



ตรวจราชการ รอบที่ 1 ประจำปี 2565

จังหวัดอุดรธานี

ระบบธรรมาภิบาล

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, แผนเงินบำรุง,
องค์กรแห่งความสุข และการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

นพ.ธราพงษ์ กัปโก
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร



1) การบริหารจัดการการเงินการคลังด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ปีงบประมาณ 2565

เป้าหมาย : หน่วยบริการมีความมั่นคงทางการเงินการคลัง

ตัวชี้วัดที่ 1

หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ระดับ 7 ไม่เกิน ร้อยละ 2
ระดับ 6 ไม่เกิน ร้อยละ 4

ตัวชี้วัดที่ 2

หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้มีคุณภาพ

ระดับดี ขึ้นไป
มากกว่า ร้อยละ 90

5 มาตรการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพการเงินการคลัง

หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
ระดับ 7 $\leq$ ร้อยละ 0 ระดับ 6 $\leq$ ร้อยละ 0	ระดับ 7 $\leq$ ร้อยละ 0 ระดับ 6 $\leq$ ร้อยละ 0	ระดับ 7 $\leq$ ร้อยละ 1 ระดับ 6 $\leq$ ร้อยละ 2	ระดับ 7 $\leq$ ร้อยละ 2 ระดับ 6 $\leq$ ร้อยละ 4

หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้มีคุณภาพ

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้ คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ 75		หน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้ คุณภาพ ระดับดีและดีมาก ร้อยละ 90 ขึ้นไป	

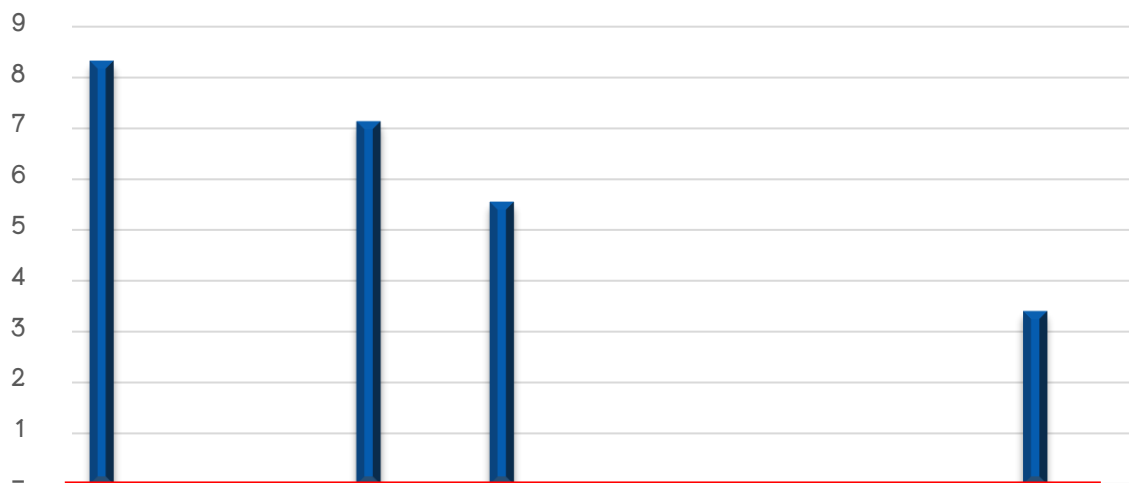


แนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลัง ปี 2563 – 31 ม.ค.2565

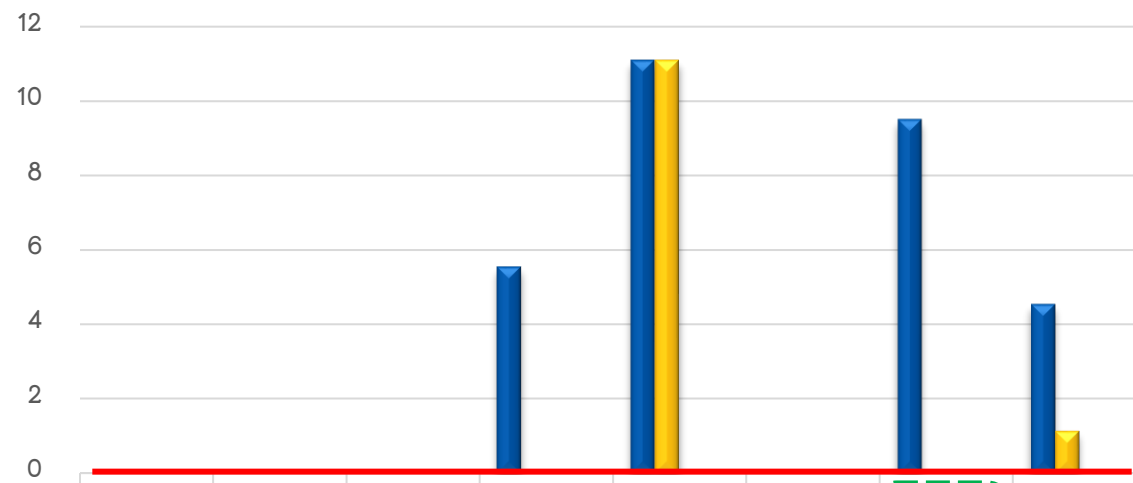
หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน NI MOPH

เป้าหมาย : Small Success 6 เดือนแรก **ไม่มีโรงพยาบาลที่วิกฤติทางการเงินระดับ 7 และ ระดับ 6**

1.1 ร้อยละ รพ.ระดับ 7 (NI MOPH) ณ 31 ม.ค.65 = 0.00



1.2 ร้อยละ รพ.ระดับ 6 (NI MOPH) ณ 31 ม.ค.65 = 0.00



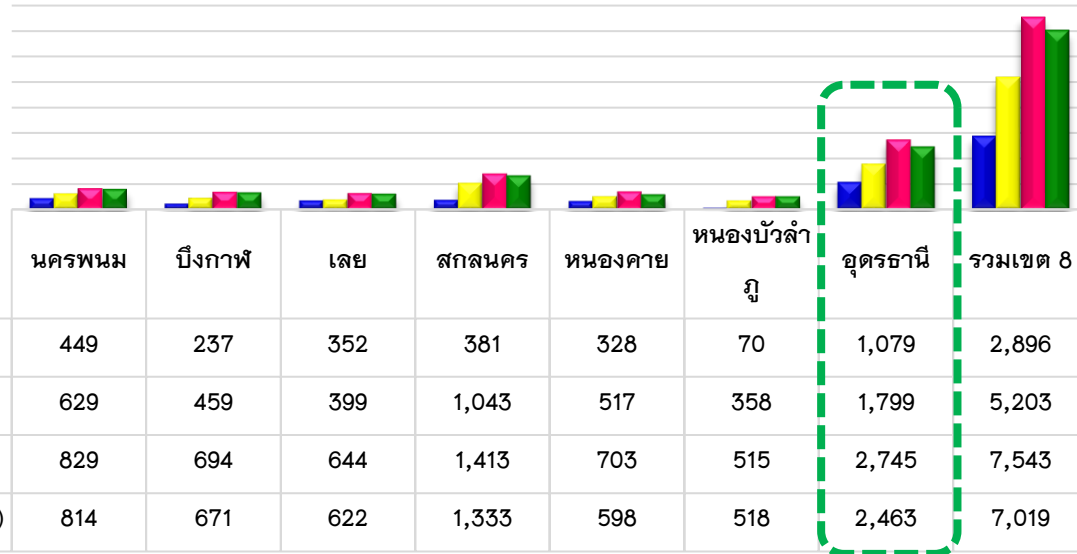


แนวโน้มสถานการณ์ การเงินการคลัง ปี 2563 – 31 ม.ค.2565

ทุนสำรองสุทธิ (NWC) = สินทรัพย์ - หนี้สิน

หน่วย: (ล้านบาท)

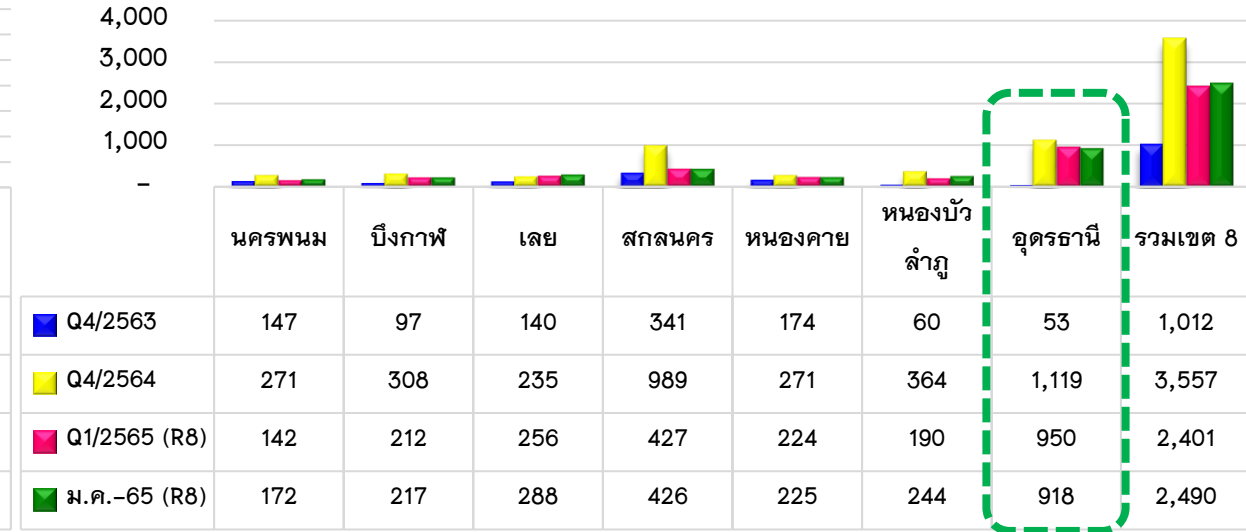
8,000
7,000
6,000
5,000
4,000
3,000
2,000
1,000
-



กำไร ไม่รวมงบลงทุน (EBITDA) = รายได้ - ค่าใช้จ่าย

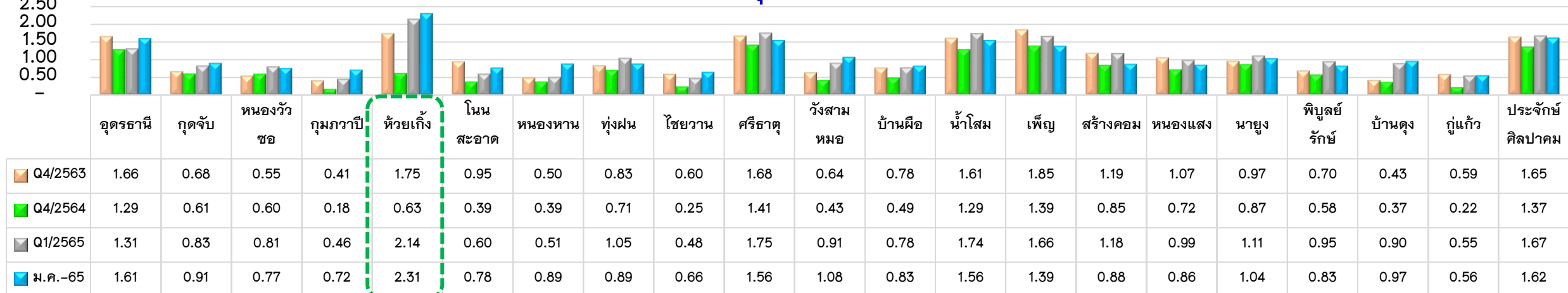
หน่วย: (ล้านบาท)

4,000
3,000
2,000
1,000
-



แนวโน้ม Cash Ratio จ.อุดรธานี ปี 2563 – ม.ค.2565

2.50
2.00
1.50
1.00
0.50
-





โรงพยาบาลที่ต้องเฝ้าระวัง

โรงพยาบาล	1 โรงพยาบาลกุ่มกวาปี				2 โรงพยาบาลภูแก้ว			
	Q4Y63	Q4Y64	Q1Y65	ม.ค.-65	Q4Y63	Q4Y64	Q1Y65	ม.ค.-65
Risk score NI MOPH	6	2	1	1	3	2	1	1
เงินทุนสำรองสุทธิ (NWC)	-3,052,271.89	79,539,909.11	234,891,505.31	202,763,405.51	888,624.79	3,842,278.59	11,785,295.97	11,785,295.97
กำไร/ขาดทุน สุทธิ (NI)	304,882.37	110,074,243.34	126,384,772.34	92,976,991.04	5,425,053.79	8,532,146.19	7,525,795.17	8,932,583.66
กำไร/ขาดทุน (ไม่รวมงบลงทุน) EBITDA	34,105,193.16	126,226,530.72	128,532,745.96	99,237,864.90	2,796,224.41	15,421,906.11	8,932,583.66	7,407,945.03
เงินบำรุงคงเหลือ (หลังหักหนี้สิน)	-80,601,783.53	-145,516,597.01	-100,312,730.41	-32,111,696.69	-3,751,724.09	-13,683,491.94	-5,229,243.70	-4,143,831.72
ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล	53,458,662.26	168,489,394.43	285,417,172.08	194,015,376.88	2,466,094.36	11,589,291.75	11,356,719.34	10,513,539.15
เจ้าหนี้การค้า	113,819,555.07	136,818,762.72	137,017,150.52	135,086,320.48	5,962,210.21	12,621,163.85	10,870,027.10	10,697,913.69
เจ้าหนี้นาย	64,115,297.65	62,881,066.97	70,351,849.49	66,267,473.40	3,008,152.48	4,365,257.56	4,653,804.48	4,884,813.52
เจ้าหนี้ค่ารักษาตามจ่าย	1,061,994.25	2,204,469.00	2,603,047.00	2,553,251.00	468,717.75	1,283,873.00	1,397,213.00	1,560,621.00
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	4.93	19.85	45.34	32.14	5.14	24.83	40.86	26.63
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	15.87	14.23	13.50	10.13	6.05	10.13	8.29	7.35
ผลงานบริการ OP (OP visit)	275,943	267,632	100,789	130,735	49,392	63,094	27,013	33,766
ผลงานบริการ IP (Sum Rw)	20,697.69	23,748.28	7,264.99	-	1,178.16	1,343.99	162.54	-

ข้อตรวจพบ : 1. เงินคงเหลือหลังหักหนี้สิน ติดลบ เหลืออยู่ 2 รพ.
2. Operating Margin , Return on Asset เริ่มลดลง
3. ค่าใช้จ่าย MC สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ : 1. การบริหารจัดการเจ้าหนี้ ติดตาม กำกับ ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล
2. ควบคุมค่าใช้จ่าย MC ที่ยังสูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่ม
3. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผลงานบริการและรายงานการเงิน



ผลการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2565

ผ่านระดับ A ผ่านระดับ B

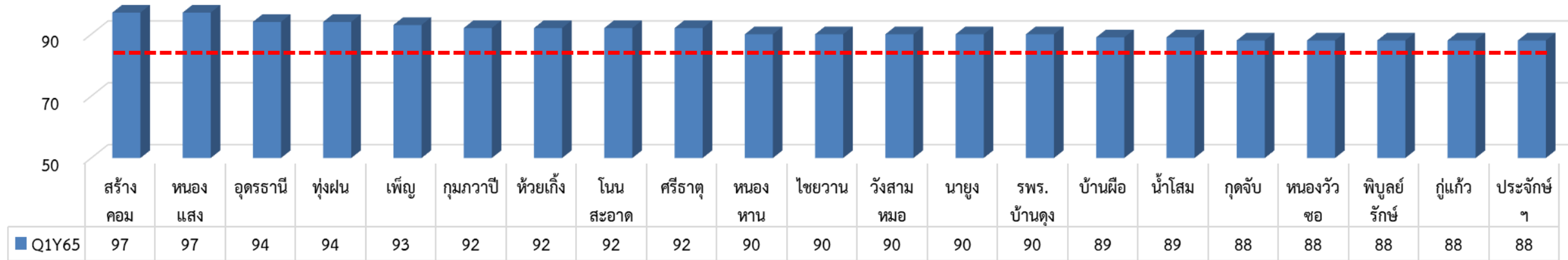
9 แห่ง

12 แห่ง

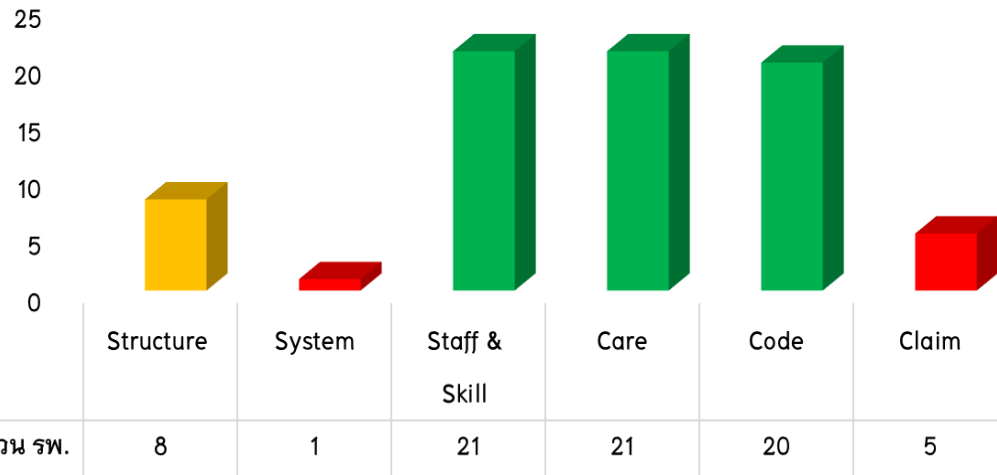
ผลการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้ที่มีคุณภาพ ไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2565 ของหน่วยบริการในจังหวัดอุดรธานี

คะแนนประเมิน
ระดับ B-A ขึ้นไป

เป้าหมายผ่านเกณฑ์
Q2 ≥ ร้อยละ 75



จำนวน รพ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ (รายหมวด)



ข้อชื่นชม : มี รพ.ที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ เป็นต้นแบบให้ รพ.อื่นได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลายแห่ง เช่น รพศ , รพร บ้านดุง มีทีมงานที่มีคุณภาพ และมีวัฒนธรรมการใช้ระบบสารสนเทศมาช่วยในการทำงาน รพร.บ้านดุง ใช้ระบบ Paperless ใน IP

ข้อเสนอแนะ :

1. กำกับติดตาม การพัฒนาประสิทธิภาพการเรียกเก็บ 3 กองทุน
2. เร่งรัดการแก้ไขข้อมูล ข้อมูลติด C ของกองทุน สปสช. ภายในเวลาที่กำหนด ลดการถูกหัก 5 % เนื่องจากส่งเบิกล่าช้า
3. ตรวจสอบการสรุปค่าใช้จ่ายให้ครบถ้วนทุกรายการ เพื่อให้เรียกเก็บได้ครบถ้วน



โอกาสในการพัฒนาประสิทธิภาพ ภาพรวมจังหวัดอุดรธานี

Planfin

1. การปรับแผน รายได้ ค่าใช้จ่าย และแผนเงินบำรุง ครึ่งปีหลัง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ณ ปัจจุบัน
2. กำกับ ติดตาม รพ.ที่มีการลงทุน ด้วยเงินบำรุงมากกว่า 20% ของ EBITDA

จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์
(+/- ไม่เกินร้อยละ 5 /
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

% ความต่างรายได้	% ความต่างค่าใช้จ่าย
ผ่าน 1 แห่ง (4.76%)	ผ่าน 5 แห่ง (23.81%)

7 Plus Efficiency

1. หน่วยบริการพัฒนาระบบการเรียกเก็บ และการชำระหนี้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
*บริหารลูกหนี้ให้แปลงเป็นเงินสดได้เร็วขึ้น และนำมาจ่ายชำระหนี้ได้เร็วขึ้น
2. ตรวจสอบความมีอยู่จริงของลูกหนี้ ระหว่างศูนย์ จัดเก็บรายได้ กับงานบัญชี และเร่งรัดการดำเนินการ เรียกเก็บลูกหนี้ เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงิน

A Payment Period ผ่าน 2 แห่ง / ไม่ผ่าน 19 แห่ง
A Collection Period – UC ผ่าน 15 แห่ง / ไม่ผ่าน 6 แห่ง
A Collection Period – CSMBS ผ่าน 16 แห่ง / ไม่ผ่าน 5 แห่ง
A Collection Period – SSS ผ่าน 6 แห่ง / ไม่ผ่าน 15 แห่ง

จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์
(ผ่าน 5 ข้อขึ้นไป / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

ผ่าน	ไม่ผ่าน
3 แห่ง (14.28%)	18 แห่ง (85.71%)

TPS Score

1. พัฒนาระบบการเรียกเก็บให้ครบถ้วน เพื่อเพิ่ม EBITDA , Operating margin Return on Asset , เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บทุกกองทุน
2. การควบคุมต้นทุน MC
3. กำกับ ติดตาม ผลงานบริการ ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในระบบทุกฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

จำนวนหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์
(TPS >ร้อยละ10.5 / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40)

ผ่าน	ไม่ผ่าน
5 แห่ง (23.81%)	16 แห่ง (76.19%)



สรุปการพัฒนาประสิทธิภาพ ภาพรวมจังหวัดอุดรธานี รอบที่ 1/2565

01

พัฒนาระบบบัญชี
เป้าหมาย $\geq 95\%$



ผลงาน

ผ่านเกณฑ์ 100%

02

จัดสรรเงินเพียงพอ
เป้าหมาย $\geq 95\%$

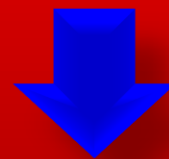


ผลงาน

ผ่านเกณฑ์ 100%

03

ติดตาม กำกับ เครื่องมือ
ประสิทธิภาพทางการเงิน
เป้าหมาย $\geq 40\%$



ผลงาน

ผ่านเกณฑ์ 23.81%

Planfin, 7 Plus Efficiency,
Total Performance Score

04

Risk Score
ระดับ 6 $\leq$ ร้อยละ 0
ระดับ 7 $\leq$ ร้อยละ 0



ผลงาน

ผ่านเกณฑ์ 100%

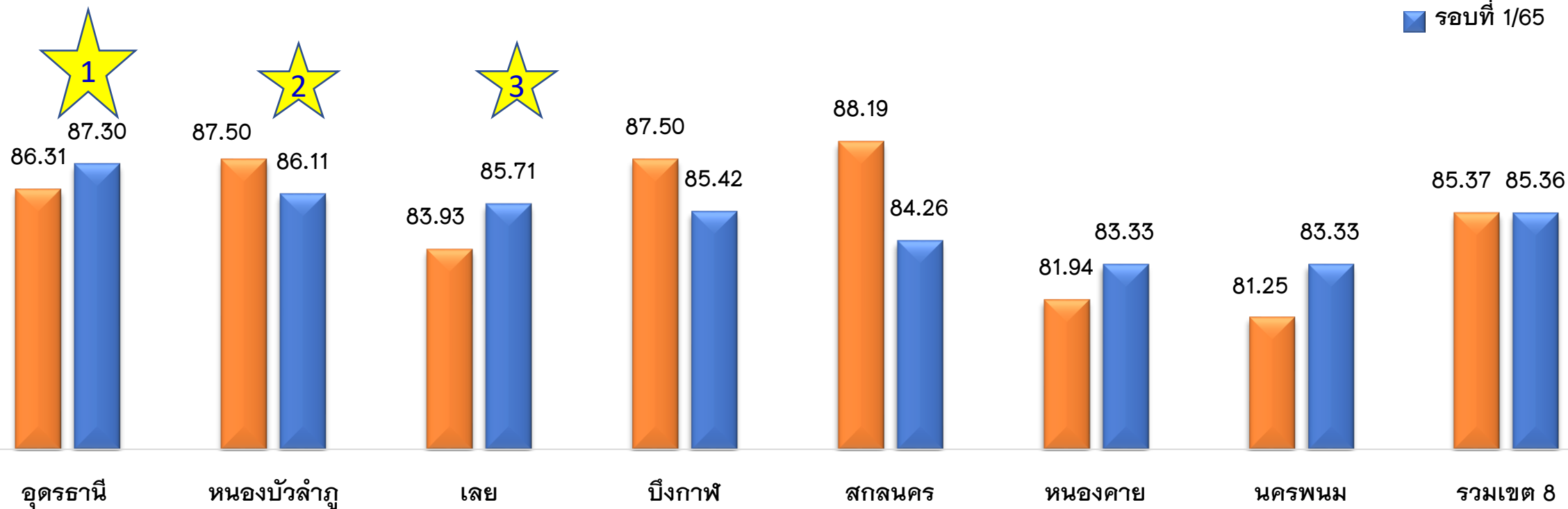


สรุปคะแนนประสิทธิภาพการเงินการคลัง รอบที่ 1/2565 เขต 8

สรุปคะแนนประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง รายจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 8

รอบที่ 2/64

รอบที่ 1/65





การดำเนินการ ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย , เงินเพิ่มพิเศษ COVID-19

ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย COVID 19 เพิ่มเติมปี 2564

❑ จว.อุดรธานี ได้รับจัดสรรมาครบตามจำนวนเงิน
ที่ขออุทธรณ์ รวมเป็นเงิน 86,993,557 บาท

❖ ดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว

ค่าตอบแทนฉีดวัคซีนฯ นอกสถานพยาบาล(รหัส97)

❖ เฉพาะเดือน ตุลาคม 2564 กองบริหารการคลัง สปสธ.
ได้โอน งบปม.ให้หน่วยบริการแล้ว วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565
ภาพรวมจังหวัดอุดรธานี ได้รับจัดสรร 37,916,404 บาท

❖ สำหรับเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม 2564 ส่วนกลาง
ได้ดำเนินการของบกลางใหม่ไปที่ สำนักงบประมาณ

*ดังนั้น ค่าตอบแทนฉีดวัคซีนฯ และ ค่าตอบแทนเสี่ยงภัย ปี 2565
ต้องรอสำนักงบประมาณพิจารณาการเงิน ก่อนเข้า ครม.อนุมัติ

เงินเพิ่มพิเศษ COVID 19 (7 เดือน ปี 2563)

❖ เขต 8 ส่งหนังสือขออุทธรณ์เพิ่มเติม

ให้กระทรวงสาธารณสุขแล้ว ตามหนังสือที่ สธ 0205.08/5875
ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2564

ขออุทธรณ์ เพิ่มเติม รวมเขต 8 = 105,888,500 บาท

รวม จ.อุดรธานี = 23,010,000 บาท

- สสจ.อุดรธานี = 214,500 บาท

- รพศ.อุดรธานี = 21,821,500 บาท

- รพ.กุมภวาปี = 974,000 บาท

❖ กอง บค.อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลภาพประเทศ

ตามบันทึกข้อความที่ สธ 0208.09/ว 102 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565
ให้ทุกเขต ส่งข้อมูลภายในเดือนมีนาคม 2565



การรายงานข้อมูลชื่อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ไตรมาส 1/2565

โรงพยาบาล	ยา	วัสดุ การแพทย์	LAB	ทันตกรรม	X-ray
1. รพ.อุดรธานี	✗	✗	✗	✗	✗
2. รพ.กุดจับ	✓	✓	✗	✓	✓
3. รพ.หนองวัวซอ	✗	✗	✗	✗	✗
4. รพ.กุมภวาปี	✗	✗	✗	✗	✗
5. รพ.ห้วยเกิ้ง	✗	✗	✗	✗	✗
6. รพ.โนนสะอาด	✓	✗	✗	✓	✗
7. รพ.หนองหาน	✗	✗	✗	✓	✗
8. รพ.ทุ่งฝน	✓	✗	✗	✗	✗
9. รพ.ไชยวาน	✗	✗	✗	✗	✗
10. รพ.ศรีธาตุ	✗	✗	✗	✗	✗
11. รพ.วังสามหมอ	✓	✓	✗	✗	✗
12. รพ.บ้านผือ	✓	✓	✓	✓	✗
13. รพ.น้ำโสม	✓	✓	✓	✓	✓
14. รพ.เพ็ญ	✗	✗	✗	✓	✗
15. รพ.สร้างคอม	✓	✗	✗	✗	✗
16. รพ.หนองแสง	✓	✗	✗	✓	✗
17. รพ.นาเยีย	✓	✓	✓	✓	✓
18. รพ.พิบูลย์รักษ์	✗	✗	✗	✗	✗
19. รพ.ร.บ้านดุง	✓	✓	✓	✓	✗
20. รพ.ภูแก้ว	✗	✗	✗	✗	✗
21. รพ.ประจักษ์ศิลปาคม	✗	✗	✗	✗	✗

ขอให้หน่วยบริการทุกแห่งรายงานข้อมูลการชื่อยาและ
เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ไตรมาส 1/2565 ในระบบรายงานข้อมูลบริหารเวชภัณฑ์
กองบริหารการสาธารณสุข (<http://dmsic.moph.go.th/>)
ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 (ระบบจะปิด)

ที่มา : ศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านเวชภัณฑ์ กองบริหารการสาธารณสุข
ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565



2) ระบบธรรมาภิบาล : แผนเงินบำรุง

เป้าหมายพื้นที่

1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
2. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง : โรงพยาบาลอุดรธานี
3. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑ แห่ง : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง

มาตรการในการขับเคลื่อนแผนเงินบำรุง

มาตรการที่ 1 : ประสิทธิภาพการควบคุม กำกับ ติดตาม แผนเงินบำรุง

มาตรการที่ 2 : ประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง

มาตรการที่ 1 : ประสิทธิภาพการควบคุม กำกับ ติดตาม แผนเงินบำรุง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ข้อตรวจพบ

- การจัดทำแผนเงินบำรุงครบถ้วน ทั้ง 21 แห่ง
- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขรับผิดชอบตรวจสอบแผนเงินบำรุงก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ไม่มีการกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม แผนเงินบำรุง
- การจัดทำแผนเงินบำรุงขาดดุล 1 แห่ง

ข้อเสนอแนะ

- ให้กำหนดแนวทางกำกับ ติดตามแผนเงินบำรุง แผนปฏิบัติการของหน่วยบริการให้เป็นรูปธรรม
- ให้ตรวจสอบแผนเงินบำรุงของทุกหน่วยบริการ กรณีที่จัดทำแผนเงินบำรุงขาดดุล ให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ในการจัดทำแผนแบบขาดดุล



มาตรการที่ 1 : ประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง

โรงพยาบาลอุดรธานี

PLAN

- ไม่จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอต่อผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ
- แผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุงสอดคล้องกับแผนจัดซื้อจัดจ้าง

PROCUREMENT

- การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุในบางรายการเกินกว่าแผนจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสที่ได้รับอนุมัติ

PORT

- จัดทำรายงานรับ - จ่ายวัสดุทุกคลังเป็นปัจจุบัน

PAY

- ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเจ้าหนี้
- ไม่มีนโยบายหรือแนวทางการจ่ายชำระเจ้าหนี้การค้าที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งเสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ
- ให้พิจารณาปรับแผนจัดซื้อจัดจ้าง แผนเงินบำรุง ให้เพียงพอต่อความต้องการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเจ้าหนี้ และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเจ้าหนี้เป็นลายลักษณ์อักษร

มาตรการที่ 2 : ประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง

PLAN

- แผนเงินบำรุง ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี

PROCUREMENT

- จัดซื้อจัดจ้างวัสดุในบางรายการเกินจากประมาณการในรายไตรมาสของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับอนุมัติ

PORT

- จัดทำทะเบียนคุมวัสดุ รายงานรับ - จ่ายวัสดุ ทุกคลังเป็นปัจจุบัน
- ใบเบิกพัสดุในบางรายการ ลงลายมือชื่อไม่ครบถ้วน

PAY

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเจ้าหนี้ และกำหนดนโยบายการจ่ายชำระเจ้าหนี้การค้ำชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

- ให้พิจารณาปรับแผนปฏิบัติการประจำปี แผนเงินบำรุง และแผนจัดซื้อจัดจ้าง ให้เพียงพอต่อความต้องการและข้อมูลต้องสอดคล้องกัน
- ให้ลงลายมือชื่อในใบเบิกพัสดุทุกประเภทให้ครบถ้วน

3) องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับ
การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
2. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
3. การบริหารตำแหน่งว่าง

การบริหารตำแหน่งว่าง
เป้าหมายตำแหน่งว่างคงเหลือ **ไม่เกินร้อยละ 3**

จังหวัด	จำนวนตำแหน่ง (ขรก.+พรก.)	ตำแหน่งว่าง (ขรก.+พรก.)	ร้อยละ ตำแหน่งว่าง (ขรก.+พรก.)
เขตสุขภาพที่ 8	19,691	996	5.05
อุดรธานี	5,054	229	4.53

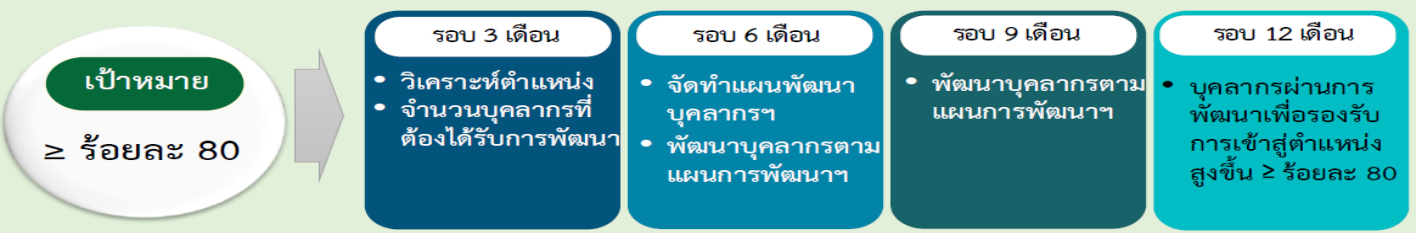
ข้อค้นพบ

- 1. ข้าราชการ ตำแหน่งว่าง 222 อัตรา
อยู่ระหว่างดำเนินการ 157 อัตรา
ยังไม่ได้ดำเนินการ 65 อัตรา
- 2. พนักงานราชการ ตำแหน่งว่าง 7 อัตรา
อยู่ระหว่างสรรหา 7 อัตรา

ข้อเสนอแนะ

- เร่งดำเนินการในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติและอยู่ระหว่างดำเนินการ ในเงื่อนไขที่จังหวัดดำเนินได้ เช่น บรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือก, บรรจุกลับ, รับย้าย รับย้าย/โอน
- ขอให้พิจารณาดำเนินการขอใช้ตำแหน่งว่างในการประชุม กก.ตำแหน่งว่างในรอบถัดไป

ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่
ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**



ตำแหน่ง	จำนวนเกษียณ ปี 2566	จำนวนบุคลากรที่ต้อง ได้รับการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร
รอง ผอ.	-	-	-
หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	4	8	✓
หัวหน้าพยาบาล	7	14	✓
ผอ.รพช.	-	-	-
สสอ.	1	2	✓
ผช.สสอ.	-	-	-
ผอ.รพ.สต.	12	24	✓
รวม	24	48	✓

แผนการดำเนินการ ปี 2565

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมบุคลากรเพื่อเป็นผู้บริหารระดับต้น (ผอ.รพ.สต.)
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสมรรถนะผู้บริหาร (รองฯ กลุ่มงาน/ผช.สสอ./ผอ.รพ.สต.)
3. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลอุดรธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

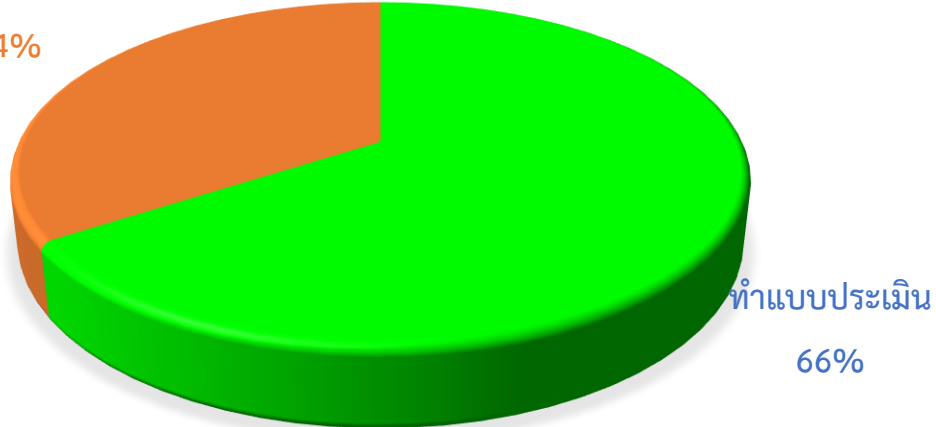
การทำแบบประเมิน Happinometer และ HPI

จำนวนผู้มีสิทธิทำแบบประเมิน (ทุกตำแหน่ง ยกเว้น จ้างเหมา,รายวัน,รายคาบ)	จำนวนผู้ทำแบบประเมิน
8,526 คน	5,613 คน

การทำแบบประเมิน HAPPINOMETER
(บุคลากรทุกระดับ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ยังไม่ทำแบบประเมิน

34%



ปัญหา การเข้าระบบทำแบบประเมิน มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก
และมีข้อคำถามมากเกินไป

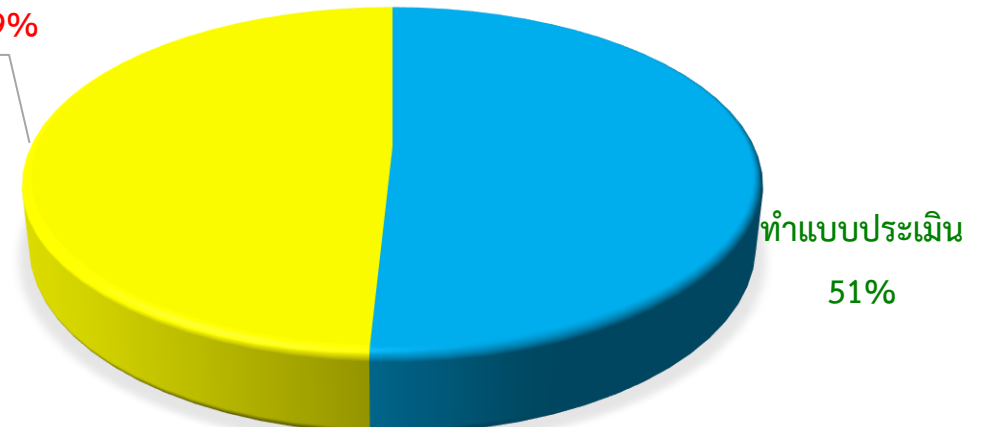
ข้อเสนอแนะ ปชส.ให้บุคลากรทำแบบประเมินเพิ่มมากขึ้น

จำนวนผู้มีสิทธิทำแบบประเมิน (ระดับหัวหน้างานขึ้นไป)	จำนวนผู้ทำแบบประเมิน
598 คน	304 คน

การทำแบบประเมิน HPI
(ระดับหัวหน้างานขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ยังไม่ทำแบบประเมิน

49%



ปัญหา หัวหน้างานฯ ยังไม่ทราบว่าต้องทำแบบประเมิน HPI
เพิ่มจากทำแบบประเมิน Happinometer

ข้อเสนอแนะ ปชส.ให้หัวหน้างาน ทำแบบประเมินเพิ่มมากขึ้น



4) การใช้บริการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน

การติดตามประเมินผล

1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานธรรมาภิบาลด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสุขภาพ รอบ 3 เดือน ร้อยละ 100
2. โรงพยาบาลมีการรับ-ส่งข้อมูลผ่าน HIS Gateway รอบ 6 เดือน ร้อยละ 20
รอบ 12 เดือน ร้อยละ 60

อุดรธานี มีแผนดำเนินการครบ 100%
ในปีงบประมาณ 2565

#	รหัสรพ.	ชื่อรพ.	สถานะติดตั้ง ⓘ	สถานะส่งข้อมูล ⓘ
1	11022	โรงพยาบาลวังสามหมอ	ONLINE	
2	25059	โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	ONLINE	SENDING
3	25058	โรงพยาบาลกุมภวาปี	ONLINE	SENDING
4	11026	โรงพยาบาลสร้างคอม	ONLINE	SENDING
5	11018	โรงพยาบาลหนองหาน	ONLINE	SENDING
6	11015	โรงพยาบาลกุมภวาปี	ONLINE	SENDING

ผลการดำเนินงานจังหวัดอุดรธานี

จังหวัด	แต่งตั้ง คณะทำงาน	การเชื่อมโยง HIS Gateway
อุดรธานี	✓	ร้อยละ 28.57 (6/21 แห่ง)
สกลนคร	✓	ร้อยละ 22.22 (4/18 แห่ง)
นครพนม	✓	(0/12 แห่ง)
เลย	✓	ร้อยละ 71.43 (10/14 แห่ง)
หนองคาย	✓	ร้อยละ 33.33 (3/9 แห่ง)
หนองบัวลำภู	✓	ร้อยละ 16.67 (1/6 แห่ง)
บึงกาฬ	✓	ร้อยละ 87.50 (7/8 แห่ง)
เขตสุขภาพที่ 8	ร้อยละ 100 (7/7 แห่ง)	ร้อยละ 27.28 (31/88 แห่ง)



สรุปผลการดำเนินงาน ระบบธรรมาภิบาล จังหวัดอุดรธานี

การเงินการคลัง

- หน่วยบริการมีสภาพคล่องทางการเงินดีขึ้น ไม่มี รพ.วิกฤติระดับ 6-7
- มีรายรับจากการให้บริการรักษาโควิด จำนวนมาก
- เบิกจ่ายงบประมาณ ได้เป็นลำดับ 1 ของเขต
- คะแนนการบริหารจัดการการเงินการคลัง ลำดับ 1 ของเขต

บุคลากร

- การบริหารตำแหน่งว่าง ยังไม่ถึงเป้าหมายของ สป.สธ.กำหนด (ตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ 3)
- ปัจจัยที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ของ สป.สธ. เนื่องจาก สป.สธ. มีการชะลอการดำเนินการ กรณีคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่ง หลังจาก 1 ก.ย.64 สป.สธ. อยู่ระหว่างการออกหลักเกณฑ์ใหม่

ระบบข้อมูล

- แต่งตั้งคณะทำงานธรรมาภิบาล ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสุขภาพ เรียบร้อยแล้ว
- เชื่อมโยงข้อมูลผ่าน HIS Gateway ร้อยละ 28.57 ผ่านเกณฑ์รอบ 6 เดือน

ข้อชื่นชม

1. มีเครือข่าย CFO / Auditor ที่เข้มแข็ง, มีการช่วยเหลือสภาพคล่องทางการเงิน และมีการบริหารจัดการการจัดสรรเงินภายในจังหวัดที่ดี
2. มีการเบิกจ่ายงบประมาณ อันดับ 1 ระดับเขต และอันดับ 4 ระดับประเทศ
3. มีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ดี มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินการ เชื่อมโยง HIS Gateway ครบ 100% ในปี 2565

ข้อเสนอแนะ

1. เร่งรัด กำกับติดตาม การเรียกเก็บลูกหนี้ ให้ครบถ้วน เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงิน
2. ในปีงบประมาณ 2565-2566 มีการจัดสรรเงินค่ารักษาโควิด ที่เปลี่ยนไป เนื่องจากจะปรับเป็นโรคประจำถิ่น
3. หน่วยบริการปรับแผน Planfin และแผนเงินบำรุง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน และดำเนินการตามระเบียบ

ขอขอบคุณครับ

