

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๑๓๘๙



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอิทธิยาภิบาล จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๙

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดรูปแบบการจ้างงาน อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับการรับแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/๒๖๔๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/๑๑๖๙

ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นอกเหนือจากที่กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดสรรโควตาในรอบปกติ หากโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภาให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะ สามารถรับได้เฉพาะแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนในประเทศและต่างประเทศที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล โดยการจ้างงานเป็นประเภทการจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในกรอบอัตรากำลัง ๕ ประเภท เช่น ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ เป็นต้น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินโควตาที่แพทยสภากำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการกำหนดรูปแบบการจ้างงาน อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับการรับแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. รูปแบบการจ้าง ให้จ้างเป็นประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

๒. อัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ว๒๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างรายเดือนหารด้วยจำนวนวันทำงาน ๒๓ วัน (หยุดเสาร์ - อาทิตย์) ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (รายเดือน) ของตำแหน่งแพทย์ได้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ ๑๘,๐๒๐ บาท สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบใบอนุญาตวิชาชีพเวชกรรม ดังนั้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันในตำแหน่งนายแพทย์ อัตราค่าจ้างรายวันจะเป็นเงินจำนวน $18,020 \div 23 \text{ วัน} = 783.48 \text{ บาท}$ กรณี หน่วยบริการมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันนอกเหนือจากอัตราที่กำหนดให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

/๓. ค่าตอบแทน...

๓. ค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ (ค่าเวร) ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑



ห้องผู้ตรวจราชการ เขต
เลขรับ 763
วันที่รับ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕
วันที่ออก 11-27

บันทึกข้อความ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
เลขรับ 1870
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๒๖

กองตรวจราชการ
เลขรับ 731
วันที่ 12.02
เวลา 10.00 พ.ค. 2565

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๔๑

ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/๑๑๖๕ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับการรับแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/๒๖๔๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะนอกเหนือจากที่กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดสรรโควตาในรอบปกติ หากโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภาให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะ มีความประสงค์จะรับแพทย์เข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ สามารถรับได้เฉพาะแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนในประเทศและต่างประเทศที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล โดยการจ้างงานเป็นประเภทการจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๕ ประเภท เช่น ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ เป็นต้น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินโควตาที่แพทยสภากำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับการรับแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. รูปแบบการจ้าง ให้จ้างเป็นประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

๒. อัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างรายเดือน หักด้วยจำนวนวันทำงาน ๒๓ วัน (หยุดเสาร์ - อาทิตย์) ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (รายเดือน) ของตำแหน่งแพทย์ได้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง โดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ ๑๘,๐๒๐ บาท สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ดังนั้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันในตำแหน่งแพทย์ อัตราค่าจ้างรายวันจะเป็นเงินจำนวน $18,020 \div 23$ วัน = ๗๘๓.๔๘ บาท กรณี หน่วยบริการมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันนอกเหนือจากอัตราที่กำหนด ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

๓. ค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ (ค่าเวร) ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

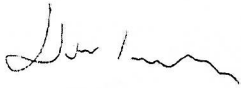
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทราบ

เห็นชอบ มอบ

- ☐ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
- ☐ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๘
- ☐ หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๘
- ☐ อื่น ๆ.....



(นายปราโมทย์ เสถียรรัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

เรียนผอ.สนง.เขตสุขภาพที่ ๘ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕

สป. แจ้งการกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าจ้าง
และค่าตอบแทนสำหรับการรับแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล
เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะในรพ. สังกัดสป.

เห็นควรมอบกลุ่มงาน chro แจ้งไปยังทุกหน่วยงาน
ภายในเขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามที่สป.
กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางภัศริยะกุล ขาวกะมุด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

☒ ชอบ

☐ ดำเนินการ

☐ แจ้ง

☐ มอบ.....



(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๕/ ๒๖๕๗๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับการรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๓/ว ๗๙๐ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการขอรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะนอกเหนือจากกรณีที่กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดสรรโควตาในรอบปกติ ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการขออนุมัติได้ภายหลังการจัดสรรรอบปกติในเดือนพฤษภาคม ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคมของปีถัดไป เพื่อไม่ให้กระทบต่อการพิจารณาจัดสรรพื้นที่ในภาพรวม หากโรงพยาบาลที่ได้รับรองจากแพทยสภาให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะมีความประสงค์จ้างแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล เป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อฝึกเพิ่มพูนทักษะ หรือรับฝึกเพิ่มพูนทักษะจากคณะแพทยศาสตร์ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ หรือกรณีอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากเขตสุขภาพก่อน และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติ จึงจะสามารถเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาให้ทบทวนแนวทางปฏิบัติสำหรับการรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่กระทบต่อการพิจารณาจัดสรรพื้นที่สำหรับแพทย์ในภาพรวม จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภาให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะ หากประสงค์จะรับแพทย์เข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนทักษะ สามารถรับได้เฉพาะแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนในประเทศและต่างประเทศที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล โดยจ้างงานเป็นประเภทการจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๕ ประเภทการจ้าง เช่น ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ เป็นต้น หรือรับแพทย์เพื่อฝึกเพิ่มพูนทักษะจากคณะแพทยศาสตร์ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ หรือ กรณีอื่น ๆ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพ และส่งรายชื่อมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินโควตาที่แพทยสภากำหนด โดยแจ้งข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. การขอรับแพทย์เข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนทักษะ ตามข้อ ๑ ต้องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการจัดสรรพื้นที่สำหรับแพทย์ผู้ทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนรอบปกติเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงจะสามารถขอรับแพทย์เข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ เพื่อไม่ให้กระทบต่อการพิจารณาจัดสรรพื้นที่ในภาพรวม

๓. ไม่อนุญาตให้โรงพยาบาลรับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ (แพทย์ทุนรัฐบาล) ที่สละสิทธิ์การปฏิบัติงานชดใช้ทุนเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ในปีเดียวกันกับที่ได้รับการจัดสรรเพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน แต่สามารถรับเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ในปีถัดไป

๔. กรณีแพทย์...

๔. กรณีแพทย์ที่เคยและไม่เคยเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ ได้แจ้งความประสงค์ขอกลับเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะเพิ่มเติม ขอให้หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่แพทยสภากำหนดไว้ในแต่ละปี ซึ่งแพทยสภาได้แจ้งเวียนโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองเป็นสถาบันฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะแล้วสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ แพทย์ที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะมาแล้วมากกว่า ๖ เดือน แล้วขอลาออกด้วยเหตุผลใดก็ตาม หากมีความประสงค์จะกลับเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะเพิ่มเติมให้ครบในสถาบันที่แพทยสภารับรอง และไม่เกินศักยภาพที่รับรองไว้ สามารถขออนุมัติแพทยสภาได้ในปีเดียวกันกับที่เริ่มเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะก่อนการลาออก

๔.๒ แพทย์ที่ได้รับการจัดสรรให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลต่าง ๆ และยังไม่ได้เริ่มฝึกเพิ่มพูนทักษะ แล้วขอลาออกโดยการขดใช้เงิน หรือไม่ไปรายงานตัวฝึกเพิ่มพูนทักษะ หรือฝึกปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะน้อยกว่า ๖ เดือน หากประสงค์กลับเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะ ไม่สามารถกลับเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ในปีเดียวกันกับที่ได้รับการจัดสรร แต่สามารถกลับเข้าฝึกเพิ่มพูนทักษะได้ในปีถัดไป

ทั้งนี้ ในกรณีข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ขอให้หน่วยงานขออนุมัติแพทยสภาและสำเนาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะต่อไป

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่อนุญาตให้โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอื่นซึ่งไม่ใช่แพทย์ผู้ทำสัญญาที่เลือกพื้นที่แล้วขอลาออก หรือสละสิทธิ์ เข้าร่วมเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในปีนั้น ๆ เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาจัดสรรพื้นที่ปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ เมื่อแพทย์กลุ่มดังกล่าวลาออก หรือสละสิทธิ์ จึงมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขจัดให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๔๑

แบบฟอร์มการขอรับแพทย์เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะ

หน่วยงาน โรงพยาบาล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

ได้รับการรับรองจากแพทยสภาให้เป็นสถานที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะของแพทย์ประจำปี พ.ศ. ใควตา ได้รับการจัดสรรแพทย์ไปฝึกเพิ่มพูนทักษะแล้ว ใควตา

ที่	ชื่อ - สกุล	สถาบันการศึกษา	วันที่สำเร็จการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เวชกรรม/ วันที่ได้รับ	พันธะสัญญาใช้ทุน		ประเภทการจ้าง			หมายเหตุ
					ไม่มี	เลขที่ใบเสร็จ แบบหลักฐาน (ค่าปรับทุนการศึกษา) กรณีแพทย์ทุนรัฐบาล	ถูกจ้าง ชั่วคราว	ถูกจ้าง ชั่วคราว	จ้าง เหมา บริการ	
๑										
๒										
๓										
๔										
๕										
๖										
๗										
๘										
๙										
๑๐										
๑๑										
๑๒										

ให้แนบหลักฐาน ๑. สำเนาบัตรประชาชน/สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล กรณีมีการเปลี่ยนชื่อ-สกุล

๒. สำเนาหลักฐานการศึกษา/สำเนาปริญญาบัตร

๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

๔. สำเนาใบเสร็จรับเงิน ค่าปรับกรณีขาดใช้ทุน (แพทย์ทุนรัฐบาล)