

## วัตถุประสงค์ของการลงพื้นที่

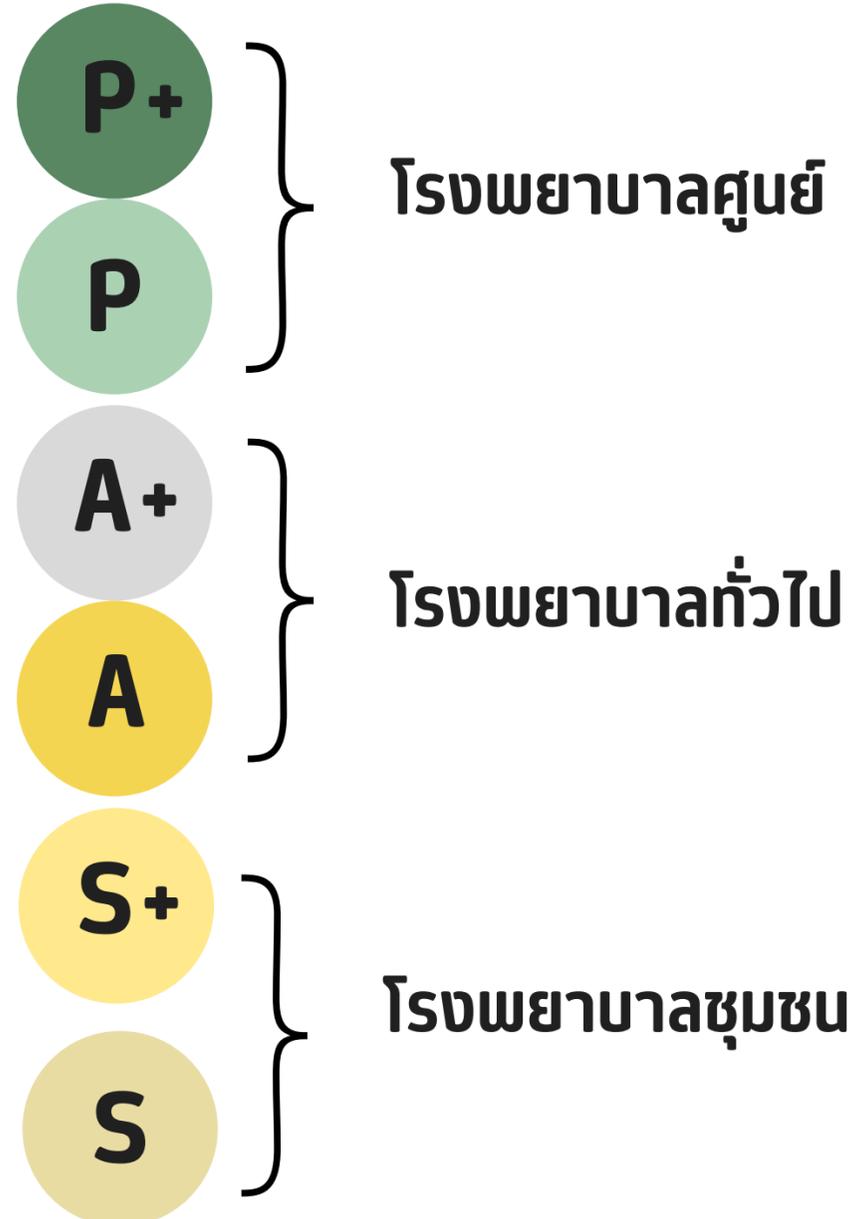
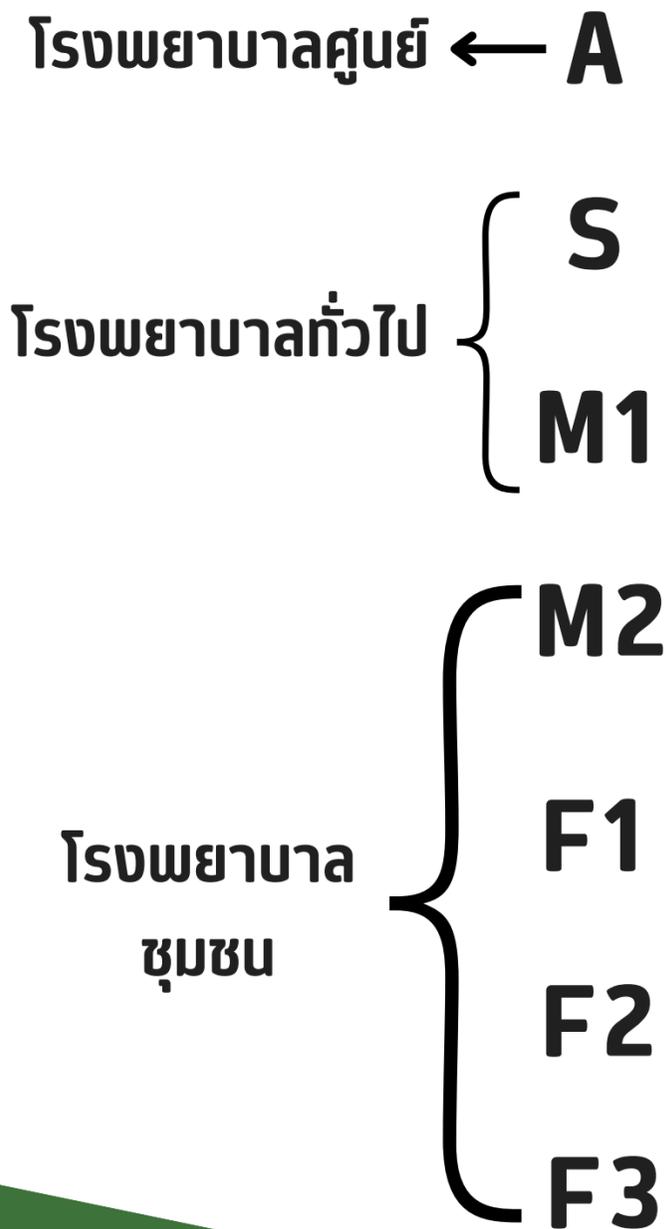
เพื่อตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงานของหน่วยบริการ  
ที่ขอยกระดับจากโรงพยาบาลชุมชนเป็นโรงพยาบาลทั่วไป



**เปรียบเทียบระดับการจัดบริการรูปแบบเดิม กับการจัดบริการรูปแบบ SAP**

**รูปแบบเดิม**

**รูปแบบ SAP**



ระดับเดิม	ระดับปัจจุบัน ตามผลการประเมิน ปี 2567						จำนวน (แห่ง)
	P+	P	A+	A	S+	S	
A	26	10					36
S		18	35	2			55
M1			21	22			43
M2				48	54	6	108
F1					62	96	158
F2					5	440	445
F3						59	59
<b>รวม</b>	26	28	56	72	121	601	904

หมายเหตุ : S มีเงื่อนไข 34 แห่ง (F2 =4 แห่ง และ F3 =30 แห่ง)  
 ■ หน่วยบริการที่ประเมินตนเองเพื่อปรับระดับศักยภาพ = 48 แห่ง  
 ผ่าน = 15 แห่ง ( 80% ทุกด้าน)

# ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแผนการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการ ตามการจัดบริการรูปแบบ SAP ปิงปิงประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางเปรียบเทียบหน่วยบริการระหว่างผลการประเมิน ผ่านการวิเคราะห์ ปี 2567 กับแผนการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการ ตามการจัดบริการรูปแบบ SAP ปิงปิงประมาณ พ.ศ. 2568 (N = 904 แห่ง)

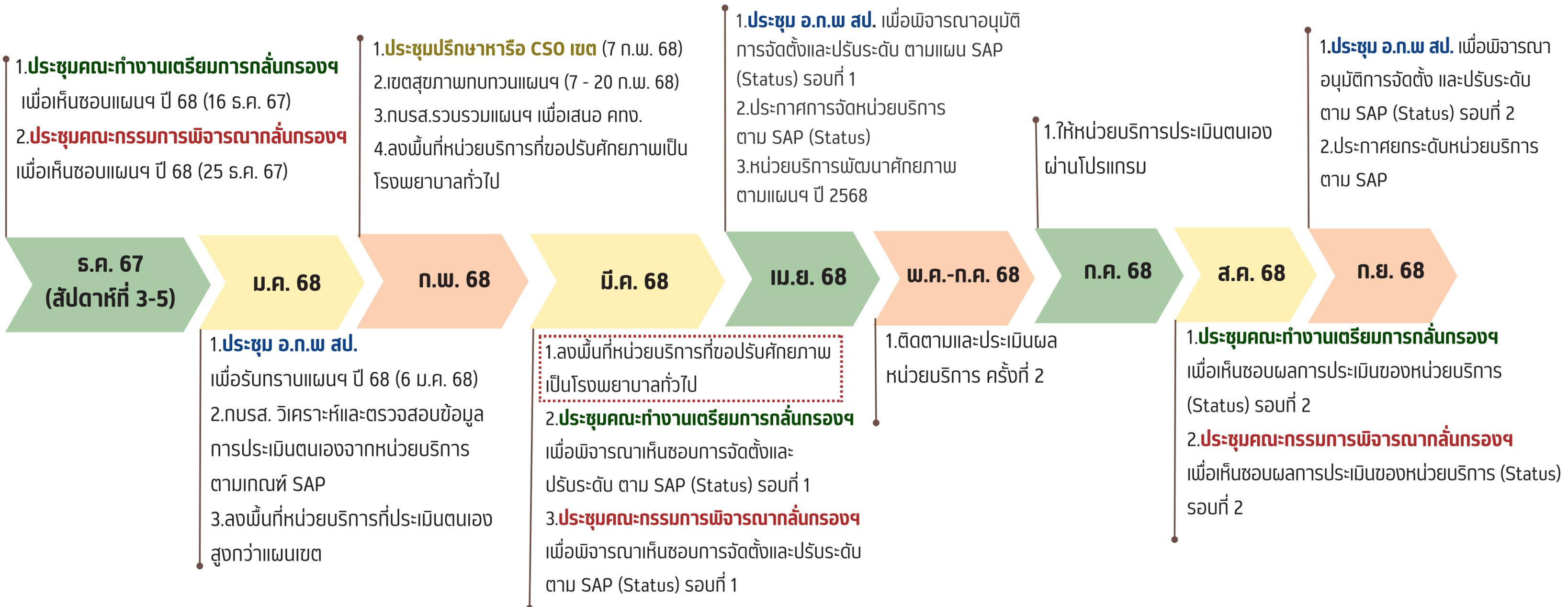
ผลการประเมินตนเอง ของหน่วยบริการ ปี 2567	แผนเขต ปี 2568						จำนวน (แห่ง)
	P+	P	A+	A	S+	S	
P+	26						26
P	2	25	1				28
A+		6	50				56
A			9	63			72
S+			1	15	105		121
S				2	63	502	567
S เชื้อนไข						34	34
<b>รวม</b>	28	31	61	80	168	536	904

- สีแดง = ผลการประเมินต่ำกว่าแผนเขต ดังนั้นต้องพัฒนายกระดับให้ตรงตามแผนเขต จำนวน 132 แห่ง
- สีเหลือง = ผลการประเมินสูงกว่าแผนเขต จำนวน 1 แห่ง
- สีเขียว = ผลการประเมินสอดคล้องกับแผนเขต จำนวน 771 แห่ง

## ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปี 2567 (N = 904 แห่ง) รายเขตสุขภาพ

เขต	ระดับปัจจุบัน ตามผลการประเมิน ปี 2567							จำนวน (แห่ง)
	P+	P	A+	A	S+	S	S เชื้อนไข	
1	3	4	2	8	10	71	5	103
2	1	1	5	2	12	26	0	47
3	1	2	2	3	7	34	6	55
4	2	2	5	6	12	38	6	72
5	3	4	7	4	10	38	1	67
6	4	3	8	5	7	42	4	73
7	2	2	1	13	8	47	4	77
8	2	2	7	6	7	60	4	88
9	4	0	6	9	19	49	3	90
10	1	3	5	5	10	46	2	72
11	2	3	4	7	7	50	9	82
12	1	6	2	2	13	52	2	78
<b>รวม</b>	26	32	54	70	122	553	47	904

# แผนการดำเนินงานการจัดตั้งและปรับระดับหน่วยบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.

ในสังกัด เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/116 ลว. 3 เม.ย. 58



เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป  
ที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข



มีการให้บริการทางการแพทย์ในระดับทุติยภูมิระดับสูงขึ้นไป คือ มีขอบเขตการรักษา  
พยาบาลในโรคที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เฉพาะทาง

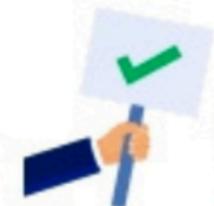
## สาขาหลัก

- สูติศาสตร์
- ศัลยศาสตร์
- อายุรศาสตร์
- กุมารเวชศาสตร์
- ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- วิชาญญี่แพทย์

(ต้องมีครบทุกสาขา)

## สาขารอง

- จักษุวิทยา
- โสต นาสิก ลาริงซ์
- รังสีวิทยา
- จิตเวชศาสตร์
- เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- เวชบำบัดวิกฤต
- ฯลฯ



เป็น รพ. ประจำจังหวัด หรือ sw. ที่มีขนาด 120 เตียงขึ้นไป  
และมีอัตราการครองเตียงมากกว่าร้อยละ 80



ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง

\*ส่วนราชการต้องมีตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก  
หรือมีเงินคงเหลือจากการกำหนดตำแหน่ง



**THANK YOU**