคณะกรรมการกลั่นกรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ จาก ตำแหน่งเภสัชกร แพทย์แผนไทย ตำแหน่งเลขที่ 18258 ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จังหวัดสกลนคร ขอเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ 18258 ปฏิบัติงานที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร



ข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนบุคลากร กลุ่มงาน บค.

FTE กลุ่มงาน บค. สสจ.สกลนคร (XL)

- มีกรอบอัตรากำลัง 16 (กรอบ100 %)

ปฏิบัติจริง

- **นักทรัพยากรบุคคล** กรอบ 12 คน
 - ข้าราชการ จำนวน 4 คน
 - พนักงานราชการ จำนวน 8 คน
- **เจ้าพนักงานธุรการ** กรอบ 2 คน
 - ข้าราชการ จำนวน 1 คน
 - **หมายเหตุ มีข้าราชการช่วยราชการ
 - 1.เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 คน

คิดเป็นร้อยละ 85.71

FTE กลุ่มงาน บค. สสจ.อุดรธานี (XL)

- มีกรอบอัตรากำลัง 16 (กรอบ100 %)

ปฏิบัติจริง

- **นักทรัพยากรบุคคล** กรอบ 12 คน
 - ข้าราชการ 3 คน
 - พนักงานราชการ 6 คน
- **เจ้าพนักงานธุรการ** กรอบ 4 คน
 - ข้าราชการ 1 คน
 - ** หมายเหตุ มีพนักงานราชการช่วยราชการ
 - 1. นักวิชาการพัสดุ 1 คน
- คิดเป็นร้อยละ 62.50

FTE กลุ่มงาน บค. สสจ.หนองคาย (M)

- มีกรอบอัตรากำลัง 10 (กรอบ100 %)

ปฏิบัติจริง

- **นักทรัพยากรบุคคล** กรอบ 8 คน
 - ข้าราชการ 5 คน
 - พนักงานราชการ 2 คน
 - ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 1 คน
- **เจ้าพนักงานธุรการ** กรอบ 2 คน
 - ข้าราชการ 2 คน
 - คิดเป็นร้อยละ 100.00



ข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนบุคลากร กลุ่มกฎหมาย

FTE กลุ่มกฎหมาย สสจ.สกลนคร (XL)

- มีกรอบอัตรากำลัง 12 (กรอบ100 %)
ปฏิบัติจริง
- นิติกร กรอบ 9 คน
 - ข้าราชการ 3 คน
 - พนักงานราชการ 1 คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข กรอบ 3 คน
 - ข้าราชการ 2 คน
 - คิดเป็นร้อยละ 44.44

FTE กลุ่มกฎหมาย สสจ.อุดรธานี (XL)

- มีกรอบอัตรากำลัง 12 (กรอบ100 %)
ปฏิบัติจริง
- นิติกร กรอบ 9 คน
 - ข้าราชการ 8 คน
 - พนักงานราชการ 1 คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข กรอบ 3 คน
 - ไม่มี
 - คิดเป็นร้อยละ 100



คณะกรรมการกลั่นกรองบริหารตำแหน่งว่าง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ที่ ๒๒๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ที่ ๗๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความครอบคลุมเป็นธรรมในพื้นที่ และให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ดังนี้

๑. นายพรพัฒน์ ภูนาถม	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ ประภูณวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวธีรารัตน์ พลราชม	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธานกรรมการ
๔. นายอุดมศักดิ์ บุญสงทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	กรรมการ
๕. นายพูลสวัสดิ์ วงศ์วิชิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวานรนิวาส	กรรมการ
๖. นางกัญญาภักดิ์ ศิลารักษ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๗. นายอังคาร รัตนสีดา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๘. นายทรงพล แสงงาม	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	กรรมการ
๙. นายกิตติศักดิ์ ใ้ทอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	กรรมการ
๑๐. นายพูลสมบัติ ดิงมหาอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายวรชัย อาชวานันทกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ	กรรมการ
๑๒. นายกมล ตงศิริ	สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ	กรรมการ
๑๓. นายยุทธนา ทิพย์สุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางฉวีวรรณ จันทะมาตย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางศิริลักษณ์ รัตภัทรวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายเกรียงไกร นวนมะณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายอติเทพ คำเสียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวจริยา อวนพล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาววิศรา ประทุมทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายจิระศักดิ์ เถาว์ชาลี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

-๒-

ให้คณะกรรมการมีบทบาทและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณากรอบอัตรากำลัง การกระจายอัตรากำลัง และวางแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนในระดับจังหวัด
๒. พิจารณาการบริหารตำแหน่งว่างทุกประเภทของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งและโยกย้ายตำแหน่งทางการบริหาร ที่ไม่ขัดต่อคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. พิจารณาการฝึกอบรม ศึกษาค้นคว้า ให้เป็นไปตามนโยบายส่วนราชการและ service plan
๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารตำแหน่ง บริหารทรัพยากรบุคคล ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๖. พิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (ค.ต.ส.) ของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๗. พิจารณาการรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๘. ให้ออกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ที่ ๗๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรพัฒน์ ภูนาถม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"



มติที่ประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองบริหารตำแหน่งว่าง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพชรรักษา ชั้น ๒ อาคารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ พิจารณาเพิ่มเติม การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานราชการ (เภสัชกร)

เนื่องจาก รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต และ รพ.คำตากล้า ประกาศรับสมัครเภสัชกร (พนักงานราชการ) หลายนรอบแล้วไม่มีผู้สมัคร

ข้อสังเกต : หากภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ นี้ ยังไม่มีผู้สมัครหรือแสดงความจำนง จะดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข

๑. ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒๕๘ ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จังหวัดสกลนคร ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒๕๘ ปฏิบัติงานที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๒. ตำแหน่งเภสัชกร ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๕๘๖ ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคำตากล้า ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๕๘๖ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ตามคำแนะนำของเขตและนโยบายผู้ตรวจราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ภาระงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ภาระงาน งานบริหารกำลังคน

1. งานวางแผนกำลังคน
2. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
3. งานฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
4. งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์
5. งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
6. งานประเมินคุณสมบัติบุคคลและผลงาน ^{ขั้น}ดำรงตำแหน่งที่^{สูง}ขึ้น และงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ
7. งานเงินเดือน

ภาระงาน งานพัฒนาบุคลากร

1. งานพัฒนาบุคลากร (ด้านบริการ ด้านบริหาร ด้านวิชาการ)
2. งานส่งเสริมสนับสนุนการทำงานวิจัย
3. งานลาศึกษาและฝึกอบรม



ภาระงาน กลุ่มกฎหมาย

ภารกิจด้านงานกฎหมายและคดี

1. งานให้คำปรึกษา เผยแพร่ความรู้และให้ความเห็นทางกฎหมาย
 - 1.1 งานให้คำปรึกษาและความเห็นทางกฎหมาย
 - 1.2 งานเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย
2. งานนิติกรรม สัญญา และการบริหารสัญญา
3. งานไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาททางการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง
5. งานบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง

ภารกิจด้านการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข

๑. งานบังคับใช้กฎหมายสุขภาพและสาธารณสุข
๒. งานเปรียบเทียบคดีและการปรับเป็นพินัย
๓. งานกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ภารกิจด้านงานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๑. งานเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการดำเนินการทางวินัย
 - ๑.๑ งานดำเนินการทางวินัย
 - ๑.๒ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงาน
 ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์
 ๓. งานความรับผิดชอบทางละเมิดและมาตรการทางปกครอง
 - ๓.๑ งานความรับผิดชอบทางละเมิด
 - ๓.๒ งานมาตรการทางการปกครอง
1. งานกิจกรรม ๕ ส. ของตนเองและกลุ่มงาน
 2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย