



การถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.จังหวัดสกลนคร สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
15 กุมภาพันธ์ 2565

แผนการดำเนินการกรณีผู้ประสงค์ถ่ายโอน กรมการปกครอง



ด้านงบประมาณ

ด้านบุคลากร

01

3 ธ.ค. 64

ชี้แจงทำความเข้าใจแผนการดำเนินการแก่บุคลากร

02

23 ธ.ค. 64

เสนอ อ.ก.พ. ก.สร. เพื่อทราบการโอนงบประมาณ

03

24-30 ธ.ค. 64

จัดทำเอกสารด้านการตัดโอนงบประมาณ
ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

04

1-14 ม.ค. 65

ส่งข้อมูลและบันทึกข้อมูลงบประมาณในระบบ
BBL ของสำนักงบประมาณ

7 ธ.ค. 64

รับข้อมูลบุคลากรจาก อบจ. ที่ประสงค์รับโอน

01

ธ.ค.64-ก.ค.65

ตรวจสอบและเสนอ อ.ก.พ. สป./อ.ก.พ. ก.สร.เกลี่ยตำแหน่ง

02

ม.ค -เม.ย. 65

บริหารอัตราว่างที่อยู่ระหว่างดำเนินการโดยให้แต่งตั้ง
บุคคลให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

03

ก.ย. -1 ต.ค. 65

ออก คำสั่งให้โอน/คำสั่งช่วยราชการ

04



16 ธ.ค. 64



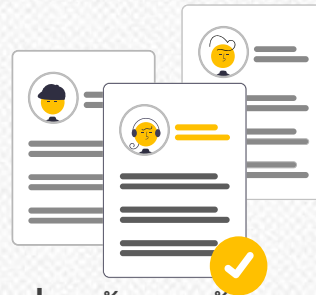
สป. มีหนังสือ เลขที่ สธ. 0208.06 / ว. 5496
แจ้งหน่วยงานเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการ
กรณีผู้ไม่ประสงค์ถ่ายโอน

24 ธ.ค.64



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้ง
สป. ข้อมูลผู้ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอน

20 ม.ค. 2565



สป.แจ้งขอข้อมูลบุคลากรที่มีความ
ประสงค์ถ่ายโอน โดยยึดข้อมูล
อบจ.ในวันที่ 7 ธ.ค. 2564
เป็นฐาน(หนังสือด่วนที่สุดที่ สธ
๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๐๑ ลง 20 ม.ค.65

มี.ค.- เม.ย. 2565



สป. เสนอ อ.ก.พ.สป./อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณา
เกลี้ยอัตรากาลังไปยังหน่วยงานอื่นตามแนวทางที่
อกพ. ก.สธ. กำหนด

พ.ค.-มิ.ย. 2565



สป. จัดทำคำสั่งย้ายบุคลากร
ไปยังหน่วยงานในสังกัด

บทบาทของ สสจ.สกลนคร

คณะกรรมการประสานงานเพื่อบริหารจัดการการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นพ.ธราพงษ์ กัปโก

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แนวทางจังหวัด
ดำเนินการ

คณะทำงานพิจารณาแนวทางการถ่ายโอน รพ.สต/สอน. ให้แก่
อบจ. ด้านบริหารงานบุคคล

นพ.ธราพงษ์ กัปโก

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน ประธาน

16 ธ.ค. 2564

สป.แจ้งให้เตรียมข้อมูลเพื่อปรับกรอบอัตรากำลังและออกคำสั่งย้ายและหรือ
มอบหมายงานให้ปฏิบัติงานกรณีเลือกปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

20 ม.ค. 2565

สป. ขอให้ส่งข้อมูลบุคลากรที่แสดงความจำนงถ่ายโอนไป
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

24 ธ.ค. 2564

จังหวัดสกลนคร ส่งข้อมูลผู้ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนให้ สป.
จำนวน 316 ราย

31 ม.ค. 2565

สสจ.สกลนคร ส่งข้อมูลบุคลากรที่แสดงความประสงค์ถ่ายโอนไป
อบจ.ให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1,087 คน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีเลิศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแจ้งหนังสือลงวันที่ 7 ธันวาคม 2564 รับการถ่ายโอน รพ.สต.ในเขตจังหวัด



รพ.สต./สอน. สังกัด สสจ.สกลนคร 168 แห่ง



อบจ.สกลนคร ประสงค์ขอรับถ่ายโอน รพ.สต.ที่แสดงความประสงค์ทั้งหมด ที่แสดงความประสงค์ในวันที่ 7 ธันวาคม 2564



รพ.สต. ที่ประสงค์ขอถ่ายโอน อบจ.แจ้งจำนวน 143 แห่ง (85.11%)



บุคลากรประสงค์ถ่ายโอน 1,087 ราย
●ข้าราชการ จำนวน 579 ราย
●ประเภทการจ้างอื่น จำนวน 508 ราย

ข้อมูลจำนวน รพ.สต.ที่ อบจ.รับถ่ายโอน

ข้อมูลถ่ายโอนจาก อบจ.
จำนวน รพ.สต. **143** แห่ง

หน่วยงานไม่ถ่ายโอน รพ.สต. 23
แห่ง/สอน. 2 แห่ง รวม ทั้งหมด
25 แห่ง

ลำดับ	ชื่อ (อำเภอ)	จำนวน (แห่ง)	คิดเป็น %
1	เมือง	24	100%
2	กุดบาก	5	100%
3	กุสุมาลย์	6	100%
4	พรรณานิคม	12	85%
5	พังโคน	2	28%
6	วาริชภูมิ	9	100%
7	นิคมน้ำอูน	4	100%
8	วานรนิวาส	10	55%
9	คำตากล้า	6	100%
10	บ้านม่วง	10	100%
11	อากาศอำนวย	6	54%
12	สว่างแดนดิน	15	75%
13	ส่องดาว	4	100%
14	เต่างอย	4	100%
15	เจริญศิลป์	6	100%
16	โคกศรีสุพรรณ	5	100%
17	โพนนาแก้ว	7	100%
18	ภูพาน	8	100%

ลำดับ	ชื่อ (อำเภอ)	จำนวน (แห่ง)	สอน.
1	สว่างแดนดิน	4	1
2	วานรนิวาส	7	1
3	พรรณานิคม	2	-
4	อากาศอำนวย	5	-
5	พังโคน	5	-

อัตรากำลัง ผอ.รพ.สต.ที่ถ่ายโอนรอบ 7 ธันวาคม 2564

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่สมัครใจถ่ายโอนรอบแรก จำนวน 143 แห่ง



(102 แห่ง)



ผอ.รพ.สต.ประเภทวิชาการ
จำนวน 83 แห่ง
ระดับชำนาญการ 82 แห่ง
ระดับชำนาญการพิเศษ 1 แห่ง

ผอ.รพ.สต.ประเภททั่วไปจำนวน 19 แห่ง
ระดับชำนาญงาน 10 แห่ง
ระดับอาวุโส 9 แห่ง



ผอ.รพ.สต.ที่เป็นหน่วยบริการถ่ายโอน ยังไม่ได้
คัดเลือก จำนวน 15 แห่ง
ประเภทวิชาการ 12 แห่ง
ประเภททั่วไป 3 แห่ง

รพ.สต. สังกัด สสจ.สกลนคร ถ่ายโอน(อบจ) 143 แห่ง

อัตรากำลัง ผอ.รพ.สต.ที่ไม่ถ่ายโอนรอบ 7 ธันวาคม 2564

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ไม่ถ่ายโอนรอบแรก จำนวน 25 แห่ง



รพ.สต. สังกัด สสจ.สกลนคร ไม่ถ่ายโอน 25 แห่ง



ผอ.รพ.สต.ประเภทวิชาการ
จำนวน 19 คน



ผอ.รพ.สต.ประเภททั่วไปจำนวน 6 คน
ระดับชำนาญงาน 3 แห่ง(ว่าง 2 แห่ง)
ระดับอาวุโส 3 แห่ง



บ่อร้าง/บะฮีเหนือ)

■ จำนวนเจ้าหน้าที่ตาม จ. 18 รพ.สต. / สอน.ทุกแห่ง

- มีคนครอง 1,458 คน ดังนี้

ข้าราชการ 827 คน

พนักงานกระทรวง 579 คน

ลูกจ้างประจำ 2 คน

ลูกจ้างชั่วคราว 50 คน

- ผอ.รพ.สต. ไม่มีคนครอง (รอคัดเลือก) 17 อัตรา

■ แสดงความประสงค์ถ่ายโอน รพ.สต. 143 แห่ง จำนวน

1,087 คน ดังนี้

ข้าราชการ 579 คน

พนักงานกระทรวง 434 คน

ลูกจ้างประจำ 1 คน

ลูกจ้างชั่วคราว 64 คน

ลูกจ้่ารับเหมา/วัน 9 คน

ข้อมูลเจ้าหน้าที่ รพ.สต.

■ แสดงความประสงค์ไม่ถ่ายโอน (ใน รพ.สต. ถ่ายโอน)

จำนวน 361 คน

ข้าราชการ 195 คน

พนักงานกระทรวง 82 คน

ลูกจ้างประจำ 34 คน

ลูกจ้่ารับเหมา/วัน 5 คน

■ ไม่แสดงความจำนงค์ถ่ายโอน

(หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่) 25 แห่ง จำนวน 209 คน

ข้าราชการ 133 คน

พนักงานกระทรวง 62 คน

ลูกจ้างประจำ 14 คน

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

01

รูปแบบการจ้างงาน

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.)
- ลูกจ้างชั่วคราว
- ลูกจ้างรายวัน/รายคาบ/จ้างเหมา

02

สิทธิประโยชน์

- การเลื่อน การย้าย การเปลี่ยนสายงาน
- การนับระยะเวลาตามหนังสือ ก.พ. 154และ 235

03

ผู้ที่อยู่ระหว่างเลื่อนระดับ

ให้หน่วยงานเร่งรัดผู้อยู่ระหว่างเลื่อนและมีสิทธิเลื่อน ให้แล้วเสร็จภายใน 15ก.ย. 65

04

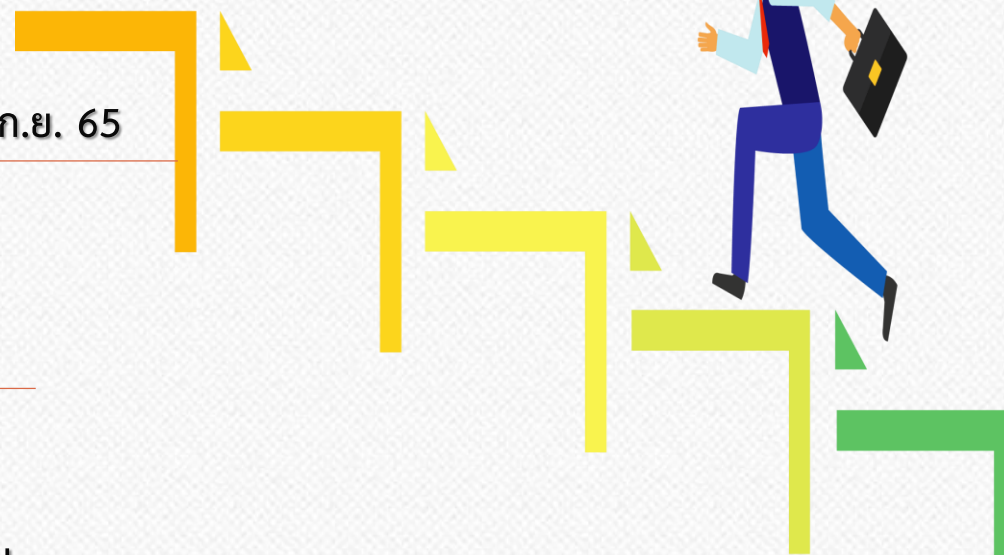
ผู้มีอยู่ระหว่างได้รับสนับสนุนทุนการศึกษา

การได้สนับสนุนทุนต่อไปตามระเบียบ อปท.

05

ผู้มีภาระผูกพันกับหน่วยงานเดิม

ภาระผูกพันหนี้สินทางการเงิน สธ และ อบจ. ทำความตกลงหักส่งระหว่างกัน



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลักษณะการจ้างงาน

ประเภทการจ้างงาน	ระเบียบการจ้างงาน	การสิ้นสุดการจ้างงาน
1. ข้าราชการ	พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เกษียณอายุ/ลาออก/โอน/เสียชีวิต
2. ลูกจ้างประจำ	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537	เกษียณอายุ/ลาออก/โอน/เสียชีวิต
3. พนักงานราชการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547	ครบสัญญา/ลาออก/ให้ออก/ ไม่ผ่านการประเมิน/เสียชีวิต
4. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556	อายุ 60/ครบสัญญา/ลาออก/ปลดออก/ไม่ผ่านการประเมิน/เสียชีวิต
5. ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว สธ. พ.ศ. 2545	ครบสัญญา/ลาออก/ให้ออก/หมดภารกิจ/ ไม่ผ่านการประเมิน/เสียชีวิต
6. จ้างเหมาบริการ(เงินงบประมาณ/เงินบำรุง)	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างเหมาบริการด้วยงบดำเนินการ	
7. การจ้างรายวัน รายคาบ	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อลูกจ้าง รายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545	

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ภาวะผูกพันกับหน่วยงานเดิม

กระทรวงสาธารณสุขและอบจ. จะทำความตกลงการหักเงินเดือน/ค่าตอบแทนนำส่งหน่วยงานเดิมที่บุคลากรขอถ่ายโอนไปยังอบจ.

ลำดับ	ประเด็นข้อผูกพัน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน กระทรวงฯ	ลูกจ้าง ชั่วคราว
1	สหกรณ์ออมทรัพย์	√	√	√	√	√
2	กบข./กสจ.	√	-	√	-	-
3	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	-	-	√	-
4	ฌาปนกิจสงเคราะห์	√	√	√	√	√
5	กองทุนประกันสังคม/เงินทดแทน	-	√	-	√	√
6	บำเหน็จรายเดือน	√	-	√	-	-
8	ค่ารักษาพยาบาล	จ่ายตรง	ประกันสังคม	จ่ายตรง	ประกันสังคม	ประกันสังคม

ลำดับเหตุการณ์ถ่ายโอน รพ.สต.

1

10 พ.ย.2564 อบจ.สกลนคร ทำหนังสือแจ้ง สสจ.สกลนคร ขอรับโอน รพ.สต.

2

24 พ.ย.2564 อบจ.สกลนครแจ้งผลคะแนน ประเมิน อบจ. ผลผ่านการประเมิน
ระดับดีเลิศได้ 93 คะแนน

3

1. ๓.ค.2564 อบจ.สกลนคร แจ้งจำนวน รพ.สต. จำนวนข้าราชการ ที่ประสงค์
ถ่ายโอน พร้อมเอกสารให้ สสจ.สกลนคร

4

29 ๓.ค.2564 อบจ.สกลนครแต่งตั้งคณะกรรมการ กสพ.

การดำเนินงานของ สสจ.สกลนคร



ปัญหา อุปสรรค

1

ระยะแรกข้อมูลรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์ถ่ายโอนคลาดเคลื่อน ไม่ตรงกัน มีรายชื่อข้าราชการที่ไม่ประสงค์โอน

2

บาง รพ.สต.ไม่มีรายชื่อข้าราชการประสงค์โอน แต่ถูก อบจ. ชี้เป้าหมายให้ถ่ายโอน รพ.สต.

อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร

