



## วาระ 4.8

ขออนุมัติสนับสนุนแพทย์ใช้ทุน ย้ายไปปฏิบัติงานที่ จ.เลย

# ภาพรวมอัตรากำลังแพทย์ในเขตสุขภาพที่ 8

น้อยกว่ากรอบขั้นต่ำ 6 จังหวัด

- เลย(-73) นครพนม(-56) สกลนคร (-50)
- บึงกาฬ(-25) หนองบัวลำภู (-14) อุดรธานี(-11)

เกินกรอบขั้นต่ำ(ไม่เกินขั้นสูง) 1 จังหวัด

- หนองคาย(+6)



สรุปข้อมูลแพทย์เขตสุขภาพที่ 8 ณ 17 มกราคม 2566

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนโรงพยาบาล	จำนวนเตียง	ประชากร	Active bed	FTE		แพทย์ปฏิบัติงานจริง		ลาศึกษาต่อ	รวมปฏิบัติจริง (GP+SP)	+/- ต่อ FTE		% เปรียบเทียบกับจริงกับ	
						ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	GP	SP			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
1	นครพนม	12	835	717,040	696	191	238	70	65	13	135	-56	-103	70.68	56.72
2	บึงกาฬ	8	480	421,995	490	112	138	45	42	8	87	-25	-51	77.68	63.04
3	สกลนคร	18	1,948	1,146,286	1,598	354	442	123	181	32	304	-50	-138	85.88	68.78
4	หนองคาย	9	830	516,843	733	161	198	49	118	16	167	6	-31	103.73	84.34
5	หนองบัวลำภู	6	543	509,001	505	122	153	51	57	0	108	-14	-45	88.52	70.59
6	อุดรธานี	21	2,200	1,566,510	2,187	456	569	166	279	38	445	-11	-124	97.59	78.21
7	เลย	14	1,143	638,736	888	218	272	69	76	33	145	-73	-127	66.51	53.31

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2566

# หลักเกณฑ์การย้ายและ วิธีการย้ายหมุนเวียน

## หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ปี ๒๕๖๖

### หลักเกณฑ์การย้ายและเกณฑ์การพิจารณา

๑. ให้แสดงความจำนงขอย้าย โดยยื่นแบบขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้ง ๓ สายงาน
- เฉพาะกรณีการย้ายข้ามจังหวัดเท่านั้น**
๒. การเลือกสถานที่ย้ายให้ผู้ขอย้ายแสดงความจำนงและระบุหน่วยงานที่มีความประสงค์ขอย้ายไปรับราชการ
  ๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาการย้ายเฉพาะรายที่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานต้นทางและปลายทางเท่านั้น
  ๔. สำหรับหน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หากประสงค์จะรับย้ายเข้าเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กรณีเกินกรอบขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูง ขอให้ดำเนินการ ดังนี้
    - ๔.๑ สายงานทันตแพทย์ ให้หน่วยงานจัดทำภาระงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ
    - ๔.๒ สายงานเภสัชกร ให้หน่วยงานจัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ
  ๕. กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่า กรอบอัตรากำลังที่กำหนด หรือ Service Plan ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์
  ๖. ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้ย้ายแล้ว **ต้องไปปฏิบัติงานที่ส่วนราชการตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด** หากประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานต้องอยู่ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมตามคำสั่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะขอย้ายได้
  ๗. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการย้ายให้แล้วเสร็จ และต้องไปรายงานตัวปฏิบัติราชการทางส่วนราชการใหม่ตามคำสั่ง ภายในวันที่ **๑ มิถุนายน ๒๕๖๖** พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัดเดิม
  ๘. กรณีผู้ที่ไม่ได้รับการย้าย หรือคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ฯ (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖) สามารถยื่นขอย้ายออนไลน์ ในรอบ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)
  ๙. ผู้ขอย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๘๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ ดังนี้

### สายงานแพทย์

#### ๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและที่กำหนดอื่นๆ

๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชนิดใช้ทุน (ทุนรัฐบาล) หรือแพทย์ที่ไม่ใช่แพทย์ทุนรัฐบาล (แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ) ต้องไม่เป็นแพทย์ที่อยู่ระหว่างเพิ่มพูนทักษะตามที่แพทยสภากำหนด

- ต้องปฏิบัติงานชนิดใช้ทุนมาแล้ว ๓ ปี หรือปฏิบัติงานมาแล้ว ๓ ปี

- กรณีมีเหตุผลความจำเป็นปีที่ ๓ อาจย้ายได้ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้นๆ ได้ ทั้งนี้ หากมีเหตุจำเป็นอย่างยั้งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นได้ ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขใช้ดุลยพินิจพิจารณาเป็นรายๆ ไป

- นายแพทย์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส และปัตตานี)

เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี แล้ว สามารถยื่นย้ายได้

#### ๑.๒ ผู้มีสัญญาผูกพันชนิดใช้ทุน (ทุน สป.)

- ทุน สป. หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็เงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด

- ต้องปฏิบัติงานชนิดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชนิดใช้ทุน

ตามสัญญา

#### ๑.๓ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชนิดใช้ทุน

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

#### ๑.๔ แพทย์ที่เลี้ยง

- ต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบกำหนด ๓ ปี จึงจะขอย้ายได้ในกรณีที่ขอลาออกจากแพทย์ที่เลี้ยง จะต้องส่งตัวคืนให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจัดสรรไปตามความขาดแคลน

- แพทย์ที่เลี้ยงที่รอสอบวุฒิบัตราฯ ที่ประสงค์ขอย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ให้ลงย้ายออนไลน์ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

#### ๑.๕ แพทย์โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบกำหนด ๓ ปี จึงขอย้ายได้

#### ๑.๖ แพทย์เพื่อ ๓ จังหวัดชายแดนใต้

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบตามที่กำหนดไว้ในสัญญาผูกพัน จึงจะขอย้ายได้

#### ๑.๗ แพทย์ในโครงการกระจายแพทย์หนึ่งอำเภอหนึ่งทุน (ODOD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบตามที่กำหนดไว้ในสัญญาผูกพัน (๑๒ ปี) จึงขอย้ายได้

#### ๑.๘ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส

สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาหวี สะบ้าย้อย) เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ต่อไปอีก ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด

#### ๒. เกณฑ์การพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากเกณฑ์ตามกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กรอบ Service Plan ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และข้อมูลการศึกษาต่อของแพทย์

๒.๒ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

- พิจารณาจากเกณฑ์เช่นเดียวกับกรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน และ

- ต้องมีวุฒิบัตราฯ/หนังสืออนุมัติฯ ในสาขาที่ไม่เกินเกณฑ์เฉพาะทางแต่ละสาขาที่ยังไม่เกิน

กรอบอัตรากำลังตาม Service Plan ของแต่ละสาขานั้นๆ

**ยกเว้น** โรงพยาบาลทั่วไป ๒๗ แห่ง สามารถรับย้ายแพทย์ GP ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายได้ **ดังนี้** รายชื่อโรงพยาบาลทั่วไปที่ได้รับการยกเว้น ให้สามารถรับย้ายแพทย์ GP ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ได้

๑. โรงพยาบาลศรีสังวาลย์

๒. โรงพยาบาลฝาง

๓. โรงพยาบาลสันทราย

๔. โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

๕. โรงพยาบาลกระทุ่มแบน

๖. โรงพยาบาลบางละมุง

๗. โรงพยาบาลบางพลี

๘. โรงพยาบาลแก่ง

๙. โรงพยาบาลพนสนิมคม

๑๐. โรงพยาบาลชุมแพ

๑๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

๑๒. โรงพยาบาลกุมภวาปี

๑๓. โรงพยาบาลวานรนิวาส

๑๔. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ

๑๕. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๑๖. โรงพยาบาลปากช่องนานา

๑๗. โรงพยาบาลพิมาย

๑๘. โรงพยาบาลนางรอง

๑๙. โรงพยาบาลปราสาท

๒๐. โรงพยาบาลศีขรภูมิ

๒๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

๒๒. โรงพยาบาลกันทรลักษ์

๒๓. โรงพยาบาลตะกั่วป่า

๒๔. โรงพยาบาลระนอง

๒๕. โรงพยาบาลท่าศาลา

๒๖. โรงพยาบาลสุโขทัย

๒๗. โรงพยาบาลเบตง

๒.๓ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลังที่กำหนด หรือ Service Plan ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์



# ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติในหลักการท่านผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ประชาสัมพันธ์รับย้าย

แพทย์ใช้ทุนปีที่ 1 ขึ้นปีที่ 2 (intern 1 ขึ้นปี 2) **กรณีไม่มีสัญญาผูกพันขอใช้ทุน**

แพทย์ใช้ทุนปีที่ 2 ขึ้นปีที่ 3 (intern 2 ขึ้นปี 3) **ขอความเห็นชอบผู้ตรวจราชการฯ**

แพทย์ใช้ทุนปีที่ 3 ขึ้นไป

จำนวน 4 คน โดยความสมัครใจ ใช้ทุนที่จังหวัดเลย



# Thank You

ขอบคุณครับ

