

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๙๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอิบตี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มแผนการกำหนดตำแหน่งฯ (ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์)

จำนวน ๑ ไฟล์

๒. ร่างแบบประเมินค่างาน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ ได้ให้นโยบายเรื่องความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ดำเนินการประชุมจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขตสุขภาพที่ ๘ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอแจ้งข้อสั่งการจากมติที่ประชุมฯ ดังกล่าว เพื่อให้ทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ของข้าราชการให้ตรงกับปฏิบัติงานจริงในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พร้อมแจ้งตำแหน่งสำหรับยุบเลิก

๓. จัดทำแบบประเมินค่างาน

ทั้งนี้ ให้จังหวัดดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ และแจ้งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพล เลี้ยงพรหม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับชั้นปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตำแหน่งประมงวิทยาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบการ)

[illegible]

8 ๒๓๒๒๕๒๖

(.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด.....

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ขอปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
จังหวัด.....

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

ปฏิบัติงานในฐานะ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในการวางแผน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานในการพัฒนาการสาธารณสุขแบบ ผสมผสาน (Integrated Health Care) ได้แก่ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่และ/หรือพนักงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ ฉบับ อีกทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๒.๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลด้านการสาธารณสุขแบบผสมผสาน (Integrated Health Care) ประกอบด้วย ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม รูปแบบ กระบวนการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุข หรือยกระดับคุณภาพบริการ เช่น การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดูแลสุขภาพ การสำรวจปัญหาด้านสุขภาพ เป็นต้น เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดีในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ

๒.๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาด้านการสาธารณสุขที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ จำนวน สัดส่วน ร้อยละ เป็นต้น มีการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล แผลผลและนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การโยงใยปัญหา (Web of Causation) แผนภูมิแก๊งปลา (Fishbone Diagram) และมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของพื้นที่ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเสนอแนะแนวทาง มาตรการ รูปแบบการแก้ไข ปัญหาและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ กำกับ ควบคุม ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการด้านการส่งเสริม สุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ เป็นต้น โดยใช้แผนผังควบคุมกำกับงาน (Gantt chart) เกณฑ์การประเมินผล กระบวนการติดตามสนับสนุน และการประเมินผลในระยะก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างการดำเนินโครงการ และหลังประเมินโครงการ มีการนำผลการกำกับติดตามและประเมินผล มาปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๒.๑.๔ กำกับดูแลการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานตามที่กระทรวงได้กำหนดไว้ ในงานด้านงานส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพ เช่น มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. สุขบัญญัติ ๑๐ ประการ เป็นต้น โดยจัดทำสื่อ แผ่นพับ แผนสุขภาพ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยบริการ โรงเรียน หรือชุมชน เพื่อเผยแพร่ แก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ ให้สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๒.๑.๕ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การบำรุงรักษา เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน มีการสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เช่น มาตรฐานสุขศึกษา มาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน มาตรฐานเครื่องมือแพทย์ มาตรฐานงานระบาดวิทยา มาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นต้น

๒.๑.๖ วิเคราะห์ข้อมูลด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เช่น ข้อมูลผู้ป่วย โดยใช้การวิเคราะห์ทางสถิติชีพ เช่น อัตราเกิด อัตราตาย และอัตราเพิ่มของประชากร เป็นต้น ข้อมูลสถานะสุขภาพ เช่น สาเหตุการป่วย สาเหตุการตาย อัตราป่วยตาย อัตราป่วยด้วยโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เป็นต้น ด้านบริการสุขภาพ เช่น การประเมินความพึงพอใจในบริการ การวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ เป็นต้น เช่น พฤติกรรมเสี่ยง พฤติกรรมการดูแลตนเอง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็นต้น ข้อมูลด้านทรัพยากรสาธารณสุข เช่น การประเมินความเข้มแข็งของชุมชน ภาวะเครือข่าย ทูตทางสังคม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงระบบงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ชุมชนที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒.๑.๗ ให้คำปรึกษา แนะนำ บริการคัดกรองด้านสุขภาพเบื้องต้น การคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง การคัดกรองสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้า หรือพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อจัดกลุ่มด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย หรือกลุ่มป่วยที่มีภาวะของอาการแทรกซ้อน มีการให้ความสะดวกในการบริการผู้ป่วย เช่น การให้คำปรึกษาเฉพาะราย (Personal Counselling) การติดตามเยี่ยมบ้าน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้นรวมถึงมีการใช้แบบสอบถามโรคในการค้นหาปัจจัยและสาเหตุของการแพร่ระบาดของโรค เพื่อวางแผนจัดการควบคุมโรคได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิผล

๒.๑.๘ ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Workplace) ได้แก่ การประเมินการสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน และดำเนินงานตามเกณฑ์สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา ซึ่งใช้ในการประเมินสถานประกอบการ และสถานที่ทำงาน วิสาหกิจชุมชน ซึ่งส่งผลดีต่อบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอ ทำให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขในการทำงาน และลดการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพ

๒.๑.๙ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าพนักงาน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ในการส่งเสริม ควบคุม และกำกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติยา พ.ศ. ๒๕๑๐ พระราชบัญญัติยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒

ปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงาน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานหรือผู้ประสานงาน และร่วมกำหนดแนวทางในการกำหนดข้อบังคับส่วนท้องถิ่น หรือให้คำแนะนำในการประกอบกิจกรรม ตรวจสอบ เฝ้าระวังสถานประกอบการ กิจกรรม ที่อาจละเมิดข้อกฎหมาย และส่งผลเสียต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒.๒ ด้านการวางแผน

ร่วมวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ แผนพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอและระดับจังหวัด แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ และโครงการพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับตำบล อีกทั้งการประสานการดำเนินงานจัดทำแผนของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ รวมถึงให้คำปรึกษาแนะนำด้านการวางแผน การจัดทำแผนงานโครงการ แผนประเมินโครงการด้านสาธารณสุข แก่บุคลากรในหน่วยงาน คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น องค์รภาคประชาชน สถานศึกษา ชุมชนต่าง ๆ ตลอดจนองค์กรภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒.๓ ด้านการประสานงาน

๒.๓.๑ ประสานงานทำงานร่วมกันภายในอำเภอทั้งงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ งานภารกิจหลัก และงานสนับสนุน รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.๓.๒ ให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสถานีนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เช่น คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสถานีนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมีบทบาทในการชี้แนะและจูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับตำบลและอำเภอให้มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

๒.๔ ด้านการบริการ

๒.๔.๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข โดยให้บริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก จัดทำรายงานการให้บริการประชาชนด้วยระบบโปรแกรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอ

๒.๔.๒ ให้คำปรึกษาการจัดฝึกอบรมและร่วมเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ และเทคโนโลยีแก่บุคลากรในหน่วยงาน อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ด้านสาธารณสุข ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน มีแนวทางการปฏิบัติในแนวเดียวกัน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

๒.๔.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการจัดทำเอกสาร คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ ผลงานวิจัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ รวมถึงควบคุม กำกับการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ และเทคโนโลยีแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๔ จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รวมถึงคปสอ. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่สถานอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอ เป็นคณะทำงานนิเทศงานผสมผสานระดับตำบลและอำเภอ รวมถึงถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป ให้คำชี้แนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัย มีคุณภาพ สอนงาน สาธิต แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ใหม่)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ) ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งต้องทำหน้าที่ในการวางแผนการปฏิบัติงานสาธารณสุขในระดับอำเภอ การควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตัวชี้วัดของการอำเภอและตัวชี้วัดของ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) รวมทั้งการทำข้อตกลงกับหน่วยงานอื่น ที่จะต้องปฏิบัติงานร่วมกัน การดำเนินงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริการปฐมภูมิหรือเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) ที่ขึ้นทะเบียนผ่านเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานในการพัฒนาการสาธารณสุขแบบผสมผสาน (Integrated Health Care) ๖ ด้าน ได้แก่ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่และ หรือพนักงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ ฉบับ รวมทั้งการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๓.๑.๑ วางแนวทางศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการสาธารณสุขแบบผสมผสาน (Integrated Health Care) ประกอบด้วย ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข เพื่อการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม รูปแบบ กระบวนการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่ยุ่ยากซับซ้อน โดยใช้ภาคีเครือข่ายสหวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพบริการ เช่น การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน การพัฒนาเกณฑ์ประเมินการดูแลผู้ป่วย หรือกลุ่มด้อยโอกาส หรือการวิจัยประเมินผล เป็นต้น เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดีในพื้นที่ระดับอำเภอ ร่วมกับโรงพยาบาลชุมชนหรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่รับผิดชอบ รวมทั้งสถานบริการสาธารณสุขอื่นๆในพื้นที่อำเภอ

๓.๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาด้านการสาธารณสุขที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้รูปแบบการวิเคราะห์หองศ์กร (SWOT Analysis) เพื่อให้ทราบสถานการณ์ภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล แผลผลและนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การโยงใยปัญหา (Web of Causation) แผนภูมิก้างปลา (Fishbone Diagram) และมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของพื้นที่ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและจัดทำมาตรฐานงานเพื่อเป็นแนวทาง มาตรการ หรือรูปแบบการแก้ไขปัญหา รวมทั้งพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบริการใน

สังกัด และให้การสนับสนุน ประสานงาน นิเทศติดตาม หน่วยบริการสุขภาพอื่นรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน

๓.๑.๓ การกำหนดรูปแบบในการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยใช้วิธีการประเมินโครงการ การกำหนดตัวชี้วัด (Indicators) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Keys Success Factors) และตัวชี้วัดแห่งความสำเร็จ (Keys Performance Indicators) เกณฑ์การประเมินผล กระบวนการติดตามสนับสนุน และการประเมินโครงการ อันประกอบด้วย การประเมินก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างการดำเนินโครงการ และหลังการดำเนินโครงการ โดยนำผลการกำกับติดตามและประเมินผล นำมาปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมในการดำเนินงานกำกับ ดูแล การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ การกำกับโครงการ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และการประยุกต์ใช้ระบบประเมินผลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และปัญญาประดิษฐ์ต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓.๑.๔ วางแนวทางในการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานตามที่กระทรวงได้กำหนดไว้ในระบบงานด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข ส่งเสริมการพัฒนาปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่อำเภอ และการพัฒนารูปแบบการควบคุมและป้องกันโรค โดยการพัฒนาระบบการให้บริการที่มีคุณภาพ มีความรวดเร็ว สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน โดยเน้นให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) สามารถเป็นต้นแบบและพัฒนา ระบบสุขภาพที่ยั่งยืนได้ ภายใต้บริบทและทรัพยากรทางการบริหารระดับพื้นที่ และนวัตกรรมทางการบริหารอื่นๆ รวมถึงการบริหารจัดการระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และปัญญาประดิษฐ์ต่างๆ

๓.๑.๕ ตรวจสอบการดำเนินงานด้านสาธารณสุขต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องมือทางการแพทย์และเครื่องมืออื่นๆขององค์กร เป็นต้น โดยยกระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานงานต่าง ๆ ทั้งมาตรฐานสุขศึกษา มาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน มาตรฐานเครื่องมือแพทย์ มาตรฐานงานระบาดวิทยา มาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และมาตรฐานอื่น ๆ บูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้อาจประยุกต์ใช้เครื่องมือในระบบสารสนเทศ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และปัญญาประดิษฐ์ต่างๆ สนับสนุนในการดำเนินงานตรวจสอบการดำเนินงาน

๓.๑.๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เช่น ข้อมูลผู้ป่วย โดยใช้การวิเคราะห์ทางสถิติชีพ เช่น อัตราเกิด อัตราตาย และอัตราเพิ่มของประชากร เป็นต้น ข้อมูลสถานะสุขภาพ เช่น สาเหตุการป่วย สาเหตุการตาย อัตราป่วยตาย อัตราป่วยด้วยโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เป็นต้น ด้านบริการสุขภาพ เช่น การประเมินความพึงพอใจในบริการ การวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ เป็นต้น เช่น พฤติกรรมเสี่ยง พฤติกรรมการดูแลตนเอง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็นต้น ข้อมูลด้านทรัพยากรสาธารณสุข เช่น การประเมินความเข้มแข็งของชุมชน ภาควิชาเครือข่าย ทุนทางสังคม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงระบบงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ชุมชนที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทั้งนี้อาจประยุกต์ใช้เครื่องมือในระบบสารสนเทศ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และปัญญาประดิษฐ์ต่างๆสนับสนุน

๓.๑.๗ ให้คำแนะนำ การนิเทศ ติดตาม กำกับ ดูแล การประเมินผล การให้คำปรึกษา แนะนำ บริการด้านการสาธารณสุข เช่น การคัดกรองด้านสุขภาพเบื้องต้น การคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง การคัดกรองสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้า หรือพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อจัดกลุ่มด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย หรือกลุ่มป่วยที่มีภาวะของอาการแทรกซ้อน ให้ความสะดวกในการบริการผู้ป่วย เช่น การให้คำปรึกษาเฉพาะราย (Personal Counselling) การติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อประเมินปัจจัยด้านแวดล้อม ประเมินผล การปฏิบัติและให้คำแนะนำในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้การควบคุมโรคเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างในการควบคุมป้องกันโรคในอนาคต ในขอบเขตอำเภอ

๓.๑.๘ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่/น่าทำงาน (Healthy Workplace) ได้แก่ การประเมินการสนับสนุนขององค์กร และการมีส่วนร่วมของพนักงาน การประเมินสิ่งแวดล้อม เกณฑ์สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา ซึ่งใช้ในการประเมินสถานประกอบการ และสถานที่ทำงาน วิสาหกิจชุมชน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมในสถานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบสถานบริการ สาธารณสุขในเขตอำเภอ

๓.๑.๙ กำหนดแนวทางการส่งเสริม ควบคุม และกำกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ “พนักงานเจ้าหน้าที่” “ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน” ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย

๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
๔. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕
๕. พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒
๘. พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ. ๒๕๕๘
๙. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒
๑๐. พระราชบัญญัติยา พ.ศ. ๒๕๑๐
๑๑. พระราชบัญญัติยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๒. พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๓. พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๔. พระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒

ปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงาน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานหรือผู้ประสานงาน และร่วมกำหนดแนวทาง ในการกำหนดข้อบังคับส่วนท้องถิ่น หรือให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการในการประกอบกิจการ และกิจกรรม ตรวจสอบ เฝ้าระวังสถานประกอบการ กิจกรรม ที่อาจละเมิดข้อกำหนด และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของ ประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยพนักงาน เจ้าหน้าที่หรือผู้ประสานงาน และร่วมกำหนดแนวทางในการกำหนดข้อบังคับส่วนท้องถิ่น หรือให้คำแนะนำใน การประกอบกิจการ ตรวจสอบ เฝ้าระวังสถานประกอบการ กิจกรรม ที่อาจละเมิดข้อกำหนด และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในพื้นที่เขตอำเภอ

๓.๒ ด้านการวางแผน

ร่วมวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสาธารณสุขและแผนปฏิบัติการสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แผนยุทธศาสตร์ของ คปสอ. แผนพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ/ระดับจังหวัด แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ และโครงการพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับอำเภอ ระดับตำบล รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการ ให้คำปรึกษา แนะนำด้านการวางแผน การจัดทำแผนงานโครงการ แผนการประเมินโครงการด้านสาธารณสุข แก่บุคลากรในหน่วยงาน คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ องค์รภาคประชาชน สถานศึกษา ชมรมต่าง ๆ ตลอดจนองค์กรภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๓ ด้านการประสานงาน

๓.๓.๑ ให้คำชี้แนะในการประสานการทำงานร่วมกันภายในส่วนราชการของอำเภอ ภายใน คปสอ. ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น องค์รภาคเอกชน องค์รอิสระ และภาคประชาสังคม

ทั้งงานตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ งานภารกิจหลัก และงานสนับสนุน รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๓.๒ ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็นในการแต่งตั้งคณะทำงานในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล หรือคณะกรรมการพัฒนาสถานีนอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ชี้แนะและจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับตำบลและอำเภอให้มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

๓.๔ ด้านการบริการ

๓.๔.๑ ให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชนในพื้นที่ในขอบเขตอำเภอ เกี่ยวกับกฎหมายสาธารณสุข ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข โดยให้บริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำบันทึกและรายงานเกี่ยวกับการให้บริการในโปรแกรมต่าง ๆ เช่น โปรแกรมระบบงานต่างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิ หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS) หรือโปรแกรมระบบฐานข้อมูลสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิ และ (JHCIS), HOSxP และ PCU (HOSxP PCU) ในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดีของประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ในขอบเขตอำเภอ

๓.๔.๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ และเทคโนโลยี แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน รวมทั้งอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ด้านสาธารณสุข ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน มีแนวทางการปฏิบัติในแนวเดียวกัน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

๓.๔.๓ จัดทำเอกสาร คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ และผลงานวิจัย เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกฎหมายสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากรสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และประชาชน ให้มี

ความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ รวมถึงออกแบบสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๔ จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุข ทั้งในและนอกสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยบริการสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข และสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินราชินี หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๓.๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ และระดับตำบล เช่น การนิเทศงานสาธารณสุขในระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการนิเทศงานสาธารณสุขมูลฐาน แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยติดตาม รับฟังความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน และให้คำชี้แนะหรือแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงระบบงานที่ทันสมัย มีคุณภาพ สอนงาน สาธิต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๔. วิเคราะห์เปรียบเทียบหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
๔.๑ ด้านการปฏิบัติการ ๔.๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลด้านการสาธารณสุขแบบผสมผสาน (Integrated Health Care) ประกอบด้วย ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม รูปแบบ กระบวนการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขหรือยกระดับคุณภาพบริการ เช่น การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดูแลสุขภาพ การสำรวจปัญหาด้านสุขภาพเป็นต้น เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดีในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ ๔.๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาด้านการสาธารณสุขที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ จำนวน สัดส่วน	๔.๑ ด้านการปฏิบัติการ ๔.๑.๑ วางแนวทางศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการสาธารณสุขแบบผสมผสาน (Integrated Health Care) ประกอบด้วย ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข กฎหมายสาธารณสุข และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม รูปแบบ กระบวนการ เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขที่ยุ่ยากซับซ้อน โดยใช้ภาคีเครือข่ายสหวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการ เช่น การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน การพัฒนาเกณฑ์ประเมินการดูแลผู้ป่วยหรือกลุ่มด้อยโอกาส หรือการวิจัยประเมินผล เป็นต้น เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบสุขภาพและระบบบริการสุขภาพที่ดีในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ ๔.๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาด้านการสาธารณสุขที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้รูปแบบการวิเคราะห์องค์กร

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ร้อยละ เป็นต้น มีการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล แผลผลและนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การโยงใยปัญหา (Web of Causation) แผนภูมิ ก้างปลา (Fishbone Diagram) และมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของพื้นที่เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเสนอแนะแนวทาง มาตรการ รูปแบบการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ	(SWOT Analysis) เพื่อให้ทราบสถานการณ์ภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล แผลผลและนำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การโยงใยปัญหา (Web of Causation) แผนภูมิ ก้างปลา (Fishbone Diagram) และมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของพื้นที่ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและจัดทำมาตรฐานงานเพื่อเป็นแนวทาง มาตรการ หรือรูปแบบการแก้ไขปัญหา รวมทั้งพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการทางสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
๔.๑.๓ กำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ เป็นต้น โดยใช้แผนผังควบคุมกำกับงาน (Gantt chart) เกณฑ์การประเมินผล กระบวนการติดตามสนับสนุน และการประเมินผลในระยะก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างการดำเนินโครงการ และหลังประเมินโครงการ มีการนำผลการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผล มาปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้	๔.๑.๓ วางแนวทางในการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยใช้วิธีการประเมินโครงการ การกำหนดตัวชี้วัด (Indicators) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Keys Success Factors) และตัวชี้วัดแห่งความสำเร็จ (Keys Performance Indicators) เกณฑ์การประเมินผล กระบวนการติดตามสนับสนุน และการประเมินผลในระยะก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างการดำเนินโครงการ และหลังประเมินโครงการ โดยนำผลการกำกับติดตาม และประเมินผล นำมาปรับปรุง พัฒนา และแก้ไขวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้
๔.๑.๔ กำกับดูแลการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานตามที่ กระทรวงได้กำหนดไว้ในงานด้านงานส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพ เช่น มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. สุขบัญญัติ ๑๐ ประการ เป็นต้น โดยจัดทำสื่อ	๔.๑.๔ วางแนวทางในการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานตามที่ กระทรวงได้กำหนดไว้ในงานด้านงานส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคส่งเสริมการพัฒนาปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ผ่านพ้น แผนสุขภาพ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยบริการ โรงเรียน หรือชุมชน เพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ ให้สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ ๔.๑.๕ กำกับดูแลการปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน มีการสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เช่น มาตรฐานสุขศึกษา มาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน มาตรฐานเครื่องมือแพทย์ มาตรฐานงานระบาดวิทยา มาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป็นต้น	อำเภอที่รับผิดชอบ พัฒนารูปแบบการควบคุมและป้องกันโรค โดยการพัฒนากระบวนการให้บริการที่มีคุณภาพ มีความรวดเร็ว สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน โดยเน้นให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) สามารถเป็นต้นแบบและพัฒนาาระบบสุขภาพที่ยั่งยืนได้ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้อย่างเหมาะสม ในการนำความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่ประชาชน ๔.๑.๕ กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายสาธารณสุข รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องมือ เป็นต้น โดยยกระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานงานต่าง ๆ ทั้งมาตรฐานสุขศึกษา มาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน มาตรฐานเครื่องมือแพทย์ มาตรฐานงานระบาดวิทยา มาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และมาตรฐานอื่น ๆ บูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๔.๑.๖ วิเคราะห์ข้อมูลด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เช่น ข้อมูลผู้ป่วย โดยใช้การวิเคราะห์ทางสถิติ เช่น อัตราเกิด อัตราตาย และอัตราเพิ่มของประชากร เป็นต้น ข้อมูลสถานะสุขภาพ เช่น สาเหตุการป่วย สาเหตุการตาย อัตราป่วยตาย อัตราป่วยด้วยโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เป็นต้น ด้านบริการสุขภาพ เช่น การประเมินความพึงพอใจในบริการ การวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ เป็นต้น เช่น พฤติกรรมเสี่ยง พฤติกรรมการดูแลตนเอง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็นต้น ข้อมูลด้านทรัพยากรสาธารณสุข เช่น การประเมินความเข้มแข็งของชุมชน ภาควิ	๔.๑.๖ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เช่น ข้อมูลผู้ป่วย โดยใช้การวิเคราะห์ทางสถิติ เช่น อัตราเกิด อัตราตาย และอัตราเพิ่มของประชากร เป็นต้น ข้อมูลสถานะสุขภาพ เช่น สาเหตุการป่วย สาเหตุการตาย อัตราป่วยตาย อัตราป่วยด้วยโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา เป็นต้น ด้านบริการสุขภาพ เช่น การประเมินความพึงพอใจในบริการ การวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ เป็นต้น เช่น พฤติกรรมเสี่ยง พฤติกรรมการดูแลตนเอง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็นต้น ข้อมูลด้านทรัพยากร

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
เครือข่าย ทุนทางสังคม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงระบบงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ชุมชนที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ๔.๑.๗ ให้คำปรึกษา แนะนำ บริการคัดกรองด้านสุขภาพเบื้องต้น การคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง การคัดกรองสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้า หรือพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อจัดกลุ่มด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย หรือกลุ่มป่วยที่มีภาวะของอาการแทรกซ้อน มีการให้ความสะดวกในการบริการผู้ป่วย เช่น การให้คำปรึกษาเฉพาะราย (Personal Counselling) การติดตามเยี่ยมบ้าน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้นรวมถึงมีการใช้แบบสอบถามโรคในการค้นหาปัจจัยและสาเหตุของการแพร่ระบาดของโรค เพื่อวางแผนจัดการควบคุมโรคได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ ๔.๑.๘ ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ได้แก่ การประเมินการสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงานและดำเนินงานตามเกณฑ์สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา ซึ่งใช้ในการประเมินสถานประกอบการและสถานที่ทำงาน วิสาหกิจชุมชน ซึ่งส่งผลดีต่อบุคลากรสาธารณสุขภายในอำเภอ ทำให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขในการทำงาน และลดการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพ	สาธารณสุข เช่น การประเมินความเข้มแข็งของชุมชน ภาควิเคราะห์ ทุนทางสังคม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงระบบงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ชุมชนที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ๔.๑.๗ ควบคุมกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ บริการด้านการสาธารณสุข เช่น การคัดกรองด้านสุขภาพเบื้องต้น การคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง การคัดกรองสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้า รวมทั้งคำแนะนำในการประเมินตนเองของประชาชนผ่านระบบออนไลน์ เช่น การประเมินความเครียด ผ่าน Mental Health Check In หรือการประเมินพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อจัดกลุ่มด้านสุขภาพ เช่น กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย หรือกลุ่มป่วยที่มีภาวะของอาการแทรกซ้อน ให้ความสะดวกในการบริการผู้ป่วย เช่น การให้คำปรึกษาเฉพาะราย (Personal Counselling) การติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อประเมินปัจจัยด้านแวดล้อม ประเมินผลการปฏิบัติและให้คำแนะนำในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้การควบคุมโรคเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างในการควบคุมป้องกันโรคในอนาคต ทั้งนี้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ๔.๑.๘ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ได้แก่ การประเมินการสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน การประเมินการเกณฑ์ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา ซึ่งใช้ในการประเมินสถานประกอบการ และสถานที่ทำงาน วิสาหกิจชุมชน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ สามารถพัฒนา

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
๔.๑.๙ ส่งเสริม ควบคุม และกำกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น ในฐานะเจ้าพนักงานหรือผู้ประสานงาน และร่วมกำหนดแนวทางในการกำหนดข้อบังคับส่วนท้องถิ่น หรือให้คำแนะนำในการประกอบกิจกรรม ตรวจสอบ เฝ้าระวังสถานประกอบการ กิจกรรม ที่อาจละเมิดข้อกำหนด และส่งผลเสียต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ	สิ่งแวดล้อมของหน่วยงานให้เป็นสถานที่ที่น่าอยู่ในการทำงาน ๔.๑.๙ กำหนดแนวทางการส่งเสริม ควบคุม และกำกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติเครื่องสำอาง พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติยา พ.ศ. ๒๕๑๐ พระราชบัญญัติยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปฏิบัติงานในฐานะ เจ้าพนักงาน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน หรือผู้ประสานงาน และร่วมกำหนดแนวทางในการกำหนดข้อบังคับส่วนท้องถิ่น หรือให้คำแนะนำในการประกอบกิจกรรม ตรวจสอบ เฝ้าระวังสถานประกอบการ กิจกรรม ที่อาจละเมิดข้อกำหนด และส่งผลเสียต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
วิเคราะห์ความแตกต่าง : ด้านปฏิบัติการ การดำเนินงานในด้านการปฏิบัติการของระดับชำนาญการพิเศษมีความแตกต่างจากระดับชำนาญการเนื่องจากมีรูปแบบการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้ทรัพยากรทางการบริหารที่เหมาะสมในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการสื่อสารออนไลน์ และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) รายละเอียด ดังนี้ ๑. ด้านการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ระดับสูง ในการออกแบบวางแผน กระบวนการค้นหาความรู้ การทบทวนอย่างเป็นระบบ มีการใช้การวิเคราะห์ และสถิติ เพื่อค้นหาความแตกต่างหรือความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
๒. ด้านวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน สามารถประยุกต์ใช้เทคนิคการวิเคราะห์ที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน เช่น การวิเคราะห์องค์กร SWOT Analysis, Unit Cost Analysis เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกลยุทธ์ ยกย่องคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น ๓. ใช้กระบวนการบริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU) หรือเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (NPCU) ๔. เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ซึ่งต้องกำกับ ดูแล แนะนำ ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา และสหวิชาชีพ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกร เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพ เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่หน่วยงานกำหนด ๕. ต้องมีความเข้าใจ ความชำนาญ และมีประสบการณ์อย่างสูงมากในงานด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากร ด้านสาธารณสุข และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	
๔.๒ ด้านการวางแผน ร่วมวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แผนพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอและระดับจังหวัด แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติและโครงการพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับอำเภอ และระดับตำบล รวมถึงให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการวางแผน การจัดทำแผนงานโครงการ แผนประเมินโครงการด้านสาธารณสุข แก่บุคลากรในหน่วยงาน คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น องค์การภาคประชาชน สถานศึกษา ชุมชนต่าง ๆ ตลอดจนองค์กรภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	๓.๒ ด้านการวางแผน ร่วมวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แผนพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอและระดับจังหวัด แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ และโครงการพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับอำเภอและตำบล รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการ ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านการวางแผน การจัดทำแผนงานโครงการ แผนประเมินโครงการด้านสาธารณสุข แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหน่วยงานในสังกัด คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น องค์การภาคประชาชน สถานศึกษา ชุมชนต่าง ๆ ตลอดจนองค์กรภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งร่วมวางแผนและร่วมดำเนินการ ภาระกิจการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด
วิเคราะห์ความแตกต่าง : ด้านการวางแผน การดำเนินงานในด้านการวางแผนของระดับชำนาญการพิเศษมีความแตกต่างจากระดับชำนาญการ เนื่องจากมีรูปแบบการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้ ๑. การวางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนโครงการของ คปสอ. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทร์ราชินีหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นแผนที่ต้องใช้ประสบการณ์และความรับผิดชอบสูงมากในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ เช่น แผนกลยุทธ์ด้านการควบคุม	

