

การประชุม การบริหารตำแหน่งว่าง

วันที่ 19 ธันวาคม 2567

ณ ห้องประชุมกันเกรา ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- 1.2 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
People Excellence การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 1.3 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว1045 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567
เรื่อง ขอบข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างประจำ
เกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567
- 1.4 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.06/ว11198 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2567
เรื่อง การย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันตแพทย์ และเภสัชกร ปี 2568
- 1.5 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 1046 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567
เรื่อง การจัดสรรสายงานขาดแคลน
- 1.6 การจัดสรรสายงานขาดแคลน ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด
และนักเทคนิคการแพทย์
- 1.7 สำรวจความต้องการแพทย์ประจำบ้าน
- 1.8 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- การประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 11/2567
เมื่อวันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2567

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- 3.1 การกำหนดพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ในโรงพยาบาล
- 3.2 การบริหารตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข **ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 613**
ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567
- 3.3 รายงานข้อมูลแพทย์ – กทันตแพทย์ ลาเรียน ได้รับการยกเว้นให้ได้รับ
การเลื่อนเงินเดือน ปีการศึกษา 2567
- 3.4 การจัดสรรตำแหน่งว่างสายงานนายแพทย์และทันตแพทย์ของเขตสุขภาพ
ครั้งที่ 2/2567
- 3.5 การจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพสำหรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษา
จากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลวิชาชีพเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน
ในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า
- 3.6 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว10033 ลงวันที่
29 ตุลาคม 2567 เรื่อง การดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งตามการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปลี่ยนชื่อ กลุ่มงาน/หน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ภารกิจด้านทันตกรรมในรพศ./รพท.)
- 3.7 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 1020
ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ
- 3.8 มาตรการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 10440 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567
- 3.9 การบริหารตำแหน่งว่าง (ขรก. พรก. พกส. และลจ.ชค.) ให้จังหวัดนำเสนอ
 - จังหวัดบึงกาฬ
 - จังหวัดหนองบัวลำภู
 - จังหวัดหนองคาย
 - จังหวัดนครพนม
 - จังหวัดอุดรธานี
 - จังหวัดเลย
 - จังหวัดสกลนคร

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

- 4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนธันวาคม 2567
 - 4.1.1 ขอใช้ตำแหน่งว่าง
 - 4.1.2 ขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- 4.2 การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง
- 4.3 การขอรับจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- 5.1 การบริหารการจ้างงาน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
- 5.2 รายงานความก้าวหน้าการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)
- 5.3 ความก้าวหน้าการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง
- 5.4 ประเด็นปัญหาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- 5.5 การจัดแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปี 2567
- 5.6 กำหนดการประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2568 เดือนมกราคม 2568

DIGITAL HEALTH

นาครอุดรหนองบึงเขียว



วาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้ง
ให้ที่ประชุมทราบ

ROWAY

DIGITAL HEALTH

นาครอุดรหนองบึงเลย



1.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายกระทรวง สาธารณสุข การสร้างขวัญกำลังใจ

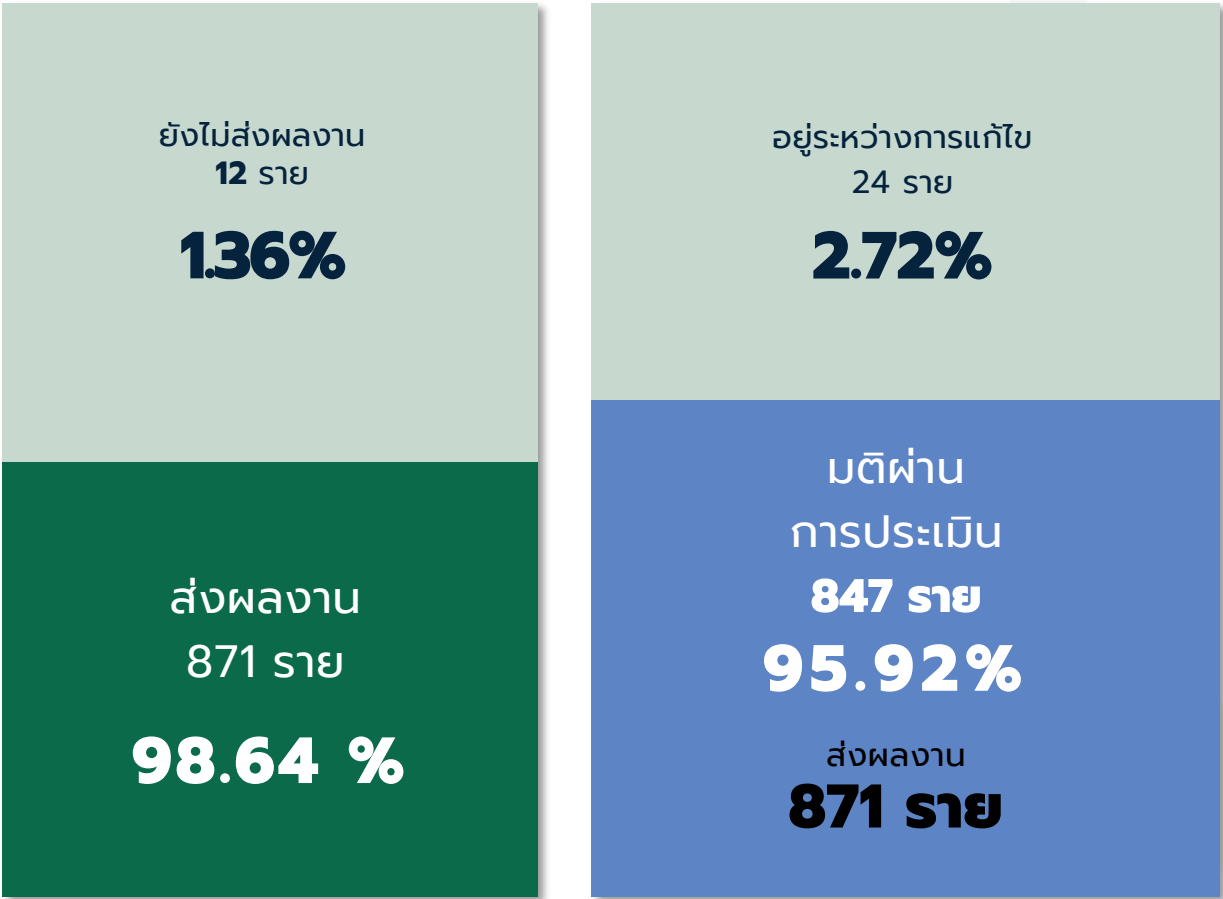


1.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

เป้าหมายมีคำสั่งแต่งตั้ง
60% = 530 ราย
มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว 705 ราย
คิดเป็น **92.19%**

พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ

การประเมินผลงานพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ



พยาบาลวิชาชีพ **ระดับชำนาญการพิเศษ**

หน่วยงาน	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 27 พ.ย. 66	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 26 ม.ค. 67	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 1 มี.ค. 67	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 15 พ.ค.67	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 25 มิ.ย.67	อนุมัติ อ.ก.พ.กส. 2 ส.ค.67	รวม	ส่งผล งานแล้ว	ประชุมพิจารณา ประเมินผลงาน		ยังไม่ส่ง ผลงาน	มีคำสั่ง แต่งตั้ง แล้ว
									ผ่าน	อยู่ระหว่าง การแก้ไข		
อุดรธานี	187	11	2	6			206	204	199	5	2	183
สกลนคร	213	9		5			227	220	215	5	7	204
นครพนม	103	2					105	104	104	0	1	104
เลย	93	2	1	2	1		99	99	94	5	0	91
หนองคาย	95	9	2	2	2	1	111	109	104	5	2	103
หนองบัว ลำภู	64	1	1				66	66	64	2	0	62
บึงกาฬ	57	10		2			69	69	67	2	0	67
รวม	812	44	6	17	3	1	883	871	847	24	12	814



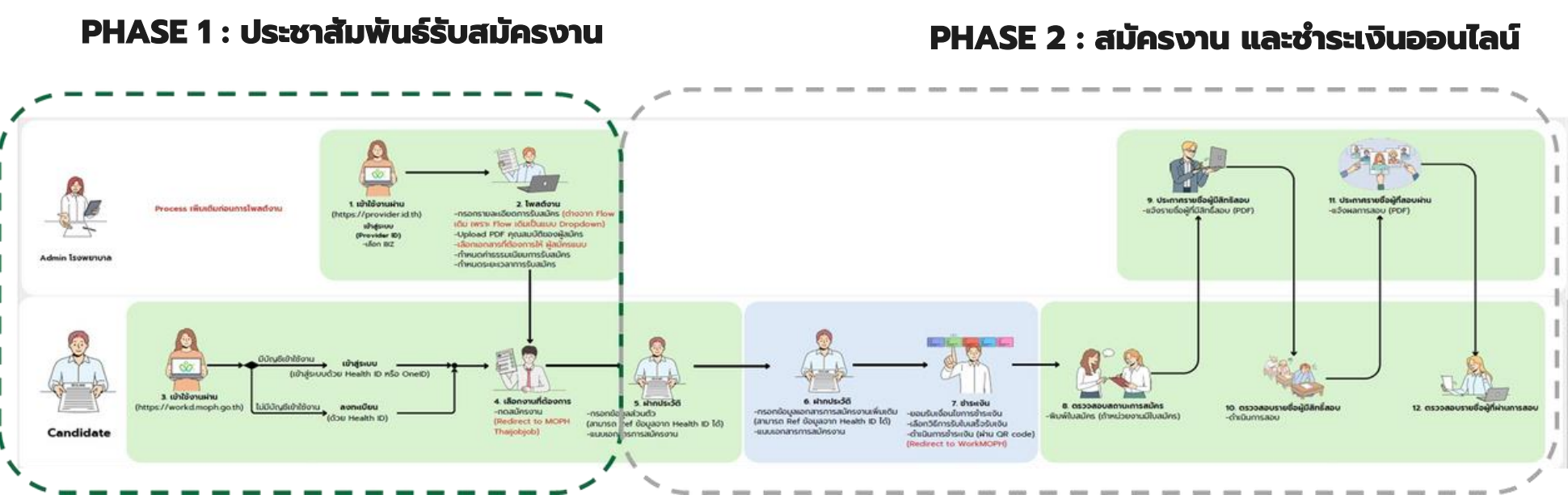
วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

➤ การขับเคลื่อนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบดิจิทัล **(PROVIDER ID MANAGEMENT)**

การดำเนินงานใช้งานระบบ WORKSPACEMOPH



การดำเนินการ

หนังสือ สนง.เขต ที่ สร 0233.03/4020 ลงวันที่ 12 พ.ย.67

1. สสจ.และ รพศ.รพท. ดำเนินการเชื่อมต่อ API สำหรับจัดการข่าวสารประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานและบริหารทรัพยากรบุคคลประเภทต่างๆ ของหน่วยงานและระบบ WORKSPACEMOPH
2. ดำเนินการทดลองใช้งานระบบ WORKSPACEMOPH ในการประกาศรับสมัครงาน

รายงานการดำเนินการ

อัปเดตโปรไฟล์หน่วยบริการแล้ว 72/88 คิดเป็น 82% และคงเหลือ 16 หน่วยบริการ



การทดลองใช้งานระบบ

สสจ.หนองคายจะดำเนินการขึ้นประกาศรับสมัครในระบบ WORKSPACEMOPH โดยเปิดรับสมัคร 19/12/2567 00.00 น. - 25/12/2567 22.00 น.

1.2 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
People Excellence การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

 ตัวชี้วัดที่ 25
ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

- 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง
- 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

หมวด	People Excellence
แผนงาน	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการ	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
ระดับการแสดงผล	เขตสุขภาพ
ตัวชี้วัด	25 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
	 25.1 การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง
	 25.2 ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ



ระบุชื่อตัวชี้วัด : เขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละการบริหารจัดการตำแหน่งว่างคงเหลือ

คำเป้าหมาย : เขตสุขภาพมีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4

- คำนิยามตัวชี้วัด
- 1. เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ
 - 2. ตำแหน่งว่าง หมายถึง ตำแหน่งข้าราชการทุกสายงานที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
 - 3. ตำแหน่งเป้าหมาย หมายถึง ตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการ
 - 4. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม

การตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 1 และรอบที่ 2

มาตรการที่ดำเนินงานหลัก	แนวทางการตรวจ กำกับ ติดตาม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้
		รอบ 6 เดือน
		รอบ 12 เดือน
1. จังหวัดมีแผนบริหารตำแหน่ง 2. จังหวัดดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งให้เป็นไปตามเป้าหมาย	1. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามตำแหน่งว่างให้เป็นไปตามเป้าหมาย 2.เขตสุขภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและรายงานผลการดำเนินการ	เขตสุขภาพ มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 5
		เขตสุขภาพ มีตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 4

รายละเอียดสูตรคำนวณ	
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งว่างคงเหลือทั้งหมด ณ วันที่รายงานผล (รายจังหวัด)
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการทั้งหมด
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	(A/B) x 100

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	
ชื่อผู้ประสานงาน	น.ส.ศุภักษร รักสัตย์ / นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช
หน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์	02 590 1348
E-mail	

การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง



เขตสุขภาพที่ 1

ลำดับ	รายการ	จำนวน (ตน.)
ส่วนที่ 1		
1.1	ตำแหน่งทั้งหมด	22,761
1.2	มีคนครอง	20,566
1.3	ไม่มีคนครอง (อัตราว่าง)	2,195
1.4	ร้อยละว่าง	9.64%
ส่วนที่ 2		
แผนการบริหารตำแหน่งว่าง (ที่คืนที่ให้เขตบริหารจัดการ)		
1	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	588
2	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	197
3	รับย้าย/รับโอน	371
4	เลื่อนระดับสูงขึ้น	309
5	บรรจุกลับ	5
6	ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	84
รวมแผนที่ใช้ไป (1-8)		1,554
9	อัตราว่างคงเหลือ	641
ร้อยละว่างหลังบริหารจัดการ		2.82%

1.ข้อมูลส่วนที่ 1 จากระบบ HROPS มีรายละเอียด ดังนี้

1.1 ข้อมูลรายการตำแหน่งทั้งหมด หมายถึง ตำแหน่งทั้งที่มีคนครองและไม่มีคนครอง

1.2 ข้อมูลรายการมีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งที่มีคนครอง (ข้อมูลตำแหน่งเฉพาะที่มีคนครอง ไม่นับรวมตำแหน่งว่าง)

1.3 ข้อมูลรายการไม่มีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพทุกตำแหน่ง (ข้อมูลตำแหน่งว่างทั้งหมดของเขตสุขภาพ)

1.4 ข้อมูลรายการร้อยละว่าง คิดคำนวณจาก

$$\text{ร้อยละว่าง} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด}}$$

2. ข้อมูลส่วนที่ 2 แผนการบริหารตำแหน่งว่าง จากระบบ HROPS

2.1 เขตสุขภาพต้องวิเคราะห์ภารกิจ และภาระงาน ความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่เพื่อกระจายตำแหน่งไปตามความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่ รวมถึงการกำหนดความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรภายในเขตสุขภาพบนพื้นฐานของทรัพยากรที่มีของเขตสุขภาพ ภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด โดยให้กรอกข้อมูลตามเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งเป็นจำนวนภาพรวมของเขตสุขภาพ ตามแผนการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแผนกำลังคนของเขตสุขภาพ

2.2 อัตราว่างคงเหลือของเขตสุขภาพจะต้องไม่เกินร้อยละ 4 ของตำแหน่งข้าราชการทั้งหมดของเขตสุขภาพ

2.3 เขตสุขภาพต้องบริหารจัดการและสรรหาบุคคลเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยให้สอดคล้องกับมาตรการใช้กำลังคนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

ระบุชื่อตัวชี้วัด : เขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

2. ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

คำเป้าหมาย

มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

ร้อยละ 0.50

- คำนิยามตัวชี้วัด
- 1

เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ
- 2

การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง หมายถึง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นนอกกรอบระดับตำแหน่ง รวมทั้งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทวิชาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 3

ตำแหน่งสายงานข้าราชการประเภทวิชาการ หมายถึง ตำแหน่งประเภทวิชาการของ สป.สร. จำนวน 41 สายงาน
- 4

การยกระดับบริการสุขภาพ หมายถึง การพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง

การตรวจราชการที่มุ่งเน้น รอบที่ 1 และรอบที่ 2

มาตรการที่ดำเนินงานหลัก	แนวทางการตรวจ กำกับ ติดตาม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้
		รอบ 6 เดือน
กรณีปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น 1. จังหวัดตรวจสอบตำแหน่งที่จะปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ 2. จังหวัดรวบรวมคำขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้เขตสุขภาพ 3. จังหวัดมีแผนการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งฯ กรณีปรับปรุงเปลี่ยนสายงานประเภทวิชาการ 1.บันทึกคำขอปรับปรุงเปลี่ยนสายงานในระบบ hrops 2. จัดทำคำขอปรับปรุงเปลี่ยนสายงานให้เขตสุขภาพ	1. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามแผนการปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น/การปรับปรุงเปลี่ยนสายงาน 2.เขตสุขภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและรายงานผลการดำเนินการ	มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.25
		รอบ 12 เดือน มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ 0.50

รายละเอียดสูตรคำนวณ	
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการปรับปรุง ณ วันที่รายงานผล
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ณ วันที่ 2 ต.ค.2567
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	(A/B) x 100

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	
ชื่อผู้ประสานงาน	น.ส.ศุภกษร รักสัตย์ / นางจันทร์เพ็ญ พันโนราช
หน่วยงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์	02 590 1348
E-mail	-

ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

ข้อมูลตำแหน่งข้าราชการแยกตามประเภท และระดับตำแหน่ง ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ระดับ	เขตสุขภาพที่ 1			รวมทั้งสิ้น
		อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	
ประเภทอำนวยการ					
1	ระดับสูง	20			20
ประเภทวิชาการ					
1	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		14,694		
2	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ		3,245		
3	ชำนาญการพิเศษ		1,774		
4	เชี่ยวชาญ		553		
5	ทรงคุณวุฒิ		5		
รวม			20,271		20,271
ประเภททั่วไป					
1	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน			2,598	
2	อาวุโส			92	
รวม				2,690	2,690
รวมทั้งสิ้น					22,981

หมายเหตุ

กรณีที่ “นับ” เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

1. การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ “นับ” เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน

1. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็น นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
2. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ เช่น นักวิชาการสาธารณสุข เป็น นักสาธารณสุข หรือ นักจิตวิทยา เป็น นักจิตวิทยาคลินิก
3. การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เป็น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ “ไม่นับ” เป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

1. การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจากระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

กรณีที่ “ไม่นับ” เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน

1. การย้ายต่างประเภท จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็น นักวิชาการสาธารณสุข

	สายงาน	ประเภทวิชาการ					รวม
		ปก./ชก.	ปก./ชก./ชพ.	ชพ.	ชช.	ทว.	
1	ทันตแพทย์ (G1)	-	781	-	30	-	811
2	นักกายภาพบำบัด (G1)	320	-	-	-	-	320
3	นักกิจกรรมบำบัด (G1)	65	4	13	-	-	82
4	นักจิตวิทยาคลินิก (G1)	35	3	3	-	-	41
5	นักโภชนาการ (G1)	64	3	2	-	-	69
6	นักวิชาการสถิติ (G3)	2	1	-	-	-	3
7	นักวิชาการสาธารณสุข (G1)	1,475	4	239	17	-	1,735
8	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (G1)	33	3	4	-	-	40
9	นายแพทย์ (G1)	-	2,407	7	475	5	2,894
10	พยาบาลวิชาชีพ (G1)	9,745	27	1,293	16	-	11,081
11	แพทย์แผนไทย (G1)	195	-	-	-	-	195
12	เภสัชกร (G1)	925	12	117	15	-	1,069
13	ช่างภาพการแพทย์ (G2)	4	-	-	-	-	4
14	นักกายอุปกรณ์ (G1)	3	-	-	-	-	3
15	นักจัดการงานทั่วไป (G3)	105	-	22	-	-	127
16	นักจิตวิทยา (G1)	18	-	-	-	-	18
17	นักทรัพยากรบุคคล (G3)	40	-	10	-	-	50
18	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ (G2)	2	-	-	-	-	2
19	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (G1)	21	-	-	-	-	21
20	นักรังสีการแพทย์ (G1)	199	-	9	-	-	208
21	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (G3)	13	-	25	-	-	38
22	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (G2)	177	-	-	-	-	177
23	นักวิชาการเงินและบัญชี (G3)	63	-	8	-	-	71
24	นักวิชาการพัสดุ (G3)	50	-	1	-	-	51
25	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย (G1)	6	-	1	-	-	7
26	นักสังคมสงเคราะห์ (G1)	22	-	-	-	-	22
27	นักสาธารณสุข	538	-	-	-	-	538
28	นิติกร (G3)	40	-	5	-	-	45
29	บรรณารักษ์ (G3)	4	-	-	-	-	4
30	นักเทคนิคการแพทย์ (G1)	530	-	15	-	-	545
รวม		14,694	3,245	1,774	553	5	20,271

1.2 ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
People Excellence การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

✓ **ตัวชี้วัดที่ 25** ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ

- **หน่วยงานจัดทำแผนการบริหารตำแหน่งว่าง** ส่งสนง.เขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 26 ธันวาคม 2567

แผนการบริหารตำแหน่งว่าง

เขตสุขภาพที่ 8		
ลำดับ	รายการ	จำนวน
ส่วนที่ 1		
1.1	ตำแหน่งทั้งหมด	19,051
1.2	มีคนครอง	17,735
1.3	ไม่มีคนครอง	1,316
1.4	ร้อยละว่าง	6.91%
ส่วนที่ 2		
แผนการบริหารตำแหน่งว่าง		
1	คัดเลือกบรรจุ	294
2	บรรจุกลับ	5
3	บรรจุผู้สอบ	102
4	ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	54
5	รับย้าย-รับโอน	182
6	เลื่อน	191
รวมแผนที่ใช้ไป		828
7	อัตราว่างคงเหลือ	488
ร้อยละว่างหลังบริหารจัดการ		2.56%

คำชี้แจง

1. ข้อมูลส่วนที่ 1 จากระบบ HROPS มีรายละเอียด ดังนี้
- 1.1 ข้อมูลรายการตำแหน่งทั้งหมด หมายถึง ตำแหน่งทั้งที่มีคนครองและไม่มีคนครอง
 - 1.2 ข้อมูลรายการมีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งที่มีคนครอง (ข้อมูลตำแหน่งเฉพาะที่มีคนครองไม่นับรวมตำแหน่งว่าง)
 - 1.3 ข้อมูลรายการไม่มีคนครอง หมายถึง ตำแหน่งว่างของเขตสุขภาพทุกตำแหน่ง (ข้อมูลตำแหน่งว่างทั้งหมดของเขตสุขภาพ)
 - 1.4 ข้อมูลรายการร้อยละที่ว่าง คิดคำนวณจาก
$$\text{ร้อยละที่ว่าง} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีครอง}}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด}} \times 100$$

2. ข้อมูลส่วนที่ 2 แผนการบริหารตำแหน่งว่าง จากระบบ HROPS
- 2.1 เขตสุขภาพต้องวิเคราะห์ภารกิจ และภาระงาน ความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่เพื่อกระจายตำแหน่งไปตามความขาดแคลนของแต่ละพื้นที่ รวมถึงการกำหนดความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรภายในเขตสุขภาพ บนพื้นฐานของทรัพยากรที่มีของเขตสุขภาพ ภายใต้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด โดยให้กรอกข้อมูลตามเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งเป็นจำนวนภาพรวมของเขตสุขภาพ ตามแผนการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแผนกำลังคนของเขตสุขภาพ
 - 2.2 อัตราว่างคงเหลือของเขตสุขภาพจะต้องไม่เกินร้อยละ 4 ของตำแหน่งข้าราชการทั้งหมดของเขตสุขภาพ
 - 2.3 เขตสุขภาพต้องบริหารจัดการและสรรหาบุคคลเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยให้สอดคล้องกับมาตรการใช้กำลังคนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.3 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว1045 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอบข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567

**ด่วนที่สุด**

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

ที่

สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๐๕๕

วันที่

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง

ขอข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

เรียน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓,๗๑๑ ราย ไม่รวมสายงานที่มีลักษณะจ้างเหมาบริการ (พนักงานขับรถยนต์ คนสวน พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน) ซึ่งยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราจ้างพนักงานราชการ ทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้มีข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ จึงขอให้เขตสุขภาพ ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตาม QR Code ด้านล่างให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย


(นายภูเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ



<https://moph.cc/vRPb3U599>

สป.ขอข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 299 อัตรา ไม่รวมสายงานที่มีลักษณะจ้างเหมาบริการ (พนักงานขับรถยนต์ คนสวน พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน) ซึ่งยังไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราจ้างพนักงานราชการทดแทน ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนการขอรับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ และให้เขตสุขภาพบันทึกข้อมูลฯ ผ่านทาง Google Form ภายในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

สรุปจำนวนตำแหน่ง พรก. ทดแทน ลปจ. เกษียณอายุ ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 เขตสุขภาพที่ 8

จังหวัด	ปีที่ลูกจ้างประจำเกษียณอายุ			
	2565	2566	2567	รวม
นครพนม	21	20	9	50
บึงกาฬ	11	6	1	18
เลย	18	13	11	42
สกลนคร	26	18	12	56
หนองคาย	15	16	9	40
หนองบัวลำภู	5	6	9	20
อุดรธานี	38	18	17	73
เขตสุขภาพที่ 8	134	97	68	299

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.3 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว1045 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567
เรื่อง ขอข้อมูลชื่อตำแหน่งพนักงานราชการ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างประจำเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567
สรุปผลการสำรวจชื่อตำแหน่งพนักงานราชการที่จะขอทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567
เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 299 อัตรา

ลำดับ	ชื่อสายงาน พรก. ที่ขอทดแทน	นครพนม	บึงกาฬ	เลย	สกลนคร	หนองคาย	หนองบัวลำภู	อุดรธานี	รวม
1	นายช่างเทคนิค	3	5	6	5			4	23
2	นายช่างไฟฟ้า	1							1
3	นิติกร		1			3		2	6
4	ผู้ช่วยพยาบาล	4			1				5
5	โภชนากร							1	1
6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	4				1	7
7	เจ้าพนักงานธุรการ	6		4	4		1	4	19
8	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์				1				1
9	เจ้าพนักงานพัสดุ		2		3			1	6
10	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1			1				2
11	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1			2			2	5
12	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา				1				1
13	เจ้าพนักงานห้องสมุด	1							1
14	นักกายภาพบำบัด	4			2		2	4	12
15	นักกายอุปกรณ์					2		1	3
16	นักกิจกรรมบำบัด					3	1	1	5
17	นักจัดการงานทั่วไป	1	2	2		2	1	1	9
18	นักจิตวิทยา	1							1
19	นักจิตวิทยาคลินิก					1	1		2
20	นักทรัพยากรบุคคล		1	1	2	1		2	7
21	นักเทคนิคการแพทย์	5			4	2	2	2	15
22	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ					2			2
23	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก			2		2		1	5
24	นักประชาสัมพันธ์	1			2			2	5
25	นักโภชนาการ	4				1	1		6

ลำดับ	ชื่อสายงาน พรก. ที่ขอทดแทน	นครพนม	บึงกาฬ	เลย	สกลนคร	หนองคาย	หนองบัวลำภู	อุดรธานี	รวม
26	นักรังสีการแพทย์	1			1	2	1	2	7
27	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			2					2
28	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	3	3	2	3	1	3	16
29	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	2	5	6	3	3	10	30
30	นักวิชาการพัสดุ	3		6	7	3	4	6	29
31	นักวิชาการศึกษา							1	1
32	นักวิชาการสาธารณสุข	2		5	5	7	2	8	29
33	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา					1			1
34	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1			1			1	3
35	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย			1					1
36	นักสังคมสงเคราะห์			1				1	2
37	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1							1
38	พยาบาลวิชาชีพ							9	9
39	แพทย์แผนไทย	2			2				4
40	เภสัชกร	4			1	1		2	8
41	วิศวกรเครื่องกล				1				1
42	วิศวกรไฟฟ้า		1		1				2
43	วิศวกรโยธา				1	1		1	3
เขตสุขภาพที่ 8		50	18	42	56	40	20	73	299

*** อยู่ระหว่างสป.ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลสำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวน
การขอรับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.4 ส่วนที่สุด ที่ สร 0208.06/ว11198 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2567
เรื่อง การย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ปี 2568

ส่วนที่สุด

ที่ สร ๐๒๐๘.๐๖/ว ๑๑๑๙



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖

ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๖/ว ๑๐๘๓๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๘
๒. แบบขอย้ายหมุนเวียนแพทย์ ปี ๒๕๖๘
๓. แบบขอย้ายหมุนเวียนทันแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๘
๔. แบบบันทึกผลการพิจารณาขอย้ายเข้า - ขอย้ายออก
๕. แบบรายงานข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายแพทย์
๖. แบบรายงานข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายทันแพทย์
๗. แบบรายงานข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายเภสัชกร
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๗ สามารถ Download ได้จาก QR code ท้ายหนังสือนี้)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีการย้ายหมุนเวียนข้าราชการ ๓ สายงาน (แพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร) ปี ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และการกระจายกำลังคนอย่างเหมาะสม จึงให้จังหวัดประชาสัมพันธ์ให้นายแพทย์ กทันแพทย์ เภสัชกรทุกคน และผู้เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบ ปรับปรุงข้อมูลการปฏิบัติงานจริง ข้อมูลอุบัติเหตุ ข้อมูลการลาศึกษา ค่าส่งเลื่อนข้าราชการ และคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป ของข้าราชการทั้ง ๓ สายงานดังกล่าว ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงทุกหน่วยงาน (โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ และแบบขอย้าย ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ทั้งนี้ การย้ายทั้ง ๓ สายงาน เป็นการยื่นขอย้ายข้ามจังหวัด (ภายในเขตสุขภาพ และข้ามเขตสุขภาพ) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะเปิดให้แสดงความประสงค์ขอย้ายผ่านระบบย้าย หมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ที่ <https://hrops.moph.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ขอย้ายแสดงความประสงค์โดย Download แบบขอย้าย และเสนอผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน หรือหัวหน้ากลุ่มงานโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป) จนถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๓. เมื่อผู้ขอย้ายได้รับการอนุมัติแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด หรือ โรงพยาบาลศูนย์ หรือ โรงพยาบาลทั่วไป บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้ายผ่านระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑

๔. หน่วยงาน...

- ๒ -

๔. หน่วยงานต้นทางและปลายทาง พิจารณาให้ความเห็นการย้าย และบันทึกผลการพิจารณา ในระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) พร้อมทั้งส่งแบบรายงานต่างๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๗ ผ่านระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วส่วนราชการต้นทาง/ปลายทาง ยังไม่ได้ดำเนินการ ให้ความเห็นการย้ายในระบบย้ายหมุนเวียนฯ จะถือว่าส่วนราชการ ไม่อนุมัติให้ย้าย/รับย้าย

สำหรับแพทย์ที่ประสงค์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (Fix Ward) ๖ สาขาเดิม ได้แก่ อายุรศาสตร์ วัสดุศาสตร์ ศัลยศาสตร์ จิตเวชศาสตร์ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประสาทศัลยศาสตร์ และสาขาที่ กำหนดเพิ่มเติมคือ ออร์โธปิดิกส์ ภายในจังหวัด ข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพ และข้ามเขตสุขภาพ ให้ยื่นขอย้ายด้วย โดยให้ดำเนินการเช่นเดียวกับขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ แนวทางแพทย์ผู้ประสงค์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (Fix Ward) ให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง

อนึ่ง สำหรับแพทย์ที่อยู่ระหว่างการศึกษาศัลยแพทย์ประจำบ้าน รวมทั้งสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน หรือโครงการแพทย์ชนบทคืนถิ่น “แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว” ไม่ต้องยื่นขอย้าย เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขจะดำเนินการย้ายแพทย์ตามกรณีดังกล่าว ไปหน่วยงานรับทุนต้นสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๐ (แพทย์)
๐ ๒๕๕๐ ๑๔๖๒ (ทันตแพทย์)
๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๖ (เภสัชกร)
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๖



<https://moph.cc/qplny-lot>
ใช้เมื่อมาถึง ๑ - ๗

กำหนดการย้ายหมุนเวียนแพทย์ กทันแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๘					
กิจกรรม	วัน เริ่มต้น	วัน สิ้นสุด	ระยะเวลา (วันทำการ)	สิ่งที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เปิด Website ให้แสดงความประสงค์ ขอย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐ ม.ค. ๖๘	๑๕	บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้าย (กรณี ข้ามจังหวัด) ในระบบย้าย หมุนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)
๒. ประกาศรายชื่อ ผู้ยื่นขอย้าย (รายวัน)	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐ ม.ค. ๖๘	๑๕	ประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอย้าย	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๓. หน่วยงานต้นทาง และหน่วยงาน ปลายทาง ให้ความเห็นการย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๕ ม.ค. ๖๘	๑๘	บันทึกความเห็นการย้าย พร้อมส่งเอกสารประกอบ การพิจารณา ผ่านระบบ ย้ายหมุนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)
๔. ตรวจสอบข้อมูล การขอย้าย	๑๖ ม.ค. ๖๘	๒๓ ม.ค. ๖๘	๖	ตรวจสอบข้อมูล - บัญชีผลการพิจารณาการย้าย ของหน่วยงานต้นทาง - ปลายทาง - ประวัติการรับราชการ - กรอบอัตรากำลัง	เขตสุขภาพ/ กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๕. พิจารณาการย้าย ภายในเขตสุขภาพ	๒๔ ม.ค. ๖๘	๓๑ ม.ค. ๖๘	๖	พิจารณาการขอย้ายให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแต่ละเขต
๖. เขตสุขภาพ แจ้งผลการ พิจารณาการย้ายภายในเขต ให้กองบริหารทรัพยากร บุคคล	๓ ก.พ. ๖๘	๗ ก.พ. ๖๘	๕	ส่งบัญชีรายละเอียดผลการ พิจารณาการย้ายภายในเขต ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เขตสุขภาพ
๗. ประกาศผล การพิจารณาการย้าย	๓ มี.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	๑	ทำบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการพิจารณา	กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๘. คำสั่งย้าย/ ปฏิบัติราชการ (มีผล ๑ มี.ย. ๖๘)	๑ พ.ค. ๖๘	๑๕ พ.ค. ๖๘	๙	ทำคำสั่งย้าย/ปฏิบัติราชการ Download คำสั่ง ผ่าน Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.5 ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 1046 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567
เรื่อง การจัดสรรสายงานขาดแคลน

สายงาน	อุดรธานี			สกลนคร				นครพนม		เลย		หนองบัวลำภู		หนองคาย			บึงกาฬ		รวม	หมายเหตุ
	สวศ.	สวท.	สสจ.	สวศ.	สวส.	สวท.	สสจ.	สวท.	สสจ.	สวท.	สสจ.	สวท.	สสจ.	สวท.	สวส.	สสจ.	สวท.	สสจ.		
1. เกสัชกร	0	0	5	0	0	2	4	0	1	0	9	0	3	0	0	4	1	5	34	
2. แพทย์แผนไทย	1	0	19	2	2	0	26	0	0	0	7	0	0	0	0	1	0	0	58	
3. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
4. นักจิตวิทยาคลินิก	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
5. ช่างทันตกรรม	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	สว.เซกาไม่มีกรอบโครงสร้าง
รวม	1	0	24	5	2	3	30	0	1	1	16	0	3	0	0	5	2	5	98	

เขตแจ้งเวียนหนังสือแจ้งการดำเนินการ
ที่ สร 0233.03/4270



เอกสารแนบ ๑ และ ๒ แบบ Google Sheet

ข้อมูลรายละเอียดเอกสารแนบ
1 2 และแบบ Google Sheet
รายงานข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
(สายงานเกสัชกร)

การดำเนินการ

- 1. ให้นำหน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพร้อมบันทึกข้อมูลในระบบ (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายใน **วันที่ 27 ธันวาคม 2567**
- 2. สำหรับสายงานเกสัชกรหลังจากที่หน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเรียบร้อยแล้วขอให้รายงานข้อมูลของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใน Google Sheet

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนตำแหน่งพนักงานราชการสายงานเกสัชกรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรเพื่อนำมาบริหารจัดการภาพรวมต่อไป

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.6 การจัดสรรสายงานขาดแคลน เพิ่มเติม 2 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด และตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

มติคณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

การจัดสรรสายงานขาดแคลน เพิ่มเติม 2 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด และตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ สำหรับให้เขตสุขภาพทั้ง 12 เขต คัดเลือกบรรจุ

1. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด จำนวน 252 อัตรา จัดสรรให้เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 28 อัตรา
2. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 318 อัตรา จัดสรรให้เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 34 อัตรา

เขตสุขภาพที่ 8 ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน 62 อัตรา

การจัดสรรตำแหน่งนักกายภาพบำบัด

เขต	กรอบ	บรท.	ร้อยละเทียบกรอบ ก่อนจัดสรรตำแหน่ง (%)	4 ประเภทการจ้างงาน	การจัดสรร 50 % ของการจ้างงาน	จำนวนข้าราชการ หลังจัดสรร	ร้อยละเทียบกรอบ หลังจัดสรรตำแหน่ง (%)
1	748	333	44.52	56	28	361	48.26
2	480	207	43.13	24	12	219	45.63
3	408	163	39.95	23	12	175	42.89
4	652	253	38.80	55	28	281	43.10
5	658	292	44.38	54	27	319	48.48
6	832	286	34.38	42	21	307	36.90
7	454	244	53.74	31	16	260	57.27
8	635	265	41.73	55	28	293	46.14
9	666	271	40.69	35	18	289	43.39
10	433	215	49.65	24	12	227	52.42
11	598	273	45.65	43	22	295	49.33
12	671	280	41.73	56	28	308	45.90
รวม	7,235	3,082	42.60	498	252	3,334	46.08

การจัดสรรตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

เขต	กรอบ	บรท.	ร้อยละเทียบกรอบ ก่อนจัดสรรตำแหน่ง (%)	4 ประเภทการจ้างงาน	การจัดสรร 50 % ของการจ้างงาน	จำนวนข้าราชการ หลังจัดสรร	ร้อยละเทียบกรอบ หลังจัดสรรตำแหน่ง (%)
1	960	545	56.77	65	33	578	60.21
2	615	299	48.62	34	17	316	51.38
3	417	272	65.23	20	10	282	67.63
4	755	350	46.36	60	30	380	50.33
5	837	365	43.61	88	44	409	48.86
6	989	456	46.11	76	38	494	49.95
7	863	398	46.12	55	28	426	49.36
8	739	433	58.59	68	34	467	63.19
9	981	528	53.82	37	19	547	55.76
10	637	331	51.96	47	24	355	55.73
11	723	385	53.25	41	21	406	56.15
12	652	401	61.50	40	20	421	64.57
รวม	9,168	4,763	51.95	631	318	5,081	55.42

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.5 การจัดสรรสายงานขาดแคลน เพิ่มเติม 2 สายงาน ได้แก่
ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด และตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

ตรวจสอบ และยืนยันข้อมูลลูกจ้างตำแหน่งนักกายภาพบำบัด และตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์
แยกตามปีการจ้างงาน และวันที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพ
จากระบบ HROPS ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

นักกายภาพบำบัด ได้รับจัดสรร 28 อัตรา
นักเทคนิคการแพทย์ ได้รับจัดสรร 34 อัตรา

การดำเนินการ

หน่วยงานตรวจสอบ และยืนยันข้อมูล
พรก. พกส. ลจ. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด
และตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ แยกตาม
ปีการจ้างงาน และวันที่ได้รับใบประกอบ
วิชาชีพ ส่งสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
ภายในวันที่ 19 ธันวาคม 2567

ลำดับ	ตามปฏิบัติ - จังหวัด	ตามปฏิบัติ - คำนำหน้า	ตามปฏิบัติ - ชื่อหน่วยงาน	ประเภทบุคลากร	เลขที่ตำแหน่ง	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	วันบรรจุ/จ้าง	ตาม จ.18 - ตำแหน่งสายงาน	ใบประกอบวิชาชีพ	วันที่ออกให้	วันหมดอายุ
1	อุดรธานี	รพช.	กุ่มแก้ว	3.พนักงานกระทรวง	001อด02805	นางสาว	ปราธิยา	นิละนันท์	1 ตุลาคม 2556	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	15 ตุลาคม 2566	14 ตุลาคม 2571
2	บึงกาฬ	รพท.	บึงกาฬ	3.พนักงานกระทรวง	030บก00020	นางสาว	กาญจนา	ชาวี	1 เมษายน 2563	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	19 มีนาคม 2563	18 มีนาคม 2568
3	นครพนม	รพช.	นาหว้า	3.พนักงานกระทรวง	001นพ01037	นางสาว	กนกจิตร์	แก้วมะ	2 พฤศจิกายน 2563	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	16 พฤษภาคม 2562	15 พฤษภาคม 2567
4	สกลนคร	รพช.	วาริชภูมิ	5.ลูกจ้างชั่วคราว	809572	นาย	ธนพลกฤต	สุวรรณเจริญ	1 ธันวาคม 2563	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	5 กันยายน 2561	4 กันยายน 2566
5	เลย	รพช.	ภูหลวง	3.พนักงานกระทรวง	001ลย01175	นาย	พัฒนชัย	มุขอัม	1 มีนาคม 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	19 ธันวาคม 2562	18 ธันวาคม 2567
6	นครพนม	รพช.	นาหว้า	3.พนักงานกระทรวง	001นพ01148	นางสาว	ชีวันนัท์	ผุดผ่อง	19 เมษายน 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	3 กันยายน 2563	2 กันยายน 2568
7	เลย	รพร.	ด่านซ้าย	3.พนักงานกระทรวง	001ลย00798	นางสาว	กชพร	อิติวงค์	1 ตุลาคม 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	5 กันยายน 2562	4 กันยายน 2567
8	สกลนคร	รพศ.	สกลนคร	3.พนักงานกระทรวง	002สน00985	นางสาว	ปัทมาพร	ทองแป้น	1 ตุลาคม 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	3 กันยายน 2563	2 กันยายน 2568
9	สกลนคร	รพศ.	สกลนคร	3.พนักงานกระทรวง	002สน00791	นางสาว	ภควดี	อัครา	1 พฤศจิกายน 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	5 สิงหาคม 2564	4 สิงหาคม 2569
10	หนองบัวลำภู	รพช.	ศรีบุญเรือง	3.พนักงานกระทรวง	001นบ00224	นางสาว	ณัฐภาภรณ์	จันทยุทธ	1 ธันวาคม 2564	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	5 กันยายน 2562	4 กันยายน 2567
11	เลย	รพช.	หนองหิน	3.พนักงานกระทรวง	001ลย01152	นางสาว	ปิยะพร	สนธิมูล	14 มีนาคม 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	21 กันยายน 2563	20 กันยายน 2568
12	สกลนคร	รพช.	กุสุมาลย์	5.ลูกจ้างชั่วคราว	803604	นางสาว	ชลธิชา	เป้าสิงห์	11 เมษายน 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	5 กันยายน 2562	4 กันยายน 2567
13	สกลนคร	รพช.	พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	5.ลูกจ้างชั่วคราว	808613	นาย	จิตรกร	กัสตาบรณ์	11 เมษายน 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	9 ธันวาคม 2563	8 ธันวาคม 2568
14	หนองบัวลำภู	รพท.	หนองบัวลำภู	3.พนักงานกระทรวง	030นบ00445	นางสาว	ศิริรัตน์	อุประ	9 พฤษภาคม 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	3 กันยายน 2563	2 กันยายน 2568
15	หนองบัวลำภู	รพท.	หนองบัวลำภู	3.พนักงานกระทรวง	030นบ00446	นางสาว	ณัฐฐญา	ประสพสมัย	9 พฤษภาคม 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	19 กันยายน 2562	18 กันยายน 2567
16	อุดรธานี	รพช.	โนนสะอาด	3.พนักงานกระทรวง	001อด02499	นางสาว	วิจิตานนท์	ดวงเนตร	17 พฤษภาคม 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	3 กันยายน 2563	2 กันยายน 2568
17	เลย	รพช.	ผาขาว	3.พนักงานกระทรวง	001ลย00557	นางสาว	ธาริณี	คำสมพงศ์	20 พฤษภาคม 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	11 กันยายน 2565	10 กันยายน 2570
18	สกลนคร	รพศ.	สกลนคร	3.พนักงานกระทรวง	002สน01411	นางสาว	พรพิมล	เพียรพัง	1 มิถุนายน 2565	นักเทคนิคการแพทย์	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	18 ตุลาคม 2564	17 ตุลาคม 2569
วันที่ออกใบประกอบครั้งแรก (กรณีต่ออายุใบประกอบ)		ตรวจสอบความถูกต้องชื่อ-สกุล (คอลัมน์ G-I) ไม่ถูกต้อง	แก้ไข ชื่อ-สกุล (G-I) ไม่ถูกต้อง	ตรวจสอบความถูกต้องวันบรรจุ/จ้าง (คอลัมน์ J) ไม่ถูกต้อง	แก้ไขวันบรรจุ/จ้าง (คอลัมน์ J) ไม่ถูกต้อง	ตรวจสอบความถูกต้องใบประกอบวิชาชีพ (คอลัมน์ L) ไม่ถูกต้อง	แก้ไข ใบประกอบวิชาชีพ (คอลัมน์ L) ไม่ถูกต้อง	ตรวจสอบความถูกต้องวันที่ออกให้ ใบประกอบวิชาชีพ	แก้ไข วันที่ออกให้ ใบประกอบวิชาชีพ (คอลัมน์ M) ไม่ถูกต้อง	หมายเหตุ			
		ถูกต้อง		ถูกต้อง		ถูกต้อง		ถูกต้อง					

