



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

การประชุม การบริหารตำแหน่งว่าง

ครั้งที่ 1/2569 เขตสุขภาพที่ 8

วันที่ 12 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมกันเทรา ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



Our Website
<https://r8way.moph.go.th/r8way/>



Presented by
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- 1.1 Dashboard ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8
- 1.2 สรุป ข้อเสนอ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568
- 1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- 2.1 รายงานการประชุมการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 3.1 สถานการณ์กำลังคนและกรอบอัตรากำลัง เขตสุขภาพที่ 8
- 3.2 การตรวจสอบข้อมูลการบริหารตำแหน่งว่าง หน่วยงาน (สสจ. และ swศ./swท.) ตามข้อสั่งการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 การประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568
- 3.3 การจัดสรรงบประมาณ (เงิน UC) เพื่อดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8
- 3.4 การติดตามการจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร (HRD) เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปี พ.ศ. 2569
- 3.5 ข้อมูลกำลังคน เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อนำไปวิเคราะห์วางแผนการผลิตร่วมกับ กรมการแพทย์

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง รอบที่ 1/2569 เดือนมกราคม 2569
- 4.2 การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง
- 4.3 การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)
- 4.4 การบริหารการจ้างงาน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- 5.1 กำหนดการประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 2/2569 เดือนกุมภาพันธ์ 2569
- 5.2 ประชาสัมพันธ์โครงการบริหารจัดการรับและเตรียมความพร้อม แพทย์เพิ่มพูนทักษะเพื่อปฏิบัติงานสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 60 พรรษา นวมินทราชินี

วาระที่ 1

เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 Dashboard ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ได้ดำเนินการพัฒนาระบบรายงาน (Dashboard ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 8) จากปีงบประมาณ 2568 ผ่านระบบรายงาน "Lookerstudio" เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของท่านผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



สถานการณ์กำลังคน

- อัตราการคงอยู่ของบุคลากร
- การลาออก / การย้าย



การบริหารตำแหน่งว่าง

- ร้อยละของตำแหน่งว่างคงเหลือ (รายจังหวัด)



สถานการณ์แพทย์

- จำนวนแพทย์ (ภาพเขต)
- จำนวนแพทย์ (รายสาขา)



ความก้าวหน้าขำนาญการพิเศษ

- จำนวนผ่านการประเมินบุคคล (รายจังหวัด)
- จำนวน ส่งผลงาน/ ยังไม่ส่งผลงาน
- จำนวน มติ ผ่าน
- จำนวนที่มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว



สถานการณ์การอบรม

- จำนวนบุคลากรรายหน่วยงานที่เข้ารับ
- การฝึกอบรม
- หลักสูตรที่อบรม
- สถาบันที่ฝึกอบรม

ข้อเสนอจากหน่วยงาน

1. สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 **กำลังดำเนินการ**ในส่วนของความหนาแน่นประชากรในแต่ละพื้นที่ และจำนวนประชากรต่อวิชาชีพ
2. สิ่ง**ที่ดำเนินการแล้ว**ในส่วนของความคาดเคลื่อนของแพทย์ในแต่ละพื้นที่

**** ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง 3 - 5 ปี ต้องให้หน่วยงานดำเนินการบันทึกข้อมูลและส่งข้อมูลมายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8**

ขั้นตอนดำเนินการ



หน่วยงานดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบ HROPS/Googlesheet **ภายในวันที่ 25 ของทุกเดือน**



สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ดึงข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์



เชื่อมต่อข้อมูลลงแพลตฟอร์ม Google Sheet เพื่อให้ระบบอัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบัน



เชื่อมต่อข้อมูล Data เพื่อแสดงผลบนหน้า **Dashboard**

Dashboard



1.2 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง ข้าราชการ และพนักงานราชการ	<p>1. การรายงานข้อมูล: มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.) ของทุกหน่วยงาน ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลตำแหน่งว่างให้ตรงกับฐานข้อมูลของเขตและกระทรวง</p> <p>2. การสลับตำแหน่ง: ให้พิจารณาใช้ตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่าง มาปรับใช้เพื่อบรรจุนายแพทย์หรือสายงานที่จำเป็นในลักษณะการบริหารจัดการภายในจังหวัด เพื่อลดผลกระทบจากการที่ไม่มีบัญชีผู้สอบผ่าน</p> <p>ให้ บค. เขต และ บค. หน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลให้ตรงกันก่อนการประชุม 1 สัปดาห์ และให้จัดทำสไลด์นำเสนอในรูปแบบสรุปสถานการณ์และแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจน</p>	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และ สสจ. SWศ. และ SWท. ในเขตสุขภาพที่ 8
2	สถานการณ์ตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เขตสุขภาพที่ 8	<p>มอบหมายให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน (ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) จัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างประเภทเชี่ยวชาญในสังกัด โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม และทำหนังสือเสนอมายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ดังนี้ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ตำแหน่งที่เสนอขอใช้โดยการย้าย (พร้อมระบุตัวบุคคล) ตำแหน่งที่เสนอขอใช้โดยการเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่ยังไม่ประสงค์ดำเนินการ (พร้อมระบุเหตุผล) หลังจากรับทราบข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันแล้ว ที่ประชุมได้เข้าสู่วาระการติดตามความคืบหน้าของข้อสั่งการจากการประชุมครั้งก่อน 	- สสจ. และ SWศ./SWท. ในเขตสุขภาพที่ 8
3	สรุปประเด็นการหารือ การจัดโครงการ Open House (ตลาดนัด) สำหรับแพทย์ชดใช้ทุน เพื่อให้ข้อมูลนโยบายกระทรวงฯ และประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ประกอบการตัดสินใจเลือกพื้นที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุน เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568	<ol style="list-style-type: none"> มอบหมายให้ สสจ. ทุกแห่ง เสนอรายชื่อโรงพยาบาลที่เข้าเกณฑ์ "พื้นที่สีแดง" โดยใช้เกณฑ์เบื้องต้นคือ มีแพทย์ (รวมผู้อำนวยการ) ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่า 5 คน และส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการเขต เพื่อรวบรวมนำเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป ให้จัดตั้งคณะทำงาน โดยมอบหมายให้ พอ. SWท. เลย เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Host) ในการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อวางกลยุทธ์และจัดทำข้อเสนอเชิงรุก สำหรับการจูงใจเพื่อออกแบบมาตรการจูงใจ ที่เป็นรูปธรรม เช่น การจัดหาสวัสดิการพิเศษ หรือที่พักที่มีคุณภาพ สำหรับประชาสัมพันธ์เพื่อดึงดูดแพทย์ให้เลือกมาปฏิบัติงานในเขตสุขภาพที่ 8 โดยเฉพาะดึงดูดให้เลือกมาปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ขาดแคลน เช่น จังหวัดบึงกาฬ <p>- ให้นำเสนอแผนการดำเนินงานต่อที่ประชุมภายในสิ้นเดือนมกราคม 2569</p>	- สสจ. ในเขตสุขภาพที่ 8 - พอ. SWท. เลย

1.2 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	ข้อมูลและสาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุงาน ข้อมูลและวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์	ให้ทุกจังหวัดวิเคราะห์สาเหตุการลาออกของแพทย์ตามกลุ่มอายุราชการ (1-3 ปี, 4-6 ปี และ 6 ปีขึ้นไป) เพื่อหาแนวทางรักษาบุคลากร	- สสจ. และ SWศ./SWท. ในเขตสุขภาพที่ 8
5	การวิเคราะห์ตำแหน่งที่สรรหายาก	ให้รวบรวมข้อมูลตำแหน่งที่สรรหายากทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ: 1. กลุ่มที่ต้องเรียกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : เช่น นายช่างเทคนิค, วิศวกร 2. กลุ่มที่ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุ : เช่น นักรังสีการแพทย์ พร้อมทั้งให้เสนอแนวทางการบริหารจัดการในแต่ละกลุ่ม เช่น การพิจารณาใช้บริการจ้างเหมา (Outsourcing) สำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ ภารกิจหลัก (Non-Core Business) เพื่อแก้ปัญหาค่าสรรหา และเพิ่มความคล่องตัว หรือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยการให้ทุนการศึกษา สำหรับตำแหน่งที่เป็นภารกิจหลัก	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
6	ข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัด	1. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามจังหวัดภายในเขต (42 ราย) : ให้บริหารจัดการภายในเดือนมกราคม 2569 โดยให้หน่วยงานต้นทาง-ปลายทาง เสร็จจาทกลงกันเพื่อตัดโอนตำแหน่ง หากไม่สามารถตัดโอนตำแหน่งได้ ให้ส่งตัวบุคลากรกลับไปปฏิบัติงาน ณ ต้นสังกัดเดิม 2. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่ง (จ.18) ข้ามเขต : มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือถึงกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอตัดโอนตำแหน่ง โดยเขตสุขภาพที่ 8 ยินดีตัดโอนตำแหน่งที่บุคลากรของเขตไปช่วยราชการนอกเขต (74 อัตรา) และขอรับตัดโอนตำแหน่งที่บุคลากรจากนอกเขตมาช่วยราชการ (32 อัตรา) พร้อมทั้งเสนอขอตำแหน่งว่างขาดเขยส่วนต่างจำนวน 42 อัตรา กลับคืนมายังเขต	- สสจ. และ SWศ./SWท. ในเขตสุขภาพที่ 8 - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และสสจ. SWศ. และSWท. ในเขตสุขภาพที่ 8

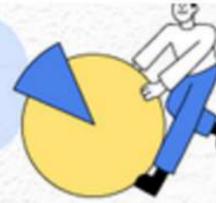
1.2 สรุป ข้อสั่งการ/มอบหมายดำเนินการการประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568

ลำดับ	ประเด็นสำคัญ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7	จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8	ขอให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำข้อมูลแพทย์เฉพาะทางของทุกหน่วยงานและแพทย์เฉพาะทางในทอ รวมเป็นแพทย์เฉพาะทางปฏิบัติจริง คัด FTE ของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรพื้นที่แพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ 8 เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ในครั้งถัดไป (เดือนมกราคม 2569)	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
8	การบริหารตำแหน่งว่างใน sw.สต. ที่จะถ่ายโอนไป อบจ. ในปี 2570	ให้ สสจ. วางแผนบริหารจัดการตำแหน่งว่างที่อยู่ใน sw.สต. ที่มีกำหนดจะถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ในปี 2570 โดยให้ดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างดังกล่าว เคล้ายตำแหน่งไว้ที่ swช. สสอ. และ สสจ. ก่อนที่จะมีการถ่ายโอนภารกิจไปยัง อบจ. เพื่อเป็นการรักษาอัตรากำลังในภาพรวมของกระทรวงฯ ไว้	- สสจ.ในเขตสุขภาพที่ 8
9	การขอความอนุเคราะห์คัลยแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬ	เห็นชอบการสนับสนุนคัลยแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬไปจนถึงเดือนมิถุนายน 2569 มอบหมายให้ 1. ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ของเขตสุขภาพที่ 8 เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำตารางเวรหมุนเวียนคัลยแพทย์และวิสัญญีแพทย์ช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบึงกาฬ 2. นิติกร สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ศึกษาแนวทางตามระเบียบเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อหาแนวทางในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมสำหรับเป็นขวัญและกำลังใจแก่แพทย์ที่ไปช่วยปฏิบัติงาน 3. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำคำสั่งและตารางการไปปฏิบัติงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงลงนามคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานต่อไป	- ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - นิติกร สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด 24 :

สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เป้าหมาย : มีสัดส่วนการกระจายแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย รอบ 12 เดือน : ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่มีการกระจายแพทย์ ใน รพช. สังกัด สป.สธ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คำอธิบาย

➔ **เกณฑ์การกระจายแพทย์** หมายถึง แพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชน สังกัด สป.สธ. ตามสัดส่วนจำนวนเตียงที่ใช้จริง (Active bed) ดังนี้

ช่วงของจำนวน Active bed (เตียง)	0 - 15	16 - 30	31 - 60	61 - 90	91 - 120	121 ขึ้นไป
จำนวนขั้นต่ำที่ควรมีแพทย์ปฏิบัติงานตามสัดส่วนจำนวน Active bed (รวม ผอ. โรงพยาบาล)	3	5	10	15	20	25

➔ **โรงพยาบาลชุมชน** หมายถึง โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในอำเภอ ทำหน้าที่ให้บริการทุติยภูมิ

➔ **การกระจายแพทย์ใน รพช. สังกัด สป.สธ.** หมายถึง การมีแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน สังกัด สป.สธ. เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (A) รวมถึง การเติมแพทย์จากส่วนที่ขาดตามเกณฑ์ได้ตั้งแต่ ร้อยละ 50 ขึ้นไป (B)

➔ **สัดส่วนการกระจายแพทย์ใน รพช. สังกัด สป.สธ.** หมายถึง ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่มีการกระจายแพทย์ใน รพช. สังกัด สป.สธ. (ตามสูตรคำนวณ)

สูตรคำนวณ
$$\frac{(A+B) \times 100}{C} = \text{ร้อยละ}$$

- A = จำนวน รพช. ในจังหวัดที่มีแพทย์ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- B* = จำนวน รพช. ในจังหวัด ที่เติมแพทย์จากส่วนที่ขาด ได้ตั้งแต่ ร้อยละ 50 ขึ้นไป
- C = จำนวน รพช. ในจังหวัดทั้งหมด

* เทียบกับข้อมูล ณ 1 ต.ค. 68

ค่าเป้าหมายร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การกระจายแพทย์

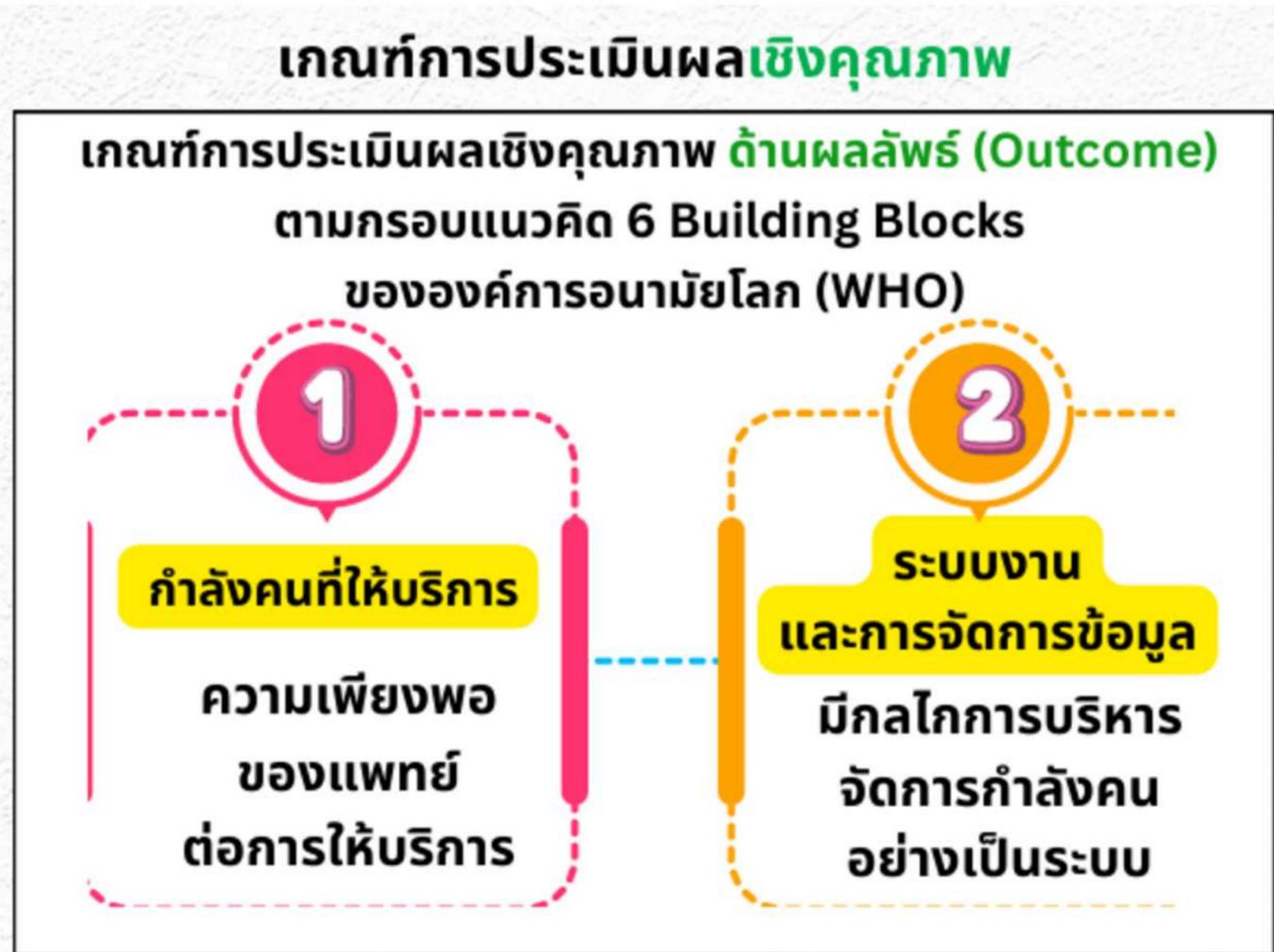
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569*	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571
80%	90%	100%

หมายเหตุ * รพช. ที่มีแพทย์เป็นไปตามเกณฑ์ + รพช. ที่เติมแพทย์จากส่วนที่ขาด ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนนเชิงปริมาณ

คะแนน	ร้อยละ รพช.ที่มีแพทย์ปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์
10	ร้อยละ 80 ขึ้นไป
9	ร้อยละ 71 - 79
8	ร้อยละ 62 - 70
7	ร้อยละ 53 - 61
6	ร้อยละ 44 - 52
5	ร้อยละ 35 - 43
4	ร้อยละ 26 - 34
3	ร้อยละ 17 - 25
2	ร้อยละ 8 - 16
1	น้อยกว่าร้อยละ 8

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (Inspection Guideline)

เกณฑ์การให้คะแนนเชิงคุณภาพ ด้านผลลัพธ์

หลักการให้คะแนนเชิงคุณภาพ

1. คะแนนรวม 100 คะแนน ต่อหนึ่งตัวชี้วัด
2. คำนวณคะแนนเฉลี่ยรวมของทุกด้านที่เกี่ยวข้อง (ด้านกำลังคนที่ให้บริการ + ระบบงานและการจัดการข้อมูล)

EX $(75+65) / 2 = 70$ คะแนน

ตารางการแปลผลระดับคุณภาพและระดับคะแนนการพัฒนา (5 ระดับ)

ระดับคุณภาพ	ช่วงคะแนน	การแปลผลเชิงคุณภาพ	ระดับการพัฒนา
ระดับ 5 = ดีเยี่ยม (Excellent)	71 - 100	มีกลไกการบริหารจัดการกำลังคนชัดเจนอย่างเป็นระบบ และเป็นต้นแบบ	ยั่งยืนและเป็นต้นแบบ
ระดับ 4 = ดี (Good)	51 - 70	มีกลไกการบริหารจัดการกำลังคนชัดเจนและเป็นระบบ	พัฒนาอย่างมั่นคง
ระดับ 3 = พอใช้ (Fair)	31 - 50	ต้องมีการพัฒนากลไกการบริหารจัดการกำลังคนอย่างต่อเนื่อง	กำลังพัฒนา
ระดับ 2 = ต้องพัฒนา (Developing)	11 - 30	มีแพทย์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ และต้องมีการพัฒนากลไกการบริหารจัดการกำลังคน	ต้องการการสนับสนุน
ระดับ 1 = ต้องเร่งแก้ไข (Critical)	0 - 10	มีปัญหาการกระจายแพทย์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ และไม่มีกลไกการบริหารจัดการกำลังคน	ต้องการฟื้นฟูระบบ



ระยะเวลาการประเมิน

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน (31 มี.ค. 69)

✓ ผลเชิงปริมาณ+คุณภาพ

ครั้งที่ 2 รอบ 10 เดือน (31 ก.ค.69)

✓ วัดผลเชิงปริมาณ+คุณภาพ

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพ 6 Building Block กำลังคนที่ให้บริการ

เกณฑ์คุณภาพ	หัวข้อ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ปรับ)
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 1 0 – 10 คะแนน	1	มีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์เพียงครั้งคราว ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ	2	2
	2	มีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์ที่ปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส) แต่ยังไม่ถูกนำมาวิเคราะห์	2	4
	3	มีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์ที่ปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส) มีการนำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์ที่นำมาวิเคราะห์ ความต้องการกำลังแพทย์จากภาระงานจริง หรือ วิเคราะห์ช่องว่างกำลังคน (GAP Analysis) ระหว่างจำนวนแพทย์ที่ต้องการกับจำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติจริง	2	6
	4	มีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์ที่ปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส) มีการนำข้อมูลอัตรากำลังแพทย์ที่ วิเคราะห์ ความต้องการกำลังแพทย์จากภาระงานจริง มีการวิเคราะห์ช่องว่างกำลังคน (GAP Analysis) ระหว่างจำนวนแพทย์ที่ต้องการกับจำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติจริง	4	10
		รวม	10	10
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 2 11 – 30 คะแนน	1	มีแผนหรือแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนระดับจังหวัด แต่ยังไม่ครบถ้วนหรือยังไม่ผ่านการพิจารณา	5	5
	2	มีแผนหรือแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนระดับจังหวัด ที่สมบูรณ์ครบถ้วน และผ่านการพิจารณา	5	10
	3	มีแผนหรือแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนระดับจังหวัด ที่สมบูรณ์ครบถ้วน และผ่านการพิจารณา มีการดำเนินการตามแผนกำลังคนระดับจังหวัด	10	20
		รวม	20	20

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพ 6 Building Block กำลังคนที่ให้บริการ

เกณฑ์คุณภาพ	หัวข้อ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ปรับ)
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 3 31 – 50 คะแนน	1	มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นครั้งคราว โดยไม่ระบุระยะเวลาชัดเจน	5	5
	2	มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนอย่างร่างเป็นระบบกำหนดช่วงเวลา (รายเดือน/รายไตรมาส)	5	10
	3	มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนอย่างร่างเป็นระบบกำหนดช่วงเวลา (รายเดือน/รายไตรมาส) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนพร้อมสรุปปัญหา/อุปสรรค และจัดทำข้อเสนอแนะ	10	20
		รวม	20	20
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 4 51 – 70 คะแนน	1	มีการทบทวนแผนเป็นครั้งคราว แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์หรือกระบวนการที่ชัดเจน	5	5
	2	มีการทบทวนแผนที่ชัดเจน ตามกรอบระยะที่กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากการติดตามมาประกอบการพิจารณา	5	10
	3	มีการทบทวนแผนที่ชัดเจน ตามกรอบระยะที่กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากการติดตามมาประกอบการพิจารณา มีการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และระบุประเด็นที่ต้องปรับปรุงอย่างชัดเจน	5	15
	4	มีการทบทวนแผนที่ชัดเจน ตามกรอบระยะที่กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากการติดตามมาประกอบการพิจารณา มีการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และระบุประเด็นที่ต้องปรับปรุงอย่างชัดเจน นำผลการวิเคราะห์มาเป็นข้อมูลในการปรับแผนอย่างต่อเนื่อง	5	20
		รวม	20	20

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพ 6 Building Block กำลังคนที่ให้บริการ

เกณฑ์คุณภาพ	หัวข้อ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ปรับ)
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 5 71 – 100 คะแนน	1	สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อผู้บริหาร เป็นครั้งคราว และไม่เป็นทางการ	10	10
	2	สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อผู้บริหาร เป็นระบบ และสม่ำเสมอ (รายเดือน/ไตรมาส)	10	20
	3	สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ผ่านระบบแสดงผลข้อมูล เช่น Dashboard พร้อมข้อเสนอแนะเชิงคุณภาพเบื้องต้น เพื่อแก้ไข/พัฒนาแผนต่อไป	10	30
		รวม	30	30

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพ 6 Building Block ระบบงานและการจัดการข้อมูล

เกณฑ์คุณภาพ	หัวข้อ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ปรับ)
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 1 0 – 10 คะแนน	1	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนระดับจังหวัด/คณะทำงานอื่น ๆ ที่มีอำนาจพิจารณา	5	5
	2	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนระดับจังหวัด/คณะทำงานอื่น ๆ ที่มีอำนาจพิจารณา มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการอย่างชัดเจน	5	10
		รวม	10	10
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 2 11 – 30 คะแนน	1	มีการประชุมคณะกรรมการฯ ไม่สม่ำเสมอ หรือประชุมเฉพาะเมื่อมีปัญหาเฉพาะหน้า	10	10
	2	มีการประชุมคณะกรรมการฯ ไม่สม่ำเสมอ หรือประชุมเฉพาะเมื่อมีปัญหาเฉพาะหน้า มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างสม่ำเสมอ กำหนดช่วงเวลา (รายเดือน/รายไตรมาส)	10	20
		รวม	20	20
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 3 31 – 50 คะแนน	1	มีการนำหลักเกณฑ์ไปใช้ในการบริหารกำลังคน	5	5
	2	มีการนำหลักเกณฑ์ไปใช้ในการบริหารกำลังคน มีระบบ ควบคุม กำกับติดตาม และประเมินผล แผนกำลังคน	5	10
	3	มีการนำหลักเกณฑ์ไปใช้ในการบริหารกำลังคน มีระบบ ควบคุม กำกับติดตาม และประเมินผล แผนกำลังคน มีการรายงานผลต่อผู้บริหารอย่างเป็นระบบ	10	20
		รวม	20	20

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เกณฑ์การประเมินผลเชิงคุณภาพ 6 Building Block ระบบงานและการจัดการข้อมูล

เกณฑ์คุณภาพ	หัวข้อ	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ปรับ)
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 4 51 – 70 คะแนน	1	มีการทบทวนแผน /หลักเกณฑ์ /ข้อมูลกำลังคน ตามวาระประจำ หรือรอบการบริหารกำลังคน	5	5
	2	มีการทบทวนแผน /หลักเกณฑ์ /ข้อมูลกำลังคน ตามวาระประจำ หรือรอบการบริหารกำลังคน มีการปรับแผน / หลักเกณฑ์ข้อมูลกำลังคน เพื่อนำข้อมูล ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจระดับจังหวัดแบบ Real-Time	5	10
	3	มีการทบทวนแผน /หลักเกณฑ์ /ข้อมูลกำลังคน ตามวาระประจำ หรือรอบการบริหารกำลังคน มีการปรับแผน / หลักเกณฑ์ข้อมูลกำลังคน เพื่อนำข้อมูล ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจระดับจังหวัดแบบ Real-Time มีการถอดบทเรียนและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับรรรมาภิบาล	10	20
		รวม	20	20
เกณฑ์คุณภาพ ระดับ 5 71 – 100 คะแนน	1	มีการใช้ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ ในการบริหารกำลังคน เช่น ระบบ Dashboard HRH /ระบบประเมิน/ Workload อัตโนมัติ/ ระบบ Matching อัตรากำลังในเครือข่าย	15	15
	2	มีการใช้ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ ในการบริหารกำลังคน เช่น ระบบ Dashboard HRH /ระบบประเมิน/ Workload อัตโนมัติ/ ระบบ Matching อัตรากำลังในเครือข่าย มีการสรุปข้อเสนอเชิงนโยบายระดับจังหวัด	15	30
		รวม	30	30

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานการณ์โรงพยาบาลชุมชนที่มีสัดส่วนแพทย์ปฏิบัติ ผ่านเกณฑ์/ไม่ผ่านเกณฑ์

จังหวัด	จำนวน SWช.	SWช. ที่ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ SWช. ที่ผ่านเกณฑ์	SWช. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์	ร้อยละ SWช. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์
นครพนม	11	8	72.73%	3	27.27%
บึงกาฬ	7	2	28.57%	5	71.43%
เลย	13	5	38.46%	8	61.54%
สกลนคร	15	3	20.00%	12	80.00%
หนองคาย	7	4	57.14%	3	42.86%
หนองบัวลำภู	5	3	60.00%	2	40.00%
อุดรธานี	19	7	36.84%	12	63.16%
ผลรวมทั้งหมด	77	32	41.56%	45	58.44%

ร้อยละ 50-100 (แดง)
ร้อยละ 26-49 (ส้ม)
ร้อยละ 1-25 (เหลือง)
ร้อยละที่ผ่านทุกแห่ง (เขียว)

1.3 การตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



รายงานข้อมูลสถานการณ์แพทย์ตามแบบฟอร์ม

การดำเนินการ

➡ 1. เติมจำนวนแพทย์ ณ วันที่ตรวจราชการ ในชื่ **แพทย์ Active bed ช่องที่ 31** จำนวนแพทย์ ณ วันที่ตรวจราชการ

1	2	3	9	10		11	14	15	18	19	20	21	31	32
ลำดับ	เขตสุขภาพที่	จังหวัด	ระดับ/ขนาด (กบรส. ณ ร.ศ.66)	ประเภทหน่วยงาน		ชื่อหน่วยงาน	ประชากร	กรอบ ปี 68	จำนวนแพทย์จากรายงาน (1 ต.ค. 2568)	จำนวนแพทย์จากรายงาน (1 ม.ค. 2569)	Active Bed (กบรส. ณ 15 มี.ค.68)	เกณฑ์ (จำนวนขั้นต่ำที่ควรมีแพทย์ปฏิบัติงานตามสัดส่วนจำนวน Active Bed (รวม พอ. โรงพยาบาล)	จำนวนแพทย์ ณ วันที่ตรวจราชการ	หมายเหตุ
1	8	นครพนม	M2	swช.		sw.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	80,414	38	28	28	153	25		
2	8	นครพนม	M2	swช.		sw.ศรีสงคราม	68,941	26	13	13	65	15		
3	8	นครพนม	F2	swช.		sw.ท่าอุเทน	58,819	15	8	8	22	5		
4	8	นครพนม	F2	swช.		sw.นาแก	75,753	19	9	10	45	10		
5	8	นครพนม	F2	swช.		sw.นาทม	23,557	9	5	5	12	3		

➡ 2. เติมจำนวนแพทย์ ณ วันที่ตรวจราชการ ในชื่ **ของแต่ละจังหวัด ช่องที่ 5 และ 6** จำนวนแพทย์ปฏิบัติ ณ วันลงตรวจราชการราชการ

ลำดับ	จังหวัด	ประเภท	หน่วยงาน	จำนวนแพทย์ที่ต้องมีตามเกณฑ์	จำนวนแพทย์ปฏิบัติ รายงาน (1 ต.ค.68)	เพียงพอ/ไม่เพียงพอ (-)
					รายงาน (1 ต.ค.68)	(3) - (2)
1	นครพนม	swช.	sw.สมเด็จพระยุพราชธาตุพนม	25	28	3
2	นครพนม	swช.	sw.ศรีสงคราม	15	13	-2
3	นครพนม	swช.	sw.ท่าอุเทน	5	8	3
4	นครพนม	swช.	sw.นาแก	10	9	-1
5	นครพนม	swช.	sw.นาทม	3	5	2
6	นครพนม	swช.	sw.นาหว้า	10	7	-3
7	นครพนม	swช.	sw.บ้านแพง	5	7	2
8	นครพนม	swช.	sw.ปลาปาก	5	7	2
9	นครพนม	swช.	sw.โพนสวรรค์	10	8	-2
10	นครพนม	swช.	sw.เรณูนคร	5	7	2
11	นครพนม	swช.	sw.วังยาง	3	4	1
				96	103	7

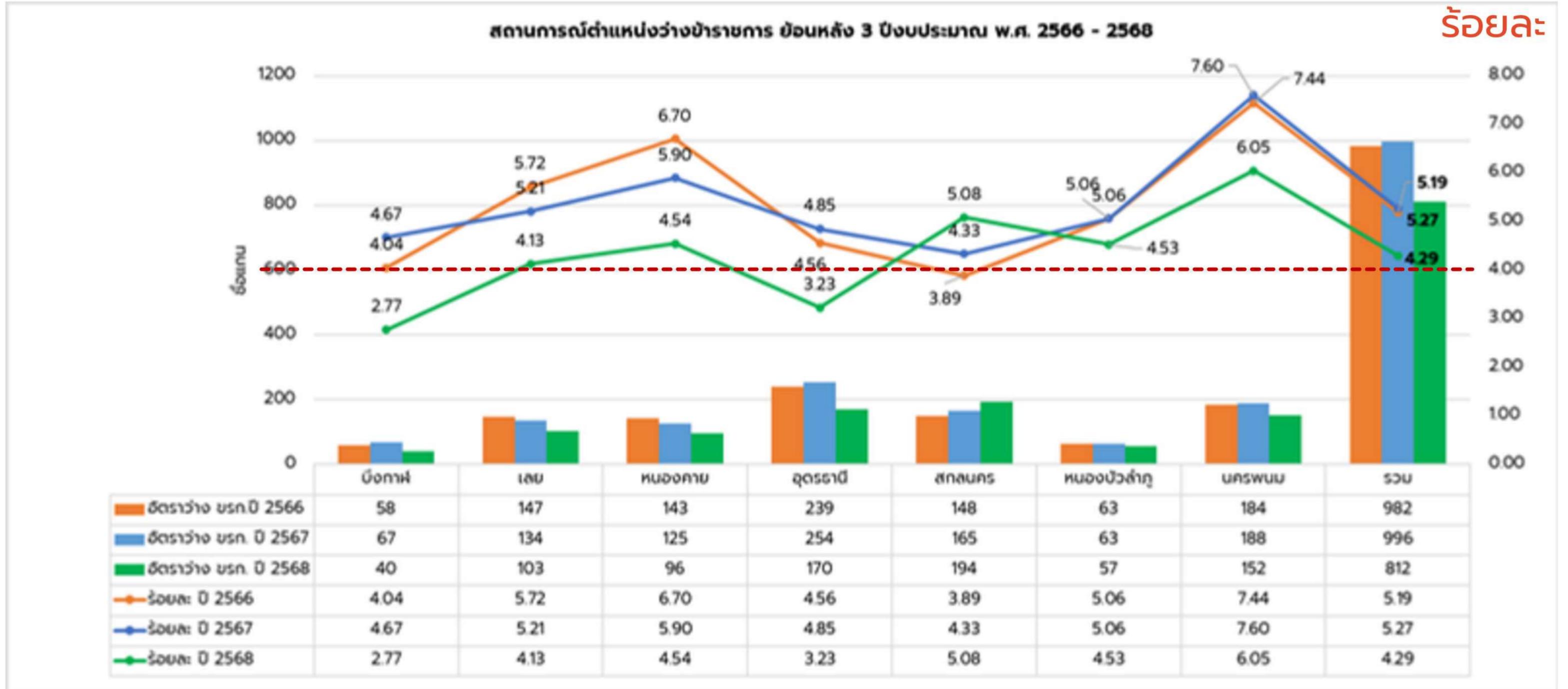
5	6	7	8
จำนวนแพทย์ปฏิบัติ (ข้อมูล ณ วันลงตรวจราชการ)	เติมแพทย์ที่ขาดจากเกณฑ์ (ราย)	ร้อยละเติมแพทย์ที่ขาด	จัดกลุ่ม
	(5) - (3)	((6)*100)/(4)	A , B
28	0	0%	
15	2	100%	
8	0	0%	
10	1	100%	
5	0	0%	
7	0	0%	
7	0	0%	
7	0	0%	
8	0	0%	
7	0	0%	
4	0	0%	
106	3	200%	0



แบบฟอร์มรายงานข้อมูลแพทย์ตรวจราชการ
ปีงบประมาณ 2569
ตัวชี้วัดที่ 24 : สัดส่วนการกระจายแพทย์
ในโรงพยาบาลชุมชน

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 3 ปีย้อนหลัง (พ.ศ. 2566 - 2568) เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้



1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 3 ปีย้อนหลัง (พ.ศ. 2566 - 2568) เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้

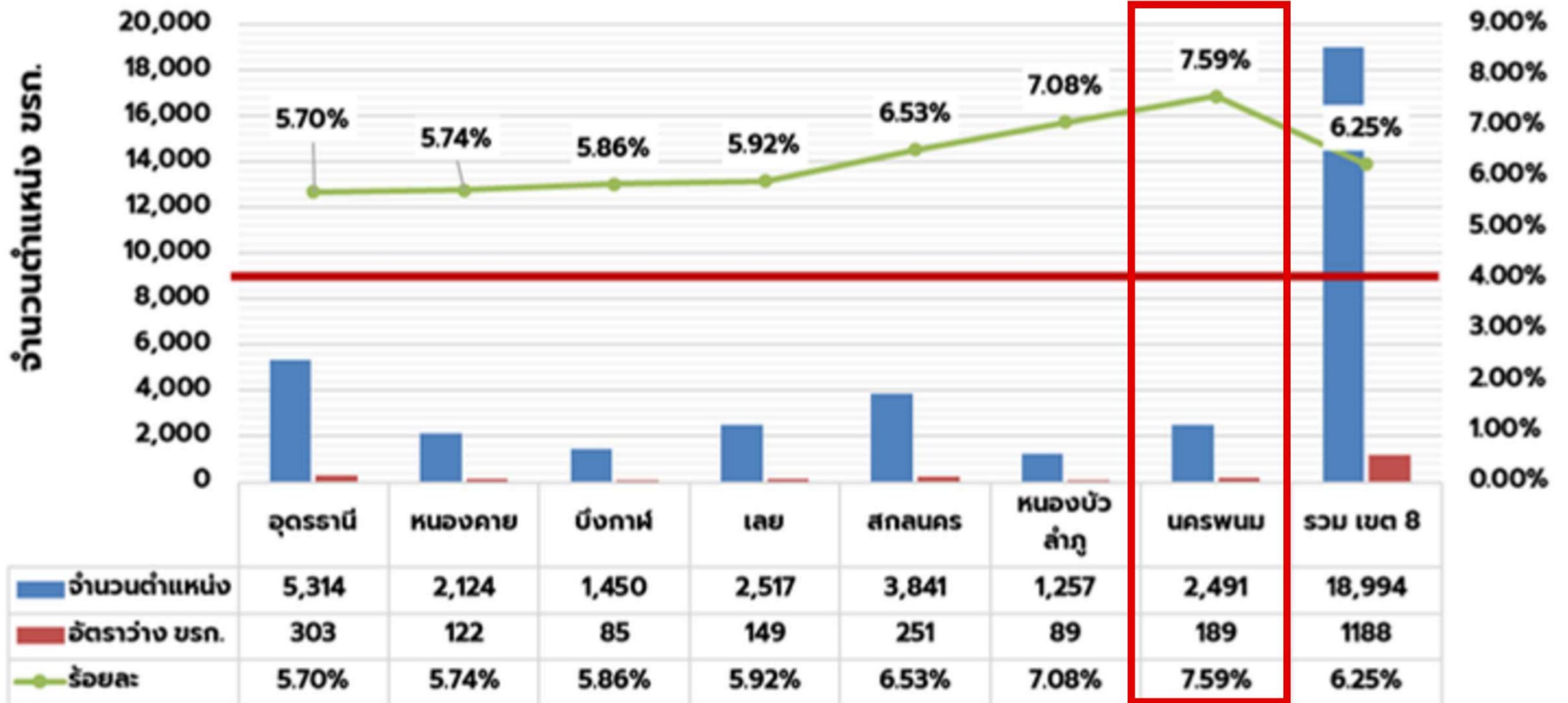
จังหวัด	ปีงบประมาณ 2566 อัตราว่าง ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2565			ปีงบประมาณ 2567 อัตราว่าง ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2566			ปีงบประมาณ 2568 อัตราว่าง ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2567		
	จำนวนตำแหน่ง ขรก.	อัตราว่าง ขรก.	ร้อยละ	จำนวนตำแหน่ง ขรก.	อัตราว่าง ขรก.	ร้อยละ	จำนวนตำแหน่ง ขรก.	อัตราว่าง ขรก.	ร้อยละ
บึงกาฬ	1,434	58	4.04	1,434	67	4.67	1,442	40	2.77
เลย	2,572	147	5.72	2,572	134	5.21	2,496	103	4.13
หนองคาย	2,133	143	6.70	2,120	125	5.90	2,113	96	4.54
อุดรธานี	5,239	239	4.56	5,239	254	4.85	5,270	170	3.23
สกลนคร	3,807	148	3.89	3,807	165	4.33	3,816	194	5.08
หนองบัวลำภู	1,244	63	5.06	1,244	63	5.06	1,258	57	4.53
นครพนม	2,474	184	7.44	2,474	188	7.60	2,513	152	6.05
รวม	18,903	982	5.19	18,890	996	5.27	18,908	812	4.29

เป้าหมายอัตราว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 ทุกตำแหน่ง 7 จังหวัด เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

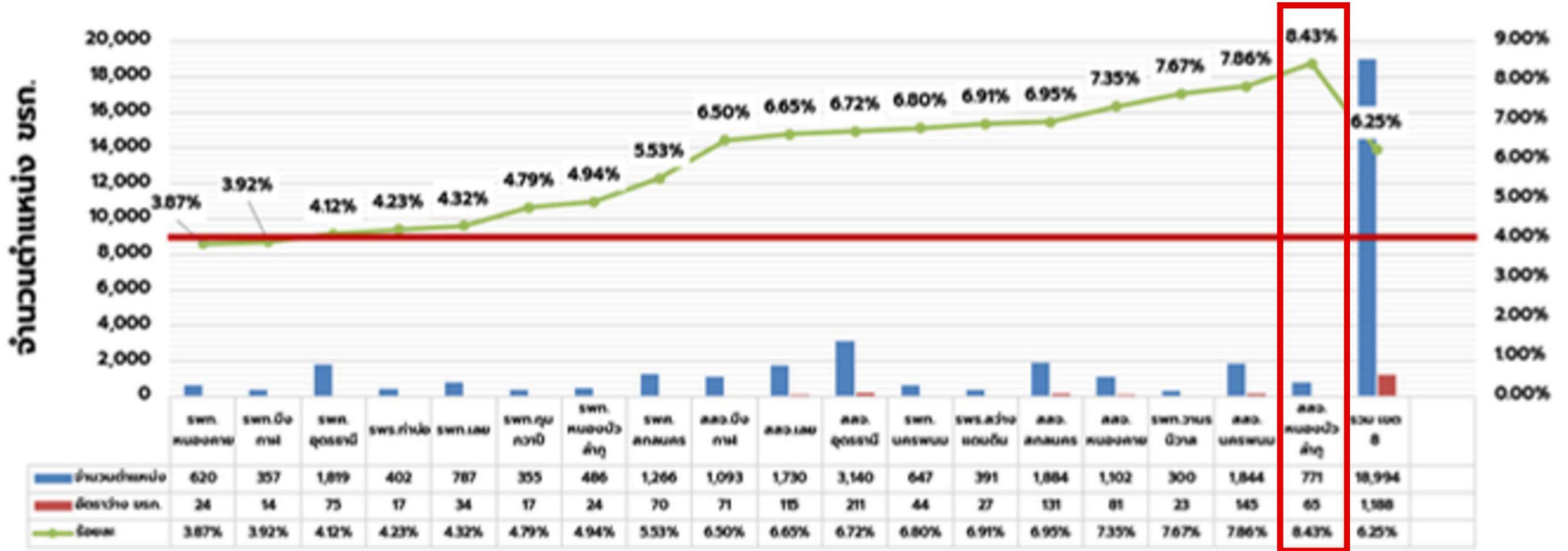
ร้อยละ



1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

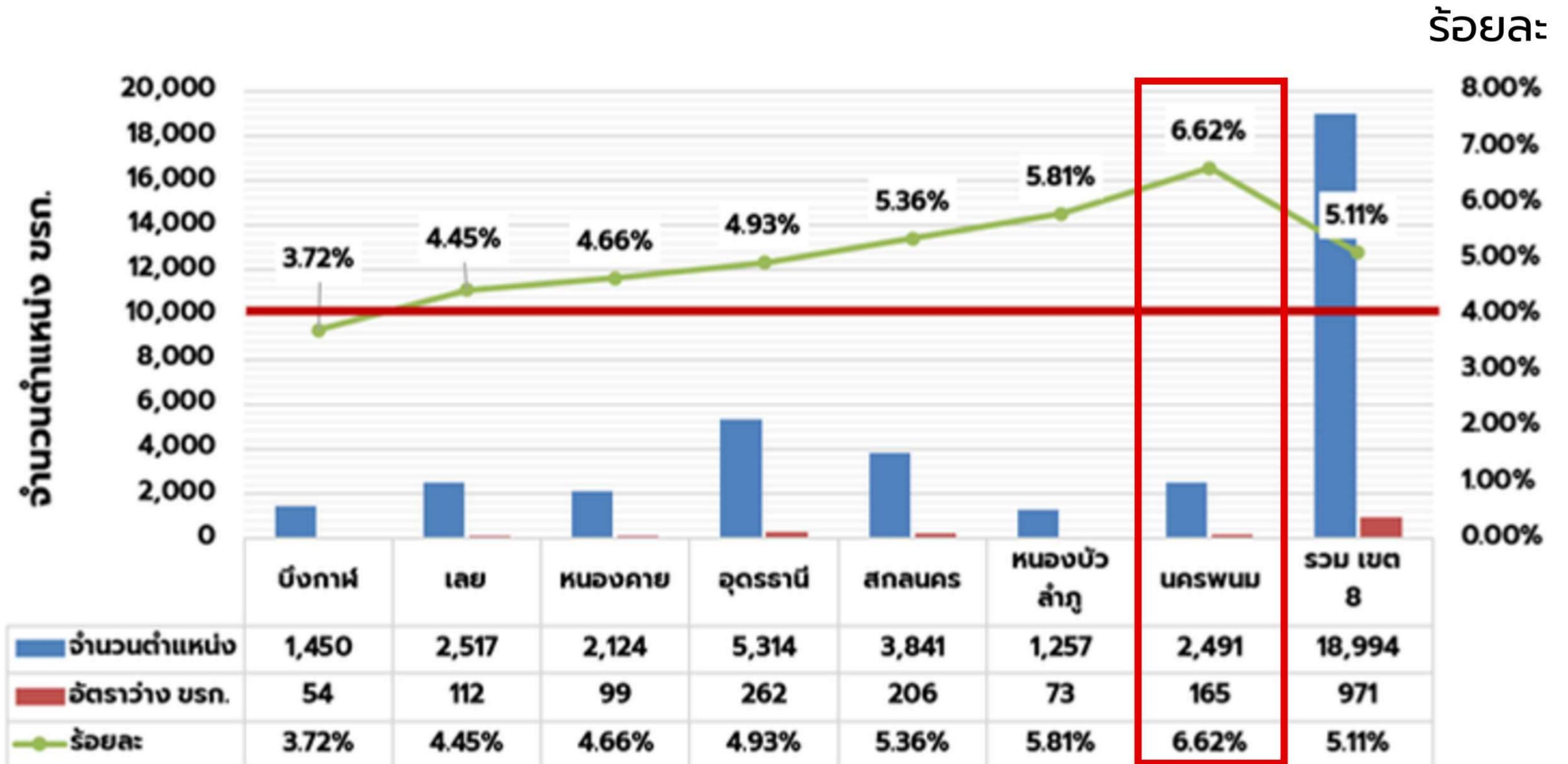
ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 ทุกตำแหน่ง 18 หน่วยงาน
เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

ร้อยละ



1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

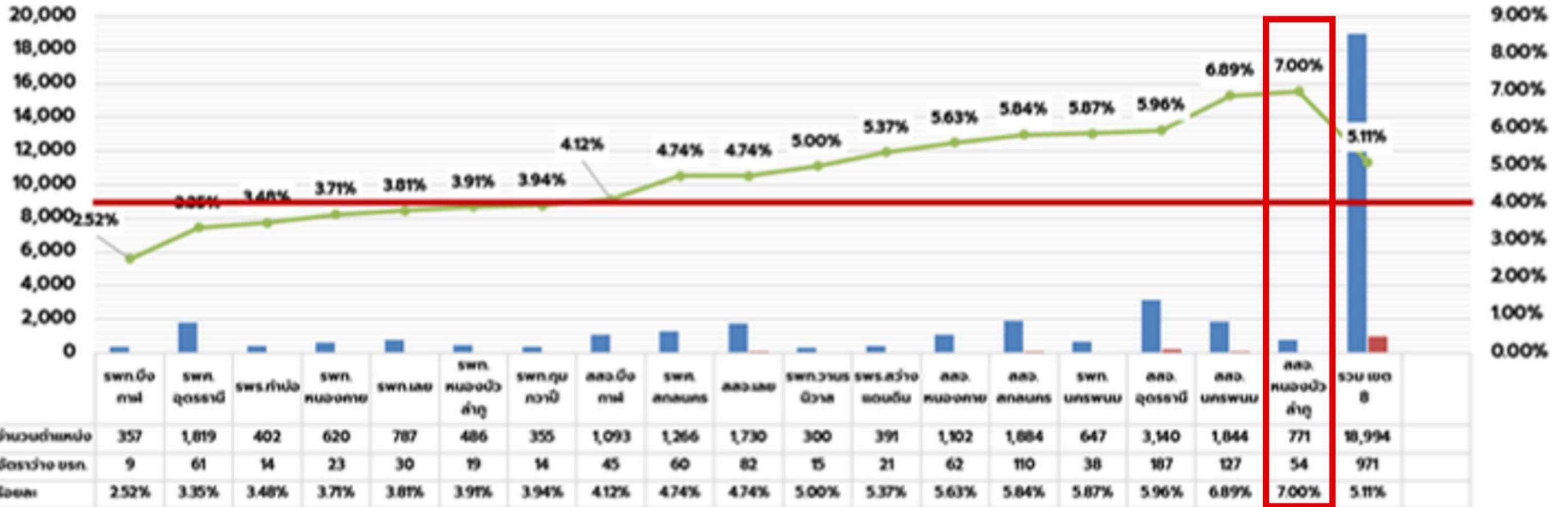
ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้ 7 จังหวัด เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4



1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้ 18 หน่วยงาน เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

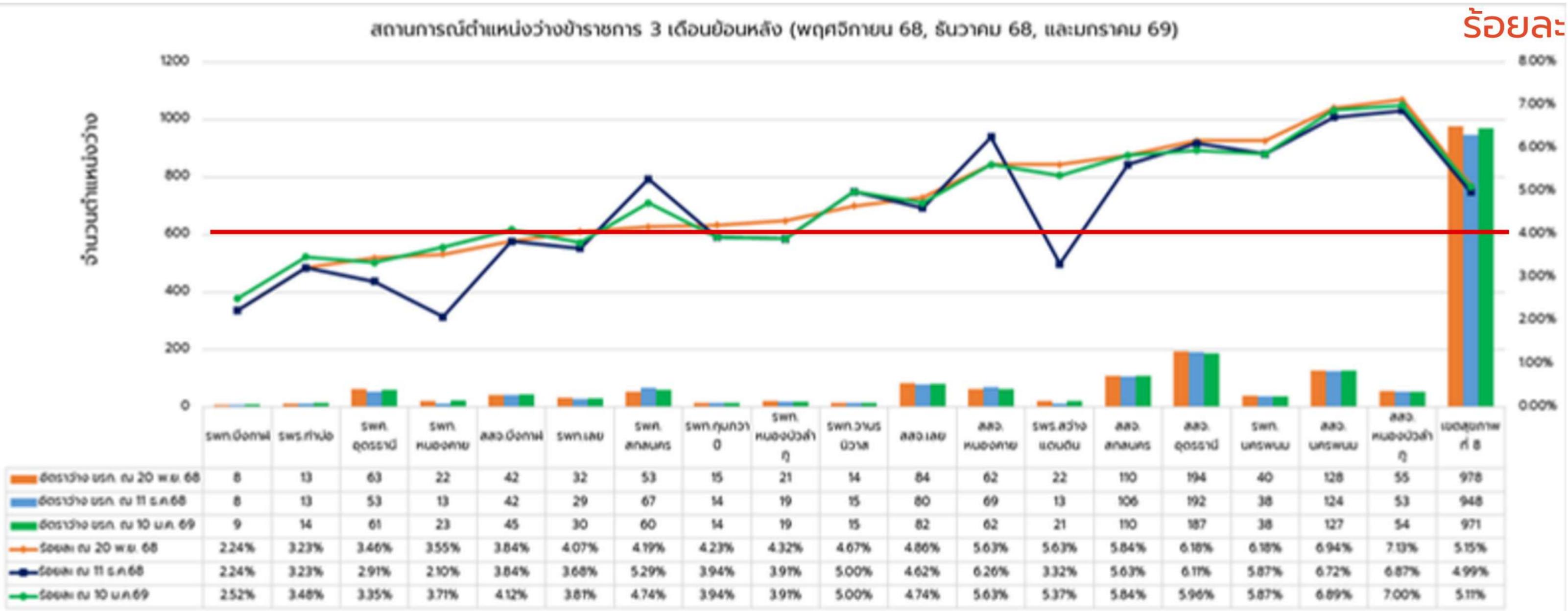
ร้อยละ



1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 3 เดือน (พ.ย. 68 , ธ.ค. 68 และ ม.ค. 69)

เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้ จำนวน 18 หน่วยงาน



เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

สถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ 3 เดือน (พ.ย. 68 , ส.ค. 68 และ ม.ค. 69)

เฉพาะตำแหน่งที่เขตบริหารจัดการได้ จำนวน 18 หน่วยงาน

จังหวัด	หน่วยงาน	อัตราว่าง ณ 20 พ.ย. 68			อัตราว่าง ณ 11 ส.ค. 68				อัตราว่าง ณ 10 ม.ค. 69			
		จำนวนตำแหน่งว่าง	ดำเนินการเสร็จสิ้น	คงเหลือ	จำนวนตำแหน่งว่าง	อัตราว่างเดิม	อัตราเพิ่มใหม่	ดำเนินการเสร็จสิ้น	คงเหลือ	จำนวนตำแหน่งว่าง	อัตราว่างเดิม	อัตราเพิ่มใหม่
เลย	สพท.เลย	32	3	29	29	29			29	30	29	1
	สสจ.เลย	82	9	73	80	73	7	2	78	82	78	4
นครพนม	สพท.นครพนม	40	2	38	38	38			38	38	38	
	สสจ.นครพนม	128	7	121	124	121	3	2	122	127	122	5
บึงกาฬ	สพท.บึงกาฬ	8		8	8	8			8	9	8	1
	สสจ.บึงกาฬ	42	1	41	42	41	1		42	45	42	3
สกลนคร	สพท.วานรนิวาส	15		15	15	15			15	15	15	
	สพท.สว่างแดนดิน	21	1	20	20	20			20	21	20	1
	สพท.สกลนคร	56	3	53	59	53	6		59	60	59	1
	สสจ.สกลนคร	111	9	102	107	102	5	1	106	110	106	4
หนองคาย	สพท.หนองคาย	22		22	22	22			22	23	22	1
	สพท.ท่าบ่อ	13	1	12	13	12	1		13	14	13	1
	สสจ.หนองคาย	62	3	59	60	59	1	2	58	62	58	4
หนองบัวลำภู	สพท.หนองบัวลำภู	20	2	18	19	18	1		19	19	19	
	สสจ.หนองบัวลำภู	54	4	50	53	50	3	1	52	54	52	2
อุดรธานี	สพท.กุมภวาปี	15	1	14	14	14		3	11	14	11	3
	สพท.อุดรธานี	65	7	58	59	58	1	1 (เลขซ้ำ)	58	61	58	3
	สสจ.อุดรธานี	192	11	181	186	181	5		186	187	186	1
ผลรวมทั้งหมด		978	64	914	948	914	34	12	936	971	936	35

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 เฉพาะเขตจัดการได้ (แยกเงื่อนไข) 18 หน่วยงาน

จังหวัด	หน่วยงาน	สถานะเงื่อนไข														ผลรวมทั้งหมด
		บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	บรรจุกลับ	กันตำแหน่งบรรจุพยาบาลสมเด็จย่าปี 68	จัดสรรงานทั่วไปให้ sw.ยก ยิบเล็ก/เปลี่ยนสายงาน)	จัดสรรนักวิชาการเงินและบัญชีให้ sw.ยกฐานะ และ sw.ช. M2 (ห้าม ยิบเล็ก/เปลี่ยนสายงาน)	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	รับย้าย	รับโอน	รับย้าย/รับโอน	รับย้าย/เลื่อน	เลื่อน	ยุบกำหนดตำแหน่งเปลี่ยนสายงาน	ยุบกำหนดตำแหน่งสูงชั้น	อัตราว่าง	
เลย	swท.เลย	2					2					16		1	9	30
	สสจ.เลย	12	2	2			2	14	1		1	11	1	2	34	82
นครพนม	swท.นครพนม	13					2	2				5		2	14	38
	สสจ.นครพนม	5		1		1	14	25	1	6		8		5	61	127
บึงกาฬ	swท.บึงกาฬ							2				1		3	3	9
	สสจ.บึงกาฬ	1				1	7	3	1	1	3	3		6	19	45
สกลนคร	swท.วานรนิวาส							5				3			7	15
	swร.สว่างแดนดิน	1					3					5		1	11	21
	swศ.สกลนคร	7	1				1	4		3		2	1	3	38	60
	สสจ.สกลนคร	8				1	2	13	3	3	5	13		1	61	110
หนองคาย	swท.หนองคาย						1	2				3		1	16	23
	swร.ท่าบ่อ	3					1	1						1	8	14
	สสจ.หนองคาย	3	1			1		13	1	8		5			30	62
หนองบัวลำภู	swท.หนองบัวลำภู						3	4	1			2			9	19
	สสจ.หนองบัวลำภู	6					2	6		8	3	5		2	22	54
อุดรธานี	swท.กุมภวาปี	2					2	1		1					8	14
	swศ.อุดรธานี						1	1	3	2		18		3	33	61
	สสจ.อุดรธานี	37			2	1	10	20	1	5	4	21		9	77	187
ผลรวมทั้งหมด		100	4	3	2	5	53	116	12	37	16	121	2	40	460	971

