



การวิเคราะห์บทบาทภารกิจ สายงาน และโครงสร้าง  
และกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


นพ.สุรพงษ์ ผดุงเวียง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ 8

การประชุมคณะทำงานการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ สายงาน และโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง  
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 65 (ผ่านระบบ CISCO WEBEX)

ที่ สส ๐๒๐๔.๐๒/ว ๒๐๕๕



คณะทำงานวิเคราะห์ บทบาทภารกิจ  
สายงาน ตำแหน่ง และโครงสร้าง  
และกรอบอัตรากำลัง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเลื่อนการประชุมคณะทำงานวิเคราะห์บทบาทภารกิจ สายงาน ตำแหน่ง และโครงสร้างและกรอบ  
อัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หรือผ่านระบบประชุมทางไกล (CISCO WEBEX)


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์  
และผู้แทนงานด้านบริหารวิทยาลัยการบุคคล ทุกแห่ง

ตามที่กองบริหารวิทยาลัยการบุคคล ได้เชิญท่าน เข้าร่วมประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ บทบาท  
ภารกิจ สายงาน ตำแหน่ง และโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดเก็บภาระงานตามกิจกรรมหลัก  
(Production line) และภาระงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในวันที่อังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หรือผ่านระบบประชุมทางไกล (CISCO WEBEX) นั้น

เนื่องด้วยคณะทำงานฯ ได้พิจารณาถึงภารกิจสำคัญเร่งด่วน ของบริหารวิทยาลัยการบุคคล จึงขอเลื่อน  
ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมวิศวกรรม ชั้น ๔ อาคาร ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านระบบประชุม  
ทางไกล (CISCO WEBEX)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุม ตามวัน และเวลาดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางจันทนา จันทร์สุต)

หัวหน้ากลุ่มงานอัตรากำลัง กองบริหารวิทยาลัยการบุคคล  
และบุคลากรคณะทำงานวิเคราะห์ บทบาทภารกิจ  
สายงาน ตำแหน่ง และโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

กองบริหารวิทยาลัยการบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๓๐ ๑๓๕๖  
โทรสาร ๐ ๒๕๓๐ ๑๓๕๕

- สป.** ชี้แจงการเก็บข้อมูล ของหน่วยบริการเพื่อวิเคราะห์  
กรอบอัตรากำลังปี 2565 – 2569
- ดำเนินการ**
1. หน่วยบริการ รพศ./รพท. รพช. เก็บข้อมูลและบันทึก  
ข้อมูลในระบบ
  2. ผู้แทนวิชาชีพ, สสจ. และเขตสุขภาพร่วมตรวจสอบความ  
ถูกต้องของข้อมูล



# แนวคิดการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

---

- 1. กรอบวิธีคิดมี 3 วิธีคล้ายของเดิม

fte service based population รายละเอียดการวัดกิจกรรมต่างๆ มีคณะทำงาน  
กระทรวงทำงานกับวิชาชีพต่างๆ

และเก็บข้อมูล 71 รายการ เพื่อทำข้อมูลในส่วนที่ใช้คำนวณ FTE

- 2. รอบนี้ขอให้ จังหวัด วิชาชีพและเขต ช่วยตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลขาขึ้นก่อน
- 3. ตัวเลขที่เก็บจะพิจารณา trend (60-64) 63 64 เป็นปีโควิด ไม่ใช่ตัดขวางเหมือนรอบก่อน
- 4. time line



แนวคิดการวิเคราะห์บทบาทภารกิจ สายงาน และโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง  
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ปี 2565 - 2569

## แนวคิดการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

1. ภาระงานบริการตามกิจกรรมหลัก (Production Line)
  - กิจกรรมหลักคำนวณอัตรากำลังตามภาระงานด้วยวิธี FTE
2. ภาระงานบริการที่จำเป็นจำนวนขั้นต่ำอัตรากำลังที่ควรมี เพื่อให้จัดบริการได้แต่ในระดับหน่วยบริการ (Service based)
3. ภาระงานปฐมภูมิ (งาน Prevention and Promotion Disease) คำนวนจากประชากร
4. ภาระงานอื่นๆ ได้แก่ งานด้านการเรียนการสอน งานบริหาร งานวิชาการ งานคุณภาพ เป็นต้น คำนวนภาระงานโดยใช้ค่า Allowance



## 1. ภาระงานตามกิจกรรมหลัก Production Line

---

กิจกรรมหลักคำนวณภาระงานด้วย FTE จำนวน 7 สายงาน ดังนี้

1. แพทย์
2. ทันตแพทย์
3. เภสัชกร
4. พยาบาลวิชาชีพ
5. นักเทคนิคการแพทย์
6. นักรังสีการแพทย์
7. นักกายภาพบำบัด

## 2. ภาระงานบริการที่จำเป็นจำนวนขั้นต่ำอัตรากำลังที่ควรมี เพื่อให้จัดบริการได้แต่ในระดับหน่วยบริการ (Service Based)

วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลัง Service Based จำนวน 13 สายงาน ดังนี้

1. นักกิจกรรมบำบัด
2. นักกายอุปกรณ์
3. นักจิตวิทยา/จิตวิทยาคลินิก
4. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
5. นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย
6. นักสังคมสงเคราะห์
7. แพทย์แผนไทย
8. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
9. นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร
10. นักวิชาการเวชสถิติ/เจ้าพนักงานเวชสถิติ
11. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)
12. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)
13. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข



# แหล่งข้อมูลที่ใช้ สำหรับจัดเก็บ ข้อมูลภาระงาน

กิจกรรมที่	แหล่งข้อมูล
1, 8, 11, 12, 13, 14, 29	ข้อมูล 43 เพิ่ม
28	ข้อมูล 43 เพิ่ม หรือ HIS ของหน่วยงาน
15 - 27	ข้อมูล 43 เพิ่ม หรือ HIS ของหน่วยงาน ในหัวข้อ - ทันตกรรมหัตถการ 1-3 * - ทันตกรรมปริทันต์ 2 * - ทันตกรรมทันตศัลยกรรม 1-2 * - รักษาคลองรากฟัน 1 เฉพาะ Pulpotomy ฟันแท้ การ Bleaching รักษาคลองรากฟัน 5-8 * - ปริทันต์ 4-8 * - ทันตกรรมสำหรับเด็ก 3-5 * - ทันตกรรมประดิษฐ์ 5-9 * - ศัลยศาสตร์ช่องปาก 2-7 * - ทันตกรรมจัดฟัน 5-9 * - ทันตกรรมหัตถการ 4 * - ทันตกรรมบดเคี้ยว 3-5 * - เวชศาสตร์ช่องปาก 6 * - รากฟันเทียม *
30 - 34, 36 - 41, 45, 46, 48, 49, 50, 54	ข้อมูลสารสนเทศ
2-7, 9, 10, 35, 42 - 44, 47	ข้อมูลสารสนเทศ หรือ บันทึกข้อมูลอื่นๆ



# ระยะเวลาการดำเนินงาน

23 พ.ค. 65

หน่วยงานบันทึกข้อมูล  
ภาระงานในระบบให้  
เสร็จสิ้น

24 - 27 พ.ค. 65

จังหวัดยืนยันข้อมูลที่  
ผ่าน(ผชชว./รองผอ.ฝ่าย  
การแพทย์) รับรอง  
ส่งข้อมูลภาระงานให้  
วิชาชีพตรวจสอบ

28 พ.ค. 65

สนง.เขต 8 ดึงข้อมูล  
จากระบบ

29 - 31 พ.ค. 65

สนง.เขต 8 ส่งข้อมูล  
ภาระงานให้ตัวแทน  
วิชาชีพตรวจสอบ  
และผชชว./รองผอ.  
ฝ่ายการแพทย์ รับรอง  
ข้อมูล

5 มิ.ย. 65

จังหวัดยืนยันข้อมูลผ่าน  
ผู้บริหาร (นพ.สสจ/ผอ.รพศ./  
รพท.) รับรอง ส่งไปที่ สนง.เขต 8