1.7 รายงานข้อมูลแพทย์ รายโรงพยาบาล



1	2	5	6	7	10 = 10.1+10.2	10.1	10.2	11	11.1	11.2	11.3	11.4	11.5	11.6	11.7	11.8	11.9	11.10	11.11	11.12	12
ลำดับ	จังหวัด	จำนวนเตียง	ประชากร ณ 1 ม.ค. 66 (HDC)	Active bed (กนส.)	จำนวนแพทย์ปฏิบัติจริง ณ 1 พฤศจิกายน 2567	GP	SP	จำนวนแพทย์ใช้ทุน (intern ปี 1-4 ขึ้นไป)	แพทย์ใช้ทุน ปี 67 คงอยู่ (intern ปี 1)	ลาออก	ลาศึกษา	แพทย์ใช้ทุน ปี 66 คงอยู่ (intern ปี 2)	ลาออก	ลาศึกษา	แพทย์ใช้ทุน ปี 65 คงอยู่ (intern ปี 3)	ลาออก	ลาศึกษา	แพทย์ใช้ทุน (intern ปี 4 ขึ้นไป)	ลาออก	ลาศึกษา	แพทย์ต่อประชากร
1	อุดรธานี	2,534	1,563,048	2318	500	161	339	196	81	0	0	34	0	0	31	0	0	50	0	2	3,126
2	สกลนคร	2,262	1,145,187	1912	292	77	215	180	64	0	0	30	3	0	18	9	7	68	0	73	3,922
3	นครพนม	979	716,647	780	159	68	91	61	18	0	0	25	0	6	11	1	4	7	1	9	4,507
4	เลย	1,115	637,341	1048	213	131	82	81	29	0	18	36	3	1	3	0	0	13	0	11	2,992
5	หนองบัวลำภู	649	508,325	655	101	37	64	36	25	0	0	4	10	0	5	0	2	2	11	21	5,033
6	หนองคาย	998	515,795	953	189	60	129	34	0	0	1	6	0	1	2	0	1	26	0	0	2,729
7	บึงกาฬ	630	421,684	586	65	30	35	54	16	1	0	10	2	0	5	8	0	23	0	6	6,487
รวม		9,167	5,508,027	8,253	1519	564	955	642	233	1	19	145	18	8	75	18	14	189	12	122	3,626



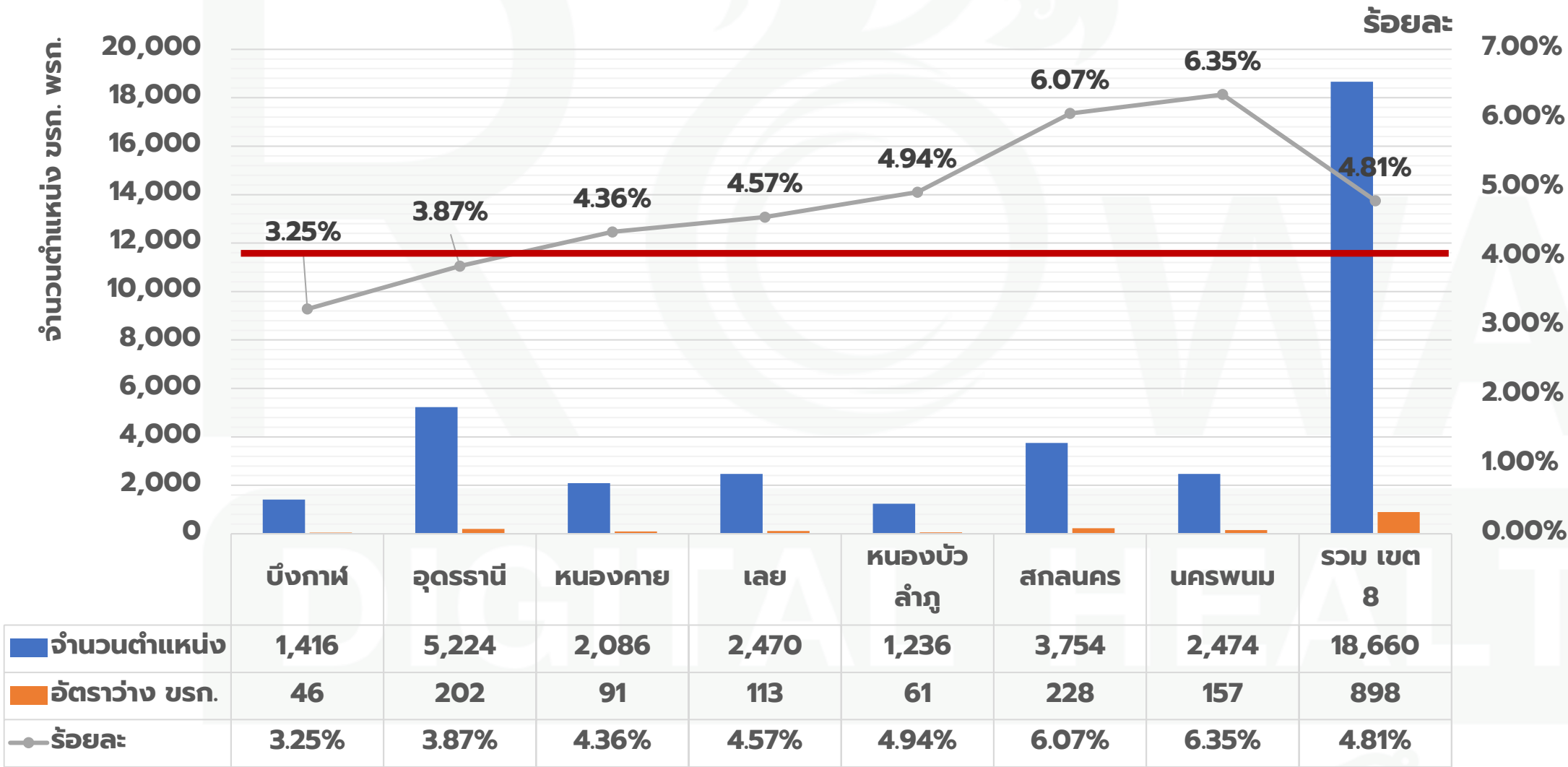
1.8 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS
(ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567)

เป้าหมาย

ตำแหน่งว่าง
คงเหลือ
ไม่เกินร้อยละ 4

(เป้าหมายเขต 8)
ไม่เกินร้อยละ 3

รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ เขตสุขภาพที่ 8



หมายเหตุ ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567 จากระบบ HROPS

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.8 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS
(ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567)

เป้าหมาย

ตำแหน่งว่าง
คงเหลือ
ไม่เกินร้อยละ 4
(เป้าหมายเขต 8)
ไม่เกินร้อยละ 3

จังหวัด	จำนวนตำแหน่ง ขรก.	อัตราว่าง ขรก.		รวม	ร้อยละ	ตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ 4		ตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ 3	
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ สรรหา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ขอใช้			จำนวนที่ต้อง ดำเนินการให้ เสร็จสิ้น	<4	จำนวนที่ต้อง ดำเนินการให้ เสร็จสิ้น	<3
บึงกาฬ	1,416	42	4	46	3.25	-11	57	4	42
อุดรธานี	5,224	187	15	202	3.87	-7	209	45	157
หนองคาย	2,086	81	10	91	4.36	8	83	28	63
เลย	2,470	106	7	113	4.57	14	99	39	74
หนองบัวลำภู	1,236	57	4	61	4.94	12	49	24	37
สกลนคร	3,754	196	32	228	6.07	78	150	115	113
นครพนม	2,474	150	7	157	6.35	58	99	83	74
รวม	18,660	819	79	898	4.81	152	746	338	560

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 3 ดำเนินการ 338 ตำแหน่ง



วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



1.8 ข้อมูลอัตราว่างเขตสุขภาพที่ 8 จากระบบ HROPS (ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2567)

11-พ.ย.-67		9-ธ.ค.-67		ส่วนต่าง
สถานะเงื่อนไขตำแหน่ง	จำนวน	สถานะเงื่อนไขตำแหน่ง	จำนวน	
กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่ง		กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่ง		0
กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	17	กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	31	14
ยوبرรวมกำหนดตำแหน่ง(398)	2	ยوبرรวมกำหนดตำแหน่ง(398)	9	7
บรรจุกลับ	3	บรรจุกลับ	5	2
บรรจุผู้สอบแข่งขัน	114	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	119	5
บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	132	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	272	140
รับย้าย	95	รับย้าย	105	10
รับย้าย/รับโอน	63	รับย้าย/รับโอน	55	-8
รับโอน	8	รับโอน	19	11
เลื่อน	61	เลื่อน	202	141
อัตราว่าง	344	อัตราว่าง	79	-265
กันประเมิน	1	กันประเมิน	1	0
คัด พอ.สว.	1	คัด พอ.สว.	1	0
สป.สงวน ตาม ว910	220	สป.สงวน ตาม ว910	89	-131
เขตสุขภาพที่ 8	1032	เขตสุขภาพที่ 8	987	-45

เงื่อนไข เลื่อน และอัตราว่าง

จังหวัด	ประเภทหน่วยงาน	เลื่อน	อัตราว่าง	รวม
นครพนม	สวท.นครพนม	10		14
	สสจ.นครพนม	20	7	61
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ			4
	สสจ.บึงกาฬ	8	4	18
เลย	สวท.เลย	10	2	13
	สสจ.เลย	18	5	35
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส	4	2	6
	สพร.สว่างแดนดิน	5	2	9
	สพศ.สกลนคร	18	3	29
	สสจ.สกลนคร	21	25	77
หนองคาย	สวท.หนองคาย	4	1	8
	สพร.ท่าบ่อ	2	1	7
	สสจ.หนองคาย	16	8	43
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู	2	1	8
	สสจ.หนองบัวลำภู	8	3	24
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี	1	2	4
	สพศ.อุดรธานี	20	3	28
	สสจ.อุดรธานี	35	10	71
เขตสุขภาพที่ 8		202	79	460

- *** 1. วางแผนการใช้ตำแหน่งที่จะว่างจากการเลื่อนระดับ
2. ตำแหน่งว่างในกรอบระดับบรรจุ ที่ว่างระหว่างปี สป. สงวนบริหารในภาพรวม หากหน่วยงานประสงค์จะใช้ต้องขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง พร้อมแจ้งเหตุผลความจำเป็น ไปยัง สป.
3. สป.อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 18 พ.ย. 67 และจะแจ้งการดำเนินการให้ทราบต่อไป
4. ตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2567 เป็นต้นไป สป.สงวนบริหารในภาพรวม หากหน่วยงานประสงค์ใช้ตำแหน่ง ต้องระบุเหตุผลความจำเป็น พร้อมเอกสารหลักฐาน ขออนุมัติการใช้ตำแหน่งว่างไป สป.



วาระที่ 2

รับรอง

รายงานการประชุม

ROWAY

DIGITAL HEALTH

นาครอุดรหนองบึงเขียว



วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

การประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 11/2567
เมื่อวันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2567



วาระการประชุม	ข้อเสนอ/การดำเนินการ	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
วาระเพื่อพิจารณา			
4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนพฤศจิกายน 2567		เห็นชอบ	
4.1.1. ขอใช้ตำแหน่งว่าง จำนวน 88 อัตรา ดังนี้	1. พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอขออนุมัติไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 75 อัตรา 2. กรณีขอใช้ส.ป.ส.งวน ตำแหน่งว่าง ที่ว่างตั้งแต่ 1 พ.ย. 67 เป็นต้นไป ตาม ว. 10440 ลงวันที่ 14 พ.ย. 67 จำนวน 13 อัตรา ขออนุมัติในหลักการ เสนอขออนุมัติไปยังผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนจาก ส.ป.		
4.1.2 ขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน 1 อัตรา รพ.หนองคาย ขอตัดโอนตำแหน่งตำแหน่งนายช่างเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป ไปที่ กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ เพื่อบรรจุผู้สอบแข่งขัน	เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาอนุมัติ เพื่อเสนอ ส.ป.พิจารณา - พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่ง จำนวน 1 อัตรา	เห็นชอบ	
4.2 การขอปรับปรุงและการกำหนดตำแหน่ง	เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาอนุมัติ เพื่อเสนอ ส.ป.พิจารณา	เห็นชอบ	
4.2.1 ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีไม่มีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรเพิ่มขึ้น จำนวน 18 อัตรา	1. ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีไม่มีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรเพิ่มขึ้น จำนวน 18 อัตรา		
4.2.2 ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีมีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรเพิ่มขึ้น จำนวน 8 อัตรา	2. ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีมีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรเพิ่มขึ้น จำนวน 8 อัตรา *** ขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง กรณีตำแหน่งว่างจะดำเนินการได้ เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืน และได้รับอนุมัติจาก ส.ป. เท่านั้น		
4.3 การขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป - รพท.กุมภวาปี ขอรับจัดสรร จำนวน 1 อัตรา	1. ขอใช้ตำแหน่งว่างที่ ส.ป. สงวน ตาม ว910 สายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง เป็นนักจัดการงานทั่วไป ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2. หากส.ป. ไม่อนุมัติตามข้อที่ ให้ทำเรื่องขอรับจัดสรรไปยัง ส.ป.	เห็นชอบ	
4.4 การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการจัดสรรพนักงานราชการให้เขตสุขภาพละ 15 อัตรา	จัดสรรให้หน่วยงาน/จังหวัดที่มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวนหน่วยงานละ 1 อัตรา ดังนี้ 1. สสจ.นครพนม 5. สสจ.บึงกาฬ 9. สวศ.สกลนคร 2. สสจ.สกลนคร 6. สสจ.เลย 10. สวท.บึงกาฬ 3. สสจ.หนองบัวลำภู 7. สสจ.บึงกาฬ 11. สวท.หนองบัวลำภู 4. สสจ.อุดรธานี 8. สวศ.อุดรธานี 12. สวท.เลย 13. สวส.ท่าบ่อ 14. สวส.สว่างแดนดิน 15. สนง.เขต 8	เห็นชอบ	

จังหวัด	ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง	กันยุบรวมกำหนดตำแหน่งสูงอื่น	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	รับย้าย	รับย้าย/รับโอน	รับโอน	เลื่อน	รวม
นครพนม		6	6	1			1	2	16
บึงกาฬ									0
เลย		3	7	1	1	1		2	15
สกลนคร		2	17	3	1	5			28
หนองคาย			2	1	1			1	5
หนองบัวลำภู	1		2	1	2	1			7
อุดรธานี		3	5	3	1			5	17
เขตสุขภาพที่ 8	1	14	39	10	6	7	1	10	88



วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม



การประชุมบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 11/2567
เมื่อวันที่ 21 – 22 พฤศจิกายน 2567

วาระการประชุม	ข้อเสนอ/การดำเนินการ	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
วาระเพื่อพิจารณา			
4.5 การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร - สสจ.บึงกาฬ ขอรับจัดสรรตำแหน่งเภสัชกร จำนวน 1 อัตรา	ขอเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการจากตำแหน่งที่มีระยะเวลาที่ว่างนาน มีอัตราว่างมากกว่า 1 อัตรา และไม่อยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง - สวก.เลย มีอัตราว่าง จำนวน 4 อัตรา และไม่มีลูกจ้างสายงานเภสัชกร *** เกลี่ยตำแหน่งเภสัชกร จากสวก.เลย จำนวน 1 อัตรา ให้สสจ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
4.6 การจัดเรียงลำดับความสำคัญแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น 4.6.1 แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) จำนวน 300 อัตรา 4.6.2 แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 103 อัตรา	1. ตำแหน่งที่หน่วยงานแจ้งตำแหน่งยุบเลิก 2. กทันตแพทย์เชี่ยวชาญ และเภสัชกรเชี่ยวชาญ ใน สสจ. สวก./สวก 3. หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ใน สวก. และสวก. 4. พยาบาลวิชาชีพ สาขาความเชี่ยวชาญ ใน สวก. และ สวก.	เห็นชอบ	
4.7 การจัดสรรงบประมาณ (เงิน UC) เพื่อดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการในการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคล เขตสุขภาพที่ 8	เร่งรัดการใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2567 1. จัดทำโครงการเพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการจัดสรรงบประมาณ 2. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารตำแหน่ง 3. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ - ขอให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร เร่งรัดการดำเนินการและรายงานการดำเนินการจัดทำโครงการฯ ไปยังสนง.เขตสุขภาพที่ 8 ภายใน 29 พฤศจิกายน 2567 ปีงบประมาณ 2568 1. โครงการ/แผนงานที่จะเสนอเพิ่มเติม 2. แจ้งหน่วยงานรองรับการจัดสรรงบประมาณ (เงิน UC) เพื่อดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการในการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ	



3.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษในโรงพยาบาล
รายงานการสรรหาเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษส่งผลงานวิชาการ

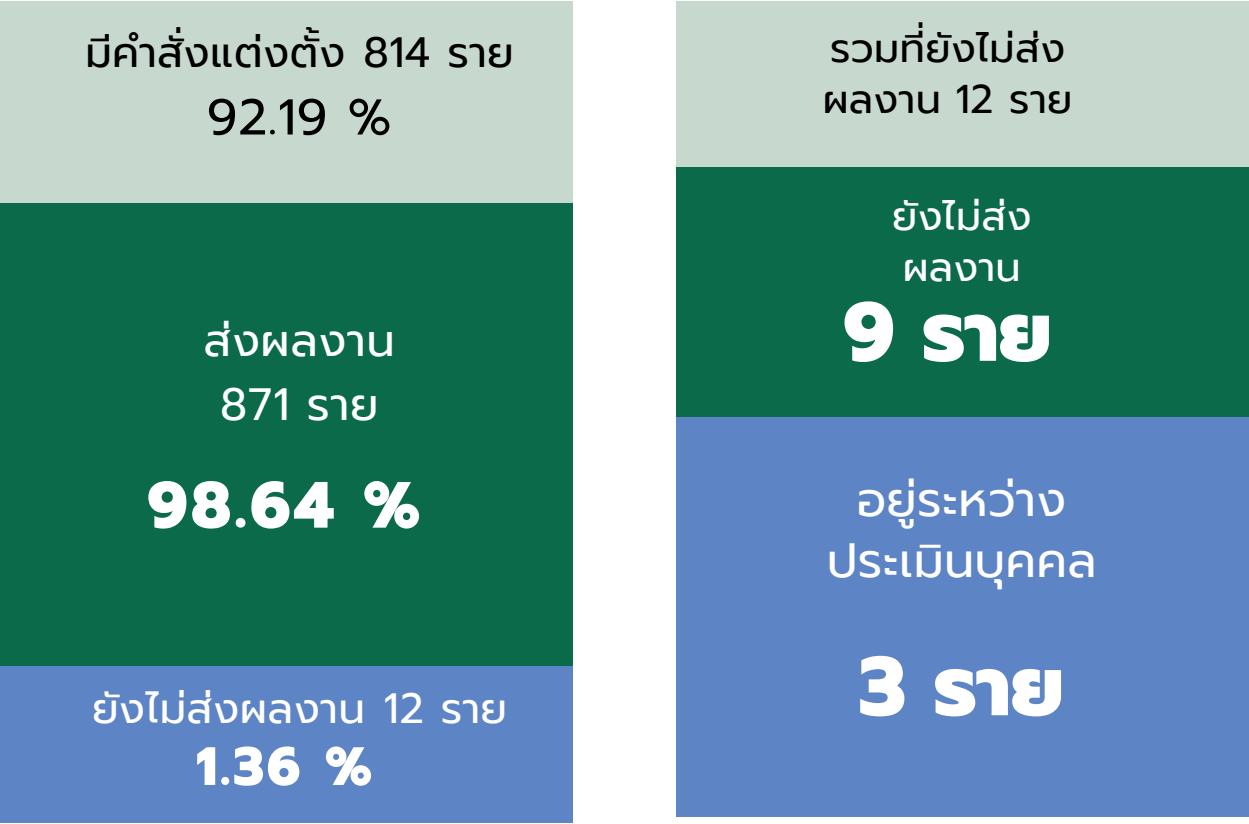
จังหวัด	ประเภท หน่วยงาน	มติ อ.ก.พ.กส	ส่งผลงาน (ราย)	ร้อยละ การส่งผลงาน	มติผ่าน	ร้อยละ	มีคำสั่งแต่งตั้ง แล้ว	ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ประเมิน	ร้อยละ	ยังไม่ส่ง ผลงาน	ร้อยละ
นครพนม	สสจ.นครพนม	59	58	98.31	58	98.31	58	98.31	0	0.00	1	1.69
	สwn.นครพนม	46	46	100.00	46	100.00	46	100.00	0	0.00	0	0.00
	รวม	105	104	99.05	104	99.05	104	99.05	0	0.00	1	0.95
บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	36	36	100.00	36	100.00	36	100.00	0	0.00	0	0.00
	สwn.บึงกาฬ	33	33	100.00	31	93.94	31	93.94	2	6.06	0	0.00
	รวม	69	69	100.00	67	97.10	67	97.10	2	2.90	0	0.00
เลย	สสจ.เลย	54	54	100.00	52	96.30	49	90.74	2	3.70	0	0.00
	สwn.เลย	45	45	100.00	42	93.33	42	93.33	3	6.67	0	0.00
	รวม	99	99	100.00	94	94.95	91	91.92	5	5.05	0	0.00
สกลนคร	สสจ.สกลนคร	80	77	96.25	76	95.00	76	95.00	1	1.25	3	3.75
	สwn.วานรนิวาส	28	28	100.00	28	100.00	18	64.29	0	0.00	0	0.00
	สwn.สว่างแดนดิน	23	22	95.65	18	78.26	18	78.26	4	17.39	1	4.35
	สwn.สกลนคร	96	93	96.88	93	96.88	92	95.83	0	0.00	3	3.13
	รวม	227	220	96.92	215	94.71	204	89.87	5	2.20	7	3.08
หนองคาย	สสจ.หนองคาย	25	25	100.00	24	96.00	24	96.00	1	4.00	0	0.00
	สwn.ท่าบ่อ	41	39	95.12	36	87.80	36	87.80	3	7.32	2	4.88
	สwn.หนองคาย	45	45	100.00	44	97.78	43	95.56	1	2.22	0	0.00
	รวม	111	109	98.20	104	93.69	103	92.79	5	4.50	2	1.80
หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	26	26	100.00	26	100.00	24	92.31	0	0.00	0	0.00
	สwn.หนองบัวลำภู	40	40	100.00	38	95.00	38	95.00	2	5.00	0	0.00
	รวม	66	66	100.00	64	96.97	62	93.94	2	3.03	0	0.00
อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	82	80	97.56	75	91.46	70	85.37	5	6.10	2	2.44
	สwn.กุมภวาปี	21	21	100.00	21	100.00	10	47.62	0	0.00	0	0.00
	สwn.อุดรธานี	103	103	100.00	103	100.00	103	100.00	0	0.00	0	0.00
	รวม	206	204	99.03	199	96.60	183	88.83	5	2.43	2	0.97
เขตสุขภาพที่ 8		883	871	98.64	847	95.92	814	92.19	24	2.72	12	1.36

รายงาน
ทุกวันที่ 15 ของเดือน
* หากหน่วยงาน
ออกคำสั่งแต่งตั้ง
เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ
แล้วเสร็จ
ขอให้ส่งสำเนาคำสั่งให้
สำนักงานเขต ด้วย

*มีคำสั่งแต่งตั้งเลื่อนระดับ
แล้ว ทั้งหมดจำนวน 814 ราย
คิดเป็นร้อยละ 92.19

รายงานการสรรหา
เข้าสู่ตำแหน่ง**พยาบาลวิชาชีพ**
ชำนาญการพิเศษ
ส่งผลงานวิชาการ

พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ 883 อัตรา
ส่งผลงานแล้ว 871 ราย
มติผ่าน 847 ราย มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว 814 ราย
อยู่ระหว่างประเมิน 24 ราย
ยังไม่ส่งผลงาน 12 ราย



จังหวัด	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	ยังไม่ส่งผลงาน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการประเมิน บุคคล
นครพนม	SWช.	นาทม	1	
	นครพนม ผลรวม		1	
สกลนคร	SWศ.	สกลนคร	3	
	sws.(swn.)	สว่างแดนดิน	1	
	SWช.	กุสุมาลย์		1
	SWช.	โคกศรีสุพรรณ		1
	SWช.	พระอาจารย์แบน รนาทโร		1
	สกลนคร ผลรวม		4	3
หนองคาย	sws.(swn.)	ท่าบ่อ	2	
	หนองคาย ผลรวม		2	
อุดรธานี	sws.	บ้านดุง	2	
	อุดรธานี ผลรวม		2	
	ผลรวม		9	3
เขตสุขภาพที่ 8			12	

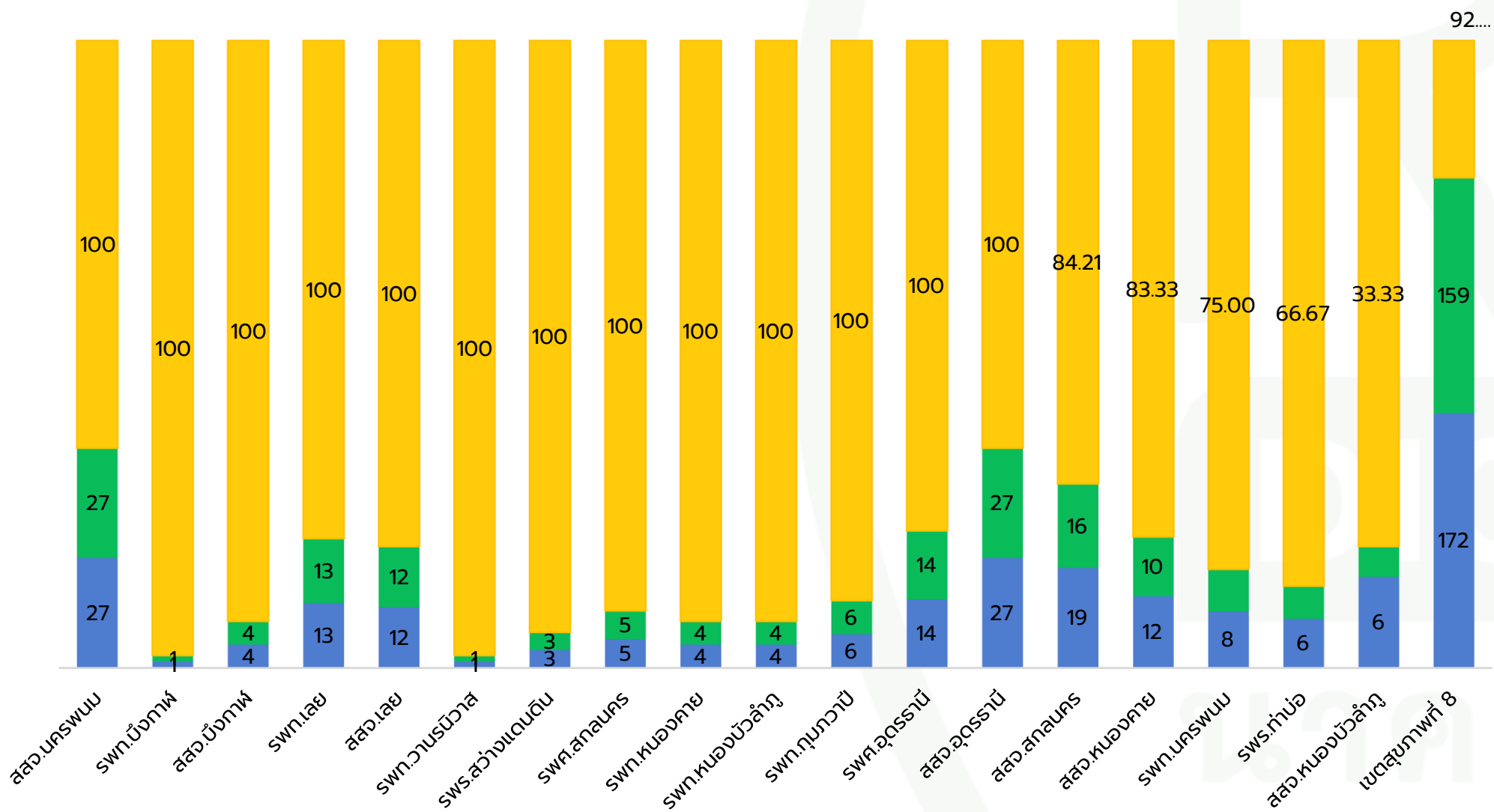
วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง



3.2 การบริหารตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือ สป. **ด่วนที่สุด ที่ สป 0208.02/ว 613** ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567

รายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง
ข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ เขตสุขภาพที่ 8
สรุปรายงานตำแหน่งว่าง พยาบาลวิชาชีพ 172 อัตรา

■ ตำแหน่งว่าง ■ ดำเนินการเสร็จสิ้น ■ ร้อยละดำเนินการเสร็จสิ้น



ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 13 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	สถานะเงื่อนไข					รวม
	หน่วยงาน	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	รับย้าย	รับย้าย/ รับโอน	รับโอน	เลื่อนระดับ	
นครพนม	สว.น.นครพนม			2			2
สกลนคร	สสว.สกลนคร		2		1		3
หนองคาย	สว.ร.ท่าบ่อ		1			1	2
	สสว.หนองคาย	1	1				2
หนองบัวลำภู	สสว.หนองบัวลำภู	4					4
เขตสุขภาพที่ 8	เขตสุขภาพที่ 8	5	4	2	1	1	13

ข้อมูลจากระบบ HROPS ณ วันที่ 15 ส.ค. 2567

การดำเนินการสรรหา ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ดังนี้

- 1. เงื่อนไขคัดเลือกบรรจุ/บรรจุกลับภายใน 31 ส.ค. 67
- 2. เงื่อนไขรับย้าย/รับโอน
 - โอน ในกระทรวงฯ ภายใน 1 ส.ค. 67
 - โอน ข้ามกระทรวงฯภายใน 2 ต.ค. 67
 - ย้าย ภายใน 1 ก.พ. 68

ให้หน่วยงานรายงานการดำเนินการทุกวันที่ 15 ของทุกเดือนไปยังสำนักงาน
เขตสุขภาพที่ 8 **โดยใช้ไฟล์ใน google drive**

3.2 การบริหารตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือ สป.
ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 613 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 18 พ.ย.2567

รายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	จังหวัด	สังกัด	สังกัด(ค่านำหน้า)	เงื่อนไข	รายงาน 16 ร.ค.67
1	85520	นครพนม	สวท.นครพนม	สวท.	รับย้าย/รับโอน	อยู่ระหว่างกระบวนการรับย้าย/รับโอน
2	85458	นครพนม	สวท.นครพนม	สวท.	รับย้าย/รับโอน	อยู่ระหว่างกระบวนการรับย้าย/รับโอน
3	71497	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	สสจ.	รับย้าย	อยู่ระหว่างกระบวนการสอบคัดเลือก
4	71423	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	สสจ.	รับย้าย	อยู่ระหว่างกระบวนการรับย้าย/รับโอน
5	71572	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	สสจ.	รับโอน	อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งย้าย/โอน
6	226319	หนองคาย	สพร.ท่าบ่อ	สวท.	รับย้าย	อยู่ระหว่างกระบวนการรับย้าย/รับโอน
7	152753	หนองคาย	สพร.ท่าบ่อ	สวท.	เลื่อน	อยู่ระหว่างประเมินบุคคล หรืออยู่ระหว่างส่งผลงาน
8	68163	หนองคาย	สสจ.หนองคาย	สสจ.	รับย้าย	อยู่ระหว่างตั้งกรรมการสอบคัดเลือก
9	246303	หนองคาย	สสจ.หนองคาย	สสจ.	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	ยังไม่ดำเนินการสรรหาบุคคล
10	188352	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	สสจ.	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	อยู่ระหว่างเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
11	81116	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	สสจ.	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	อยู่ระหว่างเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
12	59409	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	สสจ.	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	อยู่ระหว่างเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
13	59363	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู	สสจ.	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	อยู่ระหว่างเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้



วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง



3.3 รายงานข้อมูลแพทย์ – ก้นตแพทย์ ลาเรียน ได้รับการยกเว้นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ปีการศึกษา 2567



รายชื่อแพทย์ลาเรียน
ได้รับการยกเว้นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ปีการศึกษา 2567

ลำดับ	จังหวัด	ได้รับการเลื่อน เงินเดือน	เลื่อนเงินเดือน/ ออกคำสั่ง
1	นครพนม	1	1
2	บึงกาฬ	4	4
3	เลย	1	1
4	สกลนคร	10	10
5	หนองคาย	4	3
6	หนองบัวลำภู	2	2
7	อุดรธานี	9	9
ผลรวมทั้งหมด		31	30

ก้นตแพทย์ลาเรียน ปีการศึกษา 2567
ไม่เข้าหลักเกณฑ์ สาขา / สถาบันการศึกษา
ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ลำดับ	จังหวัด/เขต สุขภาพ	รหัสแพทย์ สภา	สาขา	ประเภทสาขา	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ใบประกอบ วิชาชีพ	หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน เดิม	จังหวัด	ได้รับการเลื่อน เงินเดือน	ออกคำสั่งเลื่อน เงินเดือนแล้ว
1	สกลนคร	วจ121	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ขาดแคลน	นางสาว	ทิวา	จิราทิวณากุล	66236	โรงพยาบาลพังโคน	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
2	สกลนคร	กม221	กุมารเวชศาสตร์	หลัก	นางสาว	ศิริขวัญ	ศิริคุณ	63400	โรงพยาบาลพังโคน	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
3	อุดรธานี	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	ภาณุพงศ์	รามจันทร์	68487	โรงพยาบาลเพ็ญ	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
4	อุดรธานี	สน211	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	หลัก	นาย	พิทวัส	ศรีหาวงษ์	65777	โรงพยาบาลวังสามหมอ	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
5	สกลนคร	อร221	ออร์โธปิดิกส์	หลัก	นาย	เตชินท์	มีธรรม	63180	โรงพยาบาลปลาปาก	นครพนม	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
6	หนองคาย	จข231	จักษุวิทยา	ยอดนิยม	นางสาว	ณฐกานต์	เตชากวีวรรณ		โรงพยาบาลโพนพิสัย	หนองคาย	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
7	เขตสุขภาพที่ 8	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	รัฐสิทธิ์	บุญโชติ	68503	โรงพยาบาลโพนพิสัย	หนองคาย	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
8	เขตสุขภาพที่ 8	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	สร้างสรรค์	บุตุรงค์	68535	โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
9	เขตสุขภาพที่ 8	อย221	อายุรศาสตร์	หลัก	นาย	เฉลิมกาญจน์	ศรีจันทร์พันธุ์	68392	โรงพยาบาลบ้านผือ	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
10	อุดรธานี	อร221	ออร์โธปิดิกส์	หลัก	นาย	รชตะ	ศรีโบราณ	68499	โรงพยาบาลอุดรธานี	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
11	หนองคาย	อย221	อายุรศาสตร์	หลัก	นางสาว	ฤชุพร	ลิ้มเจริญ	68504	โรงพยาบาลรัตนวาปี	หนองคาย	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
12	เขตสุขภาพที่ 8	จข231	จักษุวิทยา	ยอดนิยม	นาย	ภูวดล	กุลนฤนาทวิช	68270	โรงพยาบาลนาหวางเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	หนองบัวลำภู	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
13	เขตสุขภาพที่ 8	วจ121	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ขาดแคลน	นางสาว	ปิ่นทาร์ย์	คำภูแก้ว	65469	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
14	เขตสุขภาพที่ 8	สน211	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	หลัก	นางสาว	ณัฐชยา	บุญช่วย	68744	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	หนองคาย	ได้เลื่อนเงินเดือน	เสนอลงนาม
15	สกลนคร	อย310	อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร	อนุสาขา	นาย	วิศรุต	เพชรคำ	47031	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
16	อุดรธานี	ศค221	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	หลัก	นาย	ศรัณย์	อ่าวสมบัติกุล	68008	โรงพยาบาลอุดรธานี	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
17	อุดรธานี	วค121	เวชศาสตร์ครอบครัว	ขาดแคลน	นางสาว	ภคนันท์	กิจรุ่งโรจน์	67507	โรงพยาบาลกุดจับ	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
18	อุดรธานี	จข121	จิตเวชศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	ชวิศ	พรายงาม	58627	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	อุดรธานี	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
19	สกลนคร	วจ121	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ขาดแคลน	นางสาว	กัญญาสุดา	แก้วคำแสน	71840	โรงพยาบาลพังโคน	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
20	สกลนคร	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นางสาว	วรารคนา	บุ่งอุทุม	69717	โรงพยาบาลพระอาจารย์วัน อุตตโม	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
21	สกลนคร	จข121	จิตเวชศาสตร์	ขาดแคลน	นางสาว	อภิษฐา	ณ พัทลุง	66878	โรงพยาบาลเต่างอย	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
22	สกลนคร	สน211	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	หลัก	นาย	จิรัชิต	ธนผลพดุงกุล	65396	โรงพยาบาลเต่างอย	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
23	สกลนคร	อย201	อายุรศาสตร์	หลัก	นางสาว	กมลชนก	แสนทวีสุข	214975	โรงพยาบาลวานรนิวาส	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
24	สกลนคร	วจ101	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ขาดแคลน	นาย	ครรชิต	ปัญเศษ	254447	โรงพยาบาลวานรนิวาส	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
25	สกลนคร	วข211	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	หลัก	นาย	พริณัฐ	ตระกูลสุข	65027	โรงพยาบาลอากาศอำนวย	สกลนคร	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
26	บึงกาฬ	วข211	เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงระบาด วิทยา	ขาดแคลน	นาย	อัคริต	โสเมธธรรม	66723	โรงพยาบาลบึงโขงหลง	บึงกาฬ	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
27	บึงกาฬ	วจ121	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ขาดแคลน	นางสาว	พิมพ์ดาว	อัมวิทยา	66192	โรงพยาบาลพรเจริญ	บึงกาฬ	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
28	บึงกาฬ	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	กิตติรัช	ศิลารัตน์	67430	โรงพยาบาลศรีวิไล	บึงกาฬ	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
29	บึงกาฬ	กม221	กุมารเวชศาสตร์	หลัก	นางสาว	ปัญญดา	กังแห	67142	โรงพยาบาลศรีวิไล	บึงกาฬ	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
30	เลย	อย311	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคระบบการ หายใจและภาวะวิกฤตโรคระบบการ หายใจ	อนุสาขา	นาย	พีระคง	หล้าพันธ์	202474	โรงพยาบาลเลย	เลย	ได้เลื่อนเงินเดือน	/
31	หนองบัวลำภู	ศค211	ศัลยศาสตร์	ขาดแคลน	นาย	ธนกร	ดาราศรีศักดิ์	68959	โรงพยาบาลนาหวางเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	หนองบัวลำภู	ได้เลื่อนเงินเดือน	/

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง



3.4 การจัดสรรตำแหน่งว่างสายงานนายแพทย์และทันตแพทย์ของเขตสุขภาพ ครั้งที่ 2/2567
สป. จัดสรรตำแหน่งว่างสายงานแพทย์ ให้เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 8 อัตรา
โดยให้หน่วยงานสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เสร็จสิ้น ภายใน 1 มกราคม 2568



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๑

ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๒/ว ๕๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง

การจัดสรรตำแหน่งว่างสายงานแพทย์และทันตแพทย์ของเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๒/ว ๗๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งแนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง หากเขตสุขภาพมีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสงวน ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น พร้อมเอกสารหลักฐาน ภาระงาน บุคคลที่จะได้แต่งตั้ง หรือที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา เป็นรายกรณีไป และเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ขอรับการ จัดสรรตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์ รวมจำนวน ๑๙๗ ตำแหน่ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติให้เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ ใช้ตำแหน่งว่างสายงานแพทย์ จำนวน ๑๕๓ ตำแหน่ง และสายงานทันตแพทย์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รายละเอียดบัญชีการจัดสรรตำแหน่งว่าง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Short Link หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ให้เขตสุขภาพตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๒/ว ๒๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒. แนวทางการดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพร้อมบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หากหน่วยงาน มีความประสงค์เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่าง ให้เป็นอำนาจของเขตสุขภาพพิจารณา โดยให้หน่วยงาน ดำเนินการบันทึกคำขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งว่างในระบบ HROPS และตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น

๒.๒ หากไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพร้อมบันทึกข้อมูลในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอสงวนตำแหน่ง เพื่อบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://bit.ly/3yRQ5qV>

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงาน	ระดับ	ชื่อส่วนราชการ	งาน/กลุ่มงาน	เงื่อนไขในการขอใช้	ชื่อ-สกุล	การดำเนินการ
1	105289	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพศ.อุดรธานี	กลุ่มงานอายุรกรรม	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นายพีระวัส สุขกุล	
2	126611	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพศ.อุดรธานี	กลุ่มงานอายุรกรรม	บรรจุกลับ	นายพศิน ไพบูลย์เจริญลาภ	เสร็จสิ้น
3	105207	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	รพศ.อุดรธานี	กลุ่มงานวิสัญญี	บรรจุกลับ	นางสาวจุฑามาศ พงศ์พลกิจ	เสร็จสิ้น
4	169120	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	หนองคาย	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นายจิรัชย์ สมัครราชภู่	เสร็จสิ้น
5	169915	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	ท่าบ่อ	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นางสาวพิชญา บุขราคม	
6	217185	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	สกลนคร	กลุ่มงานสูติ-นรีเวช	บรรจุกลับ	นางสาวสุพิชฌักทิพร สิกธิศรี	เสร็จสิ้น
7	202457	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	สกลนคร	กลุ่มงานรังสีวิทยา	บรรจุกลับ	นายสรวิชญ์ เปรมเจริญ	เสร็จสิ้น
8	202472	นายแพทย์	ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	สว่างแดนดิน	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	นายธนพล วิทยาพัฒน์	

*** รายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2567

3.5 การจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพสำหรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจาก
โครงการผลิตบุคลากรพยาบาลวิชาชีพเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระยา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เขตสุขภาพ พิจารณาจัดสรรพื้นที่			การได้รับใบประกอบฯ	การดำเนินการของ จังหวัด
		ชื่อกลุ่มงาน / ชื่อ รว.สต.	อำเภอ	จังหวัด		
1	นางสาวปัญญารักษ์ สุขประเสริฐ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รว.สต.บ้านอาฮี ตำบลอาฮี	ท่าลี่	เลย		ติดต่อไม่ได้
2	นายสุรพล พงศ์สุวรรณ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รว.สต.บ้านนาเจริญ หมู่ 5 ตำบลเหล่ากอหก	นาแห้ว	เลย	จบช้า ปี 68	
3	นางสาวอารดา เทพวงศ์ษา	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รว.สต.บ้านห้วยก้านเหลือง	ปากคาด	บึงกาฬ	สอบผ่านแล้ว รอสภากาพยาบาลออกใบ ประกอบฯ	ดำเนินการเสร็จสิ้น
4	นางสาวสายชล อุนุเล	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รว.สต.ท่าค้อ	เมืองนครพนม	นครพนม	มีใบประกอบฯ	ไม่ประสงค์บรรจุ เข้ารับราชการ
5	นางสาวพรสพร ระดาเขต	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รว.สต.บ้านปากสวาย ต.วัดหลวง	โพนพิสัย	หนองคาย	สอบใบประกอบฯ ไม่ผ่าน	จ้างงานเป็นลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
6	นางสาวเกศรินทร์ นันไธย	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รว.สต.เวีนพระบาท	ท่าอุเทน	นครพนม	มีใบประกอบฯ	ดำเนินการเสร็จสิ้น
7	นางสาวดารารัตน์ กุลยะ	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รว.สต.ดงขวาง	เมืองนครพนม	นครพนม	สอบใบประกอบฯ ไม่ผ่าน	ยังไม่มีรายงานตัว
8	นายวิชณุ ดุลมา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รว.สต.พนอม	ท่าอุเทน	นครพนม	สอบใบประกอบฯ ไม่ผ่าน	จ้างงานเป็นรายวัน ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข

การดำเนินการ

*** ขอให้รายงานการดำเนินการ
บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการฯ
เข้ารับราชการ นับจากวันที่ได้รับแจ้ง
การจัดสรรทุกวันที่ 10 ของเดือน



3.6 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร 0208.02/ว10033 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2567

เรื่อง **การดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง**

ตามการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ภารกิจด้านทันตกรรมในรพศ./รพท.)



รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติ
ให้จัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

1. รพท.สกลนคร
2. รพท.บึงกาฬ
3. รพส.ท่าบ่อ

ดำเนินการ
เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการจัดตำแหน่งฯ (ภารกิจด้านทันตกรรม)

- ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามการปรับโครงสร้างฯ ตามขั้นตอน วิธีการ ตามรายละเอียดที่แนบ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=551076

**** ระบบ HROPS จะเปิดเมนูจัดคนลง**

ตั้งแต่วันที่ 16 พ.ย. 67 - 29 พ.ย. 67

(เฉพาะผู้ที่แจ้งรายชื่อเปิดใช้ระบบมาเท่านั้น)

**** เขตสุขภาพอยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูลและสรุปรายงานจัดคนลงส่ง สป.**

ภายในวันที่ 31 ธ.ค. 67

3.7 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.04/ว 1020 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 **เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการจัดสรรพนักงานราชการให้เขตสุขภาพละ 15 อัตรา



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

ที่

สร ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๐๖๐

วันที่

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง

การจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ

เรียน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้บริหารอัตราว่างพนักงานราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่ไม่อยู่ในระหว่างการสรรหาและเลือกสรร โดยนำมาบริหารจัดการในภาพรวมที่ส่วนกลางเพื่อรองรับความต้องการเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารอัตราว่างพนักงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายในการขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราตั้งใหม่จากสำนักงบประมาณ จึงจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการให้เขตสุขภาพ เขตสุขภาพละ ๑๕ อัตรา โดยการกำหนดตำแหน่งให้กับหน่วยงานในสังกัด ต้องเป็นตำแหน่งที่มีบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่พร้อมสำหรับการจ้างงาน เป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และแจ้งชื่อหน่วยงานพร้อมชื่อตำแหน่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม QR Code ด้านล่างภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



(นายภูเดช สุระโคตร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มแจ้งชื่อหน่วยงาน



<https://bit.ly/40HX54V>

การจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ จะใช้สำหรับตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีแล้วเท่านั้น
การดำเนินการ

ให้หน่วยงานรายงานข้อมูลการขึ้นบัญชี และส่งบัญชีมายังสนง.เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อขอรับจัดสรรไปยัง สป.

ลำดับที่	จังหวัด	ชื่อหน่วยงานที่ขอรับจัดสรร	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน จ.18
1	นครพนม	รพช.นาหว้า	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2	สกลนคร	รพท.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ
3	อุดรธานี	รพศ.อุดรธานี	นักสังคมสงเคราะห์	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
4	เลย	รพท.เลย	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน
5	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
6	บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
7	อุดรธานี	รพช.เพ็ญ	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
8	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
9	หนองบัวลำภู	สสอ.นาหวัง	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
10	หนองคาย	รพท.สมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน
11	เลย	รพช.หนองหิน	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
12	หนองคาย	สสจ.หนองคาย	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
13	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบัญชี
14	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	นักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
15	สกลนคร	รพศ.สกลนคร	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ

*** สป. อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูล และจะแจ้งผลการจัดสรรภายในเดือนธันวาคม 2567 และให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมกราคม 2568

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง



1.10 มาตรการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 10440 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

การตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานร่วมกับเขตสุขภาพและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เมื่อวันที่ 26 – 27 พฤศจิกายน 2567 ผ่านระบบ Webex meeting

จังหวัด	สังกัด	บรรจุกลับ	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	ยุบกำหนดตำแหน่งเปลี่ยนสายงาน	ยุบกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	รับย้าย(ข้ามจังหวัด)	รับย้าย(ภายในจังหวัด)	รับย้าย/รับโอน	รับโอน	เลื่อน	ไม่รายงานเงื่อนไขการใช้	รวม
นครพนม	สวท.นครพนม	1	7	1		2	2	2	1		7	2	25
	สสว.นครพนม		44	25	6	5	6	24	4	2	22		138
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ		1			3		3	1				8
	สสว.บึงกาฬ		3	3		6	2		7		5		26
เลย	สวท.เลย		10			1			1		8	1	21
	สสว.เลย	2	16	9	2	4	2	11		1	15	6	68
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส		1		1			1	1	1	5	1	11
	สพร.สว่างแดนดิน		6	5				2			5		18
	สพศ.สกลนคร		8	1		4	1	2	7	1	15		39
	สสว.สกลนคร		47	5	1		5	25	15	9	19	8	134
หนองคาย	สวท.หนองคาย	1	3	1		1	2			2	4		14
	สพร.ท่าบ่อ		3	1			1	1	1	1	2		10
	สสว.หนองคาย	1	11	5		1		10	7	5	14		54
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู		6			2	1	1	1		2		13
	สสว.หนองบัวลำภู		13	8			2	3	17		6		49
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี	1	1	2		1			1		1		7
	สพศ.อุดรธานี		15	2	1	3		1	3	1	14		40
	สสว.อุดรธานี		42	8	2	9	8	16	6	3	32	1	127
เขตสุขภาพที่ 8		6	237	76	13	42	32	102	73	26	176	19	802

*** สป.อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูล และจะแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างคืนส่วนราชการภายหลัง

ข้อมูล ณ 18 พ.ย. 2567



การตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานร่วมกับเขตสุขภาพและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 26 – 27 พฤศจิกายน 2567 ผ่านระบบ Webex meeting

รับย้าย รับโอน มีตัวบุคคล

จังหวัด	สังกัด	รับย้าย (ข้าม จังหวัด)	รับย้าย(ภายใน จังหวัด)	รับย้าย/ รับโอน	รับโอน	รวม
นครพนม	สวท.นครพนม	2	1	1		4
	สสจ.นครพนม	5	6	1	2	14
บึงกาฬ	สวท.บึงกาฬ		3	1		4
	สสจ.บึงกาฬ	2		1		3
เลย	สวท.เลย					
	สสจ.เลย	2	6			8
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส		1		1	2
	สวท.สว่างแดนดิน		2			2
	สวท.สกลนคร	1	2		1	4
	สสจ.สกลนคร	5	23	6	9	43
หนองคาย	สวท.หนองคาย	2			2	4
	สวท.ท่าบ่อ	1	1		1	3
	สสจ.หนองคาย		9		5	14
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู	1				1
	สสจ.หนองบัวลำภู	2	1	4		7
อุดรธานี	สวท.อุดรธานี		1	2	1	4
	สสจ.อุดรธานี	8	11	1	3	23
เขตสุขภาพที่ 8		31	67	17	25	140

รับย้าย รับโอน ไม่มีตัวบุคคล

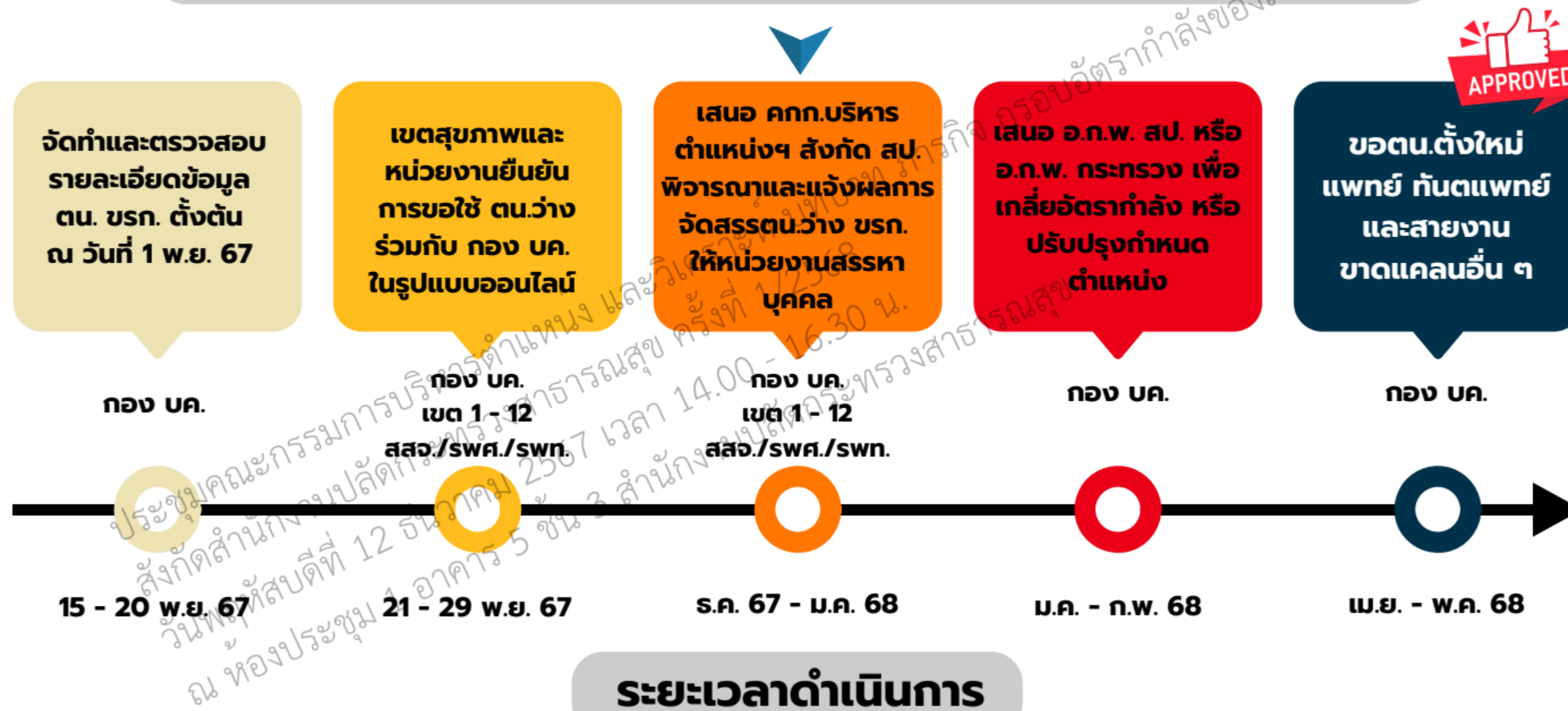
จังหวัด	สังกัด	รับย้าย(ข้าม จังหวัด)	รับย้าย(ภายใน จังหวัด)	รับย้าย/รับโอน	รวม
นครพนม	สวท.นครพนม		1		1
	สสจ.นครพนม	1	18	3	22
บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ			6	6
เลย	สวท.เลย			1	1
	สสจ.เลย		5		5
สกลนคร	สวท.วานรนิวาส			1	1
	สวท.สกลนคร			7	7
	สสจ.สกลนคร			9	9
หนองคาย	สวท.ท่าบ่อ			1	1
	สสจ.หนองคาย		1	7	8
หนองบัวลำภู	สวท.หนองบัวลำภู		1	1	2
	สสจ.หนองบัวลำภู		2	13	15
อุดรธานี	สวท.กุมภวาปี			1	1
	สวท.อุดรธานี			1	1
	สสจ.อุดรธานี		5	5	10
เขตสุขภาพที่ 8		1	33	56	90

แผนการบริหารตำแหน่งว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แผนการบริหารอัตราว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

**ตำแหน่งว่างที่ว่างตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สงวนตำแหน่งเพื่อนำไปบริหารจัดการในภาพรวม หากหน่วยงานประสงค์ใช้ตำแหน่งว่างให้ดำเนินการขอ
ใช้ตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

การดำเนินการใช้ตำแหน่งว่าง

1. หน่วยงานขอใช้ตำแหน่งว่าง บันทึกคำขอใช้ตำแหน่งว่างในระบบ HROPS ระบุเหตุผลความจำเป็น และส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ไปยัง สนง.เขตสุขภาพที่ 8
2. สนง.เขตสุขภาพที่ 8 รวบรวมและตรวจสอบการขอใช้ตำแหน่งว่าง เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้
 - 2.1 ขออนุมัติใช้ตำแหน่งไปยัง สป. เดือนละ 2 ครั้ง โดยไม่นำเข้าที่ประชุม คกก.บริหารตำแหน่ง เขตสุขภาพที่ 8
 - 2.2 รอบการขอใช้ตำแหน่งว่าง
 - ทุกวันที่ 5 และ 15 ของเดือน
3. หน่วยงานรายงานผลการใช้ตำแหน่งว่างไปยัง สนง.เขตสุขภาพที่ 8 ทุกวันที่ 5 ของเดือน
4. ประชุม คกก.บริหารตำแหน่ง เขตสุขภาพที่ 8 เพื่อชี้แจง ติดตามการบริหารตำแหน่งว่างในรูปแบบ Online ทุกสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน



3.7 การบริหารตำแหน่งว่าง (ขรก. พรก. พกส. และลจ.ชค.) ให้จังหวัดนำเสนอ



วาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนธันวาคม 2567

4.1.1. ขอใช้ตำแหน่งว่าง

4.1.2. ขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

4.2 การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง

4.3 การขอรับจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร

นาครอุดรหนองบึงเขียว



วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา



- 4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนธันวาคม 2567
 - 4.1.1. ขอใช้ตำแหน่งว่าง
 - 4.1.2. ขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- 4.2 การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง

บัญชีสรุปการขอใช้ตำแหน่งว่าง รายจังหวัด

จังหวัด	4.1 การขอใช้ตำแหน่งว่าง ตรงตาม จ. 18	4.2 การขอใช้ตำแหน่งว่าง กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือน	4.3 การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง และตำแหน่งมีคนครอง)		
	จำนวนที่ขอฯ	จำนวนที่ขอฯ	จำนวนที่ขอฯ	ไม่มีค่าใช้จ่ายทาง บุคลากรเพิ่มขึ้น	มีค่าใช้จ่าย ทางบุคลากร เพิ่มขึ้น
นครพนม	3				
บึงกาฬ					
เลย	3		2		2
สกลนคร	33	1		4	7
หนองคาย	38		1		1
หนองบัวลำภู	13				
อุดรธานี	4	1		6	1
ผลรวมทั้งหมด	94	2	3	10	11

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- ขออนุมัติการขอใช้ตำแหน่งว่าง เสนอผู้ตรวจราชการ
เขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนจาก สป.
- กรณีขอใช้ตำแหน่งว่าง ที่ว่างตั้งแต่ 1 พ.ย. 67 เป็นต้นไป
เสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8 พิจารณาขออนุมัติไปยัง สป.
- เสนอขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และขอ
การกำหนดตำแหน่ง เสนอผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ 8
พิจารณาขออนุมัติไปยัง สป.



