

วาระที่ 5.1 การปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ค่าตอบแทนเบี่ยงเหลี่ยงเหมาจ่าย และค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการการเงินการคลัง และพัฒนาประสิทธิภาพการเงินการคลัง
ของหน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ 8 ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 – 13.30 น.
ณ ห้องประชุมการบูร ชั้น 5 สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 อ.เมือง จ.อุดรธานี

นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ที่มา 1. แจ้งการส่งข้อมูลเพื่อเตรียมการจัดสรรและปรับเกลียงบ UC และงบรายการอื่น

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๓/ว ๓๕๔๐



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งข้อมูลเพื่อเตรียมการจัดสรรและปรับเกลียงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และงบรายการอื่น
ของหน่วยบริการสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง สรุปมติ และข้อสั่งการ การประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ ระดับประเทศ (๗X๗) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตามสรุปมติ และข้อสั่งการ การประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ระดับประเทศ (๗X๗) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่อ้างถึง
คณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีมติเห็นชอบในหลักการ
(ร่าง) ข้อเสนอการจัดสรรงบ OP IP PP (Basic Payment) ปี ๒๕๖๗ โดยให้ปรับลดค่าแรงที่ระดับหน่วยบริการ
และให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปรับเกลียงได้ และเห็นชอบ (ร่าง) ข้อเสนอหลักเกณฑ์การจ่ายค่าใช้จ่าย
เพิ่มเติมสำหรับหน่วยบริการที่จำเป็นต้องให้บริการในพื้นที่กันดาร พื้นที่เสี่ยงภัย และพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
(งบ Hardship) โดยมอบคณะทำงาน ๕X๕ เขต ๑๒ ดำเนินการปรับเกลียงค่าบริการสาธารณสุขเพิ่มเติมสำหรับ
พื้นที่ชายแดนภาคใต้ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา และสตูล ให้แก่หน่วยบริการที่มีพยาบาล
ตามโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ อัตรา ปฏิบัติงานอยู่จริง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมสำหรับประมาณการจัดสรรงบกองทุนหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติ และงบรายการอื่น ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูล
ที่จัดเตรียมเพื่อประกอบการปรับเกลียงเงินเดือน และประกอบการประมาณการจัดสรรงบกองทุน UC รายการ
Basic Payment ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ข้อมูลหน่วยบริการประจำ ประชากรรายหน่วยบริการ
ประจำ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียนในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรายหน่วยบริการประจำ
ข้อมูลเตียงรวม ข้อมูลระดับบริการ (Service Plan) และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณแก่หน่วย
บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ภายหลังจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบงบประมาณที่ได้รับ
จัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะดำเนินการตามขั้นตอนและส่งรายละเอียดวงเงินแจ้งจังหวัดปรับเกลียง ต่อไป

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบของจังหวัด และเขตสุขภาพที่ ๑๒ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลเพื่อดำเนินการ
ได้ที่เว็บไซต์ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ <http://dhes.moph.go.th> กลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ :
กลุ่มงานพัฒนาการจัดสรรทรัพยากรด้านเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เมนูการข้อมูลเตรียมการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๒-

โดยส่งข้อมูลที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพอย่างเป็นทางการ และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : allocation.dhes67@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๐๓๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๗๖

ที่มา

(ร่าง) พ.ร.บ.
งบประมาณ
รายจ่ายประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ. 2567
สป. กสร.
งบดำเนินงาน
รายการ (2)
ค่าตอบแทน
กำลังคนด้าน
สาธารณสุข

