



R8WAY
MOPH

การบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

แนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8



การบริหารตำแหน่งว่าง

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ **ไม่เกินร้อยละ 3**

มาตรการ

1. ระบบข้อมูลตำแหน่งว่าง
2. รายงานผู้บริหาร ทุกเดือน
3. มาตรการ การกำกับ ติดตาม

ข้อมูลสถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่างและอัตราว่าง ณ 7 กุมภาพันธ์ 2566 จากระบบ HROPS

เป้าหมาย ตำแหน่งว่างคงเหลือ **ไม่เกินร้อยละ 3**

จังหวัด	จำนวนตำแหน่ง			อัตราว่าง ขรก.		อัตราว่าง พรก.	อัตราว่าง ขรก.+ พรก.	ร้อยละ
	ขรก.	พรก.	รวม ขรก. + พรก.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ			
บึงกาฬ	1,510	71	1,581	59	2	8	69	4.36
อุดรธานี	5,253	212	5,465	233		25	258	4.72
สกลนคร	3,673	141	3,814	97	84	15	196	5.14
เลย	2,567	128	2,695	122	10	14	146	5.42
หนองบัวลำภู	1,242	73	1,315	62	1	9	72	5.48
นครพนม	2,489	134	2,623	148	29	8	185	7.05
หนองคาย	2,077	89	2,166	157	1	10	168	7.76
ผลรวมทั้งหมด	18,811	848	19,659	878	127	89	1,094	5.56

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง จังหวัดอุดรธานี

หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง			อัตราว่าง ขรก.		อัตราว่าง พรก.	อัตราว่าง ขรก.+ พรก.	ร้อยละ
	ขรก.	พรก.	รวม ขรก. + พรก.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ			
รพศ.อุดรธานี	1,720	73	1,793	35		8	43	2.40
รพท.กุมภวาปี	348	16	364	13		1	14	3.85
สสจ.อุดรธานี	3,185	123	3,308	185		16	201	6.08
รวม	5,253	212	5,465	233	0	25	258	4.72

สถานการณ์การบริหารตำแหน่งว่าง จังหวัดอุดรธานี ณ 7 กุมภาพันธ์ 2566



ข้อมูลจากระบบ HROPS ณ 7 กุมภาพันธ์ 2566

จังหวัด	จัดการไม่ได้	จัดการได้	
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	อัตราว่าง
สสจ.	58	185	
รพศ.	21	35	
รพท.	3	14	
ผลรวมทั้งหมด	82	234	0

อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 วุฒิสอบแข่งขัน

ตำแหน่งสายงาน	รพท.	สสจ.	รวม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข		3	3
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		1	1
นักวิชาการสาธารณสุข	4	25	29
รวมทั้งหมด	4	29	33



อัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 สายงานที่เป็นวุฒิสอบแข่งขันที่ว่าง
เนื่องจากการย้าย การโอน เกษียณอายุ หรือลาออก ให้นำหน่วยงานดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างตามแนวทางที่ สป.
กำหนด เพื่อสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งทดแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

จัดการได้

เงื่อนไข	จำนวน
กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่ง	2
กันยوبرรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น	38
บรรจุผู้สอบแข่งขัน	14
บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก	53
ยุบรวมกำหนดตำแหน่ง(398)	9
รับย้าย	63
รับย้าย/รับโอน	35
รับโอน	2
เลื่อน	17
รวมทั้งหมด	233

จัดการไม่ได้

เงื่อนไขตำแหน่ง	จำนวน
กันตำแหน่ง COVID กำหนดแพทย์ ปี 66	5
กันตำแหน่งว่างบรรจุทันตแพทย์ ปี 66	9
กันตำแหน่งว่างบรรจุนายแพทย์ ปี 66	24
กันสำหรับบริหารจัดการบรรจุ COVID	1
ต่ออายุราชการ	1
สงวนไว้บริหารในภาพรวม สป.	4
สายงานแพทย์และทันตแพทย์	38
รวมทั้งหมด	82

การดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง

1. ดำเนินการบริหารตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติ ในส่วนจังหวัดจัดการได้

กรณีเงื่อนไข บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก และเลื่อน จำนวน 70 อัตรา

กรณีเงื่อนไข รับย้าย รับโอน บรรจุผู้สอบแข่งขัน จำนวน 79 อัตรา

กรณีเงื่อนไข รับย้าย/รับโอน จำนวน 35 อัตรา

กรณีเงื่อนไข กัญบรมรวมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 49 อัตรา

(อยู่ระหว่างรอ สป. ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง)

สรุปรายงานการดำเนินการบริหารตำแหน่ง ณ 13 กุมภาพันธ์ 2566

หน่วยงาน	จำนวน อัตราว่าง	ประกาศรับ สมัคร, รับ สมัคร, ประกาศ รายชื่อ, สอบ สัมภาษณ์/ คัดเลือก และ ประกาศผลฯ	เสนอ คำสั่งฯ ผู้ว่า ราชการ จังหวัด	รอ สป. เรียก ตัวผู้สอบผ่าน ชั้น	รอ สป. ออก คำสั่งย้าย กรณีข้าม จังหวัด และ ข้ามเขต สุขภาพ	รอ สป. แจ้ง ผลการ พิจารณา การ ตัดโอน ตำแหน่ง	รอ สป. แจ้ง ผลการ พิจารณา การ ปรับปรุงและ กำหนด ตำแหน่ง	รอส่ง ผลงาน วิชาการ	บันทึกคำสั่งฯ ในระบบ HROPS	อื่น ๆ ระบุในหมายเหตุ	หมายเหตุ
รพศ.อุดรธานี	35	15	4			5	3	2		6	1. ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 อัตรา 2. รอผลการพิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 5 อัตรา
รพท.กุมภวาปี	13	8								5	รอผลการพิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 5 อัตรา
สสจ.อุดรธานี	185	41		6	1	23	107		3	4	1. ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 อัตรา 2. รอผลการพิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 3 อัตรา
รวมภาพจังหวัดอุดรธานี	233	64	4	6	1	28	110	2	3	15	



R8WAY
MOPH

**Thank
you**

**Thank
you**

**Thank
you**