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การพัฒนาองค์กรแห่งความรอบรู้ (HLO) ด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ภัยสุขภาพอื่นๆ รวมทั้งแผนงานตามสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่อำเภอ ๒. มีการจัดทำแผนงานโครงการเพื่อของบประมาณสนับสนุนจากองค์กรภายนอก ซึ่งต้องใช้ความสามารถระดับสูง ในการบริหารจัดการโครงการที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น การบริหารงบประมาณ การบริหารบุคลากร ทรัพยากรสาธารณสุข ประสานการใช้ทรัพยากรเพื่อการจัดการในระดับอำเภอ ภายใต้โครงสร้างคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เป็นต้น ๓. มีระบบการกำกับ ตรวจสอบติดตาม การดำเนินงานตามแผน เพื่อแก้ปัญหาข้อขัดข้องในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายขององค์กรและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	
๔.๓ ด้านการประสานงาน ๔.๓.๑ ประสานงานทำงานร่วมกันภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั้งงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ งานภารกิจหลัก และงานสนับสนุน รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๔.๓.๒ ให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เช่น คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และคณะกรรมการพัฒนาหน่วยบริการต่างๆ โดยมีบทบาทในการชี้แนะและจูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับตำบลและอำเภอให้มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน	๔.๓ ด้านการประสานงาน ๔.๓.๑ ให้คำชี้แนะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและร่วมประสานการทำงานร่วมกันภายในอำเภอ ส่วนราชการภายใน ทั้งโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และส่วนราชการภายนอก หน่วยงานของกระทรวง ทบวง กรมต่างๆภายในอำเภอ รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งเป็นต้นสังกัดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอน ทั้งงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ งานภารกิจหลัก และงานสนับสนุน รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานและเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๔.๓.๒ ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการแต่งตั้งคณะทำงานในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ หรือคณะกรรมการพัฒนาหน่วยบริการ ชี้แนะและจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับอำเภอ ระดับตำบล เพื่อให้มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
วิเคราะห์ความแตกต่าง : ด้านการประสานงาน การดำเนินงานในด้านการประสานงานของระดับชำนาญการพิเศษมีความแตกต่างจากระดับชำนาญการ เนื่องจากมีรูปแบบการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้ ๑. การประสานงานราชการกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และงานที่รับมอบหมายจากสาธารณสุขอำเภอ อีกทั้งยังต้องประสานงานตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ต้องประสานงานกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพซึ่งไม่เคยมีการประสานงานมาก่อน ทั้งในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และมีความยุ่งยากซับซ้อน หากผู้ประสานงานไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของแต่ละองค์กร และการจัดการข้อมูลหรือการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น ระบบประชุมทางไกล Zoom meeting, Telemedicine เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเปลี่ยนผ่านของการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีรายละเอียดและความซับซ้อนมาก ๒. ต้องใช้ทักษะระดับสูงด้านการสื่อสาร ภาวะผู้นำ การจูงใจ การถ่ายทอดความรู้ รวมถึงสร้างบรรยากาศ ความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๓. มีความชำนาญด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการสื่อสาร เช่น ระบบสารบรรณ เว็บไซต์ไลน์ การประชุมทางไกลผ่านระบบต่างๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการประสานงานให้รวดเร็วและถูกต้อง สะดวกและประหยัดค่าใช้จ่าย ๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายการประสานงานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อวางแผนแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ขยายความร่วมมือและสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงาน เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างเสริมประสบการณ์ใหม่ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ในห้วงของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งต้องติดต่อประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	
๔.๔ ด้านการบริการ ๔.๔.๑ ให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข โดยให้บริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก พร้อมทั้งจัดทำบันทึกและรายงาน เกี่ยวกับการให้บริการในโปรแกรมต่าง ๆ เช่น โปรแกรมระบบงานสถานีอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมและหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS) หรือโปรแกรมบริหารระบบงานสถานีอนามัย และ PCU (HOSXP PCU) ในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ	๔.๔ ด้านการบริการ ๔.๔.๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข และกฎหมายสาธารณสุข โดยให้บริการทั้งเชิงรับและเชิงรุก จัดทำรายงานการให้บริการประชาชนด้วยระบบโปรแกรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ จัดบริการระบบจัดการโปรแกรมการให้บริการต่างๆ เช่น โปรแกรมระบบงานสถานีอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมและหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS) หรือโปรแกรมบริหารระบบงานสถานีอนามัย และ PCU (HOS

