



สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY

ความก้าวหน้าบุคลากร เขตสุขภาพที่ 8





สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

R8way.moph.go.th



มี Care D+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY



การเข้าอบรมและจบการอบรม Care D+ Team

เป้าหมาย

940 อัตรา

สมัครรับการอบรม

2,779 อัตรา

คิดเป็น 295.64 %

ยังไม่เข้าอบรม

844 อัตรา

คิดเป็น 30.37 %

อยู่ระหว่างการอบรม

175 อัตรา

คิดเป็น 6.30 %

จบการอบรม

1,760 อัตรา

คิดเป็น 63.33 %

จังหวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	เปอร์เซ็นต์	ยังไม่เข้าอบรม	เปอร์เซ็นต์	อยู่ระหว่างการอบรม	เปอร์เซ็นต์	จบการอบรม	เปอร์เซ็นต์
อุดรธานี	226	700	309.73	245	35.00	58	8.29	397	56.71
สกลนคร	195	726	372.31	243	33.47	63	8.68	420	57.85
นครพนม	129	148	114.73	17	11.49	7	4.73	124	83.78
เลย	150	280	186.67	63	22.50	15	5.36	202	72.14
หนองคาย	94	568	604.26	150	26.41	19	3.35	399	70.25
หนองบัวลำภู	63	155	246.03	81	52.26	5	3.23	69	44.52
บึงกาฬ	83	202	243.37	45	22.28	8	3.96	149	73.76
เขตสุขภาพที่ 8	940	2,779	295.64	844	30.37	175	6.30	1,760	63.33

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ธ.ค. 2566

การดำเนินการ บรรจุพยาบาลวิชาชีพ 124 อัตรา

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY



เป้าหมาย
124 อัตรา

ดำเนินการเสร็จสิ้น
96 อัตรา คิดเป็น **77.42%**

อยู่ระหว่างดำเนินการ
28 อัตรา คิดเป็น **22.58 %**

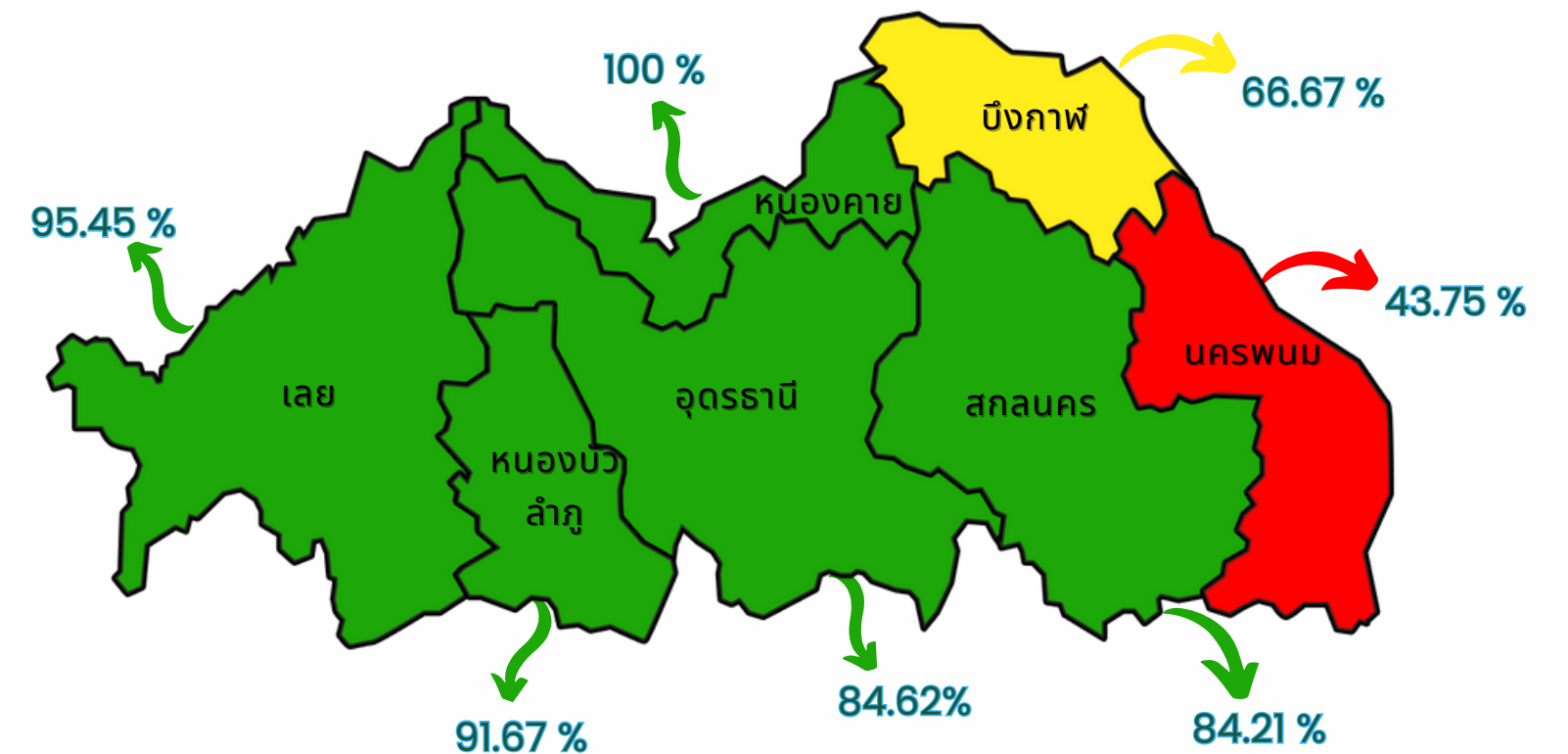
เป้า หมาย	100 วัน	บรรจุได้มากกว่าร้อยละ 50
	12 เดือน	บรรจุได้มากกว่าร้อยละ 90 Work in progress

เป้าหมายตามประเด็นนโยบายสร้างขวัญและกำลังใจ

จังหวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	เปอร์เซ็นต์
อุดรธานี	26	22	84.62
สกลนคร	19	16	84.21
นครพนม	32	14	43.75
เลย	22	21	95.45
หนองคาย	10	10	100
หนองบัวลำภู	12	11	91.67
บึงกาฬ	3	2	66.67
เขตสุขภาพที่ 8	124	96	77.42

ข้อมูล ณ วันที่ 21 ธ.ค. 2566

ร้อยละการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานพยาบาลภาพรวมจังหวัด



■ 80%-100%
 ■ 50%-79%
 ■ < 50%



ติดตามการดำเนินการการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการสายงาน พยาบาลวิชาชีพ (124)



สรุปตำแหน่งว่าง พยาบาล 124 ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน 28 ตำแหน่ง

หน่วยงาน	กั้นบรรจุ พวช. โครงการ สมเด็จย่า	บรรจุผู้ได้ รับคัดเลือก	รับย้าย/รับโอน					รวม	หมายเหตุ
			ยังไม่ได้คน	รอคำสั่ง จังหวัด	รอคำสั่งเขต	รอคำสั่ง สป.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
รพท.นครพนม			3	1		3		7	อยู่ระหว่างคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย (ย้ายภายใน 1 อีก 2 เลข อยู่ระหว่างคัดเลือก)
สสจ.นครพนม	2	3		2		4		11	รับย้ายจาก รพ.นครพนม 1
สสจ.บึงกาฬ	1							1	
สสจ.เลย						1		1	รับย้ายข้ามเขต
รพศ.สกลนคร						1		1	รับโอน รพ.ตำรวจ ปทุมวัน กทม.
สสจ.สกลนคร							2	2	รับย้าย 2 ระบุชื่อแล้ว อยู่ระหว่างทำเรื่องเข้า สป.
สสจ.หนองบัวลำภู					1			1	รับโอนจากรพ. ราชนิติ อยู่ระหว่างถามตอบ ยืนยันให้โอน 1 ก.พ. 67
สสจ.อุดรธานี		2				2		4	รับย้ายจาก สสจ.ชลบุรี / รับย้ายจาก สสจ.ขอนแก่น รอบ 1 ก.พ.67
เขตสุขภาพที่ 8	3	5	3	3	1	11	2	28	

การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ **ชำนาญการพิเศษ**

เป้าหมาย
893 อัตรา

ผลการดำเนินงาน
812 อัตรา
คิดเป็น 90.93 %

จังหวัด	เป้าหมาย	ผลงาน	เปอร์เซ็นต์
อุดรธานี	203	187	92.12
สกลนคร	231	213	92.21
นครพนม	111	103	92.79
เลย	103	93	90.29
หนองคาย	111	95	85.59
หนองบัวลำภู	66	64	96.97
บึงกาฬ	68	57	83.82
เขตสุขภาพที่ 8	893	812	90.93

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ธ.ค. 2566

การดำเนินการ การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY



แจ้งให้ดำเนินการรับสมัคร พยาบาลวิชาชีพ

1. ดำเนินการประเมินบุคคลฯ ตาม ๖ 123 ๖ 1470 ๖ 1991
2. เปลี่ยนแบบฟอร์มใบสมัคร ให้เป็นไปตาม ๖ 10573
3. กรอระยะเวลา
4. การรายงานผล
5. การพิจารณาการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข มีมติให้กำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น
กรณีแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะ
ที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระดับให้สูงขึ้น เป็นไปตาม ๖ 555

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY

การประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน ทางวิชาการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8way.moph.go.th

เอกสารประชุม
21 ธ.ค. 2566

กรอบระยะเวลาการประเมินบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/201 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566)



ธันวาคม
2566

- ประกาศรับสมัคร โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ
- ตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารการสมัคร และจัดทำข้อมูลบุคคล
- **ประชุม คกก.ประเมินบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาเกี่ยวข้องถือกุล (ถ้ามี)**

มกราคม
2567

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
- **ประชุม คกก.ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือก**
- รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล ต่อผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุ ม. 57 (ผู้ว่าราชการจังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

กุมภาพันธ์
2567

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งระบุชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะขอเสนอประเมิน
- แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน 180 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ
- **การรายงานผลการประเมินบุคคล ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินบุคคลให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล โดยรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด** ส่งทาง e-mail ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินบุคคลฯ ให้สำนักงานเขตสุขภาพ ส่งทาง e-mail

มีนาคม
2567

- การส่งผลงานวิชาการ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานวิชาการภายใน 180 วัน
- นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ
- กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคล **จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567** จะต้องส่งผลงานวิชาการให้สำนักงานเขตสุขภาพเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน **(ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567)**

เมษายน -
กรกฎาคม
2567

- ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานวิชาการให้หน่วยงานเพื่อส่งให้สำนักงานเขตสุขภาพ ดำเนินการประเมินผลงาน โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลงานตามหนังสือ สป. ที่ สร.0208.02/ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565
- **ประชุม คกก.ประเมินผลงานวิชาการ**

สิงหาคม
2567

- สำนักงานเขตสุขภาพรายงานผลการส่งผลงานวิชาการ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567

แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้นให้ ได้เลื่อนเงินเดือน ระหว่างลาศึกษา

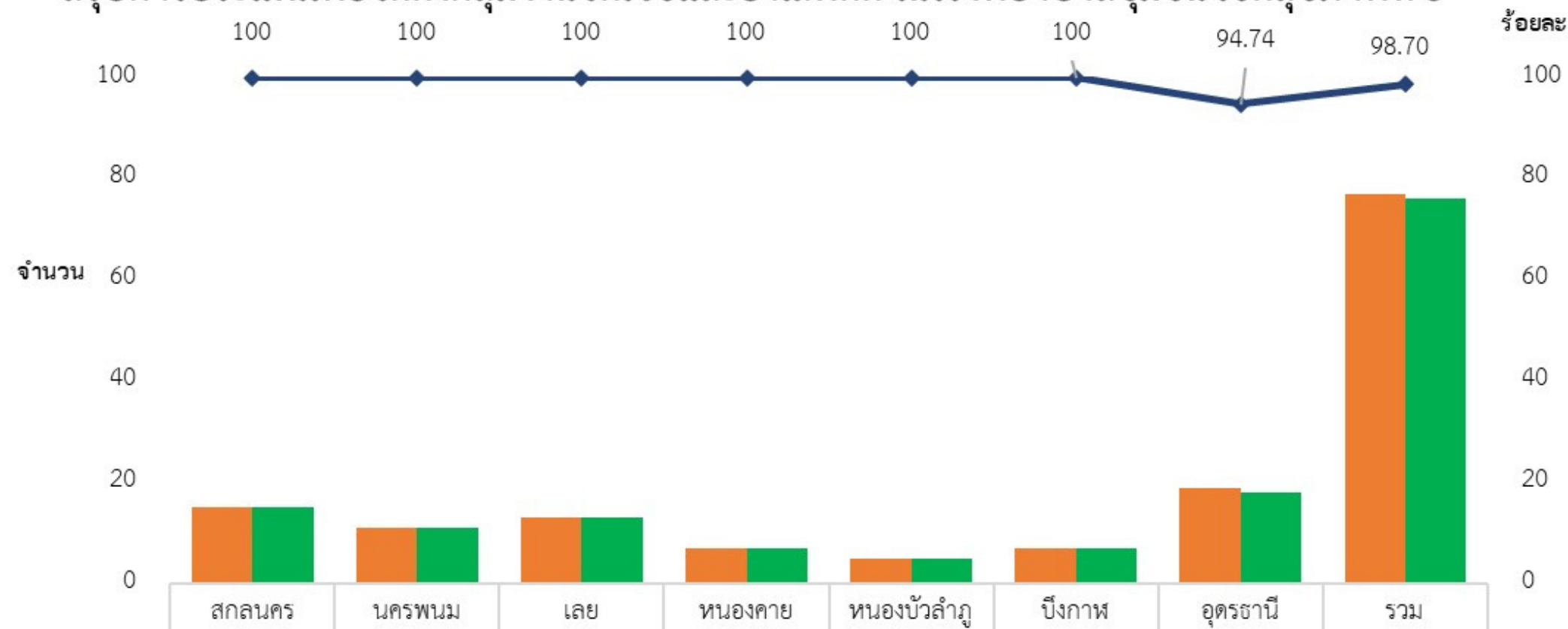


อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ.สป.
พิจารณา จำนวน 13 หลักสูตร
อ.ก.พ.สป. ครั้งที่ 12/66 ใน
วันที่ 25 ธ.ค.66

การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เป้าหมาย จัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ครบ **100 %**

สรุปการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน เขตสุขภาพที่ 8



ผลการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลชุมชน จำนวน **77** แห่ง
- ผ่านการประเมิน จำนวน **76** แห่ง คิดเป็น **98.70 %**
- ยังไม่ผ่านการประเมิน จำนวน **1** แห่ง คิดเป็น **1.30 %**

- SWช.ห้วยเกิ้ง



สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8
R8WAY

การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

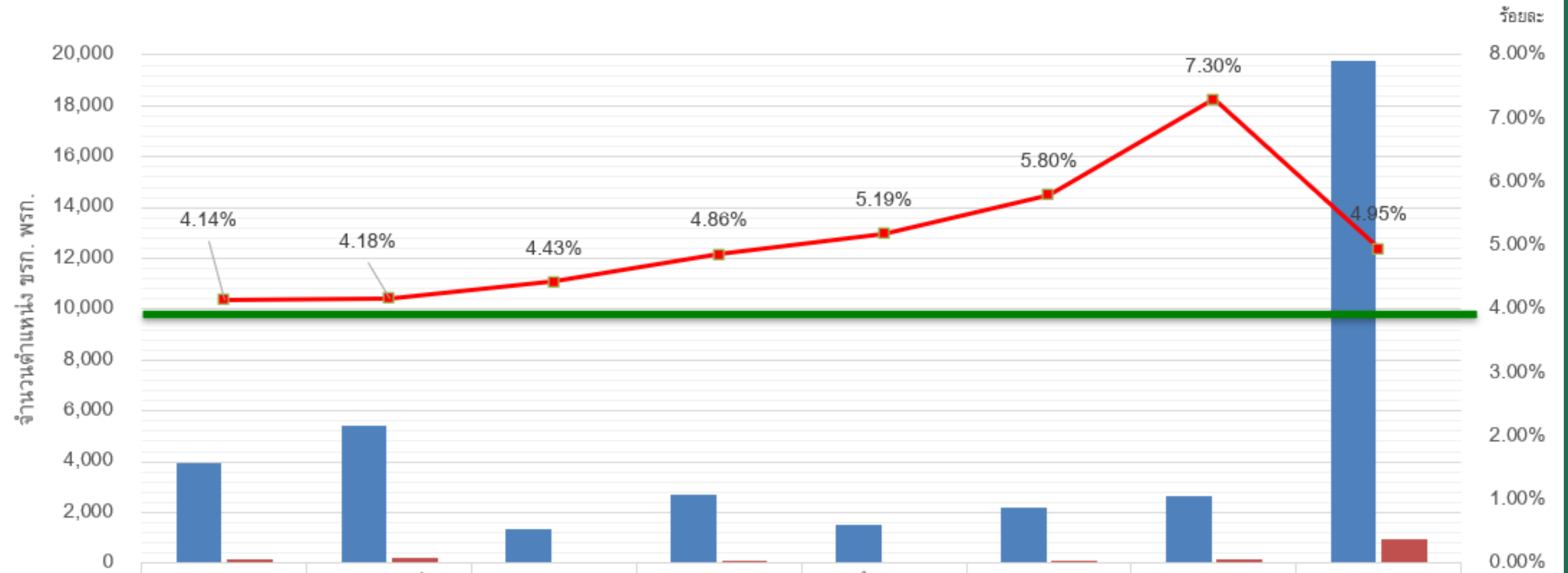
R8way.moph.go.th



รายงานสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการและพนักงานราชการ เขตสุขภาพที่ 8

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ **ไม่เกินร้อยละ 4**

ไม่เกินร้อยละ 3 (เป้าหมายเขต 8)



■ จำนวนตำแหน่ง	3,963	5,437	1,332	2,736	1,504	2,190	2,630	19,792
■ อัตราว่าง ขรก.และ พรก.	164	227	59	133	78	127	192	980
■ ร้อยละ	4.14%	4.18%	4.43%	4.86%	5.19%	5.80%	7.30%	4.95%

หมายเหตุ ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2566 จากระบบ HROPS

มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2566
เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566
เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 832 อัตรา



จังหวัด	สายงานเภสัชกร ในรพช.	แผนปี 66	พวช. -9,277- เขต 8	รวม
นครพนม		2	103	105
บึงกาฬ	1	1	57	59
เลย		1	93	94
สกลนคร		2	213	215
หนองคาย		2	95	97
หนองบัวลำภู		2	64	66
อุดรธานี		9	187	196
ผลรวมทั้งหมด	1	19	812	832

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง
 สาธารณสุข “ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร” เป็นไป
 ด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ขอให้หน่วยงาน
รายงานผลการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ
ออนไลน์ google sheet ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน

แบบรายงานผล
การสรรหาฯ



ขอขอบคุณ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

