



วาระที่ 4.3 การจัดสรรเงินค่าตอบแทนกำลังคน ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2568

นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

เสนอที่ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
ในวันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567 เวลา 8.00 – 9.00 น.

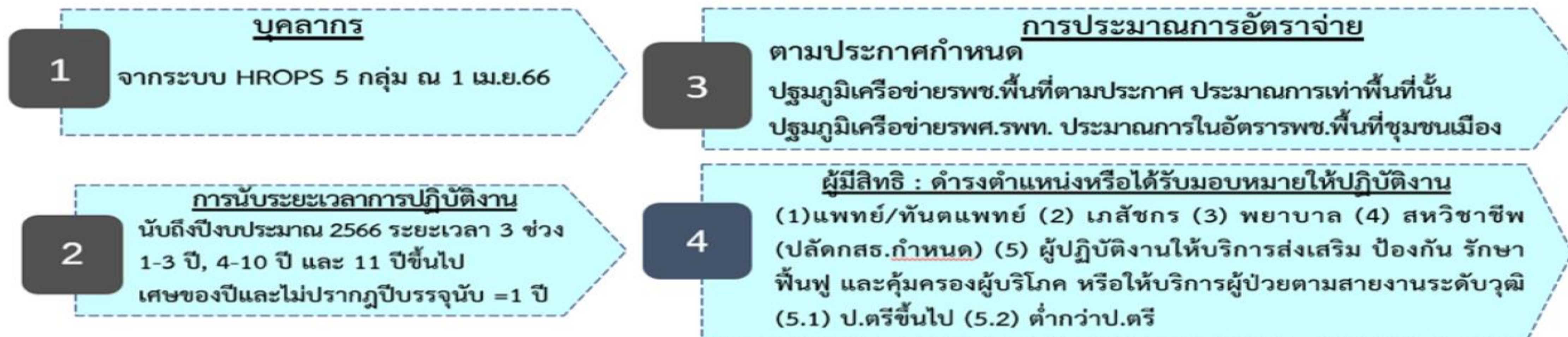
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางเวลาการจัดสรร

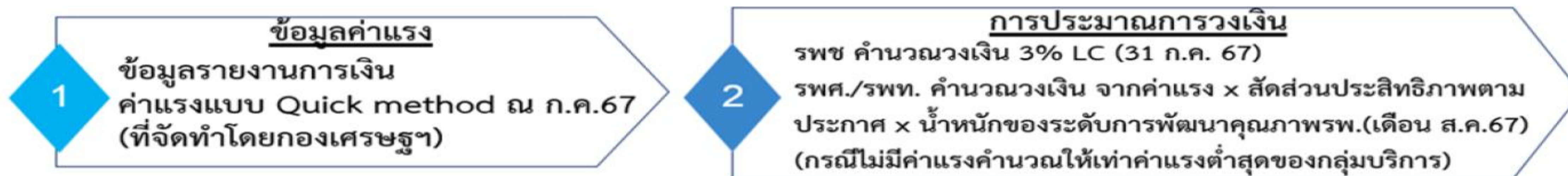
ขออนุมัติวงเงินเขต	เขตปรับเปลี่ยนฯ	จัดสรร	ประเมินผล
Wk 3 ต.ค.67	Wk 4 ต.ค.67	พ.ย.67,เม.ย.68	ส.ค.68
TMM	ให้หน่วย บริการ	งวด 1,2	ขอสนับสนุน งบเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การประมาณการวงเงิน

■ การประมาณการ ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ปี 2568



◆ การประมาณการ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปี 2568



หลักเกณฑ์การประมาณการวงเงินผ่านความเห็นชอบจากการประชุมผู้แทน CFO และผู้แทนหัวหน้างานประกันสุขภาพระดับเขต
ในวันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2567 เวลา 14.00 – 16.30 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๒/ว ๑๒๑๐



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นิติกรสำนักงานสาธารณสุขและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๗/ว ๔๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารแนบท้ายตามข้อ ๔.๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวง ได้เห็นชอบการขออนุมัติปรับปรุงกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ เพื่อให้หน่วยบริการทุกระดับที่มีแผนการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามภาระงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมจากประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการ ฯ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กำหนด ...

