

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๒๗๖



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย ด่วนที่สุด ที่ ๑/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ”
แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ที่ปฏิบัติงานด้านการบริการปฐมภูมิ ส่งใบแบบประวัติและการประเมินผลงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
รางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยัง
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ R8waychro@gmail.com ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑

ด่วนที่สุด
ที่ ๑/๒๕๖๗

บริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๒๕๖๖
๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗



๐๙๖๐

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
เลขรับ ๒๙๙
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๑

สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย
กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตึงบตลลาดข้วย อำเภอมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ”

แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบกรอกประวัติและการประเมินผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ นั้น

ในการนี้ สมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่าน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิเข้ารับการคัดเลือกรางวัลคนดีศรีปฐมภูมิ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ในแต่ละสาขา จำนวน ๓ สาขา ๒ กลุ่ม (สาขาละ ๑ คน) โดยส่งผลการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกไปยัง กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลขอนแก่น ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

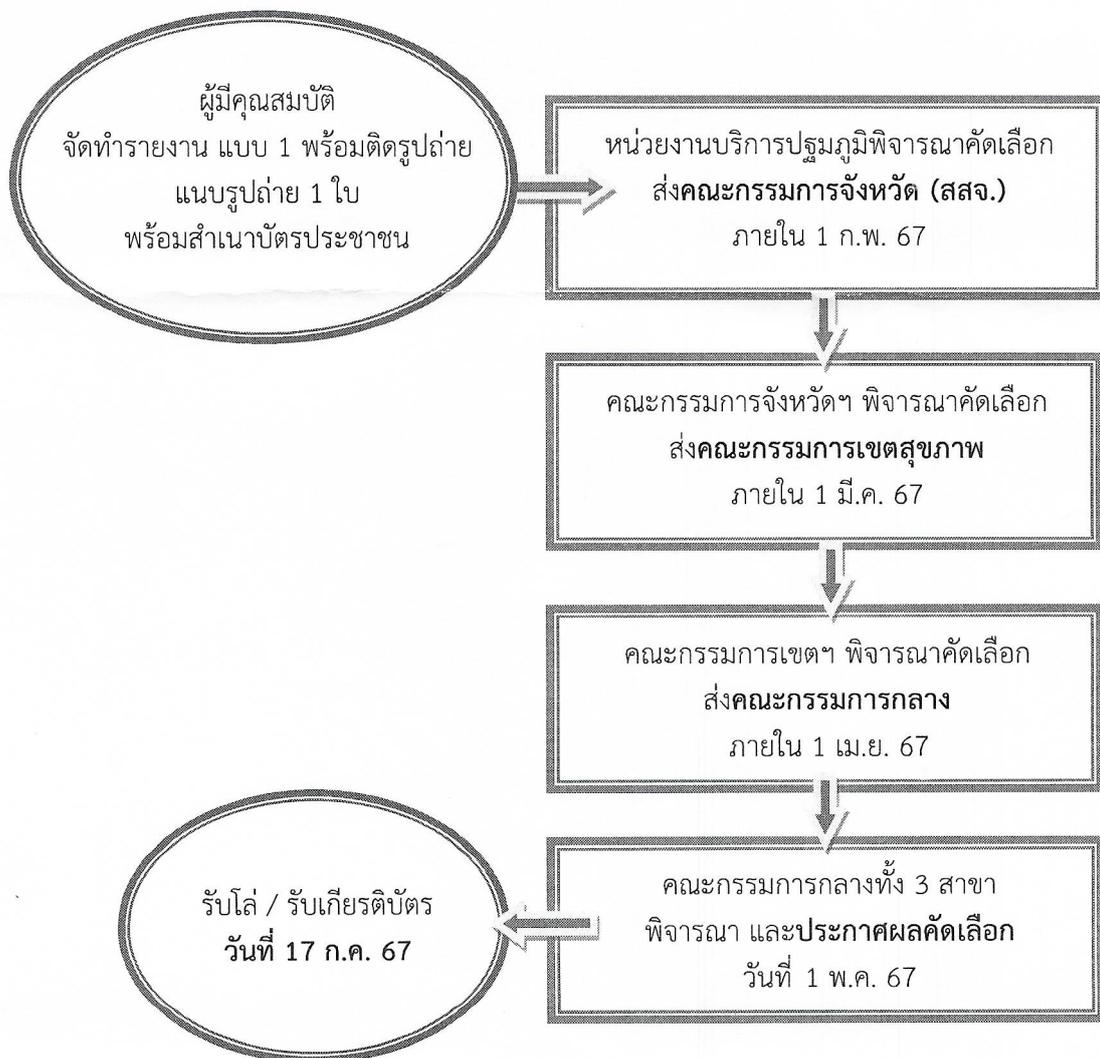
(นายสุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

นายกสมาคมเวชกรรมสังคมแห่งประเทศไทย

ผู้ประสานงาน นางฉิรากร มณีรัตน์ โทร. ๐๘๐ ๕๑๖ ๕๕๕๕
กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลขอนแก่น

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น
“คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567



คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก

รางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

1. เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวทั้งรายเดือน รายวัน ในหน่วยงานสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข หรือภาครัฐอื่น ๆ
2. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดงานด้านบริการปฐมภูมิ ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
3. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
4. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานเชิงประจักษ์ สมควรได้รับการยกย่อง

1. รางวัล “คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาแพทย์และทันตแพทย์ดีเด่น” คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

1. เป็นแพทย์ และทันตแพทย์ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบริการปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข หรือภาครัฐอื่น ๆ
2. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
3. มีทัศนคติที่ดีต่อระบบบริการปฐมภูมิ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการแพทย์และทันตแพทย์ ปฐมภูมิที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
4. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

2. รางวัล “คนดีศรีปฐมภูมิ สาขาพยาบาลดีเด่น” คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

1. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย
2. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
3. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพการพยาบาล รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างด้านการพยาบาลที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
4. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

3. รางวัล “คนดีศรีปฐมภูมิ สาขานักวิชาการสาธารณสุขและสหวิชาชีพดีเด่น” (เภสัชกร นักวิชาการ

สาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น

1. เป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ดำรงตำแหน่งเภสัชกร หรือนักวิชาการสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน หรือเจ้าพนักงานเภสัชกรรมชุมชน หรือนักกายภาพบำบัด หรือนักเทคนิคการแพทย์ หรือแพทย์แผนไทย หรืออื่นๆ ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิ
2. มีคุณธรรม มีความเมตตากรุณา (มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจริยธรรมสูง มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ และ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ)
3. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน มีศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
4. ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับ

แบบประวัติ

ข้าราชการดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

3 สาขา () 1 แพทย์ () 2 พยาบาล () 3 นักวิชาการสาธารณสุขและทีมสหวิชาชีพ
2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพศ./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....
- เลขประจำตัวประชาชน _____
(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ฉบับ)
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
- เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....
นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
- วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
- ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงวันที่ 1-30 เมษายน 2567) โปรดระบุให้ชัดเจน
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....โทรศัพท์ที่ทำงาน
- E-mailLINE ID..... face book.....
- พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น (โปรดระบุ)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>การครองตน</u>
<u>การครองคน</u>
<u>การครองงาน</u>
<u>การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม</u>
<u>ผลงานดีเด่น</u>

9. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....

.....

10. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....

.....

11. ผลงาน/นวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการรับราชการ โปรดระบุไม่เกิน 2 ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษเอ 4

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 1

.....

.....

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 2

.....

.....

12. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น “คนดี ศรีปทุมภูมิ” มาก่อน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง*

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ

- *ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับสูงสุดที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน
- ขอให้ส่วนราชการส่งข้อมูลในแบบประวัติ (แบบ 1) ไปยังคณะกรรมการจังหวัดฯ ภายใน 1 กุมภาพันธ์ 2567 โดยสามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษเอ 4 เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

แบบประเมิน (สำหรับกรรมการ)

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น“คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

3 สาขา () 1 แพทย์ () 2 พยาบาล () 3 นักวิชาการสาธารณสุขและทีมสหวิชาชีพ

2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพศ./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น“คนดี ศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 20 คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมิน ในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = 20 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = 15 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = 10 คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
1. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา (5 คะแนน)			
2. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย(10 คะแนน)			
3. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(5 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ข. การครองคน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ (4 คะแนน)			
2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ(4 คะแนน)			
3. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์(4 คะแนน)			
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น (4 คะแนน)			
5. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน(4 คะแนน)			

¹ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ ท้ายแบบประเมินนี้

	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (4 คะแนน)			
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (4 คะแนน)			
3. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน (4 คะแนน)			
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน (4 คะแนน)			
5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (4 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (4 คะแนน)			
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม(4 คะแนน)			
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (4 คะแนน)			
4. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (4 คะแนน)			
5. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (4 คะแนน)			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (20 คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (4 คะแนน)			
2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (4 คะแนน)			
3. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (4 คะแนน)			
4. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (4 คะแนน)			
5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ (4 คะแนน)			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำชี้แจงการประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น
“คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

1. การกำหนดว่าผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควรเป็นผู้ประเมินประวัติ และผลงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” ประจำปี พ.ศ. 2567 ควรพิจารณาตามการปฏิบัติงานปัจจุบัน สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงาน ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

2. การประเมินของผู้ประเมิน ให้ประเมินหัวข้อการประเมิน 5 หัวข้อ โดยแต่ละหัวข้อมีประเด็นพิจารณาที่กำหนดไว้เป็นแนวทาง ซึ่งหน่วยงานอาจพิจารณาปรับได้ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

1. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
 - 1.1 ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - 1.2 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - 1.3 เมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
2. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
 - 2.1 รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - 2.2 ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - 2.3 เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - 2.4 ตรงต่อเวลา
3. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - 3.1 ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
 - 3.2 ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
 - 3.3 ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
 - 3.4 ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
 - 1.1 มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - 1.2 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - 1.3 มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
2. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ
 - 2.1 ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - 2.2 มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
 - 2.3 สามารถคิดและเสนอเหตุผล ปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
3. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - 3.1 สำนึกและถือเป็นที่หน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

- 3.2 ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- 3.3 ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี และสุภาพต่อทุกคน
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น
 - 4.1 ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - 4.2 ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
5. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - 5.1 ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - 5.2 เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - 5.3 ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - 1.1 มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - 1.2 สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - 1.3 รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้วยความเต็มใจ
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - 2.1 ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - 2.2 ตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
 - 2.3 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
 - 3.1 กระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - 3.2 ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - 3.3 ปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนอุปกรณ์/อัตรากำลัง
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
 - 4.1 สามารถคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - 4.2 สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - 4.3 สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
5. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - 5.1 เป็นผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - 5.2 เป็นผลงานที่ปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ มีส่วนผลักดันงานด้านการปฏิรูปประเทศ
 - 5.3 เป็นผลงานดีเด่นที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้ปฏิบัติรายอื่นได้

ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
 - 3.1 ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - 3.2 ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

4. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

5. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จ. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โส่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - 1.1 เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
 - 1.2 งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
 - 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - 2.1 เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
 - 2.2 ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
 - 2.3 ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
3. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
 - 3.1 ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
 - 3.2 เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
 - 3.3 บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
4. เป็นผลงานที่เกิดจากความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์
 - 4.1 มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - 4.2 นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - 4.3 ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดีขึ้น
5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน
 - 5.1 ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - 5.2 อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - 5.3 มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

แบบรายงาน

การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

ระดับ จังหวัด / เขต / ภาค

2 กลุ่ม () ก กลุ่ม รพช./รพท. () ข กลุ่ม รพช./ รพ.สต.

1 สาขาแพทย์
และทันตแพทย์

รูปสี่ ชดขาว ขนาด 1.5 นิ้ว

นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
 เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
 หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
 ผลงานดีเด่น.....

2 สาขาพยาบาล

รูปสี่ ชดขาว ขนาด 1.5 นิ้ว

นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
 เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
 หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
 ผลงานดีเด่น.....

3 สาขานักวิชาการ
สาธารณสุขและสหวิชาชีพ

รูปสี่ ชดขาว ขนาด 1.5 นิ้ว

นาย/นาง/นางสาวอายุ..... ปี
 เริ่มรับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ
 หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
 จากสถาบันการศึกษา.....
 โทรศัพท์ที่ทำงาน/มือถือ
 ผลงานดีเด่น.....

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

การจัดส่งเอกสาร

การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ปี 2567

1. ให้ส่วนราชการจัดส่งเอกสารการคัดเลือกไปที่ คณะกรรมการจังหวัดฯ (สสจ.) ภายใน 1 กุมภาพันธ์ 2567 และคณะกรรมการจังหวัด ส่งให้เขตสุขภาพ ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2567 ตามเอกสารดังนี้
 - 1.1 แบบประวัติของบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดี ศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 (แบบ 1) โดยกรอกข้อมูล และพิมพ์แบบฟอร์มดังกล่าวเพื่อลงนาม โดยจัดส่งแบบ 1 และแบบ 2 พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ 1 ฉบับ/คน ตามที่อยู่และกำหนดวันที่แจ้งข้างต้น
 - 1.2 แบบรายงานการคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 (แบบ 3) ที่กรอกข้อความถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนา 1 ชุด
2. ตรวจสอบการสะกดคำนำหน้านาม ชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน โดยเฉพาะ วุฒิการศึกษาและยศสูงสุด กรุณาใช้คำเต็ม และติดรูปถ่ายภาพสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีก็่ ขนาด 1.5 นิ้ว ในเอกสาร แบบ 1 และ แบบ 3
3. ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพิจารณา เมื่อแล้วเสร็จให้คืนเจ้าของเรื่อง ไม่ต้องนำส่ง
4. คณะกรรมการเขตฯ พิจารณาคัดเลือก ส่งคณะกรรมการกลาง ภายใน 1 เมษายน 2567

การมอบรางวัลบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดี ศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. ผู้ผ่านการคัดเลือก**ระดับเขต** ๆ ละ 3 สาขา 2 กลุ่ม **จำนวน 12 เขต** รวม 72 คน ซึ่งจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ 48 คน (ยกเว้นผู้ผ่านการคัดเลือกในระดับภาค 24 คน จะได้รับโล่รางวัล)
2. ผู้ผ่านการคัดเลือกใน**ระดับภาค**ๆ ละ 3 สาขา 2 กลุ่ม **จำนวน 4 ภาค** รวม 24 คน จะได้รับโล่ เชิดชูเกียรติ กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ” แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 ในวันที่ **17 กรกฎาคม 2567 ณ จังหวัดเชียงราย**