

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๙๓๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิบดี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๕

ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับขนาดและบริหารกรอบอัตรากำลังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๖๗๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบสำรวจข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะทำงานประเมินผล และทบทวนโครงสร้าง ภารกิจและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการขอปรับขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และมีมติให้ทบทวนแหล่งข้อมูลจำนวนประชากรที่นำมาขอปรับขนาดโดยให้เขตสุขภาพใช้ข้อมูลจำนวนประชากรที่มาจากแหล่งอ้างอิงเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดการผิดพลาดของการกำหนดขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สำนักงานงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลจำนวนประชากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ที่ <https://dlink.me/NhhZh> ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลฯ ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

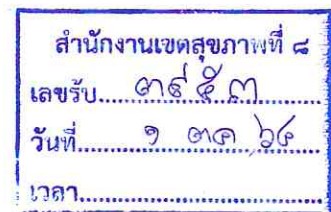
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๖๑๔๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๙๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบคำขอการปรับเกลียกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง โดยนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน) เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังมีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับภารกิจ รูปแบบการจัดบริการที่เปลี่ยนแปลงไปของหน่วยงาน รวมถึงตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข รวมทั้งการกระจายกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในแต่ละช่วงเวลา และทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างทั่วถึง ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของประเทศเหมาะสม ประกอบกับความเปลี่ยนแปลงและความเป็นพลวัตของสังคม เศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางประชากรและระบาดวิทยา รวมทั้งความซับซ้อนของระบบสุขภาพในอนาคต อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การบริหารกรอบอัตรากำลัง และเงื่อนไขการปรับกรอบอัตรากำลัง การควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบการบริหารกรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ทั้งนี้ ให้เขตสุขภาพจัดทำแผนการปรับกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับแผนการจัดบริการของเขตสุขภาพ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตสุขภาพ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา และจะใช้กรอบอัตรากำลังตามแผนที่เสนอได้ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

กัญ

(นายสุชุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และคำอธิบาย
๓. บัญชีรายละเอียดสายสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ
๔. กรอบและรายละเอียดสายวิชาชีพและสายสนับสนุน (Back Office)
๕. กรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource)
๖. แผนดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งโครงสร้าง ภารกิจ
และตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่วน
ราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับภารกิจและค่าใช้จ่ายกำลังคนของส่วนราชการ และ อ.ก.พ.กระทรวง
สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบ
อัตรากำลัง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ดังนั้น เพื่อให้การใช้โครงสร้างกรอบ
อัตรากำลังในการวางแผนและการบริหารจัดการกำลังคนของแต่ละหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกการบังคับใช้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒
๒. กรอบอัตรากำลังนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
๓. กรอบอัตรากำลังใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนไม่เกินขั้นต่ำ เป็นระยะเวลา
๕ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

/หากหน่วยงาน....

๔. หากหน่วยงานมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นที่ต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจ ภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูงให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายงานสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘. การวางแผนและการบริหารกำลังคนให้ใช้ข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ ได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๕, ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๕

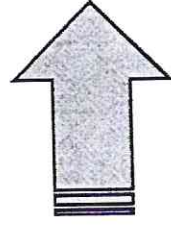
สำเนาส่ง สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง

เกณฑ์การแบ่งขนาด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน 9,775 แห่ง

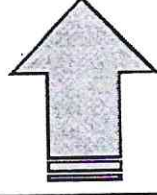
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต)/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ (สอ.น) แบ่งออกเป็น 3 ขนาด

แนวคิดในการกำหนดเกณฑ์

จำนวนประชากร
น้อยกว่า 3,000
3,000 – 8000
8,001 ขึ้นไป



ขนาดของ รพ.สต.
ขนาดเล็ก
ขนาดกลาง
ขนาดใหญ่



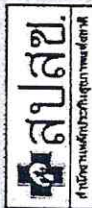
จำนวนเตียง
3,285
5,403
1,087

รายละเอียดเกณฑ์การคิดกรอบอัตราค่าจ้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

รายละเอียดการจ้างบุคลากร

- นักวิชาการสาธารณสุข /เจ้าพนักงานสาธารณสุข 1 : 1,250
- พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค 1 : 2,500
- นวก.สาธารณสุข(เภสัชกรรม) /จพ.สาธารณสุข(เภสัชกรรม) 1 : 8,000
- นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) / เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข 1 : 8,000
- แพทย์แผนไทย /จพ.สาธารณสุข(อายุรเวช) 1 : 8,000

ฐานข้อมูลประชากร



เกณฑ์การคิดประชากร ใช้ ปชก. 4 สิทธิ

รายอำเภอ **หัก** ปชก. 4 สิทธิที่ รพ. รับผิดชอบออก

โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่ สป.ประกาศ

สายวิชาชีพ

1 นวก.สาธารณสุข /จพ.สาธารณสุข

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	3	3
M	3	5
L	3	5

~ พยาบาลวิชาชีพ /พยาบาลเทคนิค

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	2	2
M	2	3
L	3	4

๑ นวก.สาธารณสุข(เภสัชกรรม) /จพ.สาธารณสุข(เภสัชกรรม)/จพ.เภสัชกรรม

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	0	0
M	0	0
L	1	1

๒ นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) /จพ.ทันตสาธารณสุข

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	0	0
M	0	0
L	1	1

๓ แพทย์แผนไทย /จพ.สาธารณสุข(อายุรเวช)

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	0	0
M	0	0
L	1	1

๔ จพ.ธุรการ

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	0	0
M	1	1
L	1	1

๕ จพ.การเงินและบัญชี

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	0	0
M	1	1
L	1	1

๖ จพ.การเงินและบัญชี /จพ.ธุรการ

ขนาด	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
S	1	1
M	0	0
L	0	0

โดยวิธีหาพื้นที่บริการสุขภาพตามแผนที่กำหนดไว้



เว็บไซต์ : <https://www.nhso.go.th>
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสข.)

แหล่งที่มา : จำนวนประชากรประชากร 4 สิทธิที่ รพ.สต. ดูแล สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสข.)

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าว	26/01/2560	แจ้งเปลี่ยนแปลงการเข้าใช้งานระบบตรวจสอบสิทธิประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	23/12/2559	แจ้งเปลี่ยนแปลงการเข้าใช้งานระบบตรวจสอบสิทธิประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	04/02/2559	แจ้งเปลี่ยนแปลงการเข้าใช้งานระบบตรวจสอบสิทธิประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	29/12/2558	ขอแจ้งการปิดระบบการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	06/02/2558	ขอแจ้งการปิดระบบการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	27/08/2555	ขอแจ้งการปิดระบบการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	23/09/2554	ขอแจ้งการปิดระบบการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ข่าว	19/10/2553	ขอแจ้งการปิดระบบการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพประชาชน (Smart Card) โดยกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข