

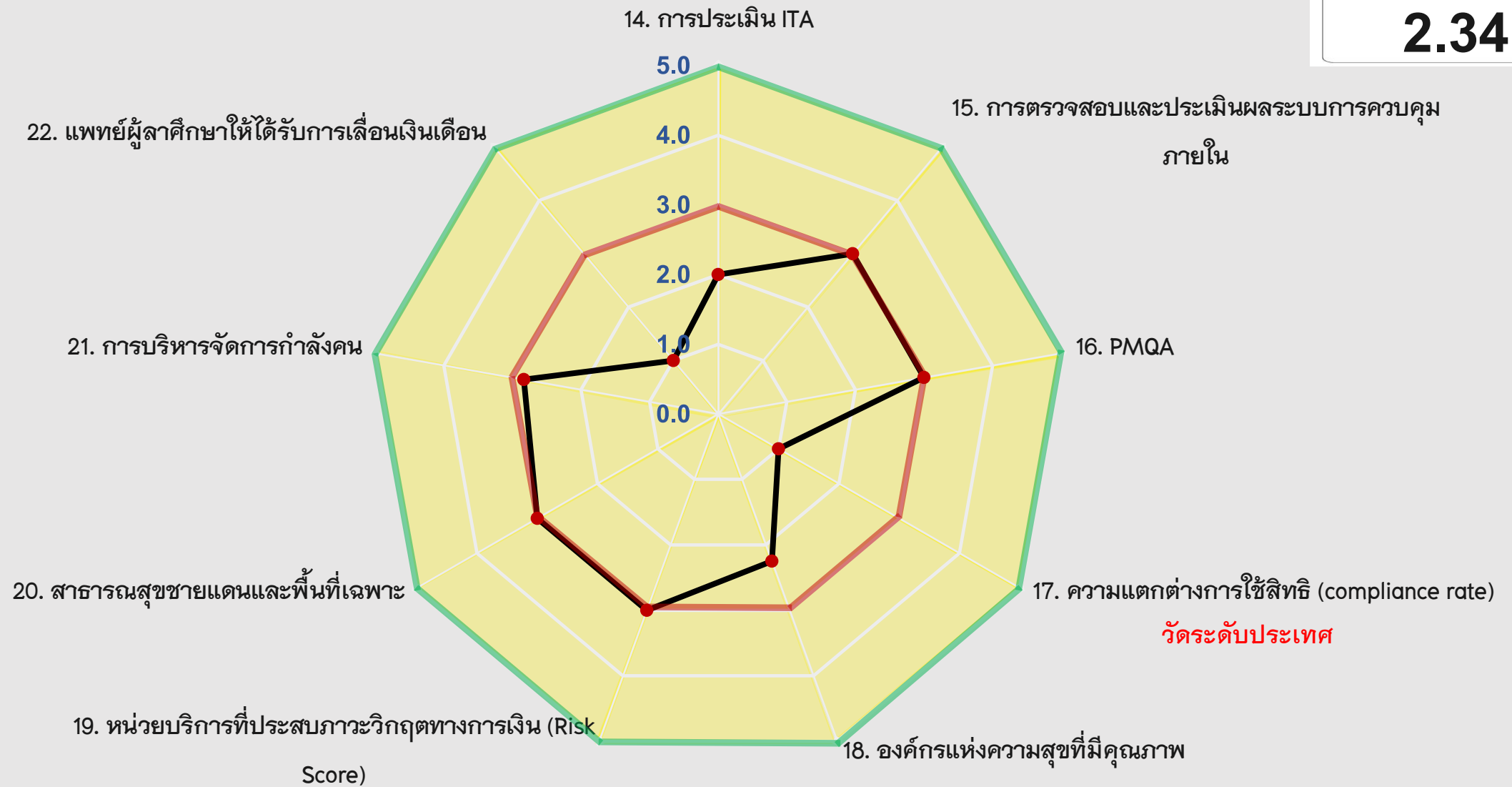


สรุปการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ
รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะ 2 ประเด็น Area Based จังหวัดอุดรธานี
วันที่ 12 มกราคม 2567

นพ.รวมพล เหล่าว้าน
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ผลการประเมินตัวชี้วัดระบบสนับสนุน Governance Excellence & Area Based จังหวัดอุดรธานี

2.34

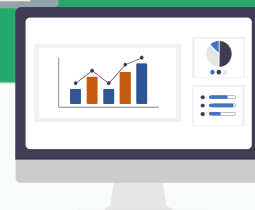


ประเด็น Area Based : การตรวจสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรายงานการเงิน (หมวดสินทรัพย์ – พัสดุ)

เป้าหมายพื้นที่



๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๒. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง : โรงพยาบาลกุมภวาปี
๓. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑ แห่ง : โรงพยาบาลเพ็ญ



Service/Intervention

- การเสนอรายงานทางการเงินต่อหัวหน้าหน่วยงานทุกสิ้นเดือน

System

ด้านบัญชี

- ทะเบียนคุมทรัพย์สินไม่ถูกต้องตรงกับระบบบัญชี New GFMS Thai

ด้านพัสดุ

- รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปีไม่ได้สรุปมูลค่าและรายงานไม่ครบถ้วนทุกประเภท เช่น อาคาร สิ่งปลูกสร้าง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานยังไม่มี การจองพัสดุประจำปีซึ่งอยู่ในกระบวนการสอบข้อเท็จจริง
- การจำแนกประเภทครุภัณฑ์ไม่ถูกต้อง ไม่แยกประเภทครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์จากทะเบียนคุมทรัพย์สิน
- บันทึกรายละเอียดครุภัณฑ์ในทะเบียนคุมสินทรัพย์ไม่ครบถ้วน (กรณีมูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์)

Structure

- การมอบหมายหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ด้านพัสดุชัดเจน และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด

Staff

- ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

Stuff

- ผู้รับผิดชอบดำเนินการคำนวณค่าเสื่อมราคา และบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ใน Excel
- ไม่มีโปรแกรมช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น โปรแกรมสินทรัพย์ โปรแกรมคำนวณค่าเสื่อมราคา เป็นต้น



Service/Intervention

- มีการเสนอรายงานทางการเงินต่อหัวหน้าหน่วยงานทุกสิ้นเดือน

System

ด้านบัญชี

- การบันทึกบัญชีระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างและระบบบัญชี New GFMS Thai ไม่ตรงกัน ในส่วนของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ด้านพัสดุ

- ไม่ได้จัดทำทะเบียนคุมสินทรัพย์ทุกประเภทตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปีไม่ได้สรุปมูลค่าของทรัพย์สิน จะสรุปเพียงแค่จำนวนครุภัณฑ์ที่มีในหน่วยงาน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานยังไม่มีมีการจำหน่ายพัสดุที่ชำรุดเสื่อมสภาพ และไม่สามารถใช้งานได้ ซึ่งอยู่ในกระบวนการรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง
- ไม่จำแนกรายการครุภัณฑ์ที่มีมูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์ และรายการครุภัณฑ์ที่มีมูลค่า ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป แยกจากกัน
- กำหนดอายุการใช้งานของครุภัณฑ์ไม่ถูกต้องเนื่องจากจำแนกครุภัณฑ์ผิดประเภท

Structure

- การมอบหมายหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ด้านพัสดุชัดเจน และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีตามที่ระเบียบกำหนด

Staff

- ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

Stuff

- ผู้รับผิดชอบดำเนินการคำนวณค่าเสื่อมราคา และบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ใน Excel
- ยังไม่มีมีการนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้เพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน



Service/Intervention

- หน่วยงานมีการเสนอรายงานทางการเงินต่อหัวหน้าหน่วยงานทุกสิ้นเดือน

System

ด้านบัญชี

- ทะเบียนคุมทรัพย์สินไม่ถูกต้องตรงกับระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างและระบบบัญชี New GFMS Thai เช่น ครุภัณฑ์ยานพาหนะ อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เป็นต้น
- ไม่บันทึกการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ออกจากระบบบัญชี

ด้านพัสดุ

- รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปีไม่ครบทุกประเภท ไม่ได้รายงานประเภท อาคาร สิ่งปลูกสร้าง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานยังไม่มีกรจําหน่ายพัสดุประจำปีที่ชำรุดเสื่อมสภาพและไม่สามารถใช้งานได้ซึ่งอยู่ในกระบวนการรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง
- ทะเบียนคุมทรัพย์สินไม่สัมพันธ์กับการบันทึกบัญชีรายการทางบัญชี
- การคำนวณค่าเสื่อมราคาไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด มูลค่าตามบัญชีไม่ถูกต้อง

Structure

- การมอบหมายหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ด้านพัสดุชัดเจน และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีตามที่ระเบียบกำหนด

Staff

- ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และด้านพัสดุมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

Stuff

- ผู้รับผิดชอบดำเนินการคำนวณค่าเสื่อมราคา และบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ใน Excel
- ยังไม่มีการนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้เพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

1

เร่งดำเนินการโอนทรัพย์สินระหว่างหน่วยเบิกจ่ายให้ครบถ้วน

2

จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้ถูกต้องครบถ้วน ทุกประเภท และกำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูลระหว่างกัน

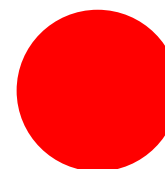
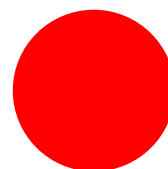
3

การนำเข้าข้อมูลสินทรัพย์ Interface ทุกประเภท เข้าระบบบัญชี New GFMIS Thai เป็นรายตัว

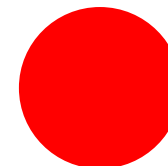
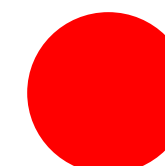
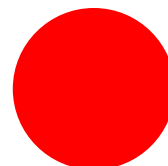
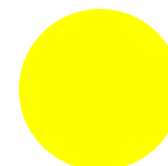
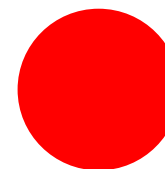
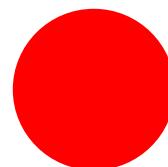
สสจ.อุดรธานี

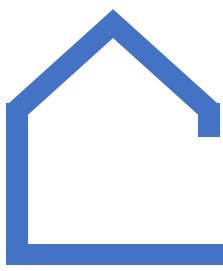
รพ.กุมภวาปี

รพ.เพ็ญ



—





การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ ปี 2567

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ตชว.	หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 2 , ระดับ 6 ไม่เกินร้อยละ 4		
มาตรการ สำคัญ	มาตรการที่ 1 : พัฒนาระบบบัญชี (Accounting)		
	มาตรการที่ 2 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Budgeting)		
	มาตรการ 3: พัฒนาศักยภาพบริหารด้านการเงินการคลัง แก่เครือข่ายและบุคลากร (Competency)		
	มาตรการที่ 4: สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Division of regional health)		
	มาตรการ 5: กำกับ ติดตาม ประสิทธิภาพทางการเงิน (Efficiency)		
	Data & IT,	Finance	Med , Supply

มาตรการที่ดำเนินงานในพื้นที่

รอบที่ 1

1. การดำเนินงานตาม 5 มาตรการ และการใช้เครื่องมือ FEED ในการเฝ้าระวังภาวะวิกฤตทางการเงิน
2. จัดทำ LOI พัฒนาศักยภาพ CFO และกำกับ ติดตามประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง
3. พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บรายได้ จัดเก็บรายได้จากลูกหนี้ค่ารักษา เพิ่มสภาพคล่องทางการเงิน

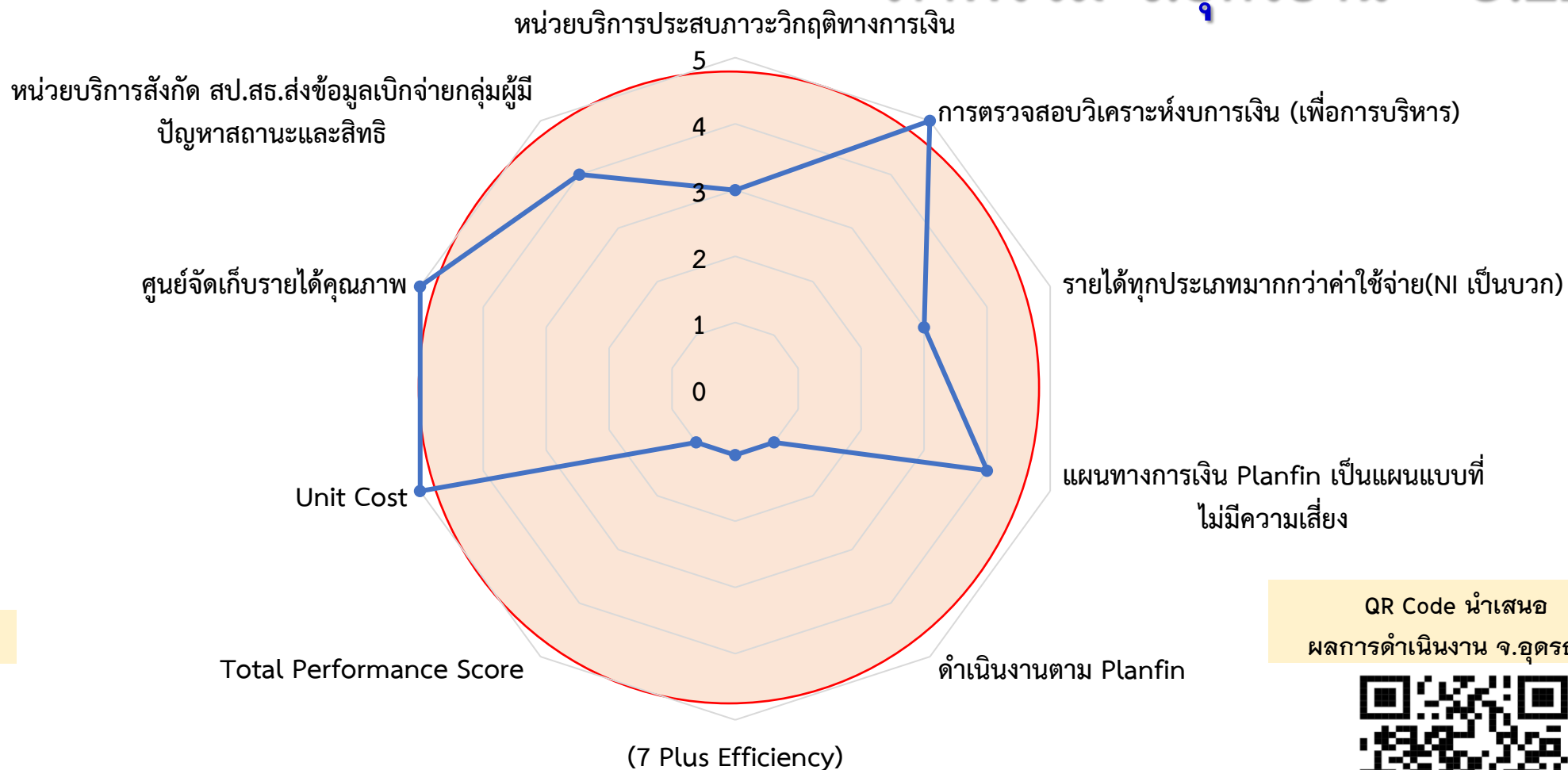
รอบที่ 2

กำกับ ติดตาม การดำเนินงานพัฒนาประสิทธิภาพ ตาม LOI และข้อเสนอแนะจากผลการเฝ้าระวัง FEED
ตรวจสอบคุณภาพการจัดเก็บรายได้ หน่วยบริการมีเงินคงเหลือหลังหักหนี้เพิ่มขึ้น

Small Success

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน			
ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0	ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0	ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 1 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 2	ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 2 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 4
หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ			
ตรวจราชการรอบที่ 1		ตรวจราชการรอบที่ 2	
หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ 75		หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ 90 ขึ้นไป	

ภาพรวม จ.อุดรธานี = 3.22



QR Code Scoring CFO



QR Code นำเสนอ

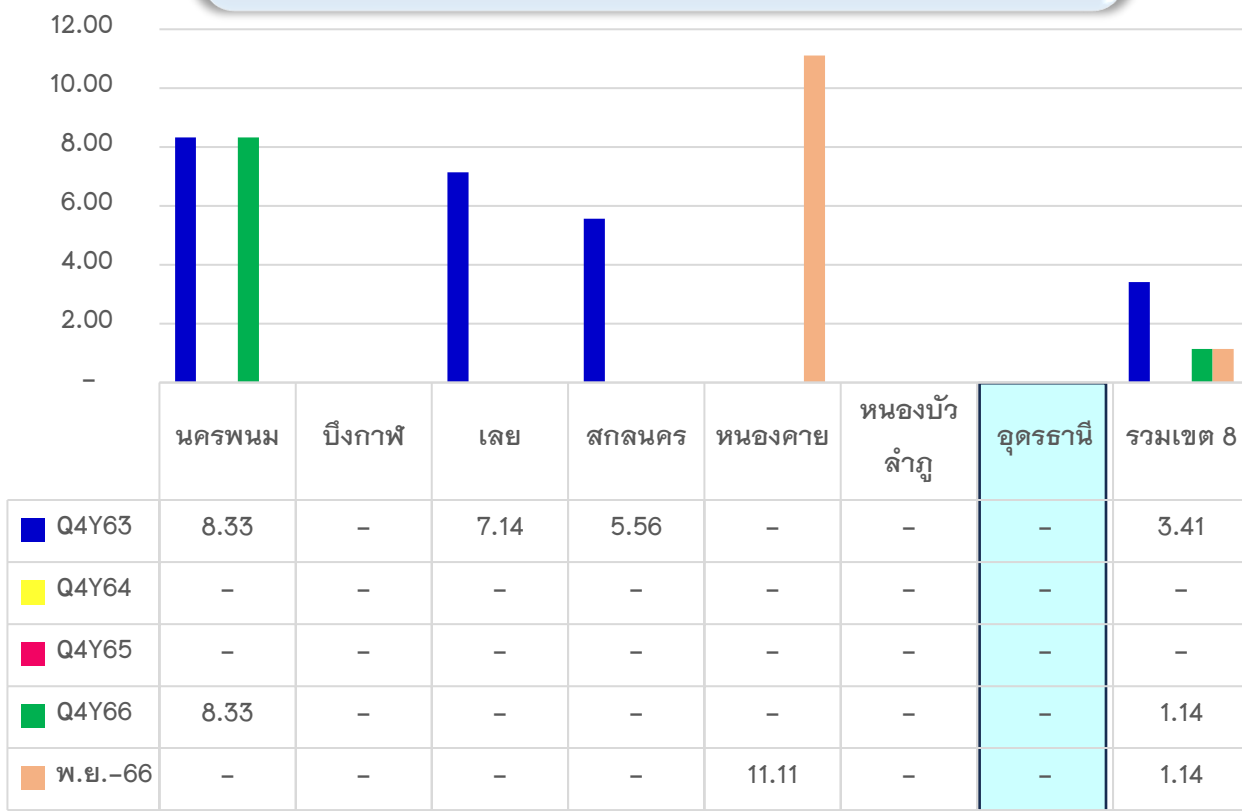
ผลการดำเนินงาน จ.อุดรธานี



หน่วยบริการประสิทธิภาพวิกฤติทางการเงิน : ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 2 ระดับ 6 ไม่เกินร้อยละ 4

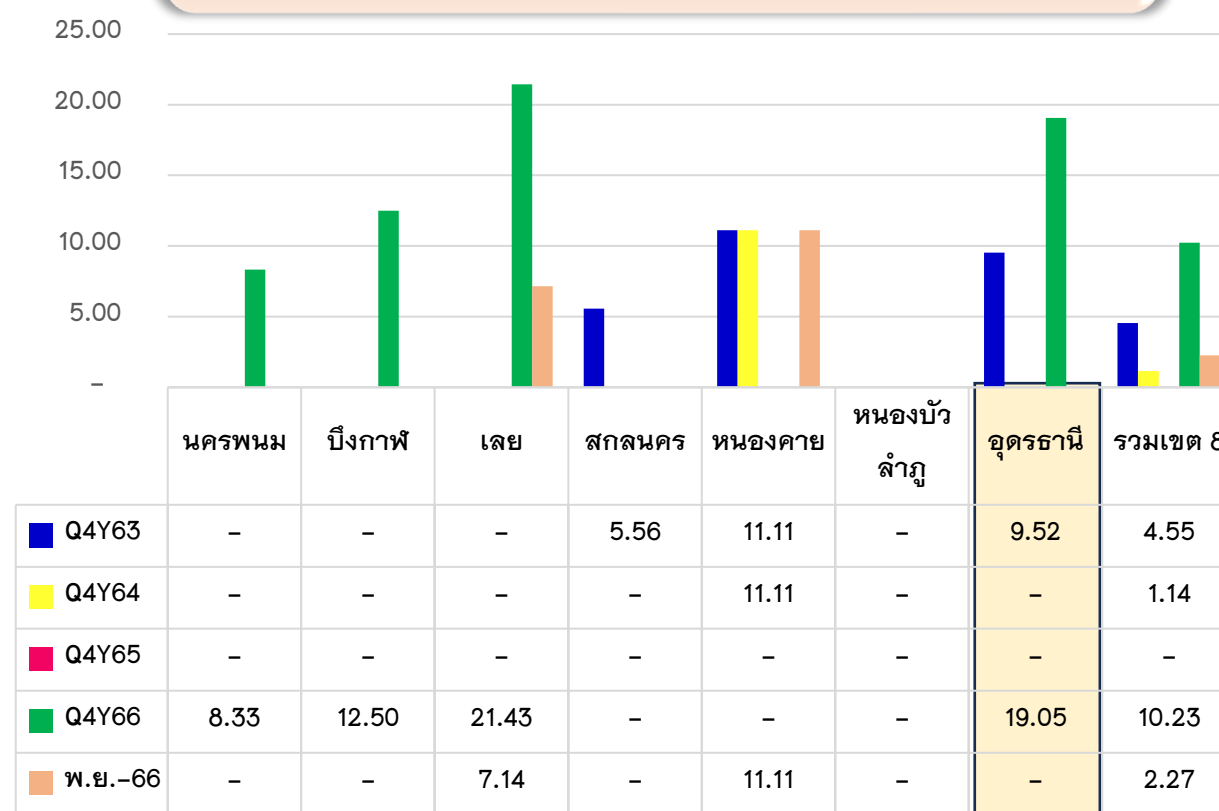
ร้อยละ รพ.ระดับ 7 (NI MOPH) ณ 30 พ.ย.66

จ.อุดรธานี = 0



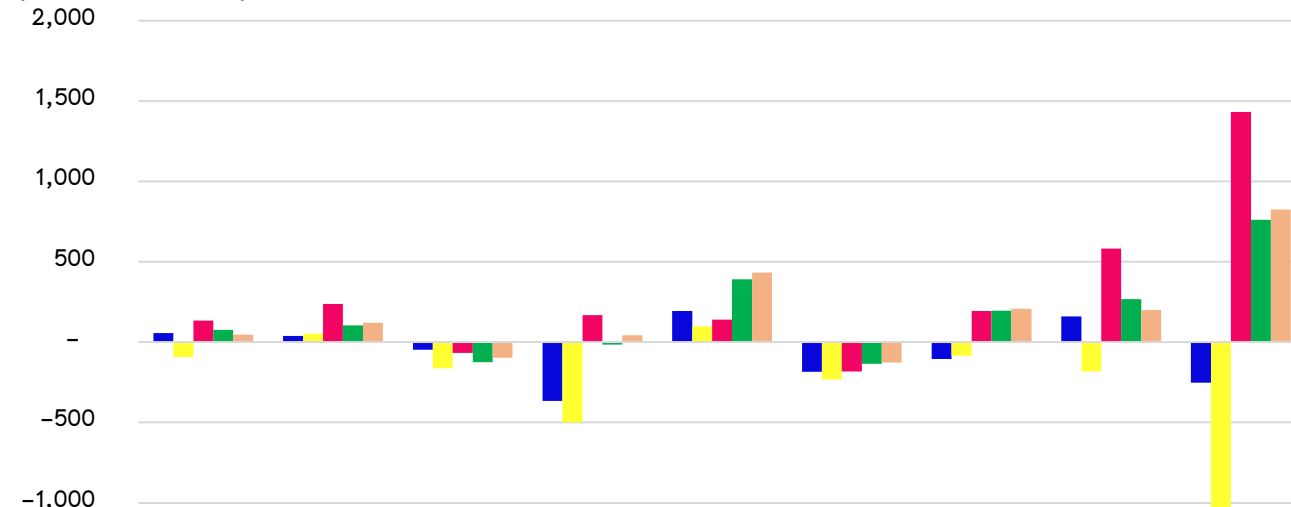
ร้อยละ รพ.ระดับ 6 (NI MOPH) ณ 30 พ.ย.66

จ.อุดรธานี = 0



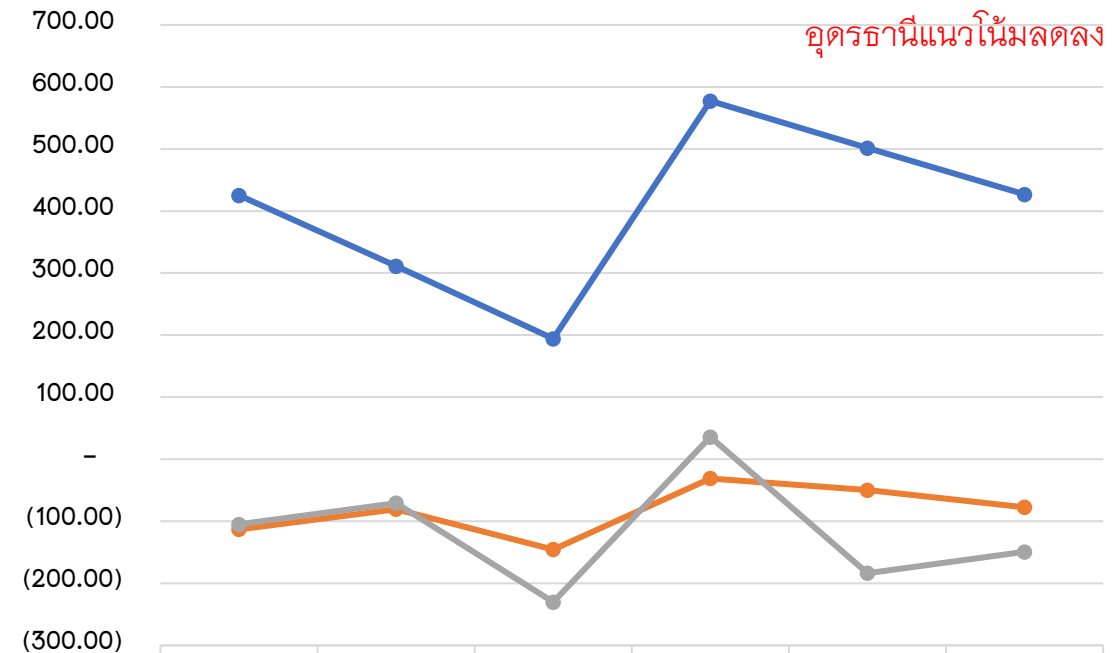
แนวโน้ม เงินคงเหลือ หลังหักหนี้ รายจังหวัด

(หน่วย:ล้านบาท)



	นครพนม	บึงกาฬ	เลย	สกลนคร	หนองคาย	ท่าบ่อ	หนองบัวลำภู	อุดรธานี	รวมเขต 8
■ Q4Y63	57	38	-47	-365	194	-185	-104	160	-252
■ Q4Y64	-93	53	-162	-499	98	-233	-85	-182	-1,102
■ Q4Y65	135	237	-66	168	141	-183	194	582	1,433
■ Q4Y66	76	105	-124	-15	390	-134	196	268	762
■ พ.ย.-66	47	121	-97	42	432	-127	208	200	826

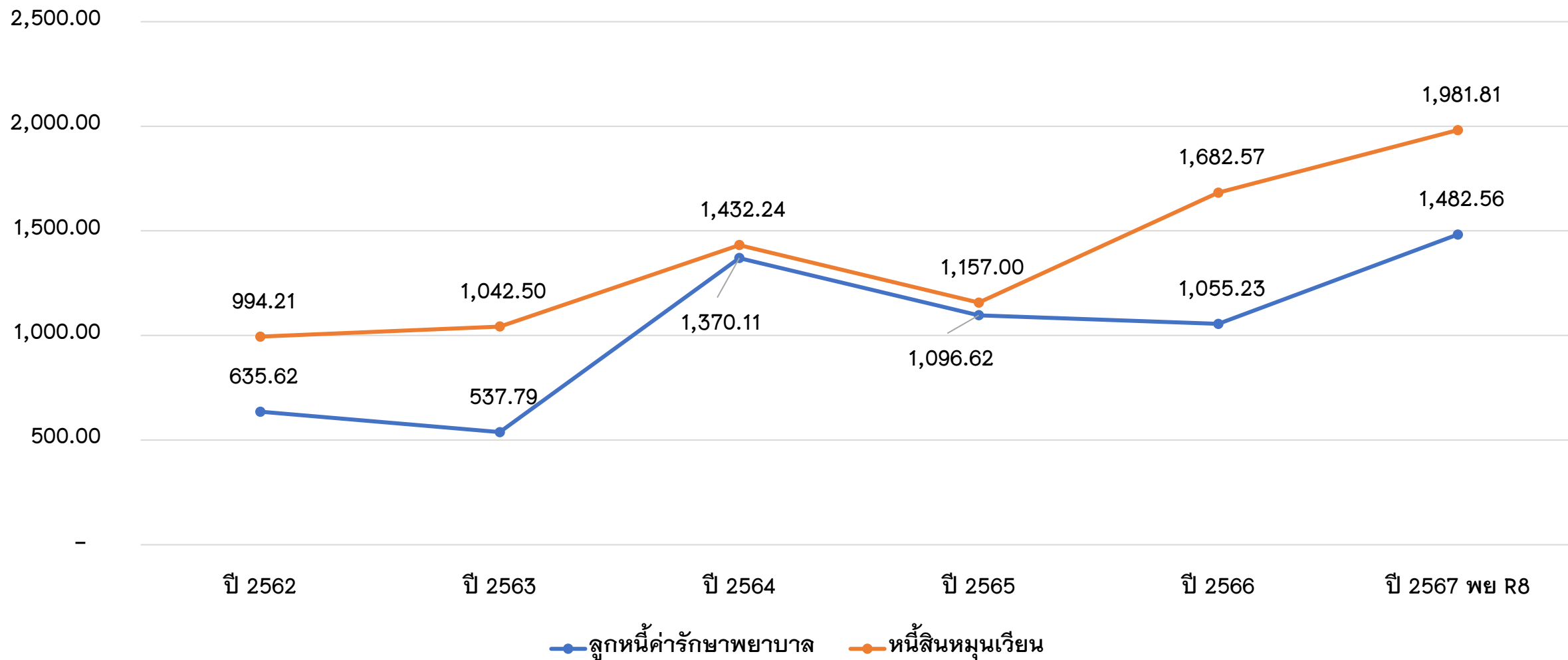
แนวโน้ม เงินคงเหลือ หลังหักหนี้ รพศ,รพท ,รพช จ.อุดรธานี



	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567 พย R8
● รพศ	425.29	311.04	194.06	577.28	501.62	426.71
● รพท	(113.10)	(80.60)	(145.52)	(31.12)	(49.85)	(77.49)
● รพช	(105.14)	(70.90)	(230.41)	35.67	(183.74)	(149.47)

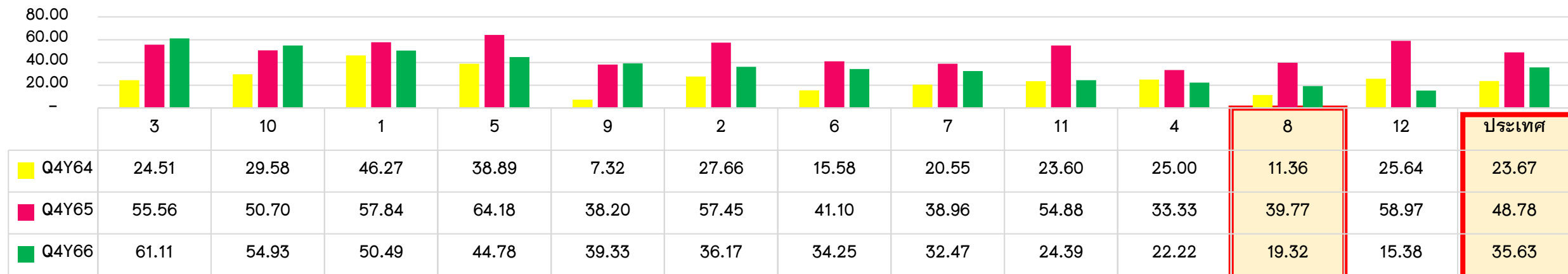
แนวโน้มลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลและหนี้สินหมุนเวียน ภาพรวม จ.อุดรธานี

(หน่วย:ล้านบาท)

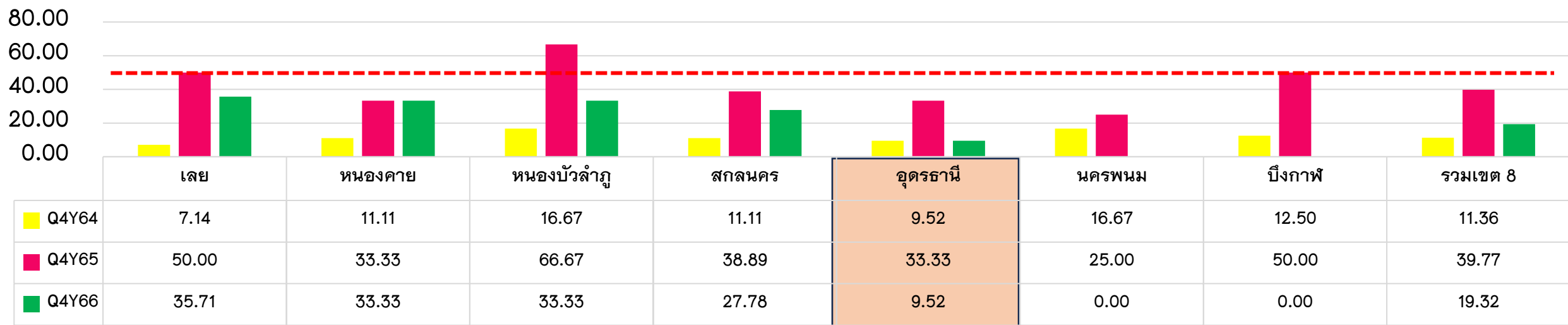


แนวโน้มการผ่านเกณฑ์ TPS (รายเขต) Q4Y64 – Q1Y66

เป้าหมาย : $\geq$ ร้อยละ 45



แนวโน้มการผ่านเกณฑ์ TPS (รายจังหวัด) Q4Y64 – Q1Y66



ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score

จำนวน รพ.ที่ผ่านเกณฑ์ตามรายการตัวชี้วัดประสิทธิภาพ จังหวัดอุดรธานี ข้อมูล สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่ดำเนินการได้ดี (จำนวน รพ.ที่ผ่าน > 50%)

ลำดับ	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ	จำนวน รพ.ที่ผ่าน	% ที่ผ่าน
1	Unit Cost OP	21	100.00%
2	ตรวจสอบงบประมาณ ถูกต้อง	21	100.00%
3	Unit Cost IP	20	95.24%
4	ทุนสำรองสุทธิ NWC	20	95.24%
5	ดัชนีสภาพคล่องสินทรัพย์ Quick Ratio	18	85.71%
6	Sum AdjRW	17	80.95%
7	ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการเรียกเก็บ UC	15	71.43%
8	LC ค่าแรง	14	66.67%
9	ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการเรียกเก็บ ขรก.	12	57.14%
10	MC ค่ายา	12	57.14%
11	Planfin ค่าใช้จ่าย	11	52.38%

ประเด็นที่ต้องเร่งรัด LOI และกำกับ ติดตาม (จำนวน รพ.ที่ผ่าน < 50%)

ลำดับ	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ	จำนวน รพ.ที่ผ่าน	% ที่ผ่าน
12	ผลกำไรขาดทุนสุทธิ NI	2	9.52%
13	Planfin รายได้	5	23.81%
14	ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA)	5	23.81%
15	MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	6	28.57%
16	อัตราครองเตียง	6	28.57%
17	ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการชำระหนี้	7	33.33%
18	MC ค่าเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	8	38.10%
19	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	8	38.10%
20	อัตราส่วนเงินคงเหลือต่อหนี้สินหมุนเวียน Cash	8	38.10%
21	ระยะเวลาหมุนเวียนคลัง	9	42.86%
22	ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	9	42.86%
23	ดัชนีสภาพคล่องสินทรัพย์ Current Ratio	9	42.86%

รายงานผลการดำเนินงานแยกรายโรงพยาบาล

ผ่าน



- วัดการผ่านเกณฑ์โดยใช้ TPS เฉลี่ย ปี 2563-2566
- วัดแนวโน้มจาก Risk-R8 ณ 30 พ.ย 66 ระดับ 4-6



- | | | |
|--------------|---------------------|----------|
| 1. กุมภวาปี | 8. น้ำโสม | 15. เพ็ญ |
| 2. หนองหาน | 9. บ้านดุง | |
| 3. หนองวัวซอ | 10. หนองแสง | |
| 4. กุ่มฝน | 11. นายูง | |
| 5. ศรีธาตุ | 12. พิบูลย์รักษ์ | |
| 6. ไชยวาน | 13. ประจักษ์ศิลปาคม | |
| 7. วังสามหมอ | 14. กู่แก้ว | |

*ไม่ผ่านเกณฑ์แต่แนวโน้มดี

SWศ.อุดรธานี

*ผ่านเกณฑ์และแนวโน้มดี

R8WAY
MOPH

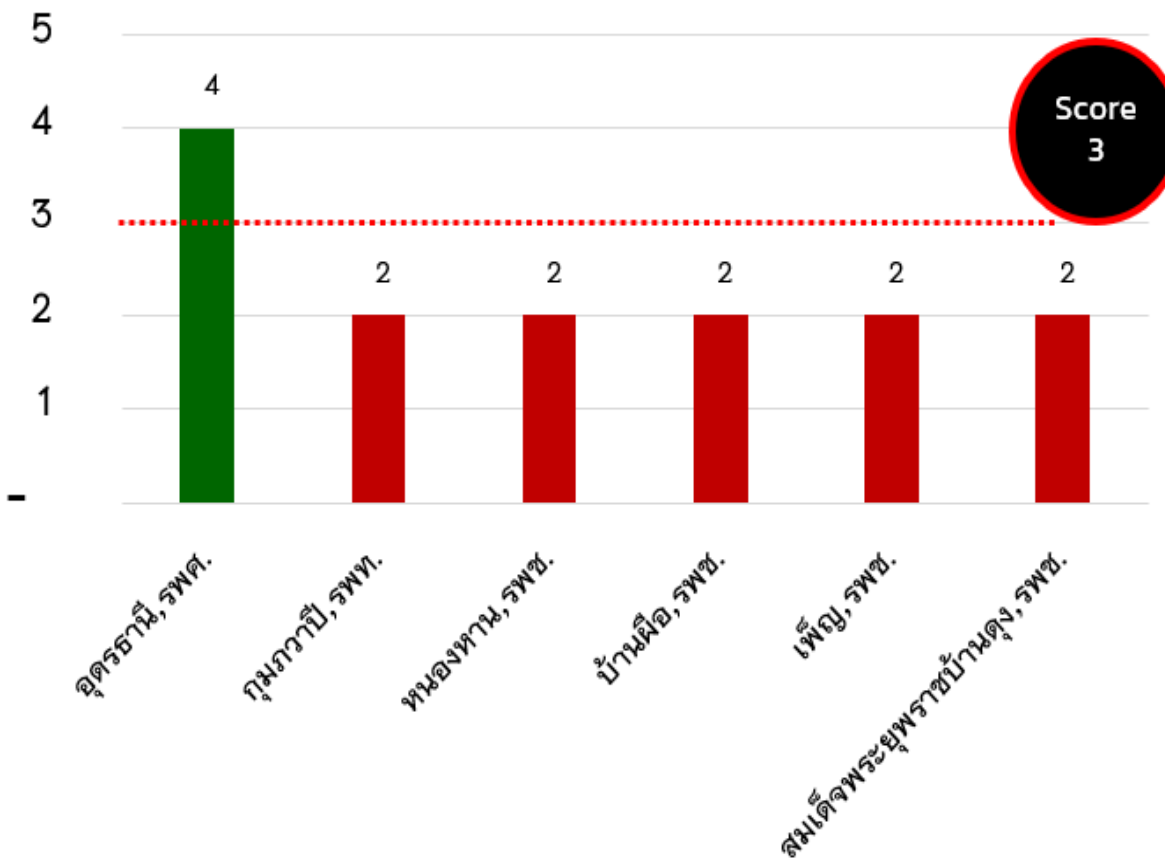
1. ห้วยเก็ง (NI , EBITDA ตัดลบ)
2. บ้านฝ้อ (Risk 4)
3. สร้างคอม (Risk 4)

**ไม่ผ่านเกณฑ์และแนวโน้มไม่ดี

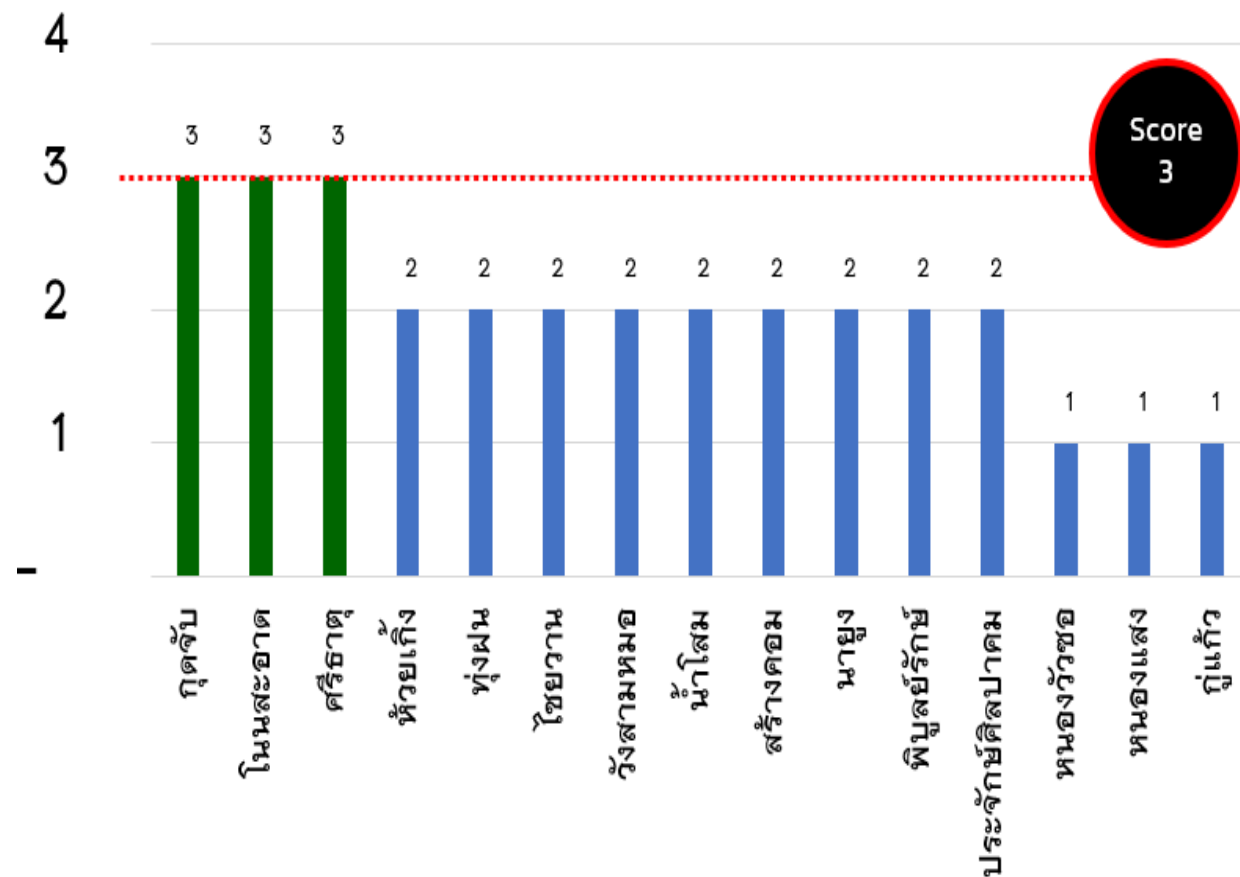
1. โนนสะอาด (Risk 6)
2. กุดจับ (Risk 5)

*ผ่านเกณฑ์แต่แนวโน้มไม่ดี

รพศ , รพท, รพชM2



รพช.F2-F3



มาตรการที่น่าชื่นชม

1. **ระดับการบริหารนำ :** ผอ.รพศ.จัดองค์กร มีแกนนำใน รพ.ในการดำเนินงาน และกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการการเงินการคลัง ภายใน รพ.เป็นอย่างดี
2. **ระดับปฏิบัติ :** จังหวัดมีเครือข่ายหัวหน้างานประกัน และศูนย์จัดเก็บรายได้ มี จนท.ที่เป็นตัวแทนร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับเขต และประเทศ ได้แก่ นักบัญชี , หัวหน้างานจัดเก็บ
3. **ระบบสนับสนุน :** ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ โดยจัดอบรมในจังหวัด ในหน่วยงาน On the job Training ร่วมกับระดับเขต ระดับประเทศ นำมาขับเคลื่อนร่วมกันภายในจังหวัด

ข้อเสนอแนะมาตรการที่สำคัญ	สสจ.	รพศ.	รพท.	รพช.
1. จัดทำ LOI กับ รพ.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓
2. จัดทีม FAT- FIT ใน รพ. กำกับ ติดตาม ประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓
3. จัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วน รายงานผลทุกเดือน		✓	✓	✓
4. จัดทำ BCP รพ. ห้วยเกิ้ง วางระบบบริการ One Province One Hospital ให้ รพ. มีรายได้เพียงพอ	✓	✓	✓	✓
4. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนการเงิน และการลงทุนด้วยเงินบำรุงใน รพ.ห้วยเกิ้ง , รพ.หนองหาน ที่ลงทุน > 20% EBITDA เนื่องจากมีความเสี่ยงสภาพคล่องทางการเงิน	✓			✓



การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบลงทุน พ.ร.บ. จังหวัดอุดรธานี
(เงินกันไว้เบิกเหลือมปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (สำหรับเบิกจ่ายในปี 2567))

จังหวัด / รพ.	ก่อสร้างปีเดียว	ก่อสร้างผูกพัน	งวดที่เบิกจ่าย (เบิก/งวดงานทั้งหมด)	หมายเหตุ
อุดรธานี -รพ.กุมภวาปี	1	0	0	อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้างรายใหม่
รายการ บ้านพักข้าราชการ อำเภอยางคำระดับสูง เป็นอาคาร คสล.2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 165 ตารางเมตร				
พบว่าบอกละสัญญา อยู่ระหว่างประเมินงานส่วนที่เหลือและจัดหาผู้จ้างรายใหม่				

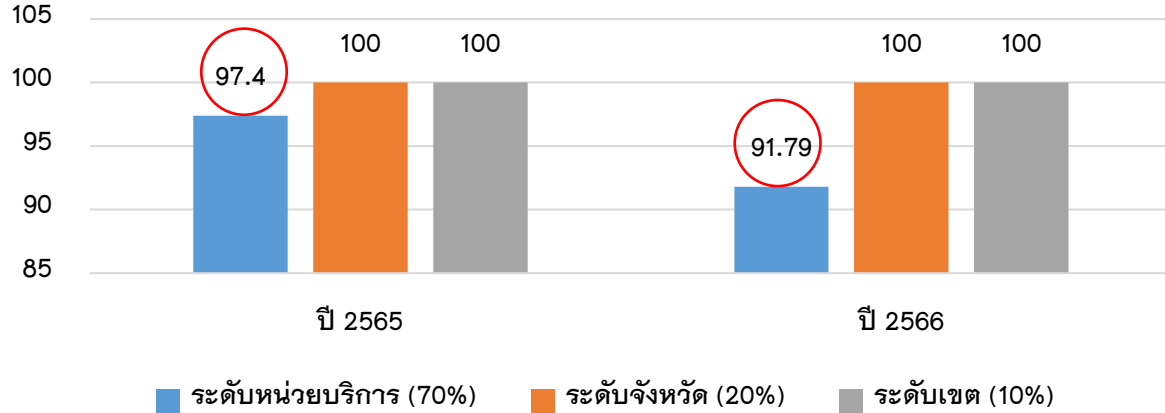
ข้อเสนอแนะ

- รพ.กุมภวาปี ให้เร่งดำเนินการให้ได้ผู้รับจ้างและลงนามในสัญญาโดยเร็วเพื่อให้สามารถเบิกจ่ายทัน ป้องกันงบประมาณพับ โดยผลของกฎหมาย
- เตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยให้จังหวัด / รพ.เตรียมความพร้อมไว้ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ และกำหนด TOR ไว้ให้พร้อม เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจะได้ดำเนินการทันที

การบริหารจัดการระบบบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) จังหวัดอุดรธานี

ผลการเบิกจ่ายงบค่าเสื่อมรายอำเภอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2566

ผลการเบิกจ่ายงบค่าเสื่อม ปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2566 จังหวัดอุดรธานี



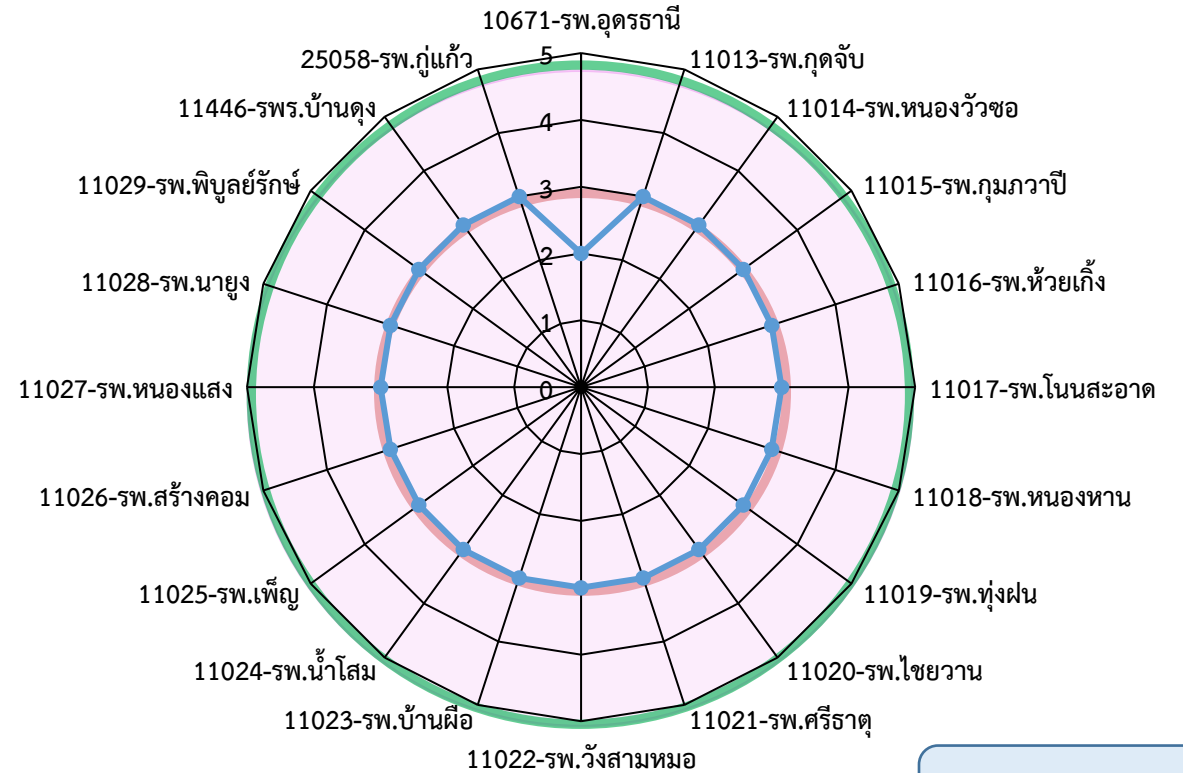
ปี 2565 รพ.อุดรธานี เหลือ 1 รายการ

- รายการซ่อมแซมห้องพักรักษาตัวพิเศษ ตึกศัลยกรรมพิเศษชั้น 7 อาคารศัลยกรรมอุดรราทร วงเงิน 4,203,325 บาท
- อยู่ระหว่างรอส่งมอบงาน เสร็จสิ้นภายในเดือน มกราคม 2567 ✓

ปี 2566 รพ.อุดรธานี จำนวน 2 รายการ ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่าย

1. ซ่อมแซมพื้นกระเบื้องยางโซนทางเดินห้องผ่าตัด ตึกเชี่ยวชาญ ชั้น 5 วงเงิน 764,710 บาท อยู่ระหว่างประกาศเชิญชวน
2. ซ่อมแซมระบบปรับอากาศ งานพื้นและประตูสำหรับห้องผ่าตัด จำนวน 4 ห้อง วงเงิน 12,461,862 บาท อยู่ระหว่างจัดทำราคากลาง

* ปี 2567 อยู่ระหว่างจัดทำแผนค่าก่อสร้าง สปสช.เขต 8 อุดรธานี



Score 2.95

รายงานผลการดำเนินงานแยกรายอำเภอ / รพ.

มาตรการที่น่าชื่นชม



1. รพ.อุดรธานี

*ไม่ผ่านเกณฑ์แต่แนวโน้มดี

1. ทุกโรงพยาบาล

(ยกเว้น รพ.อุดรธานี)

*ผ่านเกณฑ์และแนวโน้มดี



**ไม่ผ่านเกณฑ์และแนวโน้มไม่ดี

*ผ่านเกณฑ์แต่แนวโน้มไม่ดี

1. ผู้บริหาร มีการ กำกับ ติดตาม การบริหาร จัดการงบค่าเสื่อมอย่างต่อเนื่องทุกเดือน
2. มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ของคณะกรรมการงบค่าเสื่อม สปสช. เขต 8, คณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ, กลุ่มงาน CIO สำนักงานเขตสุขภาพ
3. มีเครือข่ายสนับสนุนการดำเนินงานในภาพ เขตสุขภาพ และระดับจังหวัด/อำเภอ เพื่อให้ คำแนะนำในการจัดทำแผนคำขอ และเร่งรัด การเบิกจ่าย

กรอบการนำเสนอ



มี CareD+ Team
ในหน่วยบริการ
ทุกระดับ



การดำเนินการ
บรรจุดยบาลวิชาชีพ
124 อัตรา



กำหนดตำแหน่งสายงาน
พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการพิเศษ



แพทย์ลาเรียนได้รับยกเว้น
ให้ได้เลื่อนเงินเดือน
ระหว่างลาศึกษา



การจัดตั้งกลุ่มงาน
จิตเวชและยาเสพติด



รายงานการบริหาร
ตำแหน่งว่าง
จังหวัดอุดรธานี

ความก้าวหน้าการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

มี Care D+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ

เป้าหมาย
ระดับเขตสุขภาพ
940 คน

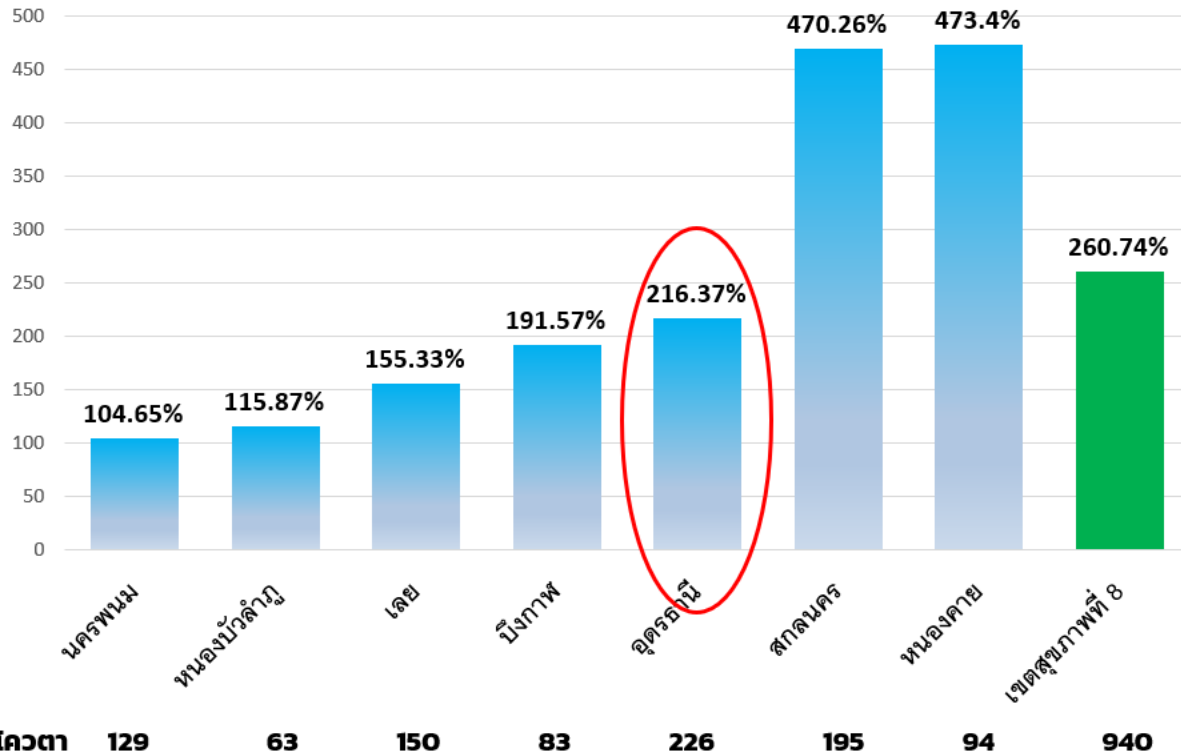
ผลการดำเนินการ จบการอบรม
ระดับเขตสุขภาพ
2,451 คน คิดเป็น 260.74%

การดำเนินการ บรรจุพยาบาลวิชาชีพ 124 อัตรา

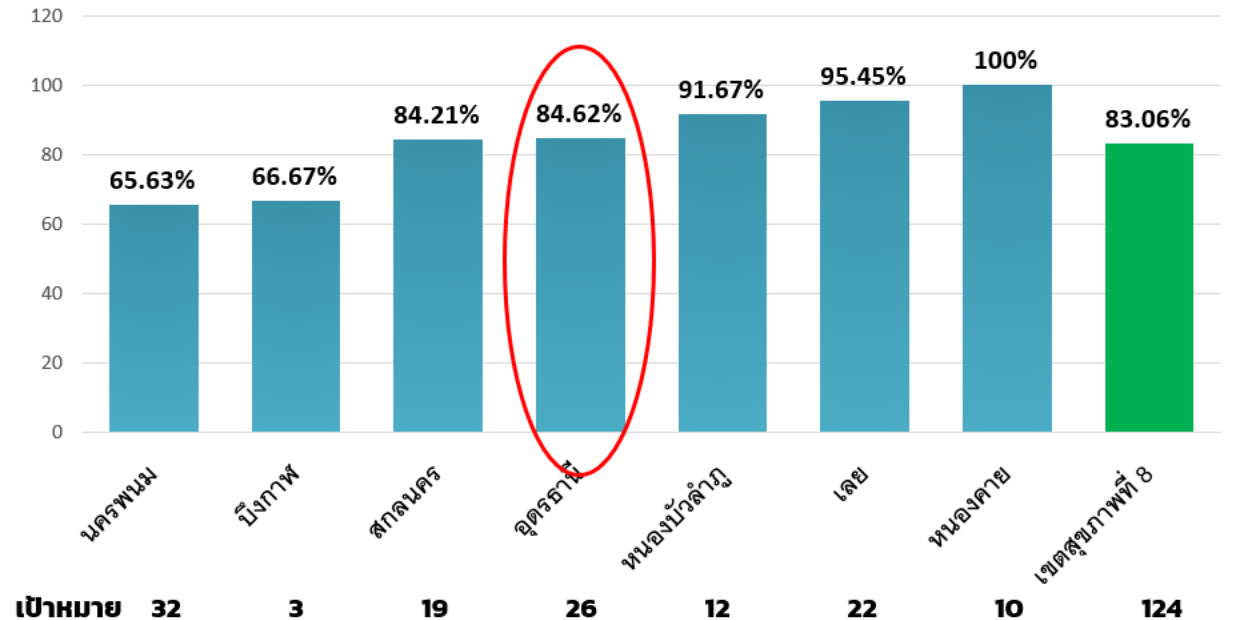
ดำเนินการเสร็จสิ้น ระดับเขต
103 อัตรา คิดเป็น 83.06%

อยู่ระหว่างดำเนินการ ระดับเขต
21 อัตรา คิดเป็น 16.94%

จำนวนผู้จบการอบรม Care D+



การดำเนินการบรรจุพยาบาลวิชาชีพ 124 อัตรา



อุดรธานี ได้รับจัดสรรโควตา 26 ตำแหน่ง บรรจุ 22 ตำแหน่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ 4 ตำแหน่ง
1. รอคำสั่ง สป. (ย้าย) 1 ก.พ. 67 2 ตำแหน่ง (รพร.บ้านดุง และ สอน.นาม่วง อ.ประจักษ์)
2. รอคำสั่งบรรจุ ภายใน ม.ค.67 2 ตำแหน่ง (รพช.หนองแสง และ รพ.สต.บ้านก้อง อ.นาขуง)

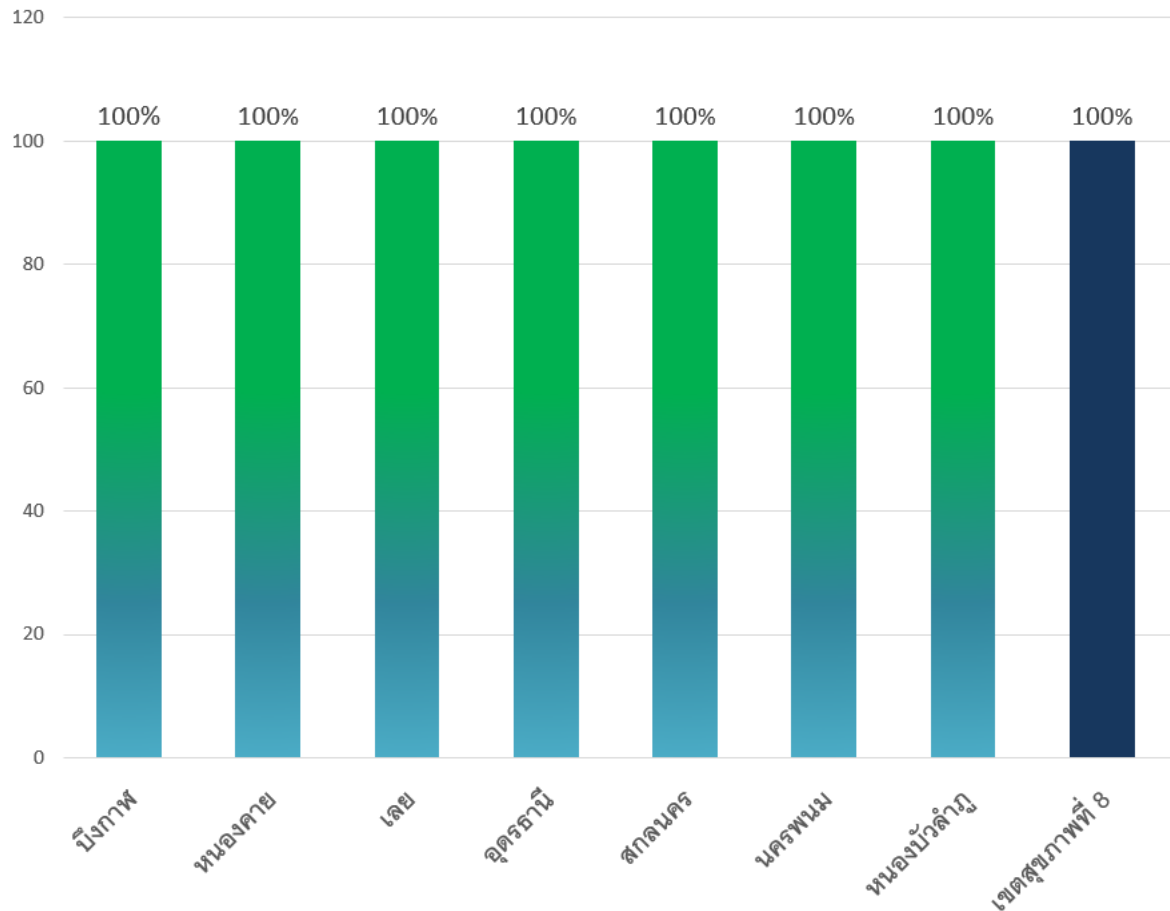
ความก้าวหน้าการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร



กำหนดตำแหน่ง สายงานพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เป้าหมายระดับเขตสุขภาพ
812 อัตรา

ดำเนินการเสร็จสิ้น ระดับเขต
812 อัตรา คิดเป็น 100%



แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้นให้ **ได้เลื่อนเงินเดือน**
ระหว่างลาศึกษา

มติ อ.ก.พ.สป. ครั้งที่ 12/2566

เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566

เห็นชอบ หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน ที่ได้รับการพิจารณา
ให้ลาศึกษา ในสังกัด สป. ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการที่ไป
ศึกษาฯ เป็นการไปปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจนำผลงานจาก
การศึกษามาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้
จำนวน 13 สาขา

- เวชศาสตร์ครอบครัว
- เวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- อาชีวเวชศาสตร์
- ศัลยศาสตร์
- วิสัญญีวิทยา
- เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
- กุมารเวชศาสตร์
- อายุรศาสตร์
- ออร์โธปิดิกส์
- อายุรศาสตร์โรคไต
- อายุรศาสตร์โรคระบบหายใจ
และภาวะวิกฤตระบบการหายใจ
- อายุรศาสตร์โรคหัวใจ

ความก้าวหน้าการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

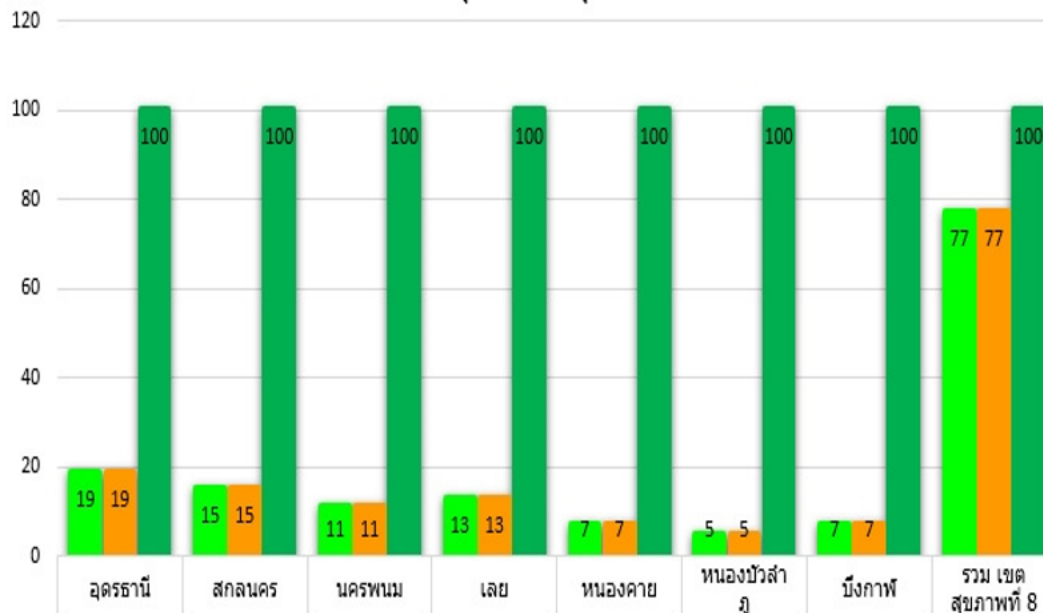


การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เป้าหมาย จัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ครบ 100 %

การดำเนินงาน ครบ 77 รพช. คิดเป็น 100 %

สรุปการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
โรงพยาบาลชุมชน เขตสุขภาพที่ 8



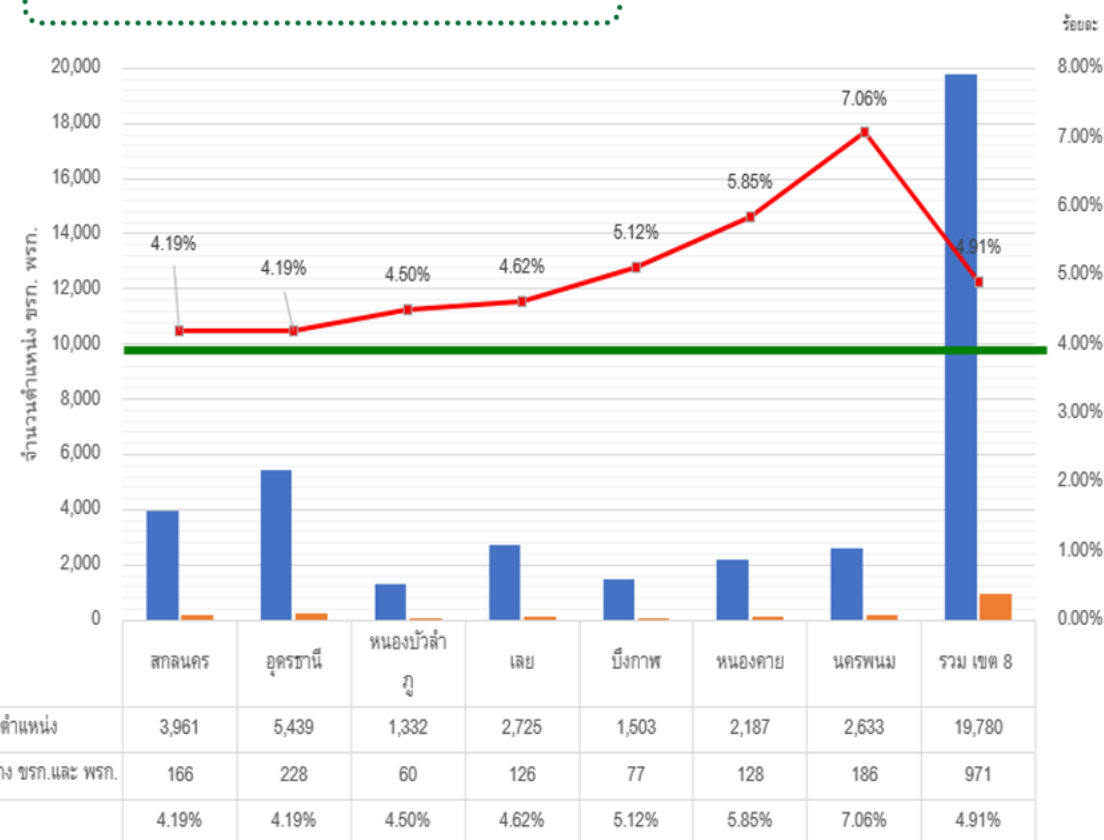
จำนวน รพช.	19	15	11	13	7	5	7	77
ผ่านการประเมิน	19	15	11	13	7	5	7	77
ร้อยละผ่านการประเมิน	100	100	100	100	100	100	100	100

การบริหารตำแหน่งว่าง

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ

ไม่เกินร้อยละ 4

ไม่เกินร้อยละ 3 (เป้าหมายเขต 8)



ความก้าวหน้าการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

การบริหารตำแหน่งว่าง

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ

ไม่เกินร้อยละ 4

ไม่เกินร้อยละ 3 (เป้าหมายเขต 8)

หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง			อัตราว่าง ขรก.		อัตราว่าง	อัตราว่าง	ร้อยละ
	ขรก.	พรง.	รวม ขรก.	อยู่ระหว่าง	ยังไม่	พรง.	ขรก.+ พรง.	
			+ พรง.	ดำเนินการ	ดำเนินการ			
รพท.กุมภวาปี	347	16	363	5	1	1	7	1.93
รพศ.อุดรธานี	1,764	84	1,848	36	1	1	38	2.06
สสจ.อุดรธานี	3,099	129	3,228	179	4		183	5.67
รวม	5,210	229	5,439	220	6	2	228	4.19

ตำแหน่งว่างข้าราชการอยู่ระหว่างดำเนินการ

สถานะเงื่อนไขตำแหน่งว่าง	สวท.	สวศ.	สสจ.	รวม
กัน ยุบ รวม กำหนดตำแหน่ง			1	1
กัน ยุบ รวม กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	1	1	72	74
ยุบ รวม กำหนดตำแหน่ง (398)		1		1
บรรจุผู้สอบแข่งขัน	1	3	12	16
บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	1	12	21	34
รับย้าย	1		45	46
รับย้าย/รับโอน		9	11	20
รับโอน			1	1
เลื่อน	1	10	15	26
อัตราว่าง	1	1	4	6
ผลรวมทั้งหมด	6	37	183	226

ต้องลดอีก 65 อัตรา เพื่อให้ได้ร้อยละ 3

1. สป. ยุบเลิก เดือน ก.พ. 67 จำนวน 30 อัตรา

2. เร่งดำเนินการบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก

- สสจ.อุดรธานี 15 เลข ที่ดำเนินการได้ (อีก 6 เลข อยู่ระหว่าง สป.ดำเนินการ)
- รพศ.อุดรธานี 10 เลข ที่ดำเนินการได้ (อีก 2 เลข อยู่ระหว่าง สป.ดำเนินการ)
- รพท.กุ่มกาวปี (1 เลข อยู่ระหว่าง สป.ดำเนินการ)

3. สสจ.เร่งทำคำสั่งรับย้าย

ขอขอบคุณครับ