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
๔.๔.๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและเทคโนโลยี แก่บุคลากรในหน่วยงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ด้านสาธารณสุข ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน มีแนวทางการปฏิบัติในแนวเดียวกัน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น ๔.๔.๓ จัดทำเอกสาร คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ และผลงานวิจัย เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ รวมถึงออกแบบสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๔.๔.๔ จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	xP PCU) ระบบการเรียกเก็บเงินประกันสังคม ผ่านระบบออนไลน์ ระบบเรียกเก็บเงินจาก สปสช.ผ่านโปรแกรมต่างๆ เช่น E-Claim โปรแกรม KTB online บริการงานต่างๆและจัดการระบบผ่านโปรแกรมพร้อมๆกัน เป็นต้น ๔.๔.๒ ให้คำปรึกษาการจัดฝึกอบรมและร่วมเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ และเทคโนโลยีแก่บุคลากรในหน่วยงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ด้านสาธารณสุข ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน มีแนวทางการปฏิบัติในแนวเดียวกัน ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น ๔.๔.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการจัดทำเอกสาร คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ ผลงานวิจัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ รวมถึงควบคุม กำกับการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและเทคโนโลยีแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๔.๔ จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาระกิจการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปยัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
๔.๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ ร่วมกับ คปสอ.เช่น การนิเทศงานปกติแก่ รพ.สต. การนิเทศงานสาธารณสุขมูลฐานแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยติดตาม รับฟังความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน และให้คำชี้แนะหรือแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงระบบงานที่ทันสมัย มีคุณภาพ สอนงาน สาธิต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๔.๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่สถานีนอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ เป็นคณะทำงานนิเทศงานผสมผสานระดับตำบลและอำเภอ ในลักษณะกรรมการ คปสอ. รวมถึงถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป ให้คำชี้แนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัย มีคุณภาพ สอนงาน สาธิต แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
วิเคราะห์ความแตกต่าง : ด้านการบริการ การดำเนินงานในด้านการบริการของระดับชำนาญการพิเศษมีความแตกต่างจากระดับชำนาญการเนื่องจากมีรูปแบบการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้ ๑. การปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สูงมาก ในการวางรูปแบบการบริหารจัดการหน่วยบริการ/หน่วยบริการปฐมภูมิตามการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรูปแบบทั้งในหน่วยบริการและงานเชิงรุกในชุมชน การให้คำปรึกษา แนะนำปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญแก่ประชาชนและผู้ประกอบการต่างๆ ซึ่งจะมีบทบาทสำคัญในการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของประชาชน พัฒนาด้านการให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน การจัดการที่ต้องใช้ความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุขขั้นสูง สร้างงานนวัตกรรมบริการที่ตอบโจทย์ปัญหาสุขภาพตรงประเด็น อีกทั้งการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นผู้ดูแลระบบจัดการโปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆที่จำเป็นในการจัดบริการ เช่น โปรแกรมระบบงานสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามีนทราชินีหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยบริการปฐมภูมิ (JHCIS) หรือโปรแกรมบริหารระบบงานสถานีอนามัย และ PCU (HOSXP PCU) ระบบการเรียกเก็บเงินประกันสังคม ผ่านระบบออนไลน์ ระบบเรียกเก็บเงินจาก สปสช.ผ่านโปรแกรมต่างๆ เช่น E-Claim โปรแกรม KTB online บริการงานต่างๆและจัดการระบบผ่านโปรแกรมหมอฟร้อม เป็นต้น รวมทั้งการจัดประชุมทางไกลผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอร์เรนซ์ ในโปรแกรมต่างๆ ๒. ใช้ทักษะและความสามารถในระดับสูง เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาอำนวยการถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน กำกับ ดูแลบุคลากร รวมทั้งนิเทศงานด้านสาธารณสุขในระดับอำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพ พัฒนาหน่วยบริการเป็นแหล่งฝึกอบรม แหล่งฝึกงานของวิชาชีพต่างๆ การจัดการบริการที่มีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพที่ยั่งยืนทั้งในการสนับสนุนระบบบริการทั่วไป และระบบการให้คำปรึกษาในเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ๓. ใช้ความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ ในระบบงานสาธารณสุขระดับสูงเพื่อแนะนำออกแบบ แก้ไขปัญหาในการนิเทศ ติดตามประเมินผลในเครือข่ายบริการสุขภาพ และภาคีเครือข่าย	

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ในระดับอำเภอ และระดับจังหวัด ทั้งนี้ โดยสามารถปรับประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ประหยัด ปลอดภัย และส่งเสริมการจัดบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน	

๕. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ () ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑๐-๑๕ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิด ริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา หลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ ปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับ สภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) () ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหา หลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการ กำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้ เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)	๓๐		
๒. ความยุ่งยากของงาน () เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน) () เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอน วิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน) () เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) () เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือ	๓๐		

องค์ประกอบ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
ปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)			
๓. การกำกับตรวจสอบ () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน) () ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน) () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการ ปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน) () ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของ การปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน)	๒๐		
๔. การตัดสินใจ () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง ค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง อย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน) () ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง อย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการ ปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน)	๒๐		
รวม	๑๐๐		

สรุปผลการประเมินค่างาน/ เหตุผล

.....

.....

.....

.....

“มีภารกิจและความยุ่งยากของงานที่มากขึ้น และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เห็นควร
กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับสูงขึ้น” (เป็นลายมือ สสอ.)

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)

ความเห็นของส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นของตำแหน่งเลขที่ถูกต้อง
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน

(ลงชื่อ).....

()

() เห็นด้วย

เหตุผล.....

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....
()

() เห็นควรนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

เหตุผล.....
.....

() ไม่เห็นควรนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
()