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

รายการบุคลากรภาครัฐ

101,530,270,300 บาท

1. งบบุคลากร

93,606,368,600 บาท

1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ

90,777,108,600 บาท

1.1.1 เงินเดือน

88,447,801,200 บาท

1.1.2 ค่าจ้างประจำ

2,329,307,400 บาท

1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

2,829,260,000 บาท

2. งบดำเนินงาน

7,923,901,700 บาท

2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

7,923,901,700 บาท

(1) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว

58,620,000 บาท

(2) ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

2,485,000,000 บาท

(3) ค่าเช่าบ้าน

25,397,300 บาท

(4) ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น

224,952,400 บาท

(5) ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น

7,739,900 บาท

(6) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

62,544,000 บาท

(7) เงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

15,126,000 บาท

(8) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

4,944,780,000 บาท

(9) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

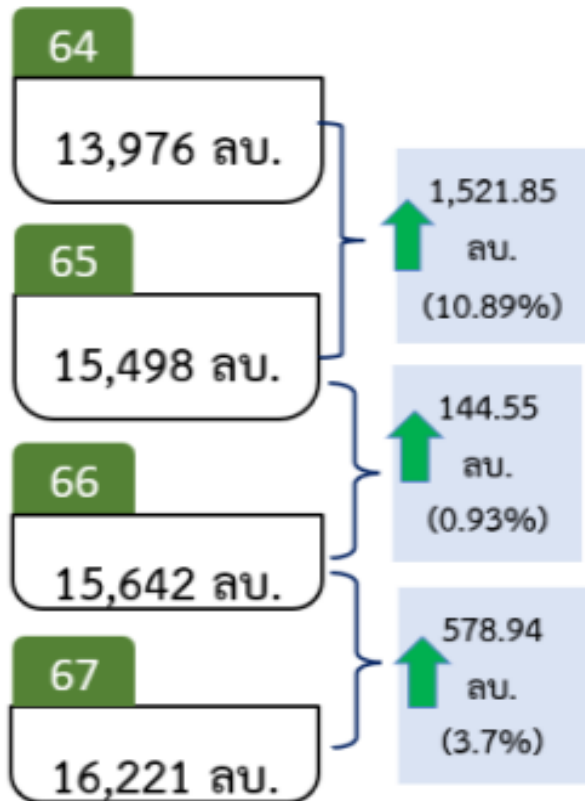
94,918,200 บาท

(10) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

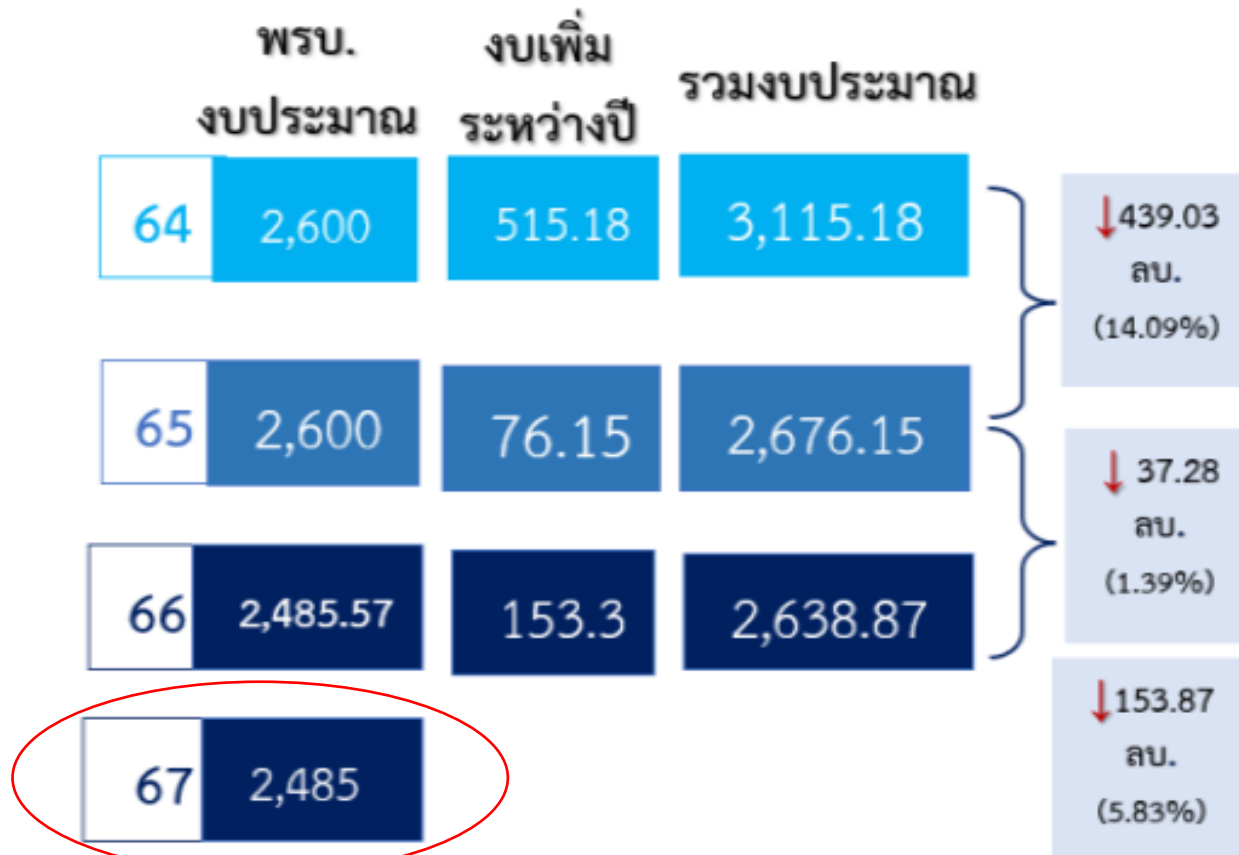
4,823,900 บาท

เปรียบเทียบรายจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ปี 2564 - 2567

ประมาณการเงินงบประมาณ+เงินบำรุง



เงินงบประมาณที่ได้รับ



คำตอบแทนเหมาจ่ายและP4P มีแนวโน้มใช้จ่ายจากเงินงบประมาณและเงินบำรุงเพิ่มขึ้น จะเพิ่มในอัตราที่ลดลง โดยในปี 2567 เพิ่ม 3.7% ส่วนงบประมาณที่ได้รับ ในปี 2567 คาดว่าจะลดลง 153 ลบ. ลด 5.83%

เปรียบเทียบรายจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 - 2566

คาดการณ์ค่าตอบแทน ปี 67
(เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและตามผลปฏิบัติการ)



เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับและคาดการณ์
รายจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายและ P4P



สรุปผลการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ 2566
สรุป ณ.วันที่ 28 กันยายน 2566

ลำดับ	รายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข	วงเงิน (บาท)
[1]	ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ได้รับปีงบประมาณ 2566	2,638,932,875.01
[1.1]**	งบค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พรบ.งบปี 2566)	2,485,572,900.00
[1.2]	งบค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (เพิ่มเติมสุทธิ)	75,052,377.73
[1.3]	งบค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (เพิ่มเติมแปลงพ.ด.ส.)	78,307,597.28
[2]	จัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สุทธิ	2,638,932,875.01
[3]=[1]-[2]	คงเหลือค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ณ.18 ก.ย.66)	-

