

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๒๗๒๗



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกล
ทุรกันดาร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๒/๗๘๒๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติให้ดำเนินการโครงการสนับสนุนทุนการศึกษา
สายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร โดยจัดสรรโควตานักศึกษา
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันบรมราชชนก ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕
เป็นต้นไป ให้เฉพาะหน่วยบริการในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ตามความขาดแคลนหรือหน่วยบริการที่แจ้งความ
ประสงค์ขอรับการจัดสรร โดยต้องกำหนดพื้นที่รองรับการจ้างงาน เมื่อจบการศึกษาในอีก ๔ ปีข้างหน้า และ
ทำสัญญาให้ทุนการศึกษา

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอส่งโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไข
ปัญหาขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร เพื่อให้หน่วยบริการที่ได้รับการจัดสรรโควตานักศึกษา
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามโครงการฯ ดังกล่าว ทำสัญญาเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา ปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท
ต่อคนต่อปี จนจบการศึกษา และกำหนดพื้นที่รองรับการจ้างงานเมื่อจบการศึกษาในอีก ๔ ปีข้างหน้า
เพื่อรองรับการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗-๘ ต่อ ๓๐๑

บันทึกข้อความ 16.30

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร เพื่อให้หน่วยบริการที่ได้รับการจัดสรรโควตานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามโครงการฯ ดังกล่าว ต้องทำสัญญาเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษาปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี จนจบการศึกษา และกำหนดพื้นที่รองรับการจ้างงานเมื่อจบการศึกษาในอีก ๔ ปีข้างหน้า เพื่รองรับการปฏิบัติงานขอใช้ทุนต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

[illegible]

(นางภัสณียะกุล ชาวกะมุด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



Link: shorturl.at/zKS66

☒ ชอบ

○ ดำเนินการ

○ แจ้ง

○ มอบ.....

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสหภาพที่ ๘

(นายสรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

~~ทราบ~~

เห็นชอบ มอบ

○ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

๐ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

○ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ คุ้มภัย

○ หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๘

○ အိမ် ၇.....

(นายปราโมทย์ เสถียรรัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

● 〇 ဂ.ဗ. ၂၄၆၄



บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.สุระ วิเศษศักดิ์
เลขรับ ๙๕๗๘
วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๖

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๘๓๗

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๒/พส๖๐

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสถานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาด้านแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความเป็นมา

๑. ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การทำสัญญารับทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาล ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้กำหนดเป้าหมายให้สถานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องการโควตาพยาบาลต้องสนับสนุนทุนให้นักศึกษา โดยจ่ายเงินบำรุงสถานบริการ เป็นทุนการศึกษาปีละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔ รวมจำนวนคน ๓,๖๐๐ คนต่อปี และโครงการดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีพ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๔๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการศึกษาในวิชาชีพที่ขาดแคลนตามแผนกรอบอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๔/๓๑๑๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย เงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้สถานพยาบาลวิชาชีพเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนตามแผนกรอบอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถจ่ายเงินบำรุงเพื่อสนับสนุนการศึกษาได้จนสำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต เป็นทุนการศึกษาปีละ ๔๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี

๓. ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๓/๕๖๓๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบแนวทางการจัดสรรนักศึกษาพยาบาล เพื่อเข้าเรียนในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จะจัดสรรให้เฉพาะหน่วยบริการในพื้นที่ห่างไกล/ทุรกันดาร ตามความขาดแคลนของเขตสุขภาพหรือหน่วยบริการที่แจ้งความประสงค์ขอรับการจัดสรรนักเรียนในพื้นที่ที่กำหนด เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยทำสัญญาให้ทุนการศึกษาและกำหนดพื้นที่รองรับการจ้างงานเมื่อจบการศึกษา ในอีก ๔ ปีข้างหน้าเท่านั้น เพื่อสร้างความผูกพัน และเพิ่มการคงอยู่ในพื้นที่ สำหรับผู้เข้าศึกษาที่ไม่มีสัญญาให้ทุนการศึกษาของเขตสุขภาพ หรือหน่วยบริการสุขภาพ ให้จัดเป็นโควตาอิสระที่รับเข้าศึกษาตามแผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก รายละเอียดตามเอกสารแนบ นั้น

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่ท่าंगไกล/ทุรกันดาร มีกำลังคนสายงานพยาบาลเพียงพอ ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้พยาบาลคงอยู่ในพื้นที่ท่าंगไกล/ทุรกันดาร จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนในพื้นที่ท่าंगไกล/ทุรกันดาร โดยให้หน่วยบริการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำสัญญากับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี จนจบการศึกษา และกันตำแหน่งว่างเพื่อรองรับการปฏิบัติงานขาดใช้ทุนต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนในพื้นที่ทุรกันดาร

๒. ลงนามในหนังสือ ดังนี้

๒.๑ โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนในพื้นที่ทุรกันดาร

๒.๒ หนังสือถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ
ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายสรเรณู นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว (๒๕๖๑)



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๖ ก.ย. ๒๕๖๑

**โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสายงานพยาบาล
เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร**

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีการผลิตพยาบาลวิชาชีพจากสถาบันการผลิตในสังกัดคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (รวมวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และภาคเอกชน) จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๗,๖๔๔ คน หรือคิดเป็นอัตราการผลิตเฉลี่ย ๑๐,๘๔๓ คนต่อปี (ภาครัฐเฉลี่ย ๗,๖๒๖คน/ปี ภาคเอกชน เฉลี่ย ๓,๒๑๗ คน/ปี) (ข้อมูลจากแผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข) โดยสถานการณ์กำลังคนสายงานพยาบาลในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๒๒,๐๔๕ คน สัดส่วนต่อประชากร ๑ : ๔๙๐ พบว่า มีปัญหาการกระจายพยาบาลในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ยังมีความขาดแคลนบุคลากรพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงมีนโยบายการจัดสรร โควตานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จะจัดสรรให้เฉพาะหน่วยบริการในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ตามความ ขาดแคลน หรือหน่วยบริการที่แจ้งความประสงค์ขอรับการจัดสรร โดยกำหนดพื้นที่รองรับการจ้างงาน เมื่อจบการศึกษาในอีก ๕ ปีข้างหน้า และทำสัญญาให้ทุนการศึกษา เพื่อให้มีกำลังคนที่เหมาะสมกับบริบท ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับแผนการใช้ตำแหน่ง เพื่อการจ้างงานด้วย ทั้งนี้ ให้หน่วยบริการดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนการศึกษา ในวิชาชีพที่ขาดแคลนตามแผนกรอบอัตราจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร มีกำลังคน สายงานพยาบาลวิชาชีพเพียงพอ เหมาะสมกับภาระงาน

๓. เป้าหมายในการดำเนินการ

หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร

๔. คุณสมบัติของผู้รับทุนเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

มีสัญชาติไทย ขยันหมั่นเพียรในการเรียน มีความประพฤติดี แต่ขาดทุนทรัพย์ เป็นผู้ที่ไม่ได้อยู่ ระหว่างรับทุนการศึกษาจากสถาบันอื่น และมีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอที่ห่างไกล ทุรกันดาร

๕. วิธีการ

๕.๑ เขตสุขภาพ/หน่วยบริการจัดทำแผนขอรับการจัดสรรนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อเข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้กับหน่วยบริการในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ต้องสนับสนุนทุนการศึกษา และกันตำแหน่งเพื่อรองรับการปฏิบัติงานชดใช้ทุนของผู้รับเงินสนับสนุนการศึกษาไว้ด้วย

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรโควตานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้กับเขตสุขภาพ ตามแผนความต้องการและผูกพันการให้ทุนการศึกษา

๕.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศโควตานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ให้กับเขตสุขภาพ (แจกแจงรายหน่วยบริการ/จังหวัด)

๕.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาตามที่เขตสุขภาพได้รับจัดสรรและผูกพันทุนการศึกษา

๕.๕ สถาบันพระบรมราชชนก ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามจำนวนโควตาที่จัดสรรให้เขตสุขภาพ ตามข้อ ๕.๔

๕.๖ หน่วยบริการเจ้าของเงินสนับสนุนการศึกษา ดำเนินการทำสัญญาแก่นักศึกษาเพื่อรับเงินสนับสนุนการศึกษา และต้องกันตำแหน่งว่าง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานชดใช้ทุนของผู้รับเงินสนับสนุนการศึกษาไว้ด้วย

๕.๗ เมื่อผู้รับเงินสนับสนุนการศึกษา สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนในหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ให้เงินสนับสนุนการศึกษา หรือหน่วยบริการอื่นที่สำนักงานเขตสุขภาพกำหนด ซึ่งการปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือกรณีผิดสัญญาต่างๆ ให้เป็นไปตาม “สัญญารับเงินสนับสนุนการศึกษาจากเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการศึกษาในวิชาชีพที่ขาดแคลนตามแผนกรอบอัตราค่าจ้าง”

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

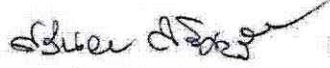
รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่เข้าศึกษาในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๗. งบประมาณ

เงินบำรุงของหน่วยบริการ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนการศึกษาในวิชาชีพที่ขาดแคลนตามแผนกรอบอัตราค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

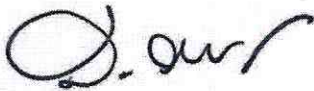
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร มีอัตรากำลังสายงานพยาบาลวิชาชีพเพียงพอ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางศรีนวล ศิริคะรินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางมาลีรัตน์ อำทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มประสานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรช วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข