

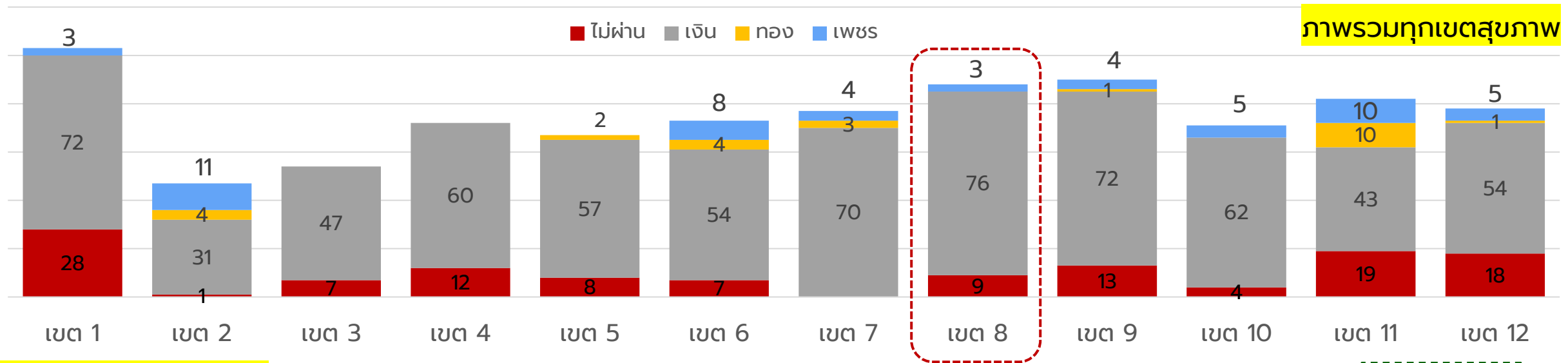
การขับเคลื่อนโรงพยาบาลอัจฉริยะ เขตสุขภาพที่ 8



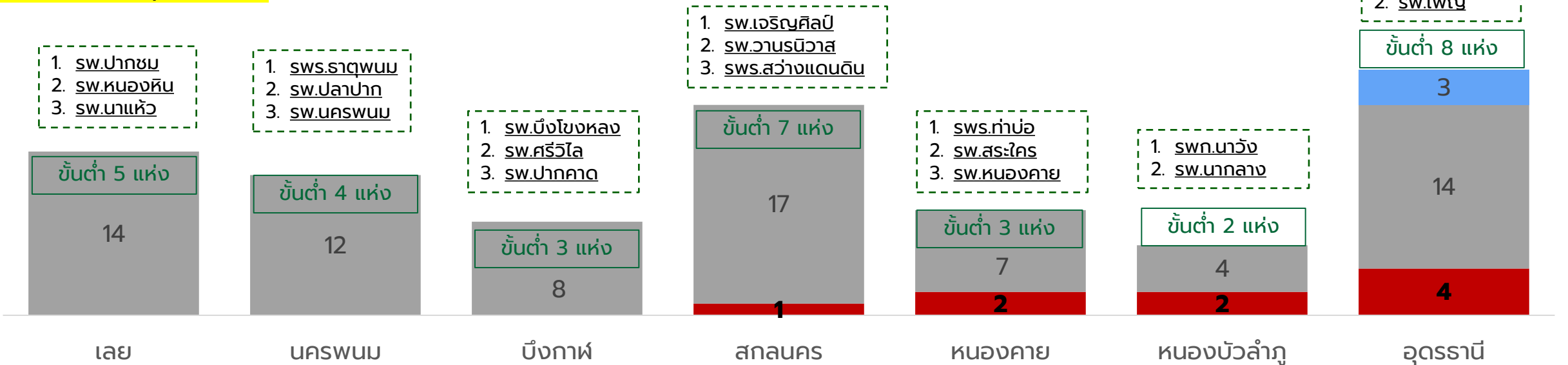
สว.สป.สร. ผ่านเกณฑ์การประเมิน สว. อัจฉริยะ ระดับทองขึ้นไป รอบ 1 ร้อยละ 20 รอบ 2 ร้อยละ 35

* คะแนน 600 ระดับเงิน , (700 ระดับทอง ,800 และระดับเพชร ต้อง ผ่านเกณฑ์ The Must)

ข้อมูล ณ วันที่ 12 เมษายน 2568



ภาพรวมเขตสุขภาพที่ 8





วิเคราะห์ ข้อที่ผ่านไม่ผ่าน sw.อัจฉริยะ 10 หัวข้อ

10 อันดับที่ sw.ไม่เกณฑ์มากที่สุด

ลำดับ	sw.ไม่ผ่าน	รายละเอียด
1	75	มีการใช้เทคโนโลยีหุ่นยนต์ ทำงานแทนบุคลากร
2	73	ผู้บริหารได้รับการอบรมหลักสูตร CISO
3	68	ผู้บริหารได้รับการอบรมหลักสูตร Digital tool ร้อยละ 100
4	67	AI summary เวชระเบียนผู้ป่วยใน
5	67	เจ้าหน้าที่หน่วยบริการได้รับการอบรม Digital Health Training Roadmap
6	64	มีระบบตรวจจับน้ำรั่วซึมพร้อมระบบแจ้งเตือน
7	63	มีระบบการบันทึกข้อมูลจากเสียง Speech to text ในการบันทึก HIS
8	63	หัวหน้ากลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร Digital ที่สำนักสุขภาพดิจิทัลกำหนด
9	62	ผู้บริหารได้รับการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญในการปกป้องดูแลข้อมูล อย่างน้อย 1 คน
10	60	สามารถพิสูจน์ตัวตนสมักร HealthID ผ่าน Kiosk ได้

10 อันดับ the must ที่ sw.ไม่เกณฑ์มากที่สุด

ลำดับ	sw.ไม่ผ่าน	รายละเอียด
1	40	มีการซักซ้อมและจำลองสถานการณ์การกู้คืนระบบในกรณี Ransomware ครั้งล่าสุดไม่เกิน 1 ปี
2	37	มี Dashboard KPI หลัก ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร
3	35	มีระบบแจ้งเตือนเมื่อมีเหตุการณ์ต้องขอเลื่อนนัดผู้ป่วยฉุกเฉิน
4	34	สามารถสร้างระบบ Alarm เจ้าหน้าที่จากระบบข้อมูล IOT
5	31	มีการจัดทำทะเบียน Software/Application
6	26	มีการทำ Network Authenticate
7	26	มีการเรียกดู PHR ในโรงพยาบาล มากกว่า 30 ครั้ง/เดือน
8	26	โรงพยาบาลแต่งตั้งผู้ประสานงานหรือคณะกรรมการ กรณีมีข้อร้องเรียนเรื่องข้อมูล PHR ที่ไม่ถูกต้อง
9	23	มีระบบฐานข้อมูลและบริการข้อมูลแผนและยุทธศาสตร์ประจำปี ที่สามารถบันทึกติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นปัจจุบัน
10	22	มีระบบตรวจจับอัคคีภัยพร้อมระบบแจ้งเตือน



เกณฑ์การประเมิน sw. อัจฉริยะ ระดับทองขึ้นไป

ข้อค้นพบ จากเกณฑ์การประเมิน sw.อัจฉริยะที่มีการเปลี่ยนแปลง

เกณฑ์ sw.อัจฉริยะ ปี 2567 1,000 คะแนน

เพิ่มเกณฑ์ เป็นเท่าตัว

เกณฑ์ sw.อัจฉริยะ ปี 2568 1,000 คะแนน

1.ด้านโครงสร้าง

- มี 48 ข้อ 250 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 21 ข้อ 160 คะแนน

+

2.ด้านบริหาร

- มี 14 ข้อ 250 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 10 ข้อ 160 คะแนน

+

3.ด้านบริการ

- มี 15 ข้อ 250 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 11 ข้อ 160 คะแนน

+

4.ความปลอดภัย

- มี 34 ข้อ 250 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 19 ข้อ 160 คะแนน

1.ด้านโครงสร้าง

- มี 67 ข้อ 300 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 32 ข้อ 170 คะแนน

+

2.ด้านบริหาร

- มี 68 ข้อ 300 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 30 ข้อ 170 คะแนน

+

3.ด้านบริการ

- มี 63 ข้อ 300 คะแนน
- ต้องผ่าน the must 21 ข้อ 170 คะแนน

+

4.ด้านบุคลากร

- มี 14 ข้อ 100 คะแนน
- ไม่มี the must

+

ผล Security

- ผลรับรองความมั่นคงไซเบอร์ระดับสูง

• คะแนน 700 ระดับเงิน , (800 ระดับทอง ,900 และระดับเพชร ต้องผ่านเกณฑ์ The Must)

• คะแนน 600 ระดับเงิน , (700 ระดับทอง ,800 และระดับเพชร ต้อง ผ่านเกณฑ์ The Must และมีผลผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง)



จัดกลุ่ม โรงพยาบาล

เพื่อพัฒนา 'รพ.อัจฉริยะ' ในเขตสุขภาพที่ 8 ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

กลุ่ม sw.
ที่มีคะแนน **มากกว่า** 800 คะแนน
มีทั้งหมด 22 sw.

กลุ่ม sw.
ที่มีคะแนน **มากกว่า** 700 คะแนน
มีทั้งหมด 25 sw.

กลุ่ม sw.
ที่มีคะแนน **มากกว่า** 600 คะแนน
มีทั้งหมด 32 sw.

กลุ่ม sw.
ที่มีคะแนน **น้อยกว่า** 600 คะแนน
มีทั้งหมด 9 sw.

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "จับคู่พี่เลี้ยง

- แลกเปลี่ยนรายหมวด" (โครงสร้าง / บริหาร / บริการ / บุคลากร)
- จับคู่โรงพยาบาลที่ "ผ่านเกณฑ์ The Must ในหมวดใด" กับโรงพยาบาลที่ "ยังไม่ผ่านในหมวดเดียวกัน"
- ให้โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์ ทำหน้าที่ "พี่เลี้ยงเชิงระบบ" แบ่งปันแนวทาง แผนงาน เอกสารประกอบ และเทคนิค การดำเนินการ

The Must

ระดับเพชร

The Must

ระดับทอง

700 + The Must

ระดับทอง

เพิ่มคะแนน

ระดับเงิน



Challenge!! 31 sw.ที่มีคะแนนสูง เรียงจากแนวนับที่จะผ่าน The Must

ยกระดับสู่ 'sw.ระดับทอง/เพชร' ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ	คะแนนรวม	ด้านโครงสร้าง The must	ด้านบริหารจัดการ The must	ด้านการบริการ The must	ด้าน บุคลากร
1	sw.อุดรธานี	888	170	170	170	30
2	sw.หนองหาน	874	170	170	170	65
3	swร.บ้านดุง	850	170	170	170	60
4	sw.ปากชม	876	165	170	165	65
5	sw.หนองหิน	856	170	160	170	20
6	sw.นาแก	779	170	160	170	50
7	swร.ท่าบ่อ	885	170	160	165	55
8	sw.ศรีวิไล	827	165	160	170	35
9	sw.เพ็ญ	811	170	170	155	5
10	sw.เจริญศิลป์	912	160	170	160	55
11	sw.วานรนิวาส	848	165	155	170	40
12	sw.บึงโขงหลง	849	170	145	170	30
13	sw.สระใคร	826	155	160	170	55



Challenge!! 31 sw.ที่มีคะแนนสูง เรียงจากแนวนั้มที่จะผ่าน The Must

ยกระดับสู่ 'sw.ระดับทอง/เพชร' ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ	คะแนนรวม	ด้านโครงสร้าง The must	ด้านบริหารจัดการ The must	ด้านการบริการ The must	ด้าน บุคลากร
14	sw.นาวั่ง	816	170	145	170	70
15	sw.หนองคาย	809	170	160	155	55
16	sw.กุดจับ	837	170	150	155	30
17	sw.เลย	780	170	145	160	80
18	sw.ร.สว่างแดนดิน	836	170	150	150	75
19	sw.ปากคาด	781	170	150	150	15
20	sw.เชียงคาน	802	165	140	162	35
21	sw.วาริชภูมิ	699	155	145	165	30
22	sw.ร.ธาตุพนม	812	160	145	155	80
23	sw.นากลาง	728	160	160	140	15
24	sw.วังสะพุง	815	160	145	150	65
25	sw.กุมภวาปี	758	165	150	140	50
26	sw.พระอาจารย์ฝั้น	744	150	145	160	80



Challenge!! 31 sw.ที่มีคะแนนสูง เรียงจากแนวนับที่จะผ่าน The Must

ยกระดับสู่ 'sw.ระดับทอง/เพชร' ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ	คะแนนรวม	ด้านโครงสร้าง The must	ด้านบริหารจัดการ The must	ด้านการบริการ The must	ด้าน บุคลากร
27	sw.นครพนม	707	160	150	145	20
28	sw.พระอาจารย์วัน	683	150	150	155	15
29	sw.นาหว้า	669	127	170	155	15
30	sw.ศรีธาตุ	693	160	140	150	30
31	sw.โพนพิสัย	812	157	165	125	55

รพ.ที่มีคะแนนน้อยกว่า 600 คะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ	คะแนนรวม	ด้านโครงสร้าง	ด้านบริหารจัดการ	ด้านบริการ	ด้านบุคลากร
1	รพ.ทุ่งฝน	591	191	181	199	20
2	รพ.ศรีบุญเรือง	591	212	190	169	20
3	รพ.ประจักษ์ศิลปาคม	449	146	150	143	10
4	รพ.นิคมνάจูน	561	201	200	150	10
5	รพ.หนองแสง	541	209	177	145	10
6	รพ.สังคม	596	218	170	158	50
7	รพ.ศรีเชียงใหม่	594	210	210	149	25
8	รพ.ภูแก้ว	358	180	62	116	0
9	รพ.สุวรรณคูหา	471	287	100	84	0

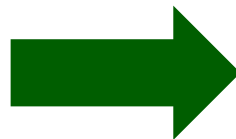
- จัดตั้ง “ทีมพี่เลี้ยงโรงพยาบาลอัจฉริยะ” ระดับจังหวัด/เขต จัดทำแผนปรับปรุงรายโรงพยาบาล พร้อมจัดงบประมาณสนับสนุนเฉพาะจุดอ่อน
- เพิ่มคะแนนในส่วนที่สามารถทำได้ทันที โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ เช่น คะแนนด้านบุคลากรอย่างน้อยให้ได้ 30-40 คะแนนเป็นอย่างต่ำ
- ส่งบุคลากรของ รพ. เข้าร่วมพัฒนาและดำเนินการตามแผนของเขตอย่างเคร่งครัด เช่น ระบบ Paperless /ระบบนัด/ ระบบคิว

โอกาสในการพัฒนา

เพื่อพัฒนา 'รพ.อัจฉริยะ' ในเขตสุขภาพที่ 8 ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

ปัญหาที่พบ

- เกณฑ์ รพ.อัจฉริยะ ใหม่ เพิ่มมากขึ้น เป็นเท่าตัวจากเดิม และงบประมาณที่ต้องลงทุนค่อนข้างเยอะ
- บุคลากร IT มีจำนวนจำกัดและขาดอำนาจในการประสานงานหรือดำเนินการในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ Smart Hospital ซึ่งครอบคลุมหลายมิติ
- ผู้บริหารบางแห่งยังมองว่า "Smart Hospital" เป็นเรื่องของฝ่าย IT เพียงฝ่ายเดียว ทำให้ขาดโครงสร้างการขับเคลื่อนและแผนงานอย่างเป็นระบบ



ข้อเสนอแนะ

- การดำเนินงาน รพ.อัจฉริยะ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ไม่สามารถให้ IT ดำเนินการลำพังได้
- ให้ทุก รพ. จัดตั้ง "คณะกรรมการพัฒนา รพ.อัจฉริยะ" โดยมี ผอ. เป็นประธาน และตั้งคณะทำงาน 4 ด้านที่เกี่ยวข้อง (โครงสร้าง/บริหาร/บริการ/ บุคลากร)
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง รพ.ที่ผ่านเกณฑ์และยังไม่ผ่านในแต่ละหมวด เพื่อเป็นพี่เลี้ยงร่วมพัฒนา
- เร่งปิด GAP ของเกณฑ์ The Must บางประเด็นอยู่ในแผนระดับเขตแล้ว ขอความร่วมมือ รพ.ทุกแห่ง เข้าร่วมประชุม อบรม และดำเนินการตามแผนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ข้อสั่งการ

เพื่อพัฒนา 'รพ.อัจฉริยะ' ในเขตสุขภาพที่ 8 ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

1. ให้ทุกโรงพยาบาลดำเนินการ ดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ ให้ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถร่วมขับเคลื่อนและติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการประเมินตนเองผ่านระบบ Smart Hospital อีกครั้ง โดย ยึดตามข้อเท็จจริงของการดำเนินงานในปัจจุบัน
- วางแผนประมาณการงบประมาณ ที่จำเป็นต่อการยกระดับให้ผ่านเกณฑ์ระดับทองและระดับเพชร

ข้อสั่งการ

เพื่อพัฒนา 'รพ.อัจฉริยะ' ในเขตสุขภาพที่ 8 ให้ได้ในการตรวจราชการรอบ 2

2. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- กำกับ ติดตาม สนับสนุน ใหหน่วยบริการในสังกัด ประเมินตนเองให้เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์โรงพยาบาลอัจฉริยะ ปี 2568 ครบคลุม 4 ด้าน
- วิเคราะห์และวางแผนประมาณการงบประมาณ ที่จำเป็นต่อการยกระดับให้ผ่านเกณฑ์ระดับทองและระดับเพชร (ภายใน 23 พ.ค 68)
- แต่ละจังหวัดเตรียมนำเสนอผลการประเมินต่อผู้ตรวจราชการ (ร่าง 27 พ.ค 68)



Thank You