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 เฉพาะเขตจัดการได้ (เงื่อนไขอัตราว่าง) 18 หน่วยงาน

จังหวัด	หน่วยงาน	เงื่อนไข อัตราว่าง จาก HROPS	เกษียณ 68			อัตราว่าง		
			คืนเกษียณ (ติด ทะลอม 7894)	ยังไม่คืนเกษียณ	รวม	ขอใช้แล้ว	ยังไม่ขอใช้	รวม
เลย	สวท.เลย	9		4	4	4	1	5
	สสจ.เลย	34	8	5	13	21		21
นครพนม	สวท.นครพนม	14	5	6	11	3		3
	สสจ.นครพนม	61	17	13 (เลื่อน 1)	29	16	15	31
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ	3		1	1	1	1	2
	สสจ.บึงกาฬ	19	1	3	4	12	3	15
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส	7	1	1	2	5		5
	สวส.สว่างแดนดิน	11	3	2	5	5	1	6
	สพศ.สกลนคร	38	10	5 (เลื่อน 1)	14	23		23
	สสจ.สกลนคร	61	11	11 (เลื่อน 1)	21	36	3	39
หนองคาย	สวท.หนองคาย	16	10	3	13	2	1	3
	สวส.ท่าบ่อ	8	4		4	2	2	4
	สสจ.หนองคาย	30	1	5	6	18	6	24
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู	9	5	1	6	0	3	3
	สสจ.หนองบัวลำภู	22	1	6	7	14	1	15
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี	8	1	1	2	1	5	6
	สพศ.อุดรธานี	33	12	10	22	11		11
	สสจ.อุดรธานี	77	19	23	42	33	2	35
ผลรวมทั้งหมด		460	109	100	209	207	44	251

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 10 ม.ค. 68

จังหวัด	หน่วยงาน	ข้อมูลอัตราว่าง ณ วันที่ 11 ส.ค. 68					ข้อมูลอัตราว่าง ณ วันที่ 10 ม.ค. 68				
		จำนวนตำแหน่งพรก.	สป.ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานสามารถดำเนินการสรรหาได้			จำนวนตำแหน่งพรก.	สป.ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง	หน่วยงานสามารถดำเนินการสรรหาได้		
				อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	อัตราว่างใหม่ (ไม่ติดเงื่อนไขชะลอการใช้ตำแหน่ง)	รวม			อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	อัตราว่างใหม่ (ไม่ติดเงื่อนไขชะลอการใช้)	รวม
เลย	สพท.เลย	2	2				2	2			
	สสจ.เลย	3	3				4	3	1	1	
นครพนม	สพท.นครพนม	2	2				2	2			
	สสจ.นครพนม	8	5		3	3	7	5	2	2	
บึงกาฬ	สพท.บึงกาฬ	0									
	สสจ.บึงกาฬ	4	4				4	4			
สกลนคร	สพท.วานรนิวาส										
	สพท.สว่างแดนดิน										
	สพท.สกลนคร	3	2	1		1	2	2			
	สสจ.สกลนคร	3	1	2		2	3	1	2	2	
หนองคาย	สพท.หนองคาย	2		2		2	2		2	2	
	สพท.ท่าบ่อ										
	สสจ.หนองคาย										
หนองบัวลำภู	สพท.หนองบัวลำภู	3	1	2		2	3	1	2	2	
	สสจ.หนองบัวลำภู	5		4	1	5					
อุดรธานี	สพท.อุดรธานี										
	สพท.กุมภวาปี										
	สสจ.อุดรธานี	10	8		2	2	11	8	3	3	
เขตสุขภาพที่ 8		45	28	11	6	17	40	28	6	6	12

อัตราว่างพนักงานราชการ จำนวน 40 อัตรา

1. สป.อนุมัติการใช้ตำแหน่ง จำนวน 6 อัตรา
2. ไม่ติดเงื่อนไขชะลอการใช้ตำแหน่ง
หน่วยงานสามารถใช้ได้ จำนวน 6 อัตรา
3. สป.ชะลอการใช้ตำแหน่ง จำนวน 28 อัตรา

1.4 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 10 ม.ค. 68

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ตำแหน่งสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	สถานะเงื่อนไขตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	16586	สกลนคร	สพช.คาตากลา	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนตำแหน่ง
2	18258	สกลนคร	สพช.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนตำแหน่ง
3	17275	หนองคาย	สพท.หนองคาย	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาชีพเฉพาะ	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	เรียกรายงานตัว 8 ม.ค. 68 อยู่ระหว่างเสนอคำสั่ง
4	17851	หนองคาย	สพท.หนองคาย	นิติกร	วิชาชีพเฉพาะ	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	
5	10181	หนองบัวลาภู	สพท.หนองบัวลาภู	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	สอบสัมภาษณ์
6	18261	หนองบัวลาภู	สพท.หนองบัวลาภู	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง	
7	11719	นครพนม	สพช.เรณูนคร	นายช่างเทคนิค	เทคนิค	ไม่ติดเงื่อนไขชะลอการใช้ตำแหน่ง หน่วยงานสามารถใช้ได้	
9	3248	นครพนม	สพช.นาทม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ		
8	6316	เลย	สสจ.เลย	นายช่างโยธา	เทคนิค		
10	12009	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บริหารทั่วไป		
11	11743	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป		
12	12533	อุดรธานี	สนง.เขต 8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บริหารทั่วไป		

อัตราว่างที่สามารถสรรหาได้ จำนวน 12 อัตรา

1.5 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 10 มกราคม 2569

รายงาน สถานการณ์ตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8 ณ วันที่ 10 ม.ค. 68

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	จังหวัด	หน่วยงาน	ตำแหน่งสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	สถานะเงื่อนไขตำแหน่ง
1	7253	นครพนม	รพท.นครพนม	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
2	2050	นครพนม	รพท.นครพนม	ผู้ช่วยทันตแพทย์	บริการ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
3	18230	นครพนม	สสจ.นครพนม	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
4	12489	นครพนม	รพช.ท่าอุเทน	นักจิตวิทยา	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
5	4457	นครพนม	รพช.ศรีสงคราม	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
6	18234	นครพนม	รพช.บ้านแพง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
7	3206	นครพนม	รพช.บ้านแพง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
8	16579	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	นักวิชาการสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
9	18237	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
10	17837	บึงกาฬ	รพช.ปากคาด	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
11	16575	บึงกาฬ	รพช.บึงโขงหลง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
12	17249	เลย	สสจ.เลย	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
13	16577	เลย	รพท.เลย	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
14	9194	เลย	รพท.เลย	เจ้าพนักงานพัสดุ	บริการ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
15	9309	เลย	รพช.นาด้วง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
16	16578	เลย	รพช.เชียงคาน	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
17	4500	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	นักวิชาการสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
18	8232	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
19	2039	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
20	4480	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	นิติกร	บริหารทั่วไป	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
21	10146	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
22	16321	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
23	9387	อุดรธานี	รพช.ห้วยเกิ้ง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
24	9384	อุดรธานี	รพช.วังสามหมอ	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
25	16601	อุดรธานี	รพช.นาโสม	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
26	9252	อุดรธานี	รพช.หนองหาน	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
27	3256	อุดรธานี	รพช.กุแก้ว	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง
28	17865	อุดรธานี	รพช.บ้านดุง	เภสัชกร	วิชาชีพเฉพาะ	ชะลอการใช้ตำแหน่งว่าง

**สป.ชะลอการใช้
ตำแหน่ง
จำนวน
28
อัตรา**