[1.1]** หน่วยเบิก 9 แห่งคิณงบประมาณ และจัดสรรใหม่ให้หน่วยเบิกจ่ายอื่น

การประมาณการ ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ปี 2567

ประกอบด้วย 4 หลักเกณฑ์ ดังนี้

1. บุคลากร : จากระบบ HROPS 5 กลุ่ม ณ 1 เม.ย.66 ผ่านการรับรองจาก สสจ. สรุปร ณ 29 ก.ย. 66
2. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน : นับถึงปีงบประมาณ 2566 ระยะเวลา 3 ช่วง
1-3 ปี, 4-10 ปี และ 11 ปีขึ้นไป เศษของปีและไม่ปรากฏปีบรรจุนับ เป็น 1 ปี
3. การประมาณการอัตราจ่าย : ตามประกาศกำหนดปฐมภูมิเครือข่ายรพช.พื้นที่ตามประกาศ
ประมาณการเท่าพื้นที่นั้น ปฐมภูมิเครือข่ายรพช.รพท. ประมาณการในอัตรารพช.พื้นที่ชุมชนเมือง
4. ผู้มีสิทธิ : ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
(1)แพทย์/ทันตแพทย์ (2) เภสัชกร (3) พยาบาล (4) สหวิชาชีพ (ปลัดกสธ.กำหนด)
(5) ผู้ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการผู้ป่วย
ตามสายงานระดับวุฒิ (5.1) ป.ตรีขึ้นไป (5.2) ต่ำกว่าป.ตรี

การประมาณการ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปี 2567

ประกอบด้วย 2 หลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ข้อมูลค่าแรง : ข้อมูลรายงานการเงิน ค่าแรงแบบ Quick method ณ ก.ค.66 (ที่จัดทำโดยกองเศรษฐกิจฯ)

2. การประมาณการวงเงิน :

- รพช. คำนวณวงเงิน 3% LC (31 ก.ค. 66)

- รพศ./รพท. คำนวณวงเงิน จากค่าแรง x สัดส่วนประสิทธิภาพตามประกาศ x น้ำหนักของระดับ
การพัฒนาคูณภาพ รพ.(เดือน ส.ค.66) (กรณีไม่มีค่าแรงคำนวณให้เท่าค่าแรงต่ำสุดของกลุ่ม

บริการ)

หมายเหตุ: หลักการคำนวณประมาณการรายจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลากหลาย ทั้ง จำนวนบุคลากร ประเภทพื้นที่ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้สังกัด ในส่วนค่าตอบแทนเหมาจ่าย และ ค่าแรงสัดส่วนประสิทธิภาพตามประกาศ และน้ำหนักของระดับการพัฒนาคูณภาพรพ.ในส่วน P4P จึงไม่สามารถทำให้สัดส่วน วงเงินที่รพ.ได้รับเท่ากันได้

แผนการบริหารการจัดสรร



กองเศรษฐกิจสุขภาพได้จัดประชุมพิจารณา ร่าง ข้อเสนอการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุขของ หน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2567

(ร่าง) ข้อเสนอรูปแบบการจัดสรรค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และ ตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 67

หน่วยเงิน : บาท						
เขต	ผลการปฏิบัติงานปี 2566	ประมาณการ ค่าตอบแทน	แนวทางที่ 1 ตาม สัดส่วนผลการปฏิบัติงานปี 2566	แนวทางที่ 2 ตามสัดส่วนข้อมูลประมาณการ	ผลต่าง แนวทางที่ 1 และ 2	%ผลต่าง แนวทางที่ 1 และ 2
	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]=[3]-[4]	[6]=[5]/[3]*100
1	264,077,147	1,781,886,727	264,016,278	274,125,800	10,109,522	4%
2	156,054,332	981,017,481	156,018,363	157,689,700	1,671,337	1%
3	116,473,628	786,080,261	116,446,784	114,050,400	- 2,396,384	-2%
4	173,539,879	1,145,576,651	173,499,883	189,218,800	15,718,917	9%
5	202,189,449	1,327,561,238	202,142,843	190,023,800	- 12,119,043	-6%
6	209,387,037	1,415,266,937	209,338,776	220,126,000	10,787,224	5%
7	184,620,147	1,252,409,919	184,577,592	144,673,600	- 39,903,992	-22%
8	232,929,248	1,387,425,777	232,875,562	227,311,900	- 5,563,662	-2%
9	259,234,805	1,745,450,082	259,175,054	276,250,000	17,074,946	7%
10	190,863,287	1,210,911,071	190,819,295	189,037,600	- 1,781,695	-1%
11	191,483,815	1,329,319,499	191,439,679	188,657,700	- 2,781,979	-1%
12	304,720,126	1,858,376,692	304,649,891	313,834,700	9,184,809	3%
รวม	2,485,572,900	16,221,282,334	2,485,000,000	2,485,000,000	-	0%

จัดสรรโดยเขต 1 ปี 2567 ตามผลการปฏิบัติงานปี 2566	
เขต	จัดสรรโดยเขต 1 ปี 2567 ตามผลการปฏิบัติงานปี 2566
1	88,025,720
2	52,018,108
3	38,824,541
4	57,846,628
5	67,396,484
6	69,795,679
7	61,540,050
8	77,643,080
9	86,411,602
10	63,621,098
11	63,827,940
12	101,573,370
รวม	828,524,300

วงเงิน
เขตที่
เหลือ

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อเสนอหลักการ ประมาณการจัดสรรวงเงินค่าตอบแทน กำลังคนสาธารณสุข ของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เขตสุขภาพตามแนวทางที่ 2 จัดสรรตามสัดส่วนข้อมูลประมาณการรายจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย และ P4P (แบ่งวงเงินรพช.และเครือข่าย: รพศ./รพท. และเครือข่าย 2:1) โดยใช้ข้อมูลที่สสจ.ตรวจสอบรับรองการประมาณการรายจ่าย ค่าตอบแทนรายรพ. จะประมาณการจาก วงเงินงบประมาณที่แบ่งสัดส่วนรพช. และ เครือข่าย : รพศ./รพท.และ เครือข่าย 2:1 ภายหลังคำนวณหักรายจ่ายค่าตอบแทนหน่วยบริการปฐมภูมิได้ สังกัด 100%

หมายเหตุ : กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2567 รายการค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุขได้รับ น้อยหรือมากกว่าผลรวมงบประมาณในข้อ [3]และ[4] จะปรับวงเงินตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติตามงบประมาณที่ได้รับจริงและทอนส่วนงบประมาณที่ได้รับน้อยหรือมากกว่าตามยอดที่ได้รับอนุมัติจัดสรรรายเขต เพื่อลด/เพิ่ม ตามสัดส่วนให้สอดคล้องกัน

สรุปวงเงินที่เขตได้รับจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุขปีงบประมาณ 2567

เขต	วงเงินจัดสรร ปี 2567	วงเงินจัดสรร ปี 2566	เพิ่ม/ลด	
			บาท	%
1	274,125,800	264,077,147	10,048,653.00	3.81%
2	157,689,700	156,054,332	1,635,368.00	1.05%
3	114,050,400	116,473,628	-2,423,228.00	-2.08%
4	189,218,800	173,539,879	15,678,921.00	9.03%
5	190,023,800	202,189,449	-12,165,649.00	-6.02%
6	220,126,000	209,387,037	10,738,963.00	5.13%
7	144,673,600	184,620,147	-39,946,547.00	-21.64%
8	227,311,900	232,929,248	-5,617,348.00	-2.41%
9	276,250,000	259,234,805	17,015,195.00	6.56%
10	189,037,600	190,863,287	-1,825,687.00	-0.96%
11	188,657,700	191,483,815	-2,826,115.00	-1.48%
12	313,834,700	304,720,126	9,114,574.00	2.99%
รวม	2,485,000,000	2,485,572,900	-572,900.00	-0.02%

วงเงินได้รับจัดสรร ปี 2567 เขต 8 = 227,311,900 บาท ได้รับจัดสรรงวดที่ 1 แล้วเป็นเงิน 77,643,080 บาท คงเหลือ 149,668,820 บาท ให้เขตปรับเปลี่ยนส่งให้กองเศรษฐกิจสุขภาพฯ ภายในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อมูลประกอบการปรับเปลี่ยนจากกองเศรษฐกิจ

เงินงบประมาณ + เงินบำรุง			เงินงบประมาณ ปี 2566			เงินงบประมาณ ปี 2566 ไปพลางก่อน (งวด1 ปี 2567)		
ประมาณการใช้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย+P4P ปี 2566			A. ผลการปรับแก้ค่าตอบแทนปี 2566			B. จัดสรรงวด 1 ปีงบประมาณ 2567 (ปรับปรุงตามที่จังหวัดแจ้ง)		
778,357,200	609,068,577	1,387,425,777	97,089,000	135,840,248	232,929,248	32,069,800	45,573,280	77,643,080
เหมาจ่าย (จ.11 เดิม)	ตามผลการปฏิบัติงาน (จ.12 เดิม)	รวม ค่าตอบแทนเหมาจ่าย+ตามผลการปฏิบัติงาน	รพ.สต.+หน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัด	รพ.	รวมจัดสรร	รพ.สต.+หน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัด	รพ.	รวมจัดสรร

	เงินระดับเขต	149,668,820
	เขตปรับเปลี่ยนแ	-
	คงเหลือเงินที่ยั	149,668,820
เขตปรับเปลี่ยนเงินระดับเขต (หักที่จัดสรรแล้วงวดที่ 1/67) ให้กับ รพ.สต.และรพ.ภายใต้วงเงินของเขต		
[1] รพ.สต.+หน่วยบริการ ปฐมภูมิในสังกัด	[2] รพ.	[3] รวมจัดสรร

ร่าง การปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนฯ ปี 2567 ให้หน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ 8

ร่างที่ 1 จัดสรรทอนส่วนจากประมาณการค่าใช้จ่ายจริงในปี 2567 ดังนี้

- 1) จัดสรรให้ รพ.สต. 100% ตามประมาณการค่าใช้จ่ายจริง โดยไม่รวม รพ.สต.ที่ถ่ายโอน โดยประมาณการค่าใช้จ่ายจริงจากปี 2566 หักด้วย รพ.สต.ที่ถ่ายโอนในปี 67 ของ จว.เลยและ จว.สกลนคร รวม 40 แห่ง
วงเงินสนับสนุนค่าตอบแทนฯ รพ.สต. ในปี 2567 100% = 91,988,600 บาท
- 2) วงเงินคงเหลือจากสนับสนุน รพ.สต. เป็นเงิน 135,323,300 บาท
 - จัดสรรเป็น ฉ.11 ให้ รพ. รวมเป็นเงิน 71,603,377.93 บาท
ปรับเปลี่ยนให้ แต่ละ รพ.โดยทอนสัดส่วนจาก ค่าใช้จ่ายจริง
 - จัดสรรเป็น ฉ.12 ให้ รพ. รวมเป็นเงิน 63,719,922.06 บาท
ปรับเปลี่ยนให้ แต่ละ รพ. โดยทอนสัดส่วนจากค่าใช้จ่ายจริง

ร่างที่ 1 จัดสรรทอนส่วนจากประมาณการค่าใช้จ่ายจริงในปี 2567 เปรียบเทียบ ปี 2566

จังหวัด	ปี 2566			ร่าง 1 ปรับเปลี่ยน ปี 2567			เปรียบเทียบปี 2567-2566		
	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน
นครพนม	17,790,000	15,503,546	33,293,546	17,790,000	15,341,465	33,131,465	0	-162,081	-162,081
บึงกาฬ	10,155,600	10,345,552	20,501,152	10,155,600	10,548,351	20,703,951	0	202,799	202,799
เลย	15,780,600	18,654,928	34,435,528	11,559,800	16,994,038	28,553,838	-4,220,800	-1,660,890	-5,881,690
สกลนคร	5,900,400	29,844,201	35,744,601	5,020,800	31,111,354	36,132,154	-879,600	1,267,153	387,553
หนองคาย	12,266,400	14,504,646	26,771,046	12,266,400	13,839,013	26,105,413	0	-665,633	-665,633
หนองบัวลำภู	-	9,364,956	9,364,956	-	9,380,143	9,380,143	0	15,187	15,187
อุดรธานี	35,196,000	37,622,419	72,818,419	35,196,000	38,108,936	73,304,936	0	486,517	486,517
รวมเขต 8	97,089,000	135,840,248	232,929,248	91,988,600	135,323,300	227,311,900	-5,100,400	-516,948	-5,617,348

หมายเหตุ: หลักการคำนวณประมาณการรายจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลากหลาย ทั้ง จำนวนบุคลากร ประเภทพื้นที่ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิใต้สังกัด ในส่วนค่าตอบแทนเหมาจ่าย และ ค่าแรงสัดส่วนประสิทธิภาพตามประกาศ และน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพรพ. ในส่วน P4P จึงไม่สามารถทำให้สัดส่วน วงเงินที่รพ.ได้รับเท่ากันได้

ร่าง การปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนฯ ปี 2567 ให้หน่วยบริการในเขตสุขภาพที่ 8

ร่างที่ 2 จัดสรรทอนส่วนจากการผลการปรับเปลี่ยน ปี 2566 ดังนี้

- 1) จัดสรรให้ รพ.สต. 100% ตามประมาณการค่าใช้จ่ายจริง โดยไม่รวม รพ.สต.ที่ถ่ายโอน
โดยประมาณการค่าใช้จ่ายจริงจากปี 2566 หักด้วย รพ.สต.ที่ถ่ายโอนในปี 67
ของ จว.เลยและ จว.สกลนคร รวม 40 แห่ง
วงเงินสนับสนุนค่าตอบแทนฯ รพ.สต. ในปี 2567 100% = 91,988,600 บาท
- 2) วงเงินคงเหลือจากสนับสนุน รพ.สต. เป็นเงิน 135,323,300 บาท
 - ทอนสัดส่วนจากการปรับเปลี่ยนปี 2566

ร่างที่ 2 จัดสรรทอนส่วนจากการผลการปรับเปลี่ยน ปี 2566

จังหวัด	ปี 2566			ร่าง 2 ปรับเปลี่ยน ปี 2567			เปรียบเทียบปี 2567-2566		
	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน
นครพนม	17,790,000	15,503,546	33,293,546	17,790,000	15,444,546	33,234,546	0	-59,000	-59,000
บึงกาฬ	10,155,600	10,345,552	20,501,152	10,155,600	10,306,181	20,461,781	0	-39,371	-39,371
เลย	15,780,600	18,654,928	34,435,528	11,559,800	18,583,936	30,143,736	-4,220,800	-70,992	-4,291,792
สกลนคร	5,900,400	29,844,201	35,744,601	5,020,800	29,730,627	34,751,427	-879,600	-113,574	-993,174
หนองคาย	12,266,400	14,504,646	26,771,046	12,266,400	14,449,448	26,715,848	0	-55,198	-55,198
หนองบัวลำภู	-	9,364,956	9,364,956	-	9,329,317	9,329,317	0	-35,639	-35,639
อุดรธานี	35,196,000	37,622,419	72,818,419	35,196,000	37,479,245	72,675,245	0	-143,174	-143,174
รวมเขต 8	97,089,000	135,840,248	232,929,248	91,988,600	135,323,300	227,311,900	-5,100,400	-516,948	-5,617,348

ผลต่าง การได้รับปรับเปลี่ยน ตาม ร่างที่ 1 และ ร่างที่ 2

จังหวัด	ร่าง 1 ปรับเปลี่ยน ปี 2567			ร่าง 2 ปรับเปลี่ยน ปี 2567			เปรียบเทียบ ร่าง 2 - ร่าง 1		
	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน	รพ.สต. 100%	รพ.	รวมได้รับปรับเปลี่ยน
นครพนม	17,790,000	15,341,465	33,131,465	17,790,000	15,444,546	33,234,546	-	103,082	103,082
บึงกาฬ	10,155,600	10,548,351	20,703,951	10,155,600	10,306,181	20,461,781	-	-242,170	-242,170
เลย	11,559,800	16,994,038	28,553,838	11,559,800	18,583,936	30,143,736	-	1,589,897	1,589,897
สกลนคร	5,020,800	31,111,354	36,132,154	5,020,800	29,730,627	34,751,427	-	-1,380,727	-1,380,727
หนองคาย	12,266,400	13,839,013	26,105,413	12,266,400	14,449,448	26,715,848	-	610,435	610,435
หนองบัวลำภู	-	9,380,143	9,380,143	-	9,329,317	9,329,317	-	-50,826	-50,826
อุดรธานี	35,196,000	38,108,936	73,304,936	35,196,000	37,479,245	72,675,245	-	-629,692	-629,692
รวมเขต 8	91,988,600	135,323,300	227,311,900	91,988,600	135,323,300	227,311,900	-	0	0

เสนอ คณะกรรมการ CFO เขต

- 1) พิจารณา ร่าง การปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนฯ จ 11-12 ปี 2567
- 2) เมื่อ คณะกรรมการฯ เห็นชอบ ร่าง การปรับเปลี่ยน มอบสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
แจ้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิจารณาการปรับเปลี่ยนให้หน่วยบริการในจังหวัด
- 3) แจ้งจังหวัด ส่งผลการปรับเปลี่ยนฯ , รายงานผลการเบิกจ่ายในโปรแกรมบริหารจัดการค่าตอบแทน
กำลังคนของหน่วยบริการ <https://pts-ops.moph.go.th> เข้าสู่ระบบ >> รายงานผลค่าตอบแทน
จ.11 และ จ.12 และ ส่งแผนการใช้จ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งให้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567

แผนการใช้จ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567									
การดำเนินการ : 1.ตรวจสอบตัวเลขช่อง [1]									
						ตรวจสอบ			ค้างจ่าย
						[1]	[2]	[3]	[4]
ลำดับ	เขต	จังหวัด	รหัสหน่วยบริการ	รหัสหน่วยบริการ	ประเภทย่อย	แผนการใช้จ่ายทั้งปี จากงบประมาณและเงินบำรุงปี 67 (ตรวจสอบประมาณการ)	ที่ได้รับจัดสรรจากการปรับเกลี้ย ปี 2567	แผนการใช้จ่ายจากเงินบำรุงปี 2567	ค่าตอบแทนค้างจ่าย ณ 30 กย.66
1	8	นครพนม	10711	รพ.นครพนม	รพท	45,904,119	2,404,962	43,499,157	
2	8	นครพนม	11451	รพ.สมเด็จพระยุพ	รพช	18,973,051	1,374,002	17,599,049	
3	8	นครพนม	11110	รพ.ศรีสงคราม	รพช	15,606,470	1,081,213	14,525,257	
4	8	นครพนม	11105	รพ.ท่าอุเทน	รพช	9,011,232	911,034	8,100,198	
5	8	นครพนม	11109	รพ.นาแก	รพช	13,523,163	1,277,208	12,245,955	
6	8	นครพนม	11107	รพ.นาทม	รพช	9,106,005	443,037	8,662,968	
7	8	นครพนม	11111	รพ.นาหว้า	รพช	9,491,702	658,850	8,832,852	
8	8	นครพนม	11106	รพ.บ้านแพง	รพช	7,885,580	500,642	7,384,938	
9	8	นครพนม	11104	รพ.ปลาปาก	รพช	9,512,570	579,776	8,932,794	
10	8	นครพนม	11112	รพ.โพนสวรรค์	รพช	9,179,076	809,933	8,369,143	
11	8	นครพนม	11108	รพ.เรณูนคร	รพช	11,597,488	785,471	10,812,017	
12	8	นครพนม	40840	รพ.วังยาง	รพช	4,746,943	271,721	4,475,222	

[illegible]

ขอขอบคุณค่ะ