4.3 ขอรับสรรอัตรานักงานราชการ ตำแหน่งเภสัชกร

สรุปผลการสำรวจชื่อตำแหน่งพนักงานราชการที่จะขอทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 โรงพยาบาลอุดรธานี

หน่วยงาน	ชื่อสายงาน พรก. ที่ขอทดแทน	2565	2566	2567	รวม
รพศ.อุดรธานี	นักกายภาพบำบัด	1		1	2
	นักกายอุปกรณ์	1			1
	นักกิจกรรมบำบัด	1			1
	นักทรัพยากรบุคคล			1	1
	นักเทคนิคการแพทย์	1		1	2
	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก			1	1
	นักประชาสัมพันธ์			2	2
	นักรังสีการแพทย์	2			2
	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	1		3
	นักวิชาการพัสดุ	1	1		2
	นักวิชาการศึกษา	1			1
	นักวิชาการสาธารณสุข			1	1
	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		1		1
	นักสังคมสงเคราะห์	1			1
	นายช่างเทคนิค		1		1
	นิติกร			1	1
	พยาบาลวิชาชีพ	7			7
	เภสัชกร		1		1
	วิศวกรโยธา		1		1
	รวม	18	6	8	32
สสจ.เลย	เจ้าพนักงานธุรการ			3	1
	นักจัดการงานทั่วไป			1	1
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		2		2
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		1	1	2
	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	2		5
	นักวิชาการพัสดุ	2	1		3
	นายช่างเทคนิค	1	1	1	3
	รวม	6	7	6	19

➤ **ขอรับจัดสรรตำแหน่งเภสัชกร**
รพศ.อุดรธานี จำนวน 9 อัตรา
สสจ.เลย จำนวน 2 อัตรา

➤ **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**
- ทบทวนการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ
ที่ขอทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุปี 2565 - 2567



วาระที่ 5

เรื่องอื่นๆ

- 5.1 **การบริหารการจ้างงาน** พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
- 5.2 รายงานความก้าวหน้าการเกลี้ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)
- 5.3 ความก้าวหน้าการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง
- 5.4 **ประเด็นปัญหาการบริหารงาน** ทรัพยากรบุคคล
- 5.5 **การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 5.6 **กำหนดการประชุมบริหารตำแหน่งว่าง** เขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 12/2567 เดือนธันวาคม 2567

นาคศอุดรหนองบึงเลย



5.1 การบริหารการจ้างงาน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)



หมายเหตุ

*** สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
จะส่งหนังสือขออนุมัติฯ
ไปยัง สป. ทุกวันที่ 20 ของเดือน

รายงานการบริหารการจ้างงาน เขตสุขภาพที่ 8 เดือน ธันวาคม 2567							
ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	เปลี่ยนตำแหน่ง		เปลี่ยนประเภทการจ้าง		รวม
			พกส.	ลจช.	ลจช. เป็น พกส.	พกส. เป็น ลจช.	(อัตรา)
1	อุดรธานี	สสจ.อุดรธานี	3		7		10
2	อุดรธานี	รพศ.อุดรธานี	6		18		24
3	อุดรธานี	รพท.กุมภวาปี					
4	สกลนคร	สสจ.สกลนคร	7	6			13
5	สกลนคร	รพศ.สกลนคร					
6	สกลนคร	รพร.สว่างแดนดิน					
7	สกลนคร	รพท.วานรนิวาส					
8	นครพนม	สสจ.นครพนม	7				7
9	นครพนม	รพท.นครพนม					
10	เลย	สสจ.เลย					
11	เลย	รพท.เลย	3	13			16
12	หนองบัวลำภู	สสจ.หนองบัวลำภู					
13	หนองบัวลำภู	รพท.หนองบัวลำภู					
14	หนองคาย	สสจ.หนองคาย	3				3
15	หนองคาย	รพร.ท่าบ่อ					
16	หนองคาย	รพท.หนองคาย	1				1
17	บึงกาฬ	สสจ.บึงกาฬ	7	2			9
18	บึงกาฬ	รพท.บึงกาฬ					
รวม			37	21	25		83



5.2 รายงานความก้าวหน้าการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)

หน่วยงาน	จำนวนที่ได้รับอนุมัติตามมติ อ.ก.พ. สป.	จำนวนที่ยกเลิกเกลี่ย เนื่องจากกระทบ การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	จำนวนตำแหน่งที่อยู่ระหว่าง สป.ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง	ผลรวมทั้งหมด
เลย				
สวท.เลย	53		3	56
สสจ.เลย	158		111	269
นครพนม				
สวท.นครพนม	62	5	7	74
สสจ.นครพนม	51		11	62
บึงกาฬ				
รพ.บึงกาฬ	101		51	152
สสจ.บึงกาฬ	5		8	13
สกลนคร				
สวท.วานรนิวาส	37	1	3	41
สวส.สว่างแดนดิน	24		6	30
รพศ.สกลนคร	82	2	19	103
สสจ.สกลนคร	194		81	275
หนองคาย				
สวท.หนองคาย	65	5	27	97
สวส.ท่าบ่อ	6		2	8
สสจ.หนองคาย	177	4	18	199
หนองบัวลำภู				
สวท.หนองบัวลำภู	9		5	14
สสจ.หนองบัวลำภู	3		0	3
อุดรธานี				
สวท.กุมภวาปี	63	9		72
รพศ.อุดรธานี	78		9	87
สสจ.อุดรธานี	566	36	9	611
เขตสุขภาพที่ 8	1,734	63	369	2,166



5.3 ความก้าวหน้าการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง

จังหวัด	จำนวนที่ขอปรับปรุงฯ	นอก ว.11			ว.11			
		จำนวนที่ขอ	มติ อ.ก.พ. กส.ปรับปรุงฯ	คงเหลือ	จำนวนที่ขอ	มติ อ.ก.พ. กส.ปรับปรุงฯ	ยกเลิก ปรับปรุงฯ	คงเหลือ
นครพนม	36	17	11	6	19	4		15
บึงกาฬ	14	9	8	1	5	2		3
เลย	44	21	11	10	23	14	3	6
สกลนคร	31	23	7	16	8	8		0
หนองคาย	42	23	19	4	19	12		7
หนองบัวลำภู	8	4	3	1	4		2	2
อุดรธานี	68	47	33	14	21	12		9
เขตสุขภาพที่ 8	243	144	92	52	99	52	5	42

*** ตรวจสอบคำขอปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในระบบ HROPS และแผน ว.11 พร้อมบันทึกคำขอในระบบ HROPS พร้อมยืนยันการปรับปรุงตำแหน่งไปยังสนง.เขต 8 สำหรับตำแหน่งว่าง สป.อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 18 พ.ย. 67 หากได้รับจัดสรรคืน สป.จะดำเนินการเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป



5.4 ประเด็นปัญหาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ปัญหาที่พบ	ก.พ.-67		มี.ค.-67		เม.ย.-67		พ.ค.-67		มิ.ย.-67		ก.ค.-67		ส.ค.-67		ก.ย.-67		ต.ค.-67		พ.ย.-67		ธ.ค.-67	
		จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน
1	บันทึกคำขอเกลี้ย อัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและ อัตราเงินเดือน) ผิดเมนูคำขอ																			สป.ปิดระบบการขอใช้ตำแหน่งว่าง			
2	ไม่บันทึกคำขอเปลี่ยน ตำแหน่งและประเภทการ จ้างงาน พกส. และ ลจ. ชค. ในระบบ HROPS	3	สวส.ทำบ่อ สสจ. สกลนคร สสจ. อุดรธานี																				
3	บันทึกคำขอใช้ตำแหน่ง ว่าง กรณีเกลี้ย อัตรากำลังฯ และการ ปรับปรุงและกำหนด ตำแหน่ง	2	สว. หนองคาย สสจ. นครพนม	2	สว.เลย สว. สกลนคร	2	สว.เลย สว. สกลนคร																
4	ไม่บันทึกคำขอใช้ ตำแหน่งว่างในระบบ HROPS	1	สว. หนองบัว ลำภู					4	สสจ.เลย สสจ.บึง กาฬ สสจ. อุดรธานี สสจ. นครพนม (ไม่กดส่ง คำขอ)	2	สสจ.บึง กาฬ สวส.ทำบ่อ (ไม่กดส่ง คำขอ)	2	สสจ. บึงกาฬ สวศ. สกลนคร					2	สสจ.บึง กาฬ สวท.กุม ภวาปี (บันทึกคำ ขอผิด เมนู)				



5.5 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปี 2567 จำนวน 98 อัตรา

จังหวัด	ประเภท หน่วย งาน	แผนปี 67	กำหนดในฐานะ													
			หัวหน้ากลุ่มงาน				ผู้มีประสบการณ์คนที่ 1			เกสัชกร				พอ.สว.สศ./พอ.สอน.		
										ใน swช.						
			แผน 67	มติ อ.ก.พ. กส.	มติ อ.ก.พ. กส.	ยกเลิก แผน/ คุณสมบัติ ไม่ครบ	แผน 67	มติ อ.ก.พ. กส.	มติ อ.ก.พ. กส.	แผน 67	มติ อ.ก.พ. กส.	มติ อ.ก.พ. กส.	มติ อ.ก.พ. กส.	แผน 67	มติ อ.ก.พ. กส.	มติ อ.ก.พ. กส.
20-ก.ย.-67	7-พ.ย.-67	20-ก.ย.-67		7-พ.ย.-67	20-ก.ย.-67			7-พ.ย.-67	รอบ ถัดไป		20-ก.ย.-67	7-พ.ย.-67				
นครพนม	swท.															
	สสจ.	6								3		1	2	3	1	2
บึงกาฬ	swท.	1	1			1										
	สสจ.	11					5	4	1					6	6	
เลย	swท.	3	2	1		1	1	1								
	สสจ.	18	2	2			1	1		3		3		12	12	
สกลนคร	swท.	3	1	1												
	sws.	2	2	2												
	swศ.	1	1		1		2		2							
	สสจ.	9	2	1	1		3		3					3	3	
หนองคาย	swท.	6	3	2		1	3	3								
	sws.	0														
	สสจ.	6	2	1	1		1	1		1		1		3		3
หนองบัวลำภู	swท.	2	2	2												
	สสจ.	4								4	4					
อุดรธานี	swท.	3	1		1		2	2								
	swศ.	1					1	1								
	สสจ.	22					2	2						20	20	
เขตสุขภาพที่ 8		98	19	12	4	3	21	15	6	11	4	5	2	47	42	5

1. มติ อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ 6/2567
เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567
อนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน 73 อัตรา
2. มติ อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ 7/2567
เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567
อนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน 20 อัตรา
3. เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เดือน ธันวาคม 2567
จำนวน 2 อัตรา
4. ยกเลิกแผนปี 67 จำนวน 2 อัตรา
5. คุณสมบัติผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ครบ
ตามหลักเกณฑ์ สวท.หนองคาย
จำนวน 1 อัตรา



5.5 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปี 2567 เพิ่มเติม จำนวน 300 อัตรา

จังหวัด	หน่วยงาน	แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม														
		หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน			ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์				กำหนด พวช. (เกณฑ์ 148) ขาลงจากกองการพยาบาล					เกสัชกร ใน Swช.	พอ. Sw.สต./ พอ. สอน.	รวมทุก แผน
		ระดับชำนาญการ พิเศษ	ระดับอาวุโส	รวม	คนที่ 1 (ชกพ.)	คนที่ 2 (ชกพ.)	อาวุโส	รวม	หัวหน้า กลุ่มงาน	หัวหน้างาน	หัวหน้า หอ	หัวหน้า ทีม	รวม			
นครพนม	Swท.นครพนม			0				0					0			0
	สสจ.นครพนม			0	1	3	4	8		10	11	4	25		20	53
บึงกาฬ	Swท.บึงกาฬ		3	3	1	1		2				2	2			7
	สสจ.บึงกาฬ			0			3	3		9	11	5	25			28
เลย	Swท.เลย			0	4	1		5				7	7			12
	สสจ.เลย			0	1	4	3	8		18	9	4	31			39
สกลนคร	Swท.วานรนิวาส	4		4	1			1					0			5
	Sws.สว่างแดนดิน	1		1	3			3	1				1			5
	Swศ.สกลนคร			0	3	5		8					0			8
	สสจ.สกลนคร		1	1		1	3	4		2	16	2	20			25
หนองคาย	Sws.ท่าบ่อ	3		3	1			1					0			4
	Swท.หนองคาย	1	3	4	4	2		6				1	1			11
	สสจ.หนองคาย			0				0		8		8	16			16
หนองบัวลำภู	Swท.หนองบัวลำภู		2	2	5	3		8				2	2			12
	สสจ.หนองบัวลำภู	2		2				0					0			2
อุดรธานี	Swท.กุมภวาปี		2	2		2	2	4				2	2			8
	Swศ.อุดรธานี	1	11	12		2		2		1		2	3			17
	สสจ.อุดรธานี			0		3	6	9		5	27	7	39			48
เขตสุขภาพที่ 8		12	22	34	24	27	21	72	1	53	74	46	174	0	20	300

หมายเหตุ อยู่ระหว่างสป. ตรวจสอบข้อมูลฯ



กำหนดการประชุมบริหารตำแหน่งว่าง

ครั้งที่ 1/2568 เดือนมกราคม 2567



เดือนมกราคม

- จังหวัดเลย
- รูปแบบ Onsite



5.7 สรุปรายงานที่ต้องดำเนินการ

ลำดับ	เรื่อง	วันที่ต้องส่ง
1	รายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง	ทุกวันที่ 5 ของเดือน
2	รายงานข้อมูลแพทย์	ทุกวันที่ 5 ของเดือน
2	แผนการบริหารตำแหน่งว่าง	ส่งวันที่ 26 ธันวาคม 2567
3	การจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพสำหรับบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลวิชาชีพ เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า - รายงานการดำเนินการบรรจุ	ทุกวันที่ 15 ของเดือน
4	รายงานการดำเนินการส่งผลงานวิชาการ (อวช.) เพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ	ทุกวันที่ 15 ของเดือน
5	รายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงานพยาบาลวิชาชีพ เขตสุขภาพที่ 8 (172 อัตรา)	ทุกวันที่ 15 ของเดือน
6	สำรวจความต้องการแพทย์ประจำบ้าน	ส่งวันที่ 5 ของเดือน





สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

THANK YOU

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

R8WAY



r8waychro@gmail.com