

ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น

ประเด็นที่ ๖ องค์การสมรรถนะสูง

- การเงินการคลังสุขภาพ

จัดทำโดย คณะกรรมการกำหนดประเด็นและติดตามผลการตรวจราชการ

แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Inspection Guideline)

ประเด็นที่ ๖ : องค์การสมรรถนะสูง

หัวข้อ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดภายใต้ประเด็น/หัวข้อ) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

คำนิยาม หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน หมายถึง หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวิกฤตทางการเงิน ตามหลักเกณฑ์การคิดวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗ (Risk Scoring) โดยใช้ อัตราส่วนทางการเงิน ๕ รายการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน อัตราส่วนทางการเงิน ๕ รายการ ประกอบด้วย

๑. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio : CR) = สินทรัพย์หมุนเวียนหารด้วย หนี้สินหมุนเวียน

๒. อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio : QR) = (สินทรัพย์หมุนเวียน หักด้วย สินค้าคงเหลือ หักด้วย สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น) หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน

๓. อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio : Cash Ratio) (เงินสด บวกกับ รายการเทียบเท่าเงินสด บวกกับ เงินฝากประจำ) หารด้วย หนี้สินหมุนเวียน

๔. ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital : NWC) = สินทรัพย์หมุนเวียน หักด้วย หนี้สินหมุนเวียน

๕. รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (Net Income : NI) = รวมรายได้ หักด้วย รวมค่าใช้จ่าย

อัตราส่วนทางการเงินทั้ง ๕ รายการข้างต้นถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินของหน่วยบริการโดยกำหนดเกณฑ์สำหรับการประเมินโดยมีค่ากลางของแต่ละหน่วยบริการมาเปรียบเทียบกับค่ากลางของอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. กลุ่มแสดงความคล่องตามสภาพสินทรัพย์

๑.๑ CR < ๑.๕

๑.๒ QR < ๑.๐

๑.๓ Cash < ๐.๘

๒. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน

๒.๑ แสดงฐานะทางการเงิน ทุนหมุนเวียน (NWC) < ๐

๒.๒ แสดงฐานะจากผลประกอบการ (กำไรสุทธิ) (กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย Net Income NI) NI < ๐

๓. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง

๓.๑ NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < ๓ เดือน*

๓.๒ NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < ๖ เดือน

*โดยให้น้ำหนักของ NWC/ANI ระยะเวลาทุนหมุนเวียนหมด < ๓ เดือน มากกว่าตัวแปรอื่น ๒ เท่า ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำเงื่อนไขดังกล่าว ๔ มาใช้ในการจัดกลุ่มโรงพยาบาลที่ประสบวิกฤตทางการเงินเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๐ - ๑ ปกติ

ระดับ ๒ คาดว่าจะดีขึ้นภายใน ๓ เดือน

ระดับ ๓ คาดว่าจะดีขึ้นภายใน ๓ เดือน

- ระดับ ๔ คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน ๖ เดือน
- ระดับ ๕ คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน ๖ เดือน
- ระดับ ๖ คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน ๓ เดือน
- ระดับ ๗ มีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง

การประเมินหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินจะประเมินทุกสิ้นไตรมาส โดยกำหนดให้หน่วยบริการที่ได้ระดับ ๗ ซึ่งมีภาวะวิกฤตทางการเงินขั้นรุนแรง และระดับ ๖ ที่คาดว่าจะประสบปัญหาภายใน ๓ เดือน

ทั้งนี้ ระบบข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการที่ดีมีคุณภาพมีส่วนสำคัญที่ทำให้ผลการประเมินสถานะทางการเงินที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพจะช่วยแก้ไขปัญหภาวะวิกฤตทางการเงินที่เกิดขึ้นได้

มาตรการในการขับเคลื่อนด้านการเงินการคลัง

- มาตรการที่ ๑ : พัฒนาระบบบัญชีบริหาร (Accounting)
- มาตรการที่ ๒ : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Budgeting)
- มาตรการที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง ด้านเศรษฐกิจสุขภาพ และด้านหลักประกันสุขภาพ (Competency)
- มาตรการที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการคลัง (Division of regional health)
- มาตรการที่ ๕ : ติดตาม กำกับ เครื่องมือประเมินประสิทธิภาพทางการเงิน วางระบบเฝ้าระวัง (Efficiency)

ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น (รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒)

เป้าหมาย	มาตรการที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ ต้องการ
๑. หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน - ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๒ - ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๔			
เป้าหมาย ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี/ หัวหน้ากลุ่มงานประกัน/หัวหน้างาน บริหารงานทั่วไป ๓.๒ ผู้บริหารการเงินการคลัง (CFO) รพศ/ รพท/รพช./รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร/ รองนายแพทย์ สสจ. ในระดับเขต ส่วนกลาง/เขต/จังหวัด จัดอบรม (ผู้แทนเขียนรายงานใน ตก. ทั้ง ๒ ข้อ)	มาตรการ ๓: พัฒนาศักยภาพ บริหารด้านการเงิน การคลังแก่เครือข่าย และบุคลากร (Competency)	๓.๑ หลักสูตรสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี/ หัวหน้ากลุ่มงานประกัน/ หัวหน้างานบริหารงาน ทั่วไป เช่น หลักสูตรนัก บัญชีมืออาชีพ ๓.๒ หลักสูตรสำหรับ ผู้บริหาร เช่น หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการบัญชี สำหรับผู้บริหาร หน่วยงานที่จัดอบรม เช่น สภาวิชาชีพบัญชี / มหาวิทยาลัย	บุคลากรมี ศักยภาพการ บริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง
เป้าหมาย ๔.๑ เขตสุขภาพบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และปรับเปลี่ยนภายในเขตสุขภาพ ค่าเป้าหมาย : เขตมีนวัตกรรมเกี่ยวกับการบริหาร จัดสรรเงิน ยกตัวอย่างเช่น - จัดสรร UC stepladder - ปรับค่า K - เงินปรับเกลี่ย CF - การยกหนี้ระหว่างโรงพยาบาล ๔.๒ เขตมีระบบเกี่ยวกับสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง (ผู้แทนเขียนรายงานใน ตก. ทั้ง ๒ ข้อ)	มาตรการที่ ๔: สร้างประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ (Division of regional health)	๔.๑ สนับสนุนการกระจาย อำนาจให้เขตสุขภาพ บริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง ๔.๒ พัฒนานวัตกรรม การเงินการคลังของหน่วย บริการในการจัดการด้าน ประสิทธิภาพโดย นำระบบ สารสนเทศมาใช้	เขตบริหาร จัดการด้าน การเงินการ คลังอย่างมี ประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	มาตรการที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ ต้องการ																		
๑. หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ต่อ) - ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๒ - ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๔																					
เป้าหมายของมาตรการที่ ๕ ๕.๑ หน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ประสิทธิภาพหน่วยบริการ (Total Performance Score : TPS) ≥ ๑๐.๕ คะแนน (A = ดีมาก, B = ดี) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ผลงานปี ๖๕ ไตรมาส ๑ ร้อยละ ๒๖ ผลงานปี ๖๕ ไตรมาส ๒ ร้อยละ ๒๙ ผลงานปี ๖๕ ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๔๓ ผลงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ไตรมาส ร้อยละ ๓๓ รอบที่ ๑ ใช้ข้อมูลแผน TPS ปี๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ รอบที่ ๒ ใช้ข้อมูลแผน TPS ปี๒๕๖๖ ไตรมาส ๒	มาตรการที่ ๑ : พัฒนาระบบบัญชี (Accounting) มาตรการที่ ๒ : การจัดสรรเงินอย่าง เพียงพอ (Budgeting) มาตรการ ๕: ติดตาม กำกับ เครื่องมือประสิทธิภาพ ทางการเงิน (Efficiency)	การควบคุมกำกับ โดยเกณฑ์ประเมิน ประสิทธิภาพหน่วยบริการ (Total Performance Score : TPS) (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	หน่วยบริการมี ประสิทธิภาพ ทางการเงินการ คลัง																		
<table><tr><th colspan="2">Grade</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>A</td><td>ดีมาก</td><td>≥ ๑๒ คะแนน</td></tr><tr><td>B</td><td>ดี</td><td>≥ ๑๐.๕ คะแนน แต่ < ๑๒ คะแนน</td></tr><tr><td>C</td><td>พอใช้</td><td>≥ ๙ คะแนน แต่ < ๑๐.๕ คะแนน</td></tr><tr><td>D</td><td>ต้อง ปรับปรุง</td><td>≥ ๗.๕ คะแนน แต่ < ๙ คะแนน</td></tr><tr><td>F</td><td>ไม่ผ่าน</td><td>< ๗.๕ คะแนน</td></tr></table> ๕.๒ หน่วยบริการมีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ค่าเป้าหมาย ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดี และดีมาก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ผลงานปี ๖๔ ร้อยละ ๘๙.๕๓ ผลงานปี ๖๕ ร้อยละ ๙๕.๔๔	Grade		คะแนน	A	ดีมาก	≥ ๑๒ คะแนน	B	ดี	≥ ๑๐.๕ คะแนน แต่ < ๑๒ คะแนน	C	พอใช้	≥ ๙ คะแนน แต่ < ๑๐.๕ คะแนน	D	ต้อง ปรับปรุง	≥ ๗.๕ คะแนน แต่ < ๙ คะแนน	F	ไม่ผ่าน	< ๗.๕ คะแนน	๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเบิกจ่าย (Claim) ของหน่วยบริการ	๕.๒ ระบบจัดเก็บรายได้ คุณภาพ ๑) การประเมินระบบจัดเก็บ รายได้คุณภาพ (๔S๔C) ๑.๑ มีโครงสร้างศูนย์ จัดเก็บรายได้ (Structure) ๑.๒ ระบบงานศูนย์จัดเก็บ ในการเรียกเก็บทุกกองทุน (System) ๑.๓ มีระบบบุคลากรใน ศูนย์ จัดเก็บ รายได้ (Staff & skill) มีจำนวน	หน่วยบริการมี ประสิทธิภาพ ในการจัดเก็บ รายได้
Grade		คะแนน																			
A	ดีมาก	≥ ๑๒ คะแนน																			
B	ดี	≥ ๑๐.๕ คะแนน แต่ < ๑๒ คะแนน																			
C	พอใช้	≥ ๙ คะแนน แต่ < ๑๐.๕ คะแนน																			
D	ต้อง ปรับปรุง	≥ ๗.๕ คะแนน แต่ < ๙ คะแนน																			
F	ไม่ผ่าน	< ๗.๕ คะแนน																			
เกณฑ์การประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ โดยยึดคะแนนเต็ม 100 คะแนน 4S4C 36 ข้อ 72 คะแนน+On site CSMBs 14 ข้อ 28คะแนน แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ <table><tr><th>GRADE</th><th>ระดับ</th><th>ช่วงคะแนน</th></tr><tr><td>A</td><td>ดีมาก</td><td>91-100</td></tr><tr><td>B</td><td>ดี</td><td>81-90</td></tr><tr><td>C</td><td>ปานกลาง</td><td>61-80</td></tr><tr><td>D</td><td>พอใช้</td><td>51-60</td></tr><tr><td>F</td><td>ปรับปรุง</td><td>น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คะแนน</td></tr></table>				GRADE	ระดับ	ช่วงคะแนน	A	ดีมาก	91-100	B	ดี	81-90	C	ปานกลาง	61-80	D	พอใช้	51-60	F	ปรับปรุง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คะแนน
GRADE	ระดับ	ช่วงคะแนน																			
A	ดีมาก	91-100																			
B	ดี	81-90																			
C	ปานกลาง	61-80																			
D	พอใช้	51-60																			
F	ปรับปรุง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 50 คะแนน																			

เป้าหมาย	มาตรการที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ ต้องการ
๑) การประเมินระบบจัดเก็บรายได้คุณภาพ(๔S๔C) ๒) การสุ่มประเมินหน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บ รายได้คุณภาพ ในสิทธิเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง (On Site Survey)		และ ทักษะความสามารถ ของบุคลากรเหมาะสมตาม ระดับของ รพช. รพท. รพศ. ๑.๔ มีการบันทึกข้อมูล กิจกรรมการรักษา ครบถ้วน (Care) ๑.๕ มีการบันทึกรหัส การ รักษาพยาบาล ครบถ้วน และถูกต้อง (Code) ๑.๖ ระบบเบิกจ่าย (Claim) ของแต่ละกองทุน ๒) การสุ่มประเมินหน่วย บริการที่มีศูนย์จัดเก็บ รายได้คุณภาพ ในสิทธิ เบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง (On Site Survey) ๒.๑ มีโครงสร้างศูนย์ จัดเก็บรายได้ (Structure) ๒.๒ ระบบงานศูนย์จัดเก็บ ในการเรียกเก็บทุกกองทุน (System) ๒.๓ มีการบันทึกข้อมูล กิจกรรมการรักษา ครบถ้วน (Care) ๒.๔ มีการบันทึกรหัส การ รักษาพยาบาล ครบถ้วน และถูกต้อง (Code) ๒.๕ ระบบเบิกจ่าย (Claim) ของแต่ละกองทุน	
* ข้อมูลสำหรับการตรวจราชการสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.hfo๖๕.moph.go.th			

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดภายใต้ประเด็น/หัวข้อ) ร้อยละของการกำกับติดตามแผนการลงทุนตามนโยบายการลงทุน

คำนิยาม วงเงินลงทุน หมายถึง วงเงินลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการลงทุนตามนโยบาย Environment Modernization and Smart Service : EMS และ Work Live Balance

เงินลงทุน หมายถึง เงินลงทุนด้วยเงินบำรุง

เงินลงทุนใช้ไป หมายถึง จำนวนการเบิกจ่ายงบลงทุน (เงินบำรุง) เพื่อการลงทุนตามนโยบาย

โครงการลงทุนตามนโยบาย ประกอบด้วย

๑. Environment Modernization and Smart Service : EMS

๑.๑ Environment เช่น โซลาร์เซลล์ ระบบบำบัดน้ำเสีย อาคารจอดรถ ฯ

๑.๒. Modernization, Smart ER / OPD เป็นการลงทุนเพื่อปรับให้มีการบริการดี ทันสมัย สะดวกสบาย รวดเร็ว

๒. Work Live Balance ปรับปรุงและก่อสร้างที่พักอาศัย

การประเมินผล

๑. ประเมินจากหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๙๐๑ แห่ง

๒. รายไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน

๑. ไตรมาส ๑ หน่วยบริการมีแผนเงินบำรุง ๓ ปี แผนลงทุน ๓ ปี

๒. ไตรมาส ๒ หน่วยบริการมีแผนเงินบำรุง ๑ ปี แผนลงทุน ๑ ปี

๓. ไตรมาส ๓ หน่วยบริการเบิกจ่ายงบลงทุน (เงินบำรุง) เพื่อการลงทุนตามนโยบาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของวงเงินลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. ไตรมาส ๔ หน่วยบริการเบิกจ่ายงบลงทุน (เงินบำรุง) เพื่อการลงทุนตามนโยบาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของวงเงินลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น (รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒)

เป้าหมาย	มาตรการที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	แนวทางการตรวจ ติดตาม	ผลลัพธ์ที่ ต้องการ
๑. ร้อยละของการกำกับติดตามการลงทุนด้วยเงินบำรุง ตามนโยบายการลงทุน			
เป้าหมาย ไตรมาส ๑ ประกอบด้วย ๑.การจัดทำแผน ๑.๑ มีแผนการลงทุน ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘) ๑.๒ แผนเงินบำรุงระยะ ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๑		๑.๑ หน่วยบริการมีแผนการลงทุน ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘) ๑.๒ หน่วยบริการมีแผนเงินบำรุง ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘)	หน่วยบริการมีการจัดทำแผนการลงทุนและแผนเงินบำรุง
ไตรมาส ๒ ประกอบด้วย ๒.การจัดทำแผน ๒.๑ มีแผนพัสดุ ๑ ปี ๒.๒ แผนเงินบำรุงระยะ ๑ ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาส ๒		๒.๑ หน่วยบริการมีแผนพัสดุ ๑ ปี (มีรายละเอียดประกอบเฉพาะหมวดงบประมาณเชื่อมโยงกับแผนการลงทุน ๓ ปี) ๒.๒ หน่วยบริการมีแผนเงินบำรุง ๑ ปี (มีรายละเอียดประกอบเชื่อมโยงกับแผนที่จัดทำไว้ในข้อ ๑)	
๓.ผลการดำเนินงานตามแผนการลงทุน ไตรมาส ๓ - เงินลงทุนใช้ไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของวงเงินลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ไตรมาส ๓ เปรียบเทียบ ผลการดำเนินงานเทียบกับแผน *๑๐๐ ถ้าต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ไม่ผ่านเป้าหมาย	
๔.ผลการดำเนินงานตามแผนการลงทุน ไตรมาส ๔ - เงินลงทุนใช้ไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของวงเงินลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ไตรมาส ๔ เปรียบเทียบ ผลการดำเนินงานเทียบกับแผน *๑๐๐ ถ้าต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ผ่านเป้าหมาย	

Small Success

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน			
ร้อยละของหน่วยบริการ ประสบภาวะวิกฤตทาง การเงิน ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐ ระดับ ๖ ≤ ร้อยละ ๐	ร้อยละของหน่วยบริการ ประสบภาวะวิกฤตทาง การเงิน ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐ ระดับ ๖ ≤ ร้อยละ ๐	ร้อยละของหน่วยบริการ ประสบภาวะวิกฤตทาง การเงิน ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๑ ระดับ ๖ ≤ ร้อยละ ๒	ร้อยละของหน่วยบริการ ประสบภาวะวิกฤตทาง การเงิน ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒ ระดับ ๖ ≤ ร้อยละ ๔
หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ			
ตรวจราชการรอบที่ ๑		ตรวจราชการรอบที่ ๒	
หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ ๗๕		หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	
๒. ร้อยละของการกำกับติดตามการลงทุนด้วยเงินบำรุง ตามนโยบายการลงทุน			
มีแผนการลงทุน ๓ ปี และ แผนเงินบำรุง ๓ ปี ร้อยละ ๑๐๐	มีแผนพัสดุ ๑ ปี และแผน เงินบำรุง ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐	เงินลงทุนใช้ไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	เงินลงทุนใช้ไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

๑. ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๔ ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๒
๒. หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๓. ร้อยละของการกำกับติดตามการลงทุนด้วยเงินบำรุง ตามนโยบายการลงทุน

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สูตรคำนวณตัวชี้วัดที่ ๑

จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน x ๑๐๐

จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด

สูตรคำนวณตัวชี้วัดที่ ๒

เงินลงทุนใช้ไปเพื่อการลงทุนตามนโยบายการลงทุน x ๑๐๐

วงเงินลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	หมายเลขโทรศัพท์ /e-mail address	ประเด็นที่ รับผิดชอบ
๑. นายดิเรก สุตแดน	ผู้อำนวยการกอง เศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๒-๕๙๐-๑๕๕๓ ๐๘๙-๕๕๔๗๙๕๕ dereksutdan@gmail.com	ประเด็นที่ ๖ : องค์กร สมรรถนะสูง หัวข้อ การ บริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง สุขภาพ
๒. นายชุมพล นุชผ่อง	นายแพทย์ชำนาญการ พิเศษ กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๘๔-๕๗๘-๕๕๗๗ ๐๒-๕๙๐-๑๕๕๖ resoke@hotmail.com	
๓. นางสาวปิยาภรณ์ ยิ้มศิริวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๘๖-๔๑๕-๒๔๘๒ ๐๒-๕๙๐-๑๗๙๗ higmoph@gmail.com	
๔. นางณัฐญาภรณ์ เพชรธิรสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๘๕-๖๑๔-๓๖๙๔ ๐๒-๕๙๐-๑๕๕๗ ucdhsmoph@gmail.com	

ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	หมายเลขโทรศัพท์ /e-mail address	ประเด็นที่ รับผิดชอบ
๑. นางสาวปิยาภรณ์ ยิ้มศิริวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๘๖-๔๑๕-๒๔๘๒ ๐๒-๕๙๐-๑๗๙๗ higmoph@gmail.com	ประเด็นที่ ๖ : องค์กร สมรรถนะสูง หัวข้อ การ บริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง สุขภาพ
๒. นางณัฐญาภรณ์ เพชรธิรสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ	๐๘๕-๖๑๔-๓๖๙๔ ๐๒-๕๙๐-๑๕๕๗ ucdhsmoph@gmail.com	

หมายเหตุ สามารถเพิ่มเติมรายละเอียดอื่นๆ ที่สำคัญและจำเป็นได้ตามดุลยพินิจของ คณะกรรมการกำหนด
ประเด็นแต่ละประเด็น