- ๒ -

๑. กำหนดให้โรงพยาบาลพิมายได้รับสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงินเต็ม ๑๐๐ % โดยไม่รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเบนมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยระบุในตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

๒. กำหนดให้เพิ่มรายชื่อโรงพยาบาลยกระดับจากโรงพยาบาลชุมชนเป็นโรงพยาบาลทั่วไป ในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ฯ จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสันทราย โรงพยาบาลบางสะพาน โรงพยาบาลพนัสนิคม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ โรงพยาบาลศีขรภูมิ โรงพยาบาลท่าศาลา โรงพยาบาลสันป่าตอง โรงพยาบาลแม่สาย โรงพยาบาลหล่มสัก โรงพยาบาลบัวใหญ่ และโรงพยาบาลตระการพืชผล โดยระบุในตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

๓. กำหนดเพิ่มเติมตำแหน่งนักสาธารณสุข และนักฟิสิกส์การแพทย์ ในบทนิยามคำว่า นักวิทยาศาสตร์ ตามหมายเหตุในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ฯ

กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ดำเนินการออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : legal@health.moph.go.th

เดิมก่อนปรับสัดส่วนปสก.				ใหม่หลังปรับสัดส่วนปสก.		
คำนวณจ11+จ 12 (ประกาศ 65)				คำนวณจ11+จ 12 (ประกาศ 67)		
เขต	(ร่าง) ข้อเสนอวงเงินจัดสรรปี 2568	ผลต่างการจัดสรรปี 2567 และข้อเสนอแนวทางที่ 1	%ผลต่างการจัดสรรปี 2567 และ ข้อเสนอแนวทางที่ 1	(ร่าง) ข้อเสนอวงเงินจัดสรรปี 2568	ผลต่างการจัดสรรปี 2567 และข้อเสนอแนวทางที่ 1	%ผลต่างการจัดสรรปี 2567 และ ข้อเสนอแนวทางที่ 1
	[2]	[3]	[4]=[3]/[1]*100	[2]	[3]	[4]=[3]/[1]*100
1	254,312,700	- 19,813,100	-7.23%	256,107,733	- 18,018,067	-6.57%
2	165,411,100	7,721,400	4.90%	164,775,203	7,085,503	4.49%
3	114,737,700	687,300	0.60%	115,003,385	952,985	0.84%
4	193,936,200	4,717,400	2.49%	192,811,250	3,592,450	1.90%
5	193,913,200	3,889,400	2.05%	192,801,936	2,778,136	1.46%
6	198,994,600	- 21,131,400	-9.60%	198,519,151	- 21,606,849	-9.82%
7	156,801,200	12,127,600	8.38%	157,872,735	13,199,135	9.12%
8	238,577,000	11,265,100	4.96%	239,075,597	11,763,697	5.18%
9	302,273,000	26,023,000	9.42%	302,823,646	26,573,646	9.62%
10	198,135,100	9,097,500	4.81%	197,725,737	8,688,137	4.60%
11	200,641,500	11,983,800	6.35%	199,409,677	10,751,977	5.70%
12	267,266,700	- 46,568,000	-14.84%	268,073,950	- 45,760,750	-14.58%
รวม	2,485,000,000	2,485,000,000	100%	2,485,000,000	-	0%

(ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรวงเงินเขต ปีงบประมาณ 2568

คำตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข

คำตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และ คำตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
วงเงิน สป. 2,485,000,000 บาท

เขต	วงเงิน (บ.)
1	256,107,733
2	164,775,203
3	115,003,385
4	192,811,250
5	192,801,936
6	198,519,151

เขต	วงเงิน (บ.)
7	157,872,735
8	239,075,597
9	302,823,646
10	197,725,737
11	199,409,677
12	268,073,950

มอบกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ส่งวงเงินระดับเขต ปี 2568
ให้ทุกเขตสุขภาพปรับเปลี่ยน รายรับให้หน่วยบริการ

หลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยน ปี 2567

ให้หน่วยบริการ สป.สร.ในเขตสุขภาพที่ 8

1. จัดสรรให้ รพ.สต. ตามค่าใช้จ่ายจริง

2. วงเงินที่เหลือ จัดสรรเป็นค่าตอบแทน ฉบับ 11-12
ของ สปช, สปศ, สปท ตามสัดส่วนค่าใช้จ่ายจริง

สรุปวงเงินที่จังหวัดได้รับจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุขปีงบประมาณ 2567

จังหวัด	มติ คกก. CFO ปรับเปลี่ยน ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ปี 2567 ทั้งปี		
	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน
นครพนม	17,790,000.00	15,341,469	33,131,469
บึงกาฬ	10,155,600.00	10,548,351	20,703,951
เลย	11,559,800.00	16,994,038	28,553,838
สกลนคร	5,020,800.00	31,111,353	36,132,153
หนองคาย	12,266,400.00	13,839,012	26,105,412
หนองบัวลำภู	-	9,380,143	9,380,143
อุดรธานี	35,196,000.00	38,108,934	73,304,934
รวมเขต 8	91,988,600	135,323,300	227,311,900

เสนอคณะกรรมการฯ CFO ระดับเขต

- ❑ เพื่อทราบ หลักเกณฑ์ และวงเงินการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2568 ที่เขต 8 ได้รับจัดสรร
- ❑ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง การปรับเปลี่ยน ค่าตอบแทนฯ ให้หน่วยบริการ ในเขตสุขภาพที่ 8
- ❑ มอบสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 จัดทำ ร่าง การจัดสรรตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปรับเปลี่ยนฯ
เสนอคณะกรรมการฯ CFO ระดับเขต
เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งต